



# **Coloquio 2005: “Estrategias para trabajo efectivo en bibliotecas”**

25 al 27 de septiembre, 2005

Veracruz, Ver.



# Retos laborales enfrentados en la biblioteca “Arturo Gómez-Pompa” del Instituto de Ecología, A.C.

Felisa Herrador de la Paz  
Patricia Ortiz Escobar



# Antecedentes:

- Centros CONACyT
- Divulgar en la sociedad la ciencias y tecnología
- Fomentar la tecnología local y promoverla
- Innovar en la generación, desarrollo, asimilación y aplicación del conocimiento de ciencia y tecnología
- Vincular la ciencia y la tecnología en la sociedad y al sector productivo para la solución de problemas



# Antecedentes:

- Crear y desarrollar mecanismos e incentivos que propicien la contribución del sector privado en el desarrollo científico y tecnológico.
- Incorporar estudiantes en actividades científicas, tecnológicas y de vinculación para fortalecer su formación.
- Fomentar, fortalecer y promover la capacidad institucional para la investigación científica, humanística y tecnológica.



- La biblioteca tiene su origen en el año de 1975 cuando se crea el Instituto Nacional de Investigaciones sobre Recursos Bióticos (INIREB), por el Dr. Arturo Gómez-Pompa.
- Desde sus inicios se eligieron temas especializados de ecología, manejo de recursos bióticos y conservación, brindando apoyo a las investigaciones del INIREB



- La biblioteca no solo daba servicio al personal del INIREB, si no también a los profesores y estudiantes de la Universidad Veracruzana, particulares, y a la zona sur-sureste del país
- Los Recursos Humanos, existía un perfil para los trabajadores de la biblioteca; era personal académico.
- En el INIREB existía un sindicato que apoyaba tanto al personal académico como al administrativo.



# El cambio:

- Cierre del INIREB
- El INECOL existía como un instituto pequeño, con poco personal académico y administrativo, no contaba con un sindicato.
- Sin biblioteca
- Contratación de personal para la biblioteca



La biblioteca al ser retomada por el INECOL, manifestó las siguientes condiciones y limitantes para su operación:

1. Hubo una modificación drástica en el número de personal
2. El presupuesto fue minimizado
3. No se dio la capacitación indispensable
4. Sin el apoyo de las autoridades
5. No se destacó el valor de su acervo científico en la investigación; y por lo tanto los investigadores recién llegados no la consultaban ni valoraron el acervo





Ante esta situación la biblioteca tuvo que enfrentar serios problemas que se convirtieron en retos para recuperar su posición como una de las mejores bibliotecas especializadas del sureste.



Las tendencias actuales en materia de la administración de los recursos humanos, señalan 5 áreas básicas de atención:

- 1) Derechos de los empleados
- 2) Educación
- 3) Capacitación
- 4) Cambios demográficos, que afectan las políticas de: a) seguridad social, b) salud; c) relación de trabajo y familiar, y d) productividad y competitividad.



Dichas tendencias mencionan que el mejoramiento del ambiente laboral se centran a su vez en cinco elementos, a saber:

1. Económicos
2. Físicos
3. Tecnológicos
4. Sociales
5. Políticos



# Retos

A partir de 1989 los retos más importantes han sido los siguientes:

- Operar con un bajo presupuesto.
- Poco personal (2).
- Brindar servicio a usuarios internos y externos.
- Lograr la atención directiva.
- Participación de la biblioteca en redes y consorcios.
- Obtener reconocimiento como personal académico y no administrativo.



# La biblioteca “académica” o “administrativa”

- La biblioteca desde su fundación hasta la actualidad se conformó como una biblioteca académica especializada.
- Todas las bibliotecas del sistema de centros públicos CONACYT, pertenecen al área académica.
- La misión de la biblioteca no deriva de una función administrativa sino académica.
- Las bibliotecas de las instituciones de investigación y de educación superior, son académicas.
- La mayor parte del personal de la biblioteca es técnico académico.



# Logros

- Incremento de la plantilla laboral.
- Ampliación y remodelación de la biblioteca. Se inicia en el año 2002 con el apoyo de CONACYT finalizando en el año 2003. Ahora consta de dos pisos.
- El catálogo se puede consultar en los de la UNAM (revistas).
- Incremento del acervo bibliográfico. 500 títulos de revistas en formato electrónico, 170 en papel y 24,000 ejemplares de libros.
- Internet inalámbrico (access point).
- Intercambio de publicaciones. Se tienen 332, donde el 22% son nacionales y el 78% extranjeros.









# Logros

- Incremento en las Bases de datos.
- Participación en diferentes asociaciones nacionales e internacionales.
- Participar con la Red de Bibliotecas Sur-Sureste de ANUIES, en el primer *Catálogo Colectivo Unificado* de libros, revistas y tesis.
- Responsable del Archivo Institucional
- Titular de la Unidad de Enlace de la Ley Federal de Transparencia y Accesos a la Información Pública Gubernamental.







# Estrategias

- Contar con un porcentaje fijo del presupuesto institucional para atender de manera inmediata los siguientes aspectos: a) incorporación de personal; b) adopción de nuevas tecnologías de calidad para desarrollar nuevos proyectos, así como para poder cubrir las necesidades de los investigadores en cuanto al acervo.
- Gestionar ante las autoridades correspondientes la categoría de académico a los empleados que son todavía administrativos.



# Estrategias

- Aunque la plantilla laboral se incrementó de 1989 a la fecha, también las actividades ya que la responsable del archivo institucional, así como lo de transparencia. Por lo que se necesita más personal para poder cumplir mejor con todas las actividades.
- Labor permanente de gestión ante las instancias directivas para resaltar y sensibilizarlos acerca de la importancia de su acervo
- Mayor vinculación con eventos académicos bibliotecarios.



# Estrategias

- Incorporar la biblioteca en redes nacionales e internacionales.
- Participar en consorcios
- Participar en las decisiones administrativas en cuanto a políticas y procedimientos de la biblioteca.
- Promover la capacitación a distancia.



# Conclusiones

- La biblioteca desde su fundación en 1975, hasta la actualidad, se conformó como una biblioteca académica especializada en ecología, conservación y recursos naturales.
- Es parte fundamental del área académica, para la atención de los investigadores, técnicos y estudiantes del posgrado.
- La capacitación permanente es un elemento indispensable para el desarrollo del personal.
- El mejoramiento salarial y en prestaciones es altamente significativo para mejorar el ambiente laboral.
- Un buen ambiente laboral es indispensable para mejorar el desempeño





 ¡ Muchas gracias por su atención !

[www.ecologia.edu.mx](http://www.ecologia.edu.mx)  
[biblio@ecología.edu.mx](mailto:biblio@ecología.edu.mx)