



Universidad Veracruzana

II Informe de Actividades 2018-2019

Pertenencia y Pertinencia

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”



Programa de Trabajo
Estratégico 2017-2021





Universidad Veracruzana
Región Poza Rica-Tuxpan

II Informe de **Actividades 2018-2019**

Pertenencia y Pertinencia



Universidad Veracruzana

Dr. José Luis Alanís Méndez
Vicerrector

Dra. Aurora E. Galicia Badillo
Secretaria Académica Regional

Lic. María Teresa Sánchez Pugliese
Secretaria de Administración y Finanzas Regional

Análisis e Integración

Dra. Carolina Solís Maldonado

Lic. Omar Balderas Vargas

Dr. Raúl Alejandro Luna Sánchez

Mtra. Nayeli Ortiz Silos

Ing. Tatiana Lupita Izaguirre Gallegos



Contenido

I. LIDERAZGO ACADÉMICO	1
1. Oferta educativa con calidad	1
2. Planta académica	5
3. Apoyo al estudiante	9
4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico	14
II. VISIBILIDAD E IMPACTO SOCIAL	15
5. Vinculación y responsabilidad social universitaria	15
6. Emprendimiento y egresados	22
7. Cultura humanista y desarrollo sustentable	24
8. Internacionalización e interculturalidad	28
III. GESTIÓN Y GOBIERNO	33
9. Gobernanza Universitaria	33
10. Financiamiento	36
11. Infraestructura física y tecnológica	53



I. LIDERAZGO ACADÉMICO

1. Oferta educativa con calidad

La Universidad Veracruzana, tiene una adecuada cobertura de programas en la región Poza Rica-Tuxpan, conformada por 26 Programas Educativos (PE) de Licenciatura y 6 de posgrado, en sus 14 Facultades, destacando seis áreas académicas: Ciencias Biológicas y Agropecuarias, Ciencias de la Salud, Económico-Administrativo, Humanidades, Técnica y Artes, distribuidos en 5 municipios (Poza Rica, Tuxpan, Papantla, Huasteca-Ixhuatlán de Madero y Totonacapan-Espinal). Además un Centro de Idiomas y el Centro de Auto acceso, dos sedes de la Universidad Veracruzana Intercultural con sede en el Totonacapan-Espinal, y la Huasteca-Ixhuatlán de Madero; los Talleres Libres de Arte –Papantla y Poza Rica.

Durante el periodo 2018-2019 la región Poza Rica-Tuxpan mantuvo el 100% de sus PE de licenciatura reconocidos por su calidad, ante diferentes organismos evaluadores y acreditadores externos. Es importante señalar que continuamente se trabaja y apoya actividades para mejorar y mantener los indicadores que impactan directamente en los PE de la región. Por lo que durante las evaluaciones de medio termino en los PE que se evaluaron durante este periodo, han logrado continuar con el reconocimiento de calidad con una matrícula de 7,588 estudiantes.

Para el rediseño de los planes y programas de estudio, se organizaron grupos de trabajo conformado por profesores de los distintos PE para conformar las Comisiones para el Diseño o Rediseño de los Planes y

Programas de Estudio (CODIRPE), con el objetivo de actualizar, reestructurar o transformar los mapas curriculares a fin de asegurar su flexibilidad en los contenidos de las Experiencias Educativas (EE), para hacerlos más pertinentes y competitivos. En algunos PE se han incluido prácticas profesionales para facilitar la inserción laboral de los estudiantes y EE relacionadas con la innovación y emprendimiento.

En cuanto al rediseño, se tiene un avance del 70% de planes y programas de estudios actualizados y se tiene contemplado concluir el 100% a finales del periodo 2020. Para ello fue necesario primero capacitar a los académicos a través de cursos para garantizar que el trabajo se realizará de manera correcta y pertinente. Entre los principales cursos de capacitación se mencionan: Evaluación diagnóstica de planes y programas frente al marco del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C., (CACEI) 2018, Curso de Educación Continua, Actualización de planes y programas de estudio, Diseño curricular por competencias e identificación de necesidades de formación docente, Cursos mediante el Programa de Formación Pedagógica (ProFA), Programación académica basada en el análisis de la trayectoria escolar, Primer módulo del Diplomado Diseño y evaluación del currículo por competencias y Primer módulo del Diplomado Aprendizaje Basado en Problemas (ABP).

En el periodo que se reporta, se tiene una oferta educativa de 2,214 espacios y una demanda de 5,250 aspirantes. El total de ingreso fue de 1,772 estudiantes cubriendo el 96% de la oferta y la matrícula total de 7588 estudiantes, con una eficiencia terminal de 55% (Tabla 1).

En cuanto a la demanda de los PE, es importante mencionar que se ha mantenido en los últimos años, y que programas educativos como Medicina, Enfermería, Ingeniería Industrial, Odontología, Ingeniería Mecánica, Médico Veterinario Zootecnista e Ingeniería en Tecnologías Computacionales han logrado sostenerse entre las principales opciones. Cabe señalar que a partir de agosto 2020 se oferta el PE Ingeniería Mecánica Eléctrica en el área técnica.

Se tiene vinculación con las instituciones de educación media superior de la región, y año con año se hace eventos de promoción y difusión de los programas educativos, donde la comunidad estudiantil de la región y otras entidades federativas han mostrado interés por la oferta educativa de la Universidad Veracruzana (Tabla 1).

Tabla 1. Oferta educativa de calidad a nivel licenciatura

Entidad	Oferta	Demanda	Inscritos nuevo Ingreso	Matricula Total (incluyendo nuevo ingreso)	Eficiencia Termina (%)	Organismo Acreditador
ÁREA CIENCIAS BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS						
Facultad Ciencias Biológicas y Agropecuarias						
Agronegocios Internacionales	30	18	15	78	52%	COMEAA
Agronomía	50	57	44	169	40%	COMEAA
Biología	60	62	49	170	50%	CACEB
Biología Marina	60	107	47	247	26%	ANPROMAR
Médico Veterinario Zootecnista	100	286	82	426	14%	CONEVET/COPEVE T
ÁREA CIENCIAS DE LA SALUD						
Ciencias de la Salud						
Enfermería	112	612	101	506	55%	CIEES /COMACE
Medicina	90	1125	85	585	69%	CIEES
Odontología	80	255	66	371	56%	CONAEDO /COPAES
Psicología	115	180	103	362	51%	CNEIP
ÁREA ECONÓMICO ADMINISTRATIVO						
Facultad de Contaduría						

Entidad	Oferta	Demanda	Inscritos nuevo Ingreso	Matricula Total (incluyendo nuevo ingreso)	Eficiencia Termina (%)	Organismo Acreditador
Contaduría	100	125	79	303	35%	ANFECA
Contaduría (SEA)	125	268	116	385	36	CIEES
Gestión y Dirección de Negocios	120	88	63	194	60%	CIEES
ÁREA HUMANIDADES						
Pedagogía	200	323	172	587	57%	CEEPE /CIEES
Trabajo Social	80	100	71	259	65%	ACCECISO
Derecho (SEA)	156	302	141	523	25%	CIEES
ÁREA TÉCNICA						
Arquitectura	64	141	51	230	23%	ANPADEH
Ingeniería Ambiental	62	74	51	236	30%	CACEI
Ingeniería Petrolera	75	102	65	225	58%	CIEES, CACEI
Ingeniería Química	130	178	106	469	47%	CACEI
Ingeniería Civil	80	154	61	273	36%	CACEI
Ingeniería Electrónica y Comunicaciones	110	82	61	289	25%	CACEI
Ingeniería en Tecnologías Computacionales	40	112	23	125	35%	CACEI
Ingeniería Eléctrica	50	84	33	166	61%	CACEI
Ingeniería Industrial	50	234	32	141	100%	CACEI
Ingeniería Mecánica	50	149	33	173	38%	CACEI
ÁREA DE LAS ARTES						
Enseñanza de las artes	25	32	22	45	N/A	N/A
TOTAL	2,214	5,250	1,772	7,588		

Fuente: Secretaría Académica Regional. Compilación de Informes de Facultades 2018-2019.

En cuanto a los programas educativos a nivel posgrado, la matrícula total que se reporta para este ciclo corresponde a 104 estudiantes (Tabla 2); por otra parte, se difundió la oferta de 6 programas de posgrado: 1 Especialidad (Gestión e Impacto Ambiental), 4 Maestrías (Ciencias del Ambiente, Manejo de Ecosistemas Marinos y Costeros, Enfermería, Gestión del Aprendizaje) y en este mismo periodo se acreditó el Doctorado (Ciencias Marinas y Costeras) en la región; cabe la relevancia de dar a conocer que 5 programas educativos de posgrado están incorporado al Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC).

Tabla 2. Oferta educativa de calidad a nivel posgrado

Entidad	OFERTA	DEMANDA	INSCRITOS	MATRICULA TOTAL	Posgrado de Calidad
ÁREA CIENCIAS BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS					
Facultad Ciencias Biológicas y Agropecuarias					
Especialidad en Gestión e Impacto Ambiental	20	12	8	7	PNPC
Maestría en Ciencias del Ambiente	18	49	17	33	PNPC
Maestría en Manejo de Ecosistemas Marinos y Costeros	10	16	8	13	PNPC
Doctorado en Ciencias Marinas y Costeras	15	5	3	4	PNPC
ÁREA CIENCIAS DE LA SALUD					
Facultad de Enfermería					
Maestría en Enfermería	15	5	3	4	---
ÁREA HUMANIDADES					
Facultad de Pedagogía					
Maestría en Gestión del Aprendizaje**	15	21	13	27	PNPC
TOTAL	93	108	52	88	

Fuente: Secretaría Académica Regional. Compilación de Informes de Facultades 2018-2019.

2. Planta académica

La planta académica está conformada por un total de 548 docentes, teniendo 199 como Profesores de Tiempo Completo (PTC), donde el 53% son hombres y el 47% son mujeres (Tabla 3). Destacándose que el 97% de los PTC cuentan con estudios de posgrado (38% con maestría y 60% con doctorado), el 60% tiene el reconocimiento de Perfil Deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) y el 11% ha obtenido el reconocimiento y la distinción dentro del Sistema Nacional de Investigadores (S.N.I.). Estas fortalezas han permitido alcanzar y mantener los estándares de calidad en los programas educativos. Durante estos últimos periodos se han jubilado profesores, por lo que el reemplazo generacional ha sido un área de oportunidad para contratar nuevos profesores que cumplan con el perfil e incidan en los indicadores de la entidad, en este periodo se contrataron 10 profesores como nuevos PTC y 5 como técnico académico.

Tabla 3. Planta Académica

ENTIDAD	Masculino	Femenino	Licenciatura	Maestría	Doctorado	Perfil Deseable PRODEP	CA	C-S.N.I.	S.N.I.-1	Tutoría
Facultad Ciencias Biológicas y Agropecuarias	27	15	1	14	27	31	33	4	3	38
Facultad de Enfermería	0	12	0	2	10	8	8	0	0	12
Facultad de Medicina	6	1	2	4	1	0	0	0	0	6
Facultad de Odontología	5	6	0	5	6	6	6	0	0	10
Facultad de Psicología	2	6	0	2	6	8	7	0	1	8
Facultad de Contaduría	7	6	0	7	6	8	4	0	0	11
Facultad de Pedagogía	2	10	0	2	10	11	9	1	0	11
Facultad de Trabajo Social	1	12	0	6	7	12	13	0	2	13
Coordinación del Sistema de Enseñanza Abierta	3	2	0	4	1	0	0	0	0	4
Centro de Idiomas y auto-acceso	1	7	3	2	3	5	4	0	0	5
Facultad de Arquitectura	6	1	0	4	3	3	3	0	0	6
Facultad de Ciencias Químicas	11	4	0	7	8	10	12	2	0	14
Facultad de Ingeniería Civil	6	0	0	3	3	3	3	0	0	6
Facultad de Ingeniería en Electrónica y Comunicaciones	14	4	0	7	11	11	12	1	3	18
Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica	10	2	0	6	6	7	5	1	2	12
Facultad de Artes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nuevos PTC	4	6	0	0	11	0	0	1	0	11
TOTAL	105	94	6	75	119	123	119	10	11	185

Fuente: Secretaría Académica Regional. Compilación de Informes de Facultades 2018-2019.

Actualmente, del total de los PTC, el 93% brinda tutorías y el 60% participa dentro de un cuerpo académico. La región cuenta con 31 Cuerpos Académicos y se concentran 44 Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento (LGAC) (Tabla 4). El estatus de los CA es de 17 CA "En Formación" (CAEF), 2 "Consolidado" (CAC) y 12 "En consolidación" (CAEC). El fortalecimiento de los CA ha permitido el desarrollo de proyectos en las áreas de ciencia y tecnología, impactando en el desarrollo de habilidades en los estudiantes. La iniciativa por parte de los docentes a la aplicación de la ciencia innovadora del conocimiento ha permitido incrementar la productividad, competitividad y el bienestar

social en la región, asimismo ha fortalecido las aportaciones en áreas como la ciencia y tecnología. En este periodo, se lograron gestionar recursos externos por parte de los diversos profesores, obteniendo \$2,553,403 pesos de proyectos de "Incorporación a nuevos PTC", \$1,085,247 pesos de proyectos de "Fortalecimiento de Cuerpos Académicos", \$1,145,524 pesos del "Fondo Conjunto de Cooperación Uruguay-México", \$601,611 pesos del Plan de Acción de la Comunidad Europea para la Movilidad de Estudiantes Universitarios (ERASMUS por sus siglas en ingles, European Region Action Scheme for the Mobility of University Students) y 200,000 pesos del International Developed research centre (IDRC) con lo cual se impulsa el trabajo de investigación y producción científica en la región.

Tabla 4. Cuerpos Académicos

No.	Nombre del CA	Grado	LGAC
ÁREA CIENCIAS BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS			
1	UV-CA-34 Ecosistemas costeros.	En consolidación	*Biodiversidad, ecología y oceanografía de ecosistemas costeros
2	UV-CA-35 Preservación y conservación de ecosistemas tropicales.	En consolidación	*Estudio de bioindicadores para la conservación de los ecosistemas tropicales
3	UV-CA-282 Manejo de ambientes marinos y costeros.	En consolidación	*Estudio de objetos de conservación para el manejo de ambientes marinos y costeros
4	UV-CA-315 Agricultura tropical sustentable.	En formación	*Agricultura tropical sustentable
5	UV-CA-326 Biotecnología aplicada a los sistemas tropicales.	En consolidación	*Procesos bioquímicos y biotecnológicos de los sistemas tropicales
6	UV-CA-389 Interacción de sistemas de producción y ecosistemas.	En formación	*Producción agropecuaria *ecología y medio ambiente
7	UV-CA-453 Producción animal.	En formación	*Biotecnologías de la reproducción y factores que intervienen en la producción animal
ÁREA CIENCIAS DE LA SALUD			
8	UV-CA-232 Salud y educación de grupos poblacionales.	En formación	*Educación y salud de grupos poblacionales
9	UV-CA-233 Educación, salud y evaluación.	En consolidación	*Evaluación de procesos educativos y de salud en poblaciones urbanas y rurales
10	UV-CA-268 Calidad de vida y desarrollo humano.	Consolidación	*Calidad de vida, violencia y desastres

No.	Nombre del CA	Grado	LGAC
11	UV-CA-303 Educación, violencia y comportamiento sustentable.	En consolidación	*Violencia *comportamiento sustentable
12	UV-CA-374 Prevención, salud y educación.	En formación	*Salud y educación en odontología
13	UV-CA-459 Prácticas de salud y educación.	En formación	*Línea única prácticas de salud y educación
ÁREA ECONÓMICO ADMINISTRATIVO			
14	UV-CA-358 Sistemas de información: educativos y de gestión económico-administrativa basados en la sustentabilidad.	En formación	*Educación y tecnologías *Responsabilidad social *Información y gestión económico-administrativa
ÁREA HUMANIDADES			
15	UV-CA-290 Políticas públicas y familias.	En consolidación	*Familias
16	UV-CA-298 Movilidades y vida cotidiana.	En consolidación	*Migración
17	UV-CA-376 Gestión e investigación educativa transdisciplinaria (GIET).	En consolidación	*Didáctica y evaluación *Orientación educativa y sustentabilidad
18	UV-CA-397 Estudios socioculturales, género y cultura visual.	En consolidación	*Estructuras familiares, vulnerabilidad y políticas públicas, desde las transversales de género-sustentabilidad, migración y diversidad cultural.
19	UV-CA-402 Innovación educativa y sustentabilidad (INES).	En formación	*Innovación educativa y sustentabilidad
20	UV-CA-420 Estudios en docencia innovación educativa evaluación y aprendizaje (EDEIVA).	En formación	*Educación sustentable *Evaluación y calidad de la educación
21	UV-CA-431 Sujetos y grupos sociales en vulnerabilidad.	En formación	*L1 Individuos y grupos en procesos de vulnerabilidad
ÁREA TÉCNICA			
22	UV-CA-215 Estructuras.	En formación	*Estructuras e ingeniería sísmica
23	UV-CA-289 Computación y educación.	En consolidación	*Computación, redes y sistemas de información para el desarrollo de la ingeniería y la innovación educativa
24	UV-CA-337 Ingeniería, procesos y gestión ambiental.	En consolidación	*Ingeniería y procesos en el desarrollo sustentable
25	UV-CA-339 Investigación y aplicaciones del procesamiento de señales.	Consolidado	*Procesamiento de señales *Electromagnetismo
26	UV-CA-346 Arquitectura y urbanismo Poza Rica.	En formación	*Conformación del espacio arquitectónico y urbano
27	UV-CA-381 Ingeniería y sustentabilidad.	En formación	*Análisis de esfuerzos mecánicos en materiales mediante el uso de software de simulación por computadora Ansys *Proyectos en el área de sustentabilidad *Tribología
28	UV-CA-392 Ciencias e ingeniería aplicada.	En formación	*L1 Catálisis y fotocátalisis *L2 Tratamiento de aguas y productos naturales. *L3 Materiales y corrosión

No.	Nombre del CA	Grado	LGAC
29	UV-CA-448 Modelado y simulación de sistemas robóticos inteligentes.	En formación	*L1.- Aplicación de los sistemas electrónicos, analógicos y digitales para el desarrollo de sistemas robóticos orientados a la ingeniería biomimética.
30	UV-CA-450 Gestión ambiental y modelado computacional avanzado.	En formación	*Línea 1 Modelación y computo aplicado al desarrollo *Línea 2. Gestión de la contaminación ambiental para el desarrollo. *Línea 3 Modelado, simulación y control de procesos.
31	UV-CA-464 Alternativas sustentables para materiales, residuos y emisiones provenientes de los sectores primario y secundario.	En formación	*Línea única: Desarrollo de metodologías, procesos y tecnologías para el estudio de materiales sustentables.

Fuente: Secretaría Académica Regional. Compilación de Informes de Facultades 2018-2019.

Es importante destacar que el 90% de los PTC se capacitan y actualizan constantemente, a través de cursos, talleres y diplomados pedagógicos y/o disciplinares que se dan continuamente durante cada semestre, teniendo al menos en promedio 3 cursos por profesor; lo anterior enfocado a mejorar las prácticas docentes impactando en la formación integral de los estudiantes. Además, de que el personal docente está capacitado para impartir cursos, pláticas, realizar proyectos de investigación, innovación y tecnología para atender las problemáticas de sociedad y la industria privada. Durante este periodo se ofertaron 104 cursos ProFA donde participaron 900 profesores con una eficiencia terminal de 55%.

3. Apoyo al estudiante

Con el objetivo de impulsar, garantizar y fortalecer una educación inclusiva y equitativa de calidad, para que los estudiantes tengan la oportunidad de desarrollar capacidades y mejorar sus condiciones de vida, se otorgan diferentes apoyos económicos o becas. En este periodo, se otorgaron 241 becas propias de la institución entre las que se destacan: 177 becas escolares, 19 deportivas, 22 estímulo al rendimiento

escolar, 2 al rendimiento académico, 10 movilidades nacionales, y 11 movilidades internacionales.

También se otorgaron 924 becas federales, 859 corresponde a las becas de manutención y 5 fueron de apoyo a madres mexicanas jefas de familia. Además de 53 becas particulares, 41 de Fundación UV, 11 de jóvenes de excelencia banamex y 1 de otro no específico. Teniendo un total de 1218 becas (30% hombres y 70% mujeres), 2 de las becas otorgados fueron para estudiantes con discapacidad y 10 para estudiantes que hablan lenguas indígenas. Así mismo se ofrece el servicio de Examen de Salud Integral (ESI), y en este periodo se les otorgó a 1,772 estudiantes de nuevo ingreso, el cual fue realizado en la Unidad de Ciencias de la Salud.

El Modelo Educativo Institucional (MEI) ha sido adecuado, debido a que permite que los estudiantes tengan una trayectoria académica flexible permitiéndoles tener un avance crediticio constante. Bajo estos lineamientos la Universidad Veracruzana ofrece a través del Área de Formación Básica General (AFBG) cinco experiencias educativas: Lectura y redacción a través del análisis del mundo contemporáneo, Habilidades de pensamiento crítico y creativo, Computación básica / literacidad Digital e Inglés I y II. En el AFBG se abrieron 269 secciones. En la continuidad de estos datos, el número total de secciones distribuido por experiencias educativas es el siguiente: 58 de "Lectura y redacción a través del análisis del mundo contemporáneo", 60 de "Habilidades de pensamiento crítico y creativo", 53 de "Computación básica", 60 de "Inglés I" y 38 de "Inglés II". Y Respondiendo al interés de la comunidad regional de preservar las lenguas autóctonas hoy en día, se ofrecen las lenguas Náhuatl, Popoluca y Totonaco.

Algo que es necesario destacar es la atención y formación integral de los estudiantes en cuanto a conocimientos, competencias laborales, metodologías, aptitudes, actitudes, destrezas, habilidades y valores con compromiso social, se trabaja a través de las EE que oferta el Área de Formación de Elección Libre (AFEL) permitiendo así la práctica de diferentes actividades deportivas, culturales y artísticas. El AFEL ofertó en este periodo, 203 Experiencias Educativas divididas en seis clasificaciones académicas como son: 30 en Salud Integral, 120 Idiomas, 5 cultura, 6 Divulgación Científica, 42 Manifestaciones Artísticas, es importante destacar la apertura de dos secciones de Ingles las cuales se imparten en el Taller Libre de Artes de Papantla. La Coordinación Regional de Actividades Deportivas, ofertó nueve Experiencias Educativas en los intersemestrales con un ingreso de 291 estudiantes, y en los periodos semestrales se ofrecieron 20 Experiencias Educativas con 834 estudiantes inscritos.

Con el objetivo de impulsar y fortalecer los PE y ofrecer otras modalidades para cursar las experiencias educativas, el programa educativo de Ingeniería Petrolera se encuentra desarrollando una experiencia educativa en línea denominada yacimientos petrolíferos, lo anterior alineado al proyecto de generar educación en línea. Por otra parte, el 60% de los académicos han llevado a cabo en línea el curso "Formación Dual en la Educación Superior en México" con el objetivo de conocer el Modelo Mexicano de Formación Dual (MMFD) en Educación Superior. Asimismo, se ha estado trabajando en otras experiencias educativas como es el PE de Ingeniería industrial que ha desarrollado y establecido cursos en línea o virtual con profesores pertenecientes a IES de otros países.

Se ha fortalecido los cursos, asesorías, tutorías, programas como el Programa de Apoyo a la Formación Integral (PAFI) para disminuir la deserción de estudiantes e incrementar el egreso y titulación de ellos (eficiencia terminal del 54%). Por otra parte, se destaca que la DES Técnica cuenta con Programas de Capacitación Alternativa (PROCAAL), como una opción para que los estudiantes puedan tomar cursos de capacitación externos para lograr la certificación de competencias profesionales o disciplinares, todo esto dirigido a incrementar la eficiencia terminal en todos los PE.

Una de las fortalezas de la Universidad Veracruzana es la Biblioteca Virtual, con el Consorcio Nacional de Recursos de Información Científica y Tecnológica (CONRICYT), por lo que mantener e incrementar el número de revistas disponibles para estudiantes y profesores, es importante para el desarrollo de proyectos de tecnología e investigación. Conscientes del rol de esta herramienta en la formación académica del estudiante, la Universidad Veracruzana ofrece el servicio del Sistema Bibliotecario Regional, el cual está conformado por nueve bibliotecas que, en conjunto, cuentan con una superficie de 2,480 metros cuadrados, 772 plazas de lectura, 2,753 metros lineales de estantería donde se resguardan 40,518 títulos y 83,895 volúmenes en diversos soportes de recursos documentales, mismos que se encuentran a disposición de la comunidad universitaria a través del catálogo colectivo.

En lo relacionado con el ingreso de recursos documentales recibidos en donación, así como del tipo Tesis en las bibliotecas de la región, la Tabla 5, muestra el trabajo realizado por el personal de USBI Poza Rica, desde la creación de títulos, volúmenes, como actualización del catálogo colectivo.

Tabla 5. Estadística de mantenimiento del catálogo colectivo

Registros de títulos nuevos	Registros importados desde z39.50	Registros de títulos eliminados	Registros de título modificados	Ejemplares nuevos	Ejemplares eliminados	Ejemplares modificados	Autoridades nuevas	Autoridades modificadas
722	20	25	977	1203	26	22791	49	4
232	0	16	796	916	26	3073	87	2
152	0	0	126	261	0	1074	0	0
1106	20	41	1173	2371	52	26861	136	6

Fuente: Secretaría Académica Regional. Compilación de Informes de Facultades 2018-2019.

Lo anterior ha permitido disminuir el tiempo en que los recursos documentales llegan a las estanterías de las nueve bibliotecas de la región, así como realizar la actualización y mantenimiento del catálogo colectivo de acuerdo a las políticas de la Coordinación de Desarrollo Documental de la DGBUV; en cifras, se recibieron 1,193 volúmenes en donación, tanto desde DGBUV como de la comunidad universitaria diferentes facultades en la región.

El Sistema Institucional de Tutorías (SIT) ha dado continuidad a sus procesos en la región, teniendo que un 99 % de la matrícula cuenta con un tutor académico; esto es que cada uno de los profesores de la región atienden un promedio de 16 estudiantes.

En este periodo se otorgaron 1,905 notas laudatorias a los estudiantes que han demostrado una trayectoria sobresaliente, este reconocimiento consiste en un escrito que la Universidad Veracruzana otorga a los estudiantes de más alto aprovechamiento académico en el semestre anterior, esto de acuerdo con la normatividad que establece el Estatuto de Alumnos.

Finalmente, también se realizaron algunos eventos académicos como la Expo-Orienta UV con el tema *UV informa !tú decides!* del 17 al 18 de octubre de 2018 con el objetivo de divulgar los programas educativos que ofrece la UV e invitar a estudiantes de nivel medio, ha incorporase a la universidad; el día 6 de agosto de 2019 se efectuó el evento de "Bienvenida a estudiantes de Nuevo Ingreso 2019" dentro del marco del programa "Conoce tu Universidad".

4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico

El trabajo de los profesores a través de las actividades correspondientes a investigación, innovación o tecnología en conjunto con los estudiantes a través de los Cuerpos Académicos, redes de trabajo, colaboraciones, entre otras modalidades, ha permitido una producción de 24 libros impresos, 20 participaciones en capítulos de libros, 96 artículos de revista indexadas o con arbitraje, 35 memorias de congreso, 70 participaciones en ponencias, 50 participaciones en ponencias en modalidad de carteles a nivel internacional y 15 estancias de investigación; lo anterior ha permitido que 21 profesores de la región se mantengan dentro del Sistema Nacional de Investigadores.

II. VISIBILIDAD E IMPACTO SOCIAL

La Región Poza Rica – Tuxpan a través de su plan estratégico se afianza a la vinculación como parte de un desarrollo humanista, ambiental y cultural llevado a cabo estratégicamente desde sus entidades académicas. Fortaleciendo la formación integral y profesional en sus estudiantes, con el objetivo de hacer frente a las necesidades y requerimientos sociales siempre en un entorno contribuyente a satisfacer el desarrollo social, científico tecnológico y humano, garantizando una educación inclusiva y equitativa de calidad, dentro de un marco de derechos y cultura, factor determinante en el desarrollo sustentable, mismos que se contemplan en apego institucional al Programa de Trabajo Estratégico 2017-2021 “Pertinencia y Pertinencia”.

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria

La Región Poza Rica – Tuxpan a través de su plan estratégico, se afianza a la vinculación como parte de un desarrollo humanista, ambiental y cultural, llevado a cabo estratégicamente desde sus entidades académicas; fortaleciendo así, la formación integral y profesional en sus estudiantes, con el objetivo de hacer frente a las necesidades y requerimientos sociales siempre en un entorno contribuyente a satisfacer el desarrollo social, científico, tecnológico y humano, garantizando una educación inclusiva y equitativa de calidad, dentro de un marco de derechos y cultura, mismos que se apegan al Programa de Trabajo Estratégico.

VINCULACIÓN

La región Poza Rica –Tuxpan emprendió y promovió el desarrollo de proyectos que dieron como resultado la colaboración con los sectores productivos de los diferentes niveles, así como con Instituciones Educativas propiciando que los estudiantes puedan vincularse y aplicar los conocimientos adquiridos en el aula, para atender las necesidades sociales y económicas de la zona norte del estado de Veracruz.

La Universidad Veracruzana en conjunto con el Gobierno del Estado, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y el gobierno de Poza Rica, promovieron “La Feria del Empleo Poza Rica 2019”. En otro sentido, para tal efecto se han llevado a cabo 11 convenios con Universidades Nacionales e Internacionales, 6 Convenios con el sector productivo y asociaciones civiles y 13 Convenios generales y específicos con ayuntamientos.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Se emprendieron actividades en comunidades rurales a través de brigadas universitarias, ofreciendo consultas médicas y odontológicas, pláticas profesionales tendientes a la prevención y orientación de la salud, dirigidas a la población en general dentro de los municipios de Chumatlán, Coxquihui y Zozocolco, propiciando así la vinculación de los estudiantes con la sociedad. En esta actividad participaron un total de 7 colaboradores, 12 brigadistas y 4,308 personas atendidas (Tabla 6).

Tabla 6. Brigadas

Brigada	Temas	DC	EC	MCP	PA	M	H
Chumatlán	Intervención educativa sobre embarazo no deseado, métodos anticonceptivos y enfermedades de transmisión sexual en adolescentes del telebachillerato de Chumatlán.	2	4	3	910	591	319
	Enfermedades de transmisión sexual en adolescentes del telebachillerato de Chumatlán.						
	Nivel de conocimiento sobre salud bucal en alumnos del 2 semestre del CECYTEV de Coxquihu.						
	Prevalencia de placa dentO-bacteriana en los niños de 4 a 7 años del preescolar Rosaura Zapata Cano.						
Coxquihui	Prevalencia de caries en los primeros molares permanentes en los adolescentes de la escuela telesecundaria revolución mexicana del municipio de Coxquihui.	2	4	3	1604	971	633
	Enfermedades de transmisión sexual en la telesecundaria revolución mexicana del municipio de Coxquihui						
	Nivel de conocimiento sobre salud bucal en alumnos del telebachillerato de coxquihui						
Zozocolco	Métodos anticonceptivos en los adolescentes del telebachillerato de Zozocolco	3	4	4	1794	1029	765
	Enfermedades de transmisión sexual en los adolescentes.						
	Nivel de conocimientos de los padres sobre la salud bucal de sus niños del preescolar del municipio de Zozocolco.						
	Educación del paciente diabético e hipertenso para el control de su patología						
Totales		7	12	10	4308	2591	1717

Fuente: Secretaría Académica Regional. Compilación de Informes de Facultades 2018-2019.

Donde: Docentes Colaboradores (DC), Estudiantes Colaboradores (EC), Municipio (MCP), Personas Atendidas (PA), Mujeres (M), Hombres (H).

En este mismo sentido, buscando impulsar, la medidas de prevención se han realizado 8 Ferias de salud, como la del “pruebas” donde se aplicaron 893 pruebas para la detección de VIH a 328 hombres y 565 mujeres, lo anterior fue coordinado por el Grupo Multisectorial integrado por académicos y estudiantes de los programas educativos Enfermería, Pedagogía, Medicina y Psicología.

También los programas educativos de medicina, odontología, enfermería, psicología, pedagogía y trabajo social, brindan líneas de acción para el apoyo a la comunidad y sociedad en general, con la participación de expertos en las diferentes áreas durante los eventos que promueven la salud física y mental. En este periodo se registraron 229 actividades de promoción a la salud, beneficiando a 5,992 personas.

Así mismo, buscando apoyar a la población más vulnerable en los distintos municipios pertenecientes a la región, la facultad de medicina, organizó la "Feria de la salud", en el parque central "Israel C. Tellez" y en la comunidad indígena de Sabana de Polutla, ambos ubicados en Papantla. Además de un curso de capacitación para Parteras Indígenas de la Sierra del Totonacapan. Todas estas actividades se realizaron con el apoyo de 255 estudiantes y 7 académicos, beneficiando a 3,492 personas.

Para fortalecer la promoción de la lectura y ofrecer un mayor servicio, a la comunidad universitaria, se han adquirido mayor número de libros. Es importante destacar que, en este periodo, el proceso de servicios bibliotecarios, obtuvo la certificación de ISO 9001:2015, y desarrolló un sistema para la prestación de servicios informáticos, denominado "Control Integral de Servicios".

Coadyuvando a la actualización, formación y en la búsqueda de mejorar e impulsar profesionalmente y con experiencias para la vida, de manera práctica, competitiva y socialmente responsable, en la región se ofrecieron cursos y diplomados de Educación Continua. Destacando el taller de "Lengua de Señas Mexicana" en colaboración con el DIF municipal y la Universidad Veracruzana.

Finalmente, se ha estado trabando en el desarrollo de catálogos de servicios especializados y de investigación básica, actualmente se ofrecen 11 servicios: 1)estudios de suelo, 2)estudios de agua, 3)estudios bromatológicos, 4)hospital veterinario, 5)atención a niños y jóvenes con problemas de discapacidad, 6)atención psicológicos, 7)Diplomado en Educación, 8)Estudios de Mecánica de suelos, 9)Control de calidad de

terracerías, 10)Control de calidad de los concretos y 11)servicios odontológicos.

ACTIVIDADES CULTURALES

Como parte, de las actividades culturales se realizaron diversos eventos, entre conversatorios, exposiciones, conciertos, obras de teatro y bailes. Entre los más importantes se pueden destacar la develación del mural "Canto a Poza Rica", creado por el artista Papanteco Teodoro Cano, en el cual se relató una semblanza del mural por parte de Leonardo Zaleta Juárez, cronista de la ciudad de Poza Rica. Y en los talleres libres de arte Papantla, como homenaje póstumo, al artista, se cambia el nombre a "Talleres Libres de Arte Teodoro Cano". La presentación del libro Universidad Veracruzana, Poza Rica y Tuxpan, una iconografía, que recoge la presencia de la máxima casa de estudios en la región y se suma a los volúmenes previos de las regiones Veracruz-Boca del Río y Orizaba-Córdoba.

Por otra parte, y en esta misma línea de impulsar las actividades culturales se llevaron a cabo diversas exposiciones fotográficas entre las que se destacan: "Veracruz Puesta del Mar" muestra está conformada por 30 imágenes seleccionadas por un jurado multidisciplinario que reviso un total de 139 fotografías recibidas de personas que radican en tres países. "Colores que vuelan y florecen" exhibición de aproximadamente 200 imágenes fotográficas. Exposición de Pintura "Entre Colores" del Maestro Ehivar F. Flores Herrera. Otro eventos culturales, que se distinguen es el 21 Aniversario del "Concierto Lennon & Harrison.

ACTIVIDADES DEPORTIVAS

La Universidad Veracruzana convencida de que el deporte es una vía fundamental para transmitir el conocimiento, realizó 39 eventos deportivos, en su mayoría, torneos de fútbol interfacultades y ajedrez. En este mismo sentido, estudiantes de los diferentes programas educativos, participan en el evento "Festival de la Unión Estudiantil 2019", con el propósito de promover la unión y contribuir al acondicionamiento físico, con el lema "Mente sana en cuerpo sano". Cabe resaltar, que un estudiante de la Facultad de Derecho del Sistema de Enseñanza Abierta, obtuvo la medalla de BRONCE en Lanzamiento de Jabalina, Para Atletismo, en los Juegos Parapanamericanos.

DISTINCIONES Y RECONOCIMIENTOS

De manera activa y relevante la comunidad universitaria de la región ha participado en competencias a nivel regional, nacional e internacional. Como los estudiantes de quinto semestre de la licenciatura de Ingeniería Industrial e Ingeniería en Tecnologías Computacionales, quienes dentro del marco de la Expo Ciencia Nacional 2018, obtuvieron el Primer Lugar con el proyecto "Hambre Cero" en la Red Nacional de Actividades Juveniles de Ciencia y Tecnología, en Xalapa. A nivel nacional, por parte del Consejo Nacional de Ciencias y Tecnología (CONACYT) y el Foro Consultivo, Científico y Tecnológico, estudiantes de V y VII semestre de Ingeniería Industrial e Ingeniería en Tecnologías Computacionales, participaron con el diseño de la aplicación "Usted Gusta", obteniendo el Primer lugar en la quinta edición del "Concurso Nacional Vive con Ciencia

5.0, ¡Transforma!” obteniendo el pase al evento “Talent Land 2019”. Esta actividad se llevó a cabo con la participación de más de 90 alumnos pertenecientes a escuelas de Media Superior y 120 estudiantes de Ingeniería en Tecnologías Computacionales e Ingeniería en Electrónica y Comunicaciones, durante la Semana Mundial del Espacio 2018. Además, estudiantes de Ingeniería Petrolera participaron en el concurso a nivel nacional de la Copa Petrolera dentro del marco IV Congreso Internacional Universitario de Petróleo y Energía 2019 (CIUPE) obteniendo el segundo lugar. Y un estudiante de arquitectura obtuvo el primer lugar en el concurso “Impacto en el Área de Construcción”, con el proyecto “Modelación Topográfica de áreas Inundables del municipio de Poza Rica”.

La Asociación Mexicana de Mecatrónica reconoció el trabajo de la Tesis de Licenciatura de la Facultad de Electrónica y Comunicaciones, “Diseño y Desarrollo de un Sistema de Control de Posición de Espejos para un Concentrador Solar Utilizando Patrones Filotácticos”, otorgándole el Premio Nacional “Dr. José Emilio Vargas Soto. También, el Gulf Coast Regional Student Paper Contest 2019 organizado por la Sociedad de Ingenieros del Petróleo, el cual fue llevado a cabo en la Universidad de Houston, Texas-EUA, otorgó el primer lugar al trabajo de la Tesis de Licenciatura de Ingeniería Petrolera “Análisis metodológico para la sustitución y/o rehabilitación de líneas de recolección en operación, y el diseño de líneas de recolección nuevas”. A nivel posgrado, la tesis “Disposición final de residuos de medicamentos generados en los hogares de Tuxpan, Veracruz” de la especialización en Gestión e Impacto Ambiental, obtuvo el primer lugar en la Séptima edición de la convocatoria de la Universidad Veracruzana “Arte, Ciencia, Luz”.

De igual forma, el Capítulo Estudiantil 653IISE de la Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica, recibe el Reconocimiento Internacional Gold Award otorgado por Institute of Industrial and Systems Engineers (IISE), al evaluar el informe de actividades 2018-2019, donde se plasma una gran visión que permite mantener y fortalecer las tendencias hacia la mejora continua en el quehacer de la formación integral de la profesión del ingeniero industrial.

6. Emprendimiento y egresados

EMPRENDIMIENTO

La Región, Fortalece e impulsa la cultura de emprendimiento en los estudiantes, mediante el desarrollo de acciones basadas en competencias básicas y laborales, a través de la promoción de actividades de formación integral universitaria, conduciendo hacia un aprovechamiento de oportunidades con una visión global, económico y social; contribuyendo con esto, al desarrollo personal y profesional en de los egresado, innovando y generando bienes y servicios de una forma creativa, metódica y ética, que le permita una inserción exitosa al mundo laboral, con el propósito de otorgarles herramientas que les permitan generar ideas, y desarrollar proyectos. Aunado a esto, se imparte el taller de Emprendimiento e Innovación 2019, con la participación de 60 estudiantes y seis académicos de los diferentes Programas Educativos de la Región.

Se realizó la feria "Expo-Proyectos", donde los estudiantes presentaron 60 proyectos, mismo que fueron evaluados por empresarios de la región. Además de las convocatorias institucionales, las Facultades de la Región

incorporan entre la planeación de sus actividades el fomento de un contacto disciplinar estrecho con los profesionistas para incentivar el emprendedurismo fundamental que permita aumentar la productividad y el crecimiento económico en la región.

INNOVACIÓN

En cuanto al fortalecimiento de liderazgo en innovación, vinculándolo con la industria y la solución de problemas reales, los estudiantes participan en la segunda y tercera generación del programa “Células de Innovación”. En la segunda generación participaron dos Células conformadas por dos empresas, ocho alumnos y dos docentes mientras que en la tercera generación actualmente conforman la célula, una empresa, cuatro alumnos y dos profesores en la etapa de Identificación de Retos (semana 1 de 16).

CAPITULOS ESTUDIANTILES

Como parte del quehacer universitario, los capítulos estudiantiles, son parte importante en la formación académica de los estudiantes, teniendo un impacto en la formación integral de los estudiantes. Los capítulos estudiantiles realizan actividades (foros, talleres y conferencias) académicas, culturales, deportivas, altruistas, en pro del medio ambiente y visitas industriales, entre otras actividades que fortalecen el perfil de egreso y curriculum de los estudiantes. El capítulo estudiantil de Ingeniería Industrial participó en la Segunda sesión anual de Limpieza de Playas, actividad que realizaron en esta ocasión en la costa turística de “Playa Azul” en la ciudad de Tuxpan de Rodríguez Cano en Veracruz. Por otra parte, estudiantes y docentes de Ingeniería Industrial, Eléctrica y Mecánica asistieron al evento “Mexicanas 4.0: Foro del empleo para las

mujeres en la tecnología y la industria del futuro”, realizado en la Ciudad de México.

EGRESADOS

El programa institucional de seguimiento de egresados, ha tenido un acercamiento con estos grupos, para conocer el desempeño profesional y así alcanzar los indicadores de calidad y eficiencia, que permita que los estudiantes sean competitivos. Dentro de esta perspectiva, se distingue el esfuerzo de dos estudiantes, de la Licenciatura de Enfermería y Pedagogía, los cuales obtuvieron reconocimiento y medalla, del Premio Ceneval al Desempeño de Excelencia en el Examen General para el Egreso de la Licenciatura.

Por otra parte jóvenes egresados de los diferentes Programas Educativos reciben reconocimientos por parte de las autoridades universitarias, celebrando el empeño demostrado para egresar de esta casa de estudios que durante cuatro años los preparo para hacer frente a los retos que como profesionistas enfrentarán en un futuro próximo. Al mismo tiempo se llevan a cabo actividades relacionadas con el emprendedurismo y egreso.

7. Cultura humanista y desarrollo sustentable

CULTURA HUMANISTA

Siguiendo la perspectiva humanista, en el quehacer de la universidad, encaminada hacia una cultura de convivencia para el bien común y atendiendo a estas consideraciones, se participa en la campaña "Es tiempo de ayudar! Apadrina una carta y Dona un juguete", entregando juguetes a 315 niños de distintos planteles de nivel preescolar.

Por otra parte, se realizaron actividades de sensibilización relacionada con la "equidad y género" en cada Facultad y en vinculación con el municipio de Poza Rica. Como el foro de "Sistema Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y una Vida Libre de Violencia del Municipio de Poza Rica", al mismo tiempo y como parte de las actividades de género, se llevó a cabo la conferencia Magistral y taller "Avanzar hacia la igualdad de género en las IES" de la región.

Fortaleciendo las actividades universitarias destinadas a promover la equidad de género, el 100% de los Programas Educativos realiza campañas de sensibilización relacionada con la equidad de género, de este modo, es que se lleva a cabo la Replica del taller "Protocolo de atención a victimas de hostigamiento y acoso sexual, dos Cursos-taller. "Observatorio Universitario para la Igualdad de Género (OUIG)" e "Indicadores para la equidad de género en las IES" y un Diplomado "Género, arte y bienestar", logrando a su vez la Vinculación de la coordinación de género con otras instancias académicas y dependencias publicas de los 3 niveles de gobierno y sector empresarial.

DESARROLLO SUSTENTABLE

Para un desarrollo sustentable y buscando satisfacer las necesidades sin comprometer los recursos y oportunidades para el crecimiento y desarrollo de las generaciones futuras, la universidad se compromete a

mantener una participación activa, en acciones con temas relacionados con el desarrollo sustentable. A través de la coordinación de Sustentabilidad y con la participación de estudiantes de los distintos Programas Educativos que conforman la región se participa en la campaña de reforestación “Rescata tus Áreas Verdes”, espacios de vital importancia dentro de una institución educativa. Mientras tanto, buscando fortalecer la perspectiva humanista, ambiental y sustentable se lleva a cabo en la región, la “Feria de la Salud Cumbre Sustentable” donde se realizaron 4 conferencias, 5 talleres y el montaje de 22 módulos para la promoción internamente en el uso y consumo de productos sustentables. En cuanto, a las actividades de acopio se llevó a cabo la recolección de residuos de papel, residuos eléctricos y electrónicos (Tabla 7).

Tabla 7. Acopio de residuos

Tipo de acopio	Nombre del evento	Cantidad total recolectada (kg)
Papel	1.Recolección de papel en la Facultad de Ingeniería y Mecánica eléctrica.	50
	2. Recolección de papel en la Facultad de Psicología	5
Residuos eléctricos o electrónicos	Reciclación	9,376.65
Otro residuo (especificar nombre de evento)	Reciclaje de maquetas de la Facultad de arquitectura	15

Fuente: Secretaría Académica Regional. Compilación de Informes de Facultades 2018-2019.

También, se llevo a cabo la “ExpoSustenta Feria universitaria de sustentabilidad”, donde se llevaron a cabo 25 conferencias, 5 muestras artísticas, deportivas y talleres, registrándose una participación de 743 personas entre estudiantes, docentes y público en general.

Dentro de las Acciones de Sustentabilidad en la región Poza Rica-Tuxpan se llevaron a cabo 26 eventos (cursos, talleres, pláticas, seminarios,

conferencias, foros, ponencias, platicas, entre otros) en modalidad presencia y 1 a distancia relacionados; con una asistencia total de 1,799 personas (1,101 mujeres y 698 hombres), cabe señalar que 1,411 son estudiantes, 97 personal de la universidad veracruzana y 292 participantes externos a la UV. De igual forma, se han realizado 17 eventos alusivos o en el marco de la Agenda 2030 (Tabla 8).

Tabla 8. Acciones de Sustentabilidad en la región Poza Rica-Tuxpan

Evento	Nombres de eventos
Presencial	1) Cumbre sustentable Unidad de Ciencias de la Salud (UCS) 2) Talleres "Uso correcto del Condón" para prevenir Enfermedades de Transmisión Sexual (ETS) y Técnica para la detección oportuna del cáncer de mama. 3) Platicas de Educación para la Salud con los temas: 4) Cuidado del medio ambiente 5) Prácticas saludables para prevenir el sobrepeso y la obesidad 6) Taller de diseño sustentable, diseño para la vida real 7) Programa "Conoce tu UV" 8) Ponencia "El impacto ambiental de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos RAES y la importancia del reciclaje" 9) Curso taller "tejiendo sustentabilidad par la vida" 10) Taller diseño sustentable: "diseño para una vida real" 11) Taller "Quelites de mi memoria", 12) Conferencia "Experiencias en el establecimiento de energías alternativas". 13) Conferencia "Experiencias de una organización civil buscando la sustentabilidad", 14) Taller "El bambú: un material para el futuro". 15) Taller de música, ritualidad y mitos en los Andes. 16) Taller de investigación vinculada. 17) Foro Estudiantil de Sustentabilidad 2018 18) Cartel: "Recuperación del arbolado urbano en espacios públicos de Poza Rica" (OURBE).* 19) Cartel: "Dejando huella de éxito" (OURBE).* 20) 1ER. FORO NACIONAL: "Atisbos del espacio público arquitectónico" (OURBE)* 21) 2º. FORO INTERNACIONAL "TECNOLOGÍAS PARA LA SUSTENTABILIDAD URBANO-ARQUITECTÓNICA" (OURBE)* 22) TU, YO, NOS-OTROS: filosofando desde la otredad. 23) Foro del Día Mundial del Agua 24) Pláticas a las brigadas vecinales de Protección civil y Medio ambiente. 25) Expo-Feria: Día Mundial del Reciclaje 26) Taller: Nivel de Comunicación entre el personal de la Subdirección de Ecología y Medio Ambiente
A distancia	1) Formación de facilitadores
Agenda 2030	1) Objetivo 3 de la agenda 2030. En el rubro de salud: Orientación a la población para prevenir enfermedades transmisibles como el SIDA. 2) Talleres sobre el uso correcto del condón para prevenir el VIH/SIDA 3) Talleres y platicas de educación para la salud dirigida a prevenir enfermedades no transmisibles como el sobrepeso y obesidad, la detección oportuna de cáncer de mama y cérvico uterino y la detección oportuna de factores de riesgo para padecer hipertensión arterial. 4) Foro "Voces Juveniles x ODS", 5) Curso: PROYECTO Educativo para prevención de riesgos ante inundaciones (PREPRAI) 6) Taller: Riesgos de desastre dentro del SINAPROC 7) Expo-Clausura "5 de junio Día mundial del Medio Ambiente" Taller Libre de Artes PR-T

Evento	Nombres de eventos
	8) 3 talleres, diseñados a partir las temáticas de la Agenda 2030 impartidos por estudiantes de la Licenciatura en Enseñanza de las Artes 9) Exposición de los trabajos con la temática del cuidado del medio ambiente y obras del periodo moderno de las artes plásticas.

Fuente: Secretaría Académica Regional. Compilación de Informes de Facultades 2018-2019.

Otras actividades que se fueron los seminarios "Desafíos en el currículum", "Formación de facilitadores" y un taller "Indicadores de Sustentabilidad", con la presencia de 1633 personas entre estudiantes, docentes y público en general. En el marco del Día Mundial del Agua "No dejar a nadie atrás", la Universidad Veracruzana a través de la Catedra UNESCO Ciudadanía, Educación y Sustentabilidad Ambiental de Desarrollo, organizó esta actividad a la cual asistieron estudiantes de nivel medio superior y superior de la región.

Una de las fortalezas de la región es el Observatorio Urbano y de Arquitectura Sustentable quien ha relizado actividades en pro del desarrollo urbano sostenible.

8. Internacionalización e interculturalidad

INTERCULTURALIDAD

La Universidad Veracruzana, encamina a sus estudiantes a reflexionar sobre los conceptos de interculturalidad e internacionalización; sobre los retos y oportunidades que se presentan, en este sentido interculturalidad

se rescatan las tradiciones regionales realizando diversos eventos. Como respuesta comunitaria para la exigibilidad de Derechos y Defensa del Territorio en tiempos del Neoliberalismo, nace con un carácter interinstitucional e itinerante el "IV Seminario Democracia, Cultura Política y Ciudadanía" el cual se realizó en la Universidad Veracruzana Intercultural Sede Totonacapan.

Así también, con el objetivo de comprender el nuevo marco legal de la reforma laboral aplicable en las relaciones obrero-patronales de toda entidad económica en su aspecto fiscal y de seguridad social, la Vicerrectoría promovió el curso de educación continua: "Implicaciones legales y fiscales de la reforma laboral y de seguridad social 2019" dirigido al público en general. Y los cursos de inglés en el Taller Libre de Artes "Teodoro Cano". Así también, se llevó a cabo el Tercer Congreso Internacional de Investigaciones sobre el Mundo Totonaco.

Así también, como parte de los eventos interculturales y fortalecer la formación integral de los estudiantes se llevó a cabo el III Congreso Internacional de Investigaciones sobre el Mundo Totonaco con la participación de 150 estudiantes de las 5 Facultades del Área Técnica de la región. Así como el V Festival de la Diversidad Cultural en el Totonacapan "CHAMAKXKULIT" entre culturas, lenguas y derechos.

INTERNACIONALIZACIÓN

Con parte de las actividades internacionales que realiza la región se destaca el evento realizado por Los Cuerpos Académicos "Conservación Biológica" y "Preservación y Conservación de los Ecosistemas Tropicales" del Centro de Investigaciones Tropicales y de la Facultad de Ciencias Biológicas y Agropecuarias de la Universidad Veracruzana, y el H.

Ayuntamiento de Papantla, Veracruz organizan el III Congreso Internacional de la Vainilla. Evento de suma importante en la región, realizándose diversas actividades culturales, típicas de la cultura Totonaca. Y la presentación de productos elaborados con vainilla. Además, se llevó a cabo la presentación de 3 libros relacionados con la vainilla de Estados Unidos, Perú y México. A su vez, se realizó un foro abierto con productores.

La Universidad Veracruzana ha establecido conexiones académicas de las cuales se reportan 322 convenios internacionales vigentes formalizados por parte de la Dirección General de Relaciones Internacionales entre los que se destaca con la Universidad de Scranton Estados Unidos Pennsylvania, la Universidad de Artemisa Cuba y la Universidad de la Plata Argentina. Actualmente, la Universidad Veracruzana está trabajando en el convenio con la universidad Estatal de Montana, a fin de establecer esfuerzos de colaboración para promover el intercambio académico y la cooperación en materia de movilidad académica, actividades de investigación conjunta, otros intercambios académicos de mutuo acuerdo y la extensión y oportunidades de vinculación entre dichas instituciones.

Por otra parte, a través del programa de Formación Académica, se imparte en la Región el curso-taller, "Internacionalización del currículo", dirigido a docentes del área básica, por el personal de la dirección general de relaciones internacionales de la universidad Veracruzana, sede Xalapa. Cinco estudiantes del Programa Educativo de Ingeniería Industrial de la Facultad participaron en el XXIV Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico 2019 del 17 de junio al 2 de agosto del 2019 dentro del Programa Delfín.

El Centro de idiomas de la Universidad Veracruzana en Poza Rica inauguró la primera Sala de la Francofonía en América Latina con el apoyo de la Red de la Francofonía de las Américas (Refra), perteneciente a la Agencia Universitaria de la Francofonía (AUF).

Otra de las actividades, que se llevan a cabo en la región, son las movilidades, que fortalece la formación y competencia de quienes las realizan, por lo que en este periodo se promovieron un total de 52 movilidades salientes en las áreas de Biológico Agropecuaria, Técnica, Ciencias de la salud, Humanidades, Económico Administrativo y Universidad Veracruzana Intercultural, a nivel licenciatura y posgrado en sus modalidades nacional e internacional, así como también 12 académicos que realizaron movilidad, recibiendo en su mayoría apoyos económicos por parte del Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa, la Dirección General de Relaciones Internacionales y las propias áreas académicas de su área.

Para el semestre febrero-julio 2019 las áreas beneficiadas del programa PROMUV a nivel licenciatura en movilidad nacional e internacional fueron 15 estudiantes de las siguientes áreas: Biológico Agropecuaria, Ciencias de la salud, Económico Administrativo y Universidad Veracruzana Intercultural y área técnica siendo beneficiados el 100% de los candidatos de esta región en apoyos económicos.

Por otro, lado, es importante hacer mención de la participación de 12 académicos de la Región que realizaron desplazamientos tanto Nacionales como Internacionales. De las movilidades internacionales se pueden destacar a Kansai -Japón, Lima-Perú, Barcelona- España, Matanzas-Cuba,

Cataluña-España y Florida-EUA, en pro de contribuir a sus programas educativos. Por lo que respecta, a la movilidad de estudiantes de posgrado se tuvo un intercambio significativo a nivel nacional e internacional, de 8 moviidades específicamente en el periodo 2018-2019 en diferentes meses, según la dinámica de cada programa, cabe mencionar que, en el presente periodo de agosto 2019, se recibieron a dos estudiantes extranjeros que provienen del país de Colombia y Argentina, para participar en una estancia académica en la facultad de Veterinaria del área de biológica agropecuaria.

Como parte de las actividades que se coordinan desde la dirección general de relaciones internacionales, se llevó a cabo la bienvenida oficial los estudiantes que hicieron movilidad nacional o internacional, donde se entrega reconocimientos a los estudiantes de retorno.

III. GESTIÓN Y GOBIERNO

La región Poza Rica-Tuxpan fundamenta la operación de las funciones sustantivas y adjetivas en un modelo de gobierno desconcentrado y descentralizado bajo una gestión que genere resultados, con responsabilidad social y bajo un marco normativo actualizado y con procesos electrónicos que agilizan la gestión de los mismos, a corto, mediano y largo plazo.

9. Gobernanza Universitaria

A través de la implementación de procesos de gestión electrónicos, una normatización actualizada y trabajando bajo un esquema de responsabilidad social con transparencia y rendición de cuentas, se moderniza el gobierno y la gestión institucional. Dentro de los compromisos establecidos en el Programa de Trabajo 2017-2021 pertinencia y pertencia se ha logrando lo siguiente:

- Que las entidades académicas elaboren su Reglamento Interno y/o en algunos casos los actualicen de acuerdo a las nuevas disposiciones.
- Se llevo a cabo desde 2018 la consulta entre la comunidad universitaria para la elaboración y autorización del ante proyecto de la Ley Orgánica, que es el documento que nos rige en nuestro quehacer universitario, mismo que fue aprobada en el Consejo Universitario

General en mayo 2019 a la fecha ya se encuentra en la Legislatura del Estado para su revisión y aprobación.

- La Institución está llevando a cabo desde el 2018, la actualización de los lineamientos para la Profesionalización del personal de confianza, misma que tiene como objetivo garantizar la mejora continua de los procesos de gestión universitaria, contribuyendo al fortalecimiento de una administración ética y transparente.
- Se llevó a cabo por parte de la Unidad de Servicios Bibliotecarios curso de Administración y Asistencia Técnica Sobre los Servicios de TI, dirigido al personal de bibliotecas de cada una de las entidades académicas y de la propia USBI, con una asistencia de 21 trabajadores.
- Se impartió el curso de Actualización de Cableado Estructurado con la participación de 6 asistentes.
- Se llevó a cabo el curso Conoce tu Universidad, dirigido a los trabajadores de la Universidad Veracruzana (SETSUV). Como parte de las funciones del COCODI, a través del grupo de Ética, con la finalidad de que conocieran a la propia institución donde laboran, con ética y bajo un marco de responsabilidad, con una asistencia de 189 trabajadores participantes.
- Se impartió el curso de atención de calidad en los servicios técnicos, dirigido a mando medios y personal de confianza por parte de la DGTI con una asistencia de 20 participantes.
- Se entregó el Código de Ética de la Universidad Veracruzana a personal eventual y se seguirán distribuyendo, mismo que se va actualizando conforme cambie la legislación Universitaria.
- Se tuvieron reuniones de capacitación para realizar los trámites financieros de reposición de gastos de manera electrónica en el 2018 y a la fecha se ha observado un ahorro considerable en tiempo, papelería, viáticos.

- Se han tenido capacitaciones en la Dirección de Control de Bienes Muebles e Inmuebles para los procesos de Bienes no localizados entre otros.
- Se presentó en Consejo Universitario Regional los Pre-techos financieros para el ejercicio 2020. Elaborando los POAs correspondientes a partir de junio 2019.
- Se han realizado visitas de supervisión de Higiene y Seguridad a las diversas entidades académicas y dependencias de la región.
- Se llevó a cabo la investigación predial de campo de 11 inmuebles pertenecientes a la Universidad a efectos de incorporarlos o actualizar los datos técnicos del Padrón Catastral a petición de la Dirección de Bienes Muebles e Inmuebles de la Universidad Veracruzana, en coordinación con la Delegación Regional de Catastro, realizándose las verificaciones físicas en Ixhuatlán de Madero, Tuxpan, Papantla y Poza Rica.
- Se tuvo un curso de capacitación sobre Transparencia, acceso a la información y Protección de Datos Personales a través de la Unidad de Transparencia de la Institución, consolidando la transparencia y rendición de cuentas, titulares y consejeros alumnos de la región rindieron su informe de labores en pleno de la junta académica de su respectiva entidad.
- Se tuvieron acciones de capacitación para el personal que acreditó el examen teórico/práctico para ocupar en forma definitiva las plazas vacantes de auxiliar técnico (bibliotecarios). A través de los siguientes cursos de capacitación: Aplicación del diagnóstico de habilidades informáticas, Habilidades informáticas para la mejora del desempeño laboral y conocimientos generales y manejo del acervo bibliotecario.



10. Financiamiento

La Vicerrectoría a través de sus Secretarías tanto Académica como de Administración y Finanzas ha supervisado que las entidades académicas y dependencias realicen sus funciones en apego a la reglamentación Universitaria. Logrando la consolidación de la Acreditación y Reacreditación de casi la totalidad de sus programas educativos, así como mantener las finanzas sanas y en apego a los presupuestos establecidos y a los lineamientos marcados en los diversos estatutos, reglamentos, disposiciones etc. Se lograron ahorros en los servicios básicos como son el agua potable y los servicios de energía eléctrica, con el cambio de luminarias otorgadas por la propia Institución. También se tuvo un ahorro considerable en telefonía tradicional y sobre todo en telefonía celular ya que este año desapareció dicho servicio y diversos conceptos de acuerdo a la políticas de austeridad implantadas en la Institución.

PROCESOS ADMINISTRATIVOS PARA LA SIMPLIFICACIÓN, AUTOMATIZACIÓN Y DESCONCENTRACIÓN.

El Programa de Trabajo 2017-2021 dentro de sus línea de acción del eje III Gestión y Gobierno, establece el fortalecimiento de la descentralización y desconcentración en las regiones universitarias, que contribuya a la toma de decisiones institucionales con una adecuada capacitación, obteniendo lo siguiente:

- Se desconcentró el PFCE (Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa) a las regiones universitarias. Aunque en algunos casos todavía se cuenta con la participación de la áreas académicas y la Dirección de Planeación Institucional, para ejercer de una manera eficiente, estos recursos del orden federal que se destinan

principalmente para adquisiciones de equipo, estancias nacionales e internacionales de estudiantes y académicos, etc.

- Este año se incrementó el uso de las Afectaciones Presupuestales Electrónicas (APEs) en la institución, diversificando el tipo de tramitología financiera, que ahora abarca desde vales, hasta reposiciones, comprobaciones, pagos directos entre otros.
- Generando lo siguiente:
 - Un ahorro significativo en rubros tales como viáticos y papelería.
 - Aumento en la seguridad del personal que desde esta región viajaba cada semana a la unidad central a realizar los trámites.
 - Optimización de tiempo para la percepción de los recursos necesarios que se ministran para cada uno de los trámites que se realizan.
- Se ha incorporado el proceso de Programación y Presupuestación del Programa Operativo Anual (POA) a nivel de las entidades académicas en las que se encuentran adscritos los académicos beneficiados del PRODEP.
- Se desconcentró dentro del área de Ingresos la elaboración de las Facturas a nivel regional, siendo la vicerrectoría la encargada de emitirlas.
- Derivado del proceso de desconcentración de la Dirección de Control de Bienes Muebles e Inmuebles, la Vicerrectoría Región Poza Rica Tuxpan ha liberado procesos.

Procedimiento de bajas: Con fundamento en el artículo 189 Fracción XX del Estatuto General, se dieron de baja en febrero del 2019 por encontrarse en el supuesto del artículo 54 Fracción IV del Reglamento para el Control de Bienes Muebles e Inmuebles de la Universidad Veracruzana 1,476 bienes, mediante una subasta pública obteniéndose

la cantidad de \$ 45,000.00 que recibió la Universidad Veracruzana por dicha subasta.

A continuación se detallan las cuentas que fueron afectadas.

Tabla 9. Bienes dados de baja dentro del periodo 2019

N°	Descripción	Total de bienes dados de baja 2019
1	Equipo Médico y de Laboratorio	17
2	Equipos y Aparatos Audiovisuales	7
3	Muebles de Oficina y Estantería	1,357
4	Maquinaria y Equipo Agrícola y Pesca	4
5	Sistemas de Aire Acondicionado, Calefacción y de Refrigeración Industrial y Comercial	91
Total de bienes		1,476

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional 2018-2019.

El proceso de baja y retiro de bienes electrónicos: Este proceso se realizó el 27 de septiembre del 2019, dándose de baja 315 equipos electrónicos por encontrarse en el supuesto de artículo 54 Fracción I del Reglamento para el Control de Bienes Muebles e Inmuebles que dice: "Cuando por su estado de obsolescencia técnica o tecnológica, o cualidades físicas, no resulten útiles o funcionales", donde participaron en el retiro de bienes varias dependencias. Este proceso difiere del anterior ya que este equipo es entregado a la Dirección de Control de Bienes Muebles e Inmuebles, debido que estos no pueden ser donados o subastados de acuerdo a la Reglamentación que emite la SEMARNAT.

Tabla 10. Número de bienes afectados por dependencia

Clave de la Entidad Académica / Dependencia	Nombre de la Entidad Académica / Dependencia	Total de Bienes Afectados
41101	Facultad de Ingeniería	03

Clave de la Entidad Académica /Dependencia	Nombre de la Entidad Académica /Dependencia	Total de Bienes Afectados
41102	Facultad de Ciencias Químicas	09
41103	Facultad de Arquitectura	02
41104	Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica	09
41105	Facultad de Ingeniería en Electrónica y Comunicaciones	30
41201	Facultad de Pedagogía	36
41202	Facultad de Trabajo Social	08
41401	Unidad Académica de Ciencias de la Salud	18
41402	Facultad de Medicina	02
41403	Facultad de Odontología	08
41404	Facultad de Psicología	08
41405	Facultad de Enfermería	07
41701	Coordinación Académica Regional de Enseñanza Abierta	10
41702	Centro Regional de Informática	06
41801	Taller libre de Artes Poza Rica	02
41802	Centro de Idiomas y Auto acceso	09
41803	Coordinación Regional de Actividades Deportivas	02
41901	Vice Rectoría	52
41906	Unidad de Servicios Bibliotecarios y de Información	10
42301	Facultad de contaduría	30
42501	Facultad de Ciencias biológicas y Agropecuarias	50
42908	Coordinación Regional Área de Formación Básica General	1
43801	Taller libre de Artes Mtro Teodoro Cano	3
	TOTALES	315

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional 2018-2019.

A continuación se presentan los diferentes fondos que se manejan en cada una de las entidades académicas y dependencias de la región. Subsidio de Operación Ordinario (818), en el cuál se detallan los gastos de operación del ejercicio incluyendo los servicios básicos como es electricidad y agua potable, así como los servicios de vigilancia y el pago del personal eventual adscrita a alguna entidad académica y/o dependencia de la región, es importante mencionar que en las tres últimas columnas, se detalla el techo presupuestal asignado desde hace varios años a las dependencias para su gasto de operación ordinario, su presupuesto ejercido así como su saldo a agosto 2018. Cumpliendo con lo establecido en el Programa de Trabajo 2017-2021 referente a optimizar el uso racional de los recursos recibidos así como potencializar la diversificación de las fuentes de ingresos, bajo un esquema de

transparencia y rendición de cuentas, bajo los principios de ética y responsabilidad social.

Tabla 11. Fuentes de ingreso anual por dependencia

DEPENDENCIA	2018			2019	2020	
	PRESUPUESTO MODIFICADO	EJERCIDO + COMPROMISO	DIFERENCIA	PRESUPUESTO MODIFICADO AL MES DE ABRIL	ESTIMACIÓN	
41101	FAC INGENIERIA CIVIL	509,221.98	467,137.79	42,084.19	405,029.75	407,930.75
41102	FAC CS QUIMICAS	968,345.05	932,008.51	36,336.54	706,329.75	709,230.75
41103	FAC ARQUITECTURA	735,327.35	686,790.60	48,536.75	484,442.50	485,850.00
41104	FAC DE ING MECANICA Y ELECTRICA	619,500.74	585,497.15	34,003.59	511,081.00	512,862.00
41105	FAC ING ELECTRONICA Y COM	396,206.18	366,065.27	30,140.91	374,015.00	375,050.00
41201	FAC PEDAGOGIA	443,477.62	411,230.87	32,246.75	289,542.50	290,950.00
41202	FAC TRABAJO SOCIAL	390,265.16	372,393.78	17,871.38	605,315.90	381,582.40
41401	UNID ACAD CS SALUD	509,016.53	478,808.05	30,208.48	231,877.00	232,250.00
41402	FAC MEDICINA	743,091.37	711,826.45	31,264.92	646,727.00	522,100.00
41403	FAC ODONTOLOGIA	942,762.21	722,467.75	220,294.46	764,092.50	765,500.00
41404	FAC PSICOLOGIA	1,254,832.48	1,231,861.28	22,971.20	604,142.50	605,550.00
41405	FAC ENFERMERIA	669,884.11	551,156.12	118,727.99	539,992.50	541,400.00
41701	COORD ACAD REG ENS ABIERTA	471,959.90	441,865.44	30,094.46	398,708.29	398,900.00
41801	TALLER LIBRE DE ARTES	320,020.75	312,233.71	7,787.04	132,327.00	132,700.00
41802	CENTRO DE IDIOMAS Y DE AUTOACCESO	1,534,129.04	1,530,020.66	4,108.38	1,530,827.00	1,531,200.00
41803	COORD REG ACTVS DEPORTIVAS	22,294.87	18,798.66	3,496.21	-	-
41901	VICE RECTORIA	2,974,433.33	2,954,528.40	19,904.93	1,969,219.07	1,897,561.79
41906	UNID.SERV. BIBLIOTECARIOS Y DE INF.	8,625,101.52	8,418,560.77	206,540.75	1,184,244.65	1,188,443.65
42301	FAC CONTADURIA	990,770.64	959,155.42	31,615.22	1,039,065.42	798,584.42
42501	FAC CS BIOLÓGICO AGROP	3,854,488.02	3,831,747.63	22,740.39	1,529,739.88	1,490,641.38
43801	TALLER LIBRE DE ARTES	104,498.00	84,154.83	20,343.17	101,850.00	102,000.00
TOTAL		27,079,626.85	26,068,309.14	1,011,317.71	14,048,569.21	13,370,287.14

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional 2018-2019.

En el fondo 7113 correspondiente a la Energía Eléctrica se ahorró \$619,295.45 a lo que va del año en comparación con el ejercicio 2018, con el cambio de las iluminarias ahorradoras durante el periodo 2019. Se obtuvo un ahorro de luz del 5% al cambiar la iluminación por lámparas ahorradoras. En el fondo 7114 correspondiente al Agua potable se ahorró un 8% al realizar el pago anual anticipado de este servicio. Aún cuando hubo un incremento en el monto anual ejercido se obtuvo un ahorro descuento del 8% por pago anual anticipado en el 2019. En el fondo 7470 correspondiente a la telefonía tradicional se obtuvo un ahorro del 9% al

crear una cuenta maestra de todas la líneas telefónicas de la región. Se obtuvo un ahorro del 9% al enviar el cargo de todas las líneas telefónicas de la región a una cuenta maestra.

En el fondo 7471 correspondiente a la telefonía celular se obtuvo un ahorro del 40% al cancelar el pago de este servicio a los funcionarios. Se obtuvo un ahorro del 40% al cancelar el pago de telefonía celular a funcionarios.

Tabla 12. Fondos

Fondos	2018	2019	AHORRO
7113- Energía Eléctrica	6,051,687.46	5,432,392.01	619,295.45
7114-Agua Potable	227,538.36	268,308.36	- 40,770.00
7470- Telefonía Tradicional	238,503.98	197,726.88	40,777.10
7471- Telefonía Celular	19,504.82	3,873.80	15,631.02

Fuente: Secretaria de Administración y Finanzas Regional 2018-2019.

A continuación se presentan las estadísticas de los fondos ejercidos en comparación con el ingreso de acuerdo a los fideicomisos y comités promejoras, PRODEP de cada una de las dependencias de la región Poza Rica-Tuxpan.

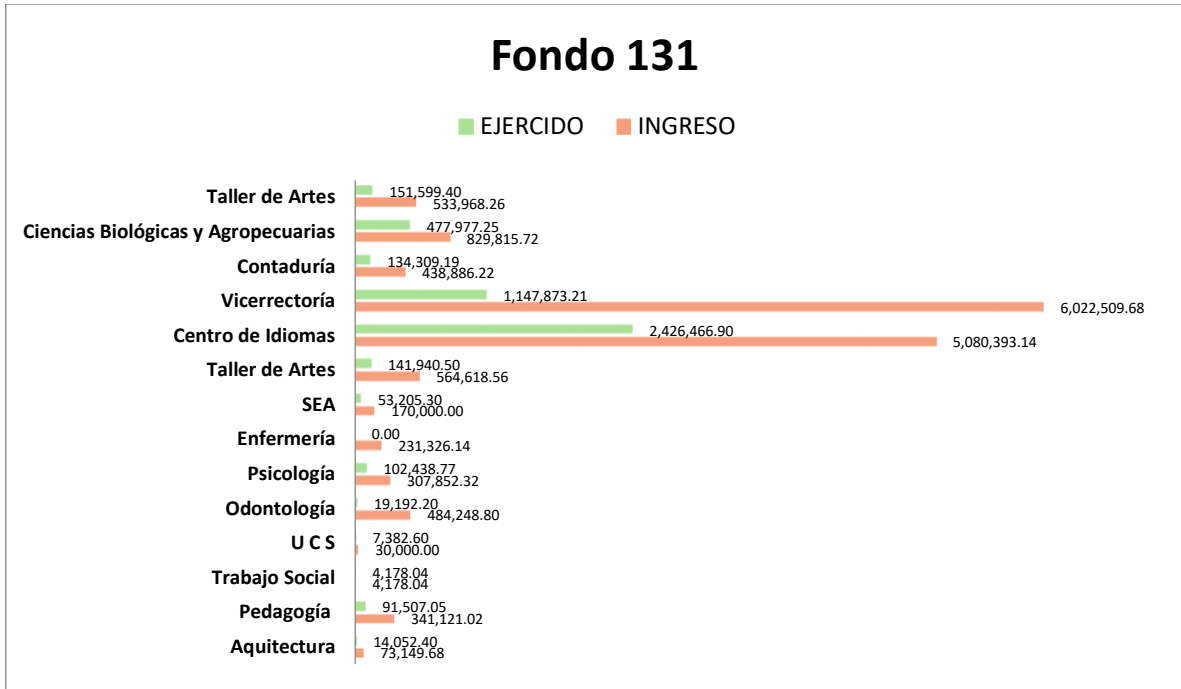


Figura 5. Fondo 131. Fuente: Secretaria de Administración y Finanzas Regional 2018-2019..

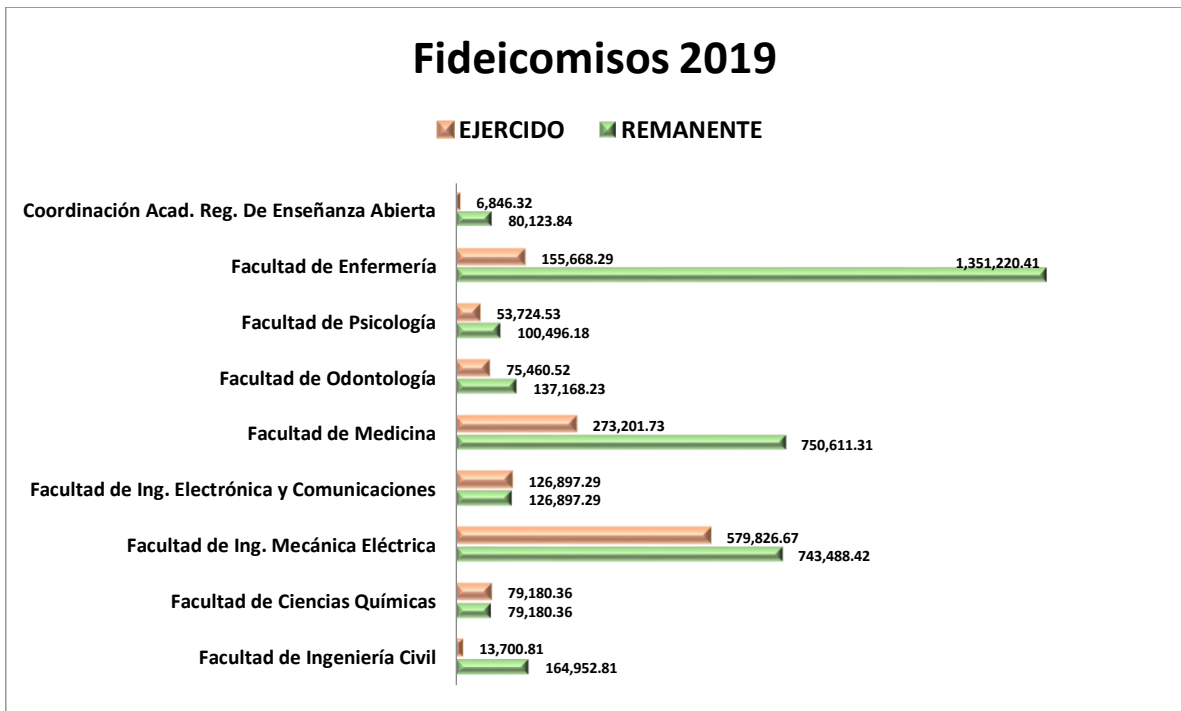


Figura 6. Fideicomisos 2019. Fuente: Secretaria de Administración y Finanzas Regional 2018-2019.

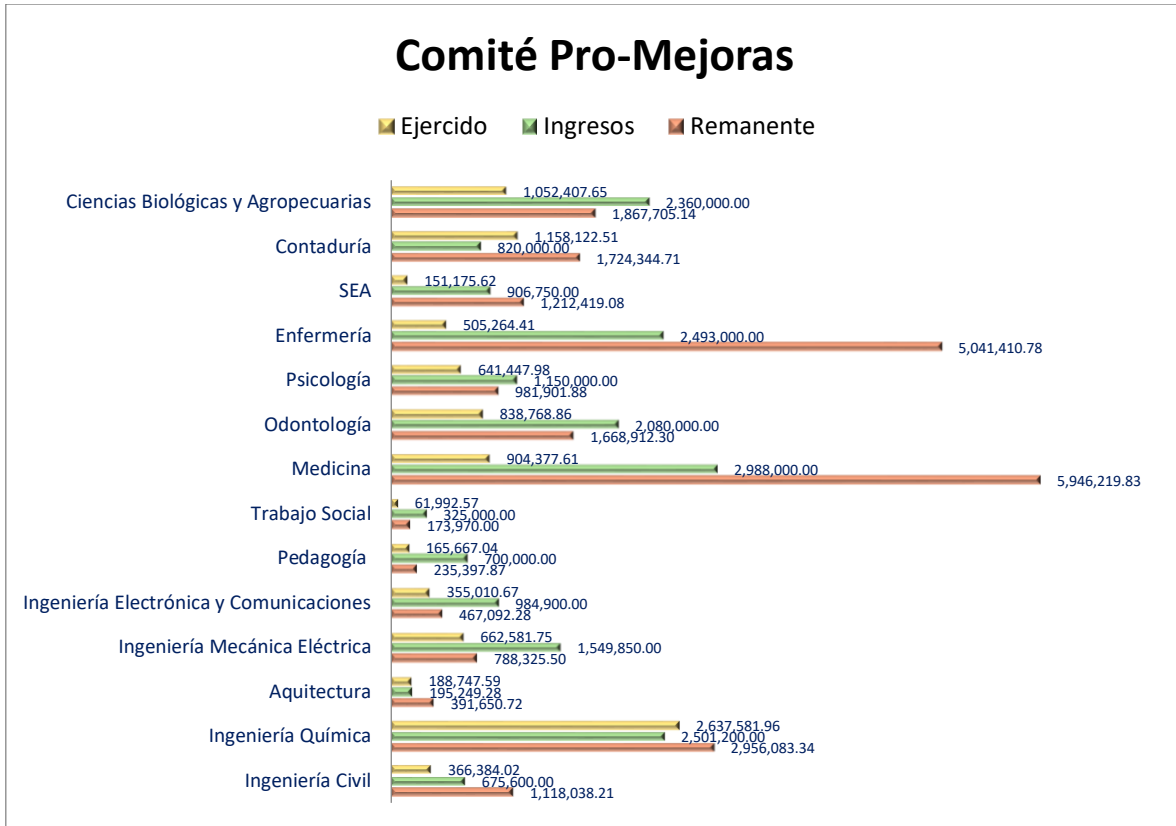


Figura 7. Comité Pro-Mejoras. Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional 2018-2019.

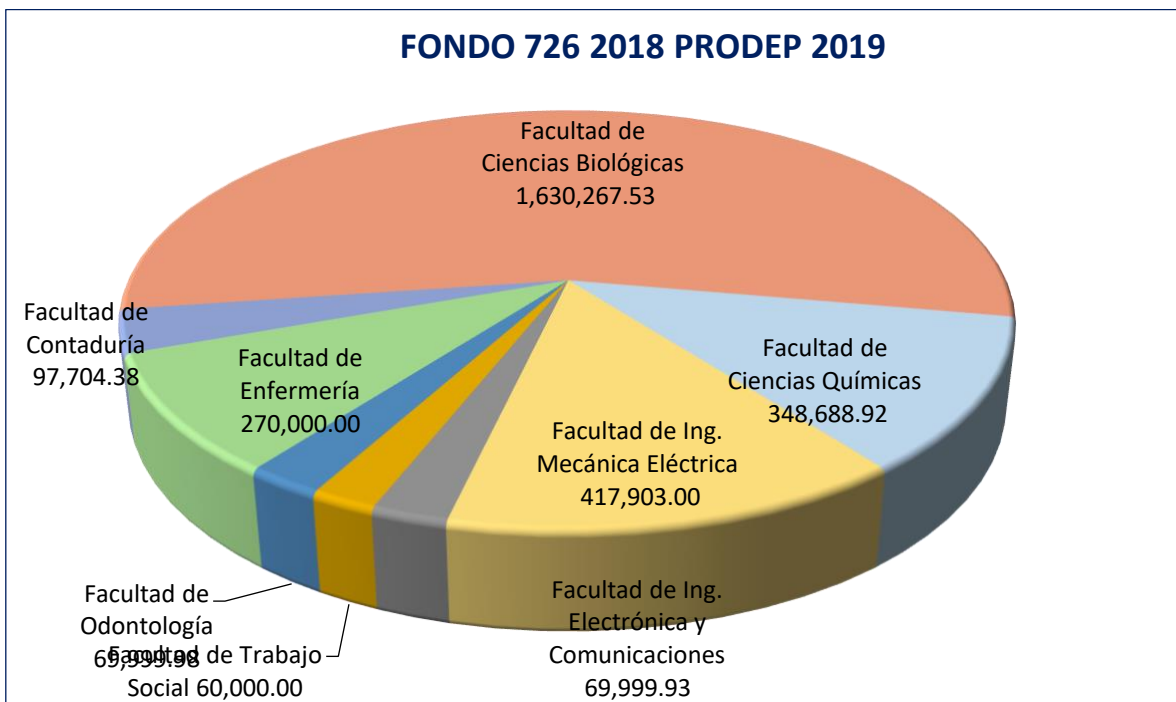


Figura 8. Fondo 726 2018 PRODEP 2019. Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional 2018-2019.

En la tabla 13 se reportan los sueldos de la nomina normal, suplencia, pensión alimenticia, servicios eventuales, becas, asimilados al salario, desempeño académico, depósitos, cheques exprés, cancelados y reposiciones.

Tabla 13. Integración de sueldos

CONCEPTO	2018	2019	TOTAL
NOMINA NORMAL	83,459,981.28	100,424,880.02	183,884,861.30
NOMINA SUPLENCIAS	1,192,398.69	1,557,569.84	2,749,968.53
NOM. PENSION ALIMEN	949,249.35	2,166,562.70	3,115,812.05
NOM. SER. EVENTUALES	2,941,998.72	3,522,088.42	6,464,087.14
NOMINA DE BECAS	116,675.00	120,983.33	237,658.33
HONORARIOS ASIM A SAL	623,406.54	6,112.57	629,519.11
EST DESEMPEÑO ACADEMICO	7,450,244.41	11,077,116.82	18,527,361.23
EXPRESS DEPOSITO	270,467.62	251,592.69	522,060.31
EXPRESS CHEQUES	291,320.66	194,704.38	486,025.04
CHEQUES CANCELADO	386,633.55	295,630.40	682,263.95
REPOSICION CHEQUES CANCELADOS 01	43,833.25	32,296.84	76,130.09

Fuente: Secretaria de Administración y Finanzas Regional 2018-2019.

APROBACIÓN DE TECHO FINANCIERO 2020

Durante el Consejo Universitario Regional se aprobaron los techos financieros para el año 2020, en la tabla 14 se encuentran los montos asignados a cada una de las dependencias de la región Poza Rica-Tuxpan.

Tabla 14. Fondo 803 Subsidio Estatal Ordinario

DEPENDENCIAS	ASIGNACIÓN 2020
Ingeniería Civil	\$407,930.75
Ingeniería Química	\$709,230.75
Arquitectura	\$485,850.00
Ingeniería Mecánica Eléctrica	\$512,862.00
Ingeniería Electrónica y Comunicaciones	\$375,050.00
Pedagogía	\$290,950.00
Trabajo Social	\$381,582.40
U C S	\$232,250.00
Medicina	\$522,100.00
Odontología	\$765,500.00
Psicología	\$605,550.00
Enfermería	\$541,400.00

DEPENDENCIAS	ASIGNACIÓN 2020
SEA	\$398,900.00
Taller de Artes	\$132,700.00
Centro de Idiomas	\$1,531.200.00
Vicerrectoría	\$2,557,637.74
USBI	\$1,188,443.65
Contaduría	\$798,584.42
Ciencias Biológicas y Agropecuarias	\$1,490,641.38
Taller de Artes	\$102,000.00
Total	\$14,030,363.09

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional 2018-2019.

En la tabla 15 se presenta el número total de plazas del personal de confianza en la región Poza Rica-Tuxpan.

Tabla 15. PLANTILLA DE PERSONAL CONFIANZA

DEPENDENCIA	CATEGORÍA	NÚMERO DE PLAZAS	TOTAL
INGENIERÍA	ANALISTA B	1	
	SECRETARIA EJECUTIVA B	1	2
ARQUITECTURA	ANALISTA D	1	
	SECRETARIA EJECUTIVA B	1	2
PEDAGOGÍA	SECRETARIA EJECUTIVA B	1	
	OFICIAL A	1	2
TRABAJO SOCIAL	SECRETARIA EJECUTIVA B	1	
	ANALISTA A	1	2
UCS	ANALISTA B	1	
	OFICIAL D	1	
	OFICIAL C	1	
	OFICIAL B	1	
	OFICIAL A	2	
	SECRETARIA EJECUTIVA D	1	
	SECRETARIA EJECUTIVA C	2	
	SECRETARIA EJECUTIVA A	1	
			10
SEA	ANALISTA A	1	1
TALLER DE ARTES POZA RICA	OFICIAL B	1	1
CENTRO DE IDIOMAS	OFICIAL A	1	
	SECRETARIA EJECUTIVA D	1	2
COORDINACIÓN REGIONAL DE DEPORTES	OFICIAL B	1	1
VICE-RECTORIA	ANALISTA D	8	
	ANALISTA C	1	
	ANALISTA B	3	
	SECRETARIA EJECUTIVA D	1	
	SECRETARIA EJECUTIVA B	1	
	SECRETARIA EJECUTIVA A	1	
	OFICIAL A	13	
	OFICIAL B	1	29
USBI	ANALISTA C	1	



DEPENDENCIA	CATEGORÍA	NÚMERO DE PLAZAS	TOTAL
CONTADURÍA	OFICIAL A	2	3
	SECRETARIA EJECUTIVA D	1	
	SECRETARIA EJECUTIVA C	1	
	SECRETARIA EJECUTIVA A	1	3
BIOLÓGICAS	ANALISTA D	1	
	ANALISTA B	1	
	ANALISTA A	1	
	SECRETARIA EJECUTIVA C	1	
	SECRETARIA EJECUTIVA D	1	
	OFICIAL D	1	
TALLER DE ARTES PAPANTLA	OFICIAL A	1	7
	OFICIAL B	1	1
TOTAL POR REGIÓN		66	66

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

En la tabla 16 se presenta el número total del personal SETSUV en la región Poza Rica-Tuxpan.

Tabla 16. Plantilla de personal SETSUV

DEPENDENCIA	CATEGORÍA	NÚMERO DE PLAZAS	TOTAL
INGENIERÍA	JARDINERO	2	
	CONSERJE	17	
	AYUDANTE DE LABORATORIO	1	
	VELADOR	2	
	VIGILANTE	2	
	VIGILANTE DE ESTANTERIA	2	
	AUXILIAR DE OFICINA	2	
	AUX DE FOTOCOP Y/O MIMEOGRAFISTA	2	
	PREFECTO (TOMADOR DE TIEMPO)	2	32
	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	1	
	AUXILIAR DE LABORATORIO	2	
	BIBLIOTECARIO	2	5
	ARCHIVISTA	3	
	MECANÓGRAFA	3	
	TAQUIMECANÓGRAFA	7	
	ALMACENISTA	2	
	OFICIAL PRIMERO	4	19
ARQUITECTURA	BIBLIOTECARIO	2	
	JARDINERO	2	
	MECANÓGRAFA	2	

DEPENDENCIA	CATEGORÍA	NÚMERO DE PLAZAS	TOTAL	
	CONSERJE	4		
	VELADOR	1		
	MIMEOGRAFISTA	2		
	VIGILANTE	2	15	
PEDAGOGÍA	MIMEOGRAFISTA	1		
	TAQUIMECANÓGRAFA	1		
	ARCHIVISTA	2		
	CONSERJE	3		
	MECANÓGRAFA	3		
	TEC. AUDIV.	1		
	JARDINERO	1	12	
	BIBLIOTECARIO	2		
TRABAJO SOCIAL	TAQUIMECANÓGRAFA	3		
	MECANÓGRAFA	1		
	ALMACENISTA	1		
	AUXILIAR DE OFICINA	1		
	TOMADOR DE TIEMPO	1		
	VELADOR	1		
	CONSERJE	5		
	ARCHIVISTA	2		
	VIGILANTE	2		
	OFICIAL PRIMERO	1	20	
	JARDINERO	1		
	CONSERJE	17		
	UCS	MOZO DE ANFITEATRO	2	
AYUDANTE DE LABORATORIO		5		
VELADOR		1		
VIGILANTE		2		
VIGILANTE DE ESTANTERIA		2		
AUXILIAR DE OFICINA		1		
AUX DE FOTOCOP Y/O MIMEOGRAFISTA		2		
PREFECTO (TOMADOR DE TIEMPO)		2		
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO		1		
ASISTENTE DENTAL		11		
AYUDANTE DE SALA DE DISECCION		2		
CONDUCTOR		1		
AUXILIAR DE LABORATORIO		3		
BIBLIOTECARIO		4		
ARCHIVISTA		2		
TAQUIMECANÓGRAFA		12		
ALMACENISTA		2	73	
SEA		AUXILIAR DE OFICINA	1	
		CONSERJE	1	
TALLER DE ARTES POZA RICA		MECANÓGRAFA	2	4
		TAQUIMECANÓGRAFA	1	
		AUXILIAR DE OFICINA	1	
CENTRO DE IDIOMAS	CONSERJE	1	3	
	TAQUIMECANÓGRAFA	1		
	MECANÓGRAFA	1		
	MIMEOGRAFISTA	1		
	ARCHIVISTA	1		
VICE-RECTORÍA	CONSERJE	3	7	
	MIMEOGRAFISTA	1		
	MECANÓGRAFA	3		
	ALMACENISTA	1		
	VIGILANTE			
		2		
	TOMADOR DE TIEMPO			
		1		
	JARDINERO			
		2		
	VELADOR	1		



DEPENDENCIA	CATEGORÍA	NÚMERO DE PLAZAS	TOTAL
USBI	AUXILIAR DE OFICINA	1	
	CONSERJE	2	14
	BIBLIOTECARIO	8	
	VIGILANTE DE ESTANTERIA	2	
	AYTE. DE MATTO.	1	
	ENC. DE SERV. PUBLICO	2	
	CONSERJE	7	
	MIMEOGRAFISTA	2	
CONTADURÍA	MECANÓGRAFA	1	23
	JARDINERO	1	
	CONSERJE	4	
	VELADOR	1	
	VIGILANTE	2	
	AUXILIAR DE OFICINA	1	
	BIBLIOTECARIO	2	
	ARCHIVISTA	1	
CIENCIAS BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS	MECANÓGRAFA	2	14
	JARDINERO	1	
	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	1	
	VELADOR	1	
	MIMEOGRAFISTA	1	
	AUXILIAR DE OFICINA	1	
	BIBLIOTECARIO	2	
	MECANÓGRAFA	2	
	TAQUIMECANÓGRAFA	2	
	ALMACENISTA	2	
	VIGILANTE	2	
	AYTE LAB. CONSERJE	6	
	AUX. INTE. CONSERJE	7	28
	MECANÓGRAFA	1	
TALLER DE ARTES PAPANTLA	AUXILIAR DE OFICINA	1	
	CONSERJE	1	3
TOTAL POR REGIÓN		272	272

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional 2018-2019

En la tabla 17 se presentan los gastos por conceptos de sueldos vía nomina normal, suplencia, pensión alimenticia, servicios eventuales, becas, honorarios asimilados al salario, desempeño académicos, nomina express y cheques cancelados.

Tabla 17. Gastos por concepto de sueldos 2017-Agosto 2018

CONCEPTO	2017	2018	TOTAL
NOMINA NORMAL	79,158,667.47	110,381,705.91	189,540,373.38
NOMINA SUPLENCIAS	1,057,510.98	1,735,181.66	2,792,692.64
NOM. PENSION ALIMEN	1,485,629.98	1,915,008.71	3,400,638.69
NOM. SER. EVENTUALES	2,496,627.22	2,896,948.35	5,393,575.57
NOMINA DE BECAS	141,250.00	188,078.32	329,328.32
HONORARIOS ASIM A SAL	666,825.91	765,541.30	1,432,367.21
EST DESEMPEÑO ACADEMICO	7,37,930.07	10,945,561.04	18,683,491.11
EXPRESS	848,635.20	446,385.41	1,295,020.61

CHEQUES CANCELADO	149,820.52	173,220.41	323,040.93
-------------------	------------	------------	------------

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional 2018-2019.

En la tabla 18 se presentan los avances físicos por dependencia, de acuerdo a su techo financiero, monto contratado, periodo contrato y diferido de la FAM 2018, FAM 2015, escuelas al 100, mantenimiento estratégico 1, mantenimiento estratégico 2, recursos propio de dependencias en la región Poza Rica-Tuxpan.

Tabla 18.- REGION POZA RICA- TUXPAN									
No. CONTRATO	DEPENDENCIA	DESCRIPCION	TECHO FINANCIERO	MONTO CONTRATADO	CONTRATISTA	PERIODO CONTRATO	PERIODO DIFERIDO	AVANCE FISICO % ANTERIOR	AVANCE FISICO % ACTUAL
FAM 2018									
U.V.-DPCM/F-AD-056/2018	FAC. DE CS. BIOL- AGROP.	MANTENIMIENTO A INSTALACIÓN ELÉCTRICA EN LA FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS AGROPECUARIAS, CAMPUS TUXPAN	\$ 250,000.00	\$ 249,692.81	MANTENIMIENTO Y CONSTRUCCIONES BOPEC, S. A. DE C.V.	22-OCT-18 AL 20-NOV-18 (30)	22-NOV-18 AL 21-DIC-18 (30)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-057/2018	FAC. DE CONTADURÍA	MANTENIMIENTO A INSTALACIÓN ELÉCTRICA EN LA FACULTAD DE CONTADURÍA, CAMPUS TUXPAN	\$ 200,000.00	\$ 199,492.81	MANTENIMIENTO Y CONSTRUCCIONES BOPEC, S. A. DE C.V.	22-OCT-18 AL 20-NOV-18 (30)	22-NOV-18 AL 21-DIC-18 (30)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-072/2018	FAC. DE PEDAGOGIA	MANTENIMIENTO A BAÑOS Y CUBÍCULOS EN LA FACULTAD DE PEDAGOGÍA, CAMPUS POZA RICA	\$ 350,000.00	\$ 348,491.97	BORA, CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA, S.A. DE C.V.	29-OCT-18 AL 27-DIC-18 (60)	22-NOV-18 AL 20-ENE-18 (60)	100%	100%
CMM-PT-005/18	UNIDAD DE INGENIERÍA	MANTENIMIENTO A TRABAJOS DE VESTÍBULO EN PLANTA BAJA DE LOS EDIFICIOS A Y B DE LA UNIDAD DE INGENIERÍA, REGIÓN POZA RICA	\$ 150,000.00	\$ 149,998.97	CONSTRUCCIONES, DISEÑO Y ALTA COMERCIALIZACIÓN JESAM, S. A. DE C. V.	24-SEP-18 AL 07-NOV-18 (45)	X	100%	100%
CMM-PT-006/18	FAC. DE ARQUITECTURA	REHABILITACIÓN DE CANCHA DEPORTIVA EN LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, REGIÓN POZA RICA	\$ 150,000.00	\$ 148,654.77	BORA, CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA, S.A. DE C.V.	10-OCT-18 AL 23-NOV-18 (45)	05-NOV-18 AL 19-DIC-18 (45)	100%	95%
U.V.-DPCM/F-AD-092/2018	UNIDAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	REMODELACIÓN Y AMPLIACIÓN DE PASILLOS DE CIRCULACIÓN, UNIDAD DE CIENCIAS DE LA SALUD, CAMPUS POZA RICA	\$ 1,200,000.00	\$ 950,000.00	CONSTRUCCIONES, DISEÑO Y ALTA COMERCIALIZACIÓN JESAM, S. A. DE C. V.	20-NOV-18 AL 19-DIC-18 (30)	18-DIC-18 AL 16-ENE-19 (30)	100%	100%
FAM 2015									
U.V.-DPCM/F-IR-130/2018	FAC. DE ARQUITECTURA	CONSTRUCCIÓN 1A. ETAPA DE MÓDULO DE AULAS EN LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, CAMPUS POZA RICA	\$ 2,300,000.00	\$ 2,298,948.00	INMOBILIARIA Y CONSTRUCTORA ROGER, S.A. DE C.V.	30-NOV-18 AL 09-MAR-18 (100)	18-DIC-18 AL 27-MAR-18 (100)	100%	60%
ESCUELAS AL 100									
U.V.-DPCM/F-AD-008/2018	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL	CONSTRUCCIÓN DE AULAS Y CUBÍCULOS EN LA FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL, REGIÓN POZA RICA	\$ 900,000.00	\$ 865,380.56	INMOBILIARIA CONSTRUCTORA ROSI, S.A. DE C.V.	28-MAY-18 AL 25-AGO-18 (90)	10-SEP-18 AL 08-DIC-18 (90)	100%	95%

UV.-DPCM/F-IR-127/2017	UNIDAD DE INGENIERÍA	REMODELACIÓN DE ÁREA ADMINISTRATIVA EN PLANTA BAJA DEL EDIFICIO "A" DE LA UNIDAD DE INGENIERÍA, REGIÓN POZA RICA		\$ 1,018,447.68	CONSTRUCCIONES, DISEÑO Y ALTA COMERCIALIZACIÓN JESAM, S. A. DE C. V.	08-ENE-18 AL 28-MAR-18 (80)	21-MAY-18 AL 08-AGO-18 (80)	100%	100%
MANTENIMIENTO ESTRATEGICO 1									
U.V.-DPCM/F-AD-040/2018	REGIÓN POZA RICA - TUXPAN	LEVANTAMIENTO Y DIAGNÓSTICO DE INSTALACIÓN ELÉCTRICA Y ENERGÍA POR ENTIDADES DE LA UNIVERSIDAD VERACRUZANA, REGIÓN POZA RICA TUXPAN	\$ 375,000.00	\$ 374,565.28	ING. ISMAEL RAMOS SUÁREZ	01-OCT-18 AL 30-OCT-18 (30)		100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-083/2018	FAC. DE CS. BIOL- AGROP.	MANTENIMIENTO A SUBESTACIÓN ELÉCTRICA: SUSTITUCIÓN DE TRANSFORMADOR DE 300 KVA EN LA FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS, REGIÓN POZA RICA	\$ 700,000.00	\$ 692,967.06	MANTENIMIENTO Y CONSTRUCCIONES BOPEC, S. A. DE C.V.	12-NOV-18 AL 11-DIC-18 (30)	13-DIC-18 AL 11-ENE-18 (30)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-084/2018	FAC. DE ARQUITECTURA	REHABILITACIÓN DE CANCHA DEPORTIVA EN LA FACULTAD DE ARQUITECTURA, CAMPUS POZA RICA (SEGUNDA ETAPA)	\$ 250,000.00	\$ 248,033.90	BORA, CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA, S.A. DE C.V.	12-NOV-18 AL 11-DIC-18 (30)	12-DIC-18 AL 10-ENE-19 (30)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-127/2018	UNIDAD DE HUMANIDADES	MANTENIMIENTO A INSTALACIÓN ELÉCTRICA Y SUSTITUCIÓN DE TRANSFORMADOR EN LA UNIDAD DE HUMANIDADES, REGIÓN POZA RICA	\$ 850,000.00	\$ 849,570.65	CARRERA INGENIEROS, S.A. DE C.V.	30-NOV-18 AL 29-DIC-18 (30)	18-DIC-18 AL 16-ENE-19 (30)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-181/2018	REGIÓN POZA RICA - TUXPAN	SUSTITUCIÓN DE LUMINARIAS, REGIÓN POZA RICA		\$ 879,724.62	ING. ISMAEL RAMOS SUÁREZ	14-DIC-18 AL 31-DIC-18 (18)	16-ENE-19 AL 02-FEB-19 (18)	100%	100%
CMM-PT-007-18	FACULTAD DE CONTADURÍA	REFORZAMIENTO DE ILUMINACIÓN EN FACULTAD DE CONTADURÍA, CAMPUS TUXPAN		\$ 89,999.82	ING. JAVIER DE LUNA SANTIAGO	03-DIC-18 AL 27-DIC-18 (25)	16-ENE-19 AL 09-FEB-19 (25)	100%	100%
CMM-PT-008-18	UNIDAD DE CIENCIAS BIOLÓGICO AGROP.	REFORZAMIENTO DE ILUMINACIÓN EN FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS, CAMPUS TUXPAN		\$ 129,999.72	ING. JAVIER DE LUNA SANTIAGO	03-DIC-18 AL 27-DIC-18 (25)	16-ENE-19 AL 09-FEB-19 (25)	100%	100%
CMM-PT-010-18	FACULTAD DE INGENIERÍA CIVIL	REFORZAMIENTO DE ILUMINACIÓN EN FACULTAD DE INGENIERÍA, REGIÓN POZA RICA		\$ 99,999.56	MANTENIMIENTO Y CONSTRUCCIONES BOPEC, S. A. DE C.V.	03-DIC-18 AL 27-DIC-18 (25)	16-ENE-19 AL 09-FEB-19 (25)	100%	100%

CMM-PT-011-18	UNIDAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	REFORZAMIENTO DE ILUMINACIÓN EN UNIDAD ACAD. CIENCIAS DE LA SALUD, REGIÓN POZA RICA		\$ 119,999.97	ING. ISMAEL RAMOS SUÁREZ	03-DIC-18 AL 27-DIC-18 (25)	16-ENE-19 AL 09-FEB-19 (25)	100%	100%
CMM-PT-012-18	VICERRECTORÍA	REFORZAMIENTO DE ILUMINACIÓN EN LA VICERRECTORÍA, REGIÓN POZA RICA		\$ 109,999.76	MANTENIMIENTO Y CONSTRUCCIONES BOPEC, S. A. DE C.V.	03-DIC-18 AL 27-DIC-18 (25)	16-ENE-19 AL 09-FEB-19 (25)	100%	100%
MANTENIMIENTO ESTRATEGICO 2									
U.V.-DPCM/F-IR-197/2018	USBI - CENTRO DE IDIOMAS	REHABILITACIÓN AL SISTEMA INTEGRAL DE AIRE ACONDICIONADO PARA INDEPENDIZAR LA USBI DEL CENTRO DE IDIOMAS, REGIÓN POZA RICA	\$ 7,450,000.00	\$ 6,657,620.65	HG ELECTROCONSTRUCCIONES, S.A. DE C.V.	21-DIC-18 AL 29-ENE-19 (40)		100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-164/2018	FACULTAD DE PSICOLOGÍA	MANTENIMIENTO INTEGRAL AL CEEEPOR EN LA REGIÓN POZA RICA	\$ 500,000.00	\$ 498,135.97	INMOBILIARIA CONSTRUCTORA ROSI, S.A. DE C.V.	10-DIC-18 AL 29-DIC-18 (20)	07-ENE-19 AL 26-ENE-19 (20)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-128/2018	FACULTAD DE CONTADURÍA	MANTENIMIENTO A EXTERIORES EN LA FACULTAD DE CONTADURÍA, EN EL CAMPUS TUXPAN	\$ 190,000.00	\$ 187,255.32	ING. JAVIER DE LUNA SANTIAGO	30-NOV-18 AL 29-DIC-18 (30)	19-DIC-18 AL 17-ENE-19 (30)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-132/2018	UNIDAD DE CIENCIAS BIOLÓGICO AGROP.	MANTENIMIENTO INTEGRAL A EDIFICIOS Y EXTERIORES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS BIOLÓGICO AGROPECUARIAS EN EL CAMPUS TUXPAN	\$ 820,000.00	\$ 818,139.86	ING. JAVIER DE LUNA SANTIAGO	30-NOV-18 AL 29-DIC-18 (30)	19-DIC-18 AL 17-ENE-19 (30)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-133/2018		MANTENIMIENTO A AULAS EN LA FACULTAD DE CIENCIAS DE BIOLÓGICAS Y AGROPECUARIAS, CAMPUS TUXPAN	\$ 580,000.00	\$ 579,864.04	PROINHER, S.A. DE C.V.	30-NOV-18 AL 29-DIC-18 (30)	07-ENE-19 AL 05-FEB-19 (30)	100%	100%
CMM-PT-009/18	FACULTAD DE PEDAGOGÍA	MANTENIMIENTO DE IMPERMEABILIZANTE A EDIFICIO DE LA FACULTAD DE PEDAGOGÍA, REGION POZA RICA	\$ 95,000.00	\$ 94,992.55	WENDY LUCINA FAJARDO ZENTENO	29-NOV-18 AL 28-DIC-18 (30)	07-ENE-19 AL 05-FEB-19 (30)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-126/2018	TALLER LIBRE DE ARTES POZA RICA	MANTENIMIENTO GENERAL AL TALLER LIBRE DE ARTES EN LA REGION POZA RICA	\$ 180,000.00	\$ 179,647.25	CONSTRUCCIONES, DISEÑO Y ALTA COMERCIALIZACIÓN JESAM, S. A. DE C. V.	30-NOV-18 AL 29-DIC-18 (30)	18-DIC-18 AL 16-ENE-19 (30)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-109/2018	UVI ESPINAL	MANTENIMIENTO GENERAL A EDIFICIOS Y EXTERIOR DE LA UVI ESPINAL	\$ 640,000.00	\$ 630,345.67	CONSTRUCCIONES, DISEÑO Y ALTA COMERCIALIZACIÓN JESAM, S. A. DE C. V.	28-NOV-18 AL 27-DIC-18 (30)	18-DIC-18 AL 16-ENE-19 (30)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-177/2018	UNIDAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	MANTENIMIENTO INTEGRAL A CANCHA EN LA UNIDAD DE CIENCIAS DE LA SALUD, EN LA REGIÓN POZA RICA	\$ 250,000.00	\$ 249,040.55	BORA, CONSTRUCTORA E INMOBILIARIA, S.A. DE C.V.	10-DIC-18 AL 29-DIC-18 (20)		100%	100%
RECURSO PROPIO DEPENDENCIAS									

U.V.-DPCM/F-AD-009/2018	FACULTAD DE MEDICINA	REHABILITACIÓN DE BAÑOS EN EL EDIFICIO "C" DE LA FACULTAD DE MEDICINA, REGIÓN POZA RICA	\$ 409,782.26	\$ 409,782.26	ING. JAVIER DE LUNA SANTIAGO	04-JUN-18 AL 23-JUL-18 (50)	14-JUN-18 AL 02-AGO-18 (50)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-010/2018	UNIDAD DE INGENIERÍA	MANTENIMIENTO DE PINTURA A EDIFICIOS COMPARTIDOS POR LAS FACULTADES DE MECÁNICA ELÉCTRICA Y COMUNICACIONES EN EL CAMPUS DE LAS INGENIERÍAS, REGIÓN POZA RICA	\$ 799,000.00	\$ 688,765.93	ING. GUADALUPE GARCÍA LÓPEZ	18-JUN-18 AL 01-AGO-18 (45)	13-AGO-18 AL 26-SEP-18 (45)	100%	100%
U.V.-DPCM/F-AD-055/2018	UNIDAD DE INGENIERÍA	MANTENIMIENTO A RED ELÉCTRICA DE LOS EDIFICIOS B, E, F Y G EN LA UNIDAD DE INGENIERÍA, REGIÓN POZA RICA	\$ 650,000.00	\$ 624,306.32	ING. GUADALUPE GARCÍA LÓPEZ	22-OCT-18 AL 20-NOV-18 (30)	21-NOV-18 AL 20-DIC-18 (30)	100%	100%
CMM-PT-004/18	FACULTAD DE CONTADURÍA	REMODELACIÓN DE CUBÍCULOS EN LA FACULTAD DE CONTADURÍA, CAMPUS TUXPAN	\$ 48,113.97	\$ 48,113.97	GRUPO CONSTRUCTOR BLANVEG, S.A. DE C.V.	02-JUL-18 AL 31-JUL-18 (30)	X	100%	100%

Fuente: Secretaria de Administración y Finanzas Regional

11. Infraestructura física y tecnológica

VIDEOCONFERENCIAS

La región Poza Rica – Tuxpan cuenta con 3 salas de videoconferencias en la USBI Poza Rica y 10 espacios para videoconferencias en las Facultades y UVIs de la región. En las salas de la USBI se atendieron 255 eventos presenciales y 279 eventos con enlace de videoconferencia, haciendo un total de 534 eventos atendidos (Tabla 19).

Tabla 19. Estadísticas de eventos atendidos en las salas de videoconferencias septiembre 2018-septiembre 2019

MES:	POR VIDEOCONFERENCIAS	PRESENCIALES
sep-18	30	18
oct-18	33	27.00
nov-18	17	23
dic-18	8	11
ene-19	6	10
feb-19	21	12
mar-19	20	26
abr-19	27	18
may-19	30	26
jun-19	23	32
jul-19	8	13
ago-19	27	14
sep-19	29	25
TOTAL:	279	255

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional 2018-2019

PLATAFORMA ZOOM

La Universidad Veracruzana obtuvo licenciamiento de la plataforma Zoom. Para la región Poza Rica – Tuxpan se asignaron 4 cuentas pro, con lo cual se pueden realizar videoconferencias ya sea desde equipos de Videoconferencia o desde computadoras, teniendo la capacidad de grabación en la nube o local, hasta 100 participantes, streaming y sin límite de tiempo en las videollamadas.

Cabe mencionar que los miembros de la comunidad universitaria que posean cuenta institucional, pueden hacer uso de la plataforma zoom con una licencia de “servicio básico”, con la cual pueden realizar videollamadas de hasta 40 minutos de duración.

CUENTAS INSTITUCIONALES

La cuenta institucional es la que le permite a su propietario ingresar a los diversos sistemas que la universidad pone a disposición de la comunidad universitaria. Siendo los mas importantes el acceso a MiUV, correo electrónico, eminus, RIUV, Hermes, sitios web personales, etc. La coordinación regional de TI se encarga de generar las cuentas institucionales para los usuarios de la región, en este periodo se generaron un total de 54 cuentas.

Tabla 20. Cuentas Institucionales generadas por tipo de personal

Tipo de personal	Cuentas
Personal Académico	31
Per. Admvo. Tec. y Manual	6
Personal de apoyo	1
Personal Eventual	5
Generales	9
Total	54

Fuente: Coordinación Regional de la Dirección General de Tecnología de la Información 2018-2019.

ATENCIÓN A ESTUDIANTES

La coordinación apoya a los estudiantes cuando necesitan restablecer su contraseña, generar su cuenta institucional y orientación respecto a los sistemas que la Universidad pone a su disposición.

Tabla 21. Número de estudiantes atendidos

Atención a estudiantes	Atendidos
Reasignación de Contraseña	161
Tramite creación de cuenta	49
Asesoría	49
Total	259

SERVIDORES

Se instaló un servidor tipo blade para alojar el servicio de actualizaciones de Windows, el cual brinda actualizaciones de seguridad del sistema operativo Windows a las computadoras de la región que se encuentran firmadas en el dominio de red Poza Rica. Dicho servicio operaba en un servidor obsoleto, por lo que se migró a un servidor mas robusto.

INCREMENTO DE ANCHO DE BANDA

El ancho de banda con que se cuenta en la región Poza Rica - Tuxpan, se incremento un 10 %, pasando de 500 mbps a 550 mbps.

MESA DE AYUDA

En el sistema de Mesa de Ayuda se registran las solicitudes de servicio que realizan los usuarios de la región a la Coordinación, en este periodo se registraron y atendieron un total de 413 solicitudes. Los servicios con mas incidencias fueron los relativos a cuentas institucionales, Sistemas UV y software institucional.

Tabla 18. Número de servicios por categoría del servicio

Categoría del Servicio	Atendidos
ADMINISTRACION DE RED	7
ANTIVIRUS	54
APOYO ESPECIAL A USUARIO	2
CONEXIÓN DE RED	6
CUENTAS INSTITUCIONALES	119
EQUIPOS DE COMPUTO	19
IMPRESORAS	7
ORIENTACION Y/O ASESORIA A ALUMNOS	3
PERIFERICOS ADICIONALES	1
SIIU	20
SISTEMAS UV	96
SOFTWARE	75
TELEFONIA	4
Total	413

Fuente: Sistema de Mesa de ayuda, mesadeayuda.uv.mx 2018-2019.

INSTALACIÓN DE NODOS RED

Se instalaron 85 nodos de red en 5 dependencias de la región.

Tabla 19. Nodos Instalados por Dependencia

Dependencia	Nodos
CEEEPR	7
Coord. De Actividades Deportivas	3
Fac. de Ciencias Químicas	4
UVI Ixhuatlán	26
Unidad de Ingeniería – Edificio A	45
Total	85

Fuente: Coordinación Regional de la Dirección General de Tecnologías de la Información, 2018-2019.

Con la instalación de nodos de red se amplía la capacidad para conectar nuevos usuarios a la red y en otros casos se retira cableado de red obsoleto para poder instalar nuevo cableado y mantener el buen desempeño de la red de datos en las dependencias. En el caso del CEEEPR los siete nodos corresponden al área de administración y cubículos de académicos. En la Coordinación de Actividades Deportivas se recablearon 3 nodos que no estaban debidamente canalizados. En la Facultad de Ciencias Químicas los nodos instalados correspondieron a cubículos de docentes. Los 26 nodos de red instalados en la UVI Sede Ixhuatlán de Madero son del centro de cómputo. En el Edificio A de la Unidad de Ingenierías se remodeló el área administrativa lo cual implicó instalar nuevos nodos de red, estos nodos dan servicio al Área Secretarial, Administración, Secretaría Académica y Direcciones.

MANTENIMIENTO A EQUIPOS DE RED

Con el fin de mantener el buen funcionamiento de los equipos de red, en el mes de julio se dio mantenimiento a los equipos de red instalados en los sites de la Unidad de Humanidades, Unidad de Ciencias de la Salud y Unidad de Ingeniería. El mantenimiento consistió en reacomodo del

cableado de red y limpieza externa e interna de switches. Así mismo personal del Departamento de operación Telefónica realizo mantenimiento preventivo a los equipos operan la red telefónica en los sites de la USBI, Unidad de Ingeniería, Unidad de Ciencias de la Salud, Unidad de Humanidades, Facultad de Contaduría y Facultad de Ciencias Biológicas y Agropecuarias.

FIBRA ÓPTICA

Las Facultades en la ciudad de Poza Rica reciben su conexión de red a través de fibra óptica y se interconectan a través de una red metropolitana de fibra óptica, siendo el punto central de esta conexión el Site de telecomunicaciones principal. En este período se tuvo dos cortes de fibra óptica, los cuales afectaron a la Unidad de Humanidades y la Unidad de Ciencias de la Salud, se solicitó la realización de los trabajos correspondientes de instalación de un nuevo tramo y fusión para restablecer la conexión de las Unidades. Durante el período que duraron los trabajos de reparación de los tramos afectados, las Unidades contaron con servicio de red gracias a la habilitación de un enlace inalámbrico. Se dio mantenimiento al tendido de fibra óptica por un total de 975 metros. Los tendidos de fibra a los cuales se les dio mantenimiento fueron los que dan servicio a la Facultad de Arquitectura, Unidad de Ciencias de la Salud y Unidad de Humanidades.

UV-CSIRT

EL CSIRT-UV es la área de la Universidad Veracruzana dedicada a recibir, analizar y tratar los incidentes de ciberseguridad vinculados a la perdida, robo o acceso no autorizado a la información. Esta área surge como una necesidad de atender los incidentes generados por amenazas cibernéticas

vinculados a los servicios tecnológicos institucionales. La Coordinación se encarga de realizar estas tareas en la región.

24 HORAS DE INNOVACIÓN

Por segunda ocasión la región Poza Rica – Tuxpan participó en la competencia “24 horas de innovación”. Esta se realizó en las instalaciones del Centro de Idiomas y la USBI el 23 y 24 de mayo. La Coordinación apoyó en este evento instalando 3 equipos de acceso inalámbrico en centro de idiomas, para brindar señal wifi a todos los salones. Se contrató temporalmente un enlace de internet TELMEX Infinitum, para tener un enlace de respaldo en caso de falla del enlace de internet principal. Se instaló un servidor PFSENSE para poder hacer de manera transparente el cambio de conexión entre el enlace principal y el enlace de respaldo en caso de falla del primero. Se apoyó con la realización de enlaces de videoconferencia el tiempo que duró la competencia.

TALLERES Y CAPACITACIONES

La Coordinación impartió el Taller “Administración y Asistencia Técnica Sobre los Servicios de TI”, dicho taller va dirigido a los encargados de centro de cómputo y personal que brinda apoyo técnico en las Dependencias de la región y tiene como finalidad el actualizar al personal acerca de nuevas tecnologías que la universidad implementa así como prácticas de instalación del acceso al SIIU en diferentes sistemas operativos y resolución de problemas que se pudieran presentar. El personal de la Coordinación, USBI y encargados de centro de cómputo, recibieron el taller “Atención de calidad en los servicios técnicos a usuarios” el cual se impartió en la sala 2 de videoconferencias y tuvo una duración de 3 días. La DDIAA, Dirección de Desarrollo Informático de

Apoyo Académico, realizó en la región el Dsign Sprint EMINUS, el cual tuvo como finalidad reunir académicos que utilizan eminus para obtener propuestas de mejora para la nueva versión de este sistema de educación distribuida.

Con el fin de mantener actualizado al personal que integra la Coordinación, se asistió a los siguientes cursos y/o Talleres:

- Taller: Actualización de Cableado Estructurado
- Taller: Cómo definir e implementar una Mesa de Servicios acorde a las mejores prácticas de ITIL
- Taller: Fundamentos para la creación de un centro de respuesta a incidentes de seguridad informática