



Universidad Veracruzana

**Rectoría**  
Coordinación de la Unidad de Género.  
**Región Xalapa**

# Coordinación de la Unidad de Género

2º Informe de Actividades  
Diciembre 2018 – Diciembre 2019

Programa de Trabajo Estratégico  
2017-2021

**Dra. Beatriz Eugenia Rodríguez Villafuerte**  
Diciembre de 2019



## 2º Informe de Actividades Diciembre 2018 – Diciembre 2019

### Programa de Trabajo Estratégico 2017-2021

#### Eje II. Visibilidad e impacto social

#### **Programa 7. Cultura humanista y desarrollo sustentable.**

La Coordinación de la Unidad de Género, comprometida con la transversalización de la *perspectiva de género* en la Universidad Veracruzana, y en cumplimiento del *Programa de Trabajo Estratégico 2017 - 2021*, su Eje Estratégico II: Visibilidad e impacto social y el Programa Estratégico 7, Cultura humanista y desarrollo sustentable, a través del *Programa Institucional de Igualdad de Género 2019* y con base en el *Plan General de Desarrollo 2030*, contribuye al logro de los objetivos y metas institucionales, fortaleciendo las actividades universitarias encaminadas a promover la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres y la equidad de género entre la comunidad universitaria.

Las actividades realizadas en el período diciembre 2018 – diciembre 2019, impactaron en las cinco regiones, en sus entidades y dependencias, fomentando el respeto a la diversidad sexual y cultural y una cultura de paz, equidad, inclusión y no discriminación, rechazando la violencia en cualquiera de sus formas.

Es así que durante el periodo que se informa se realizaron las siguientes acciones:

1. **Un total de 73** autoridades universitarias en la región Xalapa, **26 hombres y 47 mujeres**, fueron convocados por los Directores Generales de Áreas Académicas e Investigaciones (Directoras, Directores, Secretarías, Secretarios, Coordinadoras y Coordinadores de entidades académicas y dependencias) quienes recibieron durante el mes de enero **capacitación e información sobre la transversalización de la perspectiva de género.**
2. En el contexto de la *Estrategia Estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las mujeres y las niñas*, se recibió capacitación por parte del **Instituto Veracruzano de las Mujeres** a través del **Seminario de Políticas Públicas con Perspectiva de Género**, el 18 y 19 de febrero de 2019.
3. Con la representación institucional, la UGE rindió protesta como integrantes del **Comité Estatal de Promoción de la Cultura Democrática del Organismo Público Local Electoral del Estado de Veracruz, (OPLE)**, el 27 de febrero de 2019.

4. Con una asistencia de **248** participantes, se efectuó el **Conversatorio entre Rectoras: Avances y Retos de la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior(IES)**, el 19 de marzo del 2019 en la Sala Anexa de Tlaqná, con integrantes de la comunidad universitaria de las cinco regiones e invitados especiales y bajo la moderación de la Rectora, se contó con la destacada participación de cinco Rectoras:

- Dra. Sylvia Paz Díaz Camacho; *Rectora de la Universidad Autónoma de Occidente,*
- Dra. Ana Pricila Sosa Ferreira; *Rectora de la Universidad del Caribe,*
- Dra. María Guadalupe Ibarra Ceceña; *Rectora de la Universidad Autónoma Intercultural de Sinaloa,*
- Dra. Margarita Teresa de Jesús García Gasca; *Rectora de la Universidad Autónoma de Querétaro y*
- Mtra. Carmen Beatriz López – Portillo Romano; *Rectora de la Universidad del Claustro de Sor Juana.*

El Conversatorio cerró con una sensibilización a todas y todos los asistentes, a través de la puesta en escena de la Obra: *De Género*, ganadora del Concurso de Teatro 2018, cuya autora es la alumna de teatro, Estefanía Gallegos García.

5. Se llevó a cabo la primera **Sesión Ordinaria de 2019, del Consejo Consultivo para la Igualdad de Género**, que fue *presidida por primera vez* por la Dra. Sara Ladrón de Guevara, el 23 de abril de 2019. El 3 de diciembre se celebrará la segunda, en la que serán substituidos cuatro vocales académicos.

6. Se realizaron **cuatro Sesiones Ordinarias del Comité de Equidad de Género**: 1ra. sesión virtual, el 7 de febrero del 2019; 2da. Sesión Ordinaria presencial el 8 y 9 de abril del 2019 en la Región Veracruz; 3ra Sesión Ordinaria virtual, el 24 de junio del 2019 y la 4ª Sesión Ordinaria Virtual el 15 de agosto de 2019. A todas asistieron las 5 Coordinaciones Regionales y los 4 Representantes UVI.

7. Con la participación de **150** asistentes, la Dra. Ana Buquet Corleto, Directora del Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG) de la Universidad Nacional Autónoma de México, impartió la **Conferencia: “Avanzar hacia la igualdad de género en las IES”** el 3 de junio de 2019 en la sala de videoconferencias de la USBI Xalapa con enlace a las otras cuatro regiones.

8. Se realizó el **Primer Taller para la elaboración del Protocolo para atender la Violencia de Género en la Universidad Veracruzana**, los días 3 y 4 de junio en el que se capacitó a **98** integrantes de la comunidad universitaria de entidades y dependencias de las cinco regiones. A partir de entonces se continuó trabajando en

dicho Protocolo como una de las tareas prioritarias y pendiente de nuestra casa de estudios, derivadas de los compromisos nacionales e internacionales en materia de igualdad y no violencia de género.

9. Con el apoyo del Centro de Estudios de Opinión y Análisis (CEOA), se inició en febrero el proyecto para la conformación de un observatorio, que posteriormente se sumó la Coordinación Universitaria de Observatorios (CUO), junto con el Observatorio Urbano de Xalapa de la Facultad de Arquitectura y el Observatorio de Violencias contra las Mujeres de la Facultad de Antropología. Ello permitió que el 19 de junio de 2019 se firmaran las Bases de Colaboración del **Observatorio de Igualdad de Género de la Universidad Veracruzana**, en el auditorio del Museo de Antropología de Xalapa.
10. Los días 25 de junio, 2, 4, 5, 9 y 11 de julio y 27 de septiembre, se realizó la **Réplica del Primer Taller para elaboración del Protocolo para atender la Violencia de Género en las cinco Regiones de la Universidad Veracruzana**. Con una asistencia total de **173 personas, 111 mujeres y 62 hombres**.
11. El 18 de septiembre se llevó a cabo el Segundo Taller para la **elaboración del Protocolo para atender la Violencia de Género en la Universidad Veracruzana**, que convocó al Abogado General, al Delegado Jurídico Regional en Orizaba-Córdoba, a la Defensoría de los Derechos Universitarios, a la Dirección de Relaciones Laborales, y a sus abogados regionales, al Centro de Desarrollo Integral Humano Universitario (CEnDHIU), al Centro de Estudios de Género, a la Clínica Universitaria de Salud Reproductiva y Sexual, y al Comité de Equidad, con la representación de las cinco regiones, y con la participación de **19 personas, 10 mujeres y 9 hombres**.
12. Se llevó a cabo la revisión del marco normativo institucional y se procedió a elaborar el **Anteproyecto de Modificaciones al Estatuto General, Estatuto de Personal Académico, Estatuto de Alumnos y Reglamento para la Igualdad de Género de la Universidad Veracruzana**, que en el contexto del Anteproyecto de Ley Orgánica, lo armoniza con ésta. A esta actividad se dedicaron los primeros seis meses de 2019, en coordinación y con la asesoría de la Oficina del Abogado General y la Dirección de Normatividad.
13. Con el propósito de promover la igualdad y equidad de género como parte de la cultura universitaria, y brindar información oportuna sobre la violencia genérica y en particular contra las mujeres, con el apoyo de la Dirección de Comunicación Universitaria (DGCU), a partir de agosto, se tiene una participación mensual en el programa de Radio UV **Púrpura** y se ha elaborado una cápsula con información

básica sobre el acoso y el hostigamiento sexual, que se transmite permanentemente en Radio UV.

14. Con la representación institucional se **rindió protesta** como integrante del **Comité de Selección de Servidoras y Servidores Públicos de la Unidad de Análisis y Contexto de la Fiscalía**, el 19 de marzo de 2019.
15. Como integrantes del Comité Académico y la Rectora como miembro del Consejo Superior de EMULIES (Mujeres Líderes de Educación Superior de las Américas) se participó en el **Primer Congreso de Políticas Universitarias de Género en la Universidad Nacional de Rosario, Argentina**, como parte de las actividades internacionales de **EMULIES** y la Organización Universitaria Interamericana (**OUI**), el 14 y 15 de marzo de 2019. Derivado de esta participación la Universidad Veracruzana obtuvo la sede para el Segundo Congreso de Políticas Universitarias de Género en octubre de 2020.
16. La Universidad Veracruzana junto con el Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG) de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), El Colegio de México y el Instituto Nacional de las Mujeres, convocamos y participamos en el **XXVI Coloquio Internacional de Estudios de Género: La Marea Verde: la lucha por la despenalización del aborto en América Latina**, que se llevó a cabo el 30 y 31 de octubre de 2019 en las instalaciones de la UNAM.
17. La UGE forma parte de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior, *Caminos para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior* (RENIES-Igualdad), y se participó en la **Reunión Nacional 2019**, llevada a cabo en la Universidad Autónoma del Estado de México los días 17 y 18 de octubre. Uno de los temas fundamentales de esta reunión fue la presentación y discusión de los distintos protocolos de las IES y la actualización, a diez años de su elaboración, de la *Declaratoria Caminos hacia la Igualdad en las IES mexicanas*. La Universidad Veracruzana obtuvo la sede para la Reunión Nacional en 2021.
18. Como integrantes desde 2011 del Espacio de Mujeres Líderes en las Instituciones de Educación Superior (EMULIES), de la Organización Universitaria Interamericana (OUI), la UGE participó en el **VI Encuentro EMULIES**, celebrado del 21 al 22 de octubre de 2019; de igual manera, dentro del programa del **Congreso de las Américas sobre Educación Internacional (CAEI)**, "Polos de conocimiento e innovación: Sinergias para el Desarrollo que se realizó del 23 al 25 de octubre de 2019, dentro de las sesiones paralelas se presentó la ponencia "*Sinergia social: Impulsando ciudades igualitarias desde la universidad, el gobierno local y la multidisciplinaria*". Destaca el liderazgo de la Universidad Veracruzana al haber

convocado a cinco rectoras mexicanas, que tuvieron un lugar destacado con la sesión especial: *“Las mujeres rediseñando la Educación Superior: Formación para la Innovación”* con la presencia de la Universidad Autónoma de Occidente, la Universidad Autónoma Intercultural de Sinaloa, la Universidad del Claustro de Sor Juana y El Colegio de México, estos eventos tuvieron lugar en la ciudad de Bogotá, Colombia.

19. En el marco del **VI Encuentro EMULIES**, la Universidad Veracruzana recibió dos reconocimientos otorgados por la OUI y firmados por su Secretario General Ejecutivo, Dr. David Julien:
  - a) Por fomentar políticas universitarias de género en su institución.
  - b) Por promoverlas, en particular a través del video elaborado por Televisión Universitaria, con todo el apoyo de la Dirección General de Comunicación Universitaria.
20. Llevando la representación institucional, la UGE participó en el **V Coloquio Regional y III Congreso Internacional de Género de los Discursos a las Acciones**, realizada en la Universidad Autónoma de Yucatán (UADY), del 23 al 25 de octubre de 2019, con el objetivo de generar un espacio de intercambio de conocimientos, reflexión y análisis en torno a las acciones sobre género que se realizan en la región y con el fin de construir relaciones de género más saludables.
21. El viernes 25 de octubre la UGE asistió a la **Reunión de la Red de Género (REGEN) de la región Sur-sureste de la ANUIES**, uno de los temas principales fue definir la forma en que se pronunciarán las IES pertenecientes a esta red, respecto al protocolo de atención a la violencia de género, así como la posición de la red en torno al financiamiento federal para transversalizar la perspectiva de género, se propuso como un tema que deberá seguir abordándose desde diversas aristas según el contexto de cada universidad, pero aceptando que es un problema nacional.
22. La Universidad Veracruzana, a través de esta Coordinación se integró desde diciembre de 2018 a la **Red Universitaria de Géneros, Equidad y Diversidad Sexual de América Latina y el Caribe** (Red Universitaria GEDS) de la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe (UDUAL). Como parte de los compromisos establecidos con la RUGEDS, se comparten mensualmente las actividades que la Universidad Veracruzana realiza y se colaboró con la reseña del libro “Igualdad sustantiva en las IES” que fue publicado en el número 81 la Revista Universidades de la Red.
23. Durante el periodo comprendido de diciembre 2018- diciembre 2019 y en cumplimiento a lo establecido en las leyes de Transparencia y Acceso a la

Información Pública del Estado, Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y el Reglamento universitario de la materia se ha dado contestación en tiempo y forma a 23 **solicitudes de información recibidas a través del Sistema “Mkatsiná”** del portal de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Universidad Veracruzana.

24. Atendiendo al Reglamento para la Igualdad de Género, se diseñaron **actividades de capacitación, sensibilización y prevención a la comunidad universitaria en materia de perspectiva de género**, para la incorporación en su quehacer cotidiano y como parte de sus actividades sustantivas. Así mismo se atendieron las solicitudes de diferentes entidades académicas y dependencias en las cinco regiones y se realizaron las siguientes actividades:
25. En términos de **orientación y asesoría jurídica** se atendieron diversos casos de acoso y hostigamiento sexual, discriminación y violencia de género, cumpliendo con el Programa Institucional de Igualdad de Género 2019.
26. A lo largo del periodo **se dio seguimiento a 72** quejas formalizadas por la comunidad universitaria, es decir, que fueron presentadas por escrito ante las autoridades.

### Resumen de actividades de capacitación realizadas por la Coordinación de la Unidad de Género en la Universidad Veracruzana 2018-2019

Número de acciones de capacitación	Tipo de acción	Región Xalapa	Región Poza Rica-Tuxpan	Región Coatzacoalcos-Minatitlán	Región Orizaba-Córdoba	Región Veracruz	Total de acciones
	Conferencia	3	0	0	12	3	17
	Charla	9	1	6	0	2	18
	Taller	12	2	3	2	10	27
	Otra	2	3	4	5	8	21
<b>TOTAL</b>	26	6	13	19	23	<b>87</b>	

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género a partir de los reportes de las Coordinaciones Regionales, 2019.

## Estadística de personas alcanzadas con capacitación y sensibilización en perspectiva de género 2018-2019

Personas alcanzadas con acciones de capacitación	Región Xalapa		Región Poza Rica-Tuxpan		Región Coatzacoalcos-Minatitlán		Región Orizaba-Córdoba	Región Veracruz		Total de personas alcanzadas	
	H	M	H	M	H	M	Sin datos desagregados	H	M	H	M
	601	794	88	104	628	474	1,064	953	875	2,179	2,030
	TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL	TOTAL		TOTAL	
	1,395		262		1,578		1,064	1,813		6,112	

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género a partir de los reportes de las Coordinaciones Regionales, 2019.

## Resumen del seguimiento ante autoridades universitarias por la Coordinación de la Unidad de Género en la Universidad Veracruzana 2018-2019

Seguimiento quejas	Motivo	Región Xalapa	Región Poza Rica-Tuxpan	Región Coatzacoalcos-Minatitlán	Región Orizaba-Córdoba	Región Veracruz	Total de quejas
	Acoso Sexual	11	2	1	3	0	17
	Hostigamiento Sexual	7	3	1	5	4	20
	Violencia	13	1	2	3	2	21
	Discriminación	5	2	0	2	5	14
<b>Total</b>	36	8	4	13	11	<b>72</b>	

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2019.

**27.** Del **seguimiento** a las 72 quejas formalizadas ante la autoridad universitaria, 23 se encuentran concluidas y 49 están en proceso.

**28.** Se brindaron **un total de 113 asesorías jurídicas** a diferentes integrantes de la comunidad universitaria y por diversos medios.

La Unidad de Género de la Universidad Veracruzana trabaja en coordinación con las diversas áreas y dependencias universitarias, a fin de que las quejas sean respondidas y atendidas de manera diligente, impulsando sobre todo modelos de atención con perspectiva de género para nuestra institución.

Dentro de las asesorías se ha canalizado a las víctimas para que pueden acudir por cualquier vía externa para acceder su derecho a la justicia.



## Resumen de asesorías jurídicas brindadas por la Coordinación de la Unidad de Género en la Universidad Veracruzana 2018-2019

Asesorías	Región Xalapa	Región Poza Rica-Tuxpan	Región Coatzacoalcos -Minatitlán	Región Orizaba-Córdoba	Región Veracruz	Total de asesorías
Presencial	30	8	5	1	19	63
Telefónica	18	6	0	5	0	29
Correo electrónico	5	13	1	1	1	21
<b>TOTAL POR REGIÓN</b>	53	27	6	7	20	<b>113</b>

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2019.

29. Así mismo, durante el periodo que se informa se fortalecieron las relaciones interinstitucionales con instancias internacionales, nacionales y estatales. Se firmaron **4 Convenios Específicos entre la Universidad Veracruzana y los Institutos Municipales de las Mujeres de; Xalapa, Poza Rica, Orizaba y Coatzacoalcos**, con el objetivo de emprender y ejecutar acciones para erradicar la violencia de Género, así mismo la Universidad Veracruzana reafirma el compromiso de responsabilidad social en lo tocante a incidir en la solución de problemáticas sociales con pertinencia, enfoque de derechos humanos y de género.

30. De enero a junio se trabajó en la **sistematización de datos existentes en los archivos de la Coordinación de la Unidad de Género desde su creación en 2014**, para conocer los criterios de atención a la violencia de género que se ha dado en la Universidad Veracruzana. Los datos recabados nos permitieron elaborar diversas conceptualizaciones y líneas prioritarias de atención, mismas que se contemplaron en la elaboración del primer borrador del **Protocolo para Atender la Violencia de Género en la Universidad Veracruzana**, el cual fue trabajado en el Primer Taller y sus réplicas en las Regiones, así como en el Segundo Taller. De junio a noviembre, y en mesas de trabajo con las tres Secretarías, la Oficina del Abogado General, la Defensoría de Derechos Universitarios, y la Coordinación Universitaria de Transparencia, lo cual permitió recibir una importante retroalimentación que permitió tener un documento base para presentar el pasado 25 de noviembre en la región Poza Rica-Tuxpan.

En cumplimiento con lo establecido en el objetivo particular número 1 del Plan de Trabajo sobre Igualdad de Género en la Universidad Veracruzana 2019, el Protocolo tiene como objetivo informar y orientar sobre las vías que puede seguir cualquier integrante de la comunidad universitaria para identificar si lo que le ha ocurrido es una situación de violencia de género, conocer ante quién deben acudir y los procedimientos establecidos en la legislación universitaria para atenderla.

De igual manera, el documento incorpora figuras de la normatividad internacional, nacional y estatal, para brindar una atención de manera diligente, incorporando la perspectiva de género y promoviendo el respeto a los derechos de las partes, para que la comunidad universitaria tenga la certeza jurídica durante y después de presentar una queja.

En suma en el periodo que se informa, la Universidad Veracruzana, fortaleció acciones en las cinco regiones para transversalizar la perspectiva de género, a través de las acciones aquí reportadas, que contribuyen a sensibilizar, capacitar e informar a la comunidad, para logra una igualdad real y sustantiva, es decir, la igualdad de oportunidades y derechos entre mujeres y hombres dentro del quehacer cotidiano de nuestra institución. Sigamos sumando esfuerzos y acciones para identificar y erradicar los diferentes tipos de violencia, y las prácticas discriminatoria, que están relacionados con roles y estereotipos forjados a lo largo de la historia y convierten a la violencia en un fenómeno estructura.

La Coordinación de la Unidad de Género se compromete con la comunidad universitaria a redoblar esfuerzos durante el 2020, pero solo con el apoyo y participación de todas y todos lo lograremos.