



## UNIVERSIDAD VERACRUZANA

709

## DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

## PROGRAMA DE ESTUDIOS

CARRERA:	Licenciado en Psicología	CIUDAD O LOCALIDAD Y REGION
		Veracruz

FACULTAD:	Psicología	SISTEMA ESCOLAR	X ABIERTO	FECHA DE APROBACION DEL PLAN DE ESTUDIOS (D-M-A)
				Julio de 1990

ASIGNATURA:	Psicología Organizacional II	TIPO DE ASIGNATURA
		BASICA X APOYO OPERATIVA
		NO SEMESTRE VII

AREA DE CONOCIMIENTO O FORMACION	ACADEMIA(S) A LA(S) QUE PERTENECE
Teórico	Organización e Instituciones
ASIGNATURA ANTECEDENTE	ASIGNATURA CONSECUENTE
Psicología Organizacional I	

## CARACTERISTICAS DE LA ASIGNATURA

	MODALIDAD DE LA ASIGNATURA					
	TALLER	LABORATORIO	CLINICA	SEMINARIO	COMUNIDAD O CAMPO	INDIVIDUAL
	TEORICO-PRACTICA					
	PRACTICA					
TEORICA	X					X

TOTAL DE HORAS POR SEMANA		TOTAL HORAS DEL CURSO	No. DE CREDITOS
TEORIA:	5	PRACTICA:	60
			10

FECHA		NOMBRE DE LOS ACADEMICOS QUE PARTICIPARON EN SU ELABORACION Y/O MODIFICACION
ELABORACION	ULTIMA MODIFICACION	Psic. Mayra H. Posadas Tello
1990	1997	



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

## DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

### FUNDAMENTACION DE LA ASIGNATURA

Conforme avanza la ciencia se valora más la intervención del Psicólogo dentro de un ámbito empresarial, dado que se ha reconocido lo importante y lo trascendental que es el recurso humano y por lo mismo se le proporciona los elementos administrativos así como sus procesos en el cual un individuo se encuentra inmerso y así el Psicólogo este capacitado a ayudar a conseguir los objetivos individuales como empresariales.

### RELACION DE LA ASIGNATURA CON OTRAS DEL PLAN DE ESTUDIOS

Psicología Organizacional III

Laboratorio de Recursos Humanos

Seminario de actualización en producción y consumo



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

## DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

### OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA

El alumno identificará todos los elementos y procesos del ser humano dentro de un empresa así como sus interrelaciones que existen dentro de un Administración.

### METODOLOGIA DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

Elaboración de material

Investigación Bibliográfica

Exposiciones y Asesorías

Técnicas Grupales



## UNIVERSIDAD VERACRUZANA

## **DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA**

## **CONTENIDOS TEMATICOS**

**No. UNIDAD : I NOMBRE DE LA UNIDAD : Análisis de Puestos**

#### **NO APROX DE HORAS**

## **OBJETIVO(S) DE LA UNIDAD :**

El alumno identificará los componentes, forma y ventajas del análisis de puesto por medio de reuniones teóricas eficientemente.

TEMAS Y SUBTEMAS O PRACTICAS	ACTIVIDADES		RECURSOS DIDACTICOS	MEDIOS DE EVALUACION	REFERENCIA BIBLIOGRAFICA
	ENSEÑANZA	APRENDIZAJE			
1.1. Definiciones y Terminología	Explicación de material.	Técnicas Individuales.	Pizarrón		
1.2 Técnicas	Desarrollo de la Técnica	Técnicas del Interrogatorio.	Material Escrito	Exámen Teórico	
1.3 Elementos					



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

## CONTENIDOS TEMATICOS

No. UNIDAD	11	NOMBRE DE LA UNIDAD	Evaluación del Desempeño	No. APROX DE HORAS
------------	----	---------------------	--------------------------	--------------------

### OBJETIVO(S) DE LA UNIDAD :

El alumno identificará todas las técnicas que hay para evaluar el desempeño laboral y así contar con elementos para realizar una retroalimentación laboral

TEMAS Y SUBTEMAS O PRACTICAS	ACTIVIDADES		RECURSOS DIDACTICOS	MEDIOS DE EVALUACION	REFERENCIA BIBLIOGRAFICA
	ENSEÑANZA	APRENDIZAJE			
2.1 Métodos	Explicación	Interrogatorio	Pizarrón		
2.2. Técnicas		Investigación Biblio gráfica.	Acetatos	Evaluación Teórica.	



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

## CONTENIDOS TEMATICOS

No. UNIDAD II NOMBRE DE LA UNIDAD: Motivación Laboral

NO. APROX. DE HORAS

### OBJETIVO(S) DE LA UNIDAD:

El alumno diferenciará las teorías motivacionales que hay actualmente y que han colaborado al bienestar del trabajador dentro de un ambiente laboral

TEMAS Y SUBTEMAS O PRACTICAS	ACTIVIDADES		RECURSOS DIDACTICOS	MEDIOS DE EVALUACION	REFRANES INTEGRADAS
	ENSEÑANZA	APRENDIZAJE			
1.- Teorías más antiguas	Explicación	Lectura de materiales.	Pizarrón		
2.- Teorías actuales		Interrogatorio Lluvia de ideas	Acetatos	Examen	



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

## CONTENIDOS TEMATICOS

No. UNIDAD | NOMBRE DE LA UNIDAD : Liderazgo

| No. APROX DE HORAS

### OBJETIVO(S) DE LA UNIDAD :

El alumno comprenderá y diferenciará las teorías del liderazgo que son mas usadas en la empresa.

TEMAS Y SUBTEMAS O PRACTICAS	ACTIVIDADES		RECURSOS DIDACTICOS	MEDIOS DE EVALUACION	REFRANES IDIOMATICA
	ENSEÑANZA	APRENDIZAJE			
1.- Teorías mas antiguas	Explicación	Lectura de materiales.	Pizarrón		
2.- Teorías actuales		Interrogatorio Lluvia de ideas	Acetatos	Examen	



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

## CONTENIDOS TEMATICOS

No. UNIDAD : V NOMBRE DE LA UNIDAD : Selección de Personal | NO APROX DE HORAS

### OBJETIVOS DE LA UNIDAD :

El alumno identificará y diferenciará todos los pasos para realizar una selección de personal tomando en cuenta el bienestar del individuo y las necesidades de la Empresa.

TEMAS Y SUBTEMAS O PRACTICAS	ACTIVIDADES		RECURSOS DIDACTICOS	MEDIOS DE EVALUACION	REFERENCIA BIBLIOGRAFICA
	ENSEÑANZA	APRENDIZAJE			
Reclutamiento	Explicación	Investigación Bibliográfica	Acetatos		
Pasos de Selección de Personal	Asesorías Propuestas diferentes.			Examenes Teóricos	



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

## DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

### CRITERIOS Y MEDIOS DE EVALUACION Y ACREDITACION DE LA ASIGNATURA

- Participación 20%
- Exámenes Teóricos . 80%

**NOTA:** Cuando la Asignatura es PRACTICA y al final del semestre no es acreditada por el alumno, se aplicará lo establecido en el Art. 33 del Estatuto de los Alumnos.

#### BIBLIOGRAFIA COMPLETA

BASICA	DE APOYO
<ul style="list-style-type: none"><li>- Areas Galicia T. Administración de Recursos Humanos Edit. Trillas</li><li>- Stephen Robins Comportamiento Organizacional Edit. Mc Graw Hill</li></ul>	Chiavenato Idalberto Administración de Recursos Humanos Edit. Mc Graw Hill

### PERFIL ACADEMICO DEL PERSONAL DOCENTE QUE DEBE IMPARTIR LA ASIGNATURA



# UNIVERSIDAD VERACRUZANA

## DIRECCION GENERAL DE AREA ACADEMICA

### BREVE DESCRIPCION DEL CURSO

Se lleva a cabo de manera teórica, con ejemplos de organizaciones conocidas con cada uno de los temas, se realizan comentarios y se elaboran preguntas de como, se puede realizar en las empresas, siempre viendolo desde una visión muy real.