



Programa Institucional de Igualdad de Género 2020

COORDINACIÓN DE LA UNIDAD DE GÉNERO UNIVERSIDAD VERACRUZANA

Eje Liderazgo académico	LÍNEAS DE ACCIÓN	META	ACCIONES
Oferta educativa de calidad	1. Creación y actualización de programas de estudios que transversalicen el tema de género	1.1 Diseñar y actualizar la oferta educativa con: perspectiva de género, calidad, igualdad y pertinencia, para el desarrollo regional y nacional.	<ul style="list-style-type: none">• Actualización e impartición de los cursos PROFA Género y Vida Cotidiana, Derechos Humanos con Perspectiva de Género• Diseñar e impartir dos cursos PROFA denominados Redacción de Textos Académicos con Lenguaje Incluyente y Derechos Humanos en la Docencia.• Crear una experiencia educativa AFEL denominada ¿Formación y Desarrollo de la Equidad de Género como parte del mundo contemporáneo.
Apoyo al estudiante	2. Suprimir la deserción escolar que sean producto de la desigualdad	2.1 Establecer estrategias de apoyo a estudiantes que por cuestiones de sexo o género afecten su ingreso, permanencia	<ul style="list-style-type: none">• Diseñar y aplicar herramienta diagnóstica para definir acciones preventivas ante las brechas de género.

	sexo-genérica a través de estrategias de apoyo a la comunidad estudiantil.	y/o egreso	<ul style="list-style-type: none"> Realizar un foro de exposición de trabajos de investigación en materia de género a fin de involucrar e incentivar a la comunidad estudiantil Participar activa y periódicamente con el programa Conoce tu Universidad, brindando información sobre la UGE y actividades relacionadas. Convocar a la comunidad estudiantil a participar activamente en el desarrollo de las labores de la Coordinación con Servicio Social
Eje Visibilidad e impacto social	LÍNEAS DE ACCIÓN	META	ACCIONES
Vinculación y responsabilidad social universitaria	3. Establecer políticas institucionales dirigidas a la equidad de género.	3.1 Presencia en el entorno que coadyuve a la cultura de género.	<ul style="list-style-type: none"> Sueldo de 4 colaboradores eventuales Aportar elementos para proponer un salario igualitario y equitativo, digno y proporcional a la carga de trabajo de las y los colaboradores
		3.2 Impulsar una permanente relación con los sectores público, privado y social contribuyendo con Responsabilidad Social Universitaria.	<ul style="list-style-type: none"> Organizar 1 foro multidisciplinario con especialistas destacados sobre temas emergentes de género y de atención prioritaria Establecer 1 convenio de colaboración con los sectores

			<p>público, privado y social, para atender de manera integral a la comunidad universitaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer el recién creado Observatorio de Igualdad de Género de la UV con un equipo transdisciplinario coordinado por la UGE y sus regiones. • Definir los indicadores que la UV empleará para medir, detectar y atender problemas de violencia de género, brechas y desigualdades.
	<p>4. Promover la equidad de género como parte de la cultura universitaria.</p>	<p>4.1 Fortalecer la perspectiva y la igualdad de género en el quehacer de la universidad, que lleve a crear una convivencia de paz e igualdad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Impartir Cursos-talleres en cada región sobre Identidad sexual, violencia de género, discriminación, derechos humanos, masculinidades, etc. • Realizar 5 ciclos de cine debate sobre temas de género, dirigidos a la comunidad estudiantil de las cinco regiones. • Asesorar, remitir y dar seguimiento a las quejas sobre violencia de género, hostigamiento sexual, acoso sexual y discriminación por sexo • Elaborar y difundir el Protocolo para Atender la Violencia de Género en la UV en las regiones, así como la Guía para la Atención de

			<p>Casos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborar el Anteproyecto de Modificación al Reglamento para la Igualdad de Género en la Universidad Veracruzana. • Reuniones rotativas para el diseño, seguimiento, evaluación y actualización del Programa Institucional de Género y sus programas regionales.
<p>Cultura humanista y desarrollo sustentable</p>	<p>5. Vincular a la Coordinación de la Unidad de Género con otras instancias académicas, Organizaciones de la Sociedad Civil y dependencias públicas de los 3 niveles de gobierno y del sector empresarial</p>	<p>5.1 Participación en las redes estatales y nacionales de equidad de género de las Instituciones de Educación Superior.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participar activamente en las reuniones que sean convocadas por la Red de Estudios de Género de la Región Sur-Sureste de ANUIES. • Participar activamente en las reuniones que sean convocadas por la RENIES. • Continuar con la presencia y participación en el Programa EMULIES perteneciente a la Organización Universitaria Interamericana OUI. • Organizar el Segundo Congreso de Políticas Universitarias de Género OUI-EMULIES en octubre de 2020, siendo sede la UV en el puerto de Veracruz.