

Título: Videomodelado para la inserción laboral: complemento de la inclusividad

Autor: Diana Marlene Jiménez Galindo

Director: Dinorah Arely Escudero Campos

Resumen

El trabajo es un derecho humano establecido por la Organización Internacional del Trabajo. En México, la Ley Federal del Trabajo fomenta la igualdad de oportunidades, la autonomía individual e independencia de todas las personas, así como la participación e inclusión plena y efectiva en la sociedad. Esto aplica a las personas con discapacidad. Institucionalmente, el concepto de discapacidad e inclusión están estrechamente enlazados; el primero, expresa toda restricción o ausencia de la capacidad para realizar una actividad dentro de un margen que se considera normal y, el segundo promueve la incorporación y la participación activa de las personas. En diversos estudios se ha examinado la relación del videomodelado para enseñar habilidades sociales a personas con discapacidad intelectual (DI), y a personas con Trastorno del Espectro Autista (TEA). Se propone extender estos resultados para la inserción laboral de un adulto con Trisomía 21 a través de la habilitación, recurriendo a estrategias de modelamiento en video y al moldeamiento como técnica para establecer la conducta requerida en un puesto de trabajo específico. El método incluye un diseño ABAB con prueba de transferencia de las conductas videomoldeadas in situ y tiempo real.

Palabras clave: Discapacidad, Inclusión laboral, Habilidadación, Videomodelado, Moldeamiento.