



Universidad Veracruzana

Rectoría
Coordinación de la Unidad de Género.
Región Xalapa

Coordinación de la Unidad de Género

Informe de Actividades
Diciembre 2021 – Diciembre 2022

Programa de Trabajo
2021-2025
Por una transformación integral

Mtra. Anabel Ojeda Gutiérrez
Diciembre de 2022



Informe de Actividades Diciembre 2021- Diciembre 2022

Programa de Trabajo 2021-2025

Eje I. Derechos Humanos

Tema I.I Equidad de género y diversidad sexual

La Coordinación de la Unidad de Género (UGE), trabaja bajo el firme compromiso y objetivo de *transversalizar la perspectiva de género* en la Universidad Veracruzana, y en cumplimiento al *Programa de Trabajo 2021 - 2025*, su Eje I: Derechos Humanos, Tema I.I Equidad de género y diversidad sexual y en concordancia con el *Plan General de Desarrollo 2030*, contribuye al logro de objetivos y metas institucionales fortaleciendo las actividades universitarias encaminadas a promover la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres, así como la equidad de género entre la comunidad universitaria.

Las actividades realizadas en el período Diciembre 2021 – Diciembre 2022, tuvieron desarrollo en las cinco regiones, en cada una de sus entidades académicas y dependencias, fomentando el respeto a la diversidad sexual y cultural, fortaleciendo una cultura de paz, equidad, inclusión y no discriminación, rechazando la violencia en cualquiera de sus formas, con el propósito de promover, proteger y garantizar derechos y espacios con equidad, igualdad y 100% libres de violencia para las mujeres y para las personas pertenecientes a la comunidad LGBTTTTIQ+.

A fin de generar herramientas que coadyuven a promover acciones de formación y regulación institucional con perspectiva de género, es que, durante este periodo se realizaron las siguientes acciones:

1. Se llevaron a cabo **2 sesiones ordinarias** del **Consejo Consultivo para la Igualdad de Género**, presididas por el rector, Dr. Martín Aguilar Sánchez, el 05 de agosto y el 08 de noviembre del 2022.



2. Se realizaron **2 reuniones** virtuales del **Comité de Equidad de Género**, el 04 de marzo y el 18 de agosto de 2022. A ambas asistieron las 4 Coordinaciones Regionales nombradas.
3. En colaboración con la Oficina de la Abogada General y la Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa (DGDAIE), para cumplir con los compromisos institucionales, se establecieron las **líneas de trabajo para dar cumplimiento a la Recomendación 61/2021CNDH/UV**, específicamente en el programa de **formación en materia de género a la planta docente de la región Xalapa**; la cual se llevó a cabo en el periodo intersemestral de invierno 2021-2022 mediante los cursos “Los Derechos Humanos desde la perspectiva de género” y “Género y Derechos Humanos”.
4. Atendiendo a las líneas de trabajo para la cultura de paz y la no violencia, y en fomento a la **inclusión de integrantes universitarios de la comunidad LGBTTTIQ+**; en el mes de enero conformamos una **red institucional** conformada por estudiantes, autoridades y trabajadoras(es) UV; que busca promover el respeto a los derechos humanos de la comunidad LGBTTTIQ+.
5. El día 25 de enero, participamos en el Conversatorio virtual “Buenas prácticas para erradicar la violencia de género en las universidades”, junto con la Universidad Autónoma de Yucatán, la Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca y organizado por la Universidad Autónoma de Chiapas.
6. En el marco del Día del Nutriólogo y la Nutrióloga, 27 de enero, participamos en el Simposio Nacional Virtual de Nutrición, organizado por la Facultad de Nutrición, en el eje temático de “formación y género”.
7. Durante el periodo que se informa, se difundieron los **indicadores de igualdad de género en la Universidad Veracruzana** obtenidos a partir de la aplicación de la “Encuesta sobre las condiciones familiares y comunitarias de la población universitaria para su acceso a la igualdad de género” (ENCOIGUV 2021), diseñada por el Observatorio para la Igualdad de Género (OIGUV) en coordinación con la Coordinación Universitaria de Observatorios (CUO), el Centro de Estudios de Opinión y Análisis (CEOA), la Coordinación de la Unidad de Género (UGE) y la Facultad de Psicología



Xalapa. Asimismo, durante el periodo se trabajó en la visibilidad e inclusión de grupos en situación de vulnerabilidad en los formatos institucionales de inscripción escolar. Permitiendo la identificación de necesidades específicas de la población universitaria respecto a la igualdad sustantiva para la creación de políticas institucionales, lo que al mismo tiempo fortalece el cumplimiento del Programa de Igualdad de Género y el propio Programa de Trabajo rectoral 2021-2025, “Por una transformación integral”.

8. Durante el mes de febrero se comenzaron las reuniones de trabajo para el diagnóstico y diseño del **Programa de trabajo con hombres universitarios**, junto con el Dr. Benno de Keijzer Fokker, para la participación en **espacios de reflexión sobre masculinidades y violencias** a desarrollarse en el próximo año.

9. Fomentando el compromiso institucional con la comunidad estudiantil de la Universidad Veracruzana, el 08 de febrero se convocó y llevó a cabo una **reunión con las y los Consejeras/os Estudiantiles de nivel licenciatura, y las(os) Representantes Estudiantiles de Equidad de Género**, donde se escucharon sus opiniones y se les invitó a participar con aportaciones para el *Anteproyecto de la Ley Orgánica de la UV*, para retomar las necesidades para una igualdad sustantiva.

10. Fortaleciendo la estructura institucional para transversalizar la perspectiva de género en la UV, el 24 de febrero se asistió al **nombramiento y toma de protesta de las nuevas Coordinadoras regionales para la igualdad de género**: Dra. Nazaria Martínez Díaz, de la región Poza Rica-Tuxpan y Dra. Concepción Guillermin Vázquez, de la región Orizaba-Córdoba; a quienes se les dio la bienvenida formal por parte de la UGE. También se refrendó el compromiso de la Dra. Teodora González Rodríguez, de la región Coatzacoalcos-Minatitlán y el Mtro. Ricardo Flores Rodríguez de la región Veracruz- Boca del Río.

11. En el marco de la conmemoración del **Día Internacional de la Mujer**, 08 de marzo, la Universidad Veracruzana a través de la Coordinación de la Unidad de Género realizó las siguientes actividades:

En colaboración con Tele UV se grabaron y transmitieron tres cápsulas informativas sobre la historia del 8M y las políticas institucionales respecto a la igualdad sustantiva.



Para el Instituto Veracruzano de la Cultura (IVEC) impartimos la Conferencia virtual “El derecho de una vida libre de violencia”.

Se participó en el Foro virtual “Igualdad de género hoy para un mañana sostenible”, organizado por la Clínica Universitaria de Salud Reproductiva y Sexual (CUSRS).

En coordinación con la Cátedra Mujeres en la Ciencia y Tecnología y el Observatorio Universitario de Violencias contra las Mujeres (OUVM) realizamos el **programa “Mujeres que irrumpen conCiencias”**, inaugurado por el Rector, Dr. Martín Aguilar Sánchez, en donde se desarrolló el Panel “Mujeres en las ciencias” con investigadoras, académicas y estudiantes de la UV; y el Diálogo “Un pequeño paso para las mujeres, un gran salto para el feminismo” con Luz Miranda Atilano, astronauta análoga.

12. El 14 de marzo, en el marco de la celebración del 45° aniversario de la Facultad de Negocios y Tecnologías campus Ixtaczoquitlán, se impartió la Conferencia “Equidad de Género”.

13. Atendiendo a las actividades de representación institucional, el 25 de abril la UGE asistió al Simposio “El día después: aprendiendo a colaborar en la reconstrucción de los derechos de la mujer”, organizado por el DIF Municipal de Xalapa; y el 06 de mayo se asistió a la presentación del informe anual del Sistema de Protección Integral de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes (SIPINNA) de Xalapa.

14. Fomentado la vinculación interinstitucional para la promoción de igualdad de género, la UV a través de la UGE junto con la Universidad Nacional Río Negro de Argentina, la Universidad Santo Tomás de Chile y la Fundación Universitaria San Martín de Colombia; el 03 de mayo llevaron a cabo en formato virtual el **Conversatorio Internacional “Experiencias universitarias: El papel de la mujer en la promoción de los derechos y la participación social, en la nueva era digital”**.

15. En consideración a las líneas de trabajo para la formulación de lineamientos en el marco de la Universidad inclusiva, los días 04 y 06 de mayo **el equipo de la UGE tomó la capacitación “Diversidad sexo-genérica y espacios seguros para la comunidad LGBTTTIQ+”**, impartido por la académica e investigadora del Centro de Estudios de Género UV; Dra. Emma Bailey.



16. Con el propósito de promover la interculturalidad e igualdad de género como parte de la cultura universitaria, el 09 de mayo la UGE inauguró las Segundas Jornadas Cuidadoras de las Altas Montañas y Noveno Festival Saberes y creatividad, organizado por la Universidad Veracruzana Intercultural (UVI).

17. En seguimiento a la **transversalización de la perspectiva de género mediante actividades artísticas y culturales**, el 11 de mayo la UGE asistió a la inauguración de la exposición temporal **“Autorretrato con consciencia: Mujeres, género y feminismos”**, auspiciada por la Dirección General de Difusión Cultural (DGDC), la Galería Ramón Alva de la Canal y la Secretaría de Cultura.

Asimismo, el 25 de junio, la UGE junto con el OUVM y la CUO organizamos la **Conferencia y conversatorio “Comedia Feminista”** con la Mtra. Itzel Benítez Arcos como panelista.

18. Como parte de las actividades con el propósito de promover, proteger y garantizar derechos y espacios con equidad, igualdad y 100% libres de violencia para la **comunidad LGBTTTIQ+**, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

En el marco del **Día Internacional contra la Lesbofobia, Homofobia, Transfobia y Bifobia**, 17 de mayo, junto con el OUVM, el Centro de Estudios de Género (CEG) y con el apoyo de la Escuela para Estudiantes Extranjeros UV; se llevó a cabo la **Mesa de diálogo “Victoria: diálogo sobre las realidades trans*. Resistencias políticas y desafíos situados”**.

Por primera vez en la historia de la Universidad Veracruzana, se conmemoró el **Día Internacional del Orgullo LGBTTTIQ+**, 28 de junio, mediante el **evento institucional “Con orgullo ama quien eres”**; organizado por la UGE en conjunto al Centro para el Desarrollo Humano e integral de los Universitarios (CEnDHIU) y la DGDC. Programa con el cuál, dimos inicio formal a la Campaña permanente #UVDiversa, la cual fue iniciada para promover la equidad e igualdad con el objetivo de que se generen espacios seguros, con dignidad, igualdad y respeto de los derechos de todas, todes y todos

19. El día 20 de junio se impartió el conversatorio “La perspectiva de género en la Universidad Veracruzana” dirigido a estudiantes, docentes y personal administrativo de la UVI.



20. En seguimiento a las responsabilidades administrativas como dependencia de la Universidad Veracruzana, el 22 de junio la UGE asistió en formato virtual al Foro “Las Responsabilidades Administrativas en las Universidades Públicas y el Sistema Nacional Anticorrupción”, convocado por la Contraloría General UV.
21. Durante el mes de agosto participamos en el **Programa “Conoce tu Universidad”**, en los cursos de inducción de la Facultad de Psicología Xalapa, la Facultad de Ciencias Químicas Xalapa y la Unidad de Humanidades Xalapa; mediante conferencias sobre las atribuciones, contacto y actividades de la Coordinación de la Unidad de Género.
22. De igual forma, durante el mes de agosto, comenzamos las reuniones de trabajo con la Dra. Rocío López Lara, coordinadora del OIGUV, para el **diseño del diplomado de Educación Continua UV**; "Aportes de la teoría feminista al análisis de la salud de las mujeres", a publicarse en 2023.
23. Fortaleciendo la estructura institucional para transversalizar la perspectiva de género, el 16 de agosto sostuvimos una **reunión con las y los Representantes de Equidad de Género Académicas/os de la región Xalapa**, para escuchar las necesidades de sus entidades y dependencias, así como propuestas de trabajo.
24. Atendiendo a los órganos colegiados para la igualdad de género, por primera vez en la historia del Consejo Consultivo para la Igualdad de Género, el 31 de agosto se llevó a cabo una reunión operativa para la consulta de un caso presentado ante la UGE, así como para la revisión de atribuciones del CCIG.
25. El 31 de agosto se participó en el Seminario “Incorporación del enfoque de género en contextos universitarios: experiencias, reflexiones y recomendaciones”, organizado por la Universidad de Las Américas (Chile).
26. Durante la **Feria Internacional del Libro Universitario (FILU) 2022**, el 06 de septiembre participamos en el Foro académico “Tiempos de cambio: Movimientos sociales, democracia y políticas públicas” en la Mesa 8 “Violencias de género: desigualdad, acoso e inseguridad laboral; violencia física y vulnerabilidad social y jurídica”.



27. Durante el periodo que se informa, la Universidad Veracruzana, a través de la UGE, continuó su **participación en redes nacionales de género** de Instituciones de Educación Superior.

Con la **Red Nacional de Instituciones de Educación Superior, Caminos para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (RENIES-Igualdad)**, a través de reuniones mensuales vía remota. Participamos presencialmente en la **XII Reunión Anual** auspiciada por la Universidad Autónoma de Tamaulipas los días 18 y 19 de agosto de 2022.

Con la **Red de Género (REGEN) de la región Sur-sureste de la ANUIES**, participamos en las reuniones virtuales programadas durante el periodo. Asimismo, participamos presencialmente en el **IV Congreso Nacional Anual "Mirada hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible"**, auspiciado por el Instituto Campechano, y en la **XXXIII Reunión Anual**, auspiciada por la Universidad Autónoma de Campeche, los días 20 y 21 de octubre de 2022. Durante el congreso la UGE colaboró con el dictamen y moderación de la mesa 3 "Género, familia y sociedad".

28. El 25 del mes de octubre, participamos en el **Foro de Equidad de Género y Derechos Humanos**, con la Conferencia "Equidad de Género en la Universidad Veracruzana", organizado por la **Coordinación Regional para la Igualdad de Género de Poza Rica-Tuxpan** junto con la Vicerrectoría de la región.

29. Durante el periodo que se informa se participó en las **reuniones de trabajo para el diseño de la aplicación VEME-OBEME**, con el propósito de favorecer la comunicación de las y los estudiantes de Medicina que están en las unidades médicas con la Universidad Veracruzana, y dar seguimiento a su formación profesional mediante la promoción de sus derechos humanos.

30. Durante el periodo que se informa se implementaron acciones institucionales para atender las inconformidades asociadas con protestas estudiantiles por hechos relacionados a la violencia de género: desde acercamiento y diálogo con la comunidad universitaria para escuchar sus necesidades y preocupaciones en torno a la construcción de espacios universitarios libres de violencia de género y de violencia



contra las mujeres; así como la atención de pliegos petitorios de diversas entidades académicas, junto con las autoridades universitarias correspondientes; entre otras.

31. Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (ONIGIES). Participamos desde 2018 junto con 51 IES mexicanas, en la identificación y medición de indicadores la igualdad de género a nivel nacional. Durante el mes de noviembre, como parte de la agenda de trabajo del proyecto, realizamos la actualización de datos de la UV al ONIGIES, que comprende el corte anual 2021, y permitirá identificar las tendencias de avance, mantenimiento o retroceso en los ocho ejes temáticos del ONIGIES: legislación, igualdad de oportunidades, corresponsabilidad, estadísticas, lenguaje, sensibilización, violencia y estudios de género.

32. En seguimiento a la agenda de trabajo para promover, proteger y garantizar derechos y espacios con equidad, igualdad y 100% libres de violencia para la comunidad LGTBTTIQ+, el 22 de noviembre asistimos al **lanzamiento del programa televisivo “De la L a la Q”**, una coproducción de RTV y Tele UV con asesoría de contenido por parte de la UGE, que busca promover contenido informativo y sensibilizar a la sociedad sobre las disidencias sexo-genéricas.

33. En el marco de la conmemoración del **Día Internacional para la Eliminación de todas las formas de Violencia contra las mujeres y las niñas**, 25 de noviembre, la Universidad Veracruzana a través de la Coordinación de la Unidad de Género participamos en las siguientes actividades:

En el **Conversatorio virtual “Acciones y Estrategias para la Erradicación de la violencia contra las Mujeres, Adolescentes y Niñas”**, organizado por la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos de la Secretaría de Gobierno de Veracruz.

En colaboración con la Casa del Lago UV y la Colectiva Sobrevivientes de Femicidio, organizamos el **Conversatorio-recital “Las Sobrevivientes: las voces nunca escuchadas”**, en donde se visibilizaron las historias de vida de mujeres sobrevivientes de femicidio y se presentó el recital de María Elena Ríos, saxofonista sobreviviente.



34. En seguimiento al Programa de trabajo rectoral 2021-2025 “Por una transformación integral”, para la atención con perspectiva de género del 100% de quejas presentadas por violencia acoso u hostigamiento sexual; el 29 de noviembre promovimos y tomamos la **conferencia de la Magistrada, Mtra. Julia María del Carmen García González, dirigida a todas/os las/os abogadas/os de la Universidad Veracruzana.**

35. Con el propósito de promover la igualdad y equidad de género como parte de la cultura universitaria, y brindar información oportuna sobre la violencia genérica y en particular contra las mujeres, con el apoyo de la **Dirección de Comunicación Universitaria (DGPU)**, en 2022 se ha continuado con la participación en el programa de **Radio UV: Púrpura**, y con la difusión de la cápsula informativa sobre el acoso y el hostigamiento sexual que se transmite permanentemente en Radio UV.

Durante este periodo se realizaron las siguientes acciones por parte del **Área de Asuntos Jurídicos:**

36. Participamos en los foros de consulta para la creación del Anteproyecto de Ley Orgánica, proponiendo que se agregue como falta a la violencia de género, el acoso sexual y hostigamiento sexual; se integre el derecho a la igualdad, el principio de equidad y la prohibición de la discriminación, así como la garantía de aplicación de la perspectiva de género en las funciones sustantivas universitarias; que como requisito para ser autoridad universitaria no tuvieran en su expediente alguna sanción por violencia de género; además de que contara con lenguaje incluyente; finalmente, que se implemente la justicia restaurativa concatenada a las sanciones, a través de un procedimiento especial para atender las quejas por violencia de género.

37. En Colaboración con la Dirección de Asuntos Jurídicos (DAJ), la Dirección de Relaciones Laborales(DRL), Secretaría Académica(SA), Coordinación Universitaria de Atención Estudiantil(CUAE) y la Coordinación de la Unidad de Género, se encuentra en **proceso de creación y desarrollo un Manual Interinstitucional** para las dependencias universitarias que brindan seguimiento a las quejas que se presentan por



violencia de género, acoso sexual y hostigamiento sexual, con el objetivo de atender de manera eficaz y brindar así certeza jurídica a la comunidad universitaria.

38. Se realizó la **primera propuesta del Manual para autoridades Paso a paso para atender la violencia de género; para análisis de la comisión (formada por DAJ, DRL, SA, CUAE, UGE)** que permitirá a las autoridades y funcionariado que desarrollan procedimientos y conocen de quejas, la atención integral, eficaz y oportuna de los casos que se presenten en la institución por violencia de género, acoso y hostigamiento sexual.

39. Se encuentra en diseño y elaboración, los procesos de **justicia restaurativa**, dentro del marco de la normatividad universitaria, para la resolución de casos de acoso sexual, hostigamiento sexual, discriminación por sexo o género y violencia de género entre integrantes de la comunidad universitaria.

40. Se brindó **orientación y asesoría jurídica con perspectiva de género**, en los casos sobre violencia de género, acoso u hostigamiento sexual y discriminación por sexo o género a las personas que integran la comunidad universitaria, en el marco de las atribuciones de la legislación universitaria, procurando una atención integral, eficaz y oportuna, a fin de garantizar el derecho a una educación libre de violencia de género, registrando en el periodo el conocimiento de **68 quejas por escrito y 331 asesorías**:

Tabla 1. Seguimiento de quejas

	Motivo	Xalapa	Veracruz	Orizaba-Córdoba	Poza Rica-Tuxpan	Coatzacoalcos-Minatitlán	Total
Quejas	Acoso sexual	11	2	2	1	1	17
	Hostigamiento sexual	8	0	5	0	0	13
	Violencia de género	26	2	0	3	3	34
	Discriminación por sexo o género	0	1	3	0	0	4
	Total	45	5	10	4	4	68

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2022.



Tabla 2. Asesorías Jurídicas

Asesorías	Xalapa	Veracruz	Orizaba-Córdoba	Poza Rica-Tuxpan	Coatzacoalcos-Minatitlán	Total
Presencial	23	36	9	11	11	90
Teléfono	89	7	15	16	10	137
Correo electrónico	38	4	14	10	3	69
Virtual	29	1	3	0	2	35
Total	179	48	41	37	25	331

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2022.

De las 68 quejas presentadas, 50 ya se encuentran concluidas, en tanto 18 siguen en proceso. Se han brindado 331 asesorías jurídicas con perspectiva de género a diferentes integrantes de la comunidad universitaria, las cuales fueron a través de diferentes medios tales como: correo electrónico, vía telefónica, de manera presencial y a través de medios virtuales, además de **cinco acompañamientos** para salvaguardar la integridad de universitarias que prestaban servicio social en dependencias externas.

41. Se encuentra en proceso de diseño y elaboración el **Manual para actualización de datos por cambio de identidad** de las personas que integran la comunidad Trans. Mismo que permitirá orientar respecto a los procedimientos a realizar.

42. **Se formalizó** la vinculación universitaria con la Empresa Productiva Subsidiaria de la Comisión Federal de Electricidad denominada CFE Generación VI, con el objeto de impulsar la capacitación de estudiantes mujeres de esta Universidad, incentivándolas a participar en los concursos para ocupar puestos vacantes, cuando así lo requiera CFE Generación VI, a través de **un Convenio de Colaboración signado**



entre las partes. Este convenio considera, de manera específica y puntual, a la perspectiva de género como parte fundamental del mismo.

43. Se implementó la **campaña 2022-2025 Autoridades UV contra la violencia de género** y el seguimiento a la campaña permanente **Conoce tu Protocolo** con el objetivo de difundir las vías para atender el acoso sexual, hostigamiento sexual, discriminación por género o sexo y violencia de género, a toda la comunidad universitaria, establecidas en la legislación universitaria, en el Protocolo para atender la violencia de género y normativa aplicable, que mediante videos, capacitación, asesorías y con apoyo de Tele UV se promuevan las buenas prácticas para prevenir la violencia de género, el acoso y hostigamiento sexual, además de que las actuaciones de las autoridades se lleven de manera diligente y con perspectiva de género, así como para el respeto y reconocimiento de las diferentes expresiones de género.

44. Como parte de la campaña *Autoridades UV contra la violencia de género* se llevaron a cabo **capacitaciones en cuatro regiones de la Universidad Veracruzana y Contraloría UV**, brindando herramientas para atender el 100% de las quejas que se presentan en la Universidad Veracruzana y la inclusión de la comunidad LGBTTTIQ+, con el objetivo de que: identifiquen, reconozcan y ejerzan sus atribuciones de incorporar la perspectiva de género a las acciones diarias respecto al cargo que ejercen; el acompañamiento a los cambios de identidad en la comunidad Trans; atención, asesoría y seguimiento con perspectiva de género y atención integral en los casos que se presentan por violencia de género en cualquiera de sus manifestaciones; reflexionen respecto a las relaciones interpersonales como comunidad universitaria; dar cumplimiento a las acciones de la campaña permanente para prevenir- atender la violencia de género y la discriminación entre la comunidad universitaria

Se brindó la **capacitación-diálogo “Comunidad universitaria contra la violencia de género”** dirigida a las autoridades universitarias, Representantes Académicas/os de Equidad de Género, Representantes Alumnas/os de Equidad de Género, Consejeras/os Alumnas/os por separado, después de cada sesión se **brindó asesoría personalizada** respecto a casos específicos y dudas para el desarrollo adecuado de sus funciones.



Se contó con la **participación de 341** personas miembro de la comunidad universitaria.

Tabla 3. Capacitaciones

Capacitación-Diálogo	Cargo	Coatzacoalcos -Minatitlán	Poza Rica- Tuxpan	Veracruz	Orizaba- Córdoba	Contraloría UV	Total
	Representantes alumnos/as de Equidad de Género	6	18	20	10	-	54
	Consejeras/os Estudiantes	6	12	10	3	-	31
	Representantes Académicos/as de Equidad de Género	12	22	28	13	-	75
	Autoridades universitarias	18	24	56	44	39 (autoridades y trabajadores/as)	181
Total	42	76	114	70	39	341	

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2022.

45. Como parte de la campaña *Conoce tu Protocolo* en colaboración con Tele UV se diseñó, desarrollo y se encuentran en **difusión dos videos orientativos respecto a la aplicación del Protocolo** y a la atención de las quejas por violencia de género en sus diferentes manifestaciones, mismos que se encuentran en transmisión a través de plataformas digitales y redes sociales universitarias.

46. Se actualizó la **base datos de la Coordinación de la Unidad de Género como instancia depositaria oficial sobre las quejas** de violencia de género, acoso sexual, hostigamiento sexual, discriminación por género y por sexo, misma que a través de estadística gráfica y porcentual, se cargó a la página web de la Coordinación de la Unidad de Género en el apartado del Área de Asuntos Jurídicos, aunado a ello, se actualizaron las preguntas frecuentes, atribuciones, marco normativo y vinculación.



- 47.** Se encuentra en proceso de desarrollo; un **sistema tecnológico**, que permita la formulación de quejas, así como la consulta del estado de tramitación de estas, a fin de agilizar la formalización y conocer el estado de su atención.
- 48.** En cumplimiento a lo establecido en las leyes de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado, Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y el Reglamento universitario de la materia se ha dado **contestación a 5 solicitudes de información**, recibidas a través de la Plataforma Nacional de Transparencia.
- 49.** Se ha dado puntual seguimiento a las solicitudes de información requeridas por organismos externos, tales como la Comisión Estatal de Derechos Humanos, y Tribunales respectivos.
- 50.** Durante el periodo se incorporaron dos prestadoras de servicio social al Área de Asuntos Jurídicos para coadyuvar en las actividades y principalmente para que desarrolle una conciencia de solidaridad, igualdad y compromiso con la sociedad.

Durante este periodo se realizaron diversas acciones para el fortalecimiento de la perspectiva de género en las funciones sustantivas universitarias, por parte del **Área de Capacitación y Promoción para la Igualdad de Género**, entre las cuales destacan las siguientes:

Oferta educativa y programas de formación académica

- 51.** En seguimiento a la Meta 1.1.1.1 Acción 1.1.1.1.3, se rediseñó el **curso ProFA “Los Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género”** y se implementó en 9 secciones, asimismo se impartió en 2 secciones el **curso ProFA “Género y Vida Cotidiana”**.
- 52.** Se colaboró con la Célula de producción de la Dirección General del Área Académica Económico-Administrativa, como expertas en contenido para llevar a cabo la virtualización de la **E.E. Optativa “Equidad de Género y Campos Emergentes”** del programa académico de Ciencias Políticas y Gestión Pública.



53. Se ofertó para estudiantes de diversos programas educativos la **E.E. “Perspectiva de género para la vida”**, del Área de Formación de Elección Libre (AFEL), en 3 secciones.

Capacitación permanente en todas las regiones

54. En el **Área de Capacitación y Promoción para la Igualdad de Género**, se recibieron 96 solicitudes de las 5 regiones para realizar acciones de capacitación y sensibilización a través de conferencias, cursos y talleres, atendiendo al cien por ciento las peticiones de la comunidad universitaria. De estas destacan los **talleres** “¿Qué es la Perspectiva de Género y cómo puedo vivirla?”, “Sensibilización sobre la violencia de género, ¿cómo me afecta a mí?” y el curso “Juzgar con perspectiva de género, qué es y cómo se aplica en el quehacer universitario” implementados para todo el personal de la **Contraloría General de la Universidad Veracruzana**, a solicitud de la Dirección de Responsabilidades Administrativas y Situación Patrimonial.

55. Otra acción relevante fue la impartición en 3 secciones del curso “**Mujeres y hombres: cómo convivimos en una universidad diversa**”, dirigido a **personal administrativo, técnico, manual y de confianza** de la **Dirección General de Bibliotecas, la Dirección General de Difusión Cultural y la Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa.**

56. De igual manera en distintas entidades académicas y dependencias de las 5 regiones se llevaron a cabo actividades de capacitación y sensibilización sobre temas como **perspectiva de género, derechos de las mujeres, derechos humanos, violencia en el noviazgo, diversidad sexo-genérica, discriminación hacia la comunidad LGBTIQ+, violencia de género, espacios universitarios libres de violencia**, entre otros.

57. Por su parte, las **Coordinaciones Regionales** con el apoyo del personal académico y el estudiantado que se han elegido como **Representantes de Equidad de Género** en Entidades Académicas y Dependencias de las 5 regiones, organizaron y realizaron diversas actividades de capacitación y promoción que contribuyen a que se transversalice la perspectiva de género en el quehacer de la comunidad universitaria,



lo que permitirá que cada vez más programas incorporen la perspectiva de género y se generen espacios más equitativos, inclusivos y seguros en todas las áreas del conocimiento.

58. En el marco del 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, en colaboración con **Casa del Lago UV**, se llevó a cabo el **Conversatorio-Recital “Sobrevivientes: las voces nunca escuchadas”** con la participación de la Colectiva de sobrevivientes de feminicidio y la saxofonista oaxaqueña María Elena Ríos Ortiz, este evento contribuyó a la sensibilización sobre de la importancia de erradicar la violencia de género, así como a la visibilización de la falta de acceso a la justicia de las mujeres sobrevivientes de feminicidio.

59. Gracias al trabajo colaborativo de parte de Representantes de Equidad de Género y de mujeres de la Comunidad UV que están comprometidas con el objetivo de alcanzar la igualdad sustantiva y erradicar la violencia de género, fue posible realizar diversos eventos y acciones de capacitación en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres (25 de noviembre) como por ejemplo: el **Conversatorio “Las voces de las sobrevivientes”** organizado por el Observatorio de Violencias contra las Mujeres y la Coordinación Universitaria de Observatorios; Conferencias como parte del **Séptimo Encuentro Académico de Equidad de Género** realizado en la Facultad de Arquitectura Córdoba; los **Talleres “Círculo de diálogo entre hombres”, “Autodefensa” y “Pensando estrategias pedagógicas para atender las violencias”** en UVI sede Grandes Montañas; la **Ponencia “La prevención de la violencia de género”** impartida por la Mtra. Esmeralda Lecxiur Ferreira en la Facultad de Derecho Xalapa; la **Conferencia “Patriarcado, masculinidad y violencia. Un análisis en el 25N”** impartida por el Mtro. Francisco Contreras Sánchez en la Facultad de Contaduría y Administración Xalapa, entre otras actividades.

En total, de diciembre de 2021 a diciembre de 2022, se realizaron **209 acciones de capacitación y promoción** a lo largo de las 5 regiones. En tales actividades se registró la **participación de 7,799 personas** de la comunidad UV, de éstas se identificaron 2,933 mujeres, 1,874 hombres y del resto (2992) no se registró su sexo.



Tabla 1. Número de acciones de capacitación y promoción realizadas en Entidades Académicas y Dependencias, por región.

Motivo	Xalapa	Veracruz	Orizaba-Córdoba	Poza Rica-Tuxpan	Coatzacoalcos-Minatitlán	Total
Entidades Académicas	67	55	12	4	35	173
Dependencias	17	8	2	1	8	36
Total	84	63	14	5	43	209

Fuente: Elaboración propia a partir de los Registros de la Coordinación de la Unidad de Género, 2022.

Tabla 2. Número de personas de la comunidad universitaria registradas en acciones de capacitación o promoción, por región y por sexo.

Xalapa			Poza Rica-Tuxpan			Coatzacoalcos-Minatitlán			Orizaba-Córdoba			Veracruz			Total de participantes		
H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I
858	1212	763	154	333	22	645	938	528	3	12	860	214	438	819	1874	2933	2992
Total			Total			Total			Total			Total			Total		
2833			509			2111			875			1471			7799		

Fuente: Elaboración propia a partir de los Registros de la Coordinación de la Unidad de Género, 2022.

Vinculación con instituciones externas

Además de atender las solicitudes al interior de la Universidad Veracruzana, se atendieron peticiones para capacitación y sensibilización hechas por **instituciones**



externas, contribuyendo así con la **responsabilidad social universitaria**, las cuales se mencionan a continuación:

60. El 12 y 13 de mayo se impartió la capacitación “Violencia de género y violencia cibernética” en el **Centro de Rehabilitación e Integración Social de Veracruz (CRISVER)** a un total de 64 personas, de las cuales fueron 43 mujeres y 21 hombres.

61. El 20 de mayo se impartió el curso “Redacción de textos con lenguaje incluyente” a la **Oficina de igualdad de género de la Secretaría del Bienestar del Estado de Veracruz**, registrando un total de 72 participantes, de los cuales 19 fueron hombres y 53 mujeres.

62. Los días 7 y 21 de junio, 16 de agosto, 8 de noviembre y 6 de diciembre se llevaron a cabo conferencias dirigidas a personal del **Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz**, en las que se abordaron los temas “Violencia de Género”, “Acoso y Hostigamiento Sexual”, contando con la participación de 126 personas en total.

63. Se colaboró con **TVMÁS** en la elaboración de la Serie de televisión “**De la L a la Q**”, asesorando en los contenidos y las cápsulas de conceptos.

Tabla 3. Número de personas de instituciones externas registradas en acciones de capacitación o promoción, por sexo.

Centro de Rehabilitación e Integración Social de Veracruz (CRISVER)			Secretaría del Bienestar del Estado de Veracruz			Instituto de Espacios Educativos del Estado de Veracruz (IEEEV)			Total de participantes		
H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I
21	43	0	19	52	0	60	31	35	100	126	35
Total			Total			Total			Total		
64			71			126			261		

Fuente: Elaboración propia a partir de los Registros de la Coordinación de la Unidad de Género, 2022.



Desde la Coordinación de la Unidad de Género nos comprometemos a continuar en el camino de la erradicación de todas las formas de violencia a razón de género, contribuimos activamente para la generación de una cultura de paz y Derechos Humanos y confiamos en la participación y colaboración de la comunidad Universitaria.

Siglarío

UGE: Coordinación de la Unidad de Género.

PEG: Perspectiva de género

LGBTTTIQ+: Lesbiana, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersex, Queer y +.

CFE: Comisión Federal de Electricidad.

DAJ: Dirección de Asuntos Jurídicos.

DRL: Dirección de Relaciones Laborales

SA: Secretaría Académica.

CUAE: Coordinación Universitaria de Atención Estudiantil.

AFEL: Área de Formación de Elección Libre.

DADUV: Dirección de Actividades Deportivas.

DGDAIE: Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa.

DGTI: Dirección de Tecnología de la Información.

DPI: Dirección de Planeación Institucional.

DPCM: Dirección de Proyectos, Construcciones y Mantenimiento.



IES: Instituciones de Educación Superior.

PRODEP: Programa para el Desarrollo Profesional Docente.

SEFIPLAN: Secretaría de Finanzas y Planeación. Gobierno del Estado de Veracruz.

USBI: Unidad de Servicios Bibliotecarios y de Información.

IVEC: Instituto Veracruzano de la Cultura

OIGUV: Observatorio para la Igualdad de Género

CUO: Coordinación Universitaria de Observatorios

CEOA: Centro de Estudios de Opinión y Análisis

CUSRS: Clínica Universitaria de Salud Reproductiva y Sexual

OUVM: Observatorio Universitario de Violencias contra las Mujeres

SIPINNA: Sistema de Protección Integral de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes

UVI: Universidad Veracruzana Intercultural

DGDC: Dirección General de Difusión Cultural

CEG: Centro de Estudios de Género

CEnDHIU: Centro para el Desarrollo Humano e integral de los Universitarios

FILU: Feria Internacional del Libro Universitario

RENIES-Igualdad: Red Nacional de Instituciones de Educación Superior, Caminos para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior

REGEN: Red de Género