



**UNIVERSIDAD VERACRUZANA  
PROGRAMA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS  
FACULTAD DE ENFERMERÍA  
REGIÓN VERACRUZ**

**RESPONSABLE:**

**DRA. FLOR DEL CARMEN DABERKOW HERNÁNDEZ  
COORDINADORA DEL PROGRAMA**

**VERACRUZ, VER., SEPTIEMBRE DEL 2017**



PROGRAMA INSTITUCIONAL  
SEGUIMIENTO DE EGRESADOS  
UV

<http://www.uv.mx/egresados/>



# PROGRAMA SEGUIMIENTO DE EGRESADOS 2017

## INDICE

- **INTRODUCCIÓN**
- **JUSTIFICACIÓN**
- **DIAGNÓSTICO, PRINCIPALES TENDENCIAS E INDICADORES**
- **OBJETIVO GENERAL**
- **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**
- **ESTRATEGIAS**
- **METAS**
- **ACCIONES**
- **RECURSOS**
- **INCONVENIENTES**

## INTRODUCCIÓN

Este programa busca tener contacto continuo con los egresados de la Lic. en Enfermería con el fin de conocer su trayectoria profesional en cuanto a: salario, puestos que ha desempeñado, experiencia laboral en su país o en el extranjero, si tienen o han tenido estudios de posgrado y/o especialidad, si han tenido participación ciudadana en algún evento, las condiciones sociales que la rodean, etc.

En este proceso de globalización en que se encuentra inmerso nuestro país la diversidad educativa enmarcada en el dominio del conocimiento y las competencias juegan un papel importante ya que existen grandes oportunidades en el mercado laboral para el egresado de licenciatura en enfermería, tanto nacional como internacional la clave radica en que la enseñanza sea acorde a las demandas de las instituciones empleadoras.

El desempeño laboral de los egresados constituye uno de los indicadores más confiables de la pertinencia, suficiencia y actualización de los programas. Por lo que éste se convierte en una estrategia para adecuar si así se requiere a los planes y programas de estudio acorde a la oferta y la demanda laboral. Este programa nos permite por medio de su instrumentación lograr toda esta información, e identificar si el egresado de la Lic. En enfermería es un personal competente y calificado con conocimientos científicos, técnicos humanísticos, con sensibilidad social para otorgar cuidado de enfermería a las personas desde lo individual hasta lo colectivo en las diferentes etapas de la vida con énfasis en la promoción y prevención de las alteraciones al estado de salud, ver si éste puede ejercer su práctica de manera autónoma, multidisciplinaria e interdisciplinaria en los ámbitos comunitario, empresarial y en las instituciones de salud pública y privada, (perfil de egreso Fac. de Enfermería).y con estos elementos dar un seguimiento inmediato, oportuno preciso y confiable después del término de la Licenciatura al egresado.

## **JUSTIFICACIÓN.**

La Facultad de Enfermería de la Región Veracruz, realiza estudios de egresados utilizando la Metodología del Esquema Básico para Estudios de Egresados propuesto por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior ( ANUIES ) con el propósito de evaluar la pertinencia educativa que se oferta y la necesidad de adecuar los planes y programas de estudio a los requerimientos de los sectores en donde se insertarán los potenciales egresados, está sustentado en seis variables o indicadores que son:

1. Vinculación con el egresado.
2. Pertinencia y disponibilidad de medios y recursos para el aprendizaje.
3. Ubicación laboral de los egresados.
4. Desempeño profesional (coherencia entre la formación y el tipo de empleo).
5. Expectativas de desarrollo y superación profesional.
6. Participación social de los egresados.

El último seguimiento de egresados plantea los resultados obtenidos de las variables analizadas en las generaciones, constituyéndose de esta manera el estudio de egresados, en una estrategia para el autoconocimiento y la mejora de las instituciones de educación superior.

## **DIAGNÓSTICO, PRINCIPALES TENDENCIAS E INDICADORES**

El Programa de Seguimiento de Egresados fue diseñado originalmente para crear un Directorio Institucional por Facultad de cada generación de egreso con la finalidad de realizar estudios de seguimiento, aplicando encuestas que miden el desempeño laboral de los egresados, los mecanismos de acceso al mercado laboral, la evolución profesional el ingreso salarial, el desenvolvimiento del egresado en el ámbito de su formación continua a los que tiene acceso y los estudios de posgrado.

El conocer el desempeño profesional de los egresados y su relación con las fortalezas y debilidades en su formación o con el perfil actual de cada profesión, permite innovar e incorporar este conocimiento al currículo, así como, formular estrategias formativas que mejoren la calidad del proceso educativo de la Universidad.

También trata de fomentar la vinculación con nuestros ex alumnos, conocer sus demandas de servicio, actualización de conocimientos, mantener una estrecha relación de amistad de cada generación a través redes sociales como el Facebook, el twitter, fomentar las organizaciones de egresados, etc.

### **OBJETIVOS GENERALES**

- Identificar la ubicación y el desempeño profesional del egresado de la Licenciatura en Enfermería del MEIF.
- Conocer la opinión de los egresados sobre la formación que recibieron durante su formación en la Universidad Veracruzana.
- Identificar necesidades de capacitación continua en egresados de la Lic. en Enfermería.
- Conocer la opinión de los empleadores, sobre el desempeño profesional de los egresados de la Lic. En enfermería.

- Conocer la satisfacción de los estudiantes que transitan en la facultad de enfermería de la Universidad Veracruzana.
- Brindar capacitación continua al egresado.

### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Mantener una comunicación actualizada con los egresados de la Licenciatura en Enfermería del MEIF.
- Contar con un directorio actualizado y validado de egresados.
- Establecer indicadores y parámetros de calidad para mejorar la planeación educativa
- Establecer vínculos de colaboración activa entre egresados y la institución que lo formó.
- Analizar el impacto que el egresado de la Licenciatura en Enfermería tiene en el mercado laboral con el fin de apoyar y/o reestructurar el diseño curricular.
- Realizar estudios de empleadores para conocer la satisfacción del desempeño del egresado
- Realizar estudios de satisfacción del estudiante.

### **ESTRATEGIAS**

- Aplicar instrumentos a egresados, estudiantes y empleadores
- Foros de egresados
- Toma de decisiones a nivel curricular.
- Estudios de mercado.
- Ubicación en un marco de Investigación Educativa
- Emitir reportes de los resultados obtenidos en la aplicación de instrumentos
- Informe final del Programa
- Crear una página de Facebook para egresados

## **META**

- Lograr que se cumpla el 100 % de los objetivos programados.

## **ACCIONES**

- Aplicar Cédula de pre egreso a todos los pasantes.
- Capturar las cédulas aplicadas en la Base de Datos
- Mantener estrecha comunicación con el Coordinador regional
- Elaborar y precisar la aplicación de la Cedula de Empleadores
- Realizar Proyectos de Investigación
- Publicación de artículos
- Elaboración de libros

## **RECURSOS**

- Aulas de la Facultad de Enfermería.
- Computadora.
- Internet.
- Impresora.
- Cédula de Estudio de Egresados. ANUIES.
- Cedula de Estudio de Empleadores ANUIES
- Cedula de Estudio de Estudiantes ANUIES

## **INCONVENIENTES**

Dentro de los inconvenientes encontramos: La falta de recursos económicos para realizar estos estudios, la difícil localización de los egresados en sus centros de trabajo, la falta de apoyo de las instituciones de salud para poder aplicar instrumentos, el poco interés de los egresados y los empleadores en participar en el llenado de cuestionarios ya que se les hace una tarea ardua y que les quita tiempo.



# METODOLOGIA DE ESTUDIOS SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

## **METODOLOGÍA DE ESTUDIOS SEGUIMIENTO DE EGRESADOS**

Se cuenta con un cuerpo académico denominado “Desarrollo Humano” el cual alimenta la LGAC Contexto Sociolaboral y Educativo de la Enfermería, del cual se desprende el programa Seguimiento de Egresados.

Los estudios de egresados nos permiten unificar criterios y estandarizar indicadores de calidad que repercuten en los procesos de acreditación, estos estudios se realizan tomando información directa de una base de datos en donde se tiene concentrada información básica para su localización esta información la obtenemos directamente de la cedula de pre egreso que se le da al alumno antes de su egreso de la facultad también se cuenta con la experiencia educativa experiencia recepcional, aquí los alumnos localizan a los egresados en las diferentes instituciones donde se encuentran laborando, aplican el instrumento y obtienen los resultados de acuerdo al objetivo planteado, la misma metodología se utiliza para los estudios de satisfacción del estudiante y estudios de empleadores.

Para la realización de estos estudios se determina el tamaño de la muestra representativa con base en un análisis estadístico que corresponde a cada generación estudiada, para recabar la información de los egresados se aplica una encuesta diseñada por la ANUIES, de la cual se extrajeron las preguntas que se requerían para los objetivos planteados, los resultados de estos estudios corresponden a los aspectos analizados y al final se realiza un análisis con la información más relevante encontrada, la localización del egresado se hace vía telefónica, tomando en cuenta los numero de teléfono que dejaron en la cedula de pre egreso o si ya no tienen ese número se trata de localizar a algún familiar. Es importante mencionar que la efectividad de este programa radica en que toda la información encontrada se concentra en una base de datos con todas las respuestas proporcionadas de los egresados los cuales nos permiten hacer estudios comparativos y realizar reportes específicos que respondan a las necesidades específicas de la facultad