



Universidad Veracruzana

Facultad de Contaduría
Región Poza Rica - Tuxpan

4° INFORME DE LABORES 2022-2023

Por una transformación integral

Blanca Vianey Hidalgo Barrios
Directora de Facultad

18 de septiembre de 2023

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”



Universidad Veracruzana

Dr. Martín Aguilar Sánchez
Rector

Dr. Juan Ortiz Escamilla
Secretario Académico

Mtra. Lizbeth Margarita Viveros Cancino
Secretaria de Administración y Finanzas

Dra. Jaqueline Del Carmen Jongitud Zamora
Secretaria de Desarrollo Institucional

Dra. Liliana Cuervo López
Vicerrectora región Poza Rica-Tuxpan

Dr. José Luis Sánchez Leyva
Director General del Área Académica Económico-
Administrativa

Funcionarios de la Entidad Académica

Dra. Blanca Vianey Hidalgo Barrios
Directora de Facultad

Mtra. Miriam Santiago Flores
Secretaria de Facultad

Mtra. María Teresa Campos Trejo
Administradora de Facultad

Datos de contacto

Carretera a la Barra Norte S/N
Col. La Calzada
Tuxpan de Rodríguez Cano, Veracruz, México.

Tel. (783) 837 01 21
Ext. 47103
bhidalgo@uv.mx

www.uv.mx

Presentación

El 4° Informe Anual de actividades que se presenta a la H. Junta Académica de la Facultad de Contaduría de la Región Poza Rica-Tuxpan, da cumplimiento a la fracción XII en su art. 70 de la Ley Orgánica de la Universidad Veracruzana, el cual se pone a disposición de la comunidad universitaria.

El presente documento es evidencia del trabajo colaborativo y responsable de toda la comunidad universitaria, quienes con compromiso contribuyen día a día en la formación y desarrollo de nuestra institución. Informar las actividades realizadas en el periodo agosto 2022- septiembre 2023 es visualizar los logros y avances alcanzados de acuerdo con lo establecido en el Programa de Trabajo institucional 2021-2025.

Este informe consolida las acciones realizadas en concordancia a los ejes transversales y estratégicos del Plan de Desarrollo de la Entidad Académica (Pladea) 2021-2025.

En congruencia con dicho Pladea, el presente informe se estructura en seis ejes, como a continuación se describen:

Eje 1. Derechos Humanos. La apertura y sensibilización hacia nuestra comunidad en materia de derechos humanos ha avanzado al promover entre la comunidad estudiantil la convivencia con equidad de género, cultura de la paz y la no violencia, igualdad sustantiva, inclusión y salud mental.

Eje 2. Sustentabilidad. La participación de estudiantes y docentes se ha visto incrementada en el cuidado y manejo de los recursos, así como en la realización de acciones de sustentabilidad para promover la convivencia con la naturaleza, el cuidado de la salud y la práctica deportiva.

Eje 3. Docencia e innovación Educativa. Se describen los resultados obtenidos con la segunda visita de seguimiento de los programas educativos de Contaduría y Gestión y Dirección de Negocios, los reconocimientos de profesores, las diferentes actividades que contribuyen a la formación integral de los estudiantes, entre otros.

Eje 4. Investigación y Posgrado. Se resaltan indicadores como distinciones obtenidas por investigación, el nivel de producción académica, la postulación de becas para estudiantes de la maestría, etc.

Eje 5. Difusión de la Cultura y extensión de los servicios. El crecimiento de la difusión de la cultura en la entidad académica con la participación de los estudiantes y docentes ha alcanzado un reconocimiento al exterior de la entidad académica.

Eje 6. Autonomía y Gobierno. El financiamiento, transparencia, infraestructura física y tecnológica y la rendición de cuentas constituyen la base para el desarrollo eficaz y ético de una administración sana y austera.

Durante este último año, así como en los tres previos al informe, se ha trabajado con respeto, dignidad y honestidad, con el compromiso institucional siempre presente para seguir manteniendo la calidad educativa, por lo que hay que destacar la participación y gran responsabilidad de los integrantes de esta comunidad universitaria integrada por estudiantes, docentes, personal administrativo, técnico, manual y funcionarios, durante el periodo que se informa.

“Por una transformación integral”.

Índice

Eje 1. Derechos Humanos.....	5
1.1 Equidad de género y diversidad sexual	6
1.2 Interculturalidad de poblaciones originarias afrodescendientes y comunidades equiparables.....	12
1.3 Igualdad sustantiva, inclusión y no discriminación	13
1.4 Cultura de la paz y de la no violencia	17
1.5 Arte y creatividad.....	25
1.6 Salud y Deporte	29
1.7 Participación	40
1.8 Internacionalización Solidaria	41
Eje 2. Sustentabilidad	44
2.1 Riesgo y vulnerabilidad.....	45
2.2 Crisis climática y resiliencia social.....	48
2.3 Biodiversidad, integridad ecosistémica y diversidad cultural.....	49
2.4 Estilo de vida y patrones de consumo	50
2.5 Calidad ambiental y gestión de campus	54
2.6 Integración de políticas y enfoque regional y local.....	56
Eje 3. Docencia e Innovación Académica	57
3.1 Cobertura incluyente y de calidad.....	58
3.2 Educación en Línea	66
3.3 Formación Integral del Estudiante	69
3.4 Educación Intercultural	81
3.5 Modelo Educativo.....	82
3.6 Personal Académico.....	82
Eje 4. Investigación, Posgrado e Innovación	87
4.1 Investigación y posgrado.....	88
4.2 Investigación con impacto social.....	91
4.3 Transferencia de Tecnología y del conocimiento	91
4.4. Divulgación de la ciencia	92
Eje 5. Difusión de la Cultura y Extensión de los Servicios	94
5.1 Difusión de la cultura	95
5.2 Vinculación universitaria.....	96
5.3 Extensión de los servicios	98

Eje 6. Administración y Gestión Institucional	99
6.1 Autonomía y gobierno universitario	100
6.2 Financiamiento y funciones sustantivas universitarias.....	100
6.4 Transparencia y rendición de cuentas	101
6.5 Infraestructura física y tecnológica	103

Eje I. Derechos Humanos



1.1 Equidad de género y diversidad sexual

La Entidad Académica tiene como objetivo fortalecer la perspectiva de género, la inclusión y diversidad en la comunidad universitaria con la finalidad de garantizar el derecho a una educación libre de violencia de las mujeres, hombres y personas pertenecientes a la comunidad LGBTTTIQ+.

En pro de dar cumplimiento a los objetivos de la Entidad Académica, se presentan las actividades realizadas durante el periodo septiembre 2022 – agosto 2023.

Tabla I.1.1 Actividades de Equidad de Género y Diversidad Sexual													
Fecha	Actividades	Contaduría		GDN		DERH		Docentes		Personal admvo., técnico y manual		TOTAL	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
24/10/22	Foro Equidad de Género y Derechos Humanos	0	0	0	0	17	32	1	3	0	0	18	35
25/11/22	Cine-Debate: Las sobrevivientes olvidadas de la justicia	13	16	0	0	15	29	0	0	2	7	30	52
25/11/22	Lotería con los derechos humanos y la equidad de género	0	0	0	0	20	51	2	1	1	1	23	53
25/11/22	Prevención del delito: Prevención de la violencia por razones de género	46	60	60	125	12	40	5	1	0	0	123	226
01/03/23	Plática Género y Derechos humanos	11	19	0	0	0	0	0	3	0	0	11	22
08/03/23	Reflexión sobre la importancia del respeto a nuestros derechos humanos	8	10	12	16	5	20	4	1		1	29	48
Total de participaciones		93	128	82	159	78	189	14	12	3	9	234	435

Fuente: Coordinación de Equidad de Género de la Facultad de Contaduría Tuxpan.

Foro Equidad de Género y Derechos Humanos realizada el 24 de octubre del 2022.

La Facultad de Contaduría de la región Poza Rica-Tuxpan, participó el día 24 de octubre de 2022. En esta actividad participaron estudiantes del Programa Educativo Dirección Estratégica para el Recurso Humano, asistiendo a las salas de videoconferencia de la USBI Poza Rica. El objetivo de esta participación en el “Foro Equidad de Género y Derechos Humanos”, es la de promover entre la comunidad estudiantil y docente sobre la reflexión e importancia de conocer cuáles son sus derechos humanos y la importancia de fomentar y el actuar en la convivencia cotidiana la equidad de género, buscando, en ese actuar, la reflexión y a su vez, el fomento en la promoción de los derechos humanos, así como el impacto que se puede tener en la sociedad.



Participación de estudiantes y docentes en el Foro Equidad de Género y Derechos Humanos.

“Cine-Debate: Las sobrevivientes olvidadas de la justicia” realizado el 25 de noviembre.

A través de la coordinación de Equidad de Género se busca contribuir con la concientización entre la comunidad universitaria con el fin de erradicar la violencia de género y contra las mujeres y las niñas. Es por ello, que el 25 de noviembre del 2022, se llevó a cabo la visita a

nuestra facultad de la Lic. Angélica Leos Valente, de la Comisión Estatal de Derechos Humanos (CEDH); en Tuxpan Veracruz, quien proyectó el documental “Las sobrevivientes olvidadas de la justicia”.



Asistencia de la comunidad estudiantil al “Cine-Debate: Las sobrevivientes olvidadas de la justicia”.



Promoción del día naranja por la Coordinación de Equidad de Género

Lotería con los derechos humanos y la equidad de género realizada el 25 de noviembre de 2023.

En el marco de la proyección se llevó a cabo la actividad del juego de la lotería. El objetivo de esta es realizar la promoción a través de un juego muy usado en la región, como lo es la lotería y hacer reflexionar a los estudiantes a través del juego, sobre los derechos humanos y la equidad de género.



Participación de la comunidad estudiantil en la lotería con los derechos humanos y la equidad de género.

Elaboración de material para la campaña permanente de Equidad de Género



Elaboración de material para la campaña permanente de Equidad y Género.

Promoción en Instagram sobre temas de Equidad de Género

Se mantiene la difusión permanente respecto a temas referentes a los derechos humano y la equidad de género a través de Instagram.



Evidencia de la promoción de temas de equidad de género en la red social Instagram

**Reflexión sobre la importancia del respeto a nuestros derechos humanos
realizada el 8 de marzo**



Evidencia de la difusión de la importancia del respeto a nuestros derechos humanos.

1.2 Interculturalidad de poblaciones originarias afrodescendientes y comunidades equiparables.

El objetivo de la Entidad Académica es el promover la interculturalidad en los planes y programas de estudio de licenciatura y de posgrado, con la finalidad de fortalecer una educación superior equitativa, inclusiva, pertinente y de calidad.

Tabla 1.2.1 Interculturalidad de poblaciones originarias afrodescendientes y comunidades equiparables.							
Fecha	Actividades	GDN		DERH		TOTAL	
		H	M	H	M	H	M
27/04/23	Plática informativa sobre los foros de consulta para el proceso de aprobación de la ley para el desarrollo integral de los pueblos y comunidades afro-veracruzanas	13	16	7	19	20	35

Fuente: Coordinación de Equidad de Género de la Facultad de Contaduría Tuxpan.

1.3 Igualdad sustantiva, inclusión y no discriminación

El objetivo de la Entidad Académica es el fortalecer la formación integral del estudiante bajo los principios de igualdad de trato y oportunidades que faciliten el acceso al pleno ejercicio del derecho humano a la educación superior para el mejoramiento de su calidad de vida. Así mismo, proyectar e implementar acciones afirmativas y apoyos específicos del acceso e inclusión para personas con discapacidad que pretendan cursar estudios superiores en la Entidad.

Tabla 1.3.1 Actividades de Igualdad sustantiva, inclusión y no discriminación									
Fecha	Actividades	Contaduría		GDN		DERH		Docentes	
		H	M	H	M	H	M	H	M
23/11/22	III Foro Internacional de Inclusión en Educación Superior (FIIES 2022)	10	7	8	17	4	21	2	3

Fuente: Coordinación de Equidad de Género e Inclusión.

“III Foro Internacional de Inclusión en Educación Superior (FIIES 2022)”. Participación realizada los días 23 y 24 de noviembre 2022.

El día 23 y 24 de noviembre se llevó a cabo el III Foro Internacional de Inclusión en Educación Superior (FIIES 2022), considerando como referencia la innovación y emprendimiento sociales en pro de las personas con discapacidad, en el cual la Facultad de Contaduría de la región Poza Rica-Tuxpan, participó con los Programas Educativos de Contaduría, Gestión y Dirección de Negocios y Dirección Estratégica para el Recursos Humanos. Los estudiantes, así como los docentes comisionados, asistieron a este foro durante los dos días, escuchando las diferentes exposiciones desde esta perspectiva de la inclusión con innovación y emprendimiento.

El objetivo de esta participación es el de fortalecer la formación integral del estudiante bajo los principios de igualdad de trato y oportunidades que faciliten el acceso al pleno ejercicio del derecho humano a la educación superior para el mejoramiento de su calidad de vida, así como el promover entre la comunidad estudiantil y docente sobre la reflexión e importancia de conocer cuáles son los aspectos que se pueden abordar desde innovación y el emprendimiento social para incluir en proyectos e incluso de manea laboral a la comunidad con capacidades diferentes, así como el impacto que esto puede tener en la sociedad.

Cabe señalar que la Coordinación de Equidad de Género de la Facultad de Contaduría, participó en la logística del evento con la promoción para el registro.



Asistencia de la comunidad universitaria de la Entidad Académica al “III Foro Internacional de Inclusión en Educación Superior (FIEES 2022)”.



Enlace estudiantil del PUEI representando a la comunidad estudiantil de la Entidad Académica.



Participación de la comunidad universitaria en el segundo día de actividades del Foro.



Coordinadora y enlace estudiantil del PUEI junto a docentes participantes en el Foro.

Capacitación del personal administrativo

Con motivo de la implementación de buenas prácticas, la mejora y la innovación en la gestión administrativa, se ha promovido la capacitación de funcionarios, personal de confianza y administrativo.

Tabla 1.4.2 Capacitación para al fomento de la mejora y la innovación en la gestión administrativa					
Fecha	Nombre del curso o taller	Funcionario	De confianza	Sindicalizado	Eventual
26/09/2022-23/10/2022	Actuar Consiente ante la nueva normalidad: convivencia laboral saludable.	0	1	0	1
26, 28, 31/10/22 y 4, 7, 9/11/22	Prácticas profesionales de lectura y escritura	0	2	0	1
07/11/2022-08/11/2022	"Conócete, reflexiona, actúa"	0	2	0	1
8, 10, 15, 17, 22 y 24/11/2022	"Recursos tecnológicos de creación y comunicación"	0	1	0	0
16/01/2023-12/02/2023	Curso Básico de Recursos Humanos	1	0	0	0
14/02/2023	Liderazgo Personal	1	2	0	1
27/02/2023-26/03/2023	Curso básico de Recursos Humanos	1	1	0	1
28/02/2023	Calidad en el servicio"	3	2	0	1
16/03/2023	Clima Laboral	1	2	0	1
27/04/2023	Seguridad y salud en el trabajo	2	2	1	0
13/04/2023	Planeación estratégica y toma de decisiones	3	2	0	1
16/05/2023	Trabajo Inteligente	2	1	0	1
07/06/2023	Comunicación efectiva y habilidades sociales	3	2	2	1
09/06/2023	Inteligencia Emocional	2	3	2	1
29/06/2023	NOM-035	3	3	0	1
Total de participaciones en cursos		22	26	5	12

Fuente: Dirección de la Entidad Académica.



Personal administrativo en capacitación de NOM-035.

1.4 Cultura de la paz y de la no violencia

Con el objetivo de instaurar en la Entidad Académica la cultura de la paz y de la no violencia mediante la sensibilización, concientización y empoderamiento de la comunidad universitaria que conlleven al respeto, prevención del conflicto, integridad académica, derecho a la educación superior y sustentabilidad, en un contexto humanista y calidad académica, se realizaron las siguientes actividades:

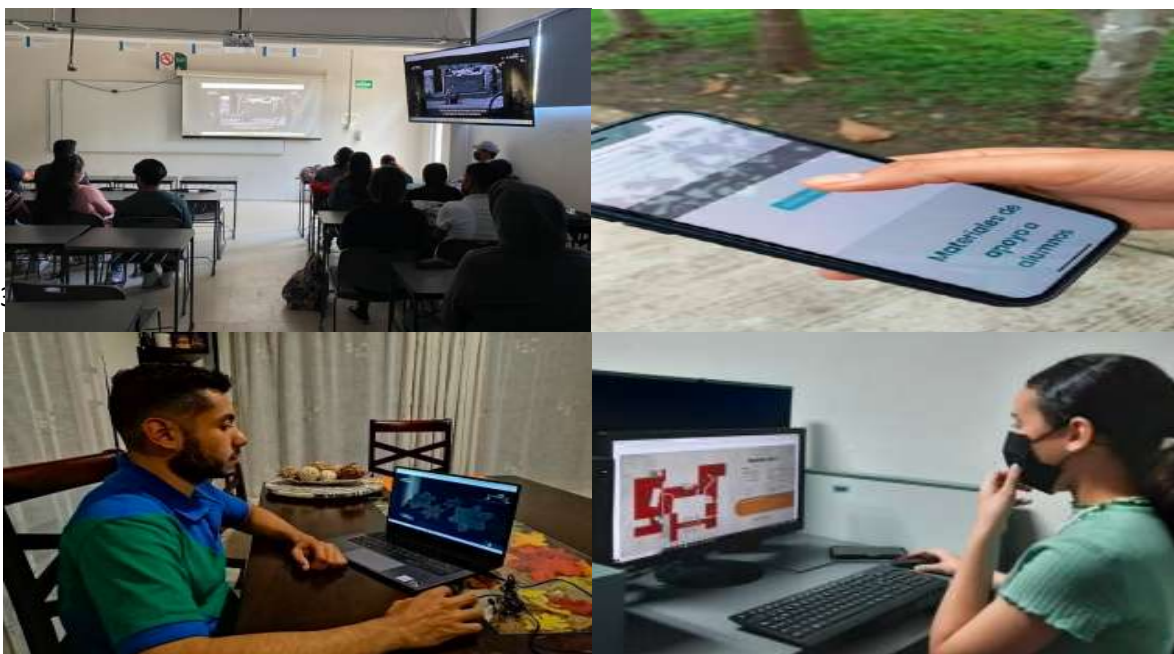
Tabla 1.4.1 Actividades de Cultura de la paz y de la no violencia											
Fecha	Actividades	Contaduría		GDN		DERH		Docentes		TOTAL	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
21/10/22	Visita al museo virtual "Museo Memoria y Tolerancia"	119	178	113	164	22	53	15	15	269	410
25/11/22	Foro de Seguridad: Prevención de la Seguridad ciudadana y paz social en entornos educativos	46	60	60	125	12	40	5	1	123	226
25/11/22	Foro de Seguridad: Prevención del delito "Acciones de la policía de proximidad ciudadana"	46	60	60	125	12	40	5	1	123	226
03/05/23	Charla: conductas antisociales a través de las redes sociales y la red pública de internet	11	22	15	25	0	0	1	2	27	49

08/03/23	Actividades "Concientización sobre la violencia y los derechos"	18	22	17	47	0	0	0	0	35	69
08/03/23	Proyección del documental "Las sobrevivientes olvidadas de la justicia"	41	48	10	15	2	1	1	4	54	68
09/05/23	Jornada de salud médica: Conferencia prevención al suicidio ciber bullying y adicción	16	20	2	9	3	19	0	0	21	48
09/05/23	Jornada de salud médica: Módulo de violencia y asesoría detección de cáncer	29	29	0	0	2	1	1	2	32	32

Fuente: Coordinaciones de Equidad de Género, Inclusión, UIGIR y CEnDHIU.

Visita al museo virtual "Museo Memoria y Tolerancia", realizada del 14 al 21 de octubre del 2022.

Se gestionó en los tres programas de estudio la visita al “Museo Virtual Memoria y Tolerancia”. El objetivo de este recorrido virtual fue el de difundir la importancia de la tolerancia, la no violencia y los derechos humanos entre los estudiantes de la Facultad de Contaduría, así como buscar, a través de la memoria histórica, la reflexión y el fomento de una cultura de paz en la comunidad estudiantil, así como el impacto que esta puede tener en la sociedad.



Visita al museo virtual “Museo Memoria y Tolerancia” por parte de la comunidad universitaria.

Foro de seguridad: conferencia “Prevención de la seguridad ciudadana y paz social en entornos educativos” realizado el 25 de septiembre 2022.



Participación de estudiantes de Contaduría y Dirección Estratégica de Recursos Humanos en el foro de seguridad.



Participación de estudiantes de Gestión y Dirección de Negocios en el foro de seguridad.

Foro de Seguridad: Conferencia “Prevención de la Seguridad ciudadana y paz social en entornos educativos” realizado el 25 de noviembre de 2022.



Participación de estudiantes de Dirección Estratégica de Recursos Humanos y Gestión y Dirección de Negocios acompañados de docentes de la Entidad Académica en el Foro de Seguridad.



Participación de estudiantes, docentes y directora de la Entidad Académica en el Foro de Seguridad.

Actividades “Concientización sobre la violencia y los derechos”, realizadas el 08 de marzo de 2023.



Participación de la comunidad universitaria en las actividades en el marco de actividades del día internacional de la mujer.



Profesoras de la Facultad realizando actividades en el marco del día internacional de la mujer.

Charla: “Conductas antisociales a través de las redes sociales y la red pública de internet” realizado el 03 de mayo de 2023.



Personal de la Dirección de la Juventud y Recreación impartiendo charla a estudiantes de la Entidad Académica.

Proyección del documental "Las sobrevivientes olvidadas de la justicia" realizado el 08 de marzo de 2023.



Comunidad universitaria asistiendo a la proyección de documental.

Jornada de salud médica: Conferencia prevención al suicidio, ciber bullying y adicción, realizada el 09 de mayo de 2023.



Personal de Marina impartiendo conferencia a comunidad estudiantil.

Jornada de salud médica: Módulo de violencia y asesoría detección de cáncer, realizada el 09 de mayo de 2023.



Comunidad universitaria de la Entidad Académica participando en la jornada de salud médica.

Capacitación del personal académico, personal administrativo y funcionarios en materia de Derechos Humanos.

Por otra parte, se sigue promoviendo la capacitación del personal académico, personal administrativo y funcionarios en las siguientes materias:

- Derechos humanos,
- Sustentabilidad,
- Cultura de la paz,
- Igualdad Sustantiva.

Tabla 1.4.3 Capacitación en materia de Derechos Humanos, Genero, Cultura de la Paz y Sustentabilidad						
Fecha	Capacitación	PTC	Profesor por Asignatura	Funcionario	De confianza	Admvo
23/09/2022-23/10/2022	Derechos Humanos y Género	0	0	0	2	1
23/09/2022-23/10/2022	Curso de Derechos Humanos y Violencia	2	3	0	1	1
23/09/2022-23/10/2022	Curso Derechos Humanos y Competencias Socioemocionales	0	1	0	0	0
23/09/2022-23/10/2022	Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no sexista	1	4	0	0	0
23/09/2022-23/10/2022	Curso Básico de Derechos Humanos	0	1	1	1	0
07/11/2022-04/12/2022	Derechos Humanos y Genero	5	4	0	0	0
07/11/2022-04/12/2022	Curso de Derechos Humanos y Violencia	0	0	0	1	1
03/12/2022	Diplomado en educación para la paz y derechos humanos	0	1	0	0	0
09/12/2022	Diplomado: Genero, innovación e implementación de estrategias universitarias para la igualdad sustantiva	1	1	0	0	0
07/11/2022-04/12/2022	Mediación y resolución pacífica de conflictos	1	0	0	0	0
16/01/2023-12/02/2023	Acoso escolar, violencia escolar y en la escuela	4	0	0	0	0
16/01/2023-12/02/2023	Derechos Humanos, medio ambiente y sustentabilidad	1	1	0	0	0
16/01/2023-12/02/2023	Convivencia escolar desde la perspectiva de los Derechos Humanos	2	0	0	0	0

Fuente: Dirección de la entidad académica.

1.5 Arte y creatividad

La Entidad Académica tiene el objetivo de privilegiar el arte, la cultura y la creatividad como partes fundamentales en la formación humanista e integral de los estudiantes, en un ambiente de respeto a los derechos humanos y el compromiso con el medio ambiente.

A través, de diversas actividades la Entidad Académica mantiene el compromiso por fortalecer y privilegiar el fomento del Arte y la Creatividad.

Tabla 1.5.1 Actividades de Arte y Creatividad											
Fecha	Actividades	Contaduría		GDN		DERH		Docentes		TOTAL	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
30/03/23	Presentación del Ballet Folklórico Tsasná "Festival de la lectura 2023"	26	41	13	32	2	20	0	0	41	93
30/03/23	Conversa Cine presenta Germinal basada en la novela de Emile Zola " Festival de la lectura 2023"	34	78	5	10	12	28	0	2	51	118
30/03/23	Conversatorio sobre el libro "Viajero de sí mismo" de Michelle de Montaigne, Colección del libro Universitario	11	36	1	2	0	2	0	0	12	40
30/03/23	Remate de libros	16	28	13	32	0	0	0	0	29	60
30/03/23	Muestra de carteles, colección de biblioteca del universitario, Editorial UV	26	41	13	32	2	25	0	0	41	98
30/03/23	Mesa redonda "Jesús Reyes Heróles y Miguel López Azuara" Coordinadores de una colección invaluable: Lecturas mexicanas	0	0	16	21	0	3	0	1	16	25
12/04/23	Curso taller "Servicios bibliotecarios"	25	45	2	10	0	0	6	8	33	63
18/05/23	Participación en la Feria Internacional del Libro Universitario 2023 (FILU)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
22/05/23	Semana Cultural y Deportiva 2023. Taller "Sanando corazones"	14	27	0	0	0	0	1	2	15	29
23/05/23	Semana Cultural y Deportiva 2023. Taller "Neurociencia cognitiva y regulación emocional para el bienestar integral"	0	0	18	28	0	0	1	2	19	30
01/06/23	Presentación del Ballet en evento de la Facultad de Ciencias Biológico-agropecuarias.	1	4	0	1	1	2	0	1	2	8
Total de participaciones		152	297	81	167	16	78	8	15	257	557

Fuente: Coordinaciones de Eventos y Difusión de la Cultura.

Festival de la Lectura, realizado el 30 de marzo.



Docentes y estudiantes en apoyo a la organización del Festival de la Lectura.



Participación del Ballet Folklórico Tsasná en el Festival de la Lectura.

Ballet Tsasná en la Semana cultural y deportiva 2023 realizada del 22 al 26 de mayo.



Ballet Folklórico Tsasná participando en la Semana Cultural



Actividades realizadas dentro del Festival de la Lectura.

Semana Cultural y Deportiva 2023. Taller “Sanando Corazones”.



Dinámicas del Taller “Sanando Corazones”

Semana Cultural y Deportiva 2023. Taller "Neurociencia cognitiva y regulación emocional para el bienestar integral"



Estudiantes y docente de la Entidad Académica participando en el taller.

Presentación del Ballet en evento de la Facultad de Ciencias Biológico-agropecuarias.



Participantes del Ballet Tsasná

1.6 Salud y Deporte

Como parte del objetivo que se tiene trazado en el tema de Salud y Deporte, la Entidad Académica busca fortalecer las actividades deportivas como partes fundamentales en la formación humanista e integral de los estudiantes, encaminadas a la promoción del desarrollo humano y el cuidado de la salud.

Actividades en materia de salud

En congruencia con lo anterior, la Entidad Académica realizó, diversas actividades en pro de la Salud y el Deporte, como a continuación se presenta:

Tabla 1.6.1 Actividades de Salud											
Fecha	Actividades	Contaduría		GDN		DERH		Docentes		Total	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
05/10/22	Charla de Salud Mental para Universitarios	39	52	25	23	18	49	4	4	86	128
20/10/22	Charla de Salud Mental	21	44	0	0	0	0	1	1	22	45
11/11/22	Taller Duelo y Resiliencia	44	52	39	76	4	6	4	4	91	138
14/02/23	Plática: Salud Mental a Tutores de la Región	0	0	0	0	0	0	9	7	9	7

15/02/23	Plática: Salud mental para universitarios	14	21	36	67	0	0	2	3	52	91
07/03/23	Conferencia introducción al manejo de la ansiedad impartida por: Dr. José Felipe Reboledo Santes	21	27	19	46	0	0	3	5	43	78
09/05/23	Jornada de salud médica: cardio metabólicos	16	23	1	11	1	3	4	1	22	38
09/05/23	Jornada de salud médica: prevención de adicciones	20	25	20	29	1	5	1		42	59
09/05/23	Jornada de salud médica: detección VIH planificación familiar	7	8	4	6	0	0	0	0	11	14
09/05/23	Jornada de salud médica: vacunación covid-19 y tétanos	5	10	4	7	9	32	6	11	24	60
Total participaciones		187	262	148	265	33	95	34	36	402	658

Fuente: Dirección de la Entidad Académica.

Charla de Salud Mental para Universitarios, realizada el 05 de octubre de 2022.



Participación de docentes de la Facultad de Psicología en la impartición de la charla a la comunidad estudiantil de la Entidad Académica.

Segunda Charla de Salud Mental, realizada el 20 de octubre de 2022.



Participación de la comunidad estudiantil de la Entidad Académica en una segunda charla.

Taller Duelo y Resiliencia, realizado el 11 de noviembre de 2022.



Participación de la comunidad estudiantil de la Entidad Académica en el taller Duelo y Resiliencia.

Plática: Salud Mental a Tutores de la Región, realizado el 14 de noviembre de 2022.



Profesores de la Entidad Académica participando en la plática.

Plática: Salud mental para universitarios realizada el 15 de noviembre de 2022.



Comunidad estudiantil participa en la plática de salud mental, acompañados por docentes de la Entidad Académica.

Conferencia introducción al manejo de la ansiedad impartida por el Dr. José Felipe Reboredo Santes, realizada el 07 de marzo de 2023.



Estudiantes de Gestión y Dirección de Negocios participando en la conferencia.

Jornada de salud médica realizada el 09 de mayo de 2023.



Personal de la Jurisdicción Sanitaria de Tuxpan, Veracruz, personal docente integrante de la UIGIR, Directora y Secretaria Académica de la Entidad Académica.



Participación de la comunidad universitaria en las distintas actividades realizadas durante la Jornada de Salud Médica.

Oferta Educativa en la Entidad Académica en materia de deportes

Como parte de la oferta educativa de la Coordinación de Actividades deportivas regional se ha fomentado dentro de la comunidad estudiantil la participación en actividades deportivas dentro del Área de Formación de Elección libre, contando con las siguientes estadísticas:

Tabla 1.6.2 Estudiantes inscritos en actividades deportivas AFEL								
Fecha	Contaduría		GDN		DERH		TOTAL	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Actividad Física, Nutrición y Desarrollo Humano en la Salud	1	2	2	3	0	0	3	5
Baloncesto	4	3	0	1	0	3	4	7
Tochito	6	12	2	7	3	2	11	21
Futbol Rápido	2	1	6	3	3	2	11	6
Voleibol	1	9	1	1	0	3	2	13
Balonmano	0	0	0	2	0	0	0	2
Total de estudiantes inscritos	14	27	11	17	6	10	31	54

Fuente: Coordinación de Actividades Deportivas Región Poza Rica - Tuxpan



Práctica de baloncesto.



Práctica de Balonmano y Tochito.

Semana Cultural y Deportiva 2023

Se organizaron diversas actividades: Carrera 3K, Chili Willy, Fútbol, un Rally Deportivo, Torneo de Ping Pong, Taller de Repostería virtual, Taller de Yoga, Taller de Fotografía, Maratón de Conocimientos en Cultura General "¿Qué Halcón Sabe Más?". Así mismo, se fomentó el emprendimiento de los estudiantes permitiéndoles exhibir sus proyectos emprendedores.

Tabla 1.6.3 Actividades deportivas dentro de la Semana Cultural y Deportiva 2023

Actividad	Total de participaciones
Carrera 3K	101
Fútbol 5 Varonil	63
Fútbol 5 Femenil	38
Baloncesto 3x3 Varonil (Equipos)	9
Baloncesto 3x3 Femenil (Equipos)	2
Voleibol Mixto (Equipos)	12
Cachibol Mixto (Equipos)	12
Rally (Equipos)	8

Fuente: Coordinación de Actividades Deportivas Región Poza Rica – Tuxpan



Inauguración de la Semana Cultural y Deportiva 2023.



Participación de estudiantes y docentes en la Carrera 3k.



Actividades deportivas con participación de la comunidad estudiantil.



Rally y Yoga con la participación de la comunidad estudiantil.



Actividades de emprendimiento, capacitación y maratón de conocimientos, con la participación de la comunidad universitaria.



Ganadores y personal docente participante en las actividades de la Semana Cultural y Deportiva 2023.



Personal docente y representantes alumnos que apoyaron en la logística de las actividades de la Semana Cultural y Deportiva 2023.

1.7 Participación

La Entidad Académica tiene el objetivo de difundir la cultura democrática con la participación de la comunidad universitaria en los órganos de gobierno estatal e institucional.

Las actividades relacionadas a la participación de la comunidad estudiantil se describen a continuación:

Tabla 1.7 Participación en Órganos de Gobierno		
Nivel de órgano	Tipo de participación	Participante
Órganos de Gobierno Estatal	Representante a los Consejos Municipales de Mejora Regulatoria y Grupos Técnicos de trabajo Regionales de la Entidad Veracruzana. Participación del 7 de junio de 2023	C.P.C. Hermelindo Ochoa Y Vázquez
	Integrante del Consejo de Economía de la Región Huasteca Baja del Estado de Veracruz. Participación en Primera Sesión Ordinaria 15 de mayo 2023 Centro de Convenciones Holiday Inn.	Mtra. Blanca Vianey Hidalgo Barrios
Órganos de Gobierno Institucional	Integrante del Consejo Consultivo de Vinculación. Primera Sesión Ordinaria de 2023 del COCOVI. Participación del 04 de abril del 2023 en la Sala de Juntas de Rectoría.	Mtra. Alejandra Ilean Gómez Priego
	Integrante del Consejo de Planeación y Evaluación Institucional. Sesión Ordinaria de este consejo. Participación realizada el 12 de diciembre del 2022 en la Sala de Juntas de Rectoría.	Dr. Sáulo Sinforoso Martínez

Fuente: Dirección de la Entidad Académica



Participación de la Directora de la Entidad Académica en el Consejo de Economía de la Región Huasteca Baja del Estado de Veracruz.

1.8 Internacionalización Solidaria

Fomentar el intercambio académico y estudiantil para enriquecer la formación integral del estudiante en el ámbito internacional, con un enfoque multicultural y en programas de estudio reconocidos por su calidad internacional es uno de los objetivos trascendentales de la Entidad Académica en pro de internacionalizar el currículum de la comunidad universitaria.

Como parte de las actividades realizadas para el logro del objetivo anterior, a continuación, se muestra información relevante:

Movilidad nacional

Tabla 1.8.1 Estudiantes en movilidad nacional			
Programa Educativo	Universidad	Modalidad	Estudiantes
Contaduría	Universidad de Sonora. Hermosillo, Sonora.	Presencial	1
Contaduría	Universidad de Guadalajara. Guadalajara, Jalisco.	Presencial	1
Contaduría	Universidad de Guadalajara. Puerto Vallarta, Jalisco.	Presencial	1

Fuente: Coordinación de movilidad nacional e internacional



Estudiantes realizando actividades de movilidad nacional.

Estancias de investigación nacionales

Además de las estancias nacionales, se han fomentado la realización de estancias de Investigación Virtual durante 2022 y 2023.

Tabla 1.8.2 Productos en estancias de investigación virtual						
Programa Educativo	País	Modalidad	Periodo	Estudiantes	Docentes	Producto
Contaduría	Perú	Línea	Sep-nov 2022	1	1	Capítulo de Libro LGAC Responsabilidad Social
Contaduría	Colombia	Línea	Mayo-jun 2023	1	1	Capítulo de Libro LGAC Responsabilidad Social

Fuente: Coordinación de Investigación

Movilidad estudiantil internacional

Por primera ocasión en la Entidad Académica un estudiante extranjero aplicó movilidad estudiantil. Procedente de Colombia, el estudiante cursó tres experiencias educativas y compartió aulas con estudiantes del Programa Educativa Gestión y Dirección de Negocios.

Tabla 1.8.3 Movilidad estudiantil internacional			
Lugar de procedencia	Universidad de procedencia	Programa Educativo de procedencia	Experiencias Educativas cursadas
Bogotá, Colombia.	Facultad de Ciencias Económicas-Administrativas de la Fundación Universitaria para el Desarrollo Humano	Profesional en seguridad y salud en el trabajo	Ética y Responsabilidad Social, Metodología de la Investigación, Herramientas para la calidad.

Fuente: Coordinación de Investigación

Programa Delfín

Por primera ocasión en la historia de la Entidad Académica, se recibieron en modalidad presencial a cinco estudiantes nacionales y un estudiante internacional, a través del Programa Delfín, tutorados por dos Profesoras de Tiempo Completo, del 19 de junio al 4 de agosto del 2023.

Tabla 1.8.4 Programa Delfín Verano 2023			
Lugar de procedencia	Universidad de procedencia	Programa Educativo de procedencia	Estudiantes
Barranquilla, Colombia.	Corporación Universitaria Latinoamericana	Contaduría Pública	1
Jalisco, México.	Universidad de Guadalajara	Universidad de Guadalajara	1
Puebla, México.	Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán	Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán	1
Sinaloa, México.	Universidad Autónoma de Sinaloa	Universidad Autónoma de Sinaloa	1
Michoacán, México.	Instituto Tecnológico del Valle de Morelia	Instituto Tecnológico del Valle de Morelia	1
Colima, México.	Universidad de Colima	Universidad de Colima	1
Total estudiantes visitantes			2

Fuente: Coordinación de movilidad e internacionalización



Estudiantes visitantes del Programa Delfines.

Eje 2. Sustentabilidad



2.1 Riesgo y vulnerabilidad

La Entidad Académica busca difundir proyectos de investigación inter, multi y transdisciplinarios para la atención de problemas de vulnerabilidad y riesgo que se consideren prioritarios en el tema de crisis climática. Para lograr lo anterior, se han realizado las siguientes actividades:

Tabla 2.1 Eventos relacionados con Riesgo y Vulnerabilidad					
Fecha	Evento	Participantes		Total	
		Estudiantes	Docentes	H	M
Agosto – diciembre 2022	Emprendimiento Juvenil con Identidad Cultural. NEMI A.C. Y WORLD VISION MÉXICO.	10	1	2	9
11/11/2022	Feria Universitaria de Sustentabilidad Expo Sustenta Región Poza Rica Tuxpan 2022. "Sustentabilidad y Cambio Climático"	4	2	0	6
05/01/2023-27/01/2023	Reto Estudiantil de Sustentabilidad 2023. Innovemos para el Bien Común	7	5	3	9
13/01/2023	Feria de Emprendimientos Sostenibles 2023	45	3	19	29
Febrero-Julio 2023	Emprendimiento Juvenil con Identidad Cultural. NEMI A.C. Y WORLD VISION MÉXICO.	16	1	3	13
24/08/2023	Feria Universitaria de Sustentabilidad Expo Sustenta Región Poza Rica Tuxpan 2023. "Consume Sano, Consume Cercano"	3	12	2	13
Total de participaciones		85	24	29	79

Fuente: Coordinación de Sustentabilidad de la Entidad Académica.



Estudiantes y docentes participantes en el Reto Estudiantil de Sustentabilidad 2023.

Feria Universitaria de Sustentabilidad Expo Sustenta Región Poza Rica Tuxpan 2022. “Sustentabilidad y Cambio Climático”



Participantes en Feria Universitaria de Sustentabilidad.



Participantes en Feria Universitaria de Sustentabilidad.



Docentes y Directora de la Entidad Académica junto a miembros del jurado de la Feria Universitaria de Sustentabilidad.



Estudiantes de Dirección Estratégica de Recursos Humanos participando en la Feria Universitaria de Sustentabilidad Expo Sustenta Región Poza Rica Tuxpan 2023. "Consume Sano, Consume Cercano".

2.2 Crisis climática y resiliencia social

Con el fin de promover en la comunidad universitaria una conciencia del uso adecuado y el manejo del consumo energético, se realizaron diferentes actividades que a continuación se presentan:

Tabla 2.1 Eventos relacionados con crisis climática y resiliencia social					
Fecha	Evento	Participantes		Total	
		Estudiantes	Docentes	H	M
30-sep-22	Seminario Permanente de Sustentabilidad y Derechos Humanos, Conferencia Energías renovables y Sustentabilidad	32	1	14	19
11-oct-22	Seminario Permanente de Sustentabilidad y Derechos Humanos, Conferencia Género, Cambio Climático y Sustentabilidad	1	1		2
14 al 18 de agosto 2023	Plática de sustentabilidad en la Facultad de Contaduría Tuxpan y Co Sustenta UV. Conoce tu Universidad 2023.	1	1		2
29-ago-23	Seminario Permanente de Sustentabilidad y Taller 3 de Transversalización para la Gestión de la Sustentabilidad. Conferencia Magistral Sustentabilidad y Energía	39	3	21	18
Total de participaciones		73	6	35	41

Fuente: Coordinación de Sustentabilidad de la Entidad Académica.



Estudiantes de Gestión y Dirección de Negocios participantes en el Seminario Permanente de Sustentabilidad y Derechos Humanos.

2.3 Biodiversidad, integridad ecosistémica y diversidad cultural

La Entidad Académica realiza estrategias para instaurar entre la comunidad universitaria actividades que fomenten el cuidado de la biodiversidad, la transmisión de saberes ancestrales, el cuidado de la salud física, mental y emocional.

Con el fin de mantener a la Entidad Académica a la vanguardia en el tema de Biodiversidad, integridad ecosistémica y diversidad cultural, la Coordinación de Sustentabilidad se ha capacitado como a continuación se enlista:

Tabla 2.3 Capacitaciones de la Coordinación de Sustentabilidad	
Fecha	Capacitación
6 y 7 de septiembre de 2022	Ciclo Internacional de Conferencias Magistrales Inclusión y Diversidad en la Educación Superior
22 y 23 de septiembre de 2022	3er Simposio Internacional de Responsabilidad Social Universitaria "Una Cultura de Paz a través de la Diversidad y la Inclusión"
03 al 05 de octubre de 2022	Décima Edición de la semana de la Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial 2022.
02-dic-22	Conferencia Alianzas de Mujeres para generar acciones sostenibles: ODS 1 y ODS 5
Total de capacitaciones	4

Fuente: Coordinación de Sustentabilidad de la Entidad Académica.

2.4 Estilo de vida y patrones de consumo

En la Entidad Académica se promueven hábitos de alimentación saludable haciendo un uso sustentable de los recursos; así como la organización eventos deportivos y acciones de sustentabilidad para promover la convivencia con la naturaleza, el cuidado de la salud y la práctica deportiva.

A continuación, se enlistan los eventos relacionados al estilo de vida y patrones de consumo:

Tabla 2.4 Eventos relacionados con crisis climática y resiliencia social					
Fecha	Evento	Participantes		Total	
		Estudiantes	Docentes	H	M
24-mar-23	Rodada Universitaria 2023. Programa de Movilidad Urbana Sustentable	31	9	25	15
24-may-23	Semana Cultural y Deportiva 2023: Trabajando el Huerto	68	1	13	55
Total de participaciones		99	10	38	70

Fuente: Coordinación de Sustentabilidad de la Entidad Académica.



Rodada universitaria 2023.



Participantes de la rodada universitaria de la Facultad de Contaduría y la Facultad de Ciencias Biológicas y Agropecuarias.



Lápices con semilla orgánicas para plantar en el huerto.



Plantación de los lápices con semilla en vasos biodegradables.



Vasos biodegradables para la actividad “Trabajando el huerto”.



Huerto universitario.

2.5 Calidad ambiental y gestión de campus

La Entidad Académica tiene el objetivo de fomentar la sustentabilidad en la comunidad universitaria, esto a través de la movilidad sustentable con el uso de bicicletas para el traslado; implementando un sistema de separación y reciclado de residuos con potencial aprovechamiento para su reincorporación en cadenas de reutilización, que fomente una cultura ecológica; y con el desarrollo de eventos deportivos y de sustentabilidad para promover la convivencia con la naturaleza, el cuidado de la salud y la práctica deportiva.

Tabla 2.5 Eventos en pro de la calidad ambiental y gestión del campus					
Fecha	Evento	Participantes		Total	
		Estudiantes	Docentes	H	M
12-may-23	Primera Jornada de Limpieza de áreas naturales H. Ayuntamiento de Tuxpan. Programa Jóvenes Promotores Ambientales	39	3	17	24
24-may-23	Semana Cultural y Deportiva 2023. Concurso interno de trajes sustentables regionales "Miss y Mr. Simpatía Sustentable"	121	1	37	121
Total de participaciones		160	4	54	145

Fuente: Coordinación de Sustentabilidad de la Entidad Académica.



Participación de la comunidad universitaria en la Primera Jornada de Limpieza de áreas naturales.



Semana Cultural y Deportiva 2023. Concurso interno de trajes sustentables regionales "Miss y Mr. Simpatía Sustentable"



Miembros del jurado y participantes del concurso interno de trajes sustentables regionales "Miss y Mr. Simpatía Sustentable".

2.6 Integración de políticas y enfoque regional y local

Con el objetivo de contribuir en la participación universitaria a nivel regional en actividades que fomenten los diseños, revisiones o evaluaciones de documentos de planeación institucional relacionada con temas de sustentabilidad en el ámbito comunitario, local, municipal, regional o estatal, la Entidad Académica ha fomentado la participación de docentes y estudiantes distintos eventos, los cuales se muestran a continuación:

Tabla 2.6 Eventos en pro de la calidad ambiental y gestión del campus					
Fecha	Evento	Participantes		Total	
		Estudiantes	Docentes	H	M
29-nov-22	Taller regional para la transversalización de la sustentabilidad en la gestión de la Universidad Veracruzana	0	3	0	3
28-sep-22	“Estrategias diseñadas para la transversalización de la sustentabilidad en nuestra casa de estudios” Sesión de trabajo en donde se registraron los proyectos: • Infraestructura para Estacionamiento de Bicicletas y Motos • Huerto Universitario de Plantas Medicinales	1	3	0	4
Total de participaciones		1	6	0	7

Fuente: Coordinación de Sustentabilidad de la Entidad Académica.



Instalación del estacionamiento de bicicletas, habilitado a partir de junio 2023.

Eje 3. Docencia e Innovación Académica



3.1 Cobertura incluyente y de calidad

Para la Entidad Académica, es importante mantener la oferta de programas educativos pertinentes, de calidad, inclusivos y acordes a las vocaciones regionales, con la finalidad de que los egresados cuenten con las competencias suficientes para incidir en el crecimiento y desarrollo económico de la Región, el Estado y el País, así como generar un catálogo de cursos de formación, dirigidos a los diversos sectores productivos para la obtención de recursos propios y el posicionamiento de la Universidad con reconocimiento que la distinga.

La matrícula actual de los diferentes programas educativos que se ofertan en la Entidad Académica, tanto en nivel licenciatura como maestría, integra una diversidad de estudiantes universitarios con diferentes características y necesidades, pero con el objetivo de contar con acceso a una educación universitaria para progresar en su vida personal.

A continuación, se presenta el total de estudiantes inscritos a la fecha del presente informe:

Tabla 3.1.1 Matrícula inscrita a nivel licenciatura a agosto 2023			
Programa Educativo	Estudiantes		Total
	H	M	
Contaduría. Plan 2011.	1	3	4
Contaduría. Plan 2019.	119	170	289
Gestión y Dirección de Negocios. Plan 2018.	111	164	275
Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Plan 2020.	26	58	84
Total de matrícula a nivel licenciatura	257	395	652

Fuente: Secretaría Académica de la Entidad.

Tabla 3.1.2 Matrícula inscrita a nivel maestría a agosto 2023			
Programa Educativo	Estudiantes		Total
	H	M	
Dirección Empresarial	3	5	8

Fuente: Secretaría Académica de la Entidad.

Tabla 3.1.3 Distribución de la matrícula inscrita en la Entidad Académica, clasificada por sexo y programa educativo.

Programa Educativo	Matrícula		Total Matrícula	% Matrícula		% Total Matrícula
	H	M		H	M	
Licenciatura en Contaduría	120	173	293	18.18%	26.21%	44.39%
Licenciatura en Gestión y Dirección de Negocios	111	164	275	16.82%	24.85%	41.67%
Licenciatura en Dirección Estratégica de Recursos Humanos	26	58	84	3.94%	8.79%	12.73%
Maestría en Dirección Empresarial	3	5	8	0.45%	0.76%	1.21%
Total de matrícula inscrita en la Entidad Académica	260	400	660	39.39%	60.61%	100%

Fuente: Secretaría Académica de la Entidad.

Promoción de la oferta educativa.

A través de la Coordinación de promoción de los programas educativos que se ofertan en la facultad, se participó en nueve eventos de difusión a nivel local y regional, como se muestra a continuación:

Tabla 3.1.4 Actividades de promoción de los programas educativos de la Entidad Académica

Fecha	Actividades	Ciudad	GDN		DERH		Docentes		TOTAL	
			H	M	H	M	H	M	H	M
20/02/23	Feria profesiográfica "Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz" (COBAEV) Plantel 14	Tihuatlán, Veracruz	1	0	1	0	1	0	3	0
23/02/23	Feria profesiográfica en la Universidad Veracruzana Intercultural	Espinal, Veracruz	0	0	0	1	2	1	2	2
14/03/23	Promoción de programas educativos CETMAR. N. 20 Extensión	Tamiahua, Veracruz	1	0	1	0	1	0	3	0
27/03/23	Promoción de programas educativos CETMAR N. 20	Tuxpan, Veracruz	1	0	1	1	1	3	3	4
31/03/23	Promoción en el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP)	Tuxpan, Veracruz	0	1	0	0	1	2	1	3

20/04/23	Expoferia Vocacional y profesiográfica. Centro de Bachillerato Tecnológico industrial y de servicios N. 30 (CBTis 30)	Cerro Azul, Veracruz	0	0	0	1	1	0	1	1
20/04/23	Segunda Expoferia Educativa 2023. Centro Regional de Educación Normal (CREN)	Tuxpan, Veracruz	0	0	0	1	1	1	1	2
26/05/23	Primera feria vocacional 2023. Centro de Estudios de Bachillerato Tecnológico industrial y de servicios N.78 (CBTIS)	Poza Rica, Veracruz	1	0	0	0	2	0	3	0
01/03/23	Promoción en la Facultad de Contaduría	Tuxpan, Veracruz	1	1	0	1	1	1	2	3

Fuente: Coordinación de Promoción de la Entidad Académica.

Programa Conoce tu Universidad

Para la Entidad Académica es de suma importancia impactar en los estudiantes de nuevo ingreso el sentido de pertenencia a la Universidad. Como parte de las acciones institucionales y regionales, la Entidad realizó las siguientes actividades:

Tabla 3.1.5 Actividades del programa Conoce tu Universidad											
Fecha	Actividades	Contaduría		GDN		DERH		Docentes		TOTAL	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
14/08/23	Conoce tu Universidad 2023. Día 1	23	39	19	26	5	6	3	6	50	77
15/08/23	Conoce tu Universidad 2023. Día 2	27	37	18	22	5	5	6	3	56	67
16/08/23	Conoce tu Universidad 2023. Día 3	23	38	19	22	6	3	6	5	54	68
17/08/23	Conoce tu Universidad 2023. Día 4	23	39	15	24	4	3	4	6	46	72
17/08/23	Capacitación a estudiantes de nuevo ingreso: Formación de usuarios en servicios bibliotecarios	16	28	12	14	3	1	1	0	32	43
18/08/23	Conoce tu Universidad 2023. Día 5	24	33	15	20	5	5	2	3	46	61
04/09/23	Platicas informativas de las coordinaciones regionales: Unidad de genero CEnDHIU, Servicios bibliotecarios, Becas, Seguro facultativo.	29	41	19	33	9	8	0	0	57	82

Fuente: Coordinación del programa Conoce tu Universidad de la Entidad Académica.



Docentes de la Entidad Académica brindando información a estudiantes de nuevo ingreso.



Docentes de la Entidad Académica brindando información a estudiantes de nuevo ingreso.

Población estudiantil perteneciente a grupos vulnerables y minorías.

El aumento de la población estudiantil en los diversos programas educativos de la Entidad Académica ha originado el acercamiento hacia un proceso de identificación de personas en grupos vulnerables y minorías.

Como parte de las acciones en pro de una educación inclusiva, se han desarrollado las siguientes actividades:

Tabla 3.1.6 Programa Universitario de Educación Inclusiva (PUEI) para la cobertura incluyente y de calidad									
Fecha	Actividades	Contaduría		GDN		Docentes		TOTAL	
		H	M	H	M	H	M	H	M
08/06/23	Plática a docentes acerca del Programa Universitario de Educación Inclusiva (PUEI)	0	0	0	0	10	10	10	10
05/09/23	Bienvenida y presentación del programa PUEI	3	0	2	0	0	1	5	1
Total de participantes		3	0	2	0	10	11	15	11

Fuente: Coordinación del PUEI de la Entidad Académica.

Así mismo, a través de la coordinación de PUEI de la Entidad Académica, se diseñó un instrumento que permita obtener una estadística que sirva de base para la generación de acciones que contribuyan en la integración de estudiantes en espacios incluyentes.

Tabla 3.1.7 Estadística de grupos vulnerables y minorías en la población estudiantil.					
Categoría	Contaduría	GDN	DERH	Total	% con respecto al total de inscritos
Afrodescendientes	4	2	3	9	1.54%
Padres o Madres Solteros	1	2	3	6	1.03%
Personas en condiciones de discapacidad	7	9	1	17	2.91%
Pertenecientes a la comunidad LGTBTTIQ+	16	20	9	45	7.71%
Pueblos originarios	32	17	6	55	9.42%
Escasos recursos (Dependientes con ingresos de I SMG)	154	160	33	347	59.42%

Fuente: Dirección de la Entidad Académica. Información recabada en el periodo febrero-julio 2023.

Por otra parte, como parte del plan de trabajo rectoral 2021-2025 en las convocatorias de apoyos para grupos vulnerables, se han beneficiado a parte de la población estudiantil, de apoyos para grupos vulnerables, se han beneficiado a parte de la población estudiantil, como se muestra a continuación:

Tabla 3.1.8 Estudiantes beneficiados con la entrega de tabletas electrónicas

Programa Educativo	Estudiantes		Total
	H	M	
Contaduría	2	1	3
Gestión y Dirección de Negocios.	2	0	2
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	2	0	2
Total de beneficiarios	6	1	7

Fuente: Secretaría Académica de la Entidad.

Tabla 3.1.9 Estudiantes beneficiados con la entrega de apoyo de transporte

Programa Educativo	Estudiantes		Total
	H	M	
Contaduría	4	0	4
Gestión y Dirección de Negocios.	1	0	1
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	2	0	2
Total de beneficiarios	7	0	7

Fuente: Secretaría Académica de la Entidad.



Estudiantes beneficiarios de tabletas electrónicas.

Educación continua.

Una de las actividades más significativas para la Entidad Académica es la oferta de Educación Continua bajo la impartición de cursos que cubran la necesidad de capacitación a los sectores productivos y que a su vez beneficie a la propia Entidad con la generación de recursos extraordinarios. En este tenor, los cursos que se ofertaron en el presente periodo con modalidad en línea fueron:

Periodo de impartición	Modalidad	Clave académica	Curso de Educación Continua	Participantes		Total de Asistentes
				H	M	
23 al 26 de enero 2023	Línea	CEC-233-22	Reforma Fiscal y Actualización 2023	10	12	22
22 al 25 de mayo de 2023	Línea	CEC-148-23	NOM 35 STP Factores de riesgo psicosocial con lenguaje incluyente y discriminatorio en las empresas	13	15	28
Total de participaciones				23	27	50

Fuente: Coordinación de Educación Continua de la Entidad Académica.

Curso de educación continua, ofertado por la Entidad Académica.

Sistema Institucional de Egresados.

La misión de la Entidad académica no solo se debe limitar a realizar las actividades sustanciales para dar una formación integral a sus estudiantes, si no que esta debe tener alcance en sus egresados, dando seguimiento a su inserción laboral y desarrollo profesional. De esta forma, la Entidad podrá estar en condiciones de medir el impacto que logra en los sectores productivos y en la sociedad en general, a través de la identificación de niveles de empleabilidad y la facilidad con que sus egresados escalan en los puestos laborales.

Con el fin de contribuir con lo anterior, se han realizado diversas actividades que permitan, por una parte, dar un acercamiento a los estudiantes próximos a egresar a los sectores productivos y por otra el mantener una vinculación con sus egresados permitiendo espacios académicos de vinculación con las nuevas generaciones.

Las actividades realizadas durante el periodo de informe son:

Tabla 3.1.5 Actividades para el seguimiento de egresados											
Fecha	Actividades	Contaduría		GDN		DERH		Docentes		TOTAL	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
02/12/22	Panel de egresados de Gestión y Dirección de Negocios "Visualizando mi Futuro"	0	0	20	43	0	0	1	1	21	44
02/12/22	Entrega de títulos 2022	9	13	6	10	0	0	3	5	18	28
28/09/22	Taller presencial buscadores de empleo	0	1	12	18	0	0	0	1	12	20
26/01/23	Plática de prácticas: Prácticas de Vinculación Profesional	25	30	0	0	0	0	0	1	25	31
26/01/23	Plática de prácticas: Prácticas Empresariales	0	0	16	29	0	0	0	1	16	30
26/01/23	Plática de prácticas: Prácticas profesionales	0	0	0	0	14	2	0	1	14	3
21/02/23	Feria del empleo H. Ayuntamiento de Tuxpan, Veracruz.	5	16	7	17	0	0	1	1	13	34
23/03/23	Conferencia perfil de carrera y habilidades blandas en el mercado laboral	0	0	10	20	2	18	1	2	13	40
31/03/23	Plática: Páginas de un pasado. Ser profesionista.	23	30	0	0	0	0	2	1	25	31

27/04/23	Conferencia "Proyecto empleo" en el marco del día de trabajo	3	17	5	17	0	0	0	0	8	34
28/04/23	Conferencia: tips y recomendaciones para implementar estrategias de negocios	0	0	13	28	0	0	1	1	14	29
29/05/23	Curso: "Habilidades digitales para el trabajo colaborativo"	0	0	7	21	0	0	2	1	9	22
30/05/23	Conferencia magistral: "Tendencias laborales"	20	50	10	17	3	22	2	0	35	89
20/06/23	Plática de servicio social	19	35	9	25	2	18	0	0	30	78
Total de participaciones		104	192	115	245	21	60	13	16	253	513

Fuente: Coordinación de seguimiento de egresados de la Entidad Académica.



Coordinadores de Seguimiento de Egresados de la Entidad Académica junto a egresados.

3.2 Educación en Línea

La Entidad Académica tiene el objetivo de promover la formación de académicos en temáticas asociadas al aprendizaje en modalidades no convencionales, así como el análisis de oferta educativa a impartirse con el apoyo de tecnologías de la información y la comunicación, con la finalidad de ampliar la matrícula de conformidad con la normativa institucional.

Con el propósito de dar cobertura al objetivo en tema de Educación en línea, los docentes se han capacitado en temas pedagógicos apoyados con el uso de las TIC, como se presenta a continuación:

Tabla 3.2.1 Capacitación docente en temas pedagógicos apoyados con el uso de las TIC			
Fecha	Capacitación	Modalidad	Docentes
24/10/22 – 18/11/22	Uso de recursos de información de internet para trabajo académico	Virtual	1
24/10/22 – 18/11/22	Curso – Taller: Eminus 4 como apoyo al proceso educativo	Virtual	1
12/12/22 – 14/12/22	Administración y asistencia técnica sobre servicios de tecnologías de información	Virtual	1
06/03/23 - 16/05/23	Virtual International Collaborations (Colaboraciones Internacionales Virtuales)	Virtual	1
26/06/23 – 10/07/23	Gestión y desarrollo del aprendizaje en modalidad híbrida	Virtual	1
06/06/23 – 16/06/23	Microsoft Teams: Summer Camp	Virtual	1

Fuente: Dirección de la Entidad Académica.

Uso de aulas híbridas.

Durante la suspensión de actividades presenciales ocasionada por la pandemia del coronavirus SARS-Cov2, a nivel global se vivió un cambio en el desarrollo de las actividades que pasaron de la presencialidad a modalidades no convencionales. A partir del retorno a clases presenciales se tuvo la necesidad de instalar equipamiento que permitiera realizar actividades en modalidad híbrida y a distancia. De lo anterior, derivó la instalación de infraestructura para convertir las aulas de clase en aulas híbridas.

Actualmente, se cuenta con cinco aulas híbridas distribuidas en el edificio “B” de la Entidad Académica. Durante el periodo septiembre 2022 - agosto 2023 se han realizado un total de 60 eventos haciendo uso de dichas aulas, como se describe a continuación:

Tabla 3.2.2 Eventos realizados en aulas híbridas				
Eventos realizados con estudiantes y docentes de la Entidad Académica	Eventos realizados con estudiantes y docentes de las otras entidades de la Universidad Veracruzana	Eventos realizados con estudiantes y docentes de otras universidades nacionales	Eventos realizados con estudiantes y docentes de otras universidades internacionales	Total de eventos
33	12	8	7	60

Fuente: Dirección de la Entidad Académica.



Equipamiento de aulas híbridas.



Estudiantes de Gestión y Dirección de Negocios en evento realizado en aula híbrida.

3.3 Formación Integral del Estudiante

El objetivo de la Entidad Académica para garantizar la formación integral de los estudiantes, toma como base la formación humanista, inclusiva, pertinente y de calidad; mediante el fortalecimiento de la tutoría académica, el mantenimiento de la calidad de los programas educativos y la incorporación de los estudiantes en proyectos de investigación, gestión, vinculación, emprendimiento o innovación; en congruencia con el Modelo Educativo Institucional.

A continuación, se destacan las actividades realizadas que buscan mantener la formación integral de los estudiantes.

Programas reconocidos con calidad educativa.

Durante el periodo del informe, se llevó a cabo la segunda visita de seguimiento de la reacreditación del programa educativo de Contaduría y de la acreditación del programa educativo de Gestión y Dirección de Negocios por parte del Consejo de Acreditación en Ciencias administrativas, Contables y Afines A.C. (CACECA) perteneciente al Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C. (COPAES).

Derivado de las visitas del organismo acreditador, se obtuvieron porcentajes de avances satisfactorios para la Entidad Académica, como se muestra a continuación:

Tabla 3.3.I Eventos realizados en aulas híbridas				
Programa Educativo	Año de Acreditación	Recomendaciones realizadas	Recomendaciones solventadas	Porcentaje de avance
Contaduría	2019	6	5	96.40%
Gestión y Dirección de Negocios	2019	7	7	100%

Fuente: Dirección de la Entidad Académica.



Personal docente y representantes alumnos, presentes en las visitas del organismo acreditador.

Eventos de formación integral.

Tabla 3.1.5 Actividades para el seguimiento de egresados												
N°	Fecha	Actividades	Contaduría		GDN		DERH		Docentes		TOTAL	
			H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
1	15/09/22	Conferencia: Características del puerto de Tuxpan	9	17	30	33	0	0	11	12	50	62
2	15/09/22	IMEF y la Educación Financiera	17	25	21	39	0	0	11	12	49	76
3	15/09/22	Aspectos Legales en las Mi Pymes	8	15	1	8	8	12	11	12	28	47
4	15/09/22	Las TIC como precuroras para un óptimo proceso investigativo	8	10	40	55	11	16	11	12	70	93
5	16/02/23	Conferencia: Sociedad Abierta y Semanas Universitarias por Transparencia 2023 en la Universidad Veracruzana	0	0	7	17	0	0	0	0	7	17
6	24/04/23	Plática "Semana de Innovación Virtual" 2023. Inteligencia Artificial en la Investigación Multidisciplinario	12	13	15	19	0	0	0	0	27	32

7	21/06/23	Conferencia: eficiencia de las aduanas en Apec consorcio mexicano de centros de estudios de Apec.	0	0	0	0	0	0	4	3	4	3
8	23/03/23	Conferencia magistral: Éxitos sin pretextos. Impartido por Adriana Macias	28	30	0	5	0	0	0	6	28	41
9	09/05/23	1er Seminario Internacional de Tendencias y Desafíos en la Gestión del Talento Humano: "Empowerment". Dra. Leandra Jaramillo Rojas.	0	0	15	29	0	0	0	1	15	30
10	16/05/23	1er Seminario Internacional de Tendencias y Desafíos en la Gestión del Talento Humano: "Outsourcing". Mtra. Angela del Pilar Olivares Vera.	0	0	15	29	0	0	0	1	15	30
11	16/05/23	1er Seminario Internacional de Tendencias y Desafíos en la Gestión del Talento Humano: "Gestión de la diversidad". Dra. Beatrice Avolio.	0	0	15	29	0	0	0	1	15	30
12	17/05/23	1er Seminario Internacional de Tendencias y Desafíos en la Gestión del Talento Humano: "Gestión del Conocimiento". Dra. Mayra Vega Chica.	0	0	15	29	0	0	0	1	15	30
13	18/05/23	Jornada del día del Contador: "Nuevo Marco Conceptual de las NIF 2023" CPC. María del Rosario Chávez Villarreal.	45	53	0	0	0	0	3	2	48	55
14	18/05/23	Jornada del día del Contador: "Logros y alcances en la Gestión Pública y Empresarial"	35	45	0	0	0	0	3	1	38	46

15	23/05/23	Conferencia: "Medidas preventivas en materia de lavado de dinero en las pymes" CPC. César Jerónimo Martínez Carrillo.	7	10	0	0	0	0	2	1	9	11
16	23/05/23	Ier Seminario Internacional de Tendencias y Desafíos en la Gestión del Talento Humano: "Gestión de Expatriados". Dr. Joaquín García Dihigo.	0	0	15	29	0	0	0	1	15	30
17	24/05/23	Ier Seminario Internacional de Tendencias y Desafíos en la Gestión del Talento Humano: "Gestión por competencias: la arquitectura de un sistema de gestión del capital humano por competencias y su tecnología".	0	0	15	29	0	0	0	1	15	30
18	30/05/23	Ier Seminario Internacional de Tendencias y Desafíos en la Gestión del Talento Humano: "Gestión de la conciliación entre la vida personal y laboral". Dra. Liliana María Gutiérrez Vargas	0	0	15	29	0	0	0	1	15	30
Total de participaciones			169	218	219	379	19	28	56	68	463	693

Fuente: Coordinación de eventos de la Entidad Académica.



Competencias y demostración de conocimientos.

Tabla 3.3.3 Participación de estudiantes en competencias

Año	Nombre del proyecto de investigación	Organización	Docentes participantes	Estudiantes participantes	Reconocimiento de premiación
2022	Byecool	Programa de acompañamiento "Emprendimiento Juvenil con Identidad Cultural" fundación NEMI y World Visión	1	4	Sexto lugar de 143 participantes
2022	Geligoma	Programa de acompañamiento "Emprendimiento Juvenil con Identidad Cultural" fundación NEMI y World Visión	1	4	Noveno lugar de 143 participantes
2022	Tienda Ecológica Gaia	Programa de acompañamiento "Emprendimiento Juvenil con Identidad Cultural" fundación NEMI y World Visión	1	4	Décimo lugar de 143 participantes
2023	Ecofrend	Universidad Veracruzana, Xalapa Veracruz	2	4	Tercer lugar
2023	JANNY'S DRESS	Programa de acompañamiento "Emprendimiento Juvenil con Identidad Cultural" fundación NEMI y World Visión	1	1	Tercer lugar de 155 participantes
2023	Proyectos emprendedores	Feria Virtual Emprendedora ANFECA	1	16	Cuarto lugar en 2 categorías

Fuente: Dirección de la Entidad Académica.

Así mismo, se tuvo la participación de 20 estudiantes de la Licenciatura en Contaduría en el Maratón de Conocimiento “Cultura Tributaria” el 7 de septiembre de 2022 organizado por el Colegio de Contadores Públicos de México. Para su participación contaron con la asesoría de 3 docentes de la Entidad Académica.

Semilleros de investigación.

El semillero de investigación se integra de un total de 13 estudiantes de los tres programas educativos que se imparten en esta entidad académica.

Tabla 3.3.4 Estudiantes participantes en semilleros de investigación			
Programa Educativo	Estudiantes		Total
	H	M	
Contaduría	2	3	5
Gestión y Dirección de Negocios	0	2	2
Dirección estratégica de Recursos Humanos	2	4	6
Total de participantes	4	9	13

Fuente: Coordinación de Investigación de la Entidad Académica.

Los estudiantes colaboran con los dos cuerpos académicos de la Entidad Académica:

- Sistemas de Información: Educativos y de Gestión Económico-Administrativo basados en la Sustentabilidad
- Gestión y desarrollo empresarial en las ciencias económico- administrativas.

Por medio de los semilleros de investigación se han realizado la publicación de dos capítulos de libros con registro ISBN en Congresos Internacionales y 2 artículos de investigación.

Los eventos en los que han participado son:

- 1º Foro regional de posgrado y semilleros de investigación organizado por ANFECA XIV.
- Encuentro Internacional de Semilleros de investigación organizado por La Corporación Universitaria UNITEC (Colombia); la Universidad Veracruzana (México); la Universidad César Vallejo UCV (Perú); y la Fundación Barceló (Argentina).



Estudiantes pertenecientes a Semilleros de investigación junto a integrantes de los cuerpos académicos.

Tutoría Académica.

Tabla 3.1.5 Actividad tutorial								
Reporte	Contaduría		GDN		DERH		TOTAL	
	ago 22-ene 23	feb-jul 23	ago 22-ene 23	feb-jul 23	ago 22-ene 23	feb-jul 23	ago 22-ene 23	feb-jul 23
Población MEIF	300	315	278	301	74	76	652	692
Tutorados asignados	299	315	277	299	72	75	648	689
Tutorados con sesiones	293	307	266	291	71	74	630	672
Tutorados atendidos	293	307	266	291	71	74	630	672
Tutorados que no asisten	5	7	7	4	1	1	13	12
Cobertura de tutoría	98%	97%	96%	97%	96%	97%	97%	97%
Promedio de sesiones	3	3	3	3	3	3	9	9
Tutores que registraron actividad tutorial	22	23	22	22	19	19	63	64

Fuente: Coordinaciones de tutorías de la Entidad Académica

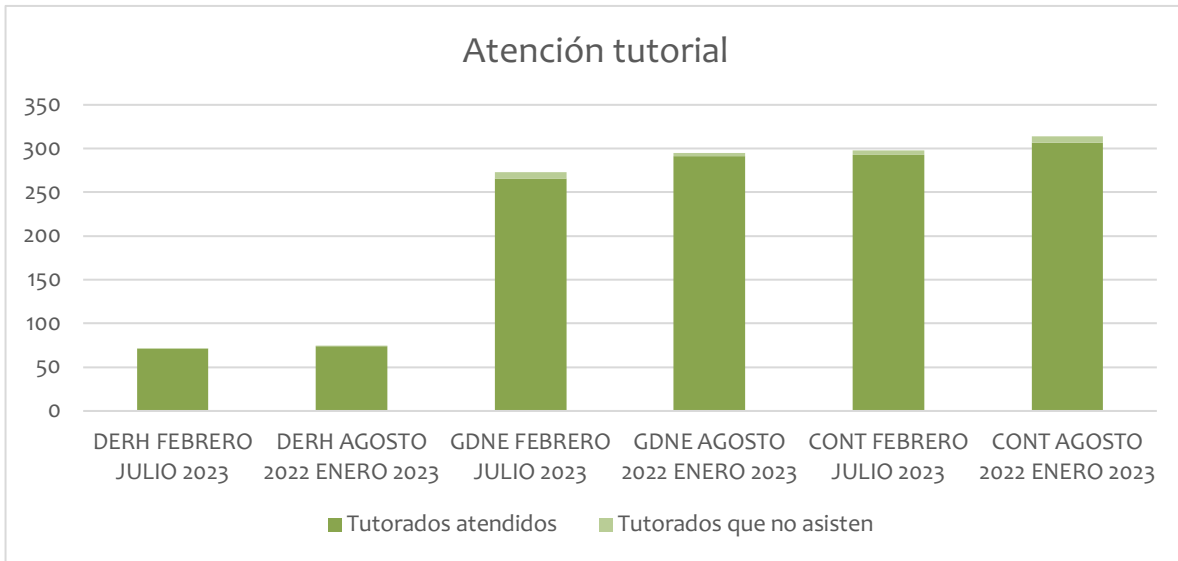


Gráfico 1. Atención tutorial.

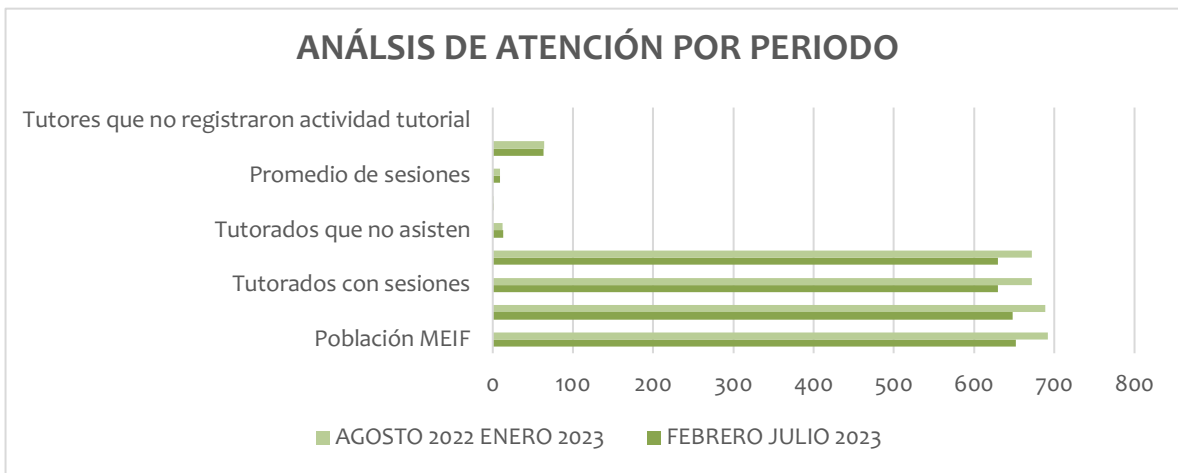


Gráfico 2. Análisis de atención por periodo.

Programa de Apoyo a la Formación Integral (PAFI)

Se diseñaron 11 programas de apoyo a la formación integral de los estudiantes, participando un total de 248 estudiantes de nuevo ingreso y 15 profesores de tiempo completo y asignatura.

Las áreas en que se desarrollaron los PAFI son en contabilidad y administración, fueron impartidos por 9 docentes a estudiantes de los programas educativos de Contaduría, Gestión y Dirección de Negocios y Dirección Estratégica de Recursos Humanos.

Tabla 3.3.6 Programas de Apoyo a la Formación Integral				
Programa Educativo	PAFIS Diseñados	PAFIS Impartidos	Alumnos atendidos	Docentes
Contaduría	5	4	113	6
Gestión y Dirección de Negocios	4	4	101	5
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	2	2	34	4
Totales	11	10	248	15

Fuente: Coordinación de tutorías de la Entidad Académica.

Notas laudatorias.

Como parte de los derechos que tienen los estudiantes a ser reconocidos en su rendimiento académico, se realizaron dos eventos semestrales durante el periodo de informe, con la entrega de notas laudatorias a estudiantes de los tres programas educativos que obtuvieron un promedio de 9.0 o superior, como se muestra a continuación:

Tabla 3.1.5 Entrega de notas laudatorias						
Programa Educativo	agosto 22 - enero 23		Totales	febrero - julio 23		Totales
	H	M		H	M	
Contaduría. Plan 2011	23	41	64	0	0	0
Contaduría. Plan 2019	40	97	137	55	103	158
Gestión y Dirección de Negocios. Plan 2018	32	89	121	32	89	121
Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Plan 2020	6	30	36	17	34	51
Totales	101	257	358	104	226	330

Fuente: Secretaría Académica de la Entidad.



Entrega de notas laudatorias a estudiantes del programa educativo Dirección Estratégica de Recursos Humanos.



Entrega de notas laudatorias a estudiantes del programa educativo Contaduría.



Entrega de notas laudatorias a estudiantes del programa educativo Gestión y Dirección de Negocios.

Servicios Bibliotecarios

El acervo bibliográfico de la Entidad Académica asciende a 2589 Títulos y 6668 volúmenes, teniendo la visita de 994 hombres y 1493 mujeres.

Becas escolares.

Se logro beneficiar a 12 estudiantes de los 3 programas educativos con becas al alto rendimiento académico y escolar.

Tabla 3.3.8 Becas asignadas a estudiantes de la Entidad Académica

Becas	Contaduría	Gestión y Dirección de Negocios	Dirección Estratégica de RH	Categoría		Total
				H	M	
Estímulo al alto rendimiento académico	1	1	1	2	1	3
Beca escolar	6	1	2	1	8	9
Total de becados	7	2	3	3	9	12

Fuente: Secretaría Académica de la Entidad.

Cursos y talleres de capacitación a estudiantes.

Tabla 3.3.9 Cursos extracurriculares a estudiantes						
Fecha de Impartición	Programa Educativo	Nombre del taller	Modalidad	Estudiantes		Total
				H	M	
12 al 16 de diciembre de 2022	Contaduría	Indicadores Financieros en el ámbito fiscal	Presencial	14	39	53
Enero-Junio 2023	Gestión y Dirección de Negocios	Programa de acompañamiento "Emprendimiento Juvenil"	Virtual	5	14	19
15-20 de junio de 2022	Contaduría	Curso práctico del sistema Contpaqi. Contabilidad y nóminas	Presencial	12	41	53
Total de participaciones				31	94	125

Fuente: Administración de la Entidad Académica.

Examen General de Egreso de la Licenciatura (EGEL).

El Examen General de Egreso de la Licenciatura (EGEL) que aplica el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL) contribuye a ser una opción de acreditación de la Experiencia Recepcional para los programas educativos de Contaduría y Gestión y Dirección de Negocios. Durante el periodo de informe, obtuvieron testimonio cinco estudiantes como a continuación se presenta:

Tabla 3.3.10 Estudiantes con testimonio EGEL					
Programa Educativo	Estudiantes		Testimonio		Totales
	H	M	Satisfactorio	Sobresaliente	
Contaduría	3	2	5	0	5
Gestión y Dirección de Negocios	0	1	1	0	1
Totales	3	3	6	0	6

Fuente: Coordinación de Experiencia Recepcional.

3.4 Educación Intercultural

La diversidad cultural es una realidad que año tras año enriquece a la comunidad universitaria. Fomentar la educación intercultural en la Entidad Académica es fundamental para el desarrollo regional.

Como primera acción en el logro de una integración e intercambio de usos y costumbres, se realizó un diagnóstico para identificar a la población estudiantil que hable una lengua proveniente de pueblos originarios obteniendo como dato que 23 estudiantes poseen como lengua materna una originaria, como se muestra a continuación:

Tabla 3.4.1 Estudiantes hablantes con lengua materna de pueblos originarios	
Lengua	Estudiantes
Totonaco	9
Náhuatl	10
Chinanteco	1
Tepehua	2
Ch'ol	1
Total	23

Fuente: Dirección de la Entidad Académica.

3.5 Modelo Educativo

El programa educativo de GDN plan 2018 actualmente se está actualizando por lo que se encuentra en proceso de rediseño, en esta actividad participan cinco académicos que trabajan en conjunto con las comisiones de las otras regiones universitarias en las que se imparte el plan de estudios.



Docentes pertenecientes a la comisión para el rediseño del programa educativo Gestión y Dirección de Negocios.

3.6 Personal Académico

La planta académica de la Facultad de Contaduría está compuesta por 34 profesores los cuales se distribuyen por tipo de contratación y género.

Tabla 3.6.1. Planta académica vigente			
Tipo de contratación	Profesores		Total
	H	M	
Profesores de Tiempo Completo	5	6	11
Técnico Académico	1	0	1
Profesores por Asignatura	8	14	22
Totales	14	20	34

Fuente: Secretaría Académica de la Entidad.

Cabe destacar que, en el periodo de informe, se tuvo la incorporación de 2 plazas de Profesor de Tiempo Completo, una para el programa educativo de Contaduría y otra para el programa educativo de Gestión y Dirección de Negocios.

Actualmente la planta docente adscrita a la Entidad Académica se compone de la siguiente manera:

- 100% PTC cuentan con posgrado
- 82% cuentan con el grado de doctorado
- 18% están en proceso de titulación del doctorado
- 1 PTC perteneciente al SNI, nivel 1
- 1 PTC es candidato al SNI
- 73% tienen Perfil Deseable PRODEP
- El Técnico Académico cuenta con estudios de posgrado
- De los 22 Profesores por asignatura, 36% cuenta con posgrado y 24% se encuentra certificado en la profesión.

En cuanto a las certificaciones en el periodo febrero-julio 2023 se lograron certificar tres docentes más, uno por refrendo y dos por primera vez. Actualmente, se incrementa a 15 docentes certificados en las áreas de su profesión, como son contaduría, administración y otras profesiones e informática.

Cursos y talleres acreditados por los docentes.

Mantener actualizado el conocimiento y las competencias docentes es prioritario para la Entidad Académica, por lo que se fomenta la capacitación docente tanto en temas pedagógicos como disciplinares. Los cursos y talleres acreditados por la planta académica, se muestra a continuación:

Tabla 3.6.2. Cursos pedagógicos				
N°	Fecha	Curso	Modalidad	Participantes
1	20/09/22 – 07/10/22	Dialogo y reflexión en contextos de cambio	Virtual	2
2	4/10/22 – 20/10/22	Bienestar emocional: Ejercicios y técnicas de autoconocimiento	Virtual	1
3	10/10/22 – 21/10/22	Diseño y actualización de planes y programas de estudio	Virtual	1

4	26/01/23 – 15/06/23	Taller de internacionalización del Currículo	Virtual	1
5	30/01/23 – 03/02/23	Escritura científica y medios para su publicación	Virtual	10
6	16/03/23 – 13/04/23	Escritura académica para principiantes	Virtual	1

Fuente: Dirección de la Entidad Académica

Tabla 3.6.3. Cursos disciplinares				
N°	Fecha	Curso	Modalidad	Participantes
1	15/11/2022	Jornada gubernamental 2022	Virtual	2
2	05/12/22 – 09/12/22	Semana de la contaduría pública 2022	Virtual	1
3	10/01/2023	Reformas Fiscales 2023	Virtual	1
4	12/01/2023	Nuevo marco Conceptual NIF	Virtual	1
5	16/01/23 – 20/01/23	La protección civil y la elaboración de su programa interno	Virtual	1
6	23/01/23 – 26/01/23	Reforma fiscal y actualización 2023	Presencial	2
7	25/01/2023	Miscelánea Fiscal 2023	Virtual	1
8	16/02/2023	Taller Integral de Nóminas 2023	Virtual	1
9	13/04/2023	SIPRED 2022	Virtual	1
10	18/04/2023	Taller de la declaración anual Personas físicas y RESICO 2022	Virtual	1
11	18/04/23 – 19/04/23	Capacitación del emprendimiento	Virtual	1
12	16/05/2023	Provisión del talento humano con discapacidad en el mercado laboral	Virtual	1
13	23/05/2023	Semana de la contaduría 2023	Virtual	3
14	03/06/2023	Seminario de actualización fiscal 2023	Virtual	1
15	21/06/23 – 28/07/23	Seminario practico: Normas de información financiera 2023	Virtual	2

16	23/06/23 – 15/07/23	Seminario Gubernamental edición 2023	Virtual	1
17	22/05/23 – 25/05/23	NOM – 035 2018: Factores de riesgo Psicosocial con lenguaje incluyente y discriminatorio en las empresas	Virtual	14
18	24/07/23 – 25/07/23	NOM – 035 – STPS – 2018	Virtual	1

Fuente: Dirección de la Entidad Académica.

Tabla 3.6.4. Foros y Conferencias				
N°	Fecha	Curso	Modalidad	Participantes
1	21/09/2022	Imagina, innova y emprende de “responsabilidad social en acción”	Virtual	5
2	27/09/2022	Generalidades de los derechos de autor	Virtual	2
3	11/10/2022	Derechos de autor en el entorno digital	Virtual	1
4	17/10/2022	El plan de estudios de la 4T	Virtual	1
5	24/10/22 – 25/10/22	Exilio y migración en el occidente mexicano: Una visión latinoamericana	Virtual	1
6	27/10/2022	Inteligencia artificial y computo cuántico	Presencial	1
7	17/11/2022	Comunicación efectiva y habilidades sociales	Virtual	1
8	25/11/2022	Prevención del delito: Seguridad Ciudadana y Paz social en entornos educativos	Virtual	2
9	20/12/2022	Derechos & Obligaciones fiscales para 2023	Virtual	1
10	21/12/2022	Expectativas y desafíos fiscales para 2023	Virtual	1
11	25/01/23 – 26/01/23	Curso Primeros Auxilios Psicológicos	Virtual	1
12	17/02/2023	Día del inventor mexicano	Virtual	4
13	09/03/2023	La experiencia de usuario (UX) en los ambientes virtuales de educación Moodle	Virtual	1
14	14/03/2023	Panel de expertas: Escuchar, aprender y valorar	Virtual	2
15	22/03/2023	Posicionamiento de mi imagen profesional	Virtual	2
16	24/05/2023	La identidad docente en el siglo XXI	Virtual	1

17	06/07/2023	Teletrabajo, vacaciones, reducción de jornada y otras modificaciones en proceso	Virtual	1
18	27/07/2023	El desafío de la nube híbrida y el despliegue de aplicaciones	Virtual	1

Fuente: Dirección de la Entidad Académica

Tabla 3.6.4. Diplomados				
N°	Fecha	Curso	Modalidad	Participantes
1	01/07/22 – 26/11/22	Diplomado en certificación 2022	Virtual	2
2	03/08/22 – 14/10/22	Diplomado fiscal 2022	Virtual	1
3	08/10/2022	Diplomado en costos	Virtual	1
4	01/06/23 – 01/08/23	Educación Financiera	Virtual	1

Fuente: Dirección de la Entidad Académica



Eje 4. Investigación, Posgrado e Innovación

4.1 Investigación y posgrado

El incremento en los aspirantes de la Maestría en Dirección Empresarial contribuye a dar cumplimiento a este indicador, alcanzando un aumento de más del 200% en comparación con la primera generación.

Tabla 4.1.1. Matrícula de la Maestría en Dirección Empresarial			
Generación	Estudiantes		Total
	H	M	
Generación 2020-2022	0	3	3
Generación 2023-2025	3	5	8
Total de matrícula	3	8	11

Fuente: Coordinación de Maestría

Es importante resaltar que la primera generación presentó sus exámenes de grado el día 6 de marzo de 2023, teniendo como resultado el 100% de titulación.



La Maestría en Dirección Empresarial completó su postulación para formar parte del Sistema Nacional de Posgrados (SNP) con referencia SNP 006669 y formalizó su registro para realizar las postulaciones de sus estudiantes, de conformidad con lo establecido en el calendario de la convocatoria de Becas Nacionales 2022-2. En el mes de febrero se logra la obtención de una beca mensual por \$14,150.00 para cada uno de los 8 estudiantes de maestría.

Producción Científica.

En el periodo que se informa los docentes de los 2 cuerpos académicos de la Facultad y profesores por asignatura realizaron investigaciones en diferentes líneas de investigación, logrando 43 publicaciones como artículos en revista, artículos de divulgación, capítulos en libros y libros especializados.

Tabla 4.1.2. Producción científica de Cuerpos Académicos	
Tipo de Publicación	Cantidad
Artículo en revista indexada contenidas en el Journal Citation Reports (JCR), Scopus o Scimago Journal & Country Rank (SJR).	4
Artículos en revistas incluidas en el Índice de Revistas Mexicanas de Investigación Científica y Tecnológica del CONACyT, Scielo, Directory of Open Access Journals (DOAJ)	1
Artículo en revista periódica con arbitraje e ISSN no incluidas en el JCR o IRMICT	7
Artículo de divulgación publicado en revista con arbitraje e ISSN	1
Libro especializado con registro ISBN (Coordinaciones)	2
Capítulo en libro con registro ISBN	9
Capítulo en libro con registro ISBN (Memorias de congreso)	14
Ponencia con registro ISBN	5
Total de publicaciones	43

Fuente: Coordinación de Investigación

Premio en Investigación.

El Dr. Saulo Sinforoso Martínez con la Investigación “La contabilidad ambiental en las finanzas de las empresas sustentables en México” Licenciatura Contaduría Universidad Veracruzana Facultad de Contaduría-Tuxpan, obtiene el 1er. Lugar de la Zona 6 Sur en el Vigésimo Segundo Premio Nacional de Resultados de Investigación para Académicos 2023, organizado por la Asociación Nacional ANFECA.



Proyecto SIREI.

Los proyectos SIREI registrados durante el periodo del informe son:

1. La contabilidad ambiental y su efecto financiero en las empresas sustentables de la bolsa mexicana de valores
2. Responsabilidad social empresarial con enfoque de clientes de empresas dedicadas al comercio de zapato en Tuxpan, Veracruz
3. Estrategias digitales para el marketing empleadas derivadas de la contingencia sanitaria en la ciudad de Tamiahua, Veracruz.

Investigaciones con estudiantes.

- Publicación de un Libro entre Académicos y estudiantes de las Regiones Córdoba-Orizaba y Poza Rica-Tuxpan, quienes trabajaron de forma colaborativa en la gestión, creación, publicación del libro titulado: Estudios Organizacionales desde la mirada de las Ciencias Administrativas. Casos organizacionales de las Regiones Poza Rica-Tuxpan y Orizaba-Córdoba.

Productos del semillero.

Por medio de los semilleros de investigación se han logrado obtener los siguientes productos:

- 2 capítulos de Libros Publicado con Registro ISBN (Congresos Internacionales)
- 2 publicaciones realizadas

4.2 Investigación con impacto social

Se realizó un proyecto de SIREI con alcance en escuelas primarias con el fin de promover la Educación Tributaria.

4.3 Transferencia de Tecnología y del conocimiento

A través de foros regionales, durante el periodo de informe, se han presentado las siguientes propuestas relacionadas con la transferencia de tecnología y del conocimiento:

1. Laboratorio para el Semillero de investigación de la Facultad de Contaduría Tuxpan, mecanismos de integración de los estudiantes en actividades de investigación.
2. Observatorio MiPyMe e incubadora de negocios.
3. Módulo de atención de servicios empresariales para MIPYMES.

4. Habilitación del Laboratorio de cómputo de Simulación de Negocios para Estudiantes de la Facultad de Contaduría de la Región Poza Rica - Tuxpan, permitiendo ofrecer Capacitación de Servicios Tecnológicos con miras a obtener recursos extraordinarios.

4.4. Divulgación de la ciencia

La Facultad de Contaduría en coordinación con la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA) Región 6 Sur, realizó el 1er. Foro Regional de Posgrado y Semilleros de Investigación el 22 de noviembre del 2022 en el marco de la Asamblea Regional de la Zona VI Sur.

En el que participaron 20 ponentes, 3 docentes de la Facultad como moderadores y la coordinadora de la maestría en Dirección Empresarial.



1er. Foro Regional de Posgrado y Semilleros de Investigación.



Ier. Foro Regional de Posgrado y Semilleros de Investigación.

Eje 5. Difusión de la Cultura y Extensión de los Servicios



5.1 Difusión de la cultura

Durante el periodo de informe se realizaron diversas actividades que han permitido mantener las costumbres y seguir difundiendo la cultura a nuevas generaciones.

Tabla 3.1.5 Actividades de difusión de la cultura												
N°	Fecha	Evento	Contaduría		GDN		DERH		Docentes		TOTAL	
			H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
1	15/09/22	Festival Académico,Cívico,Cultural 2022	42	67	92	127	19	28	12	13	165	235
2	15/09/22	Concurso de canto	0	0	1	2	0	0	0	0	1	2
3	29/09/22	Programa de Difusión cultural	35	39	11	11	7	12	2	2	55	64
4	03/11/22	Concurso de calaveritaliteraria	0	0	10	27	0	1	1	1	11	29
5	01/12/22	Festival Navideño Unión y Tradiciones 2022: Concurso de Carritos	1	10	0	1	0	0	1	1	2	12
6	01/12/22	Festival Navideño Unión y Tradiciones 2022: Concurso de canto rama	0	0	5	6	0	0	2	1	7	7
7	01/12/22	Festival Navideño Unión y Tradiciones 2022: Donación de Carritos	17	19	0	0	0	0	1	1	18	20
8	15/09/22	Concurso Interno de trajes regionales	1	1	1	21	0	0	0	0	2	22
8	31/10/22	Participación en el Festival día de muertos "Tradición de todos" Por El H. Ayuntamiento de Tuxpan	0	0	4	12	0	3	2	1	6	16

Fuente: Coordinaciones de Difusión de la Cultura y Eventos.

5.2 Vinculación universitaria

Prácticas y Servicio Social

A continuación, se presenta información estadística de las Prácticas Profesionales y el Servicio Social prestado por los estudiantes.

Tabla 5.2.1. Servicio Social de estudiantes por sector					
Empresas	Contaduría	Gestión y Dirección de Negocios	Sexo		Total
			H	M	
Sector Educativo	57	2	21	38	59
Sector Publico	16	2	5	13	18
Sector Privado	41	3	17	27	44
Social	0	1	0	1	1
Totales	114	8	43	79	122

Fuente: Coordinación de Servicio Social de la Entidad Académica.

A continuación, se presenta información estadística de las Prácticas Profesionales prestado por los estudiantes.

Tabla 5.2.2. Prácticas profesionales de estudiantes por sector						
Empresas	Contaduría	Gestión y Dirección de Negocios	Dirección estratégica de Recursos Humanos	Sexo		Total
				H	M	
Sector Educativo	69	16	22	34	51	85
Sector Publico	15	17	0	14	18	32
Sector Privado	54	19	0	28	45	73
Social	0	3	0	0	3	3
Totales	138	55	22	76	117	193

Fuente: Coordinación de Prácticas Profesionales de la Entidad Académica.

Proyectos SIVU

Durante el periodo de informe se han desarrollado los siguientes proyectos SIVU:

1. La educación tributaria en los estudiantes del nivel básico del municipio de Tuxpan Veracruz
2. Manuales de procesos y procedimientos de la dirección de recursos humanos para empresas de Tuxpan
3. Manual de organización contable
4. Proyecto innovador con vinculación universitaria
5. Vinculación empresarial regional con elaboración de manuales de recursos humanos
6. Sistema de capacitación en materia de reclutamiento de personal en empresa de servicios
7. Realización de proyectos de inversión al sector productivo en Tuxpan, Veracruz.
8. Diagnóstico de evaluación considerando los requisitos de la familia ISO 33000.
9. Aplicación de un diagnóstico bajo la norma ISO 22000:2018 para la empresa Carne Mart S.A. de C.V.
10. Diagnóstico de evaluación para la creación de un sistema de gestión de la calidad, ISO 9001:2015 (gas

11. "diagnóstico para un hotel de 5 estrellas basado en la norma ISO 9001: 2015 sistemas de gestión de l
12. Diagnóstico basado en la norma ISO 14001:2015, sistemas de gestión ambiental
13. Propuesta de reformulación de misión y visión empresa "Office Depot"
14. Detección de necesidades de capacitación en empresas de Tuxpan
15. Marketing en emprendedores
16. Manual de organización en una empresa
17. Proyecto integrador de estrategias comerciales
18. Jóvenes regalando sonrisas

5.3 Extensión de los servicios

Durante el periodo de informe se han desarrollado dos pláticas con empresarios locales para conocer las necesidades que tienen como parte del sector productivo, con miras a ofrecer servicios empresariales que generen recursos propios para la Entidad Académica.

Eje 6. Administración y Gestión Institucional



6.1 Autonomía y gobierno universitario

En la entidad académica se promueve una administración bajo principios de responsabilidad, eficacia, eficiencia, ahorro y austeridad, que rinda cuentas a la comunidad universitaria, siempre con apego a la legalidad y los derechos humanos.

6.2 Financiamiento y funciones sustantivas universitarias

El financiamiento de cada uno de los fondos con base al presupuesto 2023, se describe en la siguiente tabla:

Tabla 6.2. I. Fondos del presupuesto 2023		
Clave	Fondo	Montos
822-823	Ordinario Estatal	\$ 571,179.48
824	Ordinario Estratégico	\$ 2,671,890.00
131	Autofinanciable	\$ 22,844.55
133	Comité Pro-Mejoras	\$ 1,474,980.03
Total		\$ 4,740,894.06

Fuente: Administración de la Entidad Académica.

Se estimo un 3% de recursos propios al 2025, al periodo que se informa se ha recaudó por fondos autofinanciables un total de \$63,224.00, representando un 1.95% de ingresos propios.

6.4 Transparencia y rendición de cuentas

Se realizó la publicación de 4 actas de Junta Académica y 42 actas de Consejo Técnico a través de la página de la Facultad de Contaduría.

Tabla 6.4.I. Publicación de actas			
Periodos	Actas de Consejo Técnico	Actas de Junta Académico	Total de Actas Publicadas
sep-22	8	0	8
4to. Trimestre 2022	11	2	13
1er. Trimestre 2023	17	2	19
2do. Trimestre 2023	6	0	6
Total	42	4	46

Fuente: Secretaría Académica de la Entidad.

Avisos de privacidad.

Cuidando garantizar la protección de los datos personales de la comunidad universitaria y cumplir con las disposiciones establecidas por la Ley 316 de Protección de Datos Personales en posesión de sujetos obligados para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Se realizó la publicación de avisos de privacidad en diferentes espacios de la Entidad Académica.

- Aviso de privacidad de alumnos de la UV
- Aviso de privacidad de acceso a las instalaciones de la UV
- Aviso de privacidad de toma de temperatura derivado de COVID19
- Aviso de privacidad de cámaras de vigilancia
- Aviso de privacidad de préstamos de equipo digital



Avisos de privacidad puestos a disposición de la comunidad universitaria de la Entidad Académica.

Capacitación al personal administrativo en temas de transparencia.

Tabla 6.4.2. Cursos en materia de transparencia y rendición de cuentas

Fecha de impartición	Cursos	Funcionarios	Confianza	Personal Administrativo Técnico y Manual	Total
6, 13 y 20 de junio	"Transparencia, acceso a la información y protección de datos personales: conoce, utiliza y protege tus derechos",	3	0	0	3
11, 12, 18, 19, 25, 26 de mayo, 1 y 2 de junio de 2023	"Desempeño ético y responsabilidades administrativas del personal directivo"	3	0	0	3
20 de junio de 2023	"Sensibilización sobre el valor, uso y cuidado de los bienes"	3	2	6	11
Total de participaciones		9	2	6	17

Fuente: Administración de la Entidad Académica.

La Contraloría General de la Universidad Veracruzana llevo a cabo la verificación al Proceso de examen de oposición para ocupar 2 plazas de Tiempo Completo con forma de Contratación Interino por Plaza de la Facultad de Contaduría, Región Poza Rica-Tuxpan, del PE de Contaduría y Gestión y Dirección de Negocios, los días 10 y 11 de enero de 2023, teniendo como resultado en el informe de verificación emitido por la Contraloría General de fecha 20 de enero de 2023, que se realizó en apego a la convocatoria emitida el 28 de noviembre de 2022 y a la Guía de Examen de Oposición de noviembre 2022.

6.5 Infraestructura física y tecnológica

Identificar oportunamente las necesidades de infraestructura física y tecnológica, así como el mantenimiento preventivo y correctivo en la Entidad Académica es prioritario.

El mantenimiento preventivo y correctivo a los aires acondicionados a las aulas de clase, protecciones metálicas, equipo de transporte, tractor podador, archiveros, pintura en protecciones metálicas de puertas y ventanas, muros, plafón, reja de acceso al edificio A y B, etc. Al periodo del informe se tienen una inversión en obras de mantenimiento por \$331,793.08.

Tabla 6.5.1. Inversión en obras de mantenimiento	
Concepto	Importe
Reparación de corto circuito en aula 302 y baño de maestros	\$ 3,108.80
Mantto correctivo aire acondicionado de cubículo	\$ 1,856.00
Suministro e instalación de reflector estacionamiento	\$ 4,461.21
Suministro e instalación chapa aula 101	\$ 1,606.50
Suministro e instalación de 4 protecciones metálicas aulas 202 y 203	\$ 16,334.38
Mantto correctivo aire acondicionado centro de computo	\$ 1,392.00
Suministro e instalación de barandal en escaleras edificio a	\$ 11,368.00

Reparación de fuga en línea de cobre aire acondicionado. Cubículo 7	\$ 1,972.00
Mantto correctivo a aire acondicionado aula 101	\$ 1,508.00
Suministro e instalación de 3 protecciones metálicas aula 204	\$ 12,250.78
Suministro e instalación de barandal en escaleras planta alta edificio A	\$ 11,368.00
Mantto correctivo aire acondicionado aula 303	\$ 928.00
Suministro e instalación de 4 protecciones metálicas aula 101	\$ 16,334.38
Suministro e instalación de chapa aula 101 y nivelación de puerta aula 203	\$ 4,292.00
Mantto. Correctivo a aire acondicionado aula 201	\$ 4,524.00
Suministro e instalación de barandal en escaleras edificio b	\$ 11,368.00
Instalación de aire acondicionado en centro de computo	\$ 1,740.00
Reparación y Mantto de equipo de transporte	\$ 79,494.00
Reparación y Mantto de tractor podador	\$ 8,800.00
Suministro y colocación de panel de Tablaroca en aula 302	\$ 6,380.00
Suministro y aplicación de pintura en muros y plafón aula 302	\$ 4,698.00
Mantto correctivo a 8 archiveros	\$ 3,480.00
Suministro e instalación de reflector pasillo principal	\$ 3,906.00
Recarga de extintores	\$ 7,980.80
Suministro e instalación de estacionamiento para bicicletas	\$ 39,440.00
Suministro e instalación de 4 reflectores en edificio c	\$ 14,619.00
Mantto correctivo a reloj checador	\$ 2,740.00
Suministro e instalación de 3 reflectores edificio b	\$ 10,964.36

Mantto de pintura en protecciones metálicas 4 puertas y 5 ventanas edificio A	\$ 24,694.57
Mantto de pintura en protecciones metálicas 4 puertas, 1 ventana y reja de acceso a planta alta edificio B	\$ 14,526.22
Mantto de pintura en protecciones metálicas 3 puertas edificio C	\$ 1,936.83
Reparación de puerta de aluminio aula 203	\$ 1,721.25
Total	\$ 331,793.08

Fuente: Administración de la Entidad Académica.

Las aulas híbridas representan una gran inversión para la Universidad Veracruzana, por lo que la aplicación del reglamento de su uso es vigilada por el técnico académico de la Entidad Académica, esto permite mantenerlas en óptimas condiciones, además de dar seguimiento a los lineamientos de registro de bitácora para uso de las 5 aulas híbridas.

Con recursos aportados del fondo ingresos propios y pro-mejoras se llevó a cabo la Construcción de 3 aulas en la planta alta del edificio “A” de la Facultad de Contaduría, Región Poza Rica-Tuxpan.



Con la aplicación del recurso de la fuente de financiamiento del fondo 824 Subsidio Estatal Estratégico 2023, se ha solicitado a través de requisiciones lo siguiente:

- Escritorio c/cajonera estándar institucional

- Mesa individual institucional
- Pizarrón 2.40x1.20 mts.
- Silla apilable con tapiz institucional
- Sillón ejecutivo
- Impresora
- Aire acondicionado tipo mini Split de 18000 btu
- Enfriador de agua
- Computadora de escritorio pc3
- Computadora portátil cp3
- Aire acondicionado tipo mini Split de 18000 btu
- Punto de acceso inalámbrico
- Switch para redes
- Proyector de video
- Pantalla de pared 3.05 x 3.05
- Dvr/nvr
- Aparatos deportivos al aire libre
- No breaks ups
- Regulador de voltaje aula hibrida
- Software (corel draw 20, intecplan 16)
- Silla secretarial con brazos
- Gabinete universal
- Escáner esc1_23
- Mesa de lectura institucional
- Gabinete universal
- Sillónes ejecutivo
- Aire acondicionado tipo mini Split 3 toneladas
- Locker de 4 gavetas
- Computadora portátil cp3
- Aire acondicionado 24000 btu
- Cámara tipo bala

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

www.uv.mx/pozarica

