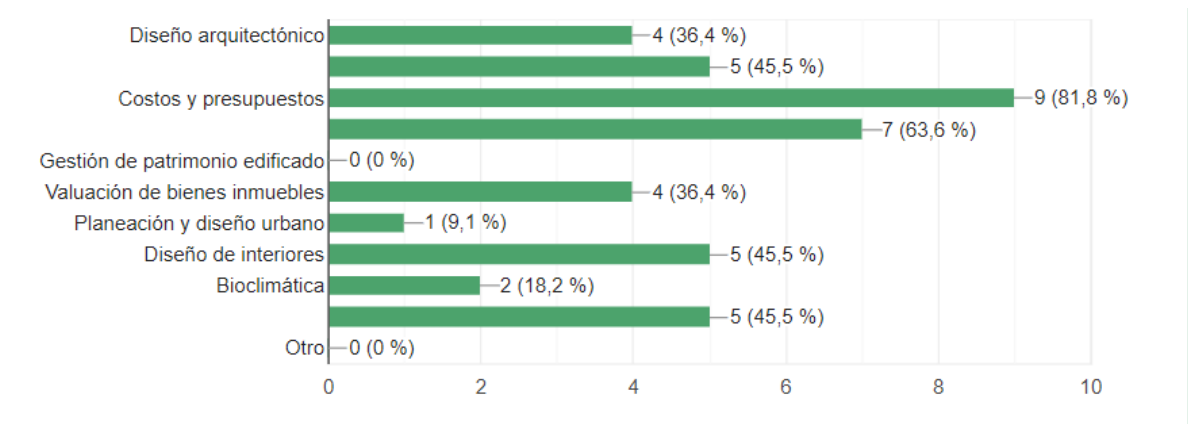


#### 14. ¿En qué área te gustaría capacitarte? Marca 3



El análisis de egreso permite retroalimentar a cada uno de los programas educativos de la región, se trabaja en academias para la actualización de los contenidos programáticos y en su caso, en las comisiones de reestructuración de planes de estudios, siendo este un instrumento clave para guiar en la toma de decisiones.

Para el caso del instrumento que explora el índice de satisfacción de los egresados conformado por 18 ítems, con una escala de Likert de 5 niveles brinda información importante sobre: a) pertinencia del programa educativo, b) condiciones básicas de infraestructura y c) sentido de pertenencia a la institución. Este análisis posibilita que la Facultad de Ingeniería de la Construcción y el Hábitat mantenga actualizadas las acciones y planes para la mejora continua de sus programas educativos, la satisfacción de estudiantes y posibilitar aumentar de manera satisfactoria el índice de egreso

## Foro Virtual con Empleadores de Ingeniería Civil mayo 2020

El viernes 22 de mayo se llevó a cabo el primer foro virtual con empleadores de Ingeniería Civil a las 6 p.m a través de la plataforma Jits Meeting.

Los anfitriones del evento fueron: M.C. Jesús Martín Santamaría López Director Facultad de ingeniería de la Construcción y el Hábitat, Mtro. Arturo Javier Vázquez Hernández Secretario Académico, Mtro. Juan Soto Sabino Coordinador de Carrera del P.E. Ingeniería Civil, Mtro. Antonio Molina responsable de la Acreditación. Dra. Miriam Remess Pérez Coordinadora de Vinculación y la Mtra. Blanca Elena Fernandez Martinez enlace de Seguimiento de egresados.

Empleadores invitados

ING. Ulises Cervantes Espinoza del COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE VERACRUZ A.C.

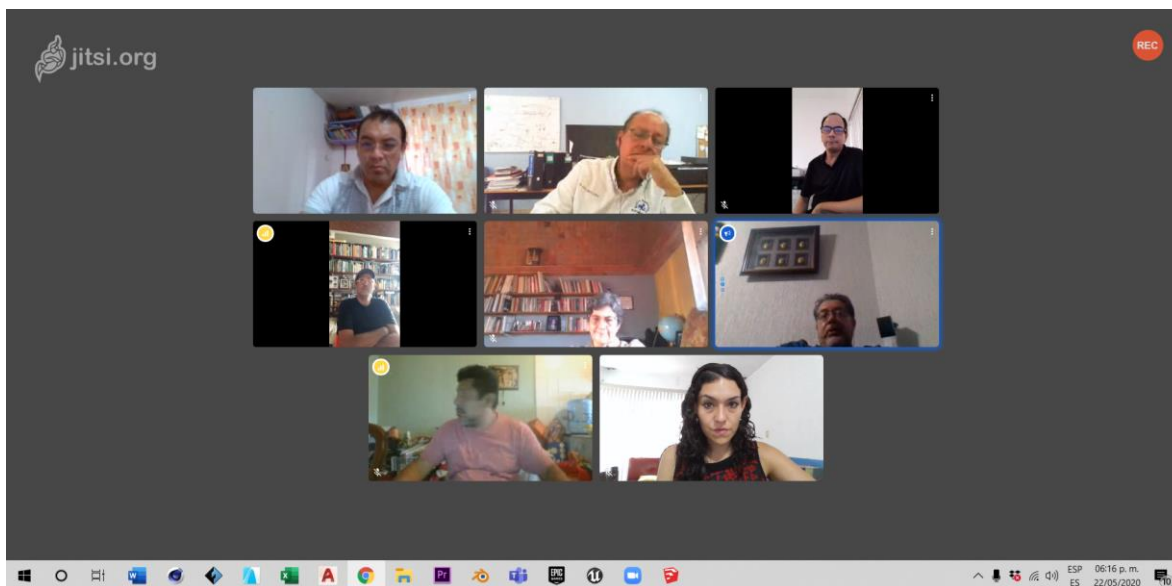
Ing. Apolinar Cortés Sánchez de la empresa ANÁLISIS Y DISEÑO ESTRUCTURAL

Ing. Esteban Ramírez Gamboa de la empresa CONSTRUCCIÓN E. INGENIERIA DE ALTA PRECISION S.A

Arq. Jaime Jarcia Lucia de la empresa BASEMENT INSTITUTO DE ARQUITECTURA

Ing. Toledo

El Mtro. Jesús Santamaria dio las palabras de bienvenida. Haciendo énfasis en la importancia de la participación de los empleadores invitados, dado a que el programa de Ingeniería Civil tiene la acreditación CACEI, organismo que tiene el reconocimiento por parte del gobierno mexicano.



La Dra. Miriam menciona aspectos relevantes de Vinculación los procedimientos a seguir, la documentación de la empresa y la revisión y aprobación por parte del abogado general de la universidad

Para realizar una proyección de vínculos satisfactorios entre empleadores y estudiantes es necesario que establezcan que área, con que perfil y método colaborativo.

El Servicio social son 480 horas y solo aplica para instituciones gubernamentales o instituciones no lucrativas, sino que brinden un servicio a la población.

Prácticas profesionales son en 240 horas en tres meses el alumno desarrolla con los empleadores, se solicita un apoyo para los jóvenes para transporte.

#### Comentarios de empleadores

El Ing. Apolinar Cortes tiene 8 egresados de la UV trabajando, Fidencio egreso en el 2014. La labor en el despacho se va puliendo las cualidades de los alumnos de lo que han aprendido en la facultad, los comentarios de sus empleados son que se maravillan de la cantidad de diseño que tiene en desarrollando en sentido profesional. Es de destacar que el Ing. Apolinar es egresado de la Facultad de Ingeniería.

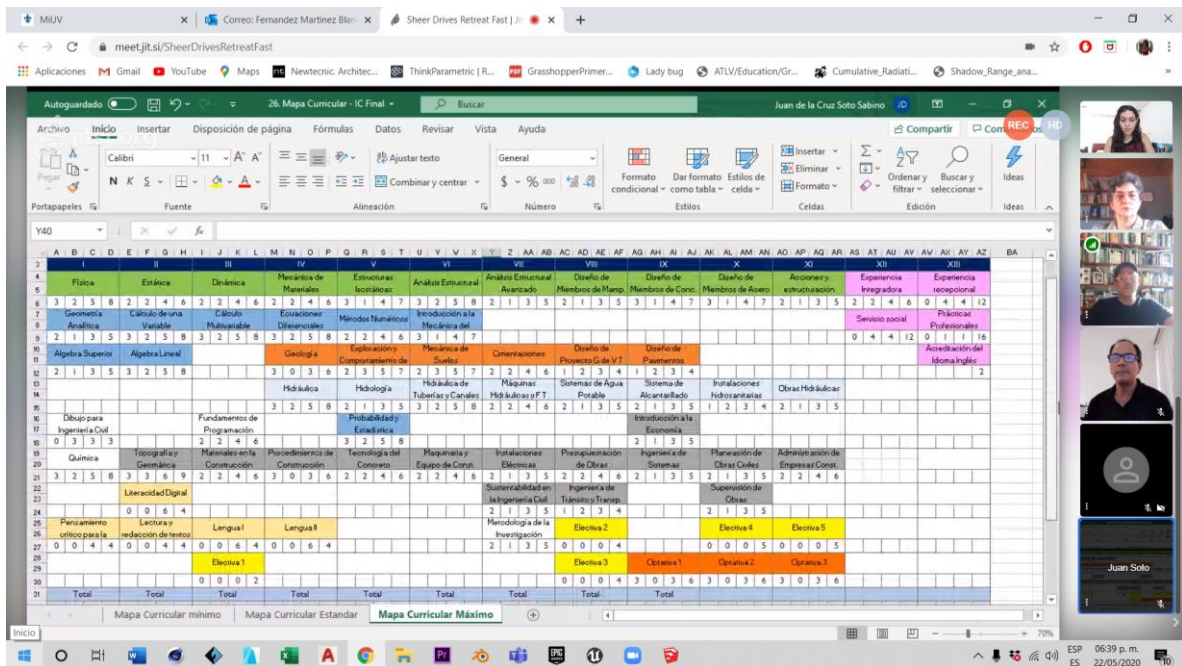
El Ing. Esteban es egresado de la Universidad Veracruzana del programa de Ing. Civil y empleador. hace mención de que “el hecho que la practica tenga carga académica tiene gran valor, porque el alumno se compromete más como la empresa, hay un tabulador, apoyo por hr que tiene el practicante. Las horas de practica curricular tiene un bloque de 240. “En la oficina tiene un egresado de la UV de Ingeniería Civil que desempeña muy bien sus funciones.

El Arq. García Lucia contrato a 3 jóvenes egresados de Arquitectura, considera que en el plan de estudios no se logra a ver a fondo la ejecución de obra. Empresa constructora IMT

El Ingeniero Ulises menciona que el año pasado tuvo a un joven a través del Colegio de Ingenieros, lo tenía apoyando con los precios unitarios, el joven aprendió rápido y se desenvolvió de manera efectiva.

Ing. Toledo ha trabajado 3 egresados de la facultad. Menciona que sería interesante tener practicantes para que cuando egresen tengan una visión más amplia del ejercicio en físico.

Una vez exteriorizadas las experiencias con los jóvenes alumno y egresados de Ingeniería Civil Ing. Soto realiza la presentación del mapa curricular.



El Ing. Esteban sugiere retomar materias como algebra para subsanar la falta de conocimiento. La cantidad de créditos es favorable

La Apreciación del plan, por parte del Arq. García Lucia en cuanto a la cantidad de créditos, es en relación al último periodo para evitar que se saturen y para ampliar relaciones laborales y ejercicio profesional. En ese momento el Ing. Jesús Santamaria detalla que el plan 9 periodos se puede extender hasta 12.

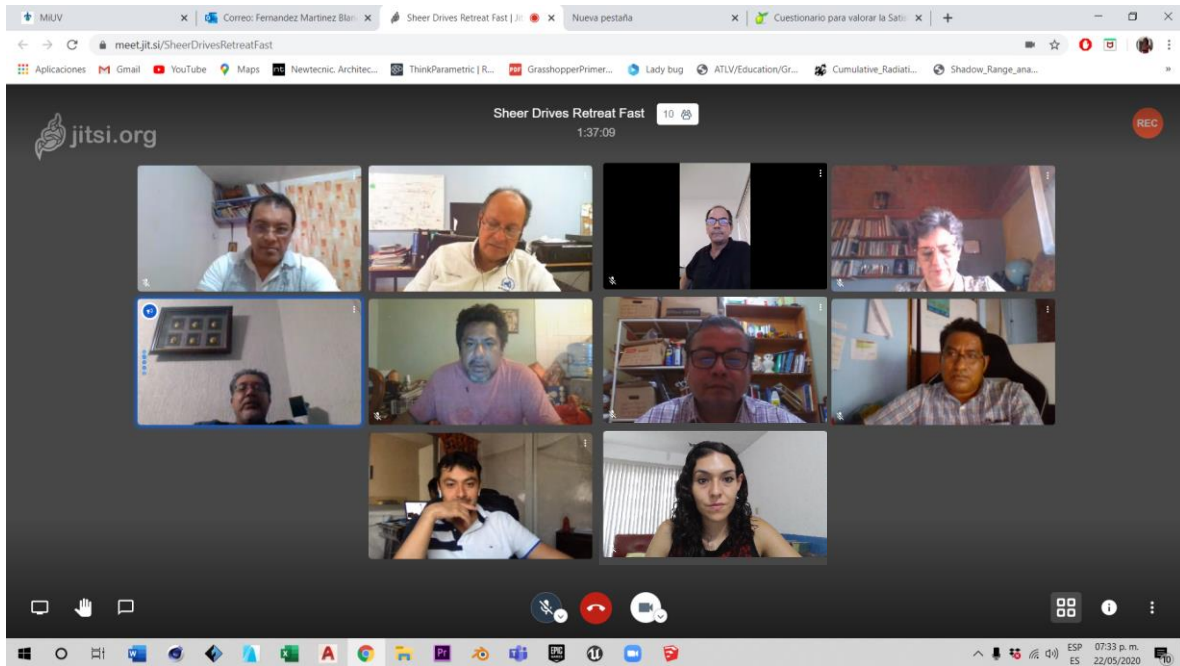
El Ing. Apolinar Cortez menciona que va de 4.5 años a 6 está años por lo que opina que está bien formulado acorde a las necesidades de cada alumno.

La Mtra. Blanca hizo mención de los resultados de encuestas previas aplicadas a egresadas y empleadores, también se les compartió el link para que nos apoyen con el seguimiento de datos actualizados.

Cuestionario para valorar la Satisfacción de los Empleadores

<http://13.66.56.230/encuestas/index.php/264976?lang=es>

**ENCUESTA PROPUESTA PARA EMPLEADORES DE EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN INGENIERÍA APLICADA** <http://encuestas.ceoa.info/index.php/879412?lang=es-MX>



Ing. Jesús Santamaria. Debemos de cumplir con ciertos lineamientos acreditadora, uno es la reunión periódica con diversos actores o grupos de interés como lo denominan desde diferentes ámbitos, desde la parte interna tenemos que cumplir con la reunión con grupos colegiados. Ahí nosotros tenemos consejo técnico, junta académica, reunión de profesores consejo de área consejo regional, consejo universitario que además de que son obligatorios por normatividad se hacen de manera sistemática. Una de las ventajas que tenemos contra instituciones del ámbito privado o el sistema tecnológico nacional. Es que aquí participan desde directivos, académicos y estudiantes esa es una gran fortaleza que incluso CACEI reconoce en universidades publicas como la Universidad Veracruzana.

Por otra parte, hay grupos de interés diferentes como por ejemplo lo que representan los egresados de ciertas generaciones a la fecha, ayer incluso teníamos la reunión con egresados que salieron hace diez años porque nos interesa saber si siguen trabajando en el ámbito de la ingeniería o si se encuentran en alguna otra posición mando medio o general, o en el estado del arte de la educación o la investigación. El otro grupo de interés son los empleadores que afortunadamente voltean a ver los egresados de esta facultad. La relevancia de este encuentro es la información que nos puedan brindar para conocer sus puntos de vista, inquietudes y tomar algunos consejos para que nosotros podamos readaptar las políticas de operación de los planes de estudio.

Dra. Miriam Remes

Hace mención de las pautas para generar convenios, documentos legales, se les brinda un formato que llenan con los datos de la empresa y se envían al abogado general de la Universidad en Rectoría en Xalapa.

Arq. Jaime García Lucia no tiene convenio con la universidad. Formalizara. Se salió de la reunión porque tenía que ingresar a otro evento.

La Dra. Miriam hace mención que el servicio social no se puede hacer en empresas privadas, pero las prácticas profesionales si, en el momento que empiece en vigor el nuevo plan de estudios de Ingeniería Civil es cuando se tiene que hacer oficial el convenio para que los alumnos se inscriban a prácticas profesionales. Se formalizo que realizaran el llenado del formato para el convenio.

Al tener un contrato suscrito se obliga al alumno a que tenga la cobertura de 240 hrs lo que es aproximadamente esquinante a 3 meses de integración laboral con la empresa, debido a ello se requiere que haya una gratificación no siendo gravoso para la empresa dado a que no es un profesional todavía con registro para ejercer, sino que es un alumno de muy alto nivel porque está en el último periodo de su egreso y eso le permite integrarse más fácilmente al campo laboral. Las cuotas de gratificación desde luego son bajas, representando un monto de 500 pesos a la semana siendo muy económico para la empresa con la propuesta de que la empresa pueda solicitar varios alumnos para la realización de sus prácticas de manera simultánea. Uno de los objetivos de esta experiencia educativa denominada práctica profesional es que al final del periodo de cobertura obligatoria, la empresa en conjunción con el alumno puede formalizar que continúe con sus prácticas más allá del periodo máximo de seis meses, con la posibilidad de que una vez finalizados sus estudios la empresa lo contrate o decide participar con más egresados para poder tomar decisiones en cuanto a las necesidades de personal.

Ingeniero Apolinar Cortez menciona que tiene 8 egresados trabajando con él, básicamente su la labor que ha realizado con ellos es pulir la enseñanza recibida en la facultad se maravillan cuando ven sus libretas de diseño estructural que recopilo en solo engargolado, los egresados se maravillan de la cantidad de diseño que aprendió en la escuela y que ellos no estudiaron de la misma manera. Comentan que está muy recortado en lo que respecta el diseño estructural.

Ing. Esteban el hecho de que la práctica que sean obligatorias le parece excelente, felicita a los ingenieros por su labor, han realizado muy buen trabajo estando a cargo de la carrera reconociendo el esfuerzo del Ing. Santamaria y el Ing. Soto Sabino. Es muy importante porque tanto el alumno se compromete más como la empresa lo que hacen otras universidades es que si aplican un tabulador hay un costo por hr de lo que debe de dar como apoyo al practicante, ese es un mínimo y está establecido desde que se inscribe el alumno y las horas de practica curricular son un máximo de 900 hrs el alumno decide si hace el mínimo que son las 240, terminando ese bloque pueden tomar más prácticas en la misma empresa o moverse a otra y también hay incluso la oportunidad de que una vez que egresan ser contratados por una empresa que tenga la posibilidad de ofrecerles el empleo.

El Ing. Jesús Santamaria hace mención de La normativa de la ley federal del servicio social que estipula que el alumno debe de realizar el servicio principalmente para reponer la inversión que el gobierno hace en educación y eso se reditúa asignándolos a dependencias de gobierno, e incluso en la misma institución principalmente.

El Ing. Esteban tiene un joven egresado de hace un año de la carrera de Ingeniería Civil. Exterioriza el interés de realizar el convenio para tener practicantes

Se llega al acuerdo de que los empleadores participantes formalizaran con vinculación el convenio para tener practicantes y formar alianzas que permitan el desarrollo profesional de los futuros jóvenes Ingenieros.

### **Foro Virtual de Egresados de Ingeniería Civil mayo 2020**

El jueves 21 de mayo se llevó a cabo el primer foro virtual de seguimiento de egresados de Ingeniería Civil a las 6 p.m. a través de la plataforma Jits Meeting.

Los anfitriones del evento fueron: M.C. Jesús Martín Santamaría López Director Facultad de ingeniería de la Construcción y el Hábitat, Mtro. Arturo Javier Vázquez Hernández Secretario Académico, Mtro. Juan Soto Sabino Coordinador de Carrera del P.E. Ingeniería Civil, Mtro. Antonio Molina responsable de la Acreditación. Dra. Miriam Remess Pérez Coordinadora de Vinculación y la Mtra. Blanca Elena Fernandez Martinez enlace de Seguimiento de egresados.

#### Egresados Invitados

Ing. Oscar Moreno Vázquez

Ing. Daniela Bustos Hernández

Ing. Fidencio Anota

Ing. Yanet Vázquez Hernández

Ing. Wendy N

Ing. Milton Beltrán

Ing. Dulce Isidoro

Ing. Esteban Ramírez Gamboa Claudia Martinez

Ing. Oscar Morales

Ing. María Isabel Molina Moreno

El Mtro. Jesús Santamaria brinda unas palabras de bienvenida a los jóvenes egresados del programa de Ingeniería Civil y los invita a presentarse y que mencionen su experiencia en el campo profesional.

La Ing. Daniela Bustos Fernández 2002 2008 se dedicó a auditoria de obra pública, trabajo de manera independiente en año trabajo con un contador en un despacho se dedica a gestión con agua ante protección civil del estado. Trabajo con jóvenes construyendo el futuro, tiene a dos egresados de la facultad. Quiere en 5 años empezar a generar construcción en terrenos y venderlos.

Un buen tópico en el plan de estudios auditoria de obra

Ing. Janet Vázquez generación 2005 201° lleva 10 años haciendo instalación de agua a una empresa particular, quiere trabajar en una empresa de gobierno. Ingeniería Hidráulica.

Ing. Claudia Martínez Generación 2011 y 2015 trabaja en comisión federal de electricidad. Diseña subestaciones eléctricas, en cinco años se ve en un mejor puesto y le gustaría tener la oportunidad de ser maestra. Tiene Maestría en la UV.

Ing. Dulce generación 2010 se dedica a la construcción en la CDMX gracias AL Ing. Soto

Cuál es el tiempo máximo que te has quedado sin trabajo, dos meses

Los momentos en los que descansan los residentes de obra es durante la fase de proyección  
Fidencio Bárcenas generación 2008 Trabajo con el Ing Apolinar realiza calculo estructural de casa habitación, naves industriales y cualquier estructura, tiene 7 años de experiencia y su proyección a futuro es independizarse quiere comprar software para generar el diseño y le gustaría en unos años empezar a trabajar con los alumnos, es necesario que realicen cursos de diseño de estructura de concreto y de acero de una manera más práctica.

Ing. Santamaria, Auditoria de obra pública no es considerada como EE a nivel licenciatura por el grado de complejidad



Se acerca con el Ing. Marcial. Maestría en Ingeniería aplicada, la Ing. Claudia se encuentra en la MIA el primer semestre lleva estructuras avanzada, elemento finito  
 El Mtro. Arturo Molina estuvo en la especialización en construcción, la transformaron en Maestría en construcción, solo hubo una generación entraron 43 y salieron 35, sin embargo, las cuestiones administrativas no fueron favorables para los maestros.  
 Se requiera un núcleo docente que brinde soporte

Llevamos una tendencia que es uno de los mejores posgrados a nivel estado. Está apunto de lograrse el doctorado en ingeniería Aplicada



ENCUESTA PARA DOCTORADO MIA

<http://encuestas.ceoa.info/index.php/154394?lang=es-MX>

ENCUESTA PROPUESTA PARA ASPIRANTES DE LA MAESTRÍA EN INGENIERÍA

APLICADA <http://encuestas.ceoa.info/index.php/153626?lang=es-MX>

ENCUESTA PROPUESTA PARA ESTUDIANTES DE LA MAESTRÍA EN INGENIERÍA

APLICADA <http://encuestas.ceoa.info/index.php/626797?lang=es-MX>

ENCUESTA PROPUESTA PARA EMPLEADORES DE EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN INGENIERÍA

APLICADA <http://encuestas.ceoa.info/index.php/879412?lang=es-MX>

ENCUESTA PROPUESTA PARA EGRESADOS DE LA MAESTRÍA EN INGENIERÍA APLICADA <http://encuestas.ceoa.info/index.php/998643?lang=es-MX>

El Ing. Manuel, egresado y docente, tiene la maestría en docencia, hasta que va a obra empiezan a entender muchas cosas, su papa es Ing. Civil Valora a la planta docente, en la época que estudio le toco dibujo a mano alzada, le habría gustado aprender AutoCAD, le toco Opus propone el que se brinden conocimientos de softwares, generación de modelos de simulación.

Ing. Esteban Ramírez generación 2004 2009 al egreso empezó a laborar en una constructora en el 2010 hizo una carrera de administración, hace falta un curso para conocer el marco jurídico o el marco legal de la construcción para saber aplicar el reglamento de construcción. Estudio gestión y dirección de negocios, en el caso de la formación académica se necesita conocer más de softwares Opus y



análisis de precios unitarios, AutoCAD y laboratorio de cómputo para practicar el software. Actualmente se está llevando metodología BIM,

Fidencio menciona que beneficiaría tener un sistema más rígido en el programa curricular para tener mayor orden, debido a que los horarios de las EE no suelen estar corridos y de alumnos prácticamente se pasan todo el día en la universidad dejando pasar oportunidad de desarrollarse profesionalmente mientras estudian.

El Ing. Oscar Moreno

Egreso en el 2013 generación 2009 2013 incursión en vías terrestres SCT estuvo en construcción y hizo un posgrado en México en Vías terrestres da materias en un tecnológico en ING. Civil

En el tecnológico se da la educación dual el alumno hace un semestre con las materias del último semestre. Hace un mes de los conceptos básicos de la escuela y emigra y se titulan con un proyecto.

A partir del 2010 la experiencia integradora

Ya la práctica profesional para la Ing. Civil es obligatoria, se aúna al servicio social de 480 hrs

Fidencio Anota Considerar que se analice siempre el tiempo hr clase.

Daniel sugiere tener en cuenta que las materias estén seriadas en horario regular para no estar en todo el día en la universidad para tener la posibilidad de tener un trabajo de medio tiempo

Lac continuidad de la tira de materias esté garantizada.

El Ing. Oscar Morales reconoce el avance es generación 2010 2014 está trabajando en el ramo hotelero en la rivera maya es un sector que necesita del desarrollo de ingeniería innovación y proyectos.

Presupuestación, análisis de precios, pero a nivel de inversiones es muy importante tener la capacidad de tomar decisiones en efecto de la estrategia del desarrollo de proyectos. Oferta más viable, método adecuado, tecnología constructiva, lo que busca un inversionista es ahorrar. El aporta en el desarrolla de proyectos, instalaciones hasta acabados.

No conocen que integra un proyecto en general hay una falta de conocimiento del desarrollo de proyecto.

El Ing. Manuel Arce menciona que el mapa curricular se le hace interesante propiciar que desde el inicio de la carrera se oriente a los alumnos en el área de construcción que sus optativas y electivas se canalicen en la misma línea.

Se hizo mención de la maestra Díaz, su gran aportación y esfuerzo por mantenerse actualizada en el uso de tecnologías.

El Ing. Fidencio, es bueno hacer uso de software, ha detectado el error en caso de BIM que se basa en programas, la parte de estructuras diseña en ArchiCAD y Autodesk, el software genera armado de planos, armado de estructura, pero una deficiencia es que el programa baja factor de seguridad y calcula demasiado acero.

La acreditación de inglés.

El Ing. Milton Beltrán generación 2004 2009 estuvo 5 años trabajando para una empresa privada, concluye como responsable de proyectos. Ve las carencias que tuvieron de dibujo técnico, instalaciones. Emprendió como constructor y se ha topado con muchas carencias y necesidades de ingenieros que vengan más preparados, falta el empuje de dominio de software, conocimiento de procesos constructivos, se quiere tener algún laboratorio más especializado con el estudio de energías renovables es donde está repuntando el mercado. Se requiere especializar a la ingeniería civil.

María Isabel Molina Moreno comenta que estuvo un tiempo trabajando en APIVER, adjudicación de costos y presupuestos, entro a ingeniería industrial al área de subestaciones para hacer ingeniería de ataque e incluye también obras sociales, en donde pasa la línea si quieres pasar por terrenos ejidales.

El Tiempo más grande en el que tardo a conseguir trabajo como Ing. Civil tres meses

El Mtro. Antonio Molina menciona que el Ing. Fidencio presenta apreciaciones muy adecuadas, generar su propia empresa a futuro y pensar que no solo aplica para ingenieros recién egresados sino también los más veterano.

Objetivos de CACEI, conocer en donde están en línea temporal, si hicieron maestría, doctorado y trabajan de manera individual. Si son socios o directivos.

Los atributos cualquier programa de licenciatura es de enseñanza básica, el uso de softwares son herramientas, tener el conocimiento pleno de lo básico y posteriormente hacer buen uso del software.

Atributos, yo Sali y me enfrenté a un trabajo para poder realizar un trabajo en vías terrestres, La Mtra. Blanca Fernandez compartió resultados de análisis de egresados de encuestas realizadas y acordó en enviar por correo para actualizar la base de datos agradeciendo su valiosa aportación.

El Ing. Santamaria cerro el evento agradeciendo su presencia y permanencia por más de dos horas de gratas conversaciones en compartir experiencias, dando clausura a las 8:20 pm.

Acuerdos, mantener el contacto en vínculo con egresados.

Su participación en cursos de capacitación continua que sean de interés

El llenado de encuestas que será emitido vía correo electrónico.

### Foto de Cierre del evento



### Foro Virtual de Empleadores de Arquitectura mayo 2020

El viernes 29 de mayo a las 6pm se llevó a cabo el foro virtual de los egresados de la Carrera de Arquitectura. a través de la plataforma Jits Meeting.

Los anfitriones del evento fueron: M.C. Jesús Martín Santamaría López Director Facultad de ingeniería de la Construcción y el Hábitat, Mtro. Max Mondragón Olán Coordinador del programa educativo de Arquitectura, Dra. Miriam Remess Pérez Coordinadora de Vinculación y la Mtra. Blanca Elena Fernandez Martinez enlace de Seguimiento de egresados.

Los empleadores invitados fueron:

Sr. Jesús Azompa González. BREDERO SHAWCOR.

Ing. Remigio Uscanga Urreta RUSCO S.A. DE C.V.

Lic. Pablo Elías Reyes Juárez de XOKUHUA.  
 Lic. Víctor Manuel Guillen de la empresa ULTRA ingeniería.  
 Ing. Maricela Juárez Herrera de la empresa TRITURADOS MIRALEJOS S.A. DE C.V.  
 Gilda Isabel Toscano de la Terminal de almacenamiento y distribución de Veracruz de PEMEX-refinación.  
 Natalia Gómez morales de la empresa TENARIS TAMSA.  
 Arq. Gerardo Aguilar Vélez parra de la empresa VELEZ ARQUITECTOS.  
 L.a.e. Iorena del Carmen Huerta Román de la empresa OCM-RESA.  
 Ing. Francisco Javier de la Torre González de la empresa MIZTON COSNTRUCCIONES S.A DE C.V.  
 C.p. Rodolfo Genaro Sánchez Rodríguez de Laboratorio de Control de calidad (LACOCA).  
 Ing. Joel de Jesús Tapia Oropeza de INVERTA BR.  
 Ing. Carlos Santiago Carús Fricke de Inmobiliaria y Constructora CATOR S.A. DE C.V.  
 Ing. José Néstor Gutiérrez Valdez de la empresa GUALVAL.  
 Isabel Ruiz y Eliseo Morales de Fondo para la Paz  
 Ing. Daniela Rebolledo de Estévez Urquiola Arquitectos.  
 Lic. Marlen v. E. De Enlaces constructivos S.A. DE C.V.  
 Ing. Elías García de EGAPI CONSTRUCCIONES.  
 Arq. Temilotzin Suarez de la empresa Edificaciones STILO Y STRATO S.A. DE C.V.  
 Ing. Mauricio Alberto fiscal chigo de la empresa CORPORATIVO C&I S.A DE C.V.  
 Arq. Marcela Arcos Fernández del CONSORCIO MANTARRAYA.  
 Sr. Eduardo Romero de CONPROIN CONSTRUCCIONES, S.C. DE R.L. DE C.V.  
 Ing. José María Levet Rivera de CIVILES CCT SA DE CV.  
 Ing. Esteban Ramírez Gamboa de la empresa CIAPSA.  
 Tomás Schulenburg López de la empresa CANCELES EUROPEOS SCHULENBURG SA DE CV.  
 Arq. Alma Ramírez de Arellano de Arquitectura y Construcción.  
 Arq. José R. Muñoz Alfaro de la empresa ARQUITECTOS Y CONSTRUCCIONES J&M S.A. DE C.V.  
 Arq. Elsa Teresita Prieto Alonso de ARCHICENTER Veracruz.  
 Lic. Vero Alpizar de Altakons S.A DE C.V.  
 Arq. María de los Ángeles Díaz Lajud de la empresa AD AMBIENTES.

De los cuales asistieron los representantes de las empresas ARCHICENTER Veracruz. y la empresa SIVASA

El Mtro. Jesús Santamaria emitió un mensaje de introductorio agradeciendo la respuesta y les formula tres preguntas ¿Quiénes han solicitado alumnos para realizar sus prácticas profesionales? ¿Qué opina del egresado al nivel técnico de los alumnos? ¿Qué opina del egresado a nivel de formación integral? Y ¿Volverían a contratar o solicitar a un egresado de nuestro programa educativo? ¿Por qué?

La Arq. Elsa Teresita opina del egresado tiene un buen nivel técnico, sobresaliente al de otros programas de arquitectura de otras universidades. Hace mención que en aspectos actitudinales los jóvenes no se adaptan al despacho y se han tenido que cambiar. Es importante que en sus prácticas profesionales que el alumno tenga una buena experiencia donde potencie la aplicación y el desarrollo de sus aprendizajes.

Hace mención que, en su despacho, tienen colaborando alumnos de UV y de la UCC y los jóvenes arquitectos de UV resuelven mejor el proyecto que los de la UCC.

En cuanto a la formación integral, menciona que “hoy en día los jóvenes son muy difíciles en la actitud que traen, es una actitud millennial se batalla mucho y se trata de generar una atmosfera para que se desarrollen profesionalmente. “

En cuanto a si Volvería a contratar o solicitar a un egresado de nuestro programa educativo el Arq. Alejandro Levet opina que los egresados tienen un muy buen nivel técnico. La primera generación de Arquitectura tiene buenos elementos desempeñándose en el campo laboral como Josselin que trabaja con la hija de Tony Alba en Boca del Río, hace mención de casos particulares como Andrés y Boris que tienen un problema de actitud, cuando presentó sus prácticas profesionales incumplió en un trabajo de remodelación quedando mal con el cliente.

Qué opina del egresado a nivel de formación integral

Menciono que si volvería a contratar o solicitar a un egresado de nuestro programa educativo porque trabajan bien cuando se lo proponen.

Es de resaltar que su participación permitirá enriquecer el conocimiento de nuestros alumnos próximos a egresar y que posibilitará desarrollarse de manera profesional a los que ya se encuentran en el mundo laboral.

Como Acuerdo quedo la generación de convenios de vinculación para formalizar la estancia de prácticas profesionales y la realización de las encuestas de empleadores con cada joven estudiante que colabore en el programa.

El Mtro. Santamaria realiza el cierre de la reunión el lunes a las 7:14 pm

### **Foro Virtual de Egresados de Arquitectura junio 2020**

El lunes 1ro de junio del 2020 a las 6pm se llevó a cabo el foro virtual de los egresados de la Carrera de Arquitectura. a través de la plataforma Jits Meeting.

Los anfitriones del evento fueron: M.C. Jesús Martín Santamaría López Director Facultad de ingeniería de la Construcción y el Hábitat, Mtro. Max Mondragón Olán Coordinador del programa educativo de Arquitectura, Dra. Miriam Remess Pérez Coordinadora de Vinculación y la Mtra. Blanca Elena Fernandez Martinez enlace de Seguimiento de egresados.

Los egresados invitados fueron.

Arq. Haniel Montalvo Rojas

Arq. Idalia Perea Mundo

Arq. Irad Jafet Ramírez Armenta

Arq. Jonathan Alejandro Román Camargo

Arq. Maleny Santos Parra

Arq. Rafael Hernández Vázquez

El Ing. Jesús Santamaria da un discurso introductorio sobre la importancia de mantener el contacto con los egresados y tener conocimiento de sus trayectorias profesionales y experiencias compartidas.

La Egresada Guadalupe Rivas egreso en el 2019 e inicio a laborar con la empresa CHINA COMMUNICATIONS CONSTRUCTION COMPANY, Ltd. dos meses y medio después de egresar, gracias al contacto con la bolsa de trabajo. Comenta que recibe buen sueldo, exteriorizo que en cuanto al dominio de los conocimientos en una empresa internacional se ha logado desempeñar muy bien, es relevante el dominio del idioma ingles y ha aprendido más términos de planos técnicos que no conocía. El ambiente laboral de trabajo con tus superiores es apropiado, sus compañeros son buenos colaboradores.

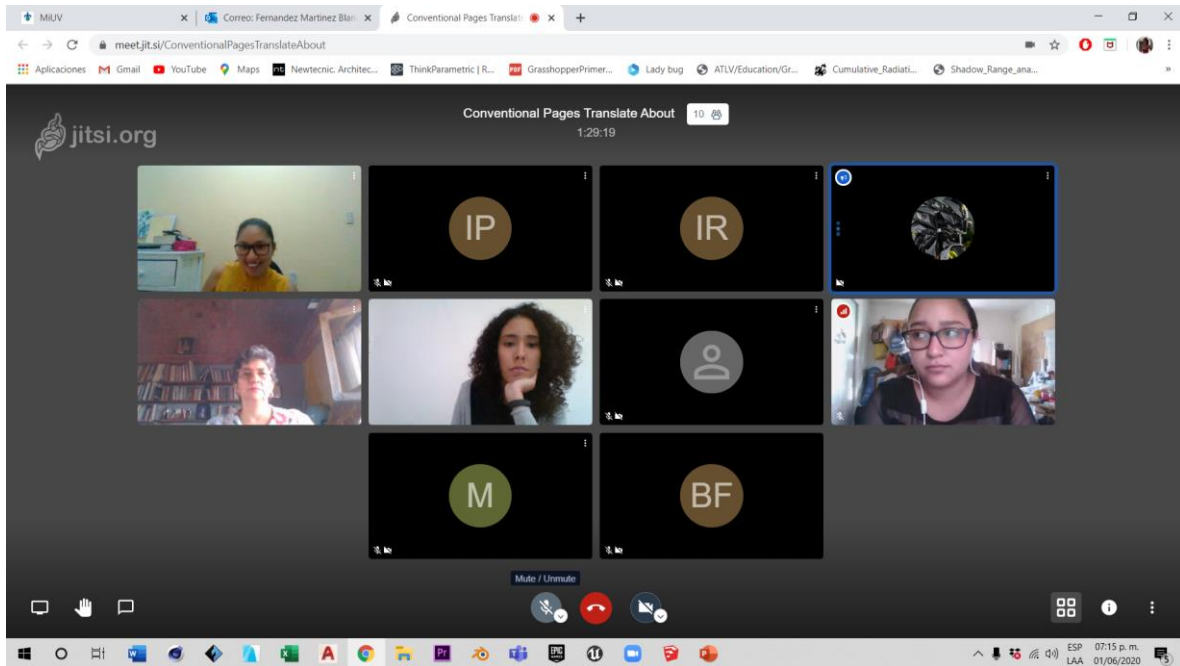
La egresada Idalia Perea tardo un mes y medio en encontrar trabajo, le llevo una oferta laboral a través del Mtro. Max para la remodelación de casa habitación a oficina, lleva dos meses y medio en el proyecto. Se detuvo un poco por la contingencia, reanudando la dejaron enfrente de la obra, es una restauración de una construcción antigua. La dejan tomar decisiones, su equipo de trabajo la han apoyado mucho. Menciona que es una buena experiencia el estar en obra.

Jonathan al recién egresar en el 2020 no salió a buscar trabajo, le dedico más tiempo al aprendizaje para el dominio de software. Actualmente se encuentra laborando, siente que si salió preparado de la universidad. Considera que lo que le hizo falta fortalecer son los conocimientos de obra.

La Arq. Haniel valora su experiencia ya que en su presentación de tesis le ofrecieron trabajo. Comenta que se encuentra desarrollando experiencias colaborativas en un despacho de Arquitectos. Es la XVI Bienal nacional de Arquitectura Mexicana – fcar, por lo que está participando en un proyecto desde hace 4 meses. Reconoce la importancia de conocer la obra, le brindaron los ejemplos de las láminas que han participar en la bienal. Se dedico a Analizar las categorías, investigar referentes de ese tipo de concursos, comenta que es significativo su aprendizaje de italiano durante su transcurso en la Universidad Veracruzana. En esta experiencia se ha dedicado al diseño y elaboración de los entregables para el concurso, se entregarán 4 láminas, memoria descriptiva y carpeta de fotos. Actualmente a aprendido que como el Trabajo con la fotografía expresa gran parte del lenguaje el proyecto. La narrativa es de gran valor.

El Arq. Rafael que egreso en el 2018, trabaja en la constructora marítima y terrestre estuvo como ayudante de presupuestos y luego como residente de obra. Actualmente ejecuta un proyecto de una hacienda. No ha pardo desde que egreso de la universidad, le ha servido mucho la experiencia con los Ing. Civiles en el campo profesional, también exterioriza que le gusta mucho como han impartido la clase sus maestros.

Maleny egreso en el 2020 estuvo un par de meses en búsqueda de oportunidades laborales, se encuentra trabajando para un despacho realiza desarrollo de proyectos y visitas como residente de obra. Se siente bien porque el ambiente laboral es bueno, considera que es una buena experiencia como su primer empleo.



El Mtro. Max Mondragón Comparte Plan de estudios, todos los egresados mencionan que lo ven pertinente. La Dra. Mirian les brinda unas palabras significativas en sentido de pertenencia, el valor de ser egresado de la universidad veracruzana y la importancia del dialogo abierto y continuo debido a que la universidad es su casa. Por parte de seguimiento de egresados se les hará llegar una encuesta para conocer lo cambios que hay en sus trayectorias profesionales, se les comparte su evolución y brinda apoyo para ingresar a oportunidades laborales.

El único comentario que realizaron con respecto al plan de estudio es que se les hace más pesado el servicio social que las prácticas profesionales debido a la carga de EE en ese semestre.

Como Acuerdo. Se planteo un ajuste en el plan de estudios para los alumnos próximos a realizar el servicio social dispongan del tiempo suficiente para dedicarse a ello.

Mantener el contacto, fortalecer el vínculo y propiciar su continuo desarrollo profesional con programas de capacitación a futuro

El Mtro. Santamaria realiza el cierre de la reunión el lunes a las 7:40 pm

### **Foro Virtual de Empleadores de Ingeniería Topográfica y geodésica mayo 2020**

El viernes 15 de mayo se llevó a cabo el primer Foro virtual de empleadores de los jóvenes egresados de Ingeniería Topográfica y geodésica a las 6 p.m a través de la plataforma Jits Meeting.

Los anfitriones del evento fueron: M.C. Jesús Martín Santamaría López Director Facultad de ingeniería de la Construcción y el Hábitat, Mtro. Arturo Javier Vázquez Hernández Secretario Académico, Mtro. **José Juan Fragoso Montalvo** Coordinador de Carrera del P.E. **Ingeniería Topográfica y geodésica** y la Dra. Miriam Remess Pérez Coordinadora de Vinculación.

Participación de 4 empleadores. Informe en proceso.



### **Foro Virtual de Egresados de Ingeniería Topográfica y geodésica mayo 2020**

El jueves 14 de mayo se llevó a cabo el primer Foro virtual de seguimiento de egresados de Ingeniería Topográfica y geodésica a las 6 p.m a través de la plataforma Jits Meeting.

Los anfitriones del evento fueron: M.C. Jesús Martín Santamaría López Director Facultad de ingeniería de la Construcción y el Hábitat, Mtro. Arturo Javier Vázquez Hernández Secretario Académico, Mtro. **José Juan Fragoso Montalvo** Coordinador de Carrera del P.E. **Ingeniería Topográfica y geodésica** y la Dra. Miriam Remess Pérez Coordinadora de Vinculación.

Participación de 4 egresados. Informe en proceso





## **FORO DE EMPLEADORES**

### **1er Foro de Empleadores de la Facultad de Ingeniería de la Construcción y el Hábitat**

El pasado 9 de noviembre se llevó a cabo en el Hotel Bello salón Virreinal en encuentro de egresados de la Facultad de ingeniería de la Construcción y el Hábitat teniendo como invitados especiales egresados de las carreras de Ingeniería Civil, Ingeniería Topográfica y Geodésica, y Arquitectura.

El objetivo del evento fue el fortalecer el vínculo con los egresados con el fin de aportar de manera sustancial en la forma en que se revisan y diseñan los planes de estudio, de tal manera que se pueda garantizar a la sociedad profesionistas de calidad, todo esto para consolidar el modelo curricular por competencias y brindar egresados de éxito satisfechos por la pertinente formación integral.

Los anfitriones del evento fueron: M.C. Jesús Martín Santamaría López Director Facultad de ingeniería de la Construcción y el Hábitat, Mtro. Juan Soto Sabino Coordinador de Carrera del P.E. Ingeniería Civil, Mtro. José Juan Frago Montalvo, Coordinador del P.E. Ingeniería Topográfica Geodésica, la Mtra. Elsa Lagunés y el Mtro. Antonio Molina.

Invitado especial: Dr. Alfonso Pérez Morales

Invitados empleadores:

#### **Ingeniería Civil**

Candelaria Luna Montiel

Nicolás Quevedo Cano

Esteban Ramírez Gamboa

Andreco Del Mazo Estrada

Ernesto Godínez Gerardo

Diana Santos Tress

Luis Arturo Vidal Sampayo

**Ingeniería Topográfica Geodésica**

Pamela Denisse Alonso Vargas

José Joel Guevara Barranco

Ernesto Peralta Antonio

Jaime Pérez Alderete

Jorge Manuel Díaz Mirón Barbosa

**Arquitectura**

Sabrina Sánchez Sedas

José Carlos Torrecilla Llanos

Rafael Hernández Vásquez

Rafaela Dufaux

Vania Michelle Rodríguez Mojica

Lisardo Antonio Lezama Ríos

Palabras el Director bienvenida a los egresados, dar a conocer lo que se realiza actualmente en la facultad, generar vínculos entre nuestros egresados para fortalecer sus trayectorias y el trabajo en equipo de manera interdisciplinar. El próximo año acreditarán por 1ra vez al programa de Arquitectura y por 3ra vez al programa de Ingeniería Civil. En 2017 se realizó un intento por acreditar el programa de Ingeniería Topográfica Geodésica y se volverá a intentar a finales de este año. Gracias a la gestión y inversión federal se está mejorando la infraestructura, la reconstrucción avanza ocho edificios, aunque en esta primera fase solo abarca dos.

La demanda supera a la oferta en cada uno de nuestros programas educativo para filtrar el ingreso de los mejores candidatos.

El Dr. Alfonso Pérez Morales les brindó unas palabras de bienvenida y demostró el gusto por acompañarlos en la reunión. Hizo mención del seguimiento de egresados es muy importante porque permite fortalecer los programas educativos con el conocimiento de lo que realmente realizan en las actividades laborales, para conocer sus fortalezas y saber qué cambios son pertinentes en los programas educativos, hizo mención del rediseño de los tres programas educativos, por la aportación y la percepción clara de egresados y empleadores dentro del campo laboral, comentó que es necesario estructurar la educación con la participación de los egresados para mejorar el contenido de los programas y el seguimiento de los mismos.

En el espacio de diálogo con los egresados

Sabrina Sánchez comenta que actualmente a los arquitectos les solicitan el uso de mucha paquetería para lograr el desarrollo de la parte visual, los programas como Revit o Sketchup se quedan cortos recorridos virtuales y realidad virtual, el render se queda corto, como el curso de 3Max buscando

oportunidades laborales, actualmente labora en empresa que realiza remodelaciones en el sector del hotelaría, también el aprendizaje del inglés es esencial de preferencia avanzado.

El Ing. José Joel Guevara Barranco comentó que La ingeniería topográfica y geodésica en cuestión de innovar la exigencia en el mercado es el proceso de fotogrametría, las exigencias para nuevos egresados AutoCAD enfocados en la topografía y Civil CAD

Ingeniería Civil y gestión de negocios está en contacto en el área de contaduría, brinda a los alumnos la posibilidad de realizar sus prácticas, percibe cierta apatía en algunos estudiantes, la necesidad de concientizarlos en temas de desarrollo interpersonal; que los egresados no los perciban solo como residentes de obra para formarlos de manera complementaria, uso de software Opus, AutoCAD Lumion para los arquitectos, generar redes entre estudiantes para conformar equipos de trabajo, propiciar el aprendizaje autodidáctico para que sean más competitivos, fortalecer el don de mando, habilidades que les permitan desarrollar su seguridad.

La Ing. Candelaria Luna Montiel comentó que trabajó primero en la SCT, laboro como residente tomando experiencia en varios puestos y responsabilidades, sugiere que se apertura un curso para trabajar con el recurso humano, el manejo del personal, permitir que desarrollen la visión de ser dueños de empresa, desarrollar aprendizajes en tema de impuestos, capacitar para el análisis de costos y presupuestos, el lidiar con temas para propiciar la equidad de género, menciona que la competencia en el entorno profesional es muy grande.

El Ing. Santamaría hizo mención de la relevancia de la formación integral, de lo técnico y lo humano, se requiere una nivelación en ámbitos personales que propicie la alta autoestima, lo que viene en el futuro para México en lugar de pedir trabajo los egresados tiene que propiciar el auto empleo, la industria al no ver inversión pública no genera contrataciones, por lo tanto, se requiere fortalecer el autoempleo. Menciona la participación de los alumnos en Montreal Canadá, es una ciudad que escucha a sus habitantes para generar política pública, la analogía nos permite ver que nos hace falta. La intención es despertar y reconocer que han egresado de una universidad pública pero exitosa, se encuentra en evolución

Actualmente realizamos eventos culturales, deportivos, detectamos capital humano con el fin de desarrollarlo; el estudiante incrementa su autoestima al participar en esas actividades. Se brinda apoyo a alumnos con una mala situación económica, existen comedores universitarios, que no se difunden para que lo aprovechen quienes en verdad lo necesitan.

Realmente lo que tenemos que hacer es que los alumnos participen en conferencias, congresos, le apuesten a la movilidad, estudios de especialización. Pensar como generar una fuerte de ingreso posterior, planear el futuro, buscar independencia económica para vivir dignamente.

Se aprobaron los 3 planes de estudio que aplican a partir de agosto del 2020 cambio la seriación de las materias, la cantidad de materias es parecida, anteriormente por tendencia gubernamental se bajó el cursar las carreras a 3 años de estudio, pero bajo la calidad de la educación. Nuestro interés es que salgan con lo mínimo necesario para que se desempeñen bien laboralmente. Las empresas interesadas en su capital humano invierten en cursos de capacitación. Las bases son el

conocimiento, el uso especializado del software va en el perfil cada trayectoria profesional, lo que nos permite desarrollar cursos de educación continua.

La intención del foro fue que conozcan lo que hacemos pero que también nos ayuden al participar, de viva voz con los alumnos en pláticas sobre las realidades laborales, ya que si esos temas se los comunica el profesor no impacta en los estudiantes tan significativamente.

El evento concluyó con la toma de las fotos y la despedida dejando la comunicación abierta para próximos encuentros.



### 1er Foro de Empleadores de la Facultad de Ingeniería de la Construcción y el Hábitat

En las instalaciones del hotel Bello a partir de las 9am el día 15 de junio del 2019 se llevó a cabo el registro de invitados a el 1er Foro de Empleadores de la Facultad de Ingeniería de la Construcción y el Hábitat. El acto de bienvenida lo realizo el M.C. Jesús Martín Santamaría López, director de la Facultad, en compañía con el Mtro. Arturo Javier Vázquez Hernández Secretaría de la Facultad, Mtro. Juan Soto Sabino Coordinador de Carrera del P.E. Ingeniería Civil, Mtro. José Juan Fragoso Montalvo, Coordinador del P.E. Ingeniería Topográfica Geodésica, Mtro. Max Mondragón Olán, Coordinador del P.E. Licenciatura en Arquitectura, Dr. Agustín Leobardo Herrera May, Coordinador de la Maestría en Ingeniería Aplicada.

Empleadores Invitados:

MC. JOSÉ ALEJANDRO MOYA RIEZCO	CÍA. CONSTRUCTORA TIJUANA
ING. HUMBERTO HERNÁNDEZ LAZO	CÍA. CONSTRUCTORA TIJUANA
ING. MIGUEL ÁNEGEL MARÍN AMARO	SUBGERENCIA DE SEGURIDAD NUCLEAR C.F.E.
MTRA. MILKA MENDOZA ROJAS	COORD. DE INGRÍA. MECÁTRÓNICA Y DE SISTEMAS DE UV CAMPUS VERACRUZ
ING. OMAR VALDEZ	C.F.E.
ING. MIREYA PERALTA	SIIVASA
ARQ. ABELARDO GONZÁLEZ	TALLER AGF
ING. RICARDO DEL RÍO SANTIESTEBAN	INGRÍA. Y DESARROLLO ARQUITECTÓNICO IDA
ING. RAFAEL DOMMERQUE LAGUNES	SOLUCIONES DE ACERO
ING. LUIS ENRIQUE RAMÓN VILABOA	SOLUCIONES DE ACERO
ING. JOSÉ JOEL GUEVARA BARRANCO	GUBSA INGENIERÍA
ING. FAUSTO RODRÍGUEZ JÍMENEZ	NIMZU INGENIERÍA
ING. ANDRÉS LARA GARCÍA	VECTORES LAS
ING. APOLINAR CORTÉZ SÁNCHEZ	ANÁLISIS Y DISEÑO ESTRUCTURAL
ING. CARLOS DE LA PEÑA DÍAZ	INGRÍA. MARÍTIMA Y TERRESTRE IMT
ING. ZEUS PALACIOS MENESES	CENTRAL DE INGRÍA. Y DESARROLLO S.A. DE C.V.
ING. JESÚS RUIZ MANZANO	CONSTRUCTORA RÍO MEDIO
M.I. LUIS EXÓME ZAPATA	CONSTRUCTORA RÍO MEDIO
ING. ULISES CERVANTES ESPINOSA	COLEGIO DE INGENIEROS CIVILES DE VERACRUZ A.C.
ING. RENATO AVENDAÑO BLANCO	EUCOMEX VERACRUZ

Posteriormente, inició el desayuno y se les proporcionó a los empleadores la encuesta que llenarían con el fin de fortalecer el vínculo y quedaran plasmadas las necesidades que presenta en la actualidad el sector empresarial para fortalecer las competencias de los egresados UV.

El Mtro. Santamaría realizó la presentación a los empleadores del posicionamiento de los egresados en los tres programas: Ingeniería Civil, Arquitectura e Ingeniería Topográfica y geodésica.

Al término de la presentación se inició el diálogo directo con los empleadores. El Ing. Renato Avendaño Blanco de la empresa EUCOMEX hizo mención de la relevancia de generar empleos de calidad y recibir egresados bien preparados. El Ing. Avendaño se comprometió con realizar un convenio con UV para lograrlo

El Ing. Ulises Cervantes, presidente del Colegio de Ingenieros Civiles, mencionó la importancia de los cuerpos colegiados en la Vinculación para Promoción del servicio social y prácticas profesionales.

Se mencionó la relevancia de las prácticas profesionales y el servicio social en zonas vulnerables, la participación en el programa de Fondo para la Paz quienes realizaron una donación de equipo de cómputo por el alto desempeño de los jóvenes estudiantes durante el servicio social. También se dió difusión de los diferentes proyectos que se han realizado y han causado alto impacto en las comunidades, en especial la elaboración de dictámenes técnicos para la valoración de edificios después de los sismos.

El Mtro. Santamaría mencionó el plan de crear un programa desde el Padrón de posgrados de alta Calidad del CONACYT. Actualmente, se está impulsando en tener un doctorado dentro del área de la Ingeniería Aplicada. Un posgrado orientado a la doble titulación con la Universidad de Bremen Alemania para Insertar a los egresados en el mundo laboral y promover su desarrollo continuo, realizando aportaciones relevantes en el área de investigación.

El Mtro. Arq. Alejandro Levet mencionó que ha tenido varios empleados jóvenes de ingeniería y arquitectura colaborando en su despacho. Hizo reconocimiento de su buena preparación, pero destaca que se puede mejorar la actitud ante los desafíos porque a los jóvenes les falta adquirir la capacidad de reconocimiento del logro, porque tienen mucho potencial, pero en el entorno profesional no demuestran ese dominio.

El Mtro. Santamaría comenta que las universidades nivel internacional se dedican más a fomentar la creación de capital humano con dominio en el área administrativa por generar profesionistas que se avoquen al autoempleo. En la Universidad Veracruzana nos ocupamos en preparar a los jóvenes en el área técnica, con sentido de emprendimiento, valores éticos y responsabilidad social.

La empresa Soluciones de Acero expone que la bolsa de trabajo que tienen está conformada por egresados UV. Valoran mucho que el 98% son egresados UV, destacando su buena preparación. Hay mucha demanda en la disciplina, a nivel regional la UV es la única que ofrece el programa de Ing. Topográfica y Geodésica, lo cual posee gran potencial de desarrollo en la región aunado a la posibilidad de aprovechar el uso de la tecnología emergente en esa área y la necesidad de capacitación. A su vez destaca como punto importante, el fortalecer la falta de seguridad de los jóvenes recién egresados. La empresa Soluciones de Acero valora el crecimiento continuo y buscan seguir generando empleo bien remunerado a los egresados universitarios.

El Ing. Apolinar Hernández, egresado de la carrera Ing. Civil, hizo mención que 7 de 10 de sus trabajadores son egresados de Universidad Veracruzana, se dedican al diseño estructural. Comento que la experiencia personal es la que refuerza el conocimiento cuando se experimenta y confiere nuevas destrezas a los egresados universitarios.

El Ing. Santamaría hizo mención de la importancia que tiene para la Universidad Veracruzana el brindar buena educación y establecer bases solidad para los futuros profesionistas, esto se logra en parte a que se hace un análisis de varios factores como el número de alumnos matriculados, las habilidades de cada uno, dominio de software y se direccionan en los últimos semestres a que realicen el Servicio social y las prácticas profesionales.

Se distribuye de manera equitativa ante la gran demanda que hay en el sector empresarial y aunado a ello el lograr satisfacer la demanda propia de la universidad. En donde se aprovecha otra área de

fortalecimiento que es el técnico académico, apoyado por los alumnos donde aprenden a manejar el equipo y adquieren el dominio de técnicas especializadas para en un futuro poder colaborar en laboratorios de empresas privadas.

El Arq. Guillermo Correa, comentó que los egresados que ha recibido suelen estar muy bien preparados, pero en ocasiones se estancan en el desarrollo profesional. Hace mención que se les debe de incentivar desde la universidad a seguir desarrollándose porque el entorno laboral es muy competitivo.

El Mtro. Juan Soto explicó la labor extraordinaria que se realiza en Educación Continua, para invitar a trabajadores egresados dentro de las empresas a capacitarse dentro de la universidad. Cursos de actualización de nuevas tecnologías y el manejo de softwares.

El Mtro. Santamaría explica las áreas en las que se pueden ofrecer cursos con personal bien capacitado a precios accesibles, además de contar con la facilidad de ofertar si se gestiona con un mes de anticipación para satisfacer las necesidades de la empresa. Debido a la reorientación del plan de estudios el estudiante acredita inglés en los primeros semestres para adquirir un nivel de certificación en el idioma que les permite ingresar a programas de movilidad nacional e internacional a países como Alemania, Canadá, Chile y Argentina.

Los académicos también apuestan a la internacionalización con la finalidad de promover el aprendizaje. En la Facultad de Ingeniería de la Construcción y el Hábitat se ha logrado realizar diversos foros entre los que destaca: De la Tierra a Marte. Es de gran valor el reconocer la participación de los académicos para desarrollar actividades de Investigaciones, permitiendo a su vez la actualización del plan de estudios.

Durante el encuentro se mencionó que en el caso de la Topografía se debe de reforzar en varias áreas que son campo de oportunidad. Participaron del sector empresarial en la elaboración del rediseño de materias para actualizar el contenido. Actualmente existe un programa de energías renovables desarrollado por la iniciativa privada donde se pueden aceptar jóvenes para prácticas profesionales. Hacen mención que han ofertado anteriormente las vacantes y los egresados no asisten, actualmente solo colaboran con 3 ingenieros en dicho programa.

Como acuerdo se trabajará en la seguridad de la persona en fortalecer sus competencias de competitividad. A su vez se planteó que, a través de los empleadores, con los colegios y academias se requiere normar los salarios mínimos para contar con tabuladores a nivel regional en consideración de los existentes a nivel nacional para que el egresado conozca las bases y logre adquirir un sueldo digno.

Por último, los empleadores muestran agradecimiento a la Universidad y hacen mención del gran valor que aporta la dedicación en mejorar la calidad de los jóvenes egresados y el interés por ser distinguidos con una destacada participación regional y nacional.

Después del diálogo se agradeció la participación de todos los presentes y a las 11: 50 dio término el evento con la toma de la foto oficial.

Blanca Elena Fernández Martínez  
Mtra. Enlace de Seguimiento de Egresados



**Fotos 1er Foro de Empleadores de la Facultad de Ingeniería de la Construcción y el Hábitat**



**Eventos Universitarios 2019**

No.	Nombre del evento	Objetivo	Entidad(es) o Dependencia (s) organizadoras	Sede (s)	Región
1	Marketing Educativo y Estrategias para Conformar una Red Interna de Educación Continua	Incrementar y diversificar la oferta de seminarios, talleres, cursos y diplomados que permitirán mayor presencia de la UV en su entorno	La Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa y el Departamento de Educación Continua	USBI Veracruz	Veracruz, Xalapa, Poza Tuxpan y Orizaba-Córdoba
2	Ceremonia de egresados 2018 – 2019	Reconocimiento a Egresados de trayectoria destacada con el fin de promover Formación integral profesional, intelectual, social y humana	Seguimiento de Egresados Veracruz	USBI Veracruz	Veracruz
3	Conoce y Postula SNE	Objetivo principal es realizar un Curriculum Vitae de manera correcta y exitosa. Los instructores hablaron de los puntos de relevancia para iniciar una vida como profesionistas, el saber cómo expresarse en el momento de una entrevista de trabajo. Además, dentro del taller se les comento como los reclutadores revisan las redes sociales y el impacto que esto tiene al momento de seleccionar un empleo.	Seguimiento de Egresados y SNE	Biblioteca Unidad de Ingenierías	Veracruz
4	Campaña de Reforestación Inteligente	Con el fin de mejorar la calidad de vida de la población veracruzana la UV junto con el Ayuntamiento de Veracruz generan la campaña de reforestación se realizará en los espacios urbanos divididos en nueve cuadrantes para disminuir el ICU mediante la siembra de árboles	CA 440, Facultad de Ingeniería de la Construcción y el Hábitat	Veracruz	Veracruz


5	Foro de Empleadores FICH	Fortalecer el vínculo con los empresarios con el fin de conocer las necesidades del sector laboral para poder posicionar a los egresados de la Facultad de Ingeniería de la Construcción y el Hábitat dentro de las empresas tan pronto concluyan sus estudios. Así como para dar a conocer a los empleadores las habilidades y destrezas con las que se forman a los universitarios de una manera integral, garantizando que no sólo serán buenos elementos dentro de sus corporativos, sino que cumplirán con su deber cívico ante la sociedad, poniendo la práctica los valores de la U	Dirección Facultad de Ingeniería de la Construcción y el Hábitat	Hotel Bello Veracruz	Veracruz
6	Conoce y Postula SNE	Objetivo principal es realizar un Curriculum Vitae de manera correcta y exitosa. Los instructores hablaron de los puntos de relevancia para iniciar una vida como profesionistas, el saber cómo expresarse en el momento de una entrevista de trabajo. Además, dentro del taller se les comento como los reclutadores revisan las redes sociales y el impacto que esto tiene al momento de seleccionar un empleo.	Seguimiento de Egresados y SNE	Biblioteca Unidad de Ingenierías	Veracruz
7	Conoce y Postula SNE	Objetivo principal es realizar un Curriculum Vitae de manera correcta y exitosa. Los instructores hablaron de los puntos de relevancia para iniciar una vida como profesionistas, el saber cómo expresarse en el momento de una entrevista de trabajo. Además, dentro del taller se les comento como los reclutadores revisan las redes sociales y el impacto que esto tiene al momento de seleccionar un empleo.	Seguimiento de Egresados y SNE	Biblioteca Unidad de Ingenierías	Veracruz
8	Exposustenta: Conferencia Arquitectura Sostenible: sinergia entre urbanismo y naturaleza	Difundir la importancia de la arquitectura en su relación con el contexto desde una perspectiva de sistema integrado considerando seis áreas importantes: los sitios sustentables, la calidad ambiental, la eficiencia en la energía, el confort, la innovación incorporada en los procesos de diseño y el uso eficiente de materiales y recursos.	Coordinación Universitaria para la Sustentabilidad	Unidad de Servicios Bibliotecarios (USBI)	Veracruz
9	Ceremonia de egresados 2018 – 2019	Reconocimiento a Egresados de trayectoria destacada con el fin de promover Formación integral profesional, intelectual, social y humana	Seguimiento de Egresados Veracruz	USBI Veracruz	Veracruz
10	Carrera "75 Aniversario" 5K, Carrera, Caminata y Rodada	Fomentar el deporte en todos los miembros de la comunidad universitaria con el fin de celebrar el 75 aniversario de la Universidad Veracruzana.	Dirección de Actividades Deportivas	Facultad de Educación Física de la Universidad Veracruzana	Veracruz

11	Foro Estatal de Educación Continua: Educación Continua y Realidades Convergentes	Poner en perspectiva la visión de desarrollo a la que apuesta la educación continua, para definir estrategias conjuntas, reconociendo la diversidad y cuyas acciones se conduzcan hacia proyectos en común entre las regiones y sedes de la Universidad Veracruzana.	Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa	USBI Veracruz	Veracruz, Xalapa, Poza Tuxpan y Orizaba-Córdoba
12	Primer Encuentro de Comercio Exterior Sur Sureste	Comunicar desde la visión integral de comercio exterior, logística internacional portuaria y las proyecciones de la Aduana Siglo XXI Promover el comercio exterior, la inversión extranjera, el desarrollo en tecnología y fomentar la competitividad de México en el ámbito empresarial	COMCE Veracruz y Gobierno del Estado	Centro de Desarrollo de Negocios de APIVER	Veracruz
13	1er Encuentro de la Red de Responsables de Seguimiento de Egresados UV	Fortalecer la red de egresados institucionales, así como los vínculos interinstitucionales para el desarrollo de iniciativas conjuntas, a favor de la generación de un espacio favorecedor del dialogo y el reconocimiento de brechas y desafíos a enfrentar con responsabilidad social.	Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa Coordinación del Programa Institucional de Seguimiento de Egresados	USBI	Xalapa
14	Foro de Egresados FICH	Fortalecer el vínculo con los egresados con el fin de aportar de manera sustancial en la forma en que se revisan y diseñan los planes de estudio, de tal forma que se pueda garantizar a la sociedad profesionistas de calidad, todo esto para consolidar el modelo curricular por competencias y brindar egresados de éxito satisfechos por la pertinente formación integral.	Dirección Facultad de Ingeniería de la Construcción y el Hábitat	Hotel Bello Veracruz	Veracruz
15	Taller de postulación al empleo LikedIN	Generar un CV virtual en la plataforma de LinkedIn con el fin de otorgar herramientas de valor a los alumnos próximos a egresar para el posicionamiento del empleo deseado, mediante el buen manejo de redes sociales.	Seguimiento de Egresados Veracruz	Salon I12	Veracruz
16	Taller de postulación al empleo CV Digital LikedIN	Otorgar herramientas de valor a los alumnos próximos a egresar para el posicionamiento del empleo deseado, mediante el buen manejo de redes sociales.	Seguimiento de Egresados Veracruz	Salon I12	Veracruz
17	Entrevista Prometalica	Fortalecer el vínculo de los egresados UV con el Sector laboral. Encuentro de empresa Prometalica con egresados interesados en laborar, primer acercamiento previo a entrevista de selección y capacitación.	Seguimiento de Egresados Veracruz	Salón Martinez Sandiel	Veracruz



## EVENTOS UNIVERSITARIOS – SEGUIMIENTO DE EGRESADOS 2019

### PROMETALICA



**hola! EGRESADOS**

**BUSCAMOS FUTUROS LÍDERES**

Entrenamiento para el liderazgo

**Prometalica**  
CONSTRUCCIONES INDUSTRIALES EN ACERO

Te invitamos a participar a nuestras fuerzas básicas, somos una empresa joven en constante crecimiento.


Buscamos a jóvenes emprendedores, que tomen decisiones, que tengan esa actitud y aptitud, QUEREMOS QUE TRASCIENDAS CON NOSOTROS.

QUE APRENDAS, QUE TE IDENTIFIQUES CON LA FAMILIA PROMETALICA.

ESPERAMOS TU PRESENCIA.

Para mas información en tu departamento de vinculación.

- Ingenieros civiles
- Ingenieros Industriales
- Ingenieros Mecánicos
- Ingenieros Metalúrgicos
- Ingenieros Navales
- Arquitectos
- Ingenieros químicos.



### TALLER CONOCE Y POSTULA



## Reporte de avances de registros en el Sistema de Egresados 2020

Información proporcionada por la coordinación de Seguimiento de Egresados

### Región Veracruz

Programa Educativo	Nivel	Responsable	Correo	Registros en el periodo Feb-Jul 2019	Registros en el periodo Ago2019-Ene2020	Incremento de registros	Total de egresados del periodo Ago19-Ene20
Ingeniería Civil	Licenciatura	Mtra. Blanca Elena Fernández Martínez	blafernandez@uv.mx	583	645	62	62
Ingeniería Topográfica Geodésica	Licenciatura			73	80	7	8
Arquitectura	Licenciatura			12	24	12	14
Ingeniería Aplicada	Maestría	Dr. Agustín Leobardo Herrera May	leherrera@uv.mx	10	11	1	2

### Evidencia de Registros en el sistema

# Registro de eventos realizados con egresados

**Registrar los eventos con egresados nos permite:**

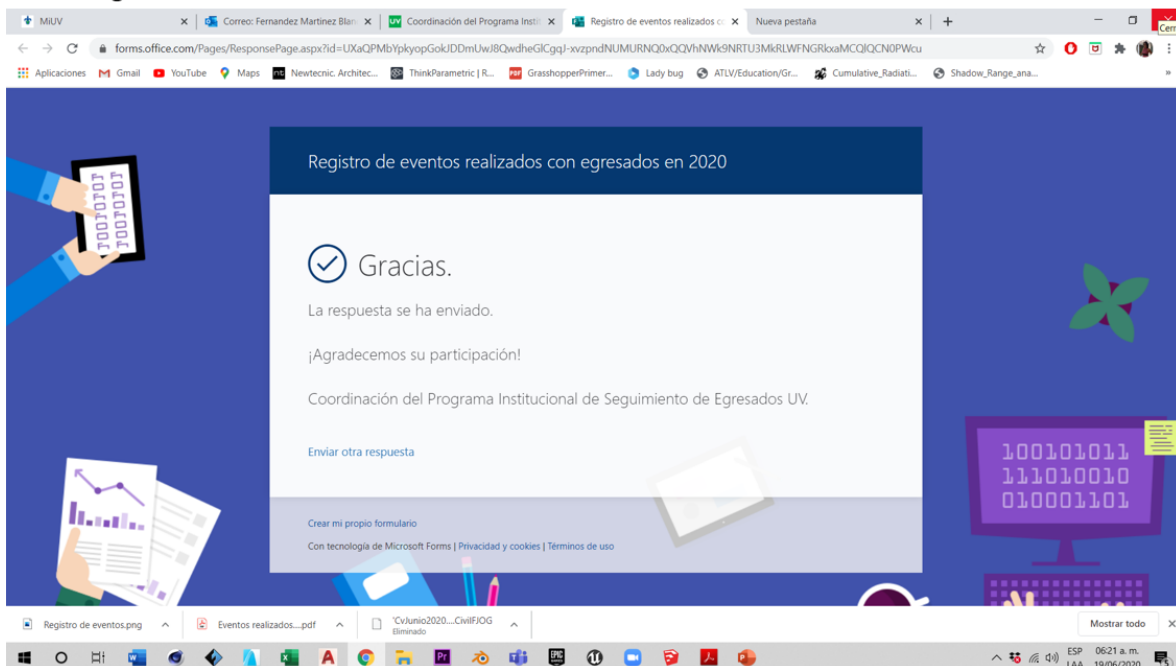
- Integrar información a nivel institucional.
- Conocer su impacto y alcance.
- Identificar buenas prácticas.
- Compartir, replicar e innovar.
- Generar reportes estadísticos, entre otras.

**¿Cómo registro mis eventos?**

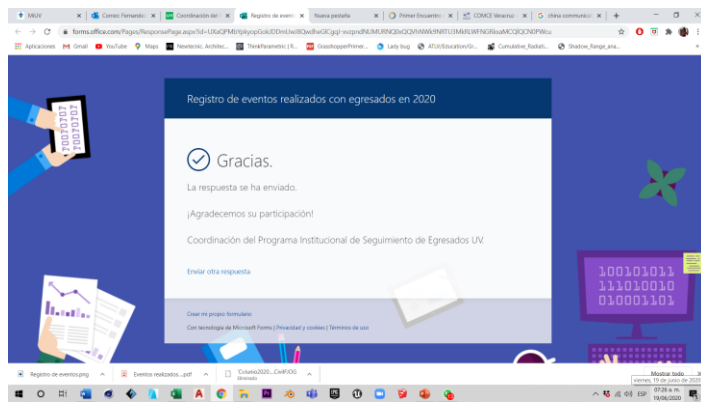
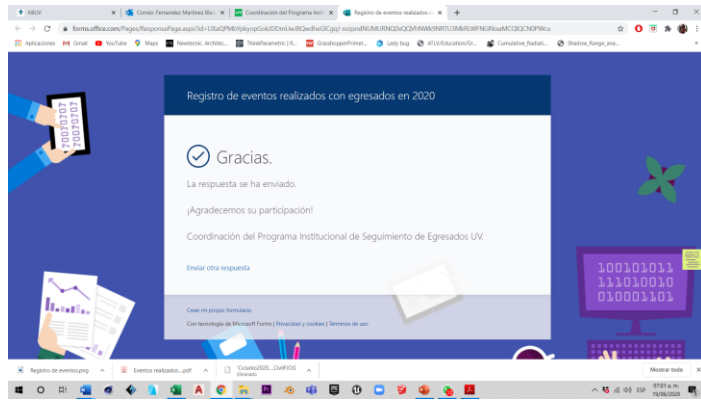
**Universidad Veracruzana**



Foro de egresados FICH







Reuniones mensuales



Encuestas  
FICH



**Rediseño de encuestas FICH para su Vo. Bo**

ENCUESTA PARA EGRESADOS ING. CIVIL

<https://sites.google.com/view/egresados-de-ingeniera-civil/p%C3%A1gina-principal>

ENCUESTA PARA EGRESADOS ING. TOPOGRAFICA

<https://sites.google.com/view/encuesta-para-egresados-toge/p%C3%A1gina-principal>

ENCUESTA PARA EGRESADOS DE ARQUITECTURA

<https://sites.google.com/view/seguimientodeegresadosdearquv/p%C3%A1gina-principal>