



**PROGRAMA EDUCATIVO**  
**Análisis del Campo Profesional**

Actividad de apoyo: Analizar el contenido de los siguientes cuestionarios y aplicarlos para obtener información y datos de las siguientes fuentes: egresados, empleadores y especialistas.

**Egresados**

*Cuestionario egresados*

Estimado egresado: el presente cuestionario tiene como finalidad conocer la situación actual de los egresados del programa educativo [*nombre*]. La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de rediseño del plan de estudios.

Agradecemos su participación y honestidad en sus respuestas.

**Datos Generales**

Región:	Poza Rica	Edad:	23
Sexo:	( )M ( x )F	Correo electrónico:	aris_aguilerio@hotmail.com
Año de ingreso y egreso:	2014-2018		
1. En la actualidad, ¿se encuentra laborando en un trabajo relacionado a su perfil de egreso? ( ) Sí ( x ) No			
2. ¿Cuánto tiempo transcurrió entre su egreso y su primer empleo relacionado con su profesión? ( ) Menos de 6 meses ( x ) Entre 6 meses y un año ( ) Más de un año			
3. ¿En qué sector se encuentra trabajando? ( ) Público ( x ) Privado			
4. Tipo de organismo, empresa o institución en la que trabaja (automotriz, aeronáutica, alimentos, educación, textil, etc.): Educativa			
5. Cargo que desempeña: ( ) Jefe/ director ( X ) Asesor ( ) Empleado con subordinados ( ) Empleado sin subordinados Otro, especifique: _____			

Propuesta:  
Dra. Noemí Hernández López  
Lic. Mariana Paola Sánchez Rivera  
Ing. Isidro Vicencio Delgadillo



6. Mencione tres funciones que desempeña en su trabajo, con relación a su formación: 1. Tiempos 2. Organización 3.
7. Marque el rango aproximado de su sueldo mensual (mxn): ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Menos de \$10,000.00 ( <input type="checkbox"/> ) Entre \$10,000.00 y \$20,000.00 ( <input type="checkbox"/> ) Más de \$20,000.00
Con relación al plan de estudios, solicitamos responda lo siguiente:
8. Los contenidos se duplicaban o repetían en más de dos experiencias educativas: ( <input type="checkbox"/> ) Sí                      ( <input type="checkbox"/> ) No                      ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Algunas veces
9. En las actividades existía relación entre los conocimientos teóricos y prácticos: ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Sí                      ( <input type="checkbox"/> ) No                      ( <input type="checkbox"/> ) Algunas veces
10. El plan de estudios fue coherente con su campo laboral: ( <input type="checkbox"/> ) Sí                      ( <input type="checkbox"/> ) No                      ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Algunas veces
11. La evaluación de las experiencias educativas se basó en criterios coherentes: ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Sí                      ( <input type="checkbox"/> ) No                      ( <input type="checkbox"/> ) Algunas veces
12. En general, la formación que recibí fue suficiente para un desempeño satisfactorio en la práctica profesional: ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Sí                      ( <input type="checkbox"/> ) No                      ( <input type="checkbox"/> ) Algunas veces
13. Dentro de la estructura del plan de estudio se incluye la vinculación con el sector productivo realizando estancias, visitas y prácticas profesionales: ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Sí                      ( <input type="checkbox"/> ) No                      ( <input type="checkbox"/> ) Algunas veces
14. Las prácticas profesionales fueron acordes a la formación recibida: ( <input type="checkbox"/> ) Sí                      ( <input type="checkbox"/> ) No                      ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Algunas veces
15. Los criterios académicos para obtener el grado fueron congruentes con la Experiencia Recepcional: ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Sí                      ( <input type="checkbox"/> ) No
16. Marque con una <b>X</b> la opción que exprese su valoración a los siguientes atributos

Propuesta:  
Dra. Noemí Hernández López  
Lic. Mariana Paola Sánchez Rivera  
Ing. Isidro Vicencio Delgadillo



logrados durante su formación profesional.			
Atributos	Poco satisfecho	Satisfecho	Muy satisfecho
Resolver problemas		X	
Realizar procesos de diseño	X		
Realizar experimentación adecuada	X		
Comunicar de forma eficiente		X	
Reconocer responsabilidades éticas y profesionales			X
Actualización continua de conocimientos		X	
Trabajar en equipo			X
Finalmente le solicitamos nos brinde la siguiente información:			
	<i>Conocimientos</i>	<i>Habilidades/ destrezas</i>	<i>Valores/ actitudes</i>
Saberes <i>que utilizas más</i> en tu actual empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Conocimientos Básicos en matemáticas y lectura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Agilidad</li> <li>● Eficiencia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Tolerancia</li> <li>● Respeto</li> <li>● Amabilidad</li> </ul>
Saberes <i>que utilizas menos</i> en tu actual empleo			
Saberes <i>nuevos</i> que consideras necesarios para tu actual empleo	Saber utilizar más las herramientas de Excel		

Propuesta:  
Dra. Noemí Hernández López  
Lic. Mariana Paola Sánchez Rivera  
Ing. Isidro Vicencio Delgadillo



**PROGRAMA EDUCATIVO**  
**Análisis del Campo Profesional**

Actividad de apoyo: Analizar el contenido de los siguientes cuestionarios y aplicarlos para obtener información y datos de las siguientes fuentes: egresados, empleadores y especialistas.

**Egresados**

*Cuestionario egresados*

Estimado egresado: el presente cuestionario tiene como finalidad conocer la situación actual de los egresados del programa educativo **Ingeniería Industrial**. La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de rediseño del plan de estudios. Agradecemos su participación y honestidad en sus respuestas.

**Datos Generales**

Región:	Poza Rica - Tuxpan	Edad: 22
Sexo:	( X ) M ( ) F	Correo electrónico: aaron_15_ene@hotmail.com
Año de ingreso y egreso:	2015 – 2019	
1. En la actualidad, ¿se encuentra laborando en un trabajo relacionado a su perfil de egreso? ( X ) Sí ( ) No		
2. ¿Cuánto tiempo transcurrió entre su egreso y su primer empleo relacionado con su profesión? ( X ) Menos de 6 meses ( ) Entre 6 meses y un año ( ) Más de un año		
3. ¿En qué sector se encuentra trabajando? ( X ) Público ( ) Privado		
4. Tipo de organismo, empresa o institución en la que trabaja (automotriz, aeronáutica, alimentos, educación, textil, etc.): Educativo		
5. Cargo que desempeña: ( ) Jefe/ director ( ) Asesor ( ) Empleado con subordinados ( X ) Empleado sin subordinados Otro, especifique: _____		

Propuesta:  
Dra. Noemí Hernández López  
Lic. Mariana Paola Sánchez Rivera  
Ing. Isidro Vicencio Delgadillo



6. Mencione tres funciones que desempeña en su trabajo, con relación a su formación: 1. Actualización del SGC 2. Auxiliar en creación de diagramas de flujo de procesos 3. Actualización del SGA
7. Marque el rango aproximado de su sueldo mensual (mxn): ( X ) Menos de \$10,000.00 ( ) Entre \$10,000.00 y \$20,000.00 ( ) Más de \$20,000.00
Con relación al plan de estudios, solicitamos responda lo siguiente:
8. Los contenidos se duplicaban o repetían en más de dos experiencias educativas: ( X ) Sí ( ) No ( ) Algunas veces
9. En las actividades existía relación entre los conocimientos teóricos y prácticos: ( X ) Sí ( ) No ( ) Algunas veces
10. El plan de estudios fue coherente con su campo laboral: ( X ) Sí ( ) No ( ) Algunas veces
11. La evaluación de las experiencias educativas se basó en criterios coherentes: ( X ) Sí ( ) No ( ) Algunas veces
12. En general, la formación que recibí fue suficiente para un desempeño satisfactorio en la práctica profesional: ( X ) Sí ( ) No ( ) Algunas veces
13. Dentro de la estructura del plan de estudio se incluye la vinculación con el sector productivo realizando estancias, visitas y prácticas profesionales: ( ) Sí ( ) No ( X ) Algunas veces
14. Las prácticas profesionales fueron acordes a la formación recibida: ( X ) Sí ( ) No ( ) Algunas veces
15. Los criterios académicos para obtener el grado fueron congruentes con la Experiencia Recepcional: ( X ) Sí ( ) No
16. Marque con una <b>X</b> la opción que exprese su valoración a los siguientes atributos

Propuesta:  
Dra. Noemí Hernández López  
Lic. Mariana Paola Sánchez Rivera  
Ing. Isidro Vicencio Delgadillo



logrados durante su formación profesional.			
Atributos	Poco satisfecho	Satisfecho	Muy satisfecho
Resolver problemas		X	
Realizar procesos de diseño		X	
Realizar experimentación adecuada		X	
Comunicar de forma eficiente			X
Reconocer responsabilidades éticas y profesionales		X	
Actualización continua de conocimientos		X	
Trabajar en equipo			X
Finalmente le solicitamos nos brinde la siguiente información:			
	<i>Conocimientos</i>	<i>Habilidades/ destrezas</i>	<i>Valores/ actitudes</i>
Saberes <i>que utilizas más</i> en tu actual empleo	Uso y manejo de paquetería básica de Office	Análisis Creatividad Trabajo en equipo	Honestidad Responsabilidad Cultura de trabajo
Saberes <i>que utilizas menos</i> en tu actual empleo			
Saberes <i>nuevos</i> que consideras necesarios para tu actual empleo	Énfasis en la interpretación de normas mexicanas e internacionales	Comunicación	

Propuesta:  
Dra. Noemí Hernández López  
Lic. Mariana Paola Sánchez Rivera  
Ing. Isidro Vicencio Delgadillo



**Ingeniería Industrial**  
**Análisis del Campo Profesional**

**Especialistas**

<b>Cuestionario para especialistas</b>	
<p>Estimado especialista: el presente cuestionario tiene como finalidad conocer la situación actual de la profesión <b>[Ingeniería Industrial]</b>. La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de rediseño del plan de estudios.</p> <p>Agradecemos su participación y honestidad en sus respuestas.</p>	
Edad	40
Sexo	( x ) Masculino ( ) femenino
Formación profesional	Ing. Industrial con M. en C. en Ingeniería Industrial
Puesto que desempeña	Director de Campus del ITS Zongolica
Tipo de organización	( x ) Educativa ( ) Comercial ( ) Industrial ( ) Servicios Otros:
Sector al que pertenece	( x ) Público ( ) Privado
Ubicación de la organización	( ) Regional ( x ) Estatal ( ) Nacional ( ) Internacional
Si pertenece a alguna asociación de profesionistas, méncionela:	IISE
1. De qué manera la opción profesional contribuye a la atención de problemas sociales.	Los problemas sociales son problemas multidisciplinarios y precisamente esa es una característica del Ing. Industrial, lo que permite realizar análisis desde diferentes perspectivas para identificar las principales causas y plantear soluciones integrales que consideren diferentes disciplinas.
2. Mencione al menos tres tendencias de vanguardia de la profesión:	Considero que la Industria 4.0 es la tendencia sobre la que se debe enfocar la ingeniería industrial así como la sustentabilidad.
3. Señale los campos de acción dominantes de la profesión:	Producción y Servicios
4. Mencione nuevos campos de trabajo relacionados a la profesión	Análisis de Decisiones (a partir de bases de datos derivados de la Inteligencia Artificial) Relaciones Humanas (Para integrar equipos multidisciplinarios, así como ofrecer servicios diferenciados a los clientes)
5. Mencione qué nuevos conocimientos requiere el profesionista para atender los campos emergentes	Big Data Robótica Energías Limpias

  
**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZONGOLICA**  
 DEPARTAMENTO DE COORDINACION  
 CAMPUS TEZONAPA

Propuesta:  
 Dra. Noemí Hernández López  
 Lic. Mariana Paola Sánchez Rivera  
 Ing. Isidro Vicencio Delgadillo

## INGENIERÍA INDUSTRIAL

### Análisis del Campo Profesional

#### Empleadores

Cuestionario para empleadores	
<p>Estimado empleador: el presente cuestionario tiene como finalidad conocer la situación actual de los egresados y estudiantes del programa educativo: <b>INGENIERÍA INDUSTRIAL</b>. La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de rediseño del plan de estudios.</p> <p>Agradecemos su participación y honestidad en sus respuestas.</p>	
Edad:	25      Sexo:      ( x ) Masculino      ( x ) Femenino
Región:	Querétaro, Qro.
Formación profesional:	Ingeniero Industrial
Puesto que desempeña:	Ingeniero de Procesos
Tipo de organización:	( ) Educativa      ( ) Comercial ( x ) Industrial      ( ) Servicios
Sector al que pertenece:	( ) Público      ( x ) Privado
Señale las funciones que desempeña el profesionista.	Responsable del diseño y la implementación de nuevos procesos así como la mejora y generación de estándares de trabajo para asegurar el comportamiento del proceso para mayor productividad, reducción de costos, buscando eliminar todas las variables que afectan en el cumplimiento de estándares. Además de estructurar un proceso lo más robusto posible para la satisfacción del cliente, desde un Diagrama de Flujo, hojas de operación estándar, Un plan de control, un Análisis de Modo y Efecto de Falla (AMEF) para garantizar el control y estabilidad de un proceso.
Mencione las áreas de desempeño para profesionistas de esta carrera:	Calidad Procesos Producción Ingeniería
Mencione profesiones que desempeñan funciones similares a esta profesión:	Ingeniería Industrial Ingeniería de Procesos Ingeniería en Manufactura Ingeniería Mecánica Ingeniería Mecatrónica
<p>Marque con una <b>X</b> la opción que exprese su valoración a los siguientes aspectos en la selección de personal.</p>	



Dirección General del Área Académica Técnica  
Planes y programas

Considere:	Nada importante	Importante	Muy importante
Título y cédula profesional			x
Experiencia laboral		x	
Certificaciones profesionales		x	
Dominio del inglés			x
Currículum vitae			x
Evaluación de Recursos Humanos		x	
Resultado de entrevista con jefe directo			x
Recomendación	x		

Marque con una **X** la opción que exprese su valoración a los siguientes atributos logrados en el desempeño de los profesionistas.

Es capaz de:	Poco satisfecho	Satisfecho	Muy satisfecho
Resolver problemas		x	
Realizar procesos de diseño	x		
Realizar experimentación adecuada	x		
Comunicarse efectivamente		x	
Reconocer sus responsabilidades éticas y profesionales		x	
Actualizarse permanentemente		x	
Trabajar en equipo		x	

Mencione las principales dificultades observadas en el desempeño del profesionista	Perfil no desarrollado académicamente para industrias de manufactura.
--	---

Enliste en orden de importancia los conocimientos, habilidades y actitudes deseables en el desempeño laboral de los profesionistas:

Conocimientos	Habilidades/ destrezas	Actitudes y valores
1. _Sistemas de calidad _	1. Innovar	1. Responsabilidad
2. Control Estadístico _	2. Comunicación efectiva	2. Respeto
3. Herramientas Lean Manufacturing	3. Toma de decisiones	3. Disciplina
4. Herramientas Office (excel)	4. Trabajo en equipo	4. Proactivo
5. Ingles	5. _____	5. _____

**Enliste los temas que considere son requeridos por el Egresado, Residente Profesional o alumno de Servicio Social en su Institución, esta información es retroalimentación que se tomará en cuenta para el Rediseño del Plan de Estudios:**

- 1.- Sistemas y control de Calidad \_\_\_\_\_
- 2.- Sistemas de manufactura industrial \_\_\_\_\_
- 3.- Diseño e integración en manufactura \_\_\_\_\_
- 4.- Herramientas Lean Manufacturing para eliminación de desperdicios \_\_\_\_\_
- 5.- SMED/ Core Tools (DF, CP, FMEA, SPC) \_\_\_\_\_

## INGENIERÍA INDUSTRIAL

### Análisis del Campo Profesional

#### Empleadores

Cuestionario para empleadores			
Estimado empleador: el presente cuestionario tiene como finalidad conocer la situación actual de los egresados y estudiantes del programa educativo: <b>INGENIERÍA INDUSTRIAL</b> . La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de rediseño del plan de estudios. Agradecemos su participación y honestidad en sus respuestas.			
Edad:	23	Sexo:	( ) Masculino ( - ) Femenino
Región:	Nuevo León		
Formación profesional:	Lic. En Administración		
Puesto que desempeña:	Coordinadora de Gestión de control y desempeño		
Tipo de organización:	( ) Educativa ( ) Industrial	( ) Comercial ( - ) Servicios	
Sector al que pertenece:	( ) Público	( - ) Privado	
Señale las funciones que desempeña el profesionista.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluar el desempeño del personal KPI's</li> <li>- Analizar procesos</li> <li>- Mapear procesos</li> <li>- Analizar ingresos, egresos,</li> <li>- Manejo de personal</li> <li>- Retroalimentaciones de evaluaciones</li> </ul>		
Mencione las áreas de desempeño para profesionistas de esta carrera:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnológico</li> <li>- Ventas</li> <li>- De Innovación</li> <li>- Configuración</li> <li>- GCD</li> </ul>		
Mencione profesiones que desempeñan funciones similares a esta profesión:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingeniero en sistemas</li> <li>- Lic. Administrativos (Enfocados en procesos, CALIDAD, ISO's etc)</li> </ul>		
Marque con una <b>X</b> la opción que exprese su valoración a los siguientes aspectos en la selección de personal.			
Considere:	Nada importante	Importante	Muy importante
Título y cédula profesional			*
Experiencia laboral		*	
Certificaciones profesionales			*
Dominio del inglés			*

Currículum vitae			*
Evaluación de Recursos Humanos			*
Resultado de entrevista con jefe directo			*
Recomendación			*
<p>Marque con una <b>X</b> la opción que exprese su valoración a los siguientes atributos logrados en el desempeño de los profesionistas.</p>			
<b>Es capaz de:</b>	<b>Poco satisfecho</b>	<b>Satisfecho</b>	<b>Muy satisfecho</b>
Resolver problemas			*
Realizar procesos de diseño		*	
Realizar experimentación adecuada		*	
Comunicarse efectivamente			*
Reconocer sus responsabilidades éticas y profesionales			*
Actualizarse permanentemente			*
Trabajar en equipo			*
Mencione las principales dificultades observadas en el desempeño del profesionista	-		
<p>Enliste en orden de importancia los conocimientos, habilidades y actitudes deseables en el desempeño laboral de los profesionistas:</p>			
<i>Conocimientos</i>	<i>Habilidades/ destrezas</i>	<i>Actitudes y valores</i>	
1. Tecnológicos	1. Toma de decisiones	1. Liderazgo	
2. Desarrollo organizacional	2. Trabajo en equipo	2. Responsabilidad	
3. Mapeo de procesos	3. Adaptación	3. Igualdad	
4. Financieros (Analítico)	4. Innovación	4. Transparencia y honestidad	
5. Conocimiento empírico	5. Capacidad resolutive	5. Capacidad de análisis y autocrítica	

**Enliste los temas que considere son requeridos por el Egresado, Residente Profesional o alumno de Servicio Social en su Institución, esta información es retroalimentación que se tomará en cuenta para el Rediseño del Plan de Estudios:**

- 1.- Toma de decisiones, es meramente importante para desarrollo de una empresa
- 2.- El poder identificar el problema, analizarlo y resolverlo



Dirección General del Área Académica Técnica  
*Planes y programas*

- 3.- Establecer nuevos procesos, dando como seguridad el beneficio de este
- 4.- El desarrollo organizacional, constituye en cada uno de los integrantes de la empresa
- 5.- La iniciativa puede llevar a hacer cosas importantes, simplemente con tener la intención de hacerlo y efectuarlo.

## INGENIERÍA INDUSTRIAL

### Análisis del Campo Profesional

#### Empleadores

Cuestionario para empleadores			
Estimado empleador: el presente cuestionario tiene como finalidad conocer la situación actual de los egresados y estudiantes del programa educativo: <b>INGENIERÍA INDUSTRIAL</b> . La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de rediseño del plan de estudios. Agradecemos su participación y honestidad en sus respuestas.			
Edad:	23	Sexo:	( ) Masculino ( - ) Femenino
Región:	Nuevo León		
Formación profesional:	Lic. En Administración		
Puesto que desempeña:	Coordinadora de Gestión de control y desempeño		
Tipo de organización:	( ) Educativa ( ) Industrial	( ) Comercial ( - ) Servicios	
Sector al que pertenece:	( ) Público	( - ) Privado	
Señale las funciones que desempeña el profesionista.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evaluar el desempeño del personal KPI's</li> <li>- Analizar procesos</li> <li>- Mapear procesos</li> <li>- Analizar ingresos, egresos,</li> <li>- Manejo de personal</li> <li>- Retroalimentaciones de evaluaciones</li> </ul>		
Mencione las áreas de desempeño para profesionistas de esta carrera:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnológico</li> <li>- Ventas</li> <li>- De Innovación</li> <li>- Configuración</li> <li>- GCD</li> </ul>		
Mencione profesiones que desempeñan funciones similares a esta profesión:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingeniero en sistemas</li> <li>- Lic. Administrativos (Enfocados en procesos, CALIDAD, ISO's etc)</li> </ul>		
Marque con una <b>X</b> la opción que exprese su valoración a los siguientes aspectos en la selección de personal.			
Considere:	Nada importante	Importante	Muy importante
Título y cédula profesional			*
Experiencia laboral		*	
Certificaciones profesionales			*
Dominio del inglés			*



Currículum vitae			*
Evaluación de Recursos Humanos			*
Resultado de entrevista con jefe directo			*
Recomendación			*
<p>Marque con una <b>X</b> la opción que exprese su valoración a los siguientes atributos logrados en el desempeño de los profesionistas.</p>			
<b>Es capaz de:</b>	<b>Poco satisfecho</b>	<b>Satisfecho</b>	<b>Muy satisfecho</b>
Resolver problemas			*
Realizar procesos de diseño		*	
Realizar experimentación adecuada		*	
Comunicarse efectivamente			*
Reconocer sus responsabilidades éticas y profesionales			*
Actualizarse permanentemente			*
Trabajar en equipo			*
Mencione las principales dificultades observadas en el desempeño del profesionista	-		
<p>Enliste en orden de importancia los conocimientos, habilidades y actitudes deseables en el desempeño laboral de los profesionistas:</p>			
<i>Conocimientos</i>	<i>Habilidades/ destrezas</i>	<i>Actitudes y valores</i>	
1. Tecnológicos	1. Toma de decisiones	1. Liderazgo	
2. Desarrollo organizacional	2. Trabajo en equipo	2. Responsabilidad	
3. Mapeo de procesos	3. Adaptación	3. Igualdad	
4. Financieros (Analítico)	4. Innovación	4. Transparencia y honestidad	
5. Conocimiento empírico	5. Capacidad resolutive	5. Capacidad de análisis y autocrítica	

**Enliste los temas que considere son requeridos por el Egresado, Residente Profesional o alumno de Servicio Social en su Institución, esta información es retroalimentación que se tomará en cuenta para el Rediseño del Plan de Estudios:**

- 1.- Toma de decisiones, es meramente importante para desarrollo de una empresa
- 2.- El poder identificar el problema, analizarlo y resolverlo



Dirección General del Área Académica Técnica  
*Planes y programas*

- 3.- Establecer nuevos procesos, dando como seguridad el beneficio de este
- 4.- El desarrollo organizacional, constituye en cada uno de los integrantes de la empresa
- 5.- La iniciativa puede llevar a hacer cosas importantes, simplemente con tener la intención de hacerlo y efectuarlo.

## INGENIERÍA INDUSTRIAL

### Análisis del Campo Profesional

#### Empleadores

Cuestionario para empleadores	
<p>Estimado empleador: el presente cuestionario tiene como finalidad conocer la situación actual de los egresados y estudiantes del programa educativo: <b>INGENIERÍA INDUSTRIAL</b>. La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de rediseño del plan de estudios.</p> <p>Agradecemos su participación y honestidad en sus respuestas.</p>	
Edad:	25      Sexo:      ( x ) Masculino      ( x ) Femenino
Región:	Querétaro, Qro.
Formación profesional:	Ingeniero Industrial
Puesto que desempeña:	Ingeniero de Procesos
Tipo de organización:	(    ) Educativa      (    ) Comercial ( x ) Industrial      (    ) Servicios
Sector al que pertenece:	(    ) Público      ( x ) Privado
Señale las funciones que desempeña el profesionista.	Responsable del diseño y la implementación de nuevos procesos así como la mejora y generación de estándares de trabajo para asegurar el comportamiento del proceso para mayor productividad, reducción de costos, buscando eliminar todas las variables que afectan en el cumplimiento de estándares. Además de estructurar un proceso lo más robusto posible para la satisfacción del cliente, desde un Diagrama de Flujo, hojas de operación estándar, Un plan de control, un Análisis de Modo y Efecto de Falla (AMEF) para garantizar el control y estabilidad de un proceso.
Mencione las áreas de desempeño para profesionistas de esta carrera:	Calidad Procesos Producción Ingeniería
Mencione profesiones que desempeñan funciones similares a esta profesión:	Ingeniería Industrial Ingeniería de Procesos Ingeniería en Manufactura Ingeniería Mecánica Ingeniería Mecatrónica
<p>Marque con una <b>X</b> la opción que exprese su valoración a los siguientes aspectos en la selección de personal.</p>	

Dirección General del Área Académica Técnica  
Planes y programas

Considere:	Nada importante	Importante	Muy importante
Título y cédula profesional			x
Experiencia laboral		x	
Certificaciones profesionales		x	
Dominio del inglés			x
Currículum vitae			x
Evaluación de Recursos Humanos		x	
Resultado de entrevista con jefe directo			x
Recomendación	x		

Marque con una **X** la opción que exprese su valoración a los siguientes atributos logrados en el desempeño de los profesionistas.

Es capaz de:	Poco satisfecho	Satisfecho	Muy satisfecho
Resolver problemas		x	
Realizar procesos de diseño	x		
Realizar experimentación adecuada	x		
Comunicarse efectivamente		x	
Reconocer sus responsabilidades éticas y profesionales		x	
Actualizarse permanentemente		x	
Trabajar en equipo		x	

Mencione las principales dificultades observadas en el desempeño del profesionista	Perfil no desarrollado académicamente para industrias de manufactura.
--	---

Enliste en orden de importancia los conocimientos, habilidades y actitudes deseables en el desempeño laboral de los profesionistas:

Conocimientos	Habilidades/ destrezas	Actitudes y valores
1. _Sistemas de calidad _	1. Innovar	1. Responsabilidad
2. Control Estadístico _	2. Comunicación efectiva	2. Respeto
3. Herramientas Lean Manufacturing	3. Toma de decisiones	3. Disciplina
4. Herramientas Office (excel)	4. Trabajo en equipo	4. Proactivo
5. Ingles	5. _____	5. _____

**Enliste los temas que considere son requeridos por el Egresado, Residente Profesional o alumno de Servicio Social en su Institución, esta información es retroalimentación que se tomará en cuenta para el Rediseño del Plan de Estudios:**

- 1.- Sistemas y control de Calidad \_\_\_\_\_
- 2.- Sistemas de manufactura industrial \_\_\_\_\_
- 3.- Diseño e integración en manufactura \_\_\_\_\_
- 4.- Herramientas Lean Manufacturing para eliminación de desperdicios \_\_\_\_\_
- 5.- SMED/ Core Tools (DF, CP, FMEA, SPC) \_\_\_\_\_

**Ingeniería Industrial**  
**Análisis del Campo Profesional**

**Especialistas**

<b>Cuestionario para especialistas</b>	
<p>Estimado especialista: el presente cuestionario tiene como finalidad conocer la situación actual de la profesión <b>[Ingeniería Industrial]</b>. La información proporcionada será confidencial y utilizada para fines de rediseño del plan de estudios.</p> <p>Agradecemos su participación y honestidad en sus respuestas.</p>	
Edad	40
Sexo	( x ) Masculino ( ) femenino
Formación profesional	Ing. Industrial con M. en C. en Ingeniería Industrial
Puesto que desempeña	Director de Campus del ITS Zongolica
Tipo de organización	( x ) Educativa ( ) Comercial ( ) Industrial ( ) Servicios Otros:
Sector al que pertenece	( x ) Público ( ) Privado
Ubicación de la organización	( ) Regional ( x ) Estatal ( ) Nacional ( ) Internacional
Si pertenece a alguna asociación de profesionistas, menciónela:	IISE
1. De qué manera la opción profesional contribuye a la atención de problemas sociales.	Los problemas sociales son problemas multidisciplinarios y precisamente esa es una característica del Ing. Industrial, lo que permite realizar análisis desde diferentes perspectivas para identificar las principales causas y plantear soluciones integrales que consideren diferentes disciplinas.
2. Mencione al menos tres tendencias de vanguardia de la profesión:	Considero que la Industria 4.0 es la tendencia sobre la que se debe enfocar la ingeniería industrial así como la sustentabilidad.
3. Señale los campos de acción dominantes de la profesión:	Producción y Servicios
4. Mencione nuevos campos de trabajo relacionados a la profesión	Análisis de Decisiones (a partir de bases de datos derivados de la Inteligencia Artificial) Relaciones Humanas (Para integrar equipos multidisciplinarios, así como ofrecer servicios diferenciados a los clientes)
5. Mencione qué nuevos conocimientos requiere el profesionista para atender los campos emergentes	Big Data Robótica Energías Limpias

  
**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZONGOLICA**  
 DEPARTAMENTO DE COORDINACION  
 CAMPUS TEZONAPA

Propuesta:  
 Dra. Noemí Hernández López  
 Lic. Mariana Paola Sánchez Rivera  
 Ing. Isidro Vicencio Delgadillo