



Universidad Veracruzana

Facultad de Trabajo Social

Región Poza Rica-Tuxpan

2° INFORME DE LABORES 2022-2023

Por una transformación integral

Dra. Dora Alicia Daza Ponce
Directora

21 de septiembre de 2023

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”



Universidad Veracruzana

Dr. Martin Gerardo Aguilar Sánchez
Rector

Dr. Juan Ortiz Escamilla
Secretario Académico

Dra. Yolanda Francisca González Molohua
Directora del Área de Humanidades

Dra. Liliana Cuervo López
Vicerrectora de la Región Poza Rica-Tuxpan

Mtro. Cesar Enrique Martínez Sánchez
Secretario Académico Regional

Dra. Dora Alicia Daza Ponce
Directora

Sub-apartado

Mtra. Silvia Popo García
Secretaria de Facultad

Lic. Vanessa Verónica Medina Muñoz
Administradora

Comunidad Académica

Datos de contacto

Calle 12, número 215
Colonia Cazonas
Edificio "A", No piso. C.P. 00000
Poza Rica Veracruz, México

Tel. 01 (782) 82 2 51 93
Ext.. 45101,45102, 45103
ddaza@uv.mx

www.uv.mx/pozarica/trabajosocial/

Índice

Contenido

<i>Introducción</i>	3
EJE I. DERECHOS HUMANOS	3
1.1.Equidad de género y diversidad sexual.....	3
1.2.Interculturalidad de poblaciones originarias, afrodescendientes y comunidades equiparables.....	4
1.3 Igualdad sustantiva, inclusión y no discriminación	4
1.4 Cultura de paz y de la no violencia	5
1.5 Arte y creatividad	6
1.6 Salud y deporte	6
1.7 Participación.....	8
EJE II SUSTENTABILIDAD	10
2.1.-Riesgo y vulnerabilidad	10
2.2.-La crisis climática y resiliencia social.....	10
2.4 Estilos de vida y patrones de consumo	11
2.5.-Calidad ambiental y gestión del campus	13
2.6.- Integración de políticas y enfoques regional y local	14
EJE 3. DOCENCIA	15
3.1 Cobertura incluyente y de calidad.....	15
3.1 Cobertura incluyente y de calidad.....	19
3.2 Educación en línea	20
3.3. <i>Formación integral del estudiante</i>	20
3.3. Educación intercultural.....	24
3.5 Modelo educativo	24
3.6 Personal Académico.....	25
3.6 Personal académico.....	26
EJE IV INVESTIGACIÓN	27

4.1 Investigación y posgrado	28
4.2 Investigación con impacto social	30
EJE V. DIFUSIÓN DE LA CULTURA Y LOS SERVICIOS.....	31
5.2.Vinculación universitaria	31
5.3 Internacionalización	32
EJE VI. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL	33
Conclusión	44

Introducción

En cumplimiento al Artículo 70, Fracción XII de la Ley Orgánica de esta Universidad Veracruzana (UV), se presenta el Segundo Informe de labores realizadas durante el periodo agosto de 2022 - septiembre de 2023.

Con este documento se presenta las actividades realizadas por la comunidad universitaria de esta entidad académica y se estructura en seis ejes rectorales, en el marco del Programa de Trabajo 2021- 2025: *Por una Transformación Integral*

EJE I. DERECHOS HUMANOS

1.1. Equidad de género y diversidad sexual

La perspectiva de género en la UV es considerada como una herramienta conceptual que permite identificar que las diferencias entre mujeres y hombres se dan no solo por su determinación biológica, sino también por las diferencias culturales asignadas a los individuos. Es por esto que la Facultad de Trabajo Social (FTS) contribuye en esta tarea a través de la programación de diversos recursos como son talleres, seminarios, conversatorios, en donde se capacita y habilita a la comunidad estudiantil y docente con herramientas necesarios para promover la no discriminación, el respeto a la diversidad y promover la cultura de la paz, buscando con esto desechar cualquier estereotipo o prejuicio de género. Se busca con ello contribuir en la construcción de una sociedad donde las mujeres y los hombres tengan el mismo valor, derechos y oportunidades.

En tanto se brindaron diversos talleres:

- Derechos humanos de niños, niñas y adolescentes desde el enfoque del Trabajo Social (TS).
- Proceso teórico metodológico para la intervención con grupos vulnerables.
- Participación en el foro de equidad de género y derechos humanos.

1.2. Interculturalidad de poblaciones originarias, afrodescendientes y comunidades equiparables.

Los contextos Interculturales en los que hoy día están insertas nuestras sociedades Latinoamericanas amplían la complejidad de las problemáticas sociales que afectan profunda y especialmente a los sectores más desfavorecidos y a los grupos excluidos. Lo anterior refleja y sustenta la importancia que tiene para la profesión del TS, el enfrentarse con una realidad en la que intentan convivir culturas distintas. Por lo tanto es sumamente importante seguir fortaleciendo los temas interculturales en la licenciatura con la finalidad de contribuir con el propósito de garantizar una educación superior equitativa, inclusiva, pertinente y de calidad que permita combatir brechas socioeconómicas, regionales y de género en el acceso, tránsito y permanencia en la universidad de estudiantes pertenecientes a pueblos originarios, afrodescendientes y comunidades equiparables tal como se integra en el programa de trabajo rectoral.

Así pues se organiza el Primer Festival Internacional de la Interculturalidad el 25 de mayo de 2023, con la puesta en marcha de conferencias pláticas, exposición de pintura, y gastronomía regional que a continuación se enuncia:

- ❖ La cultura tenek a través de la pintura
- ❖ La herencia africana en la zona norte de Veracruz.
- ❖ Exposición de pintura surrealista.
- ❖ Taller de Totonaco.
- ❖ Plática de gastronomía regional
- ❖ Degustación de gastronomía regional

1.3 Igualdad sustantiva, inclusión y no discriminación

La igualdad y no discriminación son principios básicos de las normas del derecho internacional de los derechos humanos es por ello que se siguen realizando acciones en la FTS en donde los temas abordados contribuyan a la implementación de acciones positivas hacia las poblaciones originarias,

afrodescendientes y de las comunidades equiparables, tales como conferencias, talleres, seminarios con la participación de expertos nacionales e internacionales quienes abonan al conocimiento y experiencia de la comunidad estudiantil.

La Asociación de Mexicanos en Carolina del Norte, Inc. (AMEXCAN), en coordinación con el H. Ayuntamiento del municipio de Álamo Temapache 2022- 2025, y la UV, Región Poza Rica-Tuxpan, a través de los cuerpos académicos de la UV, UV-CA-298 Movilidades y Vida Cotidiana, UV-CA-552, Estudios de Trabajo Social y Familias en Riesgo, UV-CA 397 Bienestar Salud y Cuidado, organizan con gran éxito el Tercer Encuentro sobre Migración en la Huasteca Veracruzana, el jueves 23 de marzo del 2023, con el objetivo de conocer los obstáculos, beneficios sobre el impacto de la migración en las comunidades de origen siendo las temas centrales: Educación, Salud, Desarrollo Económico y Migración, beneficiando a 80 personas.

1.4 Cultura de paz y de la no violencia

La FTS a través de la participación de los diferentes cuerpos académicos organiza, implemente y difunde entre la población estudiantil diferentes eventos académicos con el objetivo de construir una cultura institucional de derechos humanos, así como de sustentabilidad, teniendo como principio la sensibilización, concientización y posicionamiento de las y los estudiantes. La colaboración en los diferentes procesos de enseñanza aprendizaje abona a la construcción y desarrollo propicio para el respeto, protección y garantía de los derechos humanos.

EVENTO	NOMBRE	ORGANIZADORES	BENEFICIADOS
Curso	Prevención, Detección y Erradicación de la Violencia de Género en Niñas y Adolescentes	CA Sujetos y grupos sociales en vulnerabilidad	30
Curso	Prevención del Hostigamiento y acoso sexual durante la pandemia COVID-19	CA Políticas Públicas y familia	60

1.5 Arte y creatividad

ACTIVIDADES	FECHA	BENEFICIADOS
1.-Día de muertos, con la puesta en marcha de una obra de teatro, altares, concurso de calaveras y catrinas.	20/10/22	209
2.-Exposición de proyectos emprendedores.	31/01/23	30
3.-Organización del concurso de carteles “El empoderamiento de la Trabajadora(or) social en el quehacer profesional.	15/03/23	60
4.-Elaboración de trípticos de DDHH	10/06/ 23	30

Como cada año se realizan los eventos culturales y tradicionales de la región, durante la pandemia aunque no fue la misma dinámica, pero no se dejaron atrás las tradiciones, participando con el tradicional altar de día de muertos.

1.6 Salud y deporte

El total de estudiantes de nuevo ingreso se presentaron al examen de salud integral en la unidad de Ciencias de la Salud tal como fueron agendados son 61 mujeres y 16 hombres.

ACCIONES PARA EL CUIDADO DE LA SALUD	FRECUENCIA
Coordinación con la jurisdicción Sanitaria	Modulo de atención mensual a la comunidad universitaria Canalización de personas que reúnan los criterios para ser paciente UMENE-EC.
Proceso teórico metodológico para la intervención con grupos vulnerables	Beneficiados 16 personas 1/10/2022
CENDHIU	Canalización de pacientes a través del Módulo de intervención en línea de TS, Psicología y Derecho.
Participación en voleibol y futbol	1er y 2do Lugar en Futbol

Promoción del módulo de intervención social en línea en TS, Psicología y Derecho, participando los siguientes docentes, y alumnas(os).

Dra. Dora Alicia Daza Ponce
Dra. Maricela Cruz del angel
Mtro. Miguel Angel Cruz Treviño
Dra. Sandra luz Hernandez Mar
Mtra. Alin Jannet Mercado Mojica
Dra. Judith Sibron Barrera
Dra. Martha Soledad Hernández Maqueda
Dra. Jael Segura Baltazar
Dra. Rosa Maria Cobos Vicencio
Mtra. Laura Herrera Lara
Est. Carlos Daniel Maldonado Santes
Est. Karina Maldonado Santes
Est. Noelia Olarte Segovia
Est. Evelia Noelia Acosta Barrios
Est. Nohemí Del Ángel Baltazar
Est. Martha Sarahi Esquitin Cabrera
Est. Dina Monserrat Martínez Cazares
Mtro. Oscar Adán González G.
Mtra. Abril Castañeda Luna
Dr. Eduardo S. de la Torre Jaramillo
Dra. Gabriela Madrigal Barragán
Mtro. Héctor Hugo Viveros G. Saldaña

1.7 Participación

La formación universitaria de los profesionales de distintos perfiles trasciende en el momento que se vuelven participes en la sociedad, en este sentido promover una cultura democrática en la UV,



Zaileth Imelda Espinoza, consejera alumna de la Facultad de Trabajo Social

a través de la participación efectiva de los universitarios en los órganos de gobierno, poniendo en el centro de las decisiones institucionales a los derechos humanos, la sustentabilidad y el interés superior del estudiante.

Así pues la presencia de la consejera alumna Zayleth Imelda Espinoza González de la FTS, no se hizo esperar, ya que participo representando a la población estudiantil, con

una propuesta “Taller de preparación para la inserción laboral” durante la visita rectoral visita del Dr. Martín G. Aguilar Sánchez, realizada del 14 al 16 de junio de 2023.

Se participo en la coordinación y moderación de mesas de trabajo en Sipinna para el desarrollo de material de Derechos Humanos de Ninas y Niños Adolescentes (11 de abril de 2023).

En este entendido la participación de los estudiantes desde la transdisciplinariedad de las diferentes experiencias educativas con la finalidad de contribuir en el cuidado de la salud, las alumnas de la FTS, contribuyeron en la compañía de prevención del Cáncer de mama, para el autocuidado de la salud de la comunidad universitaria y de la sociedad en general.

Como parte de las actividades de la EE de Derechos Humanos y TS, se realizan trípticos para promover la cultura del respeto y los DDHH.

- ❖ Derecho al medio ambiente sano
- ❖ Derecho a la no discriminación
- ❖ Derecho a la igualdad

1.8 Internacionalización solidaria

La UV en su función sustantiva de docencia, promueve la internacionalización a través de la movilidad nacional e internacional que brinde a los jóvenes la Promoción de la transferencia de competencias adquiridas en las movilizaciones internacional y nacional, mediante impartición de talleres especializados y participación en tópicos de experiencias educativas.



Cabe hacer que es la primera vez que alumnos de la FTS realizan una movilidad, y en este caso fueron los alumnos María Fernanda Sánchez Palacios y Joel Jacobo San Martín, quienes participaron en la Convocatoria al Curso de Inmersión en Liderazgo Global e Innovación, en la Feria

Ciudadana e intercultural, en la Universidad de Antioquia Colombia del 30 al 7 de octubre de 2022.

Ahora pues debido a los convenios internacionales que tiene la UV con universidades nacionales y extranjeras se recibió la visita de dos estudiantes de la Universidad Facultad de Educación Universidad de León España

Urati Chueca Romero

Aner Gallastelli Montero

MOVILIDAD NACIONAL

La movilidad nacional como parte de la formación académica generó que el alumno Oscar Javier Jiménez Lara realizara una estancia en la Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco

EJE II SUSTENTABILIDAD

La sustentabilidad se ha convertido en tema sumamente importante para la vida del planeta, debido a que las acciones humanas han contribuido en el deterioro de la misma, en este sentido se tiene el objetivo de promover acciones de conscientización y cuidado del ambiente a través de la educación y transversalización en los contenidos académicos del programa educativo de TS.

Es por ello que la UV a través del eje de sustentabilidad contribuye a la transición ecológica, reducir riesgos y consecuencias negativas mediante el desarrollo de capacidades, así como para generar resiliencia contra el colapso en sus diferentes formas que deriva de la inexorable crisis socioambiental en marcha y poder aspirar a una sociedad estable con proyección a futuro.

2.1.-Riesgo y vulnerabilidad

Actualmente la sociedad se encuentra inmersa en una serie de riesgos, ambientales, de seguridad de salud, etc, en este sentido las acciones que se han implementado al interior de las instalaciones de la FTS son las siguientes:

- ❖ Realización del simulacro realizado el 19 de septiembre de 2022, donde se contó con una participación de 253 estudiantes, 15 docentes y 10 personas administrativas. Cabe hacer mención que se realizó el registro en el sistema nacional de sismos.
- ❖ La señalización en los espacios de la FTS, con la con el objetivo de prevenir acciones que pongan el riesgo de la comunidad universitaria.
- ❖ La adquisición de equipo para la prevención y contagio de COVID-19, como dispensador de gel y la toma de temperatura.
- ❖ La realización de 4 sanitizaciones a las oficinas administrativas para prevenir los contagios de COVID -19 entre el personal administrativo y docente.

2.2.-La crisis climática y resiliencia social.

Como resultado de la contingencia sanitaria, actualmente la resiliencia social, ha retomado una vital importancia en la vida de la comunidad universitaria, en este sentido las alternativas que presenta la UV a través del Cendhui, con los programas de ayuda, así como el departamento de TS.

Para ello se realizaron diversas actividades de sensibilización con el alumnado, y son las siguientes:

ACTIVIDAD	IMPARTIDO	BENEFICIADOS	FECHA
Prevención y atención de adicciones	Dra. Matilde Gamundi G.	150	29/08/23
Salud mental en los universitarios	Dra. Isnarda Cruz Casanova.	120	29/08/23
Uso y cuidado de bienes inmuebles	Mtro. Miguel Angel Cruz Treviño	70	29/08/23



2.4 Estilos de vida y patrones de consumo

Actualmente la salud, se ha convertido en un estilo de vida esencial, que requiere de una revalorización de las prácticas cotidianas en la alimentación y el cuidado de la salud. Es por ello que vivir de manera armónica siempre en la familia propicia una convivencia sana entre la comunidad universitaria y la sociedad veracruzana. Hábitos alimentarios que contemplen el

consumo responsable de productos nutritivos de origen local, libres de agroquímicos y sustancias tóxicas, así como la producción agroecológica de alimentos y plantas medicinales.

Con la finalidad de promover estilos de vida favorable, cambio de hábitos y reflexión sobre parones de consumo responsable, alimentación sana y salud integral; al interior de la comunidad universitaria, se han organizado talleres:

- ❖ Alimentación Saludable
- ❖ Degustación de alimentación saludable
- ❖ Aprendiendo de mis emociones



2.5.-Calidad ambiental y gestión del campus

Promover la sustentabilidad en todos los ámbitos y niveles de la administración y gestión universitaria, a fin de llevar a cabo un manejo sustentable de agua, energía y espacios universitarios, así como reducir la generación de residuos sólidos, de manejo especial y peligroso.

Programa de cultura y sustentabilidad universitaria, esta integrado por 3 proyectos denominados:

a) Cultura en el uso racional de energía eléctrica

b) Promoción del cuidado de áreas verdes, y

c) Cuidado y conservación de las TICs.

EVENTOS	FECHA	PARTICIPANTES
1.-Educación ambiental	21/08/2023	Comunidad universitaria
2.-Cuidado del patrimonio institucional.	30/08/2023	Alumnos de la FTS
3.-Vinculación con sectores sociales y empresariales	01/03/2023	25 representantes de Instituciones Públicas y Privadas





2.6.- Integración de políticas y enfoques regional y local

Atender las necesidades formativas, de investigación, diseño y análisis de políticas, así como de intervenciones específicas en comunidades locales, el sector gubernamental, privado y de la sociedad civil organizada a partir de prioridades regionales y estatales de sustentabilidad.

La FTS impulsa la vinculación en materia de sustentabilidad con otros agentes sociales a través de proyectos de investigación y de intervención, de los cuales mencionaremos los siguientes:

Los servicios universitarios extendidos a la sociedad en general, la vinculación, representa un indicativo de trabajo colaborativo, motivo por el cual la FTS desarrolla actividades a través del Sistema Integral de Vinculación Universitaria (SIVU).

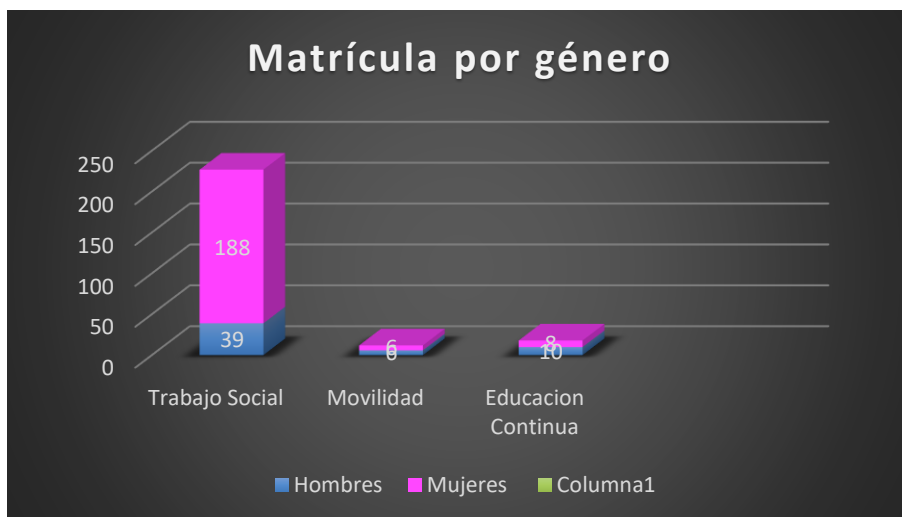
PROYECTOS SIVU	PARTICIPANTES
Atención y prevención de problemáticas sociales en niños y jóvenes	5
Juntos por una sonrisa	25
Promoción para educación ambiental en la sociedad	12/ 9
Experiencias educativas con práctica comunitaria e institucional	80
Derechos humanos, sustentabilidad e interculturalidad (2º Foro virtual del AFBG)	30

EJE 3. DOCENCIA

3.1 Cobertura incluyente y de calidad

La docencia como acción fundamental y punto de partida para la formación de profesionales desde las disciplinas que conforman la UV, por lo cual es importante resaltar algunas de las actividades y funciones que se ejecutan desde el quehacer diario en la FTS, tales como la investigación, planeación, intervención, gestión, orientación, promoción, evaluación, sin embargo, una parte elemental es la implementación de técnicas innovadoras, y el conocimiento y manejo de las nuevas tendencias de intervención, abonando a su formación y desarrollo integral de las y los estudiantes, teniendo como resultado la construcción de una formación con excelencia, tanto en lo profesional, social, e intelectual con perspectiva humana.

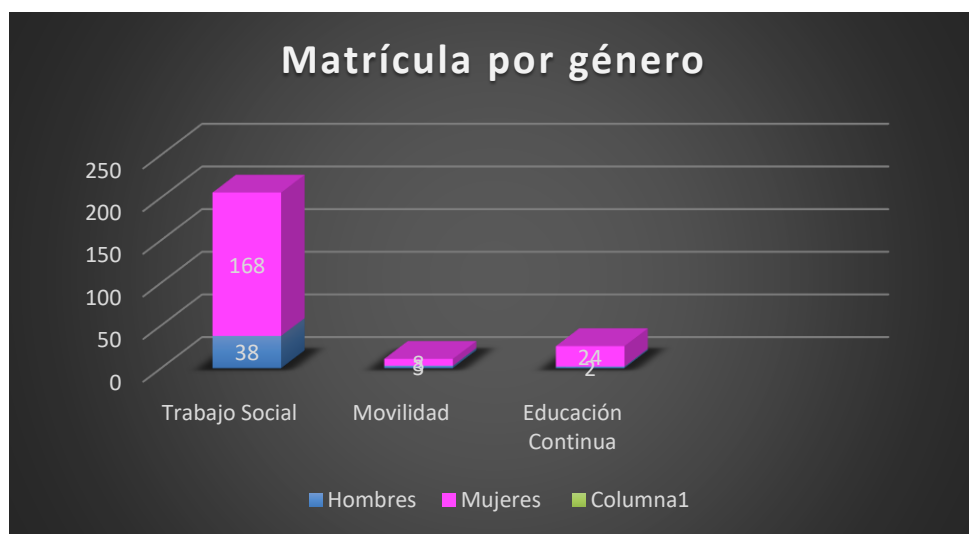
Es por ello que promover, atender y procurar la demanda de la entidad académica es de suma importancia, lo que permite presentar la matrícula correspondiente al periodo agosto 2022 a enero 2023 la cual se conforma de 39 hombres y 188 mujeres, así también, es relevante mencionar que se cuentan con 6 hombres y 6 mujeres por movilidad, así como por 10 hombres y 8 mujeres por medio del programa de educación continua, teniendo una matrícula total de 257 alumnas y alumnos pertenecientes a la comunidad educativa de la FTS.



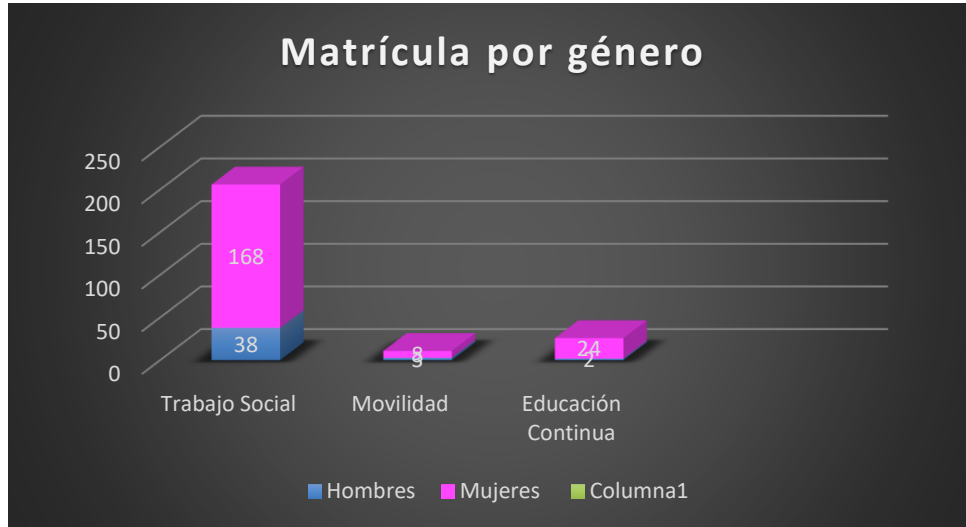
MATRÍCULA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Trabajo Social	39	188	227
Movilidad	6	6	12
Educación continua	10	8	18
TOTAL	55	202	257

Correspondiente al periodo febrero-julio 2023, la matrícula de la Licenciatura en TS, es de 38 hombres, 168 mujeres, con un número de 3 hombres y 8 mujeres por movilidad, así como 2 hombres y 24 mujeres por educación continua, siendo un total de 243 alumnos y alumnas.

Periodo Febrero-Julio 2023

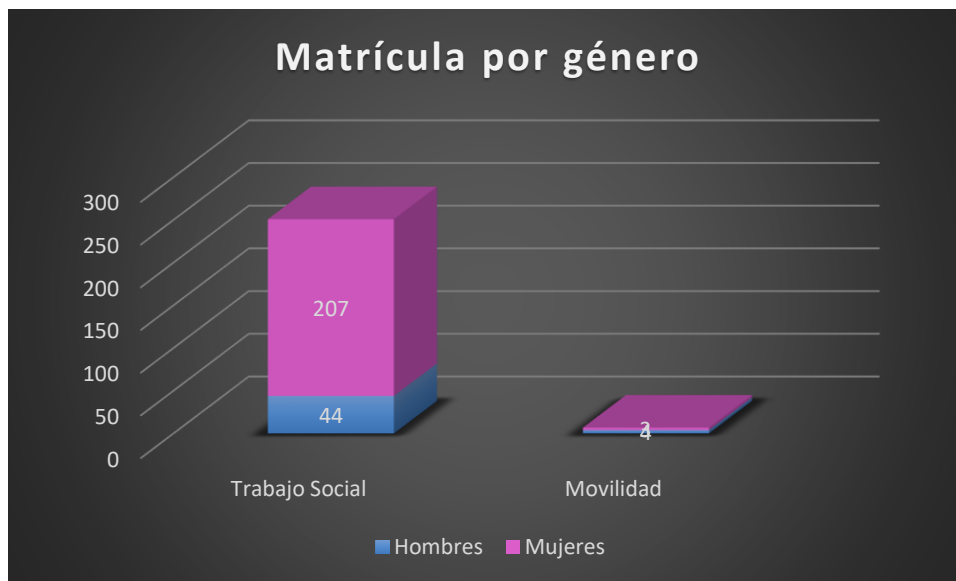


Correspondiente al periodo febrero-julio 2023, la matrícula de la Licenciatura en TS, es de 38 hombres, 168 mujeres, con un número de 3 hombres y 8 mujeres por movilidad, así como 2 hombres y 24 mujeres por educación continua, siendo un total de 243 alumnos y alumnas.



MATRÍCULA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Trabajo Social	38	168	206
Movilidad	3	8	11
Educación continua	2	24	26
TOTAL	43	200	243

En tanto al periodo correspondiente agosto 2023 enero 2024 se establece que la matrícula existente es de 44 hombres y 207 mujeres pertenecientes a la Licenciatura en TS, con la suma de 4 hombres y 3 mujeres por medio del programa de movilidad, siendo así, un total de 258 alumnas y alumnos activos en la FTS Región Poza Rica-Tuxpan.



Periodo agosto 2023- enero 2024

MATRÍCULA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Trabajo Social	44	207	251
Movilidad	4	3	7
TOTAL	48	210	258

Es importante resaltar que, para la formación integral de la comunidad estudiantil, es necesario brindar las herramientas adecuadas para que se enfrente ante una realidad laboral del profesional en TS. Por lo que el fortalecimiento y la construcción de sus habilidades, capacidades y competencias son de gran importancia, y el brindarles espacios que sirvan para ello es indispensable para el resultado para el cual se trabaja de manera permanente y continua.

3.1 Cobertura incluyente y de calidad

Como parte importante del rubro de Docencia en el cual emana Cobertura incluyente y de la Calidad, se estable que la FTS llevo a cabo la Ceremonia de graduación del periodo febrero - julio 2022, de la generación 2018-2022, efectuada el 23 de junio del año en curso, otorgando 16 títulos, que brindaran a las y los egresados la posibilidad de poder desempeñarse de manera profesional en las diferentes áreas y campos de intervención.

El desempeño académico de las y los alumnos se ve impulsado, motivado y reconocido por quienes conforman el cuerpo directivo y académico, por lo cual el acto protocolario de entrega de Notas laudatorias permite resaltar las aptitudes y actitudes del alumnado, siendo esta actividad una herramienta que les otorga la posibilidad de identificar su avance y desarrollo educativo, por ello que en el periodo agosto 2022 – enero 2023 se realizo la entrega de 92 notas laudatorias con fecha de entrega el 10 de octubre del 2022, en el periodo febrero – julio 2023 se otorgaron 82 en el evento realizado el 21 de abril del año en curso.

Si algo tiene claro la entidad académica de TS, es que el enfoque no solo debe estar en quienes cursan actualmente la carrera, sino que también se debe de brindar atención y seguimiento a quienes han sido parte de la institución y hoy en día se encuentran como egresados de la misma, por ello, propiciar espacios como lo es el Encuentro de Egresados de TS es recuperar información que permite identificar las situaciones que se viven en el campo profesional, así también, da lugar a conocer sus experiencias y desempeño profesional, generando la posibilidad de crear redes de apoyo y la vinculación interinstitucional desde sus diferentes espacios laborales, por ello el 6° Encuentro de Egresados de TS titulado “El reto ante la presencialidad en la intervención profesional” no fue la excepción, con fecha de realización 26 de noviembre del presente año, en el Marco de la Celebración del 52° Aniversario de la FTS.

En este 2023 ya se cuenta con la proyección para poder realizar el 7° Encuentro de egresados, en continuidad a los trabajos y acciones que emergen de manera favorable al poder llevar a cabo cada una de estas reuniones y encuentros con quienes han sido formados en la disciplina del TS y que continúan con una visión profesionalizante.

Como Facultad se ha tenido la oportunidad de recibir dos distinciones al Mérito Universitario con mención Honorífica, estas otorgadas a las alumnas egresadas Tania Pacheco Juárez y Michell

Estafany Santiago Cabrera por su destacado desempeño a la largo de su formación durante el periodo 2022.

3.2 Educación en línea

El uso de las nuevas tecnologías para favorecer la formación académica y la educación continua con el uso de las herramientas virtuales y los entornos digitales, brindo la posibilidad de realizar el Curso – Taller “La labor periodística desde el enfoque de los Derechos Humanos”, enfocado a quienes desempeñan la labor periodística desde un enfoque profesional, teniendo como función brindar información con perspectiva de derechos, teniendo a bien reforzar sus conocimientos de investigación, de acercamiento ante las diversas situaciones que cubren y que transforman en información, procurando no solo su función sino de quienes forman parte de los hechos, dicho curso-taller se llevo a cabo en vinculación con el H. Ayuntamiento de Poza Rica a través de la Dirección de Comunicación Social y la Dirección de la Secretaría Ejecutiva del SIPINNA Municipal, con una asistencia de 18 alumnos inscritos, realizado en el mes de noviembre del año 2022.

3.3. Formación integral del estudiante

La oferta educativa de la FTS durante el periodo 2021- 2022 presenta la disponibilidad de 80 lugares para aspirantes a ingresar en la carrera, por lo que se reflejó una inscripción de 61 mujeres y 14 hombres, dando un total de 75 alumnos, mientras que en el periodo agosto 2022 a enero 2023 se establece una matrícula de 73 mujeres y 16 hombres resultando un total de 79 matriculados, actualmente en el periodo 2023 – 2024 la oferta educativa de la Licenciatura en TS fue de 77 lugares para alumnos de nuevo ingreso, de los cuales se inscribieron 61 mujeres y 16 hombres.

Es importante resaltar que para quienes se integran en primer periodo a esta comunidad estudiantil requieren de conocer el sistema universitario, desde los procesos académicos como administrativos para su permanencia clara y factible, por lo que hacerlos partícipes del programa denominado: Conoce tu Universidad, les da un panorama amplio e integral sobre el nivel académico del cual forman parte y de la corresponsabilidad que existe dentro del proceso de formación, dicha acción es llevada a cabo por diversos responsables tales como coordinación de tutorías, movilidad, área de formación básica general, siendo efectuado durante la primera semana previo al inicio del curso

por periodo escolar, siendo de manera virtual en el año 2021 por contingencia sanitaria a SARS-Cov-2/COVID-19, siendo retomado en el periodo de agosto 2022 de forma presencial, contando con la presencia de quienes conforman la plantilla docente hacia un contacto directo con el alumnado.

En continuidad al apartado de Formación Integral del estudiante, es importante resaltar que cada una de las acciones implementadas tiene la finalidad de fortalecer el aspecto profesionalizante, poniendo a su alcance experiencias que les permitan visibilizar los contextos sociales reales en la disciplina, por lo que durante el 2022 dentro de las actividades del Coloquio “El reto ante la presencialidad en la intervención profesional” se obtuvo la asistencia y participación de 240 alumnos beneficiados.

Durante el mes de mayo del 2023, 40 alumnas y alumnos tuvieron la posibilidad de ser parte de la Visita de prácticas para conocer el funcionamiento de los campos clínicos en TS, esto por medio de la Facultad de Estudios Sociales de Temixco, de la Universidad Autónoma de Morelos.

En materia de prácticas comunitarias en el mes de abril del año en curso, se contó con un número de 20 alumnas y alumnos beneficiarios en el proceso de trabajo de campo, aplicando las diversas técnicas de investigación e intervención dentro de la metodología comunitaria.

En formación integral del estudiante como parte del programa remedial para el desarrollo de competencias profesionales de los alumnos y egresados que otorga potencializar e impulsar el conocimiento centralizado en un área en específico como lo es el Diplomado en Intervención en Trabajo Social en Salud, mismo que beneficio a un total de 26 personas, de las cuales 14 se encuentran cursando sus estudios en la Facultad y 10 egresados que se encuentran laborando en el ámbito de la salud, la asistencia social y protección de derechos.

Contar con un programa con reconocimiento de calidad en la FTS, garantiza un proceso de enseñanza aprendizaje que promueve la formación integral del estudiante la FTS. La existencia de un organismo, evaluador como el CONAC, verifica que la Licenciatura en TS responda a estándares nacionales e internacionales a través de la la acreditación académica que tiene una vigencia del 10 de marzo del año 2020 al 20 de marzo del año 2025.

Por la destacada labor que se ha realizado en direcciones anteriores se ha mantenido la vigencia de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior en Trabajo Social (RENIEST), por lo cual se interactúa y participa en el mantenimiento y actualización de alternativas académicas ante las problemáticas que se presentan en la sociedad.

El desempeño de los diversos Cuerpos académicos ha brindado la posibilidad de continuar integrándose y haciendo presencia en diferentes Redes de TS a nivel nacional como lo es el CA-UV-298 Movilidades y Vida Cotidiana (Consolidado), conformado por la Dra. Sandra Luz Hernández Mar, Dra. Leticia Chávez Díaz, Dra. Rosa María Cobos Vicencio y Dra. Alba Hortencia González Reyes quienes se integran a la Red de Trabajo Social en Migración a formalizarse en el marco del convenio macro suscrito con la RENIETS.

La FTS logró integrarse a la Red Nacional de Trabajo Social de Grupo (RNTSG) por parte de la Escuela Nacional de Trabajo Social, la cual se encuentra integrada 12 universidades mexicanas como lo son Aguascalientes, Cd. Juárez, Hidalgo, Durango, Edo. de México, Morelos, Sinaloa, Sonora, Tlaxcala y Veracruz, dicha red se encuentra coordinada por las Catedráticas; Dra. Adriana Ornelas, María Luisa Brain y la Dra. Nelía Tello.

En cuanto a formación integral es importante expresar que derivado de las gestiones correspondientes a beneficios de becas por alto rendimiento en el periodo agosto 2022-enero 2023 las alumnas Magally García García- S20009729, Estefania Contreras Domínguez- S20009708 y Zayleth Imelda Espinoza González- S20229734 recibieron el beneficio.

Correspondientes a las becas de transporte universitario en periodo febrero-julio 2022 se contó con el beneficio a 9 alumnas y alumnos:

- | | |
|--|-----------|
| 1. Miguel Guadalupe Méndez López matrícula | S22007451 |
| 2. Guadalupe Isabel Pérez Pacheco matrícula | S19007842 |
| 3. Carlos Daniel Maldonado Santes | S19007869 |
| 4. Joselin Galilea García García matrícula | S21007582 |
| 5. Daniela Pérez Santes matrícula | S21007602 |
| 6. María Fernanda Andrade Gonzalez matrícula | S21007605 |

- 7. Bernardia Valencia García matrícula S21007618
- 8. Perla Ixchell Violante Salas matrícula S22007510
- 9. Ramón Vázquez Gonzalez matrícula S22007482

Sin duda alguna los recursos tecnológicos son un instrumento que permite abonar en el aprendizaje, por lo que el beneficio de becas tabletas en el periodo febrero-julio 2023 le otorgo la posibilidad a 4 alumnos de tener a su alcance esta herramienta para su aprendizaje, siendo los beneficiados:

- 1. Miguel Guadalupe Méndez López matrícula S22007451
- 2.-Bernardia Valencia García matrícula S21007618
- 3.-Perla Ixchell Violante Salas matrícula S22007510
- 4.-Ramón Vázquez Gonzalez matrícula S22007482

Por otra parte, en la formación integral del estudiante, el contar con un buen asesoramiento y acompañamiento académico, se considera la tutoría como parte medular del desarrollo profesional. En este sentido la tutoría académica el 100% de los tutorados se encuentra asignado a 16 tutores, de los cuales 14 son de tiempo completo y 2 académicos por horas, quienes brindan la atención, orientación y asesoría durante su trayectoria, apoyando y haciendo uso de la plataforma del Sistema Institucional de Tutoría, Eminus 3, Eminus 4 y de PLANEA que ha permitido realizar una proyección adecuada con cada estudiante. En estos periodos se ha trabajado de manera presencial realizándose 3 sesiones en cada periodo y con algunos casos el contacto con el tutorado ha sido de manera virtual.

PERÍODO	FEBRERO - JULIO 21	AGOSTO 21 - ENERO 22	FEBRERO - JULIO 22	AGOSTO 22 - ENERO 23
Inscritos	253	211	204	253
Asignados	253	211	204	253
Atendidos	242	200	190	Periodo actual

En contribución de la formación integral del alumno se conto con la participación en eventos académicos que promueven la investigación:

EVENTO	TEMA	FECHA	PARTICIPANTES
V Congreso Nacional e Internacional de Investigación en TS	La generación de conocimiento para la Acción Transformadora	22 de Junio de 2023	Jonathán H. Gómez Vite
XX Encuentro Participación de la Mujer en la Ciencia	Diagnóstico Social de Mujeres En Situación de Violencia Económica	19 de Mayo 2023	Mónica Lizeth Arana Sánchez

3.3. Educación intercultural

Con la finalidad de promover la educación intercultural se realizo el 1er Festival internacional de interculturalidad, realizado el 25 de mayo de 2023, llevando a cabo actividades de promoción de la lengua tenek, así también se realizo un taller de totanaco.

3.5 Modelo educativo

En la FTS, actualmente se está trabajando con el rediseño del Plan de Estudios 2015, en vinculación con la FTS de Minatitlán, donde se llevan a cabo algunas actividades tales como el análisis de evaluación del plan de estudios, análisis de la fundamentación, capacitaciones por ambas regiones, así como la determinación de avance por fechas para su conclusión, estas actividades son coordinadas en todo momento y cuenta con un plan de seguimiento que contribuya al fortalecimiento del mismo.

3.6 Personal Académico

Actualmente en la FTS, cuenta con una planta docente de 13 académicos de tiempo completo, 10 con doctorado y 3 con maestría, los docentes por asignatura en total son 8, de los cuales 5 cuentan con doctorado y 3 con maestría, actualmente se cuenta con 1 técnico académico con el grado de maestría. Siendo un total son 22 docentes, 15 con doctorado, 1 pasante de doctorado y 6 con maestría.

PLANTA DOCENTE	TOTAL	DOCTORADO	MAESTRÍA
PTC	13	10	3
TA	1	0	1
PA	8	5	3
TOTAL	22	15	7

Sin embargo, en la plantilla docente por género 12 cuentan con un tiempo completo, 1 docente hombre de tiempo completo, 1 docente hombre de técnico académico, 6 mujeres docentes por asignatura y 2 docentes hombres por asignatura.

Con la finalidad de contar con un perfil acorde a la especialidad de la carrera y que dote de herramientas y estrategias pedagógicas a los docentes que integran la planta docente, se impartieron los diferentes cursos, talleres diplomados en los periodos agosque a continuación se enuncian:

Así mismo, los docentes actualmente se están preparando para brindar las mejores herramientas a los estudiantes, de esta forma se mencionan los de preparación pedagógico y disciplinar que el personal académico los desarrolló durante el periodo 2022 - 2023.

Cursos, Talleres, Diplomados – Pedagógicos	Participantes
Internacionalización del currículo	1
Gestión y desarrollo del aprendizaje	1
Taller virtual de colaboradores	1
Italiano II	2
Diplomado en el aseguramiento de la calidad y mejora continua de programas educativos de tipo superior	7
Diseño de encuestas de opinión en el ámbito superior	3

Contratación de personal UV	1
Vivir la sustentabilidad	4

Cursos, Talleres, Diplomados – Disciplinarios	Participantes
Diplomado en intervención en Trabajo Social en Salud	2
Diplomado en Psicoterapia Familiar	1
Tendencias del Trabajo Social en la Globalidad	19
Intervención social centrado en el sujeto	19
Unidad de análisis de contexto en acción: aproximaciones desde el Trabajo Social	18
Liderazgo político, sororidad y trabajo colaborativo con bases alternativas de feminismo, masculinidades libres de violencia	4
Cultura de paz, caminos y oportunidades, técnicas de trabajo de campo con jóvenes migrantes	1
Movilidad, Vulnerabilidad y Desaparición	4
Sistematización en Trabajo Social	1
Psicoterapia familiar: Infancia y Adolescencia	1
Diplomado en DDHH Casa de la Cultura Jurídica	1
Diplomado en aportes feministas y análisis de la salud en mujeres	1
Teoría y Técnicas de grupos de ayuda mutua	1
Inteligencia emocional en la Gestión del Aula	1
Diplomado en Intervención en maltrato y abuso sexual infantil	1

3.6 Personal académico

Cuerpos Académicos de la Facultad de Trabajo Social

En la Facultad se cuenta con 13 Profesores de Tiempo Completo que realizan investigación a partir del trabajo de 3 Cuerpos Académicos registrados ante PRODEP, los cuales tienen 3 proyectos en el Sistema de Registro de la Universidad Veracruzana (SIREI).

Los cuerpos académicos conformados son:

- ❖ UV-CA-298 Movilidades y vida cotidiana (Consolidado)
- ❖ UV-CA-552 Estudios en Trabajo Social y grupos en vulnerabilidad (En formación)
- ❖ UV-CA-931 Sujetos y grupos en situación de vulnerabilidad (En consolidación)

De esta forma, es relevante mencionar, que los docentes de la FTS de la Región Poza Rica-Tuxpan cuentan con diferentes reconocimientos como perfil deseable, perfil PRODEP y PEDPA que a continuación se describen:

RECONOCIMIENTO	TOTAL
PTC	13
PARTICIPAN EN CA	12
PERFIL PRODEP	12
NIVEL III PEDPA	3
NIVEL V PEDPA	1
NIVEL VI PEDPA	7
PERFIL DESEABLE	12
MUJERES CON PERFIL DESEABLE	12

De esta forma, se menciona que, dentro del personal académico en la FTS, se cuenta con una plantilla de académicos en los cuales se promueve una constante actualización, manejo de temas de interés y afines a la disciplina, lo cual permite innovar en los procesos de enseñanza aprendizaje efectuados con la comunidad educativa.

EJE IV INVESTIGACIÓN

La investigación constituye la esencia de la formación profesional por lo que el conocimiento que se genera promueve la pertinencia en el proceso enseñanza aprendizaje, para ello cada licenciatura puede generar posgrados que consoliden la formación de egresados.

4.1 Investigación y posgrado

La maestría en trabajo social inicia sus actividades en el año 2013, propiciándose 4 generaciones que a continuación se enuncian:

GENERACIÓN	INSCRITOS	EGRESADOS	EFICIENCIA TERMINAL
1° 2013-2015	16	10	62.51
2° 2014-2016	15	15	100
3° 2016-2018	18	14	77.77
4° 2017-2019	5	1	20.00%
	54	40	74.07

Derivado de la investigación se desprende la realización de trabajos recepcionales para concluir la carrera de TS, por lo que los trabajos de investigación que se realizaron durante los 2 periodos fueron:

PERIODO	TESIS	PROMEDIO	EGEL	TOTAL
Agosto 2022 enero 2023	12	10	1	23
Febrero - julio 202	7	2	2	11
	19	12	3	34

En tanto la realización de prácticas y servicio social que se lleva a cabo los estudiantes de TS, en las instituciones:

Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Poza Rica, Tihuatlan, Coatzintla y Cazonas, Centro de Integracion Juvenil A.C.Fiscalia General del Estado, Colegio de estudios de Bachilleres del Estado de Veracruz, Colegio Nacional de Educacion Profesional Técnica Poza Rica, Instituto Nacional de ls mujeres , departamento de Trabajo Social.

Periodo agosto 2021-enero 2022.

Febrero- julio 2022

EXP. EDUC	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Práctica Institucional	22	0	33	7
Servicio Social	34	5	8	1

EVENTOS	LUGAR	PARTICIPANTES	TIPO DE TRABAJO	TITULO DEL TRABAJO
Congreso de educación, innovación y nueva normalidad	Durango, México. Diciembre 2022	Bertha Esmeralda Sangabriel García, Judith Simbrón Barrera, Miguel Angel Cruz Treviño	Memoria	Rendimiento académico de estudiantes universitarios en la virtualidad
Congreso Internacional de Investigación Academia Journals Hidalgo 2022	Pachuca, Hidalgo, México. Octubre 2022	Mtra. Susana Anabel Guillén Ramírez, Mtro. Luis Emmanuel Martínez Guillén.	Capítulo de libro	Necesidad de una Nueva Revisión a la Ley Federal del Trabajo para Incluir Grupos Vulnerables no Considerados en la Reforma de 2012
Seminario Nacional Interuniversitario : Reflexiones teórico metodológicos en Trabajo Social Comunitario	Mexico Mayo 2023	Jael Segura Baltazar, Maricela Cruz del Angel, Dora alicia Daza Ponce, Silvia Popo Garcia .	Capítulo del libro.	El trabajo comunitario como parte fundamental de las competencias profesionales del licenciado en trabajo social
V Congreso Nacional e Internacional de investigación en Trabajo Social	Mexico junio. 2023	Sandra Luz Hernández Mar, Rosa María Cobos Vicencio, Leticia Chávez Díaz	Capítulo del libro.	"Reconfiguraciones familiares: Un efecto de la movilidad laboral en los trabajadores de la industria petrolera".
XX Encuentro de participación de la mujer en la Ciencia	Mexico febrero. 2023	Sandra Luz Hernández Mar, Rosa María Cobos Vicencio, Leticia Chávez Díaz	Capítulo del libro. Capítulo del libro.	Habilidades sociales y educativas en hijos con padres migrantes: una medida para el aprovechamiento escolar.
IX Seminario Permanente de Historia de las Mujeres y género. Revolución de las mujeres, Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.		Dra. Alba H. González Reyes, Sandra Luz Hernández Mar, Rosa Ma. Cobos Vicencio.	Ponencia	Mujeres en zonas rurales-indígenas del Totonacapan, de vida cotidiana y revolución

4.2 Investigación con impacto social

La investigación con impacto social permite a los académicos a participar en Seminario Permanente de Historia de las Mujeres y género. Revolución de las mujeres, Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, para la presentación de un libro titulado “Trabajo de

intervención social con niñas, desde la transdisciplinariedad”, presentado por la Dra. Alba Hortencia Gonzalez Reyes.

EJE V. DIFUSIÓN DE LA CULTURA Y LOS SERVICIOS

La difusión de la cultura y la extensión de los servicios universitarios forma parte de la función sustantiva de la UV, y siguiendo los ejes rectores nuestra entidad académica está enfocada a la promoción de los derechos humanos a través de la sensibilización y concientización social para construir una sociedad más justa, así como también en fomentar y revalorizar los estilos de vida requeridos para alcanzar la sustentabilidad humana.

Las actividades que se realizan por parte de la entidad académica están enfocadas a la difusión del arte y la cultura; así como la extensión de los servicios universitarios enfocados a atender las necesidades sociales y materiales que demanda la sociedad, en apego a la legalidad y los derechos humanos.

5.2.Vinculación universitaria

Con la finalidad de realizar trabajo colaborativo el CA de Movilidades y vida cotidiana, se han dado a la tarea de realizar un Convenio específico de colaboración entre las partes a fin de realizar intercambios recíprocos de actividades académicas, de investigación y prestación de servicios entre los Cuerpos Académicos UV-CA 298 Movilidades y Vida Cotidiana, UV-CA 552 Estudios en Trabajo Social, grupos y familias en riesgo, de la FTS de la UV y la Asociación de Mexicanos en Carolina del Norte, Inc.

En tanto se llevó a cabo una entrevista a empleadores realizada el 1 de marzo de 2023, teniendo como objetivo reconocer las fortalezas del profesional en TS, así como las necesidades de formación y actualización, que contribuyan en el proceso de rediseño del programa educativo de TS para su actualización.

5.3 Internacionalización

La FTS promueve la internacionalización solidaria en la difusión de la cultura y la extensión de los servicios a través de diversas actividades como coloquios internacionales, encuentros de egresados y congresos para el enriquecimiento cultural por el intercambio de experiencias en los escenarios nacionales e internacionales de los contextos laborales que se viven en la actualidad.

A continuación de anexa tabla con las actividades realizadas en este rubro:

Evento	Tema	Fecha	Participantes
Aniversario 52 de Coloquio Social	Coloquio internacional de Trabajo Social y el reto ante la presencialidad, por el Dr. Miguel Bautista Miranda y la Dra.Silvia Vazquez.	23 de Noviembre de 2022	200
Encuentro de egresados	“Experiencias Profesionales en escenarios emergentes”	25 de noviembre de 2022	50

- ❖ Congreso Internacional de Investigación Academia Journals Hidalgo 2022.
- ❖ 7ª Conferencia Regional de Trabajo Social y Migración de México, los Estados Unidos, Canadá y Centroamérica.
- ❖ Congreso de educación, innovación y nueva normalidad.
- ❖ Seminario Nacional Interuniversitario: Reflexiones teórico metodológicos en Trabajo Social Comunitario.
- ❖ V Congreso Nacional e Internacional de investigación en Trabajo Social.

- ❖ Coloquio internacional de Trabajo Social y el reto ante la presencialidad.
- ❖ III Encuentro Regional sobre Migración en la región Huasteca.
- ❖ Festival internacional de la interculturalidad.
- ❖ XVIII Encuentro Participación de la Mujer en la Ciencia.
- ❖ Primer Festival Internacional de Interculturalidad.

EJE VI. ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL.

FINANCIAMIENTO Y FUNCIONES SUSTANTIVAS UNIVERSITARIAS

La administración con base en los objetivos planteados en el eje de la administración y gestión institucional como lo son la administración responsable del gasto, austero, transparente y sustentable, presenta el desglose por objeto de gasto en el presente informe con la finalidad del manejo y reorientación de los recursos disponibles mediante un enfoque de calidad y mejora de las actividades sustantivas. Se permite desglosar los diferentes tipos de financiamientos aplicados durante el ejercicio agosto-diciembre 2022 y enero–julio 2023, como parte de las actividades de rendición de cuentas a la comunidad universitaria de la FTS.

La ejecución de los financiamientos depende de una aplicación del liderazgo de los mandos, así como la administración y gestión que permita ser partícipe a la comunidad universitaria democrática, inclusiva y transparente.

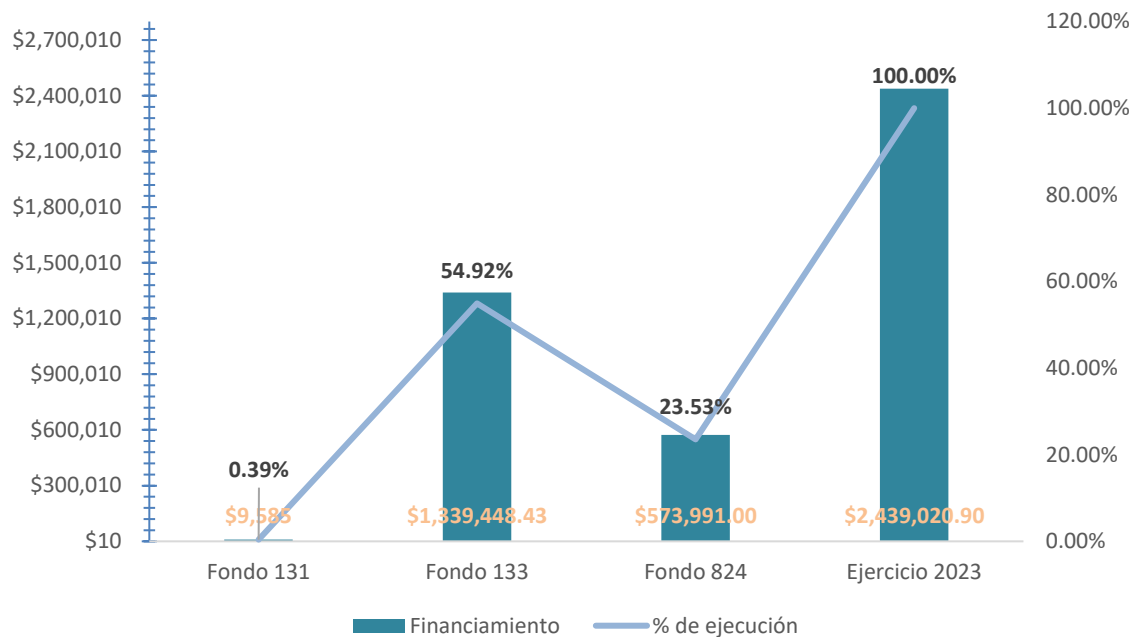
Con este eje también se busca promover que la comunidad universitaria valore y reconozca el esfuerzo que realizan día a día los trabajadores administrativos, técnicos y manuales a favor de la vida institucional como elementos valiosos para la consecución de las funciones sustantivas.

El financiamiento obtenido por los diferentes fondos de acuerdo con el presupuesto 2023, tal como se muestran en la Tabla 1.1, se integró de la siguiente manera:

- ❖ \$2,439,020.90 pesos asignados al presupuesto 2023
- ❖ 0.39% obtenidos de eventos autofinanciables (Fondo 131)
- ❖ 54.92% obtenidos de las aportaciones voluntarias al Comité Pro-Mejoras (Fondo 133)

23.53% obtenidos del Subsidio Estatal Estratégico (Fondo 824)

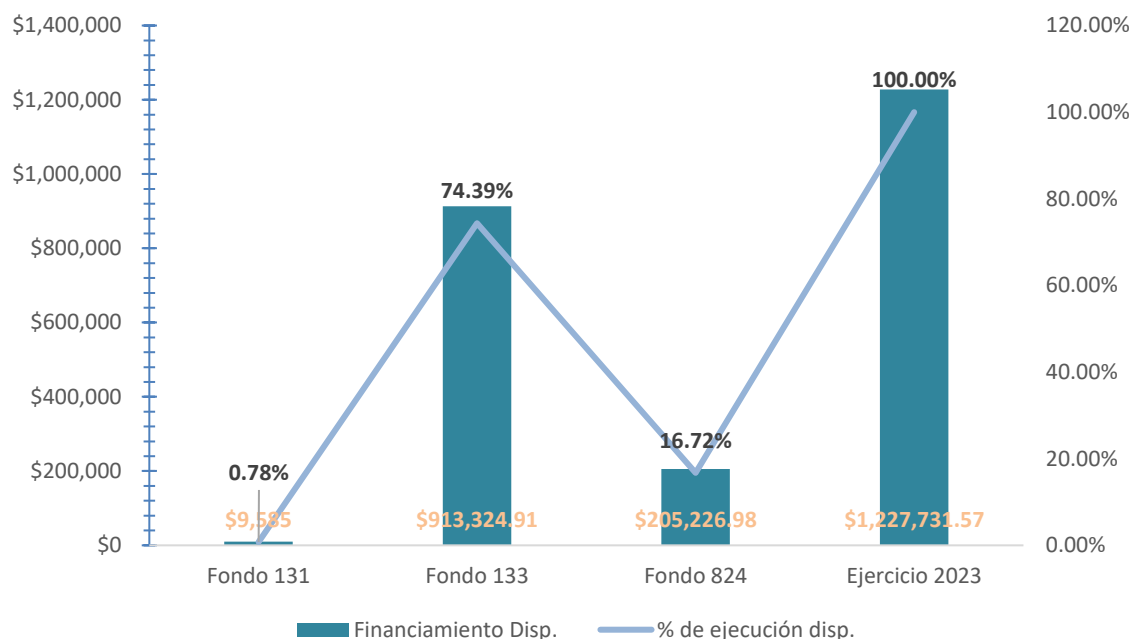
Tabla 1.1. Ingresos Agosto 22 - julio 2023						
Fondo	Descripción	Proyecto	Remanente a julio 22	Ingresos Agosto-Dic22	Ingresos Enero-julio 2023	Total de ingresos + Remanente
822	Subsidio estatal ordinario 2023	14128	No aplica	\$228,450.00 Techo financiero 2022 Incluye: Energía eléctrica, agua y luz	\$287,546.47 Techo financiero 2023 Incluye: Energía eléctrica, agua y luz	No aplica
131	Taller Formación de Auditores externos (mixta)	18523	0	\$4,185.00	0	\$4,185.00
	Diplomado Intervención en Trabajo Social en Salud (presencial)	18776	0	\$5,400.00	0	\$5,400.00
133	Comité pro mejoras	14128	\$952,987.82	\$186,480.30	\$199,980.31	\$1,339,448.43
824	Subsidio estatal estratégico 2023	46122 47125	No aplica	No aplica	\$573,991.00	No aplica



Los datos obtenidos para los egresos del ejercicio del agosto 2022 a julio 2023, el ingreso menos el egreso y la disponibilidad financiera, del sistema SIRE se extrae lo siguiente:

Tabla 1.2. Egresos y disponible periodo ago2022- julio 2023

Fondo	Descripción	Proyecto	Egresos agosto-diciembre 2022	Egresos enero –julio 2023	Total	Ingresos- Egresos= Disponible
822 823	Subsidio estatal ordinario 2023	14128	\$228,450.00	\$187,951.79	\$416,401.79	\$ 99,594.68
131	Taller Formación de Auditores externos (mixta)	18523	0	0	0	\$4,185.00
	Diplomado Intervención en Trabajo Social en Salud (presencial)	18776	0	0	0	\$5,400.00
133	Comité pro mejoras	14128	\$ 59,099.24	\$367,024.28	\$426,123.52	\$913,324.91
824	Subsidio estatal estratégico 2023	46122 47125	-----	\$368,764.02	\$368,764.02	\$205,226.98



DESCENTRALIZACIÓN UNIVERSITARIA

Como parte del objetivo en los trámites y mejoras en los procedimientos administrativos se gestionan hacia el personal las convocatorias a cursos y talleres, con el propósito de efectuar un análisis y una consulta informada de los trámites y procesos susceptibles de ser desconcentrados, dirigidos al personal administrativo, técnico y manual, de confianza y mandos medios y superiores, de los que se pueden desglosar los siguientes:

Curso	Personal	Fecha
1 Capacitación en Estrategia para la atención de las solicitudes de contratación de Personal académico para el periodo Agosto 2023-enero 2024	Personal de confianza	Agosto 2023
2 Curso-taller: Actuar consciente para una convivencia laboral saludable.	Mandos medios	Octubre de 2022
3 Taller para la elaboración de propuestas de movimiento de alta para el personal Académico	Personal de Confianza	Noviembre de 2022

4	Cursos de capacitación en línea de la STPSP – 2023	Administrativo técnico y manual	Febrero - Junio 2023
5	Capacitación sustentabilidad Dirección General de Bibliotecas.	Administrativo técnico y manual	Mayo de 2023

TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

La presente administración como parte de la transparencia y seguimiento de regularización de información de los recursos presenta la publicación en la página institucional de los informes de ingresos y aplicación de las cuotas voluntarias del Comité Pro-Mejoras.

- Informe de ingresos y aplicación de las cuotas voluntarias del Comité Pro-Mejoras por el periodo relativo agosto - diciembre 2022.
- Informe de ingresos y aplicación de las cuotas voluntarias del Comité Pro-Mejoras por el periodo relativo a enero- julio 2023.

Universidad Veracruzana

Región Poza Rica - Tuxpan

Facultad de Trabajo Social - Poza Rica

Inicio / Aspirantes / ¿Quiénes somos? / Alumnos de nuevo ingreso / Egresados / Convocatorias y Avisos / Información General / Estudiantes / Transparencia / Servicio Social / Comité Pro-Mejoras / Sobre la Entidad / Departamento de Trabajo Social

Inicio / Informes del Comité Pro-Mejoras

Informes del Comité Pro-Mejoras

Año	Fecha de presentación	Ver
2021	16 may-22	
2022	23 feb-23	
2023	29 jun-23	

Ubicación: Calle 12 715, Cazones, 53730 Poza Rica de Hidalgo, Ver., México

Transparencia: Información financiera presupuestal, Gobierno Abierto, Avisos de Privacidad

Código de ética: Última actualización: Fecha: 12 septiembre, 2023. Responsable: Facultad de Trabajo Social - Poza Rica

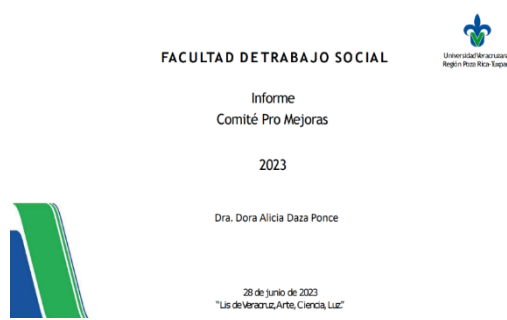
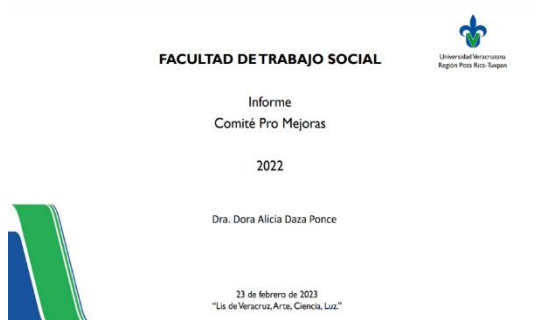


Ilustración 1. Informe de Comité Pro mejoras.

Para los anteriores informes y mayor información de consulta se encuentran cargados en la página institucional de la FTS en los que se detallan la distribución del gasto de en los diferentes objetos aplicados.

- Asignación presupuestal para prácticas de campo

Las asignaciones presupuestales para las prácticas de campo de los alumnos se describen a continuación.

Asignación presupuestal para prácticas de campo.	
Descripción	
❖	Prácticas de campo en la Facultad de Estudios Sociales de Temixco de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos.
❖	Estancia de investigación “Procesos para la construcción de las masculinidades en adolescentes de la zona rural las Cañas, municipio de Arteaga, Michoacán de Ocampo”.
❖	Programa Interinstitucional para el fortalecimiento de la Investigación y el Posgrado del Pacífico (Delfín), Guadalajara Jalisco.

- **Prácticas de campo:** En la Facultad de Estudios Sociales de Temixco de la Universidad Autónoma del Estado de Morelos.



Ilustración 2. Práctica en la Fac. de Estudios Superiores de Temixco.

- **Prácticas de campo:** Estancia de investigación “Procesos para la construcción de las masculinidades en adolescentes de la zona rural las Cañas, municipio de Arteaga, Michoacán de Ocampo”.
- **Estancia nacional:** Programa Interinstitucional para el fortalecimiento de la Investigación y el Posgrado del Pacífico (Delfín), Guadalajara Jalisco.



Ilustración 3. Prácticas de campo en Michoacán.

- Bienes adquiridos con recursos 2023

Con la finalidad de contar con una infraestructura física, tecnológica y sustentable que garantice el desarrollo de las actividades académicas y administrativas, se realizó la gestión de equipamiento tecnológico que se adquirió durante el periodo del presente informe mediante los recursos de Subsidio Estatal Estratégico Ejercicio 2023, Comité Pro mejoras Ejercicio 2022 y Ejercicio 2023 y Subsidio Ordinario Ejercicio 2022.

Adquisición de bienes con recurso 2023

Descripción:

- ❖ Se realiza la requisición correspondiente para ejercer el recurso en muebles de oficina y estantería, de los que se solicitan las mesas institucionales y mesas de lectura, sillón ejecutivo, sillas institucionales, gabinete universal, sillas secretariales y lockers.
- ❖ Requisición de equipos de cómputo de los que se pre compromete el recurso en computadoras de escritorio; computadoras portátiles; impresoras; escáner; tableta.
- ❖ Adquisición de aires acondicionados tipo mini Split.
- ❖ También se realiza requisición por cámaras de video vigilancia de circuito cerrado y reloj checador.

Otros elementos que se adquieren con el recurso son accesorios menores de equipo de cómputo.

- ❖ Lo mencionado pertenece a las requisiciones que se ejecutaron bajo el Fondo 824 Subsidio de Fondo Estratégico 2023 y de Comité pro-mejoras de agosto 2022 a julio 2023 2022 a julio 2023.



El mantenimiento preventivo y correctivo permite que los bienes muebles brinden mayor tiempo su vida útil e inclusive alargar su uso.

Por ello como parte del seguimiento a los ejes de distribución y orientación del gasto es de suma importancia mantener los elementos tecnológicos y los bienes muebles en buen estado. Esto permite que un bien se conserve en óptimas condiciones para su uso de la comunidad estudiantil de la FTS

Infraestructura física 2023

Descripción

- ❖ Se gestiona las acciones para el mantenimiento y desensolve de tubería de concreto FTS y cambio de válvulas.
- ❖ Del mismo modo se integra un objeto de gasto para la instalación de unidades aire acondicionados en inmuebles.
- ❖ Dentro de las acciones de gestión de infraestructura están el mantenimiento en puerta del área de biblioteca en TS e instalación de tablero eléctrico en la dependencia.
- ❖ Mantenimientos correctivos a aire acondicionados gestionados para el correcto funcionamiento de la entidad académica.

❖ De igual importancia están el mantenimiento y la reparación del sistema eléctrico en la FTS, que incluye cambio de lámparas y de contactos.

- **Servicios de limpieza y manejo de desechos:** Obra de desensolve de tubería de concreto de 6 pulg de diámetro campus Poza Rica.



- **Reparación y mantenimiento de otros mobiliarios y equipos de administración por persona moral:** Mantenimiento correctivo a aire acondicionado tipo Mini Split de 3600 btu marca prime de 3 toneladas en aula de la Facultad.



Ilustración 4. Mantenimiento de aire acondicionado

- **Instalaciones refrigerantes en inmuebles:** instalación de unidad de aire acondicionado. Instalación de interruptor termo magnético. Material mano de obra equipo y herramientas.



- **Conservación y mantenimiento menor realizado por entidades académicas y dependencias:** Puerta de aluminio natural línea panorama perfiles de fijación mano de obra herramienta equipo acarreo hasta lugar de trabajo limpieza del área y todo lo necesario para su correcto funcionamiento e instalación de tablero eléctrico.



Conclusión

En conclusión puedo mencionar que existen una fuerte fortaleza en la Facultad de Trabajo Social, que es su planta docente con grado de doctorado en un 85%, y los perfiles del doctorado están muy relacionados con la carrera.

La participación activa, organizada y coordinada de la planta docente y administrativa, para la realización de eventos académicos y culturales, contar con la acreditación de la licenciatura.

Las oportunidades que tenemos es crecer a través de la generación de posgrados, incluirlos en el sistema nacional de investigación.

La generación y diseño de la Licenciatura desde un enfoque híbrido para atender a aspirantes con necesidades diferentes y me refiero a aspirantes que requieren adaptar su empleo con una carrera.