



Programa de estudio

1.-Área académica

Ciencias de la salud

2.-Programa educativo

Facultad de Psicología

3.-Dependencia/Entidad académica

Facultad de Psicología, zona Xalapa.

4.-Código

5.-Nombre de la Experiencia educativa

6.-Área de formación

40040	Psicología de la Salud	Principal	Secundaria
		Disciplinar opcional	

7.-Valores de la experiencia educativa

Créditos	Teoría	Práctica	Total horas	Equivalencia (s)
5	1	3	60	Ninguna

8.-Modalidad

9.-Oportunidades de evaluación

Curso/Taller	
--------------	--

10.-Requisitos

Pre-requisitos	Co-requisitos

11.-Características del proceso de enseñanza aprendizaje

Individual / Grupal	Máximo	Mínimo
Individual/ Grupal		

12.-Agrupación natural de la Experiencia educativa (áreas de conocimiento, academia, ejes, módulos, departamentos)

13.-Proyecto integrador

--	--

14.-Fecha

Elaboración	Modificación	Aprobación
Septiembre 1999		Septiembre 1999

15.-Nombre de los académicos que participaron en la elaboración y/o modificación

ACADEMIA ESTATAL DE SALUD

16.-Perfil del docente

Licenciado en Psicología con posgrado en alguno de los campos de la Psicología y experiencia Docente a Nivel Superior.

17.-Espacio

18.-Relación disciplinaria

	Interdisciplinaria
--	--------------------

19.-Descripción

Esta experiencia permite al alumno introducirse en el campo de aplicación de la psicología de la salud, en sus aspectos teórico conceptual y de aplicación, permitiendo de esta forma que el estudiante reconozca este amplio campo y pueda incursionar en el.

20.-Justificación

La psicología es una disciplina científica con múltiples campos de aplicación, como el de la salud al reconocerla como Multi determinada, esto es dónde además de factores físicos, biológicos interactúan factores psicológicos, sociales y aún ambientales. Dentro de los psicológicos se encuentran los estilos de vida, los cuales van a determinar creencias, modos de afrontamiento que se encuentran estrechamente relacionados con la enfermedad.

21.-Unidad de competencia

--

22.-Articulación de los ejes

La ubicación de esta experiencia educativa es en múltiples ejes entre los que se encuentra el conceptual, técnico, contextual e integral.

23.-Saberes

Teóricos	Heurísticos	Axiológicos
Evolución del pensamiento en cuanto a los conceptos salud- enfermedad Explicaciones biologicistas Explicaciones de la medicina social Modelos de atención a la salud Concepto de psicología clínica Posición de la psicología médica. Alcances y limitaciones de la medicina conductual Relación con la psicología comunitaria. El concepto de psicología de la salud	Exposición y discusión de ideas -Comprensión -Manejo de la computadora -Comprensión del inglés -Redacción -Descripción -Explicación -Comparación -Relación -Clasificación -Análisis -Síntesis -Disposición	Apertura positiva hacia las diferentes concepciones del hombre. Interés por el diálogo y la exposición de ideas. Interés por el desarrollo de las ideas científicas en la historia de la humanidad. Disposición para la lectura de textos. Interés por el análisis y la lectura crítica.

24.-Estrategias metodológicas

De aprendizaje	De enseñanza
Conferencias, mapas conceptuales, redes semánticas, análisis de texto, discusión dirigida, elaboración de resúmenes, visitas a bibliotecas, búsqueda en internet.	

25.-Apoyos educativos

Materiales didácticos	Recursos didácticos

26.-Evaluación del desempeño

Evidencia (s) de desempeño	Criterios de desempeño	Campo (s) de aplicación	Porcentaje
Asistencia	Suficiencia, coherencia, pertinencia, claridad.	Aula	10%
Participación activa en clase	Coherencia, pertinencia, claridad	Grupos de trabajo.	30%
Tareas (reportes de lectura y mapas conceptuales)		Visitas a otras instituciones.	20%
Presentación de ensayo			40%
		Total:	100%

27.-Acreditación

--

28.-Fuentes de información

Básicas

Complementarias

Ardilla, Ruben (1981) "La Psicología en América Latina". S XXI. México De Borrad, Robert "El Psicoanálisis de las Organizaciones". Ed. Paidós French, Wendell L., Bell, Cecil H. (1996) Desarrollo Organizacional: aportaciones de las ciencias de la conducta para el mejoramiento de la organización". México, Prentice Gordon, Judith R. (1997) "Comportamiento Organizacional". México, Prentice Hall Morgan, Gareth (1991) "Imágenes de la Organización". Alfa Omega, México Shein, Edgar "La Cultura Empresarial y el Liderazgo". Ed. Prentice Hall Shein, Edgar "Psicología de la Organización". Ed. Prentice Hall Robbins, Stephens "Comportamiento Organizacional. Conceptos, controversias y aplicaciones". Ed. Prentice Hall Robbins, Stephens "Comportamiento Organizacional: Teoría y Práctica". Ed. Prentice Hall, México Robbins, Stephens "Fundamentos de Comportamiento Organizacional". Ed. Prentice Hall, México Yoroshevsky, M.G. (1996) "La Psicología del Siglo"

Fuentes Electrónicas <http://www.learnmaster.com> <http://www.psy.vu.nl/kl#the> Kart lewin institute <http://www.horizon.unc.edu> <http://www.pdf.org/> <http://cio.com/http://cgu.edu> ANEXO GUIA TEMATICA INTRODUCCION UNIDAD I. FUNDAMENTOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL I.1. Definición, historia y conceptos del CO I.2. Modelos de CO I.3. Sistemas sociales y cultura organizacional FUENTES DE INFORMACION: Davis, Keith y Newstrom, W. John (1991) "El Comportamiento Humano en el Trabajo". Mc Graw Hill, México. Hodgetts M. Richard y Altman Steven (1992) "Comportamiento en las Organizaciones". Mc Graw Hill, México. UNIDAD II. COMPORTAMIENTO INDIVIDUAL EN LAS ORGANIZACIONES II.1. Modelos y teorías de la naturaleza del hombre. II.2. Percepción, valores, actitudes, aprendizaje y personalidad II.3. Fundamentos de motivación FUENTES DE INFORMACION: Davis, Keith y Newstrom, W. John (1991) "El Comportamiento Humano en el Trabajo". Mc Graw Hill, México. Hodgetts M. Richard y Altman Steven (1992) "Comportamiento en las Organizaciones". Mc Graw Hill, México. UNIDAD III. COMPORTAMIENTO GRUPAL EN LAS ORGANIZACIONES III.1. Fundamentos del comportamiento grupal III.2. Comunicación interna y externa de la organización III.3. Liderazgo y comportamiento intergrupal e intragrupal FUENTES DE INFORMACION: Davis, Keith y Newstrom, W. John (1991) "El Comportamiento Humano en el Trabajo". Mc Graw Hill, México. Hodgetts M. Richard y Altman Steven (1992) "Comportamiento en las Organizaciones". Mc Graw Hill, México. UNIDAD IV. EL SISTEMA ORGANIZACIONAL Y SU COMPORTAMIENTO IV.1. Fundamentos de la estructura organizacional IV.2. Políticas y prácticas de recursos humanos IV.3. Stress Laboral.