



Universidad Veracruzana

Rectoría
Coordinación de la Unidad de Género.
Región Xalapa

Coordinación de la Unidad de Género

Informe de Actividades

Diciembre 2020 – Diciembre 2021

Programa de Trabajo Estratégico

2017-2021

Mtra. Anabel Ojeda Gutiérrez

Diciembre de 2021

Informe de Actividades Diciembre 2020- Diciembre 2021

Programa de Trabajo Estratégico 2017-2021

Eje II. Visibilidad e impacto social

Programa 7. Cultura humanista y desarrollo sustentable

La Coordinación de la Unidad de Género (UGE), comprometida con la transversalización de la *perspectiva de género* en la Universidad Veracruzana y en la sociedad en general, y en cumplimiento del *Programa de Trabajo Estratégico 2017 - 2021*, su Eje Estratégico II: Visibilidad e impacto social y el Programa Estratégico 7, Cultura humanista y desarrollo sustentable y con base en el *Plan General de Desarrollo 2030*, avanza en el camino hacia la igualdad sustantiva, la no discriminación y el goce pleno de los derechos humanos de la comunidad universitaria con perspectiva interseccional e intercultural.

Las actividades realizadas en el período diciembre 2020 – diciembre 2021, demuestran el interés y compromiso de la comunidad universitaria y de la Unidad de Género por continuar con el cumplimiento de las metas institucionales. Las acciones en pro de la erradicación de la violencia de género y de la discriminación, y que fomentan la cultura de paz, el pleno ejercicio de los Derechos Humanos y la igualdad sustantiva, tuvieron impacto en las cinco regiones universitarias.

Durante el periodo que se informa, se realizaron las siguientes acciones:

1. Se llevó a cabo 1 sesión ordinaria del Consejo Consultivo para la Igualdad de Género, presidida por la entonces rectora, Dra. Sara Ladrón de Guevara, el 17 de agosto de 2021.
2. Se realizaron 3 sesiones ordinarias virtuales del Comité de Equidad de Género: el 22 de enero, 28 de abril y 25 de agosto de 2021. A todas asistieron las 5 Coordinaciones Regionales para compartir los avances de los Programas regionales de Equidad de Género.
3. La Universidad Veracruzana fue organizadora y sede virtual del **II Congreso de Políticas Universitarias de Género, Interculturalidad e Inclusión**, realizado del 9 al 11 de junio de 2021 en coordinación con la OUI, EMULIES, PUCP, UNAM, ESPOL, que tuvo más de 796 participantes en las sesiones plenarias o paneles y 1148 personas en las mesas paralelas de los 7 ejes temáticos, provenientes de 15 países y 68 Instituciones de Educación Superior. Se presentaron un total de 128 ponencias. Durante el Congreso, en sesión solemne del H. Consejo Universitario General se entregó el Doctorado

Honoris Causa a Roberta Jamieson, luchadora de los derechos indígenas y la interculturalidad e inclusión en Canadá.

4. La Universidad Veracruzana fue sede virtual de la **XI Reunión Nacional de la RENIES**, el 12 y 13 de agosto de 2021, con más de 60 Instituciones de Educación Superior (IES) participantes y en la que realizó la renovación de la Coordinación Nacional.
5. La Universidad Veracruzana a través del Observatorio para la Igualdad de Género (OIGUV), y en coordinación con la Coordinación de la Unidad de Género (UGE), la Coordinación Universitaria de Observatorios (CUO), el Centro de Estudios de Opinión y Análisis (CEOA), la Facultad de Psicología Xalapa, y con un grupo multidisciplinario de investigadoras e investigadores expertos en el tema; diseñó un modelo de indicadores de la igualdad de género en la institución denominado Matriz de dimensiones e indicadores para medir la igualdad de género en la Universidad Veracruzana.
En ese contexto, se diseñó la **ENCOIGUV 2021 “Encuesta sobre las condiciones familiares y comunitarias de la población universitaria para su acceso a la igualdad de género”**, que por primera vez se levantó con una muestra representativa de la comunidad universitaria en la que participaron 1730 integrantes de las cinco regiones en junio de 2021, y por medio de la cual se logró obtener un diagnóstico respecto a las condiciones familiares y comunitarias de la población universitaria para su acceso a la igualdad de género.
6. **Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (ONIGIES)**. Participamos desde 2018 junto con 39 IES mexicanas, en la identificación y medición de indicadores la igualdad de género a nivel nacional. Este año, como parte de la agenda de trabajo del proyecto, realizamos la actualización de datos de la UV al ONIGIES, que comprende el corte anual 2020, así como la incorporación de las observaciones a los cortes anuales de 2018 y 2019, lo que permitirá identificar las tendencias de avance, mantenimiento o retroceso en los ocho ejes temáticos del ONIGIES: legislación, igualdad de oportunidades, corresponsabilidad, estadísticas, lenguaje, sensibilización, violencia y estudios de género.
7. En el marco de la conmemoración del **Día Internacional para la Eliminación de todas las formas de Violencia contra las mujeres y las niñas**, 25 de noviembre, la Universidad Veracruzana a través de la Coordinación de la Unidad de Género en colaboración con la Universidad Veracruzana Intercultural sede Grandes Montañas, realizó en formato virtual las **Jornadas sobre Violencia Masculina**, inauguradas por el Rector, Dr. Martín Aguilar Sánchez, en donde se realizó: una mesa de diálogo con hombres para problematizar la violencia masculina, un cine-debate con mujeres; un foro

sobre prevención de la violencia de género en internet; y dos talleres sobre las acciones que hacen frente a la violencia masculina.

En representación del Rector, la Coordinación de la Unidad de Género acudió a la reunión de los Rectores de la Red de Macrouiversidades de América Latina y el Caribe, convocada por la Universidad Nacional Autónoma de México, en donde las IES firmaron la “**Declaración tolerancia cero hacia la violencia de género en las universidades**”, con el fin de seguir trabajando a favor de la igualdad en los espacios educativos del nivel superior.

8. Con el propósito de promover la igualdad y equidad de género como parte de la cultura universitaria, y brindar información oportuna sobre la violencia genérica y en particular contra las mujeres, con el apoyo de la **Dirección de Comunicación Universitaria (DGPU)**, en 2021 se ha continuado con la participación mensual de manera remota durante la contingencia, en el programa de **Radio UV Púrpura**, y con la difusión de la cápsula informativa sobre el acoso y el hostigamiento sexual que se transmite permanentemente en Radio UV.

9. Hemos continuado las actividades de **colaboración entre la Universidad Veracruzana y organizaciones con los sectores público y social** para fortalecer la cultura que busca erradicar la violencia de género; y el fortalecimiento de la transversalización de perspectiva de género con programas, acciones y políticas claras. Con la Red de jóvenes que promueve y defiende los Derechos Sexuales y Reproductivos, **Redefine Veracruz**, durante el mes de noviembre se mantuvo una reunión de trabajo donde se acordó generar propuestas de colaboración para impartir cursos sobre educación sexual a la comunidad universitaria.

Con la **Coalición Estatal LGBTTTIQ Veracruz**, durante el mes de diciembre se sostuvo una reunión de trabajo para proponer acciones colaborativas para la sensibilización y cuidado de la comunidad LGBTTTI+.

Con la **Comisión Estatal de Derechos Humanos** del Estado de Veracruz se mantuvo una comunicación estrecha para dar cumplimiento al compromiso institucional de diseño e implementación de acciones que permitan visibilizar y sensibilizar a servidores públicos y a la sociedad en general, sobre la necesidad de garantizar el respeto a la diversidad y el reconocimiento de los derechos de las personas LGBTTTIQ+, acordado en la sesión de fecha 29 de septiembre.

10. Se ha fortalecido la promoción de la igualdad de género y la visibilidad de la violencia de género por medio de diversas actividades académicas: en el mes de noviembre se participó en el **Encuentro Académico de Equidad de Género**, convocado por la Facultad de Arquitectura de Córdoba, con la conferencia “Acciones feministas contra la violencia”; se participó en el **Conversatorio del documental “La utopía de las mariposas”**, con la

participación del activista Lukas Avendaño y convocado por la Universidad Veracruzana Intercultural, y en el **Conversatorio “Bienestar, Respeto, Seguridad y Paz para todas las Mujeres, Adolescentes y Niñas, en el Centro de la Transformación”**. **16 días de Activismo para eliminar la violencia de género**, a invitación de la Gerencia de Inclusión de Petróleos Mexicanos (PEMEX).

11. Fomentando el compromiso institucional con la comunidad estudiantil de la Universidad Veracruzana, durante el mes de noviembre, y por primera vez desde la creación de la Coordinación de la Unidad de Género, se convocó y llevó a cabo una **reunión con las y los Consejeros Estudiantiles de nivel licenciatura, y las(os) Representantes Estudiantiles de Equidad de Género**, a la que **asistieron más de 110 estudiantes**; y se escucharon sus opiniones, las necesidades de sus entidades académicas en materia de género, así como sus propuestas para las Coordinaciones Regionales para la Igualdad de Género.
12. En colaboración con la Oficina de la Abogada General y la Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa, para cumplir con los compromisos institucionales, se establecieron **las líneas de trabajo para dar cumplimiento a la Recomendación 61/2021CNDH/UV**, específicamente en el programa de formación en materia de género a la planta docente de la región Xalapa; la cual se llevará a cabo en el periodo intersemestral de invierno 2022 mediante los cursos “Los Derechos Humanos desde la perspectiva de género” y “Género y Derechos Humanos”.

Durante este periodo se realizaron las siguientes acciones por parte del **Área de Asuntos Jurídicos**:

13. Se diseñó y se implementó la campaña: “Espacios universitarios libres de violencia de género” constando de 4 fases, en primer momento se llevaron a cabo las réplicas del taller “Aplicación del Protocolo para atender la violencia de género en la UV” en las cinco regiones, teniendo como resultado 2538 personas de la comunidad universitaria capacitadas en el correcto uso del Protocolo.

Personas alcanzadas con las réplicas	Región Xalapa	Región Poza Rica-Tuxpan	Región Coahuila de Zaragoza	Región Orizaba-Córdoba	Región Veracruz	Total de personas alcanzadas
		1074	735	296	327	106

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2021.

	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
	582	492	471	264	159	137	181	146	56	50	1449	1089

14. Mediante Dictamen de la Comisión de Reglamentos en su sesión celebrada el 29 de abril de 2021, ratificado por el H. Consejo Universitario General el 28 de mayo de 2021, se consiguió reformar la Legislación Universitaria (Estatuto General, Estatuto de Personal Académico, Estatuto de los Alumnos 2008 y Reglamento para la Igualdad de Género, todos de la Universidad Veracruzana), respecto a la aplicación de la perspectiva de género, así como de los enfoques de interculturalidad, interseccionalidad, el principio Pro persona y en los casos en que proceda proponer ajustes razonables y el deber de aplicar un análisis con enfoque interseccional e intercultural en la atención de los casos sobre violencia de género.
15. Del desarrollo de la segunda fase de la campaña “Espacios universitarios libres de violencia de género” respecto a la capacitación *a las autoridades universitarias en la aplicación del Protocolo y el acceso a una vida libre de violencia*, se tuvo como resultado un alcance de 257 autoridades universitarias capacitadas.

Personas alcanzadas con las capacitaciones	Región Xalapa		Región Poza Rica-Tuxpan		Región Coatzacoalcos-Minatitlán		Región Orizaba-Córdoba		Región Veracruz		Total de personas alcanzadas	
	146		20		26		28		37		257	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
	79	67	13	7	13	13	16	12	20	17	141	116

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2021.

16. De la tercera fase de la campaña se llevó a cabo el “Concurso de video sobre la aplicación del Protocolo para atender la violencia de género en la Universidad Veracruzana” registrando una participación de 14 propuestas, mismas que fueron revisadas por el Jurado en la etapa de selección, después de una cuidadosa deliberación, fueron elegidos cinco videos, mismos que se subieron a la página de Facebook para ser votados, resultando 3 videos ganadores, los cuales se premiaron en una sesión virtual en fecha 25 de agosto del año en curso, las alumnas ganadoras del primer y segundo lugar

pertenecen a la región Coatzacoalcos Minatitlán, y la alumna del tercer lugar a la región Xalapa.

17. Se realizó el trabajo de revisión, diseño, edición e impresión de 2,500 ejemplares del Protocolo para atender la violencia de género en la Universidad Veracruzana, mismos que se distribuyeron en las 5 regiones universitarias beneficiando a toda la comunidad.
18. En concordancia con el Reglamento para la Igualdad de Género, se atendieron con eficacia y prontitud los asuntos en materia jurídica que le fueron turnados a la Coordinación, de igual forma se brindó la orientación y asesoría jurídica correspondiente a los casos que le fueron solicitados por personas integrantes de la comunidad universitaria, ampliando la información sobre las normas de carácter nacional, internacional y estatal vigente. Así mismo se atendieron las solicitudes de informes de los organismos externos protectores de derechos humanos, incluyendo las gestiones para realizar 3 cambios de identidad de género.
19. En términos de **orientación y asesoría jurídica** se atendieron diversos casos de violencia de género, acoso u hostigamiento sexual y discriminación por sexo o género.

Resumen del seguimiento que da la Coordinación de la Unidad de Género a las quejas presentadas ante autoridades universitarias de la Universidad Veracruzana 2020-2021.

Seguimiento quejas	Motivo	Región Xalapa	Región Poza Rica-Tuxpan	Región Coatzacoalcos -Minatitlán	Región Orizaba-Córdoba	Región Veracruz	Total de quejas
	Acoso Sexual	1	0	0	1	1	3
	Hostigamiento Sexual	0	0	0	0	2	2
	Violencia de género	10	3	2	0	2	17
	Discriminación	1	0	0	0	0	1
	Total	12	3	2	1	5	23

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2021.

20. En el transcurso del periodo **se dio seguimiento a 23 quejas** formalizadas por la comunidad universitaria ante la autoridad correspondiente, por lo que se tiene registro de 16 quejas concluidas y 7 en proceso. En este seguimiento a las quejas se asesora a la autoridad para que incorpore la perspectiva de género en los procesos que establezca en el ámbito de sus atribuciones, para ello y ante la emergencia sanitaria por el COVID-19 se acompañó a las y los quejosos de manera virtual y presencial.

21. Se brindaron **un total de 114 asesorías jurídicas** a diferentes integrantes de la comunidad universitaria, tomando en cuenta la emergencia sanitaria por el COVID-19, dichas asesorías se dieron a través de correo electrónico y vía telefónica y presencial.

Resumen de asesorías jurídicas brindadas por la Coordinación de la Unidad de Género en la Universidad Veracruzana diciembre 2020- diciembre 2021

Asesorías	Región Xalapa	Región Poza Rica-Tuxpan	Región Coahuila-Coahuila de Zaragoza	Región Orizaba-Córdoba	Región Veracruz	Total de asesorías
Presencial	14	1	3	0	3	21
Telefónica	11	6	0	1	3	21
Correo electrónico	62	2	0	2	6	72
Total por Región	87	9	3	3	12	114

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2021.

22. Así mismo se firmaron las Bases de Colaboración actualizadas del OIGUV el 17 de agosto del 2021, y es ahora el primer observatorio universitario que integra para el trabajo académico y logro de sus metas y objetivos a tres dependencias universitarias: el CEOA, el Instituto de Salud Pública y la Facultad de Psicología de Xalapa.

23. En cumplimiento a lo establecido en las leyes de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado, Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y el Reglamento universitario de la materia se ha dado contestación a **13 solicitudes de información**, 10 recibidas a través del Sistema “Mkatsiná” del portal de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Universidad Veracruzana y 3 de la Plataforma Nacional de Transparencia.

24. La última actualización del Protocolo fue el 11 de marzo del 2021, el cual tiene como objetivo principal informar y orientar a la comunidad universitaria, sobre las vías para identificar una situación de violencia de género, conocer ante quién debe acudir y los procedimientos establecidos en la legislación universitaria para atenderla.

25. Se actualizó la estadística sobre los casos de violencia de género, acoso sexual, hostigamiento sexual, discriminación por género y por sexo, misma que se subió a la página web de la Coordinación de la Unidad de Género en el apartado del Área de Asuntos Jurídicos, aunado a ello, se actualizaron las preguntas frecuentes y atribuciones de la misma, además de la difusión de la asesoría remota y de atención que la Coordinación estaba realizando,

derivado de la emergencia sanitaria por el COVID-19 a través de medios virtuales.

26. Durante el periodo se incorporó una prestadora de servicio social al Área de Asuntos Jurídicos para coadyuvar en las actividades y principalmente para que desarrolle una conciencia de solidaridad, igualdad y compromiso con la sociedad.
27. Se elaboró y se llevó a cabo la firma del Convenio Específico de Colaboración con la Coordinación para la Igualdad de Género de la UNAM, firmado el día 25 de agosto del año 2021. El cual, debido a las circunstancias actuales y derivadas de la pandemia por el COVID-19 fue parcialmente pospuesta, pero se ha cumplido la vinculación al sector público.
28. Se participó en el conversatorio del Programa “Conoce tu Universidad” sobre las atribuciones, contacto y actividades de la Coordinación de la Unidad de Género, para que el estudiantado de nuevo ingreso la conociera y pudiera acercarse para asesoría e información.

La Coordinación de la Unidad de Género de la Universidad Veracruzana trabaja con las diversas áreas y dependencias universitarias, a fin de que las quejas sean respondidas y atendidas de manera diligente, impulsando modelos de atención con perspectiva de género y enfoque interseccional e intercultural en la institución. Dentro de las asesorías que se han brindado, se les informa a las víctimas de su derecho a acudir a instancias externas que les puedan garantizar un mayor acceso a la justicia de manera paralela, y a su vez, se les ofrece la canalización para recibir atención psicológica y médica en los casos que lo requieran, todo lo anterior como parte de una atención integral.

Durante este periodo se realizaron las siguientes acciones por parte del **Área de Capacitación y Promoción para la Igualdad de Género**:

29. El día 11 de enero se impartió el **taller “Introducción a la Perspectiva de Género”** a integrantes de la Facultad de Contaduría región Xalapa.
30. Los días 9, 11 y 12 de febrero se impartió el **curso-taller “Diseño de espacios públicos con perspectiva de género”** impartido por la Dra. Harmida Rubio Gutiérrez dirigido al personal de la **Dirección de Proyectos, Construcciones y Mantenimiento** y de la Dirección de Planeación Institucional contando con la participación de 8 mujeres y 28 hombres.
31. Los días 11, 12, 28, 23, 26 de febrero; 2, 3 y 4 de marzo se **capacitó** a integrantes de **grupos artísticos** contando con la participación de 194 mujeres y 121 hombres. Asimismo, se participó activamente en la difusión de la convocatoria “Ellas en la cultura: mujeres que la rompen en el arte”.

32. El día 10 de marzo se capacitó sobre perspectiva de género a 245 personas integrantes de la Facultad de Física, región Xalapa.
33. El día 16 de marzo se impartió el curso “Introducción a la Perspectiva de Género” a integrantes de la **Dirección de Actividades Deportivas (DADUV)**, contando con la asistencia de 52 hombres y 16 mujeres.
34. Los días 19 y 20 de marzo se impartió la **capacitación “Formación en Comunicación con Perspectiva de Género”** en colaboración con el Instituto Municipal de las Mujeres de Xalapa (IMMX), dicha capacitación fue dirigida a integrantes de la Comisión Estatal para la Atención y Protección de los Periodistas (CEAPP) contando con la asistencia de 40 mujeres y 8 hombres.
35. Los días 8 y 9 de abril se **capacitó**, en temas de perspectiva de género y derechos humanos, al personal de la **Dirección General de Tecnologías de Información** contando con la asistencia de 19 hombres y 24 mujeres.
36. El 13 de abril, con el apoyo de la Coordinadora Regional de Equidad de Género de Xalapa y la Representante del **Instituto de Investigaciones y Estudios Superiores de las Ciencias Administrativas (IIESCA)**, se impartieron los cursos “Introducción a la perspectiva de género” y “Sensibilización sobre la violencia de género” a 27 integrantes del Instituto, 20 mujeres y 7 hombres.
37. El día 23 de abril, con el apoyo del Instituto Municipal de las Mujeres de Xalapa (IMMX), fue impartido el **curso “Violencia simbólica”** a estudiantes y personal académico de la Facultad de Teatro, contando con la participación de 20 personas, 13 mujeres y 7 hombres.
38. El día 27 de abril se **capacitó** en el tema de **“Acoso y hostigamiento”** a 17 personas, 9 hombres y 8 mujeres, integrantes de la Coordinación Universitaria de Observatorios.
39. Del 29 de abril al 03 de junio se colaboró en la organización y realización del **“Encuentro interuniversitario sobre hombres y masculinidades. Contra los privilegios y las violencias machistas en las universidades”**. El evento propuesto por la Coordinación de Igualdad de Género de la UNAM, reunió a 14 Instituciones de Educación Superior y a Organizaciones de la Sociedad Civil del país para reflexionar y proponer acciones en torno a la deconstrucción de la masculinidad hegemónica dentro de las universidades.
40. Se coordinó con el **Instituto Veracruzano de las Mujeres (IVM)** la impartición de dos cursos de capacitación, **“Planeación con Perspectiva de Género”** y **“Transversalización de la Perspectiva de Género en la Metodología del Marco Lógico”**, que se llevaron a cabo los días 21 y 25 de mayo y se dirigieron al personal de la Dirección de Planeación Institucional (DPI), la Dirección de Proyectos Construcciones y Mantenimiento (DPCM) y la Dirección de Presupuestos (DP), contando con la participación de 77 personas pertenecientes a esas dependencias de la UV.

41. El 15 de junio, con el apoyo de la Coordinadora Regional de Equidad de Género de Xalapa, se replicó el taller **“Aplicación del Protocolo para atender la violencia de género en la Universidad veracruzana”**, dirigido a nuevos Representantes Académicos/as y Alumnos/as de Equidad de Género pertenecientes a diferentes Entidades Académicas y Dependencias de la región. En esta réplica se contó con la participación de 64 personas, 52 mujeres y 12 hombres.
42. Los días 22 y 25 de junio, en coordinación con la Directora y Representante de Equidad de Género de la **Facultad de Historia, región Xalapa**, se capacitó sobre **perspectiva de género, violencia de género y lenguaje incluyente** a 15 integrantes de la comunidad académica, 8 mujeres y 7 hombres.
43. Los días 19, 20, 26 y 27 de agosto se llevó a cabo la acción de **capacitación “Hombres y mujeres: cómo conviven en una universidad diversa”**, dirigida a personal administrativo, técnico, manual y de confianza. La cual se diseñó desde la Coordinación de la Unidad de Género con el apoyo del Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal. Se contó con la participación de 18 mujeres y 4 hombres
44. Como parte del **trabajo colaborativo entre la UGE y el Programa de Especialización en Cartel** de la Facultad de Artes Plásticas, el 20 de agosto se realizó una charla para los/as estudiantes donde se abordaron los conceptos básicos de la Perspectiva de Género y de los Derechos Humanos. Lo cual se hizo con la finalidad de que exploraran las bases teóricas que les sirvieran de fundamento para desarrollar carteles sobre tales temas.
45. En seguimiento a la aplicación de la parte 3 del Protocolo para atender la violencia de género en la Universidad Veracruzana, se replicó la Charla **“Sensibilización sobre la violencia de género”**, el 23, 24 y 25 de agosto, para la comunidad **del Ballet Folklórico y de las Facultades de Psicología, y de Medicina**.
46. En el mes de septiembre, el día 7 se participó en el programa de **RadioUV Púrpura** para charlar sobre el primer concurso **“Periodismo Universitario con Perspectiva de Igualdad de Género”**.
47. El día 13 de septiembre, como **medida reeducativa**, en la **Facultad de Ciencias Biológicas y Agropecuarias** de la **región Poza Rica-Tuxpan**, se impartió el curso **“Sensibilización sobre la violencia de género”**. El mismo día, se llevó a cabo la plática **“Aplicación y Uso del Protocolo para Atender la Violencia de Género en la Universidad Veracruzana”**, dirigida a docentes, funcionarios, personal administrativo, técnico o manual, y estudiantes de la comunidad universitaria de la Facultad de Contaduría Tuxpan; a la que asistieron 88 mujeres y 47 hombres.

48. El 20 de septiembre se dirigió a la comunidad de la **Dirección de Actividades Deportivas** la conferencia “**El deporte desde la perspectiva de género**”, que fue transmitida en vivo por Facebook Live.
49. Los días 22 y 24 del mismo mes, se replicó la charla “Introducción a la perspectiva de género”, a la que asistió personal de **Difusión Cultural** contando con la asistencia de 3 hombres y 9 mujeres, y a 90 personas integrantes de la **Facultad de Danza**.
50. En el mes de octubre el día 08 se participó en una clase de la Especialización en cartel para brindar a estudiantes del programa la charla “**Mujeres destacadas en la historia feminista**” con la participación de 6 estudiantes, 3 hombres y 3 mujeres. Mientras que el día 25, en día naranja, se ofreció una charla informativa acerca de las “**Atribuciones de la Coordinación de la Unidad de Género**”, dirigida a estudiantes de la Facultad de Medicina, de la región Xalapa.
51. En noviembre, el día 03 se realizó la Charla “Introducción a la perspectiva de género”, dirigida a integrantes de la Compañía de Teatro UV; en la cual participaron 25 personas, 12 hombres y 13 mujeres. El día 08 se impartió a la comunidad de la Facultad de Ciencias Químicas, de la región Coatzacoalcos-Minatitlán, la charla “Quehacer de la Coordinación de la Unidad de Género”, con la participación de 138 personas.
52. Durante el mismo mes, para dar cumplimiento a lo señalado en el apartado III del Protocolo, se ofreció la Charla “**Prevención y atención de la violencia de género**” a las siguientes entidades académicas y dependencias de la universidad: el día 11 a la **Facultad de Arquitectura**, en la que se contó con la participación de 56 personas de las cuales fueron 32 hombres y 24 mujeres, así como también a la **Coordinación Universitaria de Observatorios** que tuvo una asistencia de 7 hombres y 3 mujeres; el día 22 a la **Facultad de Ciencias y Técnicas de la Comunicación** contando con la participación de 90 personas; y el día 29 a la **Facultad de Ciencias Biológicas y Agropecuarias**, a la que asistieron 39 integrantes de la región Poza Rica-Tuxpan.
53. Se tuvo presencia en el 1er. Conversatorio Internacional Mujeres STEAM, organizado por el Consejo para la Equidad de Género de la Facultad de Ingeniería Mecánica Eléctrica en colaboración con el Cuerpo Académico Ingeniería Transdisciplinar. Tal evento tuvo como propósito promover la participación de las mujeres en las áreas de Ingeniería y Ciencias, a través de la voz y experiencia de grandes mujeres STEAM del ámbito nacional e internacional.
54. El día 29 de noviembre se dio una conferencia sobre Prevención y Atención de la violencia de Género (con énfasis en el noviazgo) dirigida a Fac. De

- Ciencias Biológicas y Agropecuarias Poza Rica-Tuxpan, con un total de 34 asistentes de los cuales fueron 20 mujeres y 14 hombres.
55. El día 30 de noviembre se realizó una charla con 15 estudiantes de la USBI Ixtaczoquitlán, de los cuales 12 fueron mujeres y 3 hombres.
56. Durante diciembre, el día 09 se llevó a cabo la conferencia "Estereotipos de Género en el Deporte" dirigida a personal adscrito a la Dirección de Actividades Deportivas. Asimismo, del 13 al 17 se impartió el curso ProFA "Género y Vida Cotidiana" a personal académico del Centro de Estudios de Jazz y del Instituto de Investigaciones en Contaduría.
57. Desde el área de capacitación se desarrollaron diversas **actividades de gestión y de comunicación** que han contribuido a visibilizar los servicios de capacitación y asesoría que se brindan a la Comunidad UV desde esta Coordinación, como: la elaboración en formato digital y publicación en el portal web del **Calendario de capacitación** y del **Catálogo de cursos**, lo que ha facilitado la difusión de los cursos programados y la atención de cursos bajo demanda; el diseño de una experiencia educativa del AFEL y la adaptación de los cursos inscritos en el ProFA, para contar con una **oferta de cursos en modalidad virtual y en línea**, lo que ha permitido atender a distancia las necesidades de capacitación dentro de la universidad; así como también la reactivación, administración y **actualización continua del portal web y de las redes sociales de la UGE** para establecer una comunicación más cercana con quienes integran la UV.
58. En la Región Córdoba- Orizaba se llevaron a cabo las siguientes acciones: Capacitación para la utilización del Protocolo para la atención de la Violencia de Género en la UV, a personal docente y de confianza, 100% de las entidades académicas de la región (aprox. 300 docentes); Capacitación para la utilización del Protocolo para la atención de la Violencia de Género en la UV, a Consejeros estudiantes y jefes de grupo del 100% de las entidades académicas de la región (aprox. 180 estudiantes); Foro "Violencia Obstétrica, entre la visibilización y la normalización"; Conversatorio "Participación política de las mujeres desde el activismo en la región de las Altas Montañas"; Conversatorio "Iniciativas en la universidad: violencias, género e interculturalidad"; Jornadas "Cuidadoras de las Altas Montañas"; Seminario de Investigación Vinculada Género, Interculturalidad e Interseccionalidad; Mesa de diálogo Interculturalidad y Género (FILU) y se impartió la EE optativa Salud Sexual y Reproductiva para estudiantes de la UVI GM (30 estudiantes).
59. En la misma región, durante el mes de noviembre se realizaron las siguientes actividades de sensibilización: Cine-debate "La utopía de la mariposa", con la participación de Lukas Avendaño; Encuentro Académico de Equidad de Género, organizado por la Facultad de Arquitectura y el Cuerpo Académico Sustenta y Aprende.

60. En la región Veracruz se realizaron charlas, conferencias y talleres con la finalidad de capacitar y sensibilizar a la comunidad universitaria, además realizó trabajo de capacitación interinstitucional con el Instituto Municipal de las Mujeres de Boca del Río. Dentro de estas actividades destacaron los siguientes temas: masculinidades, introducción a la perspectiva de género, interculturalidad e interseccionalidad, violencia digital y prevención del delito cibernético con enfoque de género (ley Olimpia), prevención a la violencia contra la comunidad LGBT, mitos y realidades de las violencias de género, Acoso y hostigamiento laboral y sexual y la Norma Oficial Mexicana (NOM) 046 “Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención”.

En suma, durante el periodo que se informa, la Universidad Veracruzana fortaleció su trabajo y las acciones para transversalizar la perspectiva de género en las cinco regiones, con ello se contribuye a sensibilizar, capacitar, prevenir y atender la violencia de género

Comunidad universitaria registrada en capacitaciones

Región Xalapa			Región Poza Rica-Tuxpan			Región Coahuila de Zaragoza- Minatitlán			Región Orizaba-Córdoba			Región Veracruz			Total de participantes		
H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I	H	M	N/I
322	476	488	620	1038	39	0	0	241	12	3	510	9	28	90	963	1545	1368
TOTAL			TOTAL			TOTAL			TOTAL			TOTAL			TOTAL		
1286			1697			241			525			127			3876		

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2021.

Desde la Coordinación de la Unidad de Género nos comprometemos a continuar en el camino de la erradicación de todas las formas de violencia a razón de género, contribuimos activamente para la generación de una cultura de paz y Derechos Humanos y confiamos en la participación y colaboración de la comunidad Universitaria.