Informe de encuesta a empleadores 2021

[Subtítulo del documento]

Universidad Veracruzana

Facultad de Ingeniería Civil

Contenido

Introducción 2
Alcance 2
Muestra de la encuesta 3
Conclusión 13

Introducción

La encuesta de satisfacción de empleadores es un estudio realizado en forma de cuestionario con el propósito de comprender los niveles de satisfacción de los egresados en la carrera de Ingeniería Civil con respecto a su formación profesional, puesto desempeñado, contrataciones, sector de pertenencia, etc.

En términos generales las encuestas se realizan para obtener información y mejorar la experiencia de las personas que se emplean en las distintas áreas relacionadas con la Ingeniería Civil. Por lo cual se realizó con el fin de obtener un mayor beneficio.

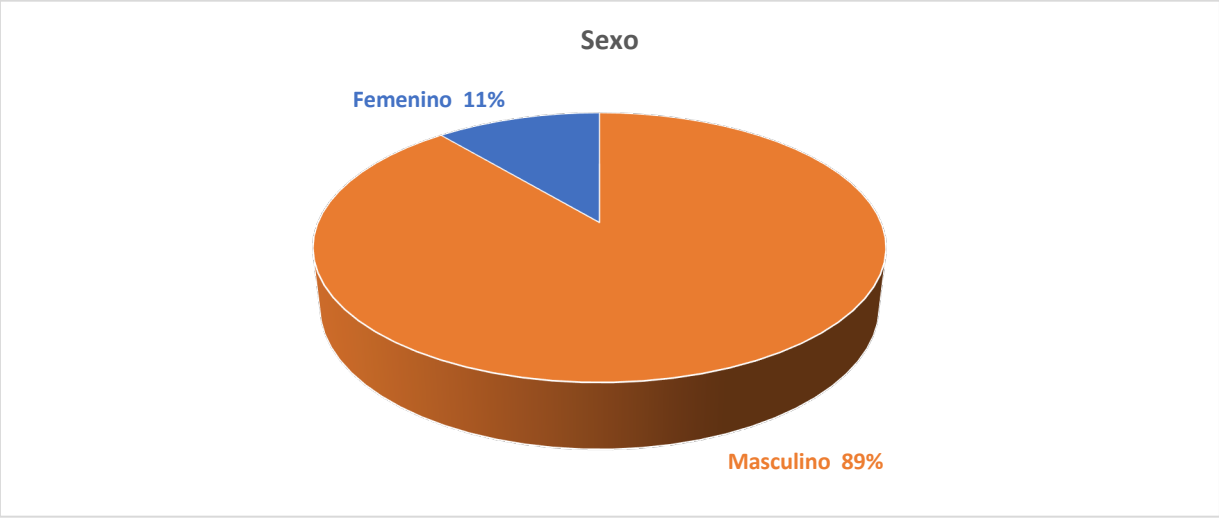
Alcance

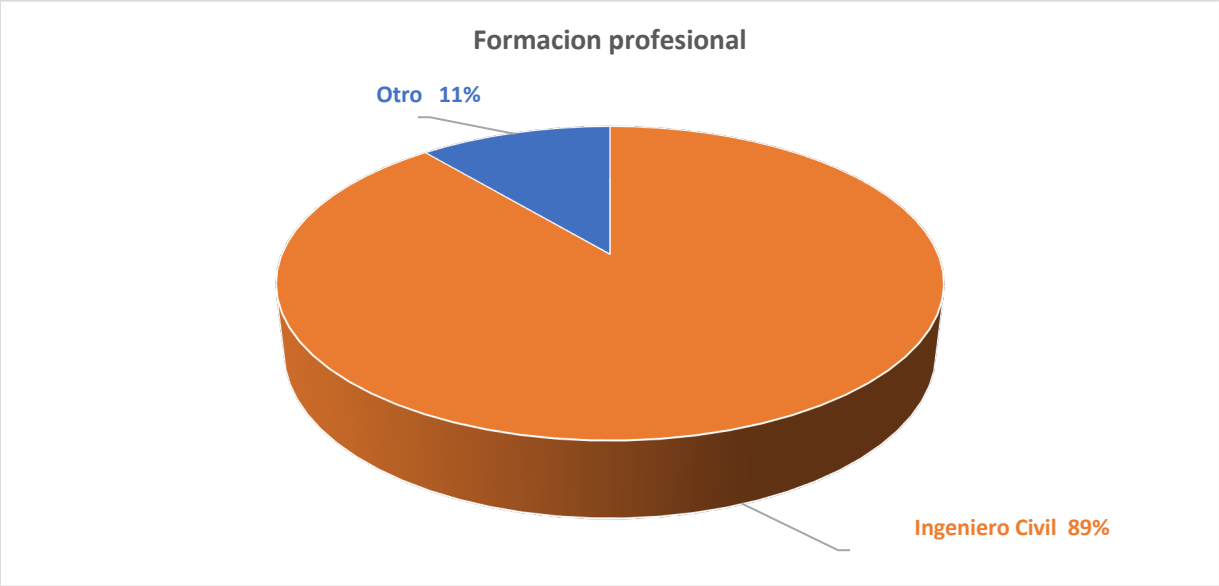
- Obtener información de los egresados de la Facultad de Ingeniería Civil de la Universidad Veracruzana en la Región Poza Rica – Tuxpan
- Mejorar la experiencia de dicha entidad universitaria
- Mayor beneficio en el desarrollo profesional de los estudiantes al momento de egresar

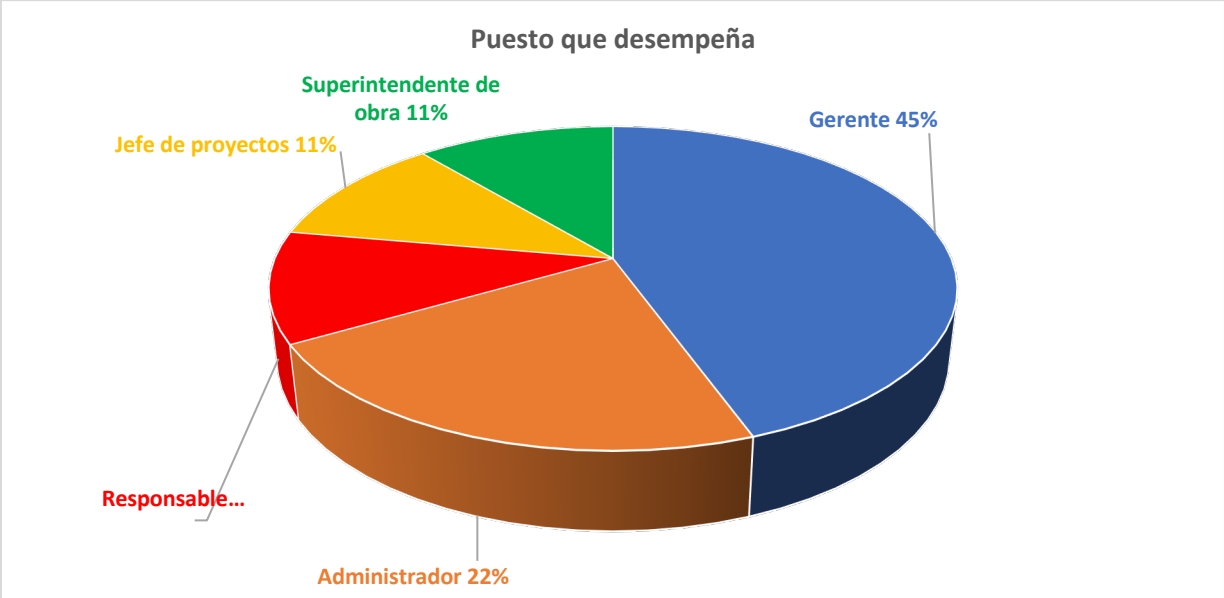
Muestra de la encuesta

Sexo	FormaciÃ³n Profesional	Puesto que desempeÃ±a:	Tipo de organizaciÃ³n	Sector al que pertenec
Masculino	otro	Gerente	Industrial	Privado
Masculino	Ingeniero Civil	Gerente de operaciones	Servicios de IngenierÃ-a	Privado
Masculino	Ingeniero Civil	GERENTE	ContrucciÃ³n	Empresa Propia
Masculino	Ingeniero Civil	Gerente General	ContrucciÃ³n	Empresa Propia
Masculino	Ingeniero Civil	Administrador Unico	ContrucciÃ³n	Empresa Propia
Femenino	Ingeniero Civil	Administrador Ãšnico	ContrucciÃ³n	Privado
Masculino	Ingeniero Civil	Responsable Tecnico	ContrucciÃ³n	Privado
Masculino	Ingeniero Civil	Jefe de proyectos	otro	PÃºblico
Masculino	Ingeniero Civil	Superintendente de obra	ContrucciÃ³n	Privado

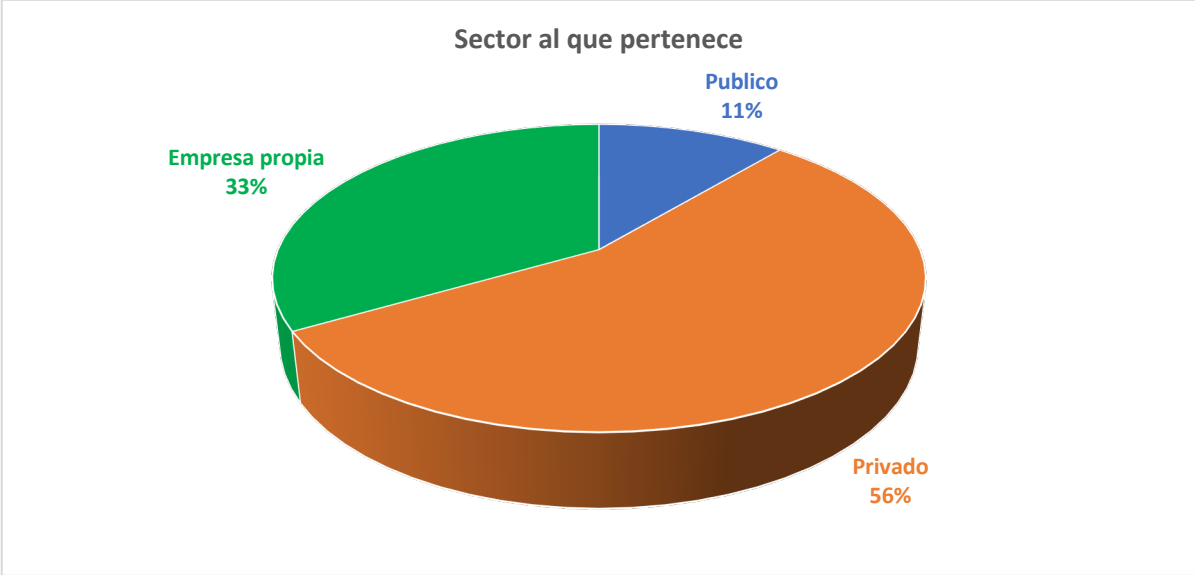
Marque la opciÃ³n que exprese	Marque la opciÃ³n que e	Marque la opciÃ³n que exprese su valora	Marque la opciÃ³n	Marque la opciÃ³n que
Importante	Importante	Muy Importante	Importante	Nada Importante
Importante	Muy Importante	Importante	Importante	Muy Importante
Muy Importante	Importante	Importante	Importante	Muy Importante
Muy Importante	Importante	Nada Importante	Nada Importante	Nada Importante
Importante	Nada Importante	Importante	Nada Importante	Nada Importante
Importante	Muy Importante	Muy Importante	Importante	Importante
Muy Importante	Muy Importante	Importante	Nada Importante	Importante
Importante	Nada Importante	Nada Importante	Nada Importante	Importante
Importante	Nada Importante	Importante	Nada Importante	Importante

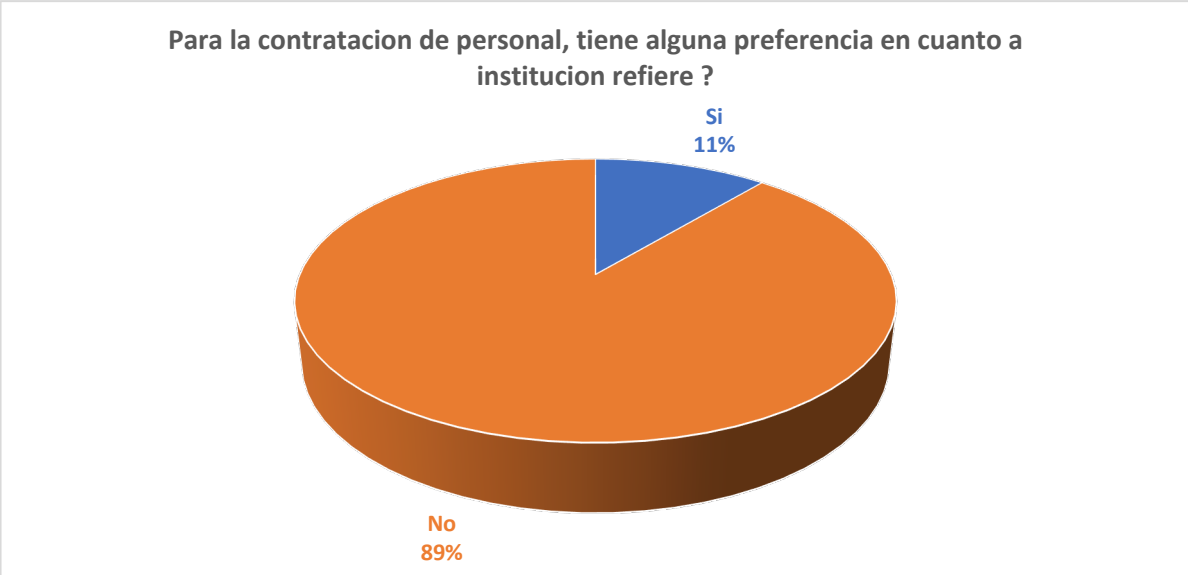

Sexo
Femenino 11%
Masculino 89%

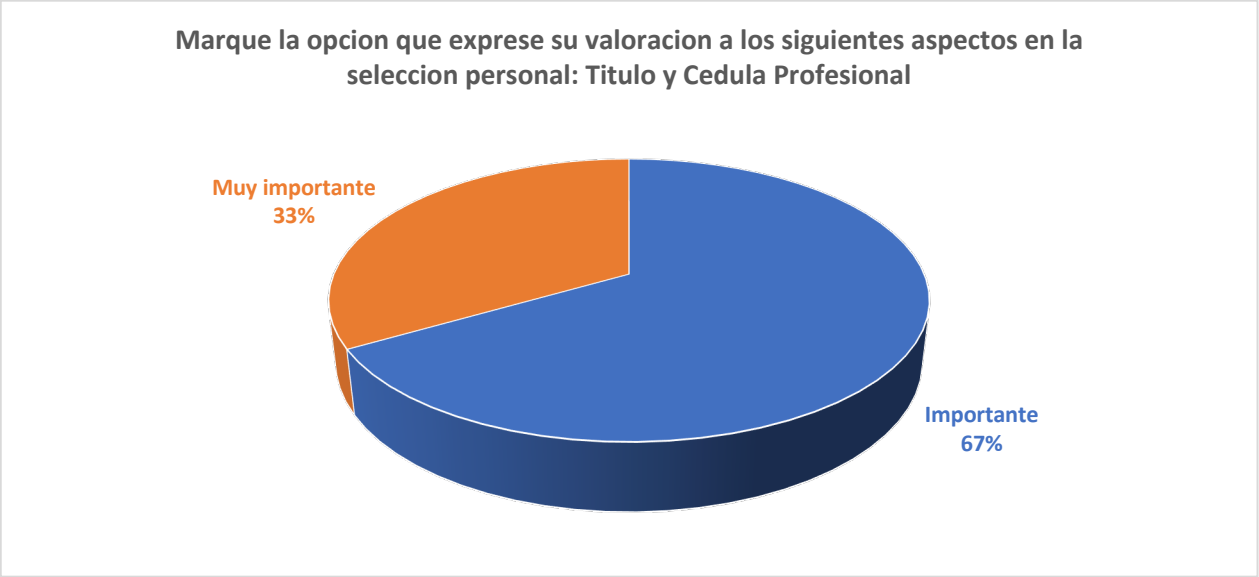

Formacion profesional
Otro 11%
Ingeniero Civil 89%


Puesto que desempeña
Superintendente de obra 11%
Gerente 45%
Jefe de proyectos 11%
Responsable...
Administrador 22%

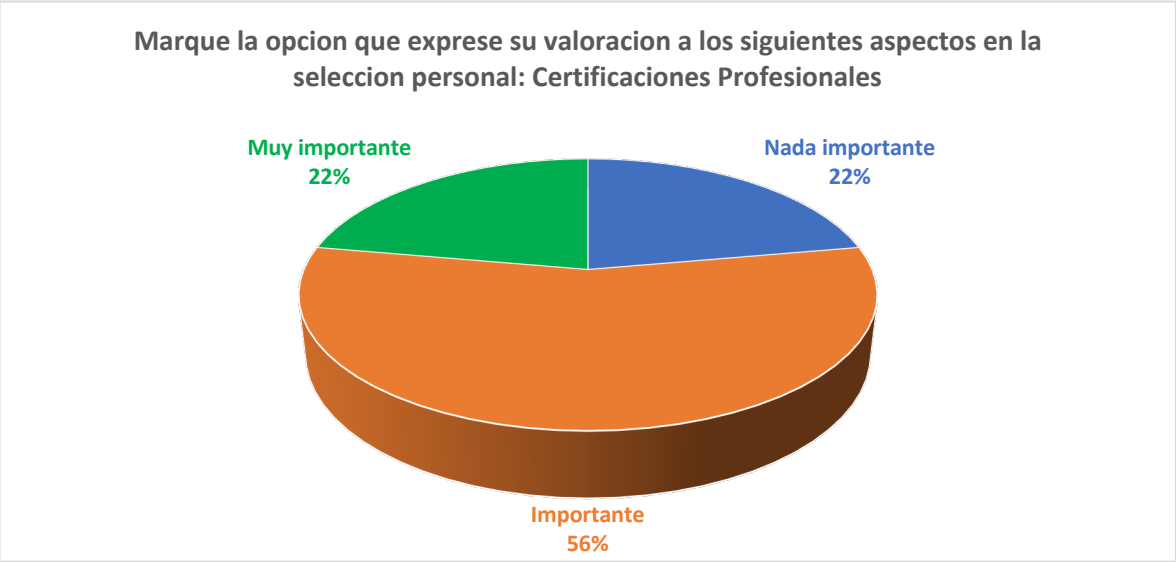
Tipo de organizacion
Otro
11%
Servicios de
ingenieria
11%
Industrial
11%
Construccion
67%


Sector al que pertenece
Publico
11%
Empresa propia
33%
Privado
56%

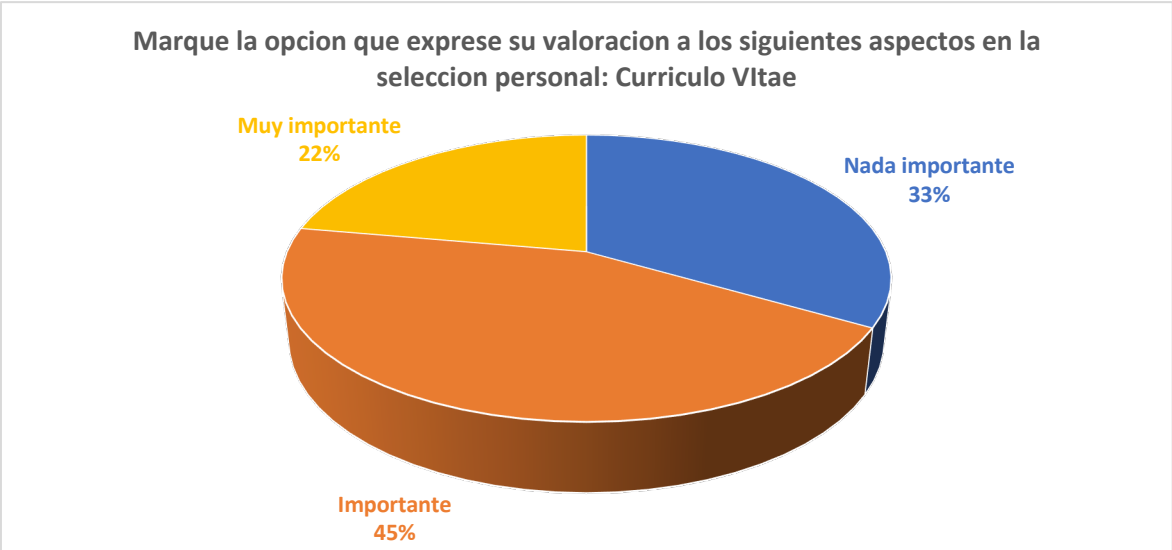

Para la contratacion de personal, tiene alguna preferencia en cuanto a institucion refiere ?
Si
11%
No
89%


Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes aspectos en la seleccion personal: Titulo y Cedula Profesional
Muy importante
33%
Importante
67%

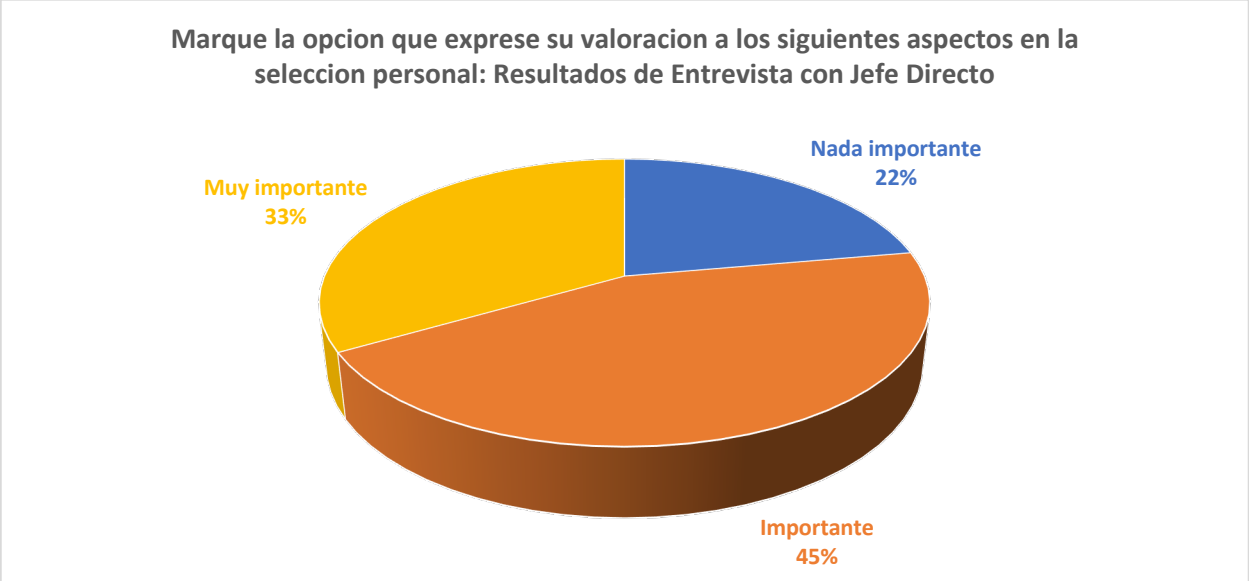
Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes aspectos en la seleccion: Experiencia Laboral
Muy importante
33%
Nada importante
34%
Importante
33%


Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes aspectos en la seleccion personal: Certificaciones Profesionales
Muy importante
22%
Nada importante
22%
Importante
56%

Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguiente aspectos en la seleccion personal: Dominio del Ingles
Nada importante
56%
Importante
44%

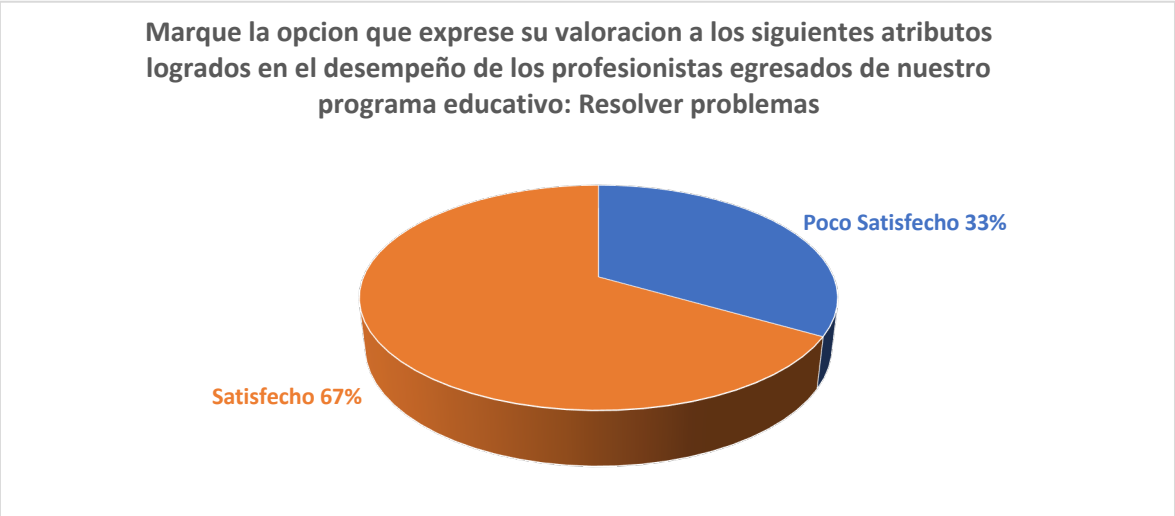

Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes aspectos en la seleccion personal: Curriculo VItae
Muy importante
22%
Nada importante
33%
Importante
45%

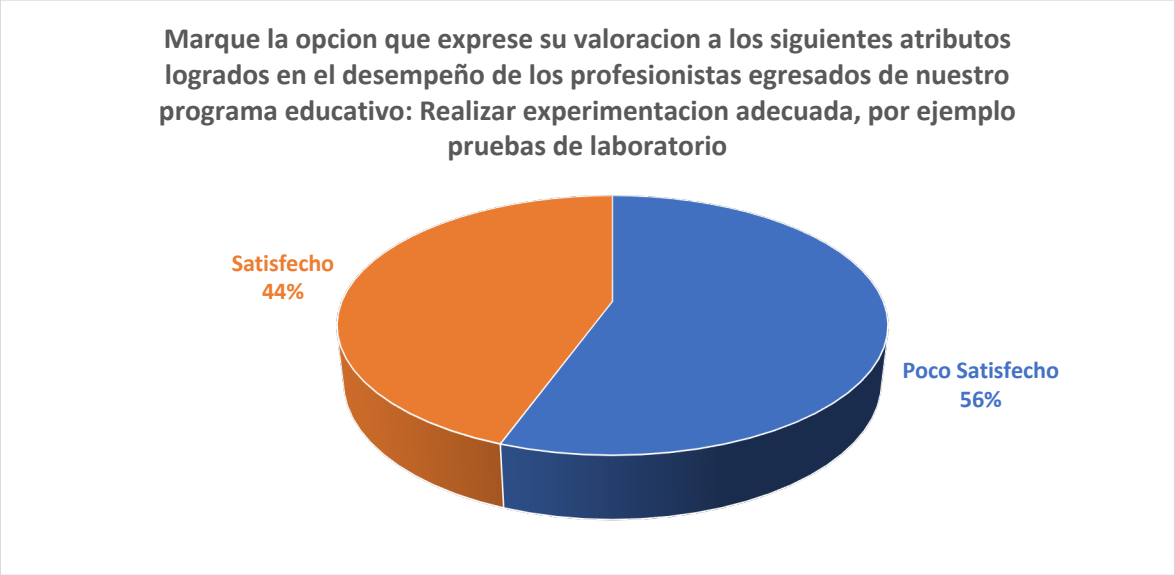
Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes aspectos en la seleccion personal: Evaluacion de Recursos Humanos
Muy importante
11%
Nada importante
11%
Importante
78%


Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes aspectos en la seleccion personal: Resultados de Entrevista con Jefe Directo
Nada importante
22%
Muy importante
33%
Importante
45%

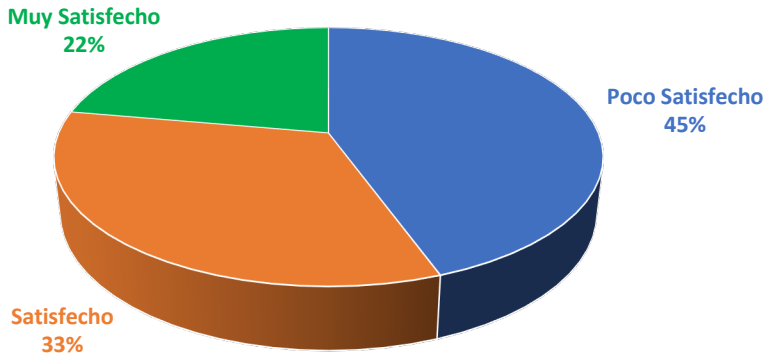
Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes aspectos en la seleccion personal: Recomendacion
Nada importante
44%
Importante
56%

Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes atributos logrados en el desempeño de los profesionistas egresados de nuestro programa educativo: Resolver problemas
Muy Satisfecho 22%
Poco Satisfecho 22%
Satisfecho 56%

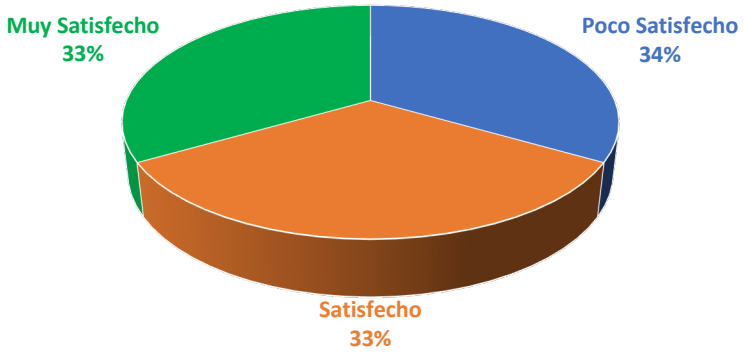

Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes atributos logrados en el desempeño de los profesionistas egresados de nuestro programa educativo: Resolver problemas
Poco Satisfecho 33%
Satisfecho 67%


Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes atributos logrados en el desempeño de los profesionistas egresados de nuestro programa educativo: Realizar experimentacion adecuada, por ejemplo pruebas de laboratorio
Satisfecho 44%
Poco Satisfecho 56%

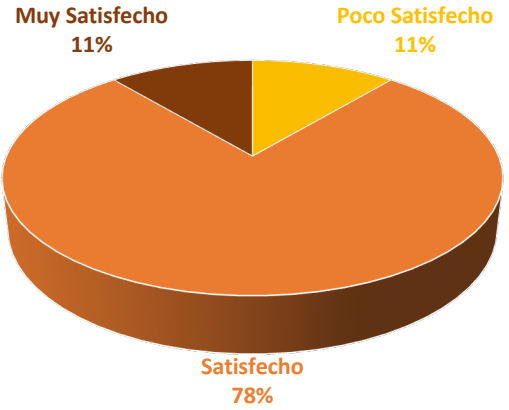
Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes atributos logrados en el desempeño de los profesionistas egresados de nuestro programa educativo: Comunicarse efectivamente



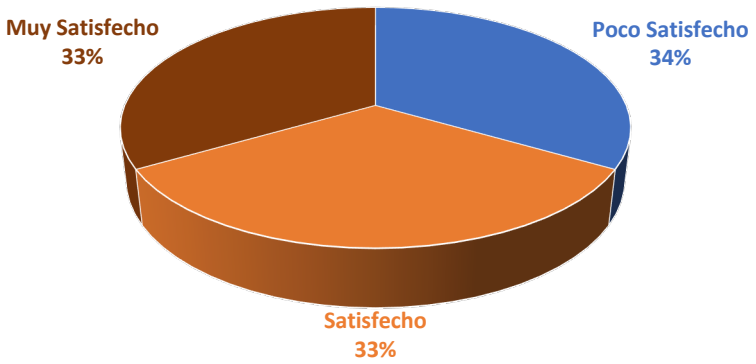
Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes atributos logrados en el desempeño de los profesionistas egresados de nuestro programa educativo: Reconocer sus responsabilidades eticas y profesionales



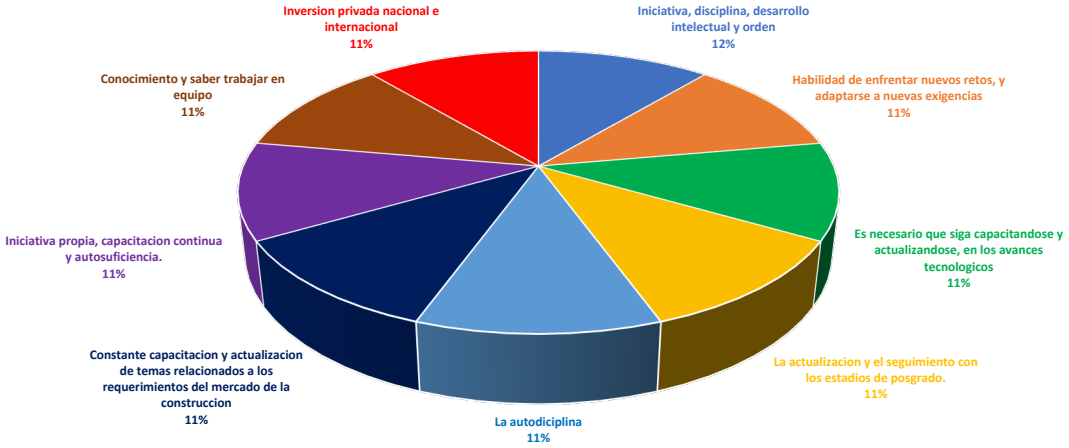
Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes atributos logrados en el desempeño de los profesionistas egresados de nuestro programa educativo: Actualizarse permanentemente



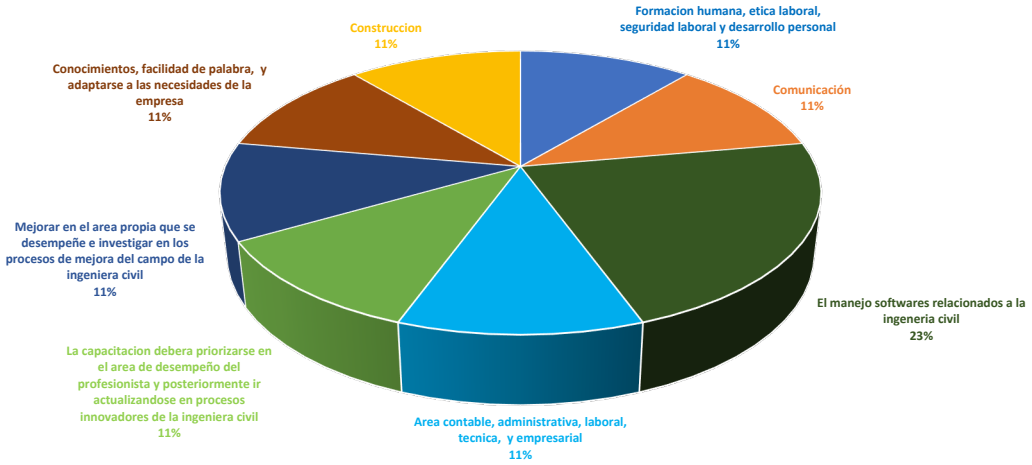
Marque la opcion que exprese su valoracion a los siguientes atributos logrados en el desempeño de los profesionistas egresados de nuestro programa educativo: Trabajar en equipo



Mencione los factores determinantes del crecimiento laboral del Ingeniero Civil



Enliste los conocimientos recomendados para la capacitacion y actualizacion del profesionista



Mencione las principales dificultades observadas en el desempeño del profesionista de la Ingenieria Civil
Poco presupuesto gubernamental y de la iniciativa privada 11%
La redaccion, ortografia y eventualmente iniciativa 12%
Falta de experiencia en campo 11%
Comunicacion asertiva 11%
Relaciones interpersonales y trabajo en equipo, dificultad de manejo de herramientas tecnologicas basicas para un Ingeniero civil. 11%
Falta de responsabilidad, deficiencia en la comunicacion, falta de ciertas herramientas basicas de la Ingenieria Civil, actualizacion continua 11%
Dificultad para relacionarse, trabajo en equipo y delegacion de actividades 11%
El manejo del laboratorio y el manejo de la Norma 11%
Inseguridad en la toma de decisiones 11%

Conclusión

A partir de la información obtenida mediante la consulta con el sector empleador, podemos inferir tendencias que nos permiten conocer un panorama del campo de acción de los egresados y el perfil de las empresas las cuales los absorben.

Tenemos que 8 de cada 9 egresados se encuentran laborando preferentemente en instituciones de carácter privado en donde el giro principal de estos organismos englobando al sector de la construcción; en donde la actividad principal es la de servicios públicos y privados, acercándose.

Otro aspecto considerable referente a las empresas empleadoras es las áreas que manejan pues van enfocadas al área de ingeniería civil, pero de diversas formas. Por otra parte, las oportunidades que tiene el egresado de incorporarse a las empresas, son principalmente mediante la solicitud directa, y en donde se puede notar que estos obtienen puestos de gerencia.