



Universidad Veracruzana

**Rectoría**  
Coordinación de la Unidad de Género.  
**Región Xalapa**

## **Coordinación de la Unidad de Género**

Informe de Actividades  
Diciembre 2022 – noviembre 2023

Programa de Trabajo  
2021-2025  
*Por una transformación integral*

**Mtra. Anabel Ojeda Gutiérrez**  
Noviembre de 2023



## **Informe de Actividades Diciembre 2022- Noviembre 2023**

### Programa de Trabajo 2021-2025

#### Eje I. Derechos Humanos

#### **Tema I.I Equidad de género y diversidad sexual**

La Coordinación de la Unidad de Género (UGE), trabaja bajo el firme compromiso y objetivo de *transversalizar la perspectiva de género* en la Universidad Veracruzana, y en cumplimiento al *Programa de Trabajo 2021 - 2025*, su Eje I: Derechos Humanos, Tema I.I Equidad de género y diversidad sexual y en concordancia con el *Plan General de Desarrollo 2030*, contribuye al logro de objetivos y metas institucionales fortaleciendo las actividades universitarias encaminadas a promover la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres, así como la equidad de género entre la comunidad universitaria.

Las actividades realizadas en el período Diciembre 2022 – Noviembre 2023, tuvieron desarrollo en las cinco regiones, en cada una de sus entidades académicas y dependencias, fomentando el respeto a la diversidad sexual y cultural, fortaleciendo una cultura de paz, equidad, inclusión y no discriminación, rechazando la violencia en cualquiera de sus formas, con el propósito de promover, proteger y garantizar derechos y espacios con equidad, igualdad y 100% libres de violencia para las mujeres y para las personas pertenecientes a la comunidad LGBTTTIQ+.

A fin de generar herramientas que coadyuven a promover acciones de formación y regulación institucional con perspectiva de género, es que, durante este periodo se realizaron las siguientes acciones:

1. Se llevó a cabo **1 sesión ordinaria del Consejo Consultivo para la Igualdad de Género**, presidida por la Coordinadora de la Unidad de Género, Mtra. Anabel Ojeda Gutiérrez, el 22 de marzo de 2023.



2. Se realizó **1 reunión virtual** del **Comité de Equidad de Género**, el 21 de febrero de 2023, a la cual se entrelazaron virtualmente las 4 Coordinaciones Regionales nombradas.
3. Fomentando el compromiso institucional con las demandas de la comunidad estudiantil, durante el mes de enero de 2023 se llevó a cabo una **reunión con las y los directores del Área Académica de Humanidades**; para atender las necesidades de sus entidades académicas en materia de género.
4. En el marco del Día del Amor y la Amistad, el 16 de febrero se impartió la conferencia “La amenaza del amor romántico” en la Facultad de Música, con el propósito de promover, proteger y garantizar dinámicas sociales y espacios libres de violencia.
5. En el marco de la conmemoración del **Día Internacional de la Mujer**, 08 de marzo, se colaboró en el desarrollo de las siguientes actividades:
  - Tercera Jornada de Cuidadoras del Cuerpo-Territorio, convocadas por la UVI-Grandes Montañas el 03 de marzo de 2023.
  - Recorrido “Estridentas”, desarrollado el 24 de marzo, en organización con la Casa del Lago UV, el Observatorio Urbano Universitario (OUU) y la Coordinación Universitaria de Observatorios (CUO).
  - El Coloquio del Día Internacional de las Mujeres “La historia no avanza sin nosotras”, organizado por la Facultad de Historia.
6. El 26 de abril, en colaboración con la Casa del Lago UV, se desarrolló el Foro “Afromujeres UV”, en atención al eje estratégico de derechos humanos en los temas de equidad de género, diversidad sexual e Interculturalidad de poblaciones originarias.
7. Durante el mes de abril, se realizó el diagnóstico de los grupos en situación de vulnerabilidad: mujeres STEM, personas que crían de manera autónoma y comunidad LGBTIQ+; como parte de las líneas de trabajo del Plan de Apoyos a la Población Estudiantil en Condiciones de Vulnerabilidad de la administración rectoral.
8. Durante el mes de junio, se publicó el documento institucional “**Glosario de perspectiva de género**”, con el objetivo de fortalecer la perspectiva de género en las funciones sustantivas universitarias.



9. En fortalecimiento a la dependencia institucional encargada de transversalizar la perspectiva de género en la UV, durante el mes de junio se dio a conocer la **nueva imagen institucional de la UGE**, diseñada por la Coordinación de Diseño e Imagen Institucional de la Dirección General de Comunicación Universitaria.
10. El 19 de junio se participó en la Mesa: “Violencia digital en niñas y adolescentes con perspectiva de género”, durante el I Coloquio internacional sobre prevención de la violencia digital con enfoque de derechos humanos y género, organizado por la Coordinación Universitaria de Observatorios (CUO) y el Instituto de Investigaciones Jurídicas (IJ).
11. En el marco del **Día Internacional del Orgullo LGBTIQ+**, 28 de junio, se desarrollaron las siguientes actividades:
  - En colaboración con el DIF-Xalapa se organizó y llevó a cabo la capacitación de sensibilización sobre comunidad LGBTIQ, impartida en la Facultad de Enfermería región Xalapa, el 26 de junio.
  - El **evento universitario “Con orgullo, ama quien eres”**, realizado en conjunto a la Casa del Lago UV y la Dirección General de Difusión Cultural, como parte de la **campana permanente “UV Diversa”**.
  - La UV, a través de la Dirección de Planeación Institucional (DPI), la Dirección General de Recursos Humanos, el Observatorio para la Igualdad de Género (OIGUV), el Centro de Estudios de Opinión y Análisis (CEOA), la Defensoría de los Derechos Universitarios, el Centro para el Desarrollo Humano e Integral de los Universitarios (Cendhiu) y la UGE; durante el primer semestre de 2023 dio seguimiento a la elaboración del **sistema institucional de información estadística en materia de género y diversidad sexo-genérica**; presentado el día 28 de junio de 2023 durante el evento universitario.
12. El 23 de agosto se brindó el acompañamiento institucional durante la reunión del Rector, Dr. Martín Aguilar Sánchez, con Consejeras/os Alumnas/os de la región Xalapa con el objetivo de escuchar y analizar las propuestas estudiantiles.
13. Fortaleciendo la estructura institucional para transversalizar la perspectiva de género en la UV, en el mes de octubre, las vicerrectorías correspondientes realizaron



el **nombramiento y toma de protesta de las nuevas Coordinadoras Regionales para la igualdad de género**: Dra. Nimbe Eunise Vargas Zaleta, de la región Poza Rica-Tuxpan y Dra. Luz Irene Rojas Avelizapa, de la región Orizaba-Córdoba; a quienes se les dio la bienvenida formal por parte de la UGE.

**14.** El 06 de octubre, se moderó la presentación del libro “El poder de las mujeres. Un desafío para la democracia”, actividad con la cual se presentó la nueva colección “Feminismos” de la Editorial UV.

**15.** El 10 de octubre, se participó en la Mesa “Derechos Humanos y Cultura de paz en el territorio” del Foro “Nuestra revolución; derechos humanos, sustentabilidad y cultura de paz”, desarrollado en la Facultad de Arquitectura de la región Xalapa.

**16.** Del 12 al 27 de octubre, en vinculación y colaboración con la Universidad Nacional de Hurlingham, Argentina; se desarrollaron en las cinco sedes de la Universidad Veracruzana Intercultural las **Jornadas sobre Educación Sexual Integral**, en el marco de la política institucional del Plan de cultura de paz y no violencia de la UV: 2023-2031.

**17.** En el marco del **Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y las Niñas**, 25 de noviembre, se desarrollaron las siguientes actividades en la Unidad Académica de Artes:

- Biblioteca humana “Historias de mujeres en resistencias”, con el objetivo de visibilizar las historias de mujeres que luchan por una vida digna.
- Taller de defensa personal feminista, dirigido a las mujeres universitarias de la región Xalapa.
- Diálogo “Comunidades de cuidado: Resistencia ante la violencia contra las mujeres”, clausurado por el Rector, Dr. Martín Aguilar Sánchez.
- Concierto de protesta feminista “Corroncha Son”, con el objetivo de difundir a artistas feministas cuyos proyectos musicales abordan temáticas de género y visibiliza la lucha feminista.

**18.** Durante el periodo que se informa, la Universidad Veracruzana, a través de la UGE, continuó su **participación en redes nacionales de género** de Instituciones de Educación Superior:



Con la **Red Nacional de Instituciones de Educación Superior, Caminos para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (RENIES-Igualdad)**, a través de reuniones mensuales vía remota. Participamos presencialmente en la **XIII Reunión Anual** auspiciada por la Universidad Autónoma de Querétaro los días 17 y 18 de agosto de 2022.

Con la **Red de Género (REGEN) de la región Sur-sureste de la ANUIES**, se participó en las reuniones virtuales programadas durante el periodo. Asimismo, participamos presencialmente en la **XXXIV Reunión Anual**, auspiciada por la Universidad Autónoma de Chiapas, el 27 de octubre de 2023.

Con la **Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES)** se participó en el **Foro Nacional “Construyendo Espacios de Paz: Propuestas para la Erradicación de la Violencia de Género en las Instituciones de Educación Superior”**, los días 23 y 24 de noviembre de 2023, en la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, durante el foro la UGE compartió las buenas prácticas para erradicar la violencia de género en la UV.

**19.** Se realizó la actualización anual de los datos de la Universidad Veracruzana en el **Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (ONIGIES)**.

Durante este periodo se realizaron las siguientes acciones por parte del **Área de Asuntos Jurídicos**:

**20.** Se desarrollaron y presentaron los ***Lineamientos para la actualización de datos por reconocimiento de identidad sexo-genérica***, mismos que se publicaron en las páginas oficiales de la Coordinación de la Unidad de Género, así como en sus diversas redes y páginas web, complementando la difusión en las regiones de la Universidad Veracruzana; este documento permite orientar a la comunidad universitaria sobre los procesos para actualizar los datos por reconocimiento de identidad sexo-genérica, garantizando a la comunidad trans de la Universidad Veracruzana su derecho al libre desarrollo de la personalidad, de una manera rápida y apegada a derechos humanos.



21. Se desarrolló y presentó la guía ***Paso a paso para presentar una queja por violencia de género***, con el objetivo de difundir de manera breve y concisa los pasos que debe seguir una persona integrante de la comunidad universitaria víctima de alguna manifestación de violencia de género, para recibir asesoría y ser atendida de manera integral, además de conocer sus derechos antes, durante y después de un procedimiento disciplinario.
22. Se desarrolló y presentó el manual **Paso a paso para atender la violencia de género cuando la persona señalada es personal (académico, administrativo, técnico, manual, confianza, eventual, etc.)**, dirigido a las autoridades universitarias con el objetivo de difundir de manera breve y concisa los pasos que se deben para atender y llevar a cabo un procedimiento con perspectiva de género, de forma eficaz, integral y oportuna, resultado del trabajo colaborativo con la Dirección de Relaciones Laborales.
23. Se desarrolló y presentó el manual **Paso a paso para atender la violencia de género cuando la persona señalada es estudiante** con el objetivo de difundir de manera breve y concisa los pasos que debe seguir la autoridad correspondiente para atender y llevar a cabo un procedimiento con perspectiva de género, de forma eficaz, integral y oportuna, resultado del trabajo colaborativo con la Dirección de Asuntos Jurídicos y la Defensoría de los Derechos Universitarios.
24. Se envió la propuesta de procedimiento para atender con perspectiva de género y **justicia transicional** cuando la persona señalada es estudiante, misma que se encuentra en revisión para las observaciones pertinentes.
25. Se desarrolló la primera propuesta sobre la implementación de una **plataforma que permita presentar y dar el seguimiento a las quejas** por alguna manifestación de violencia de género cuando la persona señalada es estudiante, de la que se enviaron las últimas observaciones por parte de la UGE, resultado del trabajo colaborativo con la Dirección General de Tecnologías de la Información.



**26.** Se brindó **orientación y asesoría jurídica con perspectiva de género**, en los casos sobre violencia de género, acoso sexual, hostigamiento sexual y discriminación por sexo o género a las personas que integran la comunidad universitaria, en el marco de las atribuciones de la legislación universitaria, procurando una atención integral, eficaz y oportuna, a fin de garantizar el derecho a una educación libre de violencia de género, registrando en este periodo el conocimiento y seguimiento de **108 quejas por escrito**.

**27.** Se brindó acompañamiento a **58** levantamientos de actas circunstanciadas; a fin de que las mismas se llevaran con perspectiva de género.

**Tabla 1. Seguimiento de quejas**

	Motivo	Xalapa	Veracruz	Orizaba-Córdoba	Poza Rica-Tuxpan	Coatzacoalcos-Minatitlán	Total
<b>Quejas</b>	Acoso sexual	23	6	5	4	5	43
	Hostigamiento sexual	14	4	1	2	2	23
	Violencia de género	18	12	2	2	1	35
	Discriminación por sexo o género	3	1	1	-	2	7
	<b>Total</b>	58	23	9	8	10	<b>108</b>

*Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2023.*

De las **108** quejas presentadas, **58** ya se encuentran concluidas, en tanto **50** siguen en proceso.

**28.** Se han brindado **385** asesorías jurídicas con perspectiva de género a diferentes integrantes de la comunidad universitaria, las cuales fueron a través de diferentes medios tales como: correo electrónico, vía telefónica, de manera presencial y a través de medios virtuales, además de **cuatro acciones** de salvaguarda para la protección de la integridad de universitarias que prestaban servicio social en dependencias externas.

**Tabla 2. Asesorías Jurídicas**





*Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2023.*

Asesorías	Xalapa	Veracruz	Orizaba-Córdoba	Poza Rica-Tuxpan	Coatzacoalcos-Minatitlán	Total
Presencial	44	25	28	12	11	120
Teléfono	56	11	18	14	15	114
Correo electrónico	43	12	16	17	16	104
Virtual	22	15	5	3	10	55
<b>Total</b>	165	63	67	46	52	<b>393</b>

**29.** Se continuó con la implementación de la **campana 2022-2025 Autoridades UV contra la violencia de género**, y se impartieron capacitaciones “Comunidad universitaria contra la violencia de género” y asesorías personalizadas en la región de Xalapa, con el objetivo de que las personas asistentes lograran identificar, reconocer, ejercer las atribuciones y obligaciones de incorporar la perspectiva de género a las acciones diarias respecto al cargo que se ejerce, en la atención de las quejas e inclusión de la comunidad LGBTTTIQ+. Capacitaciones que fueron dirigidas de manera separada a Representantes Académicos/as de Equidad de Género de las Entidades Académicas, Representantes Alumnos/as de Equidad de Género de las entidades académicas y a las Consejerías Estudiantiles, además de las autoridades que tienen a su cargo la atención de las quejas. Se contó con la participación de **143** personas.

**30.** Como parte de la campana *Autoridades UV contra la violencia de género* se llevaron a cabo **capacitaciones en cuatro regiones de la Universidad Veracruzana**, (Orizaba-Córdoba, Poza Rica-Tuxpan, Veracruz y Coatzacoalcos-Minatitlán) con la finalidad de que éstas sigan perfeccionando la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito universitario, principalmente los pasos específicos para la atención de las quejas por alguna manifestación de violencia de género, así como fortalecer la visibilización y la inclusión de la comunidad LGBTTTIQ+ en el reconocimiento de sus derechos universitarios.

Capacitaciones presenciales que fueron dirigidas de manera específica a Autoridades Universitarias, Representantes Académicos/as de Equidad de Género, Representantes



Alumnos/as de Equidad de Género, y se abrieron espacios de diálogo con la comunidad estudiantil y con el personal universitario, con la finalidad de escuchar sus dudas e inquietudes y brindar la orientación adecuada con perspectiva de género, a fin de generar una cultura de denuncia y de espacios libres de violencia, brindando asesoría personalizada al finalizar cada sesión. Se contó con la participación de **757** personas.

En total **se capacitaron 900 personas** integrantes de la comunidad universitaria.

**Tabla 3. Capacitaciones**

Capacitación	Cargo	Xalapa
	Representantes alumnos/as de Equidad de Género	20
	Consejeras/os Estudiantes	21
	Representantes Académicos/as de Equidad de Género	41
	Autoridades universitarias	61
<b>Total</b>	<b>143</b>	

Fuente: *Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2023.*

Capacitación-Diálogo	Cargo	Coatzacoalcos -Minatitlán	Poza Rica- Tuxpan	Veracruz	Orizaba- Córdoba	Total
	Autoridades universitarias	17	18	78	27	140
	Representantes de Equidad de Género	19	28	42	13	102
	Comunidad estudiantil (Diálogos)	38	257	34	29	358
	Personal – trabajadores/as UV (Diálogos)	8	113	16	20	157
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>416</b>	<b>170</b>	<b>89</b>	<b>757</b>	

Fuente: *Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2023.*

**31.** Se actualizó la **base datos de la Coordinación de la Unidad de Género como instancia depositaria oficial sobre las quejas** de violencia de género, acoso sexual, hostigamiento sexual, discriminación por género y por sexo, misma que a través de



estadística gráfica y porcentual, se cargó a la página web de la Coordinación de la Unidad de Género en el apartado del Área de Asuntos Jurídicos.

**32.** Se ha dado seguimiento a **57** emisiones de medidas de protección a integrantes de la comunidad universitaria, con la finalidad de evitar situaciones que comprometan el desarrollo personal y profesional de los mismos, y actos subsecuentes que puedan resultar revictimizantes o poner en una situación de vulnerabilidad a alguna de las partes involucradas y lograr establecer la atención oportuna de los factores de riesgo.

**33.** En cumplimiento a lo establecido en las leyes de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado, Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y el Reglamento universitario de la materia se ha dado **contestación a 24 solicitudes de información**, recibidas a través de la Plataforma Nacional de Transparencia. Atendiendo así, en tiempo y forma el 100% de las mismas.

**34.** Se brindó asesoría y seguimiento a **5** personas de la comunidad LGBTTTIQ+ para realizar su actualización de datos por reconocimiento de identidad sexo-genérica.

**35.** Se ha dado puntual seguimiento a las solicitudes de información requeridas por organismos externos, tales como la Comisión Estatal de Derechos Humanos, y Tribunales respectivos.

**36.** Durante el periodo se incorporaron dos prestadoras de servicio social al Área de Asuntos Jurídicos para coadyuvar en las actividades y principalmente para que desarrolle una conciencia de solidaridad, igualdad y compromiso con la sociedad.

Durante este periodo se realizaron diversas acciones para el fortalecimiento de la perspectiva de género en las funciones sustantivas universitarias, por parte del **Área de Capacitación y Promoción para la Igualdad de Género**, entre las cuales destacan las siguientes:

**37.** En seguimiento a la Meta 1.1.1.1 Acción 1.1.1.1.3, se impartieron, los siguientes cursos ProFA:



- “Género y Vida Cotidiana”: 1 sección impartida en los meses Junio-julio en el Instituto de Investigaciones Forestas y la Facultad de Música, con una inscripción de 16 mujeres y 8 hombres.
- “Los derechos humanos desde la perspectiva de género”, 5 secciones:
  - Marzo -mayo2023 Facultades de Danza, Teatro, Instituto de investigación y estudios superiores de las ciencias administrativas. 20 integrantes. M:16 H:4
  - Agosto 2023 Fac. De Biología y Fac. de Ciencias Agrícolas. 24 participantes, M:11 H:13
  - Agosto 2023 Difusión cultural grupos artísticos Veracruz. 19 estudiantes. M:3 H:16
  - Agosto-noviembre 2023 Facultad de Ingeniería mecánica y eléctrica. 14 integrantes M:3 H:11
  - Noviembre-diciembre 2023 Contaduría y administración SEA Xalapa, Ciencias agrícolas y agropecuarias Poza Rica Tuxpan, SEA Xalapa, Nutrición Xalapa, Arquitectura Tuxpan, instituto de investigaciones de contaduría Xalapa, Medicina Veracruz, Ingeniería mecánica y eléctrica Tuxpan, Odontología Coatzacoalcos-Minatitlan, facultad de Ingeniería mecánica y ciencias navales Veracruz, Medicina Veracruz, Derecho Xalapa, Nutrición Veracruz, SEA Veracruz, Organización teatral UV Xalapa, Música Xalapa, Arquitectura Xalapa, Pedagogía Xalapa, Pedagogía Veracruz. 35 participantes, M:25 H:10
  - Noviembre-diciembre: Facultad de Pedagogía Veracruz, SEA Xalapa, Agua Dulce Coatzacoalcos, Facultad de Medicina Xalapa, Facultad de Contaduría y Administración Xalapa, Facultad de Psicología Xalapa, Instituto de Investigaciones en Contaduría, IIESCA Xalapa, Facultad de Idiomas Xalapa, Clínica Universitaria, Facultad de Enfermería Poza Rica, Facultad de Nutrición Veracruz, Facultad de Música Xalapa, SEA Coatzacoalcos, DADUV Xalapa, Facultad de Odontología Coatzacoalcos, Facultad de Nutrición Xalapa, INIFOR, Facultad de Filosofía Xalapa. 35 integrantes. M: 23 H:12.



**38.** En colaboración con el Instituto de Salud Pública, se diseñó e impartió el Diplomado “Aportes feministas para el análisis de la salud de las mujeres” durante el periodo comprendido de junio a diciembre, este diplomado fue abierto al público general, pero privilegiando a la comunidad universitaria. 45 participantes, M: 44 H: 1.

**39.** Se inscribieron un total de 94 estudiantes, de diversos programas educativos, a la E.E. “Perspectiva de género para la vida”, del Área de Formación de Elección Libre (AFEL).

**40.** Se llevó a cabo el Curso "Mujeres y Hombres en convivencia en la Universidad Veracruzana" dirigido a personal administrativo, técnico, manual, de confianza y eventual en el periodo de abril-junio 2023. Total de participantes: 156. M:105 H: 51.

**41.** Se llevó a cabo la primera campaña de “lectura consciente” en dónde se han realizado 4 círculos de lectura durante el periodo comprendido de febrero a julio. Contando con la participación de 8 estudiantes. M:6 H:2

**42.** Directamente en el Área de Capacitación y Promoción para la Igualdad de Género se atendieron 61 solicitudes de acciones de capacitación y sensibilización, atendiendo a un total de 3,081 personas integrantes de la comunidad universitaria, y el 100% de las solicitudes. Abordamos temas como perspectiva de género, derechos de las mujeres, derechos humanos, violencia en el noviazgo, diversidad sexo-genérica, discriminación hacia la comunidad LGBTIQ+, violencia de género, espacios universitarios libres de violencia, cultura de paz, interseccionalidad, entre otros.

A continuación, algunas de las acciones de capacitación registradas durante este año:

- Enero
  - 12: Introducción a la Perspectiva de Género Fac. música
- Febrero:
  - 03: Taller “Sensibilización sobre la violencia de género” Fac. Bioanálisis Xalapa
  - 08: Participación en “La ensalada“ de Radio UV
  - 16: Conferencia “La amenaza del amor romántico” Fac. música
  - 23; Conferencia “Acoso sexual” Centros de estudios de Opinión
- Marzo
  - 3: “Tercera jornada de cuidadoras del cuerpo-territorio”



- 6: “Igualdad sustantiva en el entorno académico” Dirección General de investigaciones. Comunidad UV
- 7: “Sensibilización sobre la violencia de género” Fac. Estadística e Informática Xalapa.
- 9: Sensibilización violencia de género, Fac. Ciencias Agrícolas
- 11: Conferencia Introducción a la Perspectiva de género, Fac. Pedagogía SEA Xalapa
- 13: Conferencia “Introducción a la perspectiva de género” Instituto de investigaciones y estudios superiores de las Ciencias Administrativas
- 28: Capacitación a Representantes de Equidad académicos
- 30: Capacitación a Representantes de Equidad estudiantes
- **Abril**
  - 14: Taller Violencia de género Instituto de Investigaciones económicas y sociales
  - 18: Capacitación a Consejerías estudiantiles Xalapa
  - 20: Capacitación representantes de equidad estudiantes Xalapa
  - 21: Taller Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores Económicos y Sociales
  - 24: Introducción a la perspectiva de género Facultad de Historia, Xalapa
  - 25: Capacitación Representantes Académicos Xalapa
- **Mayo**
  - 3: Conferencia “Sensibilización sobre la Violencia de Género, Facultad De Arquitectura Xalapa
  - 9: Perspectiva de Género, Facultad de Ingenierías y Ciencias químicas Xalapa
  - 26: Introducción a la Perspectiva de Género, Facultad de Biología
- **Junio**
  - 02: Sensibilización acerca de la Violencia de Género, Facultad Biología
  - 12: Sensibilización acerca de la Violencia de Género. INBIOTECA
  - 16: Actividad sobre Violencia de Género. Centro de Investigaciones Tropicales
  - 28: Evento “Con Orgullo, ama quién eres” Casa Lago UV



- Agosto
  - 14 y 15: Taller “sensibilización sobre la violencia de género” e información sobre la Coordinación de la Unidad de Género, Facultad de Estadística e Informática
  - 16: Conferencia Informativa acerca de la Coordinación de la Unidad de Género. Facultad de Letras Españolas
  - 16: Conferencia Equidad e Igualdad de Género. Facultad de Ingeniería Mecánica Eléctrica
  - 17: Inducción Facultad de Ciencias. Químicas Xalapa
  - 17: “Difusión de información acerca de la coordinación de la unidad de género por medio de un Stand” Facultad de Psicología Xalapa
  - 18: Introducción a la Perspectiva de Género. Instituto de Investigaciones Forestales.
  - 25: Conferencia Violencia de Género Clínica Universitaria de Salud Reproductiva y Sexual UV.
- Septiembre
  - 8: Taller de crianza respetuosa. Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores Económicos y Sociales.
  - 12: Taller de Introducción a la Perspectiva de Género. Facultad de Ciencias Agrícolas.
  - 14: Conferencia perspectiva de Género en la Historia Mexicana. Unidad de Ingenierías y Ciencias Químicas.
  - 18: Documental. Kenia Cuevas
  - 20: Taller Sensibilización sobre la Violencia de Género. Facultad de Ciencias Agrícolas.
  - 25: Campaña por el 4%. Casa de Lago UV
  - 28: Sensibilización sobre la Violencia de Género. Facultad de Ingeniería Mecánica Eléctrica.
  - 28: Participación en el programa Purpura. Radio UV.
  - 30: Sensibilización sobre la Violencia de Género. Facultad de Derecho SEA.



- **Octubre**
  - 3: Conferencia derechos humanos con perspectiva de género. Facultad de Odontología, Poza Rica, Tuxpan.
  - 4: Taller Perspectiva de Género en la Psicología Organizacional. Facultad de Psicología Xalapa.
  - 6: Atención Jurídica en la violencia de Género. Centro de estudios de Opinión Xalapa.
  - 9: Sensibilización sobre la violencia de género. Facultad de Ciencias Agrícolas.
  - 9: Protocolo para la atención de la violencia de género. Facultad de Teatro.
  - 10: Perspectiva de género en la Psicología Organizacional. Facultad de Psicología.
  - 23: Conferencia Informativa sobre la Coordinación de la Unidad de Género. Facultad de Psicología.
  - 27: Reunión en la dirección general de Desarrollo Académico e Innovación Educativa.
  - 30: Conferencia sensibilización sobre la violencia de género. TSU en Radiología en la Facultad de Medicina, Región Veracruz.
- **Noviembre**
  - 6: Sensibilización sobre la violencia de género. Facultad de Música.
  - 9: Sensibilización sobre la violencia de género. Instituto de Investigaciones en Contaduría.
  - 10: Conferencia Perspectiva de género en ambientes laborales para una cultura de paz. Instituto de Investigaciones en Contaduría.
  - 17: Conferencia ¿Porqué 25N?: Efecto mariposas. Facultad de Psicología.
  - 22: Biblioteca humana: Historias de Mujeres en Resistencia. Unidad de Artes.
  - 23: Taller de defensa personal feminista. Unidad de Artes.
  - 24: Diálogo Académico y Concierto de Protesta Feminista con las Corroncha Son. Unidad de Artes.
  - 29: Conferencias sobre el protocolo. Centro de Investigación e Innovación sobre Educación Superior.





- 30: Conferencia sobre protocolo. Facultad de Enfermería. Región Orizaba Córdoba.

**Tabla 4. Comunidad universitaria registrada en las capacitaciones**

Región Xalapa			Región Veracruz			Región Orizaba-Córdoba			Región Poza Rica-Tuxpan			Región Coahuila de Zaragoza			Total		
M	H	N/I	M	H	N/I	M	H	N/I	M	H	N/I	M	H	N/I	M	H	N/I
493	604	1,984	391 aprox.	162 aprox.	-	149	100	-	165	121	84	1,546	709	32	2,744	1,696	2,100
Total: 3,081			Total: 553			Total: 249			Total:370			Total: 2,287			<b>Total: 6,540</b>		

Fuente: *Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2023.*

## Eje 2. Sustentabilidad

### Tema 2.5 Calidad ambiental y gestión del campus

**43.** Durante el mes de junio de 2023 se realizó la primera reunión entre la UGE, la Cutai y la Fundación UV para elaborar el diagnóstico y líneas de trabajo para atender el plan de gestión sustentable del inmueble común.