Análisis y Conclusiones de la Encuesta de Empleadores 2021

La encuesta realizada a los empleadores en el 2021 se orientó a identificar la valoración que hacen los empleadores de diversos aspectos en los egresados al momento de seleccionar al personal, así como, de los AE´s que poseen los egresados del PE.

opinión de los empleadores respecto a: la formación proporcionada por el PE, los conocimientos adquiridos por el egresado a su paso por el PE, al tipo de actividad desarrollada por el egresado y a su desempeño mostrado, a la capacidad que tiene para adquirir nuevos conocimientos, para trabajar en equipo, de adaptarse ante cualquier situación, la capacidad de razonamiento, incluso, si contratarian nuevamente a algun egresado del PE.

Valoración a los siguientes aspectos en la selección de personal	MUY IMPORTANTE	IMPORTANTE	NADA IMPORTANTE
Título y Cédula Profesional	23.08%	76.92%	0.00%
Experiencia Laboral	53.85%	23.08%	23.08%
Certificaciones Profesionales	15.38%	69.23%	15.38%
Dominio del Inglés	0.00%	61.54%	38.46%
Currículo vitae	46.15%	30.77%	23.08%
Evaluación de Recursos Humanos	38.46%	53.85%	7.69%
Resultados de entrevista con jefe directo	53.85%	30.77%	15.38%
Recomendación	0.00%	69.23%	30.77%

Valoración a los siguientes atributos logrados en el desempeño de los profesionistas egresados de nuestro programa educativo	MUY SATISFECHO	SATISFECHO	POCO SATISFECHO
Resolver problemas	46.15%	38.46%	15.38%
Realizar procesos de diseño	0.00%	76.92%	23.08%
Realizar experimentación adecuada, por ejemplo, ensayes de laboratorio.	0.00%	61.54%	38.46%
Comunicarse efectivamente	46.15%	23.08%	30.77%
Reconocer sus responsabilidades éticas y profesionales	53.85%	23.08%	23.08%
Actualizarse permanentemente	7.69%	84.62%	7.69%
Trabajar en equipo	53.85%	23.08%	23.08%

De la encuesta realizada a los empleadores se puede observar la valoración que estos hacen a ciertos aspectos relacionados con la formación del egresado. Del total de los empleadores encuestados:

- El 33% considera muy importante al **Título y Cédula Profesional**, mientras que el 67% lo considera importante.
- El 33% considera a la **Experiencia Laboral** como muy importante y el 33% importante, mientras que el 34% no le da importancia.
- El 22% considera muy importante las **Certificaciones Profesionales**, el 56% muy importante y sólo el 22% no les da importancia.
- El 44% valora como muy importante al **Dominio del Inglés**, cuando el 56% no le da importancia.
- El 22% y el 45% valoran como muy importante e importante respectivamente, al **Currículo vitae**, y el 33% no le da importancia.
- El 11% valora como muy importante, y el 78% como importante a la **Evaluación de Recursos Humanos**, con un 11% que no le dan importancia alguna.
- El 33% y el 45% valoran a los **Resultados de entrevista con jefe directo** como importante y muy importante, respectivamente, mientras que otro 22% no le da importancia alguna.
- El 56% valora a la **Recomendación** como importante y el 44% restante no lo considera de importancia.

Por otro lado, en las encuestas aplicadas a los empleadores, éstos tambien dan una valoración a los atributos obtenidos para el desempeño de los profesionistas egresados de nuestro programa educativo. Del total de los empleadores encuestados:

- El 22% y 56% valoran al logro del atributo **Resolver problemas**, como muy satisfecho y satisfecho respectivamente, mientras que el 22% restante manifiestan insastifacción.
- El 67% valora el logro del atributo **Realizar procesos de diseño** como satisfecho, y el 33% restante, como poco satisfecho.

- El 44% se manifiesta satisfecho por el logro del atributo **Realizar experimentación adecuada,** como son ensayes de laboratorio; el 56 se expresa poco satisfecho por el logro.

- El 22% y el 33% valoran el logro del atributo **Comunicarse efectivamente**, sin embargo el 44% se manifiesta poco satisfecho.

- El 33% se expresa muy satisfecho, de igual manera un 33% se expresa como satisfecho en cuanto al logro del atributo **Reconocer sus responsabilidades éticas y profesionales**, el 34% restante se manifiesta poco satisfecho.

- El 11% se considera muy satisfecho respecto al alcance de atributo **Actualizarse permanentemente**, el 78% se expresa satisfecho, y sólo el 11% se siente poco satisfecho.

- El 33% se expresa muy satisfecho, así también, un 33% se manifiesta satisfecho en cuanto al logro del atributo **Trabajar en equipo**, el otro 34% se siente poco satisfecho.

Conclusiones

A partir del análsis de los resultados a las encuestas realizadas a los empleadores se puede concluir:

Que para los empleadores el Título y la Cédula profesional son de gran importancia, de ahí que el modelo educativo de la Universidad Veracruzana habilita a los egresados a cumplir con este requerimiento al tener como único requisito para hacerse merecedores del Título, sólo obtener el 100% de los créditos.

En general, los empleadores le dan importancia a cada uno de los aspectos evaluados, siendo muy alta importancia el Título y Cédula Profesional, las Certificaciones Profesionales, el Currículo vitae, la Evaluación de Recursos Humanos, los Resultados de entrevista con jefe directo, de importancia media la Experiencia Laboral y la Recomendación y de baja importancia el aprendizaje del idioma inglés.

Los empleadores evaluan como satisfactorio por parte de los de los egresados del PE IC en Poza Rica la obtención de los atributos de egreso: Resolver problemas, Realizar procesos de diseño, Reconocer sus responsabilidades éticas y profesionales, Trabajar en equipo, valoración que puede significar que los egresados han adquirido estos atributo a un nivel alto.

A partir del porcentaje de empleadores encuestados que se manifiestan como satisfechos o poco satisfechos, se puede concluir que los egresados alcanzan los atributos **Realizar experimentación adecuada y Comunicarse efectivamente**, a un nivel de medio a bajo.

En cuanto al atributo **Actualizarse Permanentemente**, los egresados evidencian la adquisición del atributo a un nivel muy alto, que se infiere del alto porcentaje de satisfación por parte de los empleadores.

Con base en los aspectos que consideran los empleadores a la hora de contratar a los egresados, es conveniente establecer estrategias para apoyar a los estudiantes a satisfacer dichos aspectos, proveyéndoles de herramientas y recursos tales como un manual de desarrollo profesional, el uso de plataformas de reclutamiento tales como OCC, conferencias de orientación en cuanto a reclutamiento y selección, identificación y fortalecimiento de habilidades blanda, entre otros.