

**UNIVERSIDAD VERACRUZANA  
FACULTAD DE PSICOLOGIA  
ZONA VERACRUZ**

**PROGRAMA DE LA MATERIA**

**PROCESO GRUPAL I  
(5TO. SEMESTRE)**

**PRESENTA: PSIC. CECILIO JUAREZ OSORIO**

**H. VERACRUZ, VER., AGOSTO DE 1996**

MATERIA: PROCESO GRUPAL I

OBJETIVO GENERAL:

Al término del curso el alumno aplicará como miembro o coordinador de un grupo, los fundamentos teóricos del fenómeno grupal, los elementos que lo estructuran, así como los procesos que se generan en su dinámica y desarrollo.

UNIDAD I ANTECEDENTES HISTORICOS DE LA PSICOLOGIA DE LOS GRUPOS.

Al concluir la unidad, el participante definirá el concepto de grupo y la importancia de su conformación.

1.1.-	Grupos
	1.1.1.- Definición de grupos
	1.1.2.- Clasificación de grupo.
	1.1.3.- Formación de grupos.
	1.1.4.- Fenómenos y procesos de grupo.

## UNIDAD II    LOS GRUPOS EN LA DISCIPLINA PSICOLOGICA.

Al finalizar la Unidad, el alumno diferenciará las principales corrientes de la Psicología que estudian al proceso grupal.

2.1.-	Los procesos de Grupo.
	2.1.1.- Métodos de estudio de la cdcta de grupo.
	2.1.1.1.- Método sociométrico de Moreno.
	2.1.1.2.- Método de observación de Bales.
	2.1.2.- Método de Interaccionistas.
	2.1.3.- Método dinamista.
	2.1.4.- Método Psicoanalista.
	2.1.5.- otros..

## UNIDAD III                    MEMBRECIA Y PERTENENCIA

Al término de la unidad el estudiante describirá la importancia de la Membrecía a un grupo y sus implicaciones Psicológicas.

3.1.-	Descripción de membrecía o pertenencia.
3.2.-	Membrecía Voluntaria y no Voluntaria.
3.3.-	Fuentes y factores de atracción a la pertenencia.
3.4.-	Grupo de referencia.

## UNIDAD IV

## NORMAS Y ROLES DEL GRUPO

Al finalizar la unidad, el participante distinguirá las posiciones y normas que se establecen para la pertenencia a un grupo.

4.1.-	Concepto de normas de grupo.
4.2.-	Clasificación de las normas
4.3.-	Clases de normas.
4.4.-	Conformidad, apartamiento y cambio de las normas de grupo.
4.5.-	Concepto de Rol de grupo.
4.6.-	Adquisición y desarrollo de los roles.
4.7.-	Relación con los valores e ideología del grupo.
4.8.-	Tensiones y conflictos del rol.

## UNIDAD V

## LAS METAS DEL GRUPO.

Al concluir la unidad, el alumno enunciará la necesidad de crear metas en un grupo y su relación con las actividades de los miembros.

5.1.-	Metas individuales y de grupo.
5.2.-	Clasificación de las metas.
5.3.-	Relación entre metas, actividades y producción de grupo.
5.4.-	Mantenimiento de las metas.

## UNIDAD VI

## EL LIDERAZGO

Al concluir la unidad, el alumno reconocerá el papel del líder dentro del grupo y su influencia ante sus miembros.

- |       |  |
|-------|--|
| 6.1.- | El liderazgo en función de rasgos, como posición y la situación. |
| 6.2.- | El poder y estilos de liderazgos.                                |
| 6.3.- | Tipos y papeles funcionales del líder.                           |

### BIBLIOGRAFIA

- |   |
|---|
| <p>- W. NAPIER, Rodney y Matti: "GRUPOS: Teoría y Experiencia", Edit. Trillas, Mex. 1983.</p> <p>- SALAZAR, Jose Miguel y otros: "PSICOLOGIA SOCIAL" Edit. Trillas, Mex. 1979.</p> <p>- RODRIGUEZ , Aroldo: "PSICOLOGIA SOCIAL", Edit, Trillas, Mex. 1983.</p> <p>- MAISONNEVE, Jean: "DINAMICA DE GRUPOS", Edit. Nueva Visión.</p> <p>- RODRIGUEZ, Mauro: "TRABAJO EN EQUIPO", Edit. El Manual Moderno, S.A. DE C.V.</p> |
|---|



## CRITERIOS DE CALIFICACION

EL ALUMNO DEBERA CUBRIR EL 100% DE LA CALIFICACION DE ACUERDO AL SIGUIENTE DESGLOCE:

- CONOCIMIENTOS:	80% Ev. Parcial y Oral.
- PARTICIPACIONES	10%
- TRABAJOS	10%

**CONOCIMIENTOS:** A TRAVES DE EVALUACIONES PARCIALES Y UN ORDINARIO.

**PARTICIPACIONES:** POR MEDIO DE UN CONTROL DE DIARIO, SE ANOTARAN LAS PARTICIPACIONES Y AL FINAL DEL SEMESTRE SE OBTENDRA UN PROMEDIO DE ACUERDO A LA SIGUIENTE FORMULA:

$$p = \frac{(pi) (.10)}{P}$$

donde:

P = Total de participaciones del semestre.

pi = Total de participaciones individuales.

Nota: La Puntuación máxima será de un punto.

**TRABAJOS:** PRESENTACION Y CONTENIDO DE LOS MISMOS.

- EXENTAN EXAMEN ORDINARIO (final) CON UN PROMEDIO MINIMO DE 8.6 DE ACUERDO CON LOS SIGUIENTES REQUISITOS:

- PRESENTAR TODOS LOS EXAMENES PARCIALES (de 3 a 4 eval.parciales).

- HABER APROBADO DICHAS EVALUACIONES (Calif.mínima 6).

- NO TENER MAS DEL 20 % DE FALTAS.

- HABER PRESENTADO TODOS LOS TRABAJOS ENCARGADOS.