



Coordinación de la Unidad de Género

Programa de Igualdad de Género

Línea de acción 1. Establecer políticas institucionales de equidad de género.

Meta 1. Contar con un Programa Institucional de Igualdad de Género anual. La Coordinación de la Unidad de Género cuenta con el Programa Institucional de Igualdad de Género 2016 – 2017 documento de planeación anual que visibiliza y atiende las necesidades de la Universidad Veracruzana en materia de igualdad de género, a través de líneas de acción y metas, elaborado por esta Dependencia en colaboración con el Comité de Equidad de Género integrado actualmente por 9 Coordinadores regionales, 4 hombres y 5 mujeres (<https://www.uv.mx/uge/category/programa-institucional-de-igualdad-de-genero/>). Alineado a este programa pero respetando los contextos regionales, se cuenta con 5 Programas regionales de Igualdad de Género 2016- 2017. En este periodo se llevó a cabo 1 reunión de planeación estratégica y de seguimiento a los programas regionales (<https://www.uv.mx/uge/category/programas-regionales-de-igualdad-de-genero/>). A la fecha se cuenta con un total de 92 representantes de equidad de género en entidades académicas de todos los campus UV, (21 hombres y 71 mujeres).

Meta 2. Generar un sistema de indicadores de Género en la UV actualizado. En coordinación con el Departamento de Estadística de la Dirección de Planeación de la UV, se han generado alrededor de 15 indicadores de igualdad de género en la UV, con sus respectivas fichas técnicas, que se empezarán a calcular anualmente a partir del año 2018 a fin de dar cuenta de manera precisa de los avances institucionales en la materia.

Línea de acción 2. Promover la equidad de género como parte de los valores y la cultura universitaria.

Meta 1. Llevar a cabo acciones de sensibilización, difusión y atención oportuna a casos de acoso y hostigamiento sexual de manera permanente relativas a la campaña #ElSilencioMarcaTuVida en todas las regiones y sedes universitarias. Se ha realizado difusión permanente de la campaña #ElSilencioMarcaTuVida en todas las regiones y sedes UVI, a través de la impartición de 18 cursos, entre ellos: “El silencio esconde la violencia”, “aprendiendo a cuidar mi integridad emocional, física y sexual”; así como sesiones de cine debate, conversatorios, conferencias, presentación de documentales, foros, etc; en todas las regiones de la UV.

Así mismo, durante el mes de marzo, se realizaron 7 sesiones de Cine Foro itinerante de temas transversales en 7 facultades de la región Xalapa en la que participaron alrededor de 250 integrantes de la UV.

Respecto a la asesoría, acompañamiento y atención a casos de hostigamiento y acoso sexual y otros tipos de violencia de género, durante este periodo se brindaron 21 asesorías jurídicas de las cuales se beneficiaron 44 mujeres y 5 hombres integrantes de la Comunidad UV. Del total de asesorías, en 17 casos las víctimas decidieron denunciar, por ello se les otorgó acompañamiento en el procedimiento por la vía universitaria hasta la resolución.

Meta 2. Diseño de por lo menos 2 cursos anuales de formación y capacitación sobre equidad de género y transversalización de la perspectiva de género. En este periodo se lleva a cabo el Curso PROFA “Género y vida cotidiana” dirigido a 20 enlaces académicos de la región Veracruz y a 20 profesores de la sede UVI Grandes Montañas. También se realiza el curso PROFA “Los Derechos Humanos desde la perspectiva de género”, dirigido a 20 profesores/as de la región Poza Rica – Tuxpan.

Meta 3. Formación y actualización permanente del Comité de Equidad de Género y de los equipos regionales de género.

Durante los meses de abril, mayo y junio 2017, las y los representantes de equidad de género, funcionarios (as), personal académico y administrativo, y estudiantes de las diferentes regiones UV participaron en el curso de formación “Estrategias participativas para la promoción de una cultura de igualdad de género en la UV”, como parte de las acciones del Proyecto *Fomento a la cultura de igualdad de género en la Universidad Veracruzana* del PFCE 2016-2017. Mediante esta acción se logró formar a alrededor de 300 integrantes de la comunidad UV. Se adjuntan cuñas educativas y los manuales realizados como producto de estos Cursos.

Línea de acción 3. Fomento a la Innovación educativa con equidad de género e interculturalidad.

Meta 1. Incorporar de manera transversal el enfoque de género e interculturalidad en todos los planes y programas de estudio de la UV. En la Universidad se ha consolidado el programa Transversa que incide en todos los programas educativos en las cinco regiones universitarias y cuatro sedes UVI actualizados con enfoques centrados en promover la igualdad de género, entre otros temas transversales como inclusión, sustentabilidad, derechos humanos, arte y creatividad e interculturalidad, mediante diversas estrategias tales como: oferta de Experiencias Educativas del área electiva especializadas en el tema; difusión de información relevante en los medios de comunicación universitaria; organización de pláticas, conferencias, cursos, talleres, círculos de lectura y de cine; desarrollo, en los programas de estudio de cada Experiencia Educativa, de competencias axiológicas sobre igualdad de género e incorporación, en la evaluación que actualmente se lleva a cabo con el modelo educativo institucional, de elementos relacionados con la igualdad de género, particularmente en la transformación del área Básica. Ello con el apoyo de Enlaces de Género que se encuentran presentes en cada una de las Entidades académicas de la Universidad.

Meta 2. Fomento a la Investigación con Perspectiva de Género. Con la participación de 20 académicas y académicos de todas las regiones de la UV pertenecientes a Cuerpos Académicos reconocidos ante Prodep, y con la asesoría del Centro de Estudios de Opinión y Análisis y de la Dra. Lourdes Pacheco Ladrón de Guevara, Coordinadora de la Red Nacional de Igualdad de Género en Instituciones de Educación Superior (RENIES), se lleva a cabo el “Estudio diagnóstico sobre el Estado que guarda la Igualdad de Género en la UV”, estudio elaborado desde una perspectiva de derechos humanos de igualdad de género que permite reconocer las acciones que se llevan a cabo en la Universidad para la promoción de la igualdad de género mediante un sistema de indicadores establecido para tal fin, así como de categorías de análisis en torno a la igualdad sustantiva tales como: derecho al acceso a la Universidad Veracruzana en condiciones de igualdad sexo genérica, derecho al pleno desarrollo personal y profesional, derecho a una formación integral con perspectiva de género, derecho a una vida libre de violencia, derecho al acceso a servicios de salud con perspectiva de género y bibliografía especializada en temas de género. El resultado de estos trabajos se presentó en el Congreso Internacional sobre Igualdad Sustantiva en las IES (realizado en el mes de Agosto), en el que participaron 4 conferencistas internacionales y alrededor de 80 académicos y académicas en calidad de ponentes en torno a cuatro ejes temáticos: Igualdad Sustantiva en las IES, Corresponsabilidad entre la vida familiar y profesional, Sensibilización a la comunidad universitaria y Violencia de género en las IES. Los trabajos más destacados serán publicados en un libro arbitrado en el mes de Junio del 2018. Cabe mencionar que estas acciones forman parte del *Proyecto Fomento a la cultura de igualdad de género en la Universidad Veracruzana del PFCE 2016-2017* y el documento puede consultarse en: https://www.uv.mx/uge/files/2017/09/Estudio-sobre-el-estado-que-guarda-la-Igualdad-de-Genero_UV.pdf.

Línea de acción 4. Vinculación.

Meta 1. Vinculación con otras instancias académicas, Organismos de la Sociedad Civil y dependencias públicas de los 3 niveles de gobierno.

En seguimiento a la campaña #SíAcepto un México para todos, iniciativa ciudadana que busca construir un México incluyente y diverso, al apoyar el matrimonio igualitario, y en colaboración con la Universidad Iberoamericana campus Santa Fé, en este periodo se realizó en el MAX el Foro académico: Igualdad, inclusión y Estado laico, en el cual participaron alrededor de 120 estudiantes y académicos de la comunidad UV, así como activistas en la materia. También, es importante mencionar que esta Dependencia participó en la gestión del Foro “Medios de comunicación y comunicadores, libertad de expresión y derecho a la información en Veracruz”, realizado en las instalaciones del Congreso del Estado, en el que participó el Dr. Emilio Álvarez Icaza, con una conferencia magistral. Finalmente, en el mes de Junio de 2017, se participó en las “Jornadas sobre Salud Reproductiva y Sexual”, llevadas a cabo en el MAX, en colaboración con el Instituto Veracruzano de las Mujeres, el Congreso del Estado y diversas ONG’s en las que participaron alrededor de 100 personas.

Meta 2. Participación en redes estatales, nacionales e internacionales de equidad de género en Instituciones de Educación Superior.

Con la finalidad de fortalecer lazos de trabajo que generen acciones con mayor impacto dentro y fuera de la Universidad, se participa activamente en la Red de Estudios de Género de la Región Sur-Sureste de la ANUIES, en la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior para la igualdad de Género (RENIES) y en la Red de Mujeres Líderes Universitarias (EMULIES) de la Organización Universitaria Interamericana (OUI).

En el mes de marzo del presente año, la Dra. Lourdes Pacheco Ladrón de Guevara quien es la coordinadora de la Red Nacional de Equidad de Género en las Instituciones de

Educación Superior (RENIES) impartió la Conferencia magistral “Modelos de Igualdad de Género en las IES”, en la Facultad de Derecho.

Durante los meses de marzo, abril y mayo 2017 se realizaron una serie de conferencias tituladas “Estrategias para implementar un modelo de igualdad de género en la UV”, impartidas por académicas y académicos integrantes de la REGEN (Red de Género, región Sur-Sureste) en cada una de las regiones UV.

En el mes de octubre se participó en la VIII Reunión Nacional de Instituciones de Educación Superior RENIES, en Ciudad Obregón, Sonora, a la que asistieron representantes de 16 IES de todo el país. De igual manera, se participó en la XXVII Reunión Ordinaria de la Red de Estudios de Género de la Región Sur Sureste de la ANUIES en la Universidad de Quintana Roo, con el objetivo de fortalecer la vinculación interinstitucional regional para la institucionalización de la perspectiva de género, propiciar la colaboración académica entre integrantes de las IES de la REGEN y fomentar lazos de colaboración con otras redes de género regionales.