



Universidad Veracruzana

UNIVERSIDAD VERACRUZANA

Instituto de Ingeniería

Informe de Actividades

Sept-2020-Ago-2021

Boca del Río, Ver., a 31 de agosto de 2021

DIRECTORIO

Director del Instituto de Ingeniería
Dr. Ricardo Orozco Cruz

Secretario Habilitado
Dr. Ricardo Orozco Cruz

Administradora
Lic. Leticia Reyes López



Universidad Veracruzana

Instituto de Ingeniería

| ÍNDICE | Pág. |
|---|----------|
| INTRODUCCIÓN | 1 |
| I. LIDERAZGO ACADÉMICO. | 2 |
| 1. Oferta educativa con calidad. | |
| 1.1. Matrícula de nuevo ingreso. | |
| 1.2. Matrícula total y programa educativo. | |
| 1.3. Programas y matrícula de calidad en licenciatura y posgrado. | |
| 2. Planta académica. | |
| 2.1. Características de la planta académica. | |
| 2.2. Programas de Estímulos al desempeño del personal académico (PEDPA) y número de beneficiados. | |
| 2.3. Beneficiados en el Programa de formación de académicos (ProFA). | |
| 3. Apoyo al estudiante. | |
| 3.1. Retención de estudiantes. | |
| 3.2. Sistema Institucional de Tutorías. | |
| 3.2.1. Jornadas Tutoriales | |
| 3.2.2. Análisis de trayectoria y oferta académica pertinentes. | |
| 3.3. Servicios bibliotecarios físicos y virtuales. | |
| 3.4. Becas | |
| 4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico. | |
| 4.1. Miembros del Sistema nacional de investigadores (SNI). | |
| 4.2. Cuerpos académicos y líneas de generación y aplicación del conocimiento. | |
| 4.3. Competencia de proyectos nacionales e internacionales multidisciplinarios de académicos y estudiantes. | |
| II. VISIBILIDAD E IMPACTO SOCIAL. | |
| 5. Vinculación y responsabilidad social universitaria. | |
| 5.1. Convenios formalizados que generen recursos. | |
| 5.2. Vinculación regional. | |
| 5.2.1. Vinculación con el sector público. | |
| 5.2.2. Vinculación con el sector privado. | |
| 6. Emprendimiento y egresados. | |
| 6.1. Programa de emprendedores e incubación de empresas. | |
| 6.2. Oferta de educación continua. | |
| 6.3. Egresados de TSU, licenciatura y posgrado. | |
| 6.4. Exámenes generales para el egreso de la licenciatura (EGEL) | |

7. Cultura humanista y desarrollo sustentable.

- 7.1. Equidad de género.
- 7.2. Programa de salud integral.
- 7.3. Eventos culturales, artísticos y deportivos.
- 7.4. Premios y reconocimientos obtenidos en eventos culturales, artísticos y deportivos.
- 7.5. Programa de perspectiva de ambiente y sustentabilidad.

8. Internacionalización e interculturalidad.

- 8.1. Presencia nacional e internacional.
- 8.2. Interculturalidad institucional.

III. Gestión y gobierno.

9. Gobernanza universitaria.

- 9.1. Elaboración de reglamentos internos.
- 9.2. Capacitación Institucional.
- 9.3. Programa de promoción del personal universitario.

10. Financiamiento.

- 10.1. Egresos.
- 10.2. Ingresos.
- 10.3. Obtención de recursos.

11. Infraestructura física y tecnológica.

- 11.1. Planta física y tecnológica.
 - 11.1.1. Programa de obra en la entidad.
 - 11.1.2. Infraestructura de conectividad.
 - 11.1.3. Laboratorios, talleres y centros cómputo.
- 11.2. Sistema Universitario de Gestión Integral del Riesgo.
 - 11.2.1. Unidad interna de gestión integral del riesgo.

I. LIDERAZGO ACADÉMICO

1. Oferta educativa con calidad.

1.1. Matrícula de nuevo ingreso.

Tabla 1.1

Matrícula de nuevo ingreso en posgrado

| Niveles | Matrícula | | |
|------------------|-----------|----------|----------|
| | Mujeres | Hombres | Total |
| Posgrados | | | |
| Maestría | 4 | 5 | 9 |
| Total | 4 | 5 | 9 |

Corte al 31 de agosto de 2021.

Fuente: Coordinación de Posgrado-II

1.2. Matrícula total y programas educativos.

Tabla 1.2

Matrícula de posgrado

| Niveles | Matrícula | | |
|------------------|-----------|-----------|-----------|
| | Mujeres | Hombres | Total |
| Posgrados | | | |
| Maestría | 9 | 13 | 22 |
| Total | 9 | 13 | 22 |

Corte al 31 de agosto de 2021.

Fuente: Coordinación de Posgrado-II

1.3. Programas y matrícula de calidad en licenciatura y posgrado.

Tabla 1.3

Matrícula de Calidad

| Nivel | Matrícula de calidad | Porcentaje de matrícula de calidad |
|--------------|----------------------|------------------------------------|
| Posgrado* | 1 | 100 % |
| Total | 1 | 100 % |

Corte al 31 de agosto de 2021.

Fuente: Coordinación de Posgrado-II

1.5. Modalidades no convencionales.

Tabla 1.5

Uso de la plataforma Eminus

| Usuarios de EMINUS | |
|-----------------------|-----------|
| Profesores | 7 |
| Estudiantes | 22 |
| Total usuarios | 29 |

Corte al 31 de agosto de 2021.

Fuente: Coordinación de Posgrado-II.

2. Planta académica.

2.1. Características de la planta académica.

Tabla 2.1
PTC por nivel máximo de estudios

| Nivel de estudio | Académicos | Porcentaje en relación al total de PTC |
|------------------|------------|--|
| Doctorado | 14 | 78 % |
| Maestría | 4 | 22 % |
| Especialización | - | - |
| Licenciatura | - | - |
| Total | 18 | 100 % |

Corte al 31 de agosto de 2021.

Tabla 2.1.2
Técnico académico por nivel máximo de estudios

| Nivel de estudio | Académicos | Porcentaje en relación al total de TA |
|------------------|------------|---------------------------------------|
| Doctorado | - | - |
| Maestría | 3 | 43 % |
| Especialización | - | - |
| Licenciatura | 2 | 28.5 % |
| Otros | 2 | 28.5 % |
| Total | 7 | 100 % |

Corte al 31 de agosto de 2021.

Tabla 2.1.4
Docentes Perfil PRODEP y SNI

| Reconocimiento | Académicos | Porcentaje en relación a PTC |
|----------------|------------|------------------------------|
| Perfil PRODEP | 14 | 78 % |
| SNI | 5 | 28 % |

Corte al 31 de agosto de 2021.

2.2. Programas de Estímulos al Desempeño del Personal Académico (PEDPA) y al Desempeño en la Ejecución Artística (PEDEA), y número de beneficiados.

Tabla 2.2
Programa de estímulos al Desempeño del Personal Académico (2019-2021)

| Académicos | Nivel |
|------------|----------|
| 4 | 6 |
| 1 | 4 |
| 4 | 3 |

2.3. Beneficiados en el Programa de Formación de Académicos.

Tabla 2.3

Académicos que participaron en el ProFA II 2021
(Dic 2020- Ene 2021)

| Tipo de curso | Inscritos | Acreditados | Eficiencia Terminal |
|-----------------------|-----------|-------------|---------------------|
| Formación pedagógica | 8 | 8 | 100 % |
| Formación disciplinar | 6 | 6 | 100 % |
| Total | 14 | 14 | 100 % |

Fuente: Consejo Técnico II-Feb-2021

3.3. Servicios bibliotecarios físicos y virtuales.

3.4. Becas

Tabla 3.4 Becas

| Tipo de Becas | Beneficiados |
|----------------|--------------|
| Becas SNI | 4 |
| Total de Becas | 4 |

4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico.

4.1. Miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

| Reconocimiento | Académicos | Porcentaje en relación a PTC |
|----------------|------------|------------------------------|
| SNI | 5 | 28 % |

Corte al 31 de agosto de 2021.

4.2 Cuerpos académicos y líneas de generación y aplicación del conocimiento.

Tabla 4.2

Cuerpos académicos

| Cuerpos Académicos | No. | % |
|-------------------------------------|-----|-------|
| Cuerpos académicos Consolidados | 1 | 25 % |
| Cuerpos académicos En Consolidación | 1 | 25 % |
| Cuerpos académicos En Formación | 2 | 50 % |
| Total | 4 | 100 % |

4.3. Competencias de proyectos nacionales e internacionales multidisciplinares de Académicos y estudiantes.

II. VISIBILIDAD E IMPACTO SOCIAL.

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria.

5.1. Convenios formalizados que generen recursos

Geolis y Nuvoil-

5.2. Vinculación regional.

5.2.1. Vinculación con el sector público.

5.2.2. Vinculación con el sector privado.

5.3. Atención comunitaria.

6. Emprendimiento y egresados

6.1. Programa de emprendedores e incubación de empresas

6.2. Oferta de educación continua.

6.3. Egresados de TSU, licenciatura y de posgrado.

Tabla 3.2.1

| Niveles | Egresados |
|----------|-----------|
| Posgrado | 3 |
| Total | 3 |

Fuente: Coordinación de Posgrado-II-Agosto-2021.

6.4. Exámenes Generales para el Egreso de la Licenciatura (EGEL)

Resultados del EGEL

7. Cultura humanista y desarrollo sustentable.

7.1. Equidad de género

7.2. Programa de Salud integral

7.3. Eventos culturales, artísticos y deportivos.

7.4. Premios y reconocimientos obtenidos en eventos culturales, artísticos y deportivos.

7.5. Programas de perspectiva de ambiente y sustentabilidad.

8. Internacionalización e interculturalidad

8.1. Presencia nacional e internacional.

8.2. Interculturalidad institucional

III. Gestión y gobierno.

9. Gobernanza universitaria.

9.1. Elaboración de reglamentos internos.

9.2. Capacitación institucional

9.3. Programa de promoción del personal universitario

10. Financiamiento

10.1. Egresos.

10.2 Ingresos.

10.3 Obtención de recursos.

| PROYECTOS FINANCIADOS | Nombre del proyecto | Responsable | Institución otorgante | Vigencia | Monto (en pesos mexicanos) |
|-----------------------|--|-------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------------|
| | Espectros regionales para diseño sísmico de construcciones de la zona conurbada Veracruz-Boca del Río y su uso con una herramienta digital | Dr. Alejandro Vargas Colorado | COVEICYDET | Sept-2018-Actualidad | 1,170,752.00 |

11. Infraestructura física y tecnológica.

11.1. Planta física y tecnológica

11.1.1. Programa de Obra en la entidad.

11.1.2. Infraestructura de conectividad

11.1.3. Laboratorios, talleres y centros de cómputo

11.2. Sistema Universitario de Gestión Integral del Riesgo.

11.2.1. Unidad Interna de Gestión Integral del Riesgo.