



## PROGRAMA DE ESTUDIOS

CARRERA:	Licenciado en Psicología	CIUDAD O LOCALIDAD Y REGION	Veracruz
----------	--------------------------	-----------------------------	----------

FACULTAD:	Psicología	SISTEMA ESCOL. <input checked="" type="checkbox"/> ABIERTO <input type="checkbox"/>	FECHA DE APROBACION DEL PLAN DE ESTUDIOS (D-M-A) Julio de 1990
-----------	------------	--	---

ASIGNATURA:	Psicología Organizacional II	TIPO DE ASIGNATURA			No. SEMESTRE VII
		BASICA	APOYO	OPERTIVA	
		X			

AREA DE CONOCIMIENTO O FORMACION	ACADEMIA(S) A LA(S) QUE PERTENECE
Teórico	Organización e Instituciones
ASIGNATURA ANTECEDENTE	ASIGNATURA CONSECUENTE
Psicología Organizacional I	

CARACTERISTICAS  
DE LA ASIGNATURA

		MODALIDAD DE LA ASIGNATURA					INDIVIDUAL	GRUPAL
		TALLER	LABORATORIO	CLINICA	SEMINARIO	COMUNIDAD O CAMPO		
TEORICO-PRACTICA								
PRACTICA								
TEORICA	X							X

TOTAL DE HORAS POR SEMANA	TOTAL HORAS DEL CURSO	No. DE CREDITOS
TEORIA: 5 PRACTICA:	60	10

FECHA			NOMBRE DE LOS ACADEMICOS QUE PARTICIPARON EN SU ELABORACION Y/O MODIFICACION
ELABORACION	ULTIMA MODIFICACION		
1990	1997		Psic. Mayra H. Posadas Tello



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

## DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

### FUNDAMENTACION DE LA ASIGNATURA

Conforme avanza la ciencia se valora más la intervención del Psicologo dentro de un ámbito empresarial, dado que se ha reconocido lo importante y lo trascendental que es el recurso humano y por lo mismo se le proporciona los elementos administrativos así como sus procesos en el cual un individuo se encuentra inmerso y así el Psicologo este capacitado a ayudar a conse---guir los objetivos individuales como empresariales.

### RELACION DE LA ASIGNATURA CON OTRAS DEL PLAN DE ESTUDIOS

Psicología Organizacional III

Laboratorio de Recursos Humanos

Seminario de actualización en producción y consumo



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

## DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

### OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA

El alumno identificará todos los elementos y procesos del ser humano dentro de un empresa así como sus interrelaciones que existen dentro de un Administración.

### METODOLOGIA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

Elaboración de material

Investigación Bibliográfica

Exposiciones y Asesorías

Técnicas Grupales





# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

## CONTENIDOS TEMATICOS

No. UNIDAD : I | NOMBRE DE LA UNIDAD : Análisis de Puestos

No. APROX. DE HORAS

### OBJETIVO(S) DE LA UNIDAD :

El alumno identificará los componentes, forma y ventajas del análisis de puesto por medio de reuniones teóricas eficientemente.

TEMAS Y SUBTEMAS O PRACTICAS	ACTIVIDADES		RECURSOS DIDACTICOS	MEDIOS DE EVALUACION	REFERENCIA BIBLIOGRAFICA
	ENSEÑANZA	APRENDIZAJE			
1.1. Definiciones y Terminología	Explicación de ma terial.	Técnicas Indivi- duales.	Pizarrón	Exámen Teórico	
1.2 Técnicas	Desarrollo de la Técnica	Técnicas del Inte rogatorio.	Material Escrito		
1.3 Elementos					



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

DIRECCIÓN GENERAL DE AREA ACADÉMICA

## CONTENIDOS TEMATICOS

No. UNIDAD **II** | NOMBRE DE LA UNIDAD **Evaluación del Desempeño** | No. APROX. DE HORAS

### OBJETIVO(S) DE LA UNIDAD :

El alumno identificará todas las técnicas que hay para evaluar el desempeño laboral y así contar con elementos para realizar una retroalimentación laboral

TEMAS Y SUBTEMAS O PRACTICAS	ACTIVIDADES		RECURSOS DIDACTICOS	MEDIOS DE EVALUACION	REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS
	ENSEÑANZA	APRENDIZAJE			
2.1 Métodos	Explicación	Interrogatorio	Pizarrón		
2.2. Técnicas		Investigación Biblio- gráfica.	Acetatos	Evaluación Teórica.	



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

## CONTENIDOS TEMATICOS

No. UNIDAD: II NOMBRE DE LA UNIDAD: Motivación Laboral

No. APROX. DE HORAS

### OBJETIVO(S) DE LA UNIDAD:

El alumno diferenciará las teorías motivacionales que hay actualmente y que han colaborado al bienestar del trabajador dentro de un ambiente laboral

TEMAS Y SUBTEMAS O PRACTICAS	ACTIVIDADES		RECURSOS DIDACTICOS	MEDIOS DE EVALUACION	REFERENCIA BIBLIOGRAFICA
	ENSEÑANZA	APRENDIZAJE			
1.- Teorías más antiguas	Explicación	Lectura de materia_ les.	Pizarrón	Examen	
2.- Teorías actuales		Interrogatorio Lluvia de ideas	Acetatos		





# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

## CONTENIDOS TEMATICOS

No. UNIDAD **IV** NOMBRE DE LA UNIDAD: **Liderazgo**

No. APROX. DE HORAS

### OBJETIVO(S) DE LA UNIDAD:

El alumno comprenderá y diferenciará las teorías del liderazgo que son mas usadas en la empresa.

TEMAS Y SUBTEMAS O PRACTICAS	ACTIVIDADES		RECURSOS DIDACTICOS	MEDIOS DE EVALUACION	REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS
	ENSEÑANZA	APRENDIZAJE			
1.- Teorías mas antiguas	Explicación	Lectura de materia <sub>les</sub> .	Pizarrón	Examen	
2.- Teorías actuales		Interrogatorio Lluvia de ideas	Acetatos		



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

DIRECCIÓN GENERAL DE AREA ACADÉMICA

## CONTENIDOS TEMATICOS

No. UNIDAD: V | NOMBRE DE LA UNIDAD: Selección de Personal

No. APROX. DE HORAS

### OBJETIVO(S) DE LA UNIDAD:

El alumno identificará y diferenciará todos los pasos para realizar una selección de personal tomando en cuenta el bienestar del individuo y las necesidades de la Empresa.

TEMAS Y SUBTEMAS O PRACTICAS	ACTIVIDADES		RECURSOS DIDACTICOS	MEDIOS DE EVALUACION	REFERENCIA BIBLIOGRAFICA
	ENSEÑANZA	APRENDIZAJE			
Reclutamiento  Pasos de Selección de Personal	Explicación  Asesorías Propuestas diferen tes.	Investigación Bibliográfica	Acetatos	Exámenes Teóricos	





# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

## DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

### CRITERIOS Y MEDIOS DE EVALUACION Y ACREDITACION DE LA ASIGNATURA

- Participación 20%
- Exámenes Teóricos 80%

NOTA: Cuando la Asignatura es PRACTICA y al final del semestre no es acreditada por el alumno, se aplicará lo establecido en el Art. 33 del Estatuto de los Alumnos.

### BIBLIOGRAFIA COMPLETA

#### BASICA

- Areas Galicia T. Administración de Recursos Humanos Edit. Trillas
- Stephen Robins Comportamiento Organizacional Edit. Mc Graw Hill

#### DE APOYO

Chiavenato Idalberto  
Administración de Recursos Humanos  
Edit. Mc Graw Hill

### PERFIL ACADEMICO DEL PERSONAL DOCENTE QUE DEBE IMPARTIR LA ASIGNATURA



**UNIVERSIDAD VERACRUZANA**

**DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA**

**BREVE DESCRIPCION DEL CURSO**

Se lleva a cabo de manera teórica, con ejemplos de organizaciones conocidas con cada uno de los temas, se realizan comentarios y se elaboran preguntas de como, se puede-realizar en las empresas, siempre viendolo desde una visión muy real.