



ALCI 2014

Sustentabilidad en el entorno bibliotecario y de la información

FOMENTO DEL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS HUMANOS

***“EDUCAR PARA LA SUSTENTABILIDAD UNA INICIATIVA CON EL
PERSONAL DE LA USBI-IXTACZOQUITLAN”***

PRESENTAN:

**Lic. Graciela Flores Bello
Soc. Elizabeth Cruz Romero**

19,20,21 de Marzo 2014.



Formación y Educación Ambiental

La educación ambiental es un llamado a la:



Preservación

Conservación

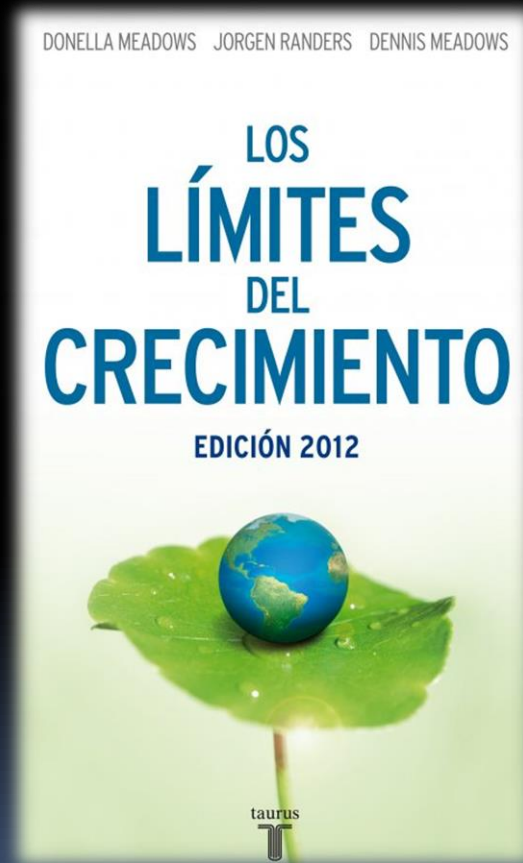
Transformación

Cuidado

El enfrentamiento entre el individuo y el medio ambiente, ha contribuido al nacimiento de un nuevo concepto, en el ámbito del sector educativo: La formación de un profesionalista ambiental, siendo el agente a tratar los aspectos ya emergentes ante la modernidad.



1970



1972



Coordinación Universitaria para la Sustentabilidad Región Orizaba-Córdoba



- La Coordinación Regional para la Sustentabilidad de la Región Orizaba Córdoba,
- Creación del plan regional para la sustentabilidad
- Importantes: considerar al agente principal de este Plan, que son los miembros de la comisión , cuya mentalidad debe ser crítica, autocrítica y con una actitud abierta al Diálogo y al Compromiso Institucional.
- <http://www.uv.mx/orizaba/cosustenta/>



RECURSOS HUMANOS SUSTENTABLES USBI-IXTACZOQUITLÁN



Fundación U.V



Reforestación



Biblioteca

FUNDACIÓN U.V (1992)



- Letrero principal y subestación eléctrica
- Mantenimiento de banquetas y guarniciones



- Mantenimiento de plumas

➤ Sistema o tren de bombeo

Ubicación :
Sur del CAMPUS

Almacenamiento:
Cisterna 10,000 lts.

Tecnología:
Bomba vertical sumergible
de encendido programable.

Mantenimiento:
Eléctrico, chapeo, ajuste de
conexiones



➤ Tanque elevado o caja de agua

Ubicación:

Noreste del CAMPUS

Capacidad: 50,000 lts.

Consumo diario: 18,000 lts.

Mantenimiento:

Recubrimiento exterior,
lavado interior, chapeo,
retiro de sedimentos



➤ Línea Hidráulica



Conecta el tren de bombeo con el tanque elevado y abastece las cisternas de distribución hidroneumática para los sanitarios y servicios.

Línea principal:
4 plg. de diámetro

Línea de abastecimiento:
3 plg. de diámetro

Mantenimiento:
Revisión y reparación de fugas, chapeo.

➤ Tomas de agua



Realizan la revisión periódica y constante de las fugas de todas las salidas de servicio de agua para las áreas del exterior.

➤ Planta de tratamiento de aguas residuales

El agua de consumo es concentrada a través de las ollas de drenaje a esta planta de tratamiento.

Mecanismos:

Bombas de lodo sumergibles

Eléctroniveles

Mantenimiento:

Limpieza y retiro de objetos

Verificación diaria de la recirculación del agua

Limpieza del cárcamo

Ajuste de conexiones

Alimentación eléctrica



➤ Torre de alumbrado



➤ Luminarias



Tecnología:

12 lámparas de vapor de sodio de 1000 watts

Encendido parcial o total a demanda

Mantenimiento:

3 veces por año cambio de piezas.

Ajuste de conexiones, lavado de pantallas,
engrase de resortes de retroceso.

➤ ACOPIO y Clasificación de residuos sólidos



Fundación UV, es quien se encarga de: barrer, levantar, separar y clasificar la basura que se genera en el área exterior, separa el plástico, cartón, periódico, vidrio, aluminio, etc., con el fin de reciclar estos materiales para su reutilización al ser procesados.

REFORESTACIÓN

Superficie del CAMPUS:
52 Hectáreas, de las cuales 4
son jardines.

Cuadrilla de reforestación y
jardinería: 14 trabajadores.

Labores que realizan:
Riego constantes
Desmalezamiento y chapeo
Poda mecánica
Limpieza y recolección para
composta
Estética de jardines



➤ Gestión de espacios verdes

Además se cuenta con 4 cuerpos de agua, manteniendo su nivel con la captura de agua de lluvia en donde se siembra macrofitas o algas marinas; también existen 4 hectáreas de café cereza; y se realiza la poda y extracción de corregüelas a los árboles endémicos de la zona.



BIBLIOTECA

El personal adscrito a la USBI IXTACZOQUITLÁN, se ha sumado a las acciones de Sustentabilidad, entre las que se destacan:



➤ El consumo consciente



➤ **Círculo de la palabra**

El objetivo del círculo de la palabra es: construir los principios, las rutas de acción en nuestra comunidad de re- Aprendizaje para la sustentabilidad.

Taller de Formación de Facilitadores

1. Proceso de eco-poiesis ritual
2. La praxis de la facilitación
3. El proceso de acompañamiento/cuidado
4. Diálogo profundo



DECÁLOGO DEL DIÁLOGO EN EQUIPO

1. **ATENCIÓN.** Siempre de calidad para y en beneficio de las personas que solicitan nuestro servicio.
2. **EMPATÍA.** Base principal para la comunicación asertiva. Trata al otro como te gustaría ser tratado.
3. **DISCIPLINA.** Orden y eficacia para estar en condiciones de realizar las actividades que me piden y poder desempeñarlas lo mejor posible, siendo merecedor de confianza.
4. **TRABAJO EN EQUIPO.** Primordial en nuestra actividad diaria, permitiendo la unión y la empatía entre los integrantes del grupo.
5. **SENSIBILIDAD.** Identificando y comprendiendo las necesidades de cada quien, aportando soluciones prácticas que se presenten.
6. **ACTITUD.** Positiva, el trato con amabilidad, respeto y disposición a todas aquellas personas que requieran nuestro servicio.
7. **COMUNICACIÓN.** Asertiva es esencial en nuestra labor diaria, permite transmitir de forma clara, concisa, rápida y con contundencias lo que queremos.
8. **UNIÓN.** Respeto, tolerancia y trabajo para cumplir con los objetivos establecidos.
9. **ORGANIZACIÓN.** Realizar nuestras actividades actuando positivo y cuidando todos los detalles
10. **PERSEVERAR.** Alcanzar lo propuesto y buscar soluciones a las dificultades que puedan surgir a diario.



ALCI 2014

Sustentabilidad en el entorno bibliotecario y de la información

FOMENTO DEL DESARROLLO SUSTENTABLE DE LOS RECURSOS HUMANOS

***“EDUCAR PARA LA SUSTENTABILIDAD UNA INICIATIVA CON EL
PERSONAL DE LA USBI-IXTACZOQUITLAN”***

PRESENTAN:

**Lic. Graciela Flores Bello
graflores@uv.mx**

**Soc. Elizabeth Cruz Romero
elcruz@uv.mx**

19,20,21 de Marzo 2014.



CoSustentaUV