

Rectoría
Coordinación de la Unidad de Género.
Región Xalapa

Coordinación de la Unidad de Género

3° Informe de Actividades Diciembre 2019 – Diciembre 2020

Programa de Trabajo Estratégico 2017-2021

Dra. Beatriz Eugenia Rodríguez Villafuerte
Diciembre de 2020

3er Informe de Actividades Diciembre 2019- Diciembre 2020

Programa de Trabajo Estratégico 2017-2021

Eje II. Visibilidad e impacto social

Programa 7. Cultura humanista y desarrollo sustentable

La Coordinación de la Unidad de Género (UGE), comprometida con la transversalización de la perspectiva de género en la Universidad Veracruzana y en cumplimiento del *Programa de Trabajo Estratégico 2017 - 2021*, su Eje Estratégico II: Visibilidad e impacto social y el Programa Estratégico 7, Cultura humanista y desarrollo sustentable, a través del *Programa Institucional de Igualdad de Género 2019* y con base en el *Plan General de Desarrollo 2030*, contribuye al logro de objetivos y metas institucionales fortaleciendo las actividades universitarias encaminadas a promover la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres y la equidad de género entre la comunidad universitaria.

Las actividades realizadas en el período diciembre 2019 – diciembre 2020, si bien se vieron afectadas por la contingencia sanitaria derivada de la pandemia por COVID-19, lo aquí relatado demuestra el interés y compromiso de la comunidad universitaria por continuar con el cumplimiento de las metas institucionales. De modo que aun vía remota y en sesiones virtuales, logramos impactar en las cinco regiones, fomentando el respeto a la diversidad sexual y cultural, fortaleciendo una cultura de paz, equidad, inclusión y no discriminación, rechazando la violencia en cualquiera de sus formas.

Es así que durante el periodo que se informa se realizaron las siguientes acciones:

- Se llevaron a cabo 4 sesiones ordinarias del Consejo Consultivo para la Igualdad de Género, presididas por la Dra. Sara Ladrón de Guevara, el 3 de diciembre de 2019, el 28 de enero, el 2 de julio y el 7 de diciembre de 2020.
- Se realizaron 7 sesiones ordinarias virtuales del Comité de Equidad de Género: el 21 de enero, 17 de abril, 11 de mayo, 9 de junio, 14 de julio, 10 de septiembre y 10 de diciembre de 2020. A todas asistieron las 5 Coordinaciones Regionales y los 4 Representantes UVI.
- El Observatorio para la Igualdad de Género de la Universidad Veracruzana (OIGUV) después de su creación en junio de 2019, continuó trabajando en coordinación con el Centro de Estudios de Opinión y Análisis (CEOA), la propia

Coordinación Universitaria de Observatorios (CUO), el Comité de Equidad de Género, la Dirección de Planeación Institucional (DPI) y la Dirección General de Recursos Humanos (DGRH), como producto de esos meses de trabajo se generó el documento: "Sistema de indicadores para monitorear la Igualdad de Género en la Universidad Veracruzana" que sirvió de base para el "Curso-Taller virtual para el análisis y la evaluación de los indicadores e índices de igualdad de género en la Universidad Veracruzana" impartido por el CEOA, el OIGUV, la CUO y la UGE durante el mes de agosto a las cinco regiones.

- 4. Así mismo se modificaron las Bases de Colaboración del OIGUV, y es ahora el primer observatorio universitario que integra para el trabajo académico y logro de sus metas y objetivos a tres dependencias universitarias: el CEOA, el Instituto de Salud Pública y la Facultad de Psicología de Xalapa. Sentando con ello las bases de un trabajo colaborativo, transdisciplinario e inter entidades, porque al ser la perspectiva de género uno de los ejes principales del PTE, una de las formas en las que se impulsará de manera más decidida la transversalización de esta mirada, será al trabajar entre distintas entidades, lo que permitirá también enfoques diversos que enriquecerán la medición y las posteriores decisiones para políticas universitarias de género.
- 5. Observatorio Nacional para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (ONIGIES). Participamos desde 2018 junto con 39 IES mexicanas, en la identificación y medición de indicadores la igualdad de género a nivel nacional. Este año, como parte de la agenda de trabajo del proyecto, realizamos la primera actualización de datos de la UV al ONIGIES, que comprende los cortes anuales 2018, 2019 y 2020, y permitirá identificar las tendencias de avance, mantenimiento o retroceso en los ocho ejes temáticos del ONIGIES: legislación, igualdad de oportunidades, corresponsabilidad, estadísticas, lenguaje, sensibilización, violencia y estudios de género.
- 6. Con el propósito de promover la igualdad y equidad de género como parte de la cultura universitaria, y brindar información oportuna sobre la violencia genérica y en particular contra las mujeres, con el apoyo de la **Dirección de Comunicación Universitaria (DGCU)**, a partir de agosto 2019 y durante 2020, se ha continuado con la participación mensual de manera remota durante la contingencia, en el programa de **Radio UV** *Púrpura*, y con la difusión de la cápsula informativa sobre el acoso y el hostigamiento sexual que se transmite permanentemente en Radio UV.
- 7. Hemos continuado las actividades de colaboración entre la Universidad Veracruzana y la Universidad Nacional Autónoma de México, desde 2019 con el

Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG) y a partir de su creación el pasado mes de marzo, con la **Coordinación Universitaria para la Igualdad de Género en la UNAM (CIGU)**; el 3 de julio la Dra. Sara Ladrón de Guevara y la UGE sostuvimos una primera reunión con su titular la Dra. Tamara Martínez Ruíz y la Dra. Gabriela Delgado Ballesteros, Directora de Política Institucional de la UNAM. Abordamos mecanismos para estrechar y fortalecer la colaboración entre ambas instituciones y se acordó empezar a trabajar con los convenios específicos de colaboración a partir del convenio marco UV-UNAM.

- 8. Durante la contingencia se continuó trabajando con la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior, Caminos para la Igualdad de Género en las Instituciones de Educación Superior (RENIES-Igualdad), a través de reuniones mensuales vía remota. Participamos en la X Reunión Anual auspiciada por el Centro de Investigaciones y Estudios de Género (CIEG) de la UNAM los días 17 y 18 de agosto de 2020. El primer día la UGE participó en la mesa sobre: "Protocolos y otros mecanismos para la prevención, atención, investigación, sanción y erradicación de la violencia de género en las IES", presentando la experiencia del Protocolo para atender la violencia de género en la Universidad Veracruzana.
- 9. La Universidad Veracruzana obtuvo la sede para la XI Reunión Nacional a realizarse en agosto de 2021, por lo que se ha continuado trabajando con los preparativos para dicha reunión confiando que pueda llevarse a cabo de manera presencial.
- 10. Como integrantes desde 2011 del Espacio de Mujeres Líderes en las Instituciones de Educación Superior (EMULIES), de la Organización Universitaria Interamericana (OUI), la Universidad Veracruzana obtuvo la sede para el II Congreso de Políticas Universitarias de Género, Interculturalidad e Inclusión a realizarse de manera virtual del 9 al 11 de junio de 2021. Por lo que se trabajó para integrar el Comité Académico y Organizador, al tiempo que se tuvieron reuniones quincenales para el lanzamiento de la Convocatoria el 30 de noviembre de 2020, con el apoyo de la Dirección General de Tecnología de la Información (DGTI).
- 11. Se continuó trabajando de manera remota con la **Red de Género (REGEN) de la región Sur-sureste de la ANUIES**, teniendo como uno de los temas principales los protocolos de atención a la violencia de género en las IES.
- 12. Como integrantes de la Red Universitaria de Géneros, Equidad y Diversidad Sexual de América Latina y el Caribe (RUGEDS) de la Unión de

Universidades de América Latina y el Caribe (UDUAL), la UGE impartió el "Taller de prevención y atención de la violencia de género en las Instituciones de Educación Superior en contextos interculturales" los días 28 de mayo y 1 de junio de 2020.

13. Durante el periodo comprendido de diciembre 2019- diciembre 2020 y en cumplimiento a lo establecido en las leyes de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado, Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y el Reglamento universitario de la materia se ha dado contestación a 19 solicitudes de información recibidas a través del Sistema "Mkatsiná" del portal de Transparencia y Acceso a la Información Pública de la Universidad Veracruzana.

La pandemia no detuvo nuestro compromiso ni actividades, la UGE lo tomó como una oportunidad y capacitó y sensibilizó de manera virtual en materia de género, a un total de 2,778 integrantes de la comunidad universitaria. El trabajo remoto permitió llevar a cabo acciones que generar una cercanía de las 5 regiones y la Coordinación, al tiempo que se abordaron las temáticas de: "Introducción a la Perspectiva de Género" y "Sensibilización sobre la Violencia de Género", coadyuvando así con la implementación y aplicación del Protocolo para Atender la Violencia de Género al interior de la Universidad Veracruzana, de manera que los y las integrantes de la comunidad universitaria cuenten con los conocimientos y bases teóricas referentes a la perspectiva de género para que desde y con esa perspectiva puedan aplicar el Protocolo.

Se rediseñaron estrategias de capacitación que al sensibilizar e informar a la comunidad universitaria, incluidas las autoridades, permiten que la toma de decisiones al interior de la Universidad Veracruzana, tanto en el funcionamiento de las entidades académicas como en las referentes a las políticas universitarias, se haga desde un enfoque que atienda la perspectiva de género y el respeto a los derechos humanos.

Durante este periodo se realizaron las siguientes acciones por parte del **Área de** Capacitación y Promoción para la Igualdad de Género:

14. Durante el primer trimestre de 2020 se impartió el taller "Masculinidad-es responsables y empáticas" en colaboración con el colectivo de expertos: Hombres Responsabilizándose de su Vida (HR Vida), generando espacios de reflexión y de información en torno a la construcción de las masculinidades y las formas en que se manifiesta en los espacios universitarios, este taller se impartió a funcionarios y autoridades de las cinco regiones, con un total de 121 asistentes; cabe destacar la participación de los cuatro Vicerrectores y todos los directores y coordinadores regionales, hecho que marcó un hito para la institución, en el camino para lograr una universidad libre de violencia de género.

Tabla 1. Taller: "Masculinidad-es responsables y empáticas" dirigido a funcionarios y autoridades universitarias

Región Xalapa		Región Poza Rica-Tuxpan Fecha:		Región Coatzacoalcos- Minatitlán		Región Orizaba- Córdoba		Región Veracruz		Total de participantes		
Fecha: 10 de marzo de 2020		12 de febrero de 2020		Fecha: 06 de febrero de 2020		Fecha: 29 de enero de 2020		Fecha: 31 de enero de 2020				
Н	M	Н	M	Н	M	Н	M	Н	M	Н	M	
21	0	30	0	29	0	19	0	22	0	121	0	
TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		
21		3	30		29		19		22		121	

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2020.

15. El 6 de marzo se impartió una **plática sobre "Equidad de género"** a estudiantes de la Facultad de Instrumentación Electrónica de la región Xalapa, con la participación de 30 mujeres y 15 hombres.

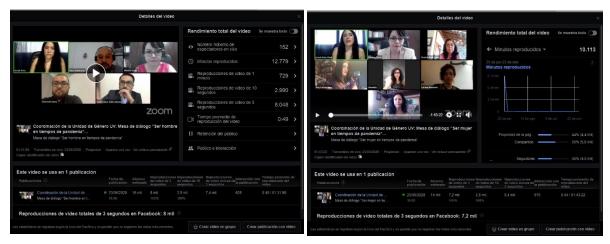
Imagen 1. Plática sobre "Equidad de Género" en la Facultad de Instrumentación Electrónica, Xalapa.



Fuente: Archivo del Área de Capacitación de la UGE. Actividades en las regiones universitarias, 2020.

- 16. En la región Orizaba-Córdoba se reportan dos eventos realizados entre diciembre del 2019 y marzo del 2020. En el marco del Día Internacional de los Derechos Humanos, en vinculación con actores de la sociedad civil, se llevó a cabo la Conferencia "Por el Derecho a Decidir" con el fin de promover la reflexión sobre la importancia de reconocer el derecho de las mujeres a decidir sobre su cuerpo, como un derecho humano; se tuvo una participación de 45 personas, 40 mujeres y 5 hombres. Mientras tanto, el 10 y 11 de marzo se realizó una Jornada en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, a la que asistieron 128 personas, 82 mujeres y 46 hombres.
- 17. En el segundo trimestre, los días 23 y 25 de junio se llevaron a cabo dos Mesas de diálogo acerca del tema emergente, desde una mirada de género y masculinidades, "Ser hombre en tiempos de pandemia" y "Ser mujer en tiempos de pandemia", a través de Facebook y con transmisión en vivo, contando con una asistencia de 152 y 91 personas, respectivamente y a la fecha cuenta con un alcance de 16 mil y 14 mil visitas.

Imagen 2. Mesas de diálogo: "Ser hombre en tiempos de pandemia" y "Ser mujer en tiempos de pandemia"



Fuente: Página de Facebook de la Coordinación de la Unidad de Género, 2020.

Las mesas de diálogo permitieron establecer un trabajo coordinado entre entidades académicas de la Universidad Veracruzana y con integrantes del sector público y social, tales como la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos del Estado de Veracruz, integrantes de REMUFEVER y el Proyecto Aves y Moras, lo cual contribuyó a generar vínculos de colaboración que fortalecen una verdadera transversalización de la perspectiva de género.

- 18. El 14 de mayo, en la Región Orizaba-Córdoba, tuvo lugar una Mesa en línea a propósito del 10 de mayo, con la finalidad de abrir el diálogo y reflexión en torno a la maternidad y la crianza. En este evento participaron 80 personas, 70 mujeres y 10 hombres. En la misma región, el 11 de junio, 20 personas, 10 mujeres y 10 hombres participaron en la Charla virtual "Mujeres en los Mundos Rurales" que buscó motivar la reflexión en torno al aporte de las mujeres que viven en ámbitos rurales para el buen vivir en sus territorios, a pesar de la situación de discriminación y desigualdad que enfrentan.
- 19. En el transcurso del tercer trimestre se trabajó para cumplir con los requisitos, registrar y dar de alta el curso PROFA: "Redacción de Textos Académicos con Lenguaje Incluyente", en colaboración con el Departamento de Desarrollo Académico e Innovación Educativa (DGDAIE), y será impartido en el periodo intersemestral de invierno, con ello se fortalecerá la perspectiva de género, al tiempo que se profundizará en la importancia y necesidad de conocer el lenguaje incluyente y como incorporarlo en su quehacer académico.

- 20. De igual manera, en colaboración con la Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa (DGDAIE) se trabajó en el diseño de una experiencia educativa, para su registro en el Área de Formación de Elección Libre (AFEL), denominada "Perspectiva de género para la vida" cuyo objetivo es brindar una formación básica en materia de perspectiva de género, igualdad y derechos humanos para que los y las estudiantes comprendan los elementos teórico-conceptuales y los mecanismos prácticos para generar y participar en acciones tendientes a erradicar la violencia de género e incorporar la perspectiva de género en todas las esferas de su vida.
- 21. Durante la semana del 20 al 24 de julio de 2020 se llevó a cabo el **Ciclo Virtual** de **Cine con Perspectiva de Género** por vía Zoom y con transmisión en vivo a través de la página de Facebook de la UGE. Este ciclo consistió en la recomendación de tres películas/documentales a través de redes sociales y la realización de tres mesas de debate, cada una con un/a invitado/a especial, las cuales fueron dirigidas a la comunidad UV y al público en general.

Los cursos y talleres del área de capacitación que se tenían planeados de forma presencial, tuvieron que ser replanteados en función de las medidas tomadas ante la pandemia por COVID-19. Es así como se elaboró el **calendario de capacitaciones virtuales para las regiones**; se actualizaron las fichas técnicas, las cartas descriptivas y los materiales didácticos del curso "Introducción a la Perspectiva de Género" y del taller "Sensibilización sobre Violencia de Género"; así como también se prepararon los carteles y los formularios de inscripción, de asistencia y de evaluación. En septiembre se dio inicio al programa de capacitaciones virtuales.

22. El 23 de septiembre de 2020 se impartió a los y las Representantes para la Igualdad de Género de la región de Veracruz el curso "Introducción a la Perspectiva de Género" por vía Zoom, que tuvo una duración de 2 horas y la asistencia de 19 participantes, de los cuales fueron 16 mujeres y 3 hombres.

Imagen 3. Curso "Introducción a la Perspectiva de Género", con Representantes para la Igualdad de Género de la Región Veracruz.



Fuente: Archivo de imágenes de la Coordinación de la Unidad de Género, 2020.

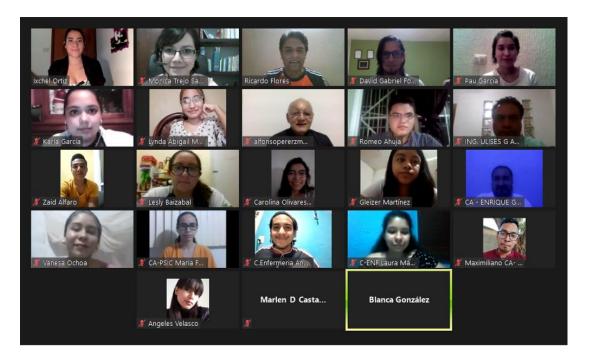
23. El 30 de septiembre de 2020 se impartió a los y las Representantes de Equidad de género de la región de Veracruz el taller "Sensibilización sobre la Violencia de Género" por vía Zoom, que tuvo una duración de 2 horas y la asistencia de 15 participantes, de los cuales fueron 12 mujeres y 3 hombres.

Imagen 4. Curso "Sensibilización sobre la Violencia de Género", con Representantes de Equidad de Género de la Región Veracruz.



24. El 09 de octubre se impartió el Curso-Taller "Perspectiva de Género y Violencia de Género" a Consejeros y Consejeras alumnos(as) de la región Veracruz, contando con la presencia del Vicerrector y con la asistencia de 16 estudiantes: 12 mujeres y 6 hombres, 2 funcionarios y el Coordinador Regional de Equidad de Género.

Imagen 5. Curso-Taller "Perspectiva de Género y Violencia de Género", con Consejeros(as) Alumnos(as) de la Región Veracruz.



- 25. Así mismo, la Coordinación Regional de Veracruz reporta que se realizaron 20 conferencias sobre diversos temas de género, como: Perspectiva de Género, Violencia en el Noviazgo, Amor propio, Acoso laboral, Acoso y hostigamiento sexual; en las cuales participaron un total de 660 personas de las cuales fueron 380 mujeres y 280 hombres, 600 estudiantes y 60 docentes.
- 26. El 06 de octubre, en la **Región de Poza Rica-Tuxpan**, se llevaron a cabo las **II Jornadas de Educación y Equidad en modalidad de Webinario Internacional.** Evento organizado por la Facultad de Pedagogía para celebrar su 40 aniversario, y al que asistió un total de **275 personas**; 208 mujeres y 67 hombres.
- 27. Del 12 al 30 de octubre en la **Región de Poza Rica-Tuxpan**, en un trabajo conjunto entre la Coordinación Regional para la Equidad de Género, las y los Representantes de Equidad de género y la Coordinación de la Unidad de

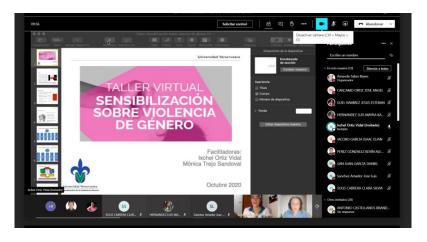
Género, se impartieron y replicaron en las diferentes Entidades Académicas los cursos: "Introducción a la Perspectiva de Género" y "Sensibilización sobre la Violencia de Género". Con lo que se logró capacitar a un total de 1,214 personas integrantes de la comunidad universitaria, de las cuales fueron 722 mujeres y 492 hombres, 1,059 estudiantes, 136 docentes, 10 de personal administrativo y 9 funcionarios.

Imagen 6. Curso "Sensibilización sobre la Violencia de Género", estudiantes de la Región Poza Rica-Tuxpan.



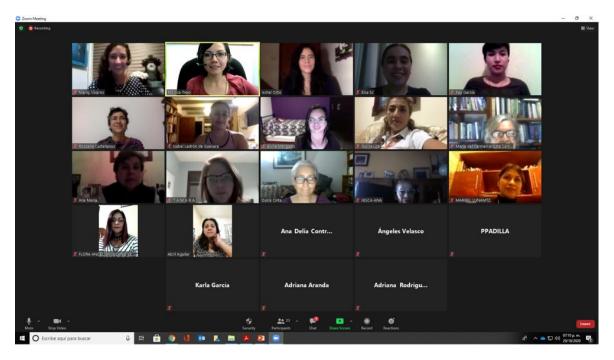
Fuente: Archivo de imágenes de la Coordinación de la Unidad de Género, 2020.

Imagen 7. Curso "Sensibilización sobre la Violencia de Género", estudiantes de la Región Poza Rica-Tuxpan.



- 28. El 14 de octubre se cumplió con la capacitación, en perspectiva de género y violencia de género, derivada del pliego petitorio de las alumnas y los alumnos de la Facultad de Psicología Región Xalapa, se contó con la asistencia de un total de 34 personas, 4 hombres y 13 mujeres, 2 personal administrativo y 15 docentes.
- 29. El 15 y 29 de octubre se capacitó sobre perspectiva y violencia de género a las **Representantes de Equidad de Género de la Región Xalapa**, contando con la asistencia de **18 representantes mujeres.**

Imagen 8. Curso "Sensibilización sobre la Violencia de Género", con Representantes de Equidad de Género de la Región Xalapa.



- 30. El 28 de octubre se ofreció una **Charla informativa acerca de la Coordinación de la Unidad de Género**, dirigida a alumnos y alumnas de nuevo ingreso de la Facultad de Ciencias Químicas de la **región Coatzacoalcos-Minatitlán**.
- 31.Los días 19 y 20 de noviembre se llevaron a cabo dos cursos de "Sensibilización sobre la Violencia de Género" a estudiantes de la región

Coatzacoalcos-Minatitlán; en los que se contó con la asistencia de 103 personas integrantes de la comunidad universitaria.

Tabla 2. Total de personas capacitadas en las cinco regiones en 2020.

Región Regió Poza I Xalapa Tuxpa		Rica-	Región Coatzacoalcos- Minatitlán		Región Orizaba- Córdoba		Regió Verac		Total de personas			
										capaci	capacitadas	
Н	M	Н	M	Н	N/I *	Н	М	Н	M	Н	M	N/I*
40	61	589	930	29	103	90	202	314	420	1062	1613	103
TO	TAL	TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		
1	01	15	519	1	32	2	92	734		2,778		

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2020.

Durante este periodo se realizaron las siguientes acciones por parte del **Área de Asuntos Jurídicos**:

- 32. En el primer cuatrimestre del periodo se trabajó en la difusión y socialización del *Protocolo para Atender la Violencia de Género en la Universidad Veracruzana* en las cinco regiones, a través del Comité de Equidad de Género, con el valioso apoyo de las Coordinaciones Regionales y Representantes de Equidad de Género, quienes realizaron diversas actividades, talleres y seminarios que les permitieron recibir propuestas, comentarios, observaciones y sugerencias al documento, que retroalimentaron la versión original del Protocolo, documento que estuvo alojado en el portal principal de la UV y fue puesto a consideración y revisión de la comunidad universitaria hasta el 13 de marzo de 2020, con un formato diseñado exprofeso para recibir las observaciones y propuestas.
- 33. Las actividades realizadas en las cinco regiones arrojaron un total de **78 eventos** con **1069 participantes y 171 aportaciones** recibidas, que resultaron muy valiosas como un insumo importante para enriquecer el documento al ser

^{*}N/I: Sexo no identificado. Número de personas no desagregadas por sexo.

revisadas, analizadas y posteriormente incorporadas al Protocolo para Atender la Violencia de Género en la Universidad Veracruzana.

Tabla 3. Resumen de los eventos, participaciones y aportaciones al Protocolo para Atender la Violencia de Género en la Universidad Veracruzana

Región	Número de Eventos	Número de Participantes	Total de Aportaciones
Xalapa	12	282	38
Veracruz	33	148	95
Orizaba-Córdoba	15	286	16
Poza Rica-Tuxpan	8	310	8
Coatzacoalcos-Minatitlán	10	43	14
Total	78	1,069	171

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género a partir de los reportes de las Coordinaciones Regionales de Equidad de Género, 2020.

El Protocolo tiene como objetivo informar y orientar a la comunidad universitaria, sobre las vías para identificar una situación de violencia de género, conocer ante quién debe acudir y los procedimientos establecidos en la legislación universitaria para atenderla.

- 34. Se presentó el **Protocolo para Atender la Violencia de Género en la Universidad Veracruzana** el 21 de agosto del año 2020 ante el Consejo Universitario General, quedando vigente a partir de esta fecha y con la apertura de realizar los cambios necesarios para mejorarlo y brindar una atención más amplia e integral.
- 35. En coadyuvancia con la Oficina del Abogado General y la Dirección de Normatividad se realizaron las propuestas de reforma al Estatuto General, Estatuto de Personal Académico, Estatuto de Alumnos y Reglamento para la Igualdad de Género de la Universidad Veracruzana, adicionando como falta a la violencia de género, acoso u hostigamiento sexual.
- 36. Vía remota se continuaron con los trabajos de armonización del Protocolo para Atender la Violencia de Género en la Universidad Veracruzana, respecto a las propuestas de reforma realizadas al Estatuto General, Estatuto de Personal Académico, Estatuto de Alumnos 2008 y Reglamento para la Igualdad de

- Género de la Universidad Veracruzana, en coordinación y con la asesoría de la Oficina del Abogado General y la Dirección de Normatividad.
- 37. Se actualizó la página web de la Coordinación de la Unidad de Género, el contenido para el Área Jurídica cuenta con las siguientes secciones: información general para que conozcan el área, sus atribuciones, preguntas frecuentes, capacitaciones en materia jurídica, estadísticas y datos de contacto, con el objetivo de tener la información clara y precisa, además de la difusión de la asesoría remota y de atención que la Coordinación estaba realizando, derivado de la emergencia sanitaria por el COVID-19. a través de medios virtuales.
- 38. Respetando el Reglamento para la Igualdad de Género, se atendieron con eficacia y prontitud los asuntos en materia jurídica que le fueran turnados a la Coordinación, de igual forma se brindó la orientación y asesoría jurídica correspondiente a los casos que le fueran solicitados por personas integrantes de la comunidad universitaria, ampliando la información sobre las normas de carácter nacional, internacional y estatal vigente.
 - Así mismo se atendieron las solicitudes de diferentes entidades académicas y dependencias en las cinco regiones y se realizaron las siguientes actividades:
- 39. En términos de **orientación y asesoría jurídica** se atendieron diversos casos de violencia de género, acoso u hostigamiento sexual y discriminación por sexo o género.
- 40. A lo largo del periodo **se dio seguimiento a 29** quejas formalizadas por la comunidad universitaria, es decir, que fueron presentadas por escrito ante las autoridades correspondientes.

Tabla 4. Resumen del seguimiento que da la Coordinación de la Unidad de Género a las quejas presentadas ante autoridades universitarias de la Universidad Veracruzana 2019-2020.

quejas	Motivo	Región Xalapa	Región Poza Rica- Tuxpan	Región Coatzacoalcos -Minatitlán	Región Orizaba- Córdoba	Región Veracruz	Total de quejas
	Acoso Sexual	4	0	0	1	5	10
niento	Hostigamiento Sexual	1	0	1	2	3	7
Ë	Violencia	3	1	0	0	4	8
Seguimi	Discriminación	1	2	1	0	0	4
S	Total	9	3	2	3	12	29

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2020.

- 41. Con respecto al **seguimiento de las quejas** formalizadas ante la autoridad se informa que se tuvieron por concluidas 39 quejas correspondientes al año 2019, por cuanto a este periodo se tiene registro de 29 quejas formalizadas ante la autoridad universitaria de las cuales 16 ya se tienen por concluidas. En este seguimiento a las quejas se asesora a la autoridad para que incorpore la perspectiva de género en los procesos que establezca en el ámbito de sus atribuciones y desprendidos del registro de formalización de las quejas formalizadas por violencia de género, para ello y ante la emergencia sanitaria por el COVID-19 se acompañó a las y los quejosos de manera virtual.
- 42. Se brindaron **un total de 52 asesorías jurídicas** a diferentes integrantes de la comunidad universitaria, tomando en cuenta la emergencia sanitaria por el COVID-19, dichas asesorías se dieron a través de correo electrónico y vía telefónica.

La Unidad de Género de la Universidad Veracruzana trabaja en coordinación con las diversas áreas y dependencias universitarias, a fin de que las quejas sean respondidas y atendidas de manera diligente, impulsando sobre todo modelos de atención con perspectiva de género en la institución.

Dentro de las asesorías que se han brindado, se les informa a las víctimas de su derecho a acudir a instancias externas que les puedan garantizar un mayor acceso a la justicia de manera paralela, y a su vez, se les ofrece la canalización para recibir atención psicológica y medica en los casos que lo requieran, todo lo anterior como parte de una atención integral.

Tabla 5. Resumen de asesorías jurídicas brindadas por la Coordinación de la Unidad de Género en la Universidad Veracruzana 2019-2020

Asesorías	Región Xalapa	Región Poza Rica- Tuxpan	Región Coatzacoalcos -Minatitlán	Región Orizaba- Córdoba	Región Veracruz	Total de asesorías
Presencial	13	1	3	0	0	17
Telefónica	7	0	0	1	1	9
Correo electrónico	19	4	0	1	2	26
Total por Región	39	5	3	2	3	52

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2020.

43. Como parte de sus actividades para fortalecer la difusión, el Área Jurídica, a través de la Dirección General de Comunicación Universitaria, brindó una

entrevista para informar a la comunidad universitaria la forma en la que se atienden los casos y se dan asesorías antes y durante la emergencia sanitaria por el COVID-19, se señaló la importancia de presentar una queja y el seguimiento que brinda la Coordinación, la forma de presentar un escrito de queja y las dificultades que se enfrentan, y con ello enviar el mensaje a la comunidad de la necesidad de formalizarla y acercarse la Coordinación de la Unidad de Género.

- 44. Durante el periodo se incorporaron tres prestadoras de servicio social al Área Jurídica para coadyuvar en las actividades y principalmente para que desarrollen una conciencia de solidaridad, igualdad y compromiso con la sociedad.
- 45. Se realizaron 5 talleres sobre la Aplicación del Protocolo para Atender la Violencia de Género, dirigido a las y los Coordinadores Regionales de Equidad de Género y Representantes de Equidad de Género de entidades académicas y dependencias, con el objetivo de informar los aspectos básicos de la transversalización de la perspectiva de género en los procesos universitarios, así como la correcta aplicación de los tres apartados que conforman al mismo.

Tabla 6. Estadísticas del Taller: "Aplicación del Protocolo para Atender la Violencia de Género en la Universidad Veracruzana"

anzadas con capacitación	Región Xalapa		Región Poza Rica-Tuxpan		Región Coatzacoalcos- Minatitlán		Región Orizaba- Córdoba		Región Veracruz		Total de personas alcanzadas	
alcanzadas de capacitad	Н	М	Н	М	Н	M	Н	М	Н	М	Н	M
s alc de	3	40	7	31	11	16	12	33	7	26	33	140
Personas	TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL		TOTAL	
Ре	4	43	38		27		45		33		186	

Fuente: Elaboración propia. Estadísticas de la Coordinación de la Unidad de Género, 2020.

En suma, durante el periodo que se informa, la Universidad Veracruzana fortaleció su trabajo y las acciones para transversalizar la perspectiva de género en las cinco regiones, con ello se contribuye a sensibilizar, capacitar, prevenir y atender la violencia de género. Al tiempo que apuntala el logro de la igualdad sustantiva, es decir, la igualdad de oportunidades y derechos entre mujeres y hombres dentro del quehacer cotidiano de nuestra institución. Sigamos sumando esfuerzos y acciones

para identificar y erradicar los diferentes tipos de violencia, y las prácticas discriminatorias, que están relacionados con roles y estereotipos forjados a lo largo de la historia y convierten a la violencia en un fenómeno estructura.

La Coordinación de la Unidad de Género se compromete con la comunidad universitaria a redoblar esfuerzos durante el 2021, pero solo con el apoyo y participación de todas y todos lo lograremos.