



Universidad Veracruzana
Región Poza Rica-Tuxpan
Facultad de Contaduría



FACULTAD DE CONTADURIA Región Poza Rica-Tuxpan

Informe de Actividades N° 2 2020 - 2021 Pertenenencia y Pertinencia

**Nombre de la Directora
Mtra. Blanca Vianey Hidalgo Barrios**





Universidad Veracruzana
Región Poza Rica-Tuxpan
Facultad de Contaduría



Universidad Veracruzana
Región Poza Rica- Tuxpan
Facultad de Contaduría

Mtra. Blanca Vianey Hidalgo Barrios
Directora de la Facultad de Contaduría

Dra. Araceli Pineda Moreno
Secretaria de la Facultad de Contaduría

Cándida Jazmín Candanedo Gómez
Administradora de la Facultad de Contaduría



Contenido

	Ejes y Programas Estratégicos	Pág.
	Introducción	4
	Eje I. Liderazgo académico	
	1. Oferta Educativa de calidad	6
	2. Planta Académica	8
	3. Apoyo al estudiante	17
	4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico	26
	Eje II. Visibilidad e impacto social	
	5. Vinculación y responsabilidad social universitaria	30
	6. Emprendimiento y Egresados	35
	7. Cultura humanista y desarrollo sustentable	38
	8. internacionalización e interculturalidad	40
	Eje III. Gestión y gobierno	
	9. Gobernanza Universitaria	41
	10. Financiamiento	43
	11. Infraestructura Física y Tecnológica	44
	Mensaje de la Directora	47



Introducción

En cumplimiento a la atribución establecida con base al artículo 70 fracción XII de la Ley Orgánica de la Universidad Veracruzana se presenta a la Honorable Junta Académica de la Facultad de Contaduría el informe de actividades realizadas durante el periodo 2020-2021.

Este informe se presenta en un contexto de educación virtual con acciones emergentes que permitieron dar cumplimiento al Programa de Trabajo Estratégico 2017-2021 Pertenencia y pertinencia y sus ejes I. Liderazgo académico, II. Visibilidad e Impacto Social y III. Gestión y gobierno.

Este primer año de la gestión se ha realizado a través de la virtualidad, la interrupción de las actividades presenciales generó la implementación de un plan emergente en nuestra Universidad Veracruzana. Las acciones aplicadas para enfrentar la pandemia COVID 19 para el periodo que se informa, son el resultado del quehacer institucional. Alumnos, docentes, personal administrativo, técnico y manual respondieron proactivamente a pesar de deficiencias y necesidades.

La prioridad en el presente informe fue servir y generar acciones que permitieran que nuestros estudiantes no interrumpieran sus estudios a pesar de estar aislados por la pandemia. Las medidas que se aplicaron generaron actividades que no hubieran sido posibles sin la colaboración de todos, gracias a la dedicación y esfuerzo de nuestros estudiantes, académicos, trabajadores y autoridades el proceso enseñanza-aprendizaje no se interrumpió.

El compromiso con nuestra institución se puso de manifiesto generando el cumplimiento en el calendario programado para cada una de las siguientes actividades establecidas por la Universidad.

- Se realizó la recepción de la documentación de los estudiantes de nuevo ingreso de manera virtual
- Se implementó un correo para trámites escolares en línea, como son constancias de estudios, historiales académicos, pagos de aranceles, altas del seguro facultativo, etc.
- Se establecieron entre los estudiantes y académicos canales de comunicación por teléfono, correo institucional, mensajes de whatsapp, redes sociales, plataforma EMINUS y teams.
- Se transmitieron eventos académicos a través de las diferentes redes sociales de la Facultad de Contaduría y Universidad Veracruzana. Videoconferencias, webinar, foros, maratones de conocimiento, talleres y cursos de capacitación, etc.



Universidad Veracruzana
Región Poza Rica-Tuxpan
Facultad de Contaduría



- Se dio seguimiento a los procesos de acreditación de los planes de estudio a través de visitas en línea.
- Se ofertaron cursos de capacitación para los docentes en tecnologías de la información y medios electrónicos.
- Se promovió el uso de la biblioteca virtual de la Universidad Veracruzana.
- Se realizaron exámenes de experiencia recepcional vía remota utilizando la plataforma Microsoft Teams.
- Se establecieron alternativas de cumplimiento vía correo electrónico para el servicio social y prácticas empresariales.
- Se llevaron a cabo sesiones de cuerpos colegiados en línea para dar seguimiento a las acciones académicas, entre otras.

Se presenta ante ustedes un informe a detalle de cada una de las acciones realizadas en el periodo 2020-2021 y que se sustentan en los ejes y programas estratégicos institucionales 2017-2021.



Eje I. Liderazgo Académico

I. Oferta Educativa de calidad

La acreditación de la calidad educativa se mantiene al 100% en los programas educativos que se imparten en la Facultad de Contaduría.

Se realizó la visita in situ virtual del proceso de evaluación para el programa educativo de Sistemas Computacionales Administrativos los días 2,3 y 4 de diciembre de 2020, obteniéndose la Acreditación por cinco años, del Padrón de Programas de Educación Superior Reconocidos por su buena calidad de los CIEES. Este reconocimiento tiene una vigencia, de enero de 2021 a febrero de 2026.

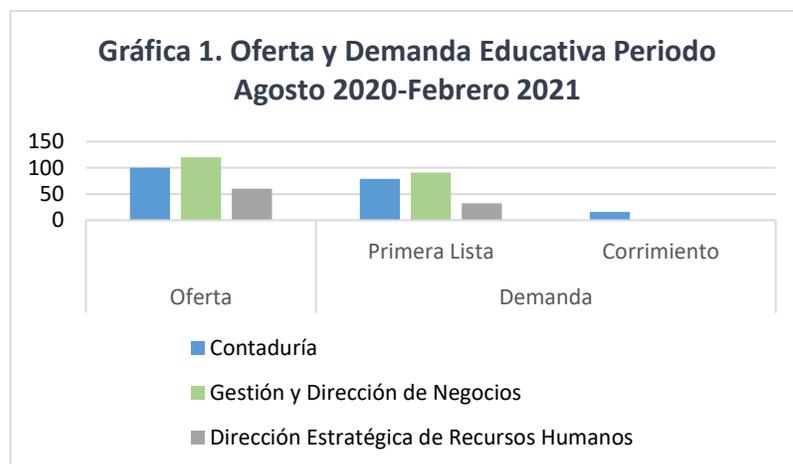
La oferta educativa de nuevo ingreso en el nivel licenciatura para los programas educativos en el periodo agosto 2021-enero 2022, tuvo el comportamiento siguiente:



PROGRAMAS EDUCATIVOS	OFERTA	DEMANDA	
		PRIMERA LISTA	CORRIMIENTO
CONTADURÍA	100	79	16
GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	120	91	
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	60	32	
TOTAL	280	202	16

Tabla 1. Oferta Educativa de nuevo ingreso.

Fuente de elaboración: Secretaría de Facultad de Contaduría



Fuente de elaboración: Secretaría de Facultad de Contaduría

La matrícula actual de la Facultad de Contaduría es de 708 estudiantes, aumentando en un 17.5%, en relación con el periodo agosto 2020-enero 2021. A continuación, se muestra la matrícula de nivel superior por programa educativo para el periodo agosto 2021-enero 2022.

PROGRAMAS EDUCATIVOS	AGT 2020-ENE 2021	AGT 2021-ENE 2022	%
CONTADURÍA	312	331	46.75
GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	215	285	40.25
SISTEMAS COMPUTACIONALES ADMINISTRATIVOS	31	23	3.25
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	26	69	9.75
TOTAL	584	708	100

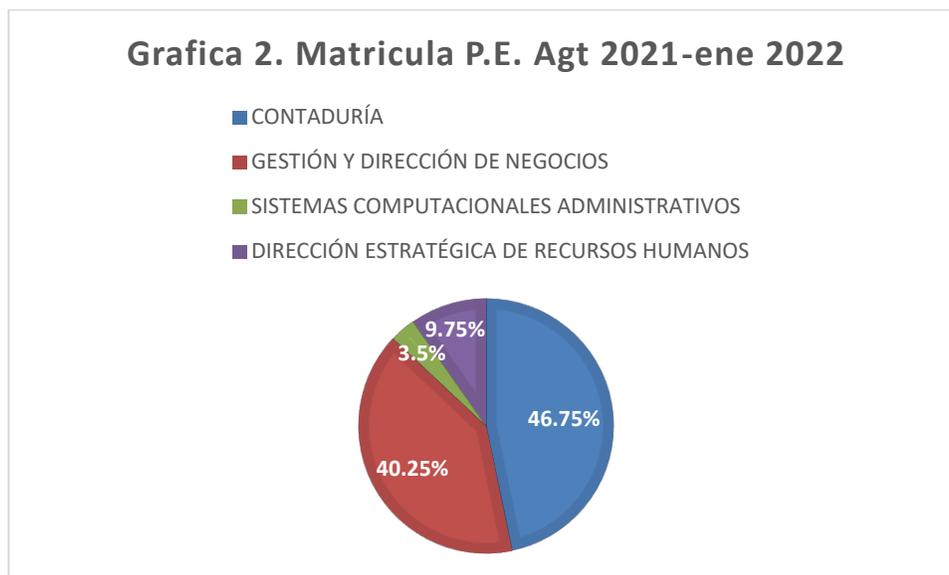
Tabla 2. Matrícula de los programas educativos

Fuente de elaboración: Secretaría de Facultad de Contaduría

Representando un 46.75% de estudiantes del Programa Educativo de Contaduría, 40.26% estudiantes del Programa educativo de Gestión y Dirección de Negocios, 3.25%



estudiantes del Programa educativo de Sistemas Computacionales Administrativos y 9.74% estudiantes del Programa Educativo de Dirección Estratégica de Recursos Humanos.



Fuente de información: Secretaría de Facultad de Contaduría

2. Planta académica

La Facultad de Contaduría cuenta con 35 docentes en total, se continúan los esfuerzos para fortalecer las capacidades académicas, con relación al nivel de estudio de los docentes.

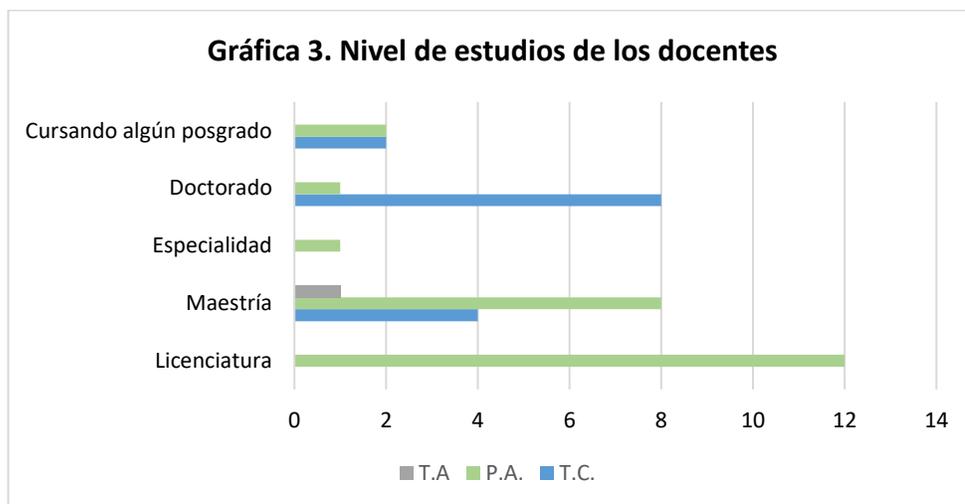
A continuación, en la siguiente tabla se muestra el grado académico de la plantilla de docentes:

NIVEL DE ESTUDIOS DE LA PLANTILLA DOCENTE	T.C.	P.A.	T.A.	%
LICENCIATURA		12		34



MAESTRÍA	4	8	1	37
ESPECIALIDAD		1		3
DOCTORADO	8	1		26
TOTAL	12	22	1	100
CURSANDO ALGÚN POSGRADO	2	2		

Tabla 3. Nivel de Estudios de los docentes
Fuente de información: secretaria de Facultad de Contaduría



Fuente de información: secretaria de Facultad de Contaduría.

En términos de porcentajes el 66% del total de la planta docente cuenta con un grado académico superior a la licenciatura y del 34% de los profesores de asignatura que solo tienen licenciatura, el 25% de ellos ya terminaron sus estudios de maestría o se encuentran cursando algún posgrado.

En el periodo que se informa 2 PTC disfrutaron de su año sabático y un profesor por asignatura se retiró por jubilación.

Los cursos de capacitación y formación docente comprenden diferentes temáticas, así como de actualización en herramientas tecnológicas necesarias para la labor académica. En este periodo se logró acreditar 55 cursos disciplinares y pedagógicos, como se muestra en la siguiente tabla:



CURSOS DISCIPLINARES Y PEDAGOGICOS 2020-2021						
	NOMBRE DEL CURSO	DISCIPLINAR	PEDAGÓGICO	HORAS	FECHA	DOCENTES
	EVALUACIÓN DE RECURSOS EDUCATIVOS ABIERTOS EN EL MARCO DE LA RUAUV-MX		X	30 HRS	03/02/2021	3
1.	PLANEACION DE EE EN TEAMS		X	30 HRS	15 al 16/02/2021	17
2.	III DIPLOMADO PRÁCTICO NORMAS DE INFORMACIÓN FINANCIERA (NIF) 2020	X		90 PNTS	26/09/2020	1
3.	SEMINARIO DE NORMAS DE INFORMACIÓN FINANCIERA 2020	X		40 PNTS	28/11/2020	1
4.	FISICO ACTUALIDADES Y REFORMAS TRIBUTARIAS 2021	X		20 HRS	21/01/2021	3
5.	A DISTANCIA SIN DISTANCIA	X		22 HRS	21/10/2020	2
6.	AGILIDAD PARA LA EDUCACIÓN	X		90 MIN	29/10/2020	2
7.	LAS RAÍCES DE LA CIENCIA DE DATOS	X		90 MIN	13/11/2020	1
8.	IMAGINA, INOVA Y EMPRENDE 2020	X			13/11/2020	3
9.	TENDENCIAS EN LOS ENTORNOS AGILES	X		90 MIN	14/01/2021	2
	LA UX Y SU EVOLUCIÓN EN EL DISEÑO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS	X		90 MIN	28/01/2021	1
10.	4ta JORNADA DE PRÁCTICA DE ACTUALIZACIÓN FISCAL PLD Y SEGURIDAD SOCIAL	X		34 PNTS NDPC	09/10/2020	1
11.	SEMINARIO PRÁCTICO DE SEGURIDAD SOCIAL 2020	X		20 PNTS	12/11/2020	1
12.	SEMANA DE LA CONTADURIA PÚBLICA 2020	X		36 PNTS	11/10/2020	1
13.	DISEÑO INSTRUCCIONAL Y RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES		X	45 HRS	21 al 25/09/2020	6
14.	"XXVII COLOQUIO INTERNACIONAL DE ESTUDIOS DE GENERO. SABERES FEMINISTAS SOBRE VIOLENCIA, JUSTICIA Y MEMORIAS EN TIEMPOS DE GUERRA		X	17 HRS	30/10/2020	1



15.	INICIATIVA DE REFORMA A PENSIONES Y MODALIDAD 40	X		3 HRS	24/11/2020	1
16.	ETICA APLICADA A LOS NEGOCIOS	X		4 HRS	03/12/2020	1
17.	DIPLOMADO EN ACTUALIZACIÓN FISCAL 2020	X		50 HRS	23/10/2020	
18.	TRATAMIENTO INTEGRAL DEL ACTIVO FIJO: RECONOCIMIENTO INICIAL, POSTERIOR, REVALUACIÓN	X		4 HRS	05/11/2020	1
19.	JORNADA DE ACTUALIZACIÓN GUBERNABENTAL 2020	X		20 HRS	13/11/2020	1
20.	ANALISIS INTEGRAL DE LA REFORMA FISCAL 2021, ANLISIS, COMENTARIOS Y CASOS PRÁCTICOS	X		8 HRS	20/11/2020	1
21.	EMINUS COMO RECURSO DIDACTICO PARA EL PROCESO EDUCATIVO		X	30 HRS	sep-20	5
22.	EVENO MAGNO RETOS Y OPORTUNIDADES DEL EMPRESARIO EN EPOCA DE COVID-19		X	12 HRS	11/12/2020	1
23.	II JORNADA DE EDUCACIÓN Y EQUIDAD WEBINAR INTERNACIONAL		X	20 HRS	06 al 08/10/2020	1
24.	DIPLOMADO EN EDUCACIÓN FINANCIERA	X		150 HRS	SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2020	1
25.	DISEÑO GRÁFICO CON SOFTWARE LIBRE		X	40 HRS	21 al 26/06/2021	
26.	COLABORACIONES INTERNACIONALES VIRTUALES		X	30 HRS	08 al 25/05/2021	1
27.	PLANEACIÓN DE EXPERIENCIAS EDUCATIVAS EN MICROSOFT TEAMS		X	30 HRS	15 de enero al 12/02/2021	7
28.	VIVIR EN RED LA SUSTENTABILIDAD	X		30 HRS	10/02/2020 al 01/12/2020	5
29.	COURSE AZ-900T01-A: MICROSOFT AZURE FUNDAMENTALS	X			28/01/2021	1
30.	EDICIÓN DE VIDEO Y CREACIÓN DE EFECTOS ESPECIALES CON SOFTWARE LIBRE	X		40HRS	26 al 30/04/2021	1
31.	COURSE MS-900T01-A: MICROSOFT 365 FUNDAMENTALS	X			10/12/2020	1



32.	FISICOACTUALIDADES Y REFORMAS TRIBUTARIAS 2021	X		20 HRS	18 al 21/01/2021	1
33.	MANEJO POSITIVO DEL ESTRÉS	X		20HRS	11,13,18,20 Y 25/08/2021	1
34.	EVALUACIÓN DE RECURSOS EDUCATIVOS ABIERTOS EN EL MARCO DE LA RUAUV-MX		X	30HRS	09/09 al 02/10/2020	2
35.	MEDIDAS PARA PROTEGER EL EMPLEO FORMAL EN PATRONES APORTANTES	X		5 PTS	10/08/2020	1
36.	TALLER DE PRESENTACIÓN DE AVISOS Y ELABORACIÓN DE MANUAL DE LA LFPIORPI	X		5PTS	13/08/2020	1
37.	EL REGLAMENTO DE LA NORMA DE DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO EN EL ENTORNO DEL COVI-19	X		4PTS	09/09/2020	1
38.	ANÁLISIS DE CASOS PRÁCTICOS DEL IMSS E INFONAVIT	X		5PTS	24/09/2020	1
39.	4º JORNADA PRACTICA DE ACTUALIZACIÓN FISCAL, PLD Y SEGURIDAD SOCIAL	X		34PTS	05 al 09/09/2020	1
40.	SEMANA DE LA CONTADURÍA PUBLICA	X		36PTS	07 al 11/12/2020	1
41.	ESQUEMAS REPORTABLES	X		5PTS	17/12/2020	1
42.	TALLER DE DECLARACIÓN ANUAL DE PERSONAS MORALES NO LUCRATIVAS	X		5PTS	03/02/2021	1
43.	TALLER DE ACTUALIZACIÓN PRÁCTICO DE NÓMINAS Y DE SEGURIDAD SOCIAL 2021	X		5PTS	04,06,09/02/2021	1
44.	TALLER PRACTICO DE LLENADO DE LA DECLARACIÓN ANUAL DE PERSONAS MORALES 2020	X		3PTS	04/03/2021	1
45.	CAMBIOS RELEVANTES DE LA ISSIF	X		3PTS	09/03/2021	1
46.	XXXIV CONVENCION REGIONAL "CONTADURIA PÚBLICA, PROFESION QUE SUMA ACCIONES, DURANGO 2021	X		8PTS	22 Y 23/07/2021	1
47.	ÉTICA Y RESPONSABILIDAD	X		3PTS	02/10/2020	1



	SOCIAL DEL CONTADOR PÚBLICO					
48.	CONFERENCIA RMF2021-DOF	X			04 Y 05 /03/2021	1
49.	DECLARACIÓN ANUAL PERSONAS FÍSICAS, DEVOLUCIÓN AUTOMÁTICA Y OPCIONES ANTE RECHAZO DE DEVOLUCIÓN	X		10HR	05/05/2021	1
50.	MASTER CLASS RMF 2021-DOF:29/15/2020 ANÁLISIS INTEGRAL DE LAS REGLAS DE LA RMF	X		10HRS	08 Y 09/04/2021	1
51.	HERRAMIENTAS DE MICROSOFT PARA EL TRABAJO	X			28 de Julio al 03/08/2021	1
52.	DESARROLLANDO PENSAMIENTO CRÍTICO PARA LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS		X	30 HRS	04/06/2021	1
53.	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN Y COLABORACIÓN REMOTA E HÍBRIDA PARA EL REGRESO A CLASES		X	7.5HRS	16 al 20/08/2021	1

Tabla 4. Cursos disciplinares y pedagógicos.

Fuente de elaboración: Dirección de la Facultad

Los docentes asistieron a 28 Conferencias Virtuales, durante septiembre 2020 a agosto 2021.

CONFERENCIAS SEPTIEMBRE 2020-AGOSTO 2021			
NO.	NOMBRE DE LA CONFERENCIA	FECHA	DOCENTES
1	1ER ENCUENTRO ACADEMICO VIRTUAL	2,3 Y 4/09/2021	28
2	INTRODUCCIÓN A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO	21/10/2020	2
3	SENSIBILIZACIÓN SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO	21/10/2020	18
4	SEMANA DE INNOVACIÓN EN CASA	26 AL 30/ 10/2020	7
5	CONFERENCIA-TALLER: ELEMENTOS CLAVE PARA CONSTRUIR MI PROYECTO DE VIDA PARA EL ÉXITO PROFESIONAL	27/11/2020	3
6	CONFERENCIA EMPRENDIMIENTO PARA MI AUTO-EMPLEO	27/11/2020	3
7	CONFERENCIA- TALLER DE INTELIGENCIA EMOCIONAL Y RESILIENCIA	26/11/2020	3
8	CONFERENCIA MAGISTRAL: HABILIDADES BLANDAS PARA LA COMPETITIVIDAD EN EL NUEVO MERCADO LABORAL	24/11/2020	4
9			



10	CONFERENCIA-TALLER CALIDAD EN EL SERVICIO	26/11/2020	3
11	CONFERENCIA LIDERAZGO DISRUPTIVO CON INTELIGENCIA EMOCIONAL	25/11/2020	3
12	CONFERENCIA-TALLER HERRAMIENTAS DE PROYECCIÓN PROFESIONAL Y BÚSQUEDA LABORAL EN TIEMPOS DE PANDEMIA	25/11/2020	3
13	PANEL DE EXPERTOS Y EMPLEADORES	24/11/2020	4
14	EMPRENDIMIENTO PARA MI AUTOEMPLEO	27/11/2020	2
15	INTELIGENCIA EMOCIONAL Y RESILIENCIA	27/11/2020	2
16	CONFERENCIA - TALLER: CALIDAD EN EL SERVICIO	27/11/2020	2
17	CONFERENCIA: LIDERAZGO DISRUPTIVO CON INTELIGENCIA EMOCIONAL	27/11/2020	2
18	TALLER: HERRAMIENTAS DE PROYECCIÓN PROFESIONAL Y BÚSQUEDA LABORAL EN TIEMPO DE PANDEMIA	27/11/2020	2
19	RETOS Y OPORTUNIDADES DEL EMPRESARIO EN ÉPOCA DE COVID-19	11/12/2020	1
20	TALENT JOBS	27 AL 28/01/2021	4
21	CHARLAS VIRTUALES EN TIEMPOS DE COVID-19	05/02/2021	29
22	VIDEOCONFERENCIA PRODECON	10/05/2021	1
23	COMUNICACIÓN ASERTIVA	16-FEB-21	1
24	DÍA DEL INVENTOR MEXICANO	17/02/2021	3
25	FOMENTO DE LA SEGURIDAD EN ENTORNOS VIRTUALES	05/03/2021	1
26	PREVENCIÓN DE ADICCIONES	27/04/2021	2
27	EMPLEABILIDAD	27 Y 29/04/2021	3
28	DÍA INTERNACIONAL DE LA RISA	03/05/2021	2

Tabla 5. Conferencias 2020-2021

Fuente de información: Dirección de la Facultad de Contaduría





2.1 Certificaciones ANFECA

6 docentes obtuvieron la Certificación ANFECA 2021, al recibir su dictamen aprobatorio.

Docente	Certificación Académica	Refrendo de certificación académica	Primera Vez
1. Dra. Araceli Pineda Moreno	Otras Profesiones		X
2. Mtro. Arturo Muñoz Camacho	Contaduría Pública		X
3. Mtra. Blanca Vianey Hidalgo Barrios	Contaduría Pública	X	
4. Dra. Edalid Álvarez Velázquez	Contaduría Pública	X	
5. Mtra. Marcela Olarte García	Contaduría Pública	X	
6. Dra. Oralia Elorza Martínez	Contaduría Pública	X	

Tabla 6. Docentes con certificación ANFECA

Fuente de información: Dirección de la Facultad de Contaduría

Actualmente son 11 docentes los certificados por ANFECA, 8 PTC y 3 PA.

2.2 Perfil PRODEP

Se logro incrementar la participación en las convocatorias para la obtención del reconocimiento por perfil deseable reconocimientos de PRODEP.

Docente	Refrendo	Primera Vez
1. Dra. Araceli Pineda Moreno		x
2. Mtra. Blanca Vianey Hidalgo Barrios	x	
3. Dr. Esteban Cruz Luis	x	
4. Dr. Lázaro Salas Benítez	x	
5. Dra. Oralia Elorza Martínez	x	

Tabla 7. Docentes con perfil deseable PRODEP

Fuente de información: Dirección de la Facultad de Contaduría



Actualmente se cuenta con 3 PTC con Perfil deseable vigente y 5 PTC pendientes de resultados.

2.3 Apoyos y Estímulos Académicos

El programa de apoyo al desempeño docente PEDPA beneficio a 10 académicos por su labor sobresaliente.

PEDPA 2019-2021	Nº DOCENTES
Nivel VI	2
Nivel V	2
Nivel IV	1
Nivel III	4
Nivel II	1
TOTAL	10

Tabla 8. Estímulos al desempeño docente

Fuente de información: Dirección de la Facultad de Contaduría

2.4 Cuerpos Académicos

Se promovió la participación de los cuerpos académicos en las convocatorias de la SEP, el CONACyT, el gobierno estatal y de organismos nacionales e internacionales, fortaleciendo a la institución con la conformación de un nuevo cuerpo académico en la Facultad de Contaduría. Obteniendo el grado en formación del cuerpo académico Gestión y Desarrollo Empresarial en las Ciencias Económico-Administrativo con numero de registro UV-CA-534 con una vigencia del 16 de diciembre del 2020 al 15 de diciembre del 2023.



Cuerpos académicos de la Facultad de Contaduría

Grado de consolidación	Nombre del cuerpo académico	LGAC	No. De integrantes
En formación	Gestión y Desarrollo Empresarial en las Ciencias Económico-Administrativo	1. Desarrollo Tecnológico e innovación Empresarial 2. Tecnología e innovación Empresarial	5
En consolidación	Sistemas de información: Educativos y de Gestión económico Administrativa basados en la Sustentabilidad	1. Responsabilidad Social 2. Sistemas de información económico-Administrativa	3

Tabla 9. Cuerpos académicos de la Facultad.
Fuente de información: Dirección de la Facultad de Contaduría

3. Apoyo al estudiante

3.1 Conoce tu Universidad

El Programa de Inducción “Conoce Tu Universidad 2021” se realizó del 9 al 13 de agosto de manera virtual para dar la bienvenida a los estudiantes de nuevo ingreso. Se conto con la participación de 17 docentes.



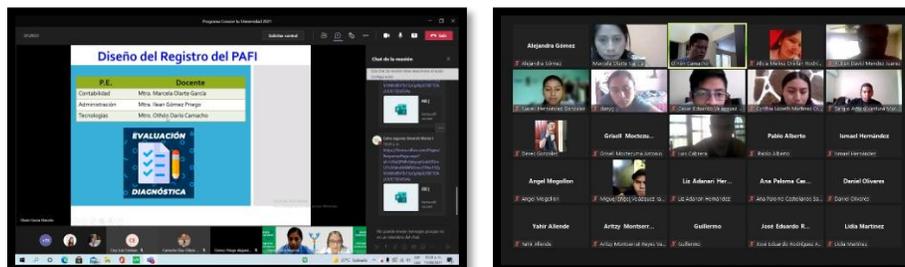
3.2 Diagnósticos a nuevo ingreso

Se realizaron exámenes diagnósticos en las áreas de contabilidad, administración y tecnologías para conocer el nivel de conocimiento de los estudiantes de nuevo ingreso, mediante la aplicación de una encuesta en línea a los estudiantes de nuevo ingreso de las licenciaturas en Contaduría, Gestión y Dirección de Negocios y estudiantes de Dirección Estratégica de Recursos Humanos.

PROGRAMA EDUCATIVO	EXAMENES DIAGNOSTICOS APLICADOS		
	CONTABILIDAD	ADMINISTRACIÓN	TECNOLOGÍA
CONTADURÍA	86	75	80
GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	76	73	80
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	30	32	31
TOTAL	192	180	191

Tabla 10. Exámenes diagnósticos en las áreas de contabilidad, administración y tecnologías.

Fuente de información: Coordinación de Tutoría



3.3 Cursos nivelatorios

Los resultados de los diagnósticos identifican la necesidad de cursos PAFI para reforzar a los alumnos de nuevo ingreso. Apoyando a un total de 140 estudiantes de nuevo ingreso en el área de Contabilidad, 123 en el área de Administración y 89 en el área de Tecnologías.

PROGRAMA EDUCATIVO	ÁREAS DE CONOCIMIENTO		
	CONTABILIDAD	ADMINISTRACIÓN	TECNOLOGÍAS
CONTADURIA	58	58	44
GESTION Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	58	45	34
DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	24	20	11
TOTAL	140	123	89

Tabla 11. Cursos PAFI de nivelación



Fuente información: Coordinación de Tutorías

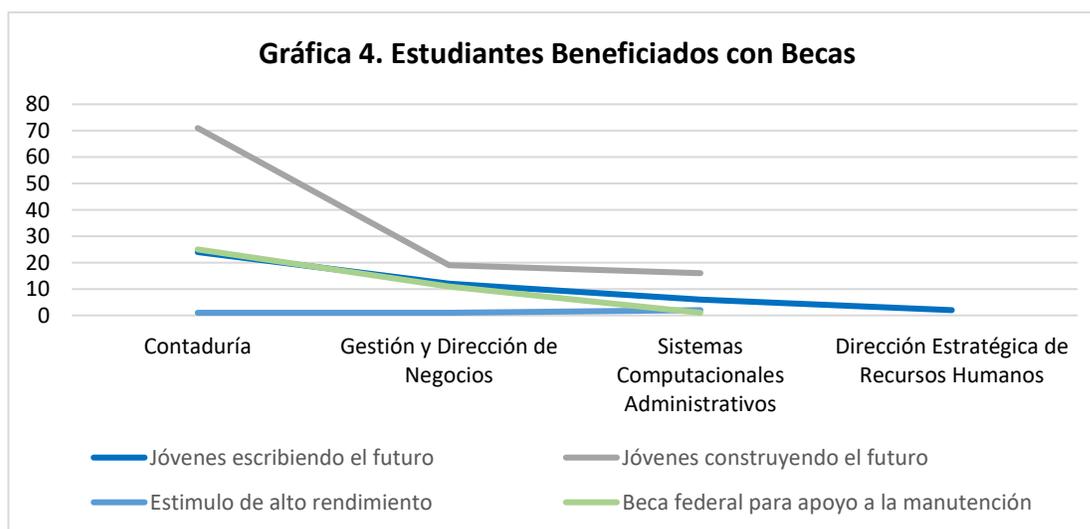
3.4 Becas a estudiantes

La permanencia, el desempeño y la continuidad en su trayectoria académica de los estudiantes de la Facultad de Contaduría, género que se otorgaran 190 becas en los diferentes programas que otorga la Universidad e Instituciones Públicas. La siguiente tabla muestra el numero de estudiantes beneficiados por Programa Educativo:

PROGRAMAS	CONTADURÍA	GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	SISTEMAS COMPUTACIONALES ADMINISTRATIVOS	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS
JÓVENES ESCRIBIENDO EL FUTURO	24	12	6	2
JÓVENES CONSTRUYENDO EL FUTURO	71	19	16	
ESTIMULO DE ALTO RENDIMIENTO	1	1	2	
BECA FEDERAL PARA APOYO A LA MANUTENCIÓN	25	11	1	
TOTAL	121	43	24	2

Tabla 12. Becas Estudiantiles

Fuente de información: secretaria de Facultad de Contaduría





Fuente de información: Secretaría de Facultad de Contaduría

3.5 Notas Laudatorias

Por desempeño académico 351 estudiantes recibieron notas laudatorias.

PROGRAMA EDUCATIVO	NOTAS LAUDATORIAS
CONTADURÍA	194
GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	110
SISTEMAS COMPUTACIONALES ADMINISTRATIVOS	18
TOTAL	351

Tabla 13. Notas Laudatorias

Fuente de información: secretaria de Facultad



Ilustración 2 Entrega de Notas Laudatorias



Ilustración 1 Entrega de Notas Laudatorias

3.6 Deportes

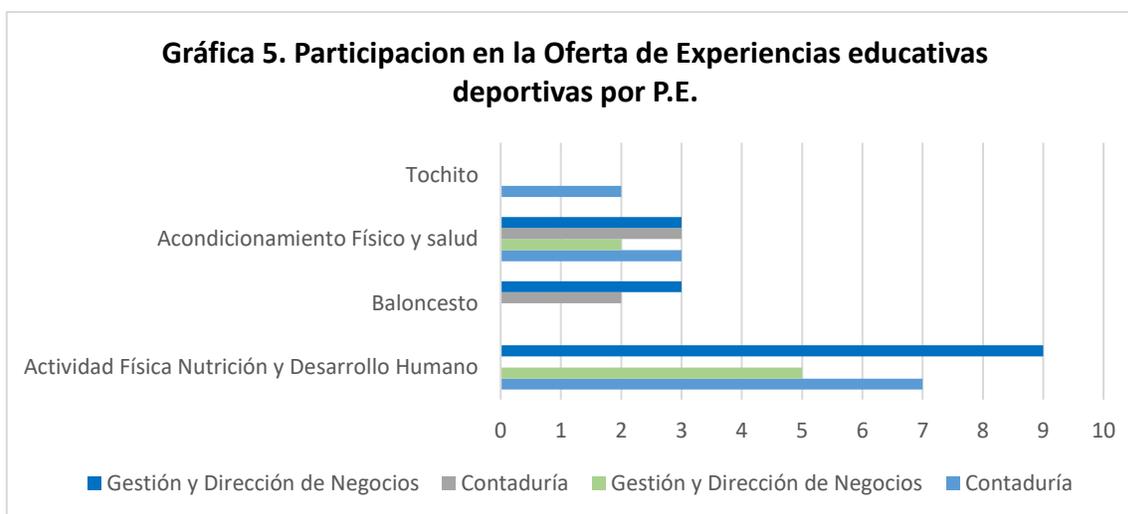
Las experiencias educativas ofertadas en este periodo permitieron la participación de 39 estudiantes de los programas educativos de Contaduría y Gestión y Dirección de Negocios.

AFEL DEPORTES	SEPTIEMBRE 20- FEBRERO 21	FEBRERO -JULIO 21
----------------------	----------------------------------	--------------------------



EXPERIENCIAS EDUCATIVAS	CONTADURÍA	GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	CONTADURÍA	GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS
ACTIVIDAD FÍSICA NUTRICIÓN Y DESARROLLO HUMANO	7	5		9
BALONCESTO			2	3
ACONDICIONAMIENTO FÍSICO Y SALUD	3	2	3	3
TOCHITO	2			
TOTAL	12	7	5	15

Tabla 14. Experiencias Educativas Deportivas ofertadas.
Fuente de información: Coordinación de Deportes



Fuente de información: Coordinación de Deportes

3.7 Eventos Deportivos y Culturales

Las actividades deportivas y culturales se realizaron de manera virtual, celebrándose la 1er. Semana Cultural Virtual organizada por todos los representantes de generación de las 4 licenciaturas que se imparten en la Facultad de Contaduría, teniendo una asistencia de 514 estudiantes y 28 docentes, quienes participaron en diferentes actividades y concursos durante los días del 11 al 14 de mayo del 2021. Para su transmisión utilizamos la plataforma Microsoft Teams y redes sociales de la institución. La siguiente tabla describe cada una de las actividades de concurso que se realizaron con el apoyo de los representantes alumnos y docentes de esta Facultad de Contaduría.



ACTIVIDADES REALIZADAS EN LA SEMA CULTURAL 2021	FECHA	DOCENTES	ESTUDIANTES
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: INAUGURACIÓN	11 AL 14 DE MAYO DEL 2021	28	514
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: CARRERA DE 3 KILÓMETROS	11 DE MAYO DEL 2021	1	35
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: TORNEO DE AJEDREZ	12 DE MAYO DEL 2021	2	16
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: BAILE REDUCTIVO	11 Y 13 DE MAYO DEL 2021	1	42
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: CAMPEONATO CALL OF DUTY BATTLE ROYALE	11 AL 14 DE MAYO DEL 2021	1	37
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: YOGA	11 Y 13 DE MAYO DEL 2021	1	83
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: COMPETENCIA MUSICAL	11 AL 13 DE MAYO DEL 2021	3	15
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVAS VIRTUAL 2021: TORNEO DE FIFA	11 AL 13 DE MAYO DEL 2021	2	16
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: CONCURSO DE FOTOGRAFÍA	11 AL 13 DE MAYO DEL 2021		38
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: CONCURSO DE LECTURA	11 Y 12 DE MAYO DEL 2021	1	13
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: LOTERÍA VIRTUAL	11 Y 13 MAYO DEL 2021		118
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: RALLY ¿QUÉ TANTO CONOCES TU UNIVERSIDAD?	12 AL 14 DE MAYO DEL 2021	2	17
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: REACTIVACIÓN FÍSICA	12 Y 13 MAYO DEL 2021	1	33
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: SOPLA POR CARRETERA	12 Y 14 DE MAYO DEL 2021	2	15
SEMANA CULTURAL Y DEPORTIVA VIRTUAL 2021: MARATÓN DE CONOCIMIENTOS	12 AL 14 DE MAYO DEL 2021	10	66

Tabla 15. Actividades Semana Cultural y Deportiva Virtual.
Fuente de información: Coordinación de Eventos

Se premio a 53 estudiantes que demostraron su esfuerzo y conocimiento en cada uno de los concursos de este evento.



Ilustración 4 Semana Cultural y Deportiva



Ilustración 3 Semana Cultural y Deportiva



3.8 Certificaciones de Estudiantes

Se obtuvo la certificación de Competencia Laboral en el estándar de Competencia Fundamentos para la administración en la industria 4.0 con tecnologías Microsoft de un estudiante de la Licenciatura en Gestión y Dirección de Negocios.

30 estudiantes cursaron el taller de capacitación para la certificación en COMPAQ: Contabilidad, Nominas, Comercial y Bancos. Esta certificación de competencias laboral se dio a 14 estudiantes del programa educativo de Gestión y Dirección de Negocios y a 16 estudiantes del Programa Educativo de Contaduría. Logrando certificarse en el manejo de los Sistemas CONTPAQi dos estudiantes del programa educativo de Contaduría. Esta cuenta con validez oficial ante el CONSEJO NACIONAL DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (CONOCER).

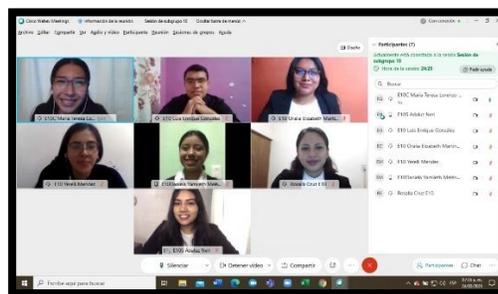


3.9 Maratones de Conocimiento virtuales

Se capacito a 108 estudiantes de las diferentes licenciaturas, participando en 5 maratones de conocimientos en las áreas de fiscal, ética, finanzas, recursos humanos, mercadotecnia e informática. Las asesorías fueron realizadas con el apoyo de 13 docentes.

NO.	DESCRIPCIÓN DEL EVENTO	FECHA	PARTICIPANTES	
			DOCENTES	ESTUDIANTES
1	MARATÓN DIGITAL SAT	23 DE SEPTIEMBRE DEL 2020	2	11
2	MARATÓN DIGITAL CONOCIMIENTO FISCAL	24 DE MARZO DE 2021	2	14
3	MARATÓN DIGITAL CONOCIMIENTO ÉTICA	28 DE ABRIL DE 2021	1	5
4	MARATÓN DIGITAL CONOCIMIENTO FINANZAS	2 DE JUNIO DE 2021	2	12
5	MARATÓN VIRTUAL DE CONOCIMIENTOS EN LAS ÁREAS DE CONTABILIDAD, FISCAL, RECURSOS HUMANOS, FINANZAS, MERCADOTECNIA E INFORMÁTICA	14, 15 Y 16 DE MAYO DE 2021	8	66

Tabla 16. Maratones de Conocimiento.
Fuente de Información: Coordinación de Maratones





3.10 Talleres de capacitación virtual

Se realizaron 11 talleres de capacitación a los estudiantes en diversas temáticas relacionadas a las áreas de la profesión, metodología de la investigación, salud, equidad y género y sustentabilidad.

NO.	NOMBRE DEL TALLER	FECHA	ESTUDIANTES
1	Normas ISO para la Gestión de Sistemas	2,3 Y 4/09/2020	85
2	El papel del contador en la consultoría fiscal y laboral	2,3 Y 4/09/2020	145
3	Aprendiendo en y para el Conflicto	08/02/2021	17
4	Experiencia Receptional	6 AL 9/03/2021	10
5	Mi Estilo de Aprendizaje	08/03/2021	197
6	Curso Microsoft Excel Associate 2019	MAY-21	4
7	Sustentabilidad	11/05/2021	130
8	Café Mundial Equidad de Género	12/05/2021	287
9	Repostería	12 Y 14/05/2021	4
10	Trámites y Obligaciones Fiscales ante el SAT que debe conocer un profesionista del área económico administrativo	13/05/2021	25
11	Conpaqi	21/07/2021	28

Tabla 17. Talleres de Capacitación para los alumnos.
Fuente de Información: Coordinación de Maratones



3.11 Foros Académicos virtuales

Aunado a lo anterior se participó en 4 foros académicos que contribuyeron a la formación integral de los estudiantes.

NO.	FOROS ACADÉMICOS	FECHA	DOCENTES	ESTUDIANTES POR PROGRAMA EDUCATIVOS				TOTAL DE ASISTENTES
				LC	GDNE	LSCA	DERH	
1	4TO. FORO DE EMPLEABILIDAD	24 AL 27/11/2021	4	19	31	0	0	54
2	PRIMER FORO VIRTUAL DE SEGURIDAD Y SALUD	12/02/2021	10	145	78	13	20	266
3	1ER FORO INTERNACIONAL DE LAS CIENCIAS ADMINISTRATIVAS	24/05/2021	14	130	30	2	5	181
4	1ER FORO DE EGRESADOS Y EMPLEADORES VIRTUAL	25/06/2021	18	42	38	27	0	125

Tabla 18. Foros Académicos.

Fuente de Información: Coordinación de Maratones



Ilustración 5 Foro de Empleadores y Egresados



Ilustración 6 Foro Internacional

4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico

4.1 Publicación de los productos de investigación

Se realizaron 23 publicaciones como producto de la investigación de 12 académicos, integrantes de los dos cuerpos académicos de la Facultad de Contaduría.



INVESTIGACION					
Fecha	Evento	Nombre	Académicos	Título	No.
MEMORIAS EN CONGRESOS					
Octubre 2020	Congreso Internacional de Investigación Academia Journals Hidalgo 2020	3		Beneficios del Crédito Diesel como estímulo fiscal en el sector cooperativo pesquero de la Mata de Tampamachoco del Municipio de Tuxpan, Veracruz ISSN 1946-5351, Vol. 12, No. 7 online con ISBN 978-1-939982-56-8 online.	1
Mayo 2021	Congreso Internacional de Investigación Academia Journals Morelia 2021	2		Beneficios de la razón de negocios en la Información Financiera de las Pymes Comerciales en la Ciudad de Tuxpan, Veracruz.	1
CAPÍTULOS DE LIBRO					
Septiembre 2020		1		Beneficios de la inclusión laboral para personas con discapacidad en las empresas de Tuxpan, Veracruz. Proyectos de Investigación 2020 Editorial Palibri ISBN978-1-5065-3437-4	1
23 octubre 2020	2º Congreso Latino de Investigación en Cambio Climático	3		Impacto del COVID en las microempresas comerciales de la zona centro en Tuxpan, Veracruz. Registro ISBN pendiente.	1
12 y 13 noviembre 2020	XV Congreso Internacional de Gestión, Calidad, Derecho y Competitividad Empresarial	3		Beneficios financieros y fiscales en la valuación del producto agropecuario (Naranja Valencia) según la NIF E-1 en Agroempresas de Álamo Temapache, Veracruz. Nuevos Desafíos y Estrategias para el Desarrollo de las Mpymes. ISBN: 978-607-9096-31-1. Capítulo de libro.	1
28 febrero 2021	Congreso Internacional de Fortalecimiento de Cuerpos Académicos REDIBAI, A.C.	1		Impacto y beneficios de la NIF E-1 en la Información Financiera en la toma de decisiones en Agroempresas Citrícolas de Álamo Temapache, Veracruz	1
12 y 13 noviembre 2020	XV Congreso Internacional de Gestión, Calidad, Derecho y Competitividad Empresarial	3		Libro: Nuevos desafíos y estrategias para el desarrollo de las Pymes. Artículo: La importancia del registro de marca de una empresa Exportadora de Maquinaria para café en Coatepec, Ver. ISBN: 978-607-9036-31-1, Capitulo de libro.	1



12 y 13 noviembre 2020	XV Congreso Internacional de Gestión, Calidad, Derecho y Competitividad Empresarial	3	Gestión para la mejora de los Procesos de Acreditación Internacional de la Calidad en una Institución De Educación Superior. Nuevos Desafíos y Estrategias para el Desarrollo de las Mpymes. ISBN: 978-607-9096-31-1. Capítulo de libro.	1
27 de noviembre de 2020	Capítulo de libro: Innovación Empresarial en Mercadotecnia. Casos y Aplicaciones.	1	Artículo Como Capitulo De Libro: El Impacto Del Covid-19 En El Sector Hotelero De Cuatro Y Cinco Estrellas De tuxpan De Rodríguez Cano, Veracruz. ISBN 978-607-8617-78-4	1
12 y 13 noviembre 2020	XV Congreso Internacional de Gestión, Calidad, Derecho y Competitividad Empresarial	3	Libro: Nuevos desafíos y estrategias para el desarrollo de las Pymes Artículo: Impacto del e-learning y TIC en el proceso enseñanza - aprendizaje en estudiantes del nivel medio superior de Tuxpan, Veracruz. ISBN: 978-607-9036-31-1, Capítulo de libro.	1
12 y 13 noviembre 2020	XV Congreso Internacional de Gestión, Calidad, Derecho y Competitividad Empresarial	3	Libro: Nuevos desafíos y estrategias para el desarrollo de las Pymes Artículo como capítulo de libro: Estrategia de mercadotecnia enfocada a la publicidad digital de los hoteles de tres estrellas de Tuxpan, Veracruz, ISBN: 978-607-9036-31-1, Capítulo de libro.	1
12 y 13 noviembre 2020	XV Congreso Internacional de Gestión, Calidad, Derecho y Competitividad Empresarial	2	Análisis comparativo en competitividad de empresas Automotrices En Tuxpan, Veracruz.	1
12 y 13 noviembre 2020	XV Congreso Internacional de Gestión, Calidad, Derecho y Competitividad Empresarial	2	Inventario de mercancías en la permanencia de una empresa	1
12 y 13 noviembre 2020	XV Congreso Internacional de Gestión, Calidad, Derecho y Competitividad Empresarial	3	Beneficios en materia fiscal y laboral del estímulo para personas adultas mayores en tiendas de autoservicio en Tuxpan, Veracruz	1
Diciembre 2020	Capítulo de Libro	1	Impacto del COVID en el sector restaurantero de la Mata de Tampamachoco en Tuxpan, Veracruz. Innovación Empresarial Estratégica: Casos y	1



			Aplicaciones. Editorial REDIBAI, A.C. ISBN 978-607-8617-88-3	
Diciembre 2020	Capítulo de Libro	1	Tendencias en el uso de las tecnologías en la profesión contable: caso Universidad Veracruzana. Innovación en Tecnología Educativa. Editorial REDIBAI, A.C. ISBN 978-607-8617-90-6	1
Marzo 2021	Capítulo de Libro Libro "Estudios Transdisciplinarios desde el enfoque de la Gestión y Sustentabilidad Empresarial". Libro de la Universidad de Guadalajara.	3	La gestión ambiental en las empresas industriales sustentables en México. ¿Un paso al cumplimiento de los objetivos del desarrollo sostenible?	1
Total				17
LIBRO AUTOR Y COMPILADOR				
Septiembre 2020	Libro autor y compilador	1	Proyectos de Investigación 2020 Editorial Palibri ISBN978-1-5065-3437-4	1
Marzo 2021	Libro	2	Retos de la Educación ante el COVID-19. ISBN 978-607-8464-19-7	1
Junio 2021	Libro	2	Relación Obrero Patronal en Pymes. ISBN 978-607-716-44-9	1
Agosto 2021	Libro	2	"La Responsabilidad Social y su Impacto en las Organizaciones" ISBN 978-1-5065-3853-2	1
REVISTA				
Mayo 2021	Artículo en la revista venezolana de gerencia	3	Contabilidad ambiental del agua en empresas sustentables establecidas en México" año 26 número especial 5, mayo 2021 ISSN 1315-9984	1
Mayo 2021	Revista de Gestao Ambiental e Sustentabilidade. Journal of Environmental Management & Sustainability.	1	La Contabilidad Ambiental y su efecto en la rentabilidad financiera de las empresas sustentables de la Bolsa Mexicana de Valores	1
Total				6
Total, de publicaciones				23

Tabla 19. Publicaciones de productos de investigación.
Fuente de información: Coordinación de Investigación



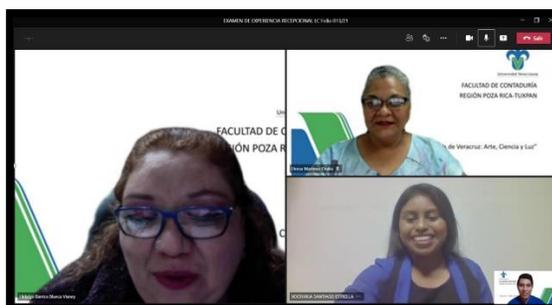
4.2 Experiencia Recepcional

Se realizó la presentación de 38 trabajos recepcionales en modalidad individual o binas a través de la plataforma Microsoft Team, presentando la defensa de su trabajo recepcional 51 estudiantes, 29 de Contaduría, 15 de Gestión y Dirección de Negocios y 7 de Sistemas Computacionales Administrativos.

PROGRAMA EDUCATIVO	T.R. INDIVIDUAL	T.R. BINAS	TOTAL, DE T.R.	TOTAL, DE ESTUDIANTES
LC	13	8	21	29
LGDN	7	4	11	15
LSC	5	1	6	7
TOTALES	25	13	38	51

Tabla 20. Trabajos de Experiencia Recepcional

Fuente de Información: Coordinación de Experiencia Recepcional



Eje II. Visibilidad e Impacto Social

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria

5.1 Servicio Social y prácticas profesionales

Los estudiantes que concluyeron su servicio social durante este periodo fueron 85 en total, de los programas educativos de Contaduría, Gestión y Dirección de Negocios y Sistemas Computacionales Administrativos.



PROGRAMAS EDUCATIVOS	SERVICIO SOCIAL
CONTADURÍA	65
GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	7
SISTEMAS COMPUTACIONALES ADMINISTRATIVOS	13
TOTAL	85

Tabla 21. Servicio Social

Fuente de información: Coordinación de Servicio Social.



Fuente de información: Coordinación del servicio social.

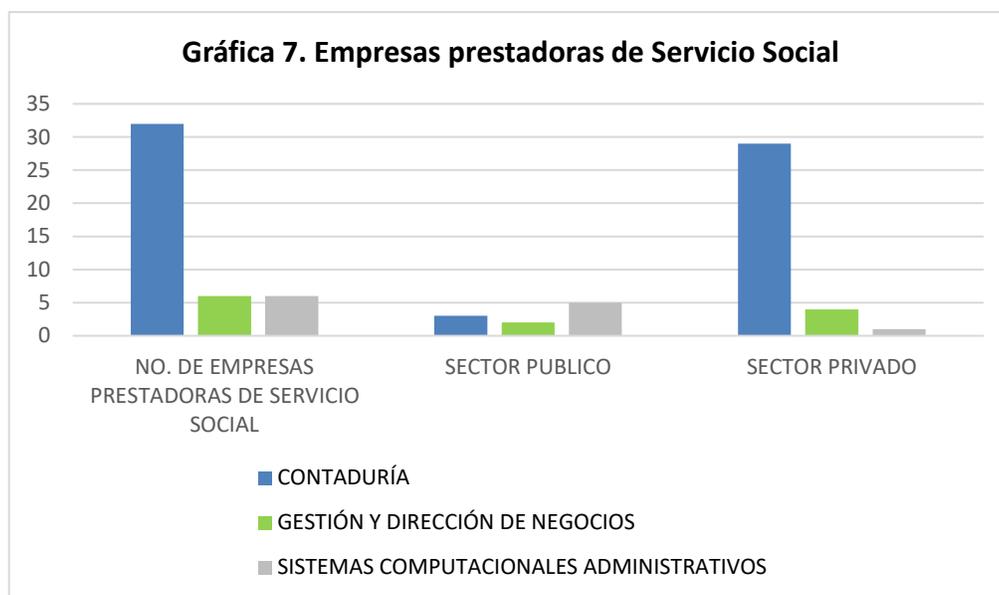
PROGRAMAS EDUCATIVOS	NO. DE EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVICIO SOCIAL	SECTOR PUBLICO	SECTOR PRIVADO
CONTADURÍA	32	3	29
GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	6	2	4
SISTEMAS COMPUTACIONALES ADMINISTRATIVOS	6	5	1
TOTAL	45	10	35

Tabla 22. Empresas prestadoras de servicio social.

Fuente de información: Coordinación del servicio social



La prestación del servicio social de estos estudiantes en los tres programas educativos fue en 35 empresas privadas y 10 empresas públicas.



Fuente de información: Coordinación del servicio social

Actualmente se encuentran realizando su servicio social 75 estudiantes para el periodo agosto 2021- enero 2022, de las licenciaturas en contaduría, gestión y dirección de negocios y sistemas computacionales administrativos.

A continuación, se muestra la siguiente tabla del número de estudiantes que actualmente están realizando su servicio social.

PROGRAMAS EDUCATIVOS	NO. DE ESTUDIANTES	HOMBRES	MUJERES
CONTADURÍA	49	14	35
GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	20	8	12
SISTEMAS COMPUTACIONALES ADMINISTRATIVOS	6	3	3
TOTAL	75	25	50

Tabla 23. Cantidad de estudiantes que realizan Servicio Social.

Fuente de información: Coordinación de Prácticas Empresariales



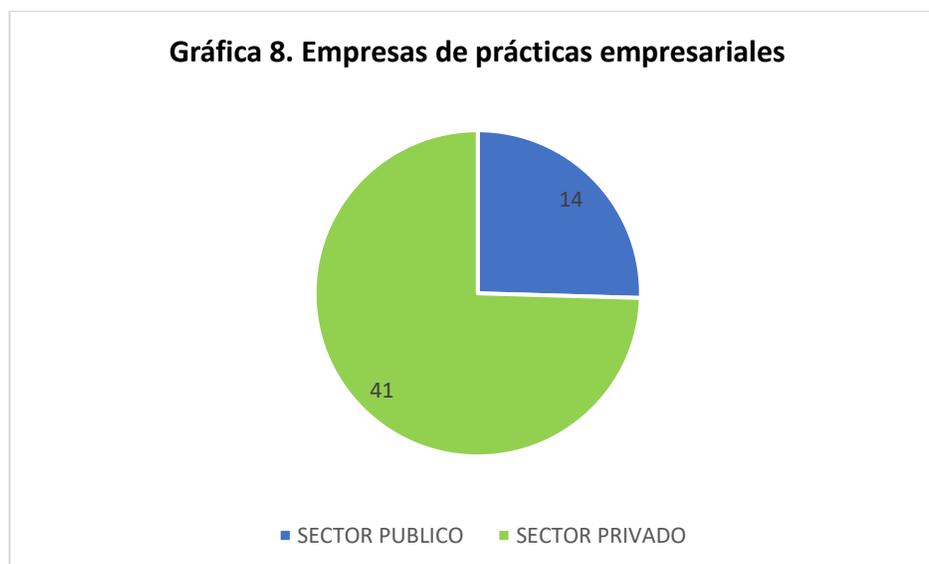
Estos 75 estudiantes se encuentran realizando su servicio social en 31 empresas del sector privado y 7 del sector público.

El total de estudiantes de la licenciatura en Gestión y Dirección de Negocios culminaron sus prácticas profesionales en este periodo fue de 59, las realizaron en 33 empresas del Sector Público y 26 del sector privado.

PROGRAMAS EDUCATIVOS	NO. DE ESTUDIANTES	SECTOR PUBLICO	SECTOR PRIVADO
GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	55	14	41

Tabla 24. Alumnos que realizaron prácticas profesionales.

Fuente de información: Coordinación de Prácticas Profesionales



Fuente de información: Coordinación de Prácticas Profesionales

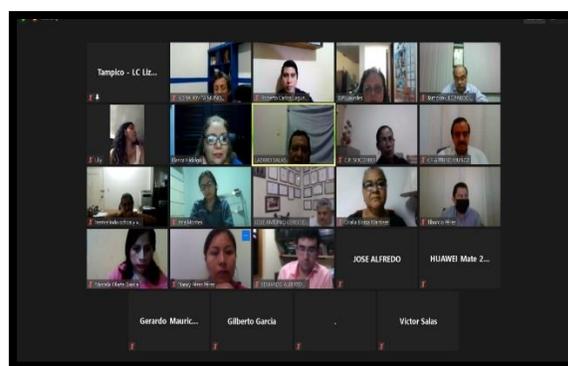
5.2 Educación Continua

La realización de cursos de educación continua atiende a la demanda de conocimientos y constituyen una garantía de actualización, así como una oportunidad profesional.



Se realizó un curso de educación continua en modalidad virtual, denominado “FISCOACTUALIDADES Y REFORMAS TRIBUTARIAS 2021” Avalado por el Departamento de Educación Continua Clave Académica CEC-251-20 se realizó del 18 al 21 de enero de 2021, con una duración de 20 horas.

Se logro la asistencia de 28 participantes siendo de gran utilidad para academicos, profesionales independientes, empresarios (Poza Rica, Martínez de la Torre, Álamo Temapache, Tantoyuca y Tuxpan, Ver, así como egresados de la licenciatura en Contaduría.



5.3 Oferta de experiencias educativas en los talleres libres de artes

Se tuvo la participación de 47 estudiantes en 5 Experiencias Educativas de los talleres de arte, 29 estudiantes de Contaduría, 15 de Gestión y Dirección de Negocios y 7 de Sistemas Computacionales administrativos.

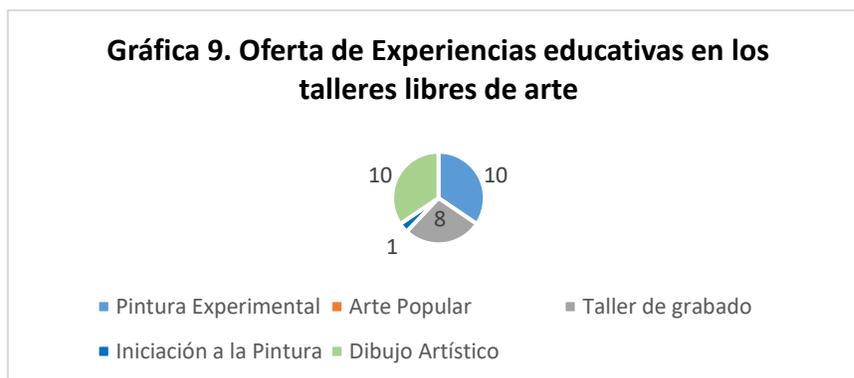
E.E. AFEL	CONTADURÍA	GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	SISTEMAS COMPUTACIONALES ADMINISTRATIVOS
PINTURA EXPERIMENTAL	10	5	
ARTE POPULAR		1	7
TALLER DE GRABADO	8	3	
INICIACIÓN A LA PINTURA	1	3	
DIBUJO ARTÍSTICO	10	3	



TOTAL	29	15	7
-------	----	----	---

Tabla 25. Experiencias Educativas talleres libres de arte.

Fuente de información: Coordinación Regional Taller Libre de Artes



Fuente de información: Coordinación Regional Taller Libre de Artes

6. Emprendimiento y egresados

6.1 Fomento al emprendimiento y egresados

Los eventos que se realizaron y promovieron para el desarrollo del emprendimiento de los estudiantes fueron:

NO.	ACTIVIDADES PARA EL DESARROLLO DEL EMPRENDIMIENTO	FECHA	DOCENTES	PARTICIPANTES			
				ESTUDIANTES POR PROGRAMA EDUCATIVOS			
				LC	GDNE	LSCA	DERH
1	2DA. FERIA EMPRENDEDORA VIRTUAL	28/06/2021	8		65		
2	1ER FERIA EMPRENDEDORA VIRTUAL	22/01/2021	28	76	0	16	0
3	TALENT JOBS	27 AL 28 /01/2021	2	0	25	2	0
4	IMAGINA, INNOVA, EMPRENDE	12 AL 13/11/ 2020	4	0	17	0	0
5	SEMANA DE INNOVACIÓN EN CASA	23 AL 30/10/2020	5	0	16	0	0
6	XIV EXPO NACIONAL EMPRENDEDORA ANFECA	16/10/ 2020	1	0	8	0	0

Tabla 26. Eventos de emprendimiento.

Fuente de información: Coordinación de Eventos



Para la inserción en el campo laboral se promovió la asistencia al Foro de empleabilidad de 50 estudiantes próximos a egresar de las licenciaturas en Contaduría y Gestión y Dirección de Negocios.

NO.	DESCRIPCIÓN DEL EVENTO	FECHA	DOCENTES	PARTICIPANTES			
				ESTUDIANTES POR PROGRAMA EDUCATIVOS			
				LC	GDNE	LSCA	DERH
1	4TO. FORO DE EMPLEABILIDAD	24 AL 27 DE NOVIEMBRE DEL 2020	4	19	31	0	0

Tabla 27. Asistencia al foro de empleabilidad.
Fuente de información: Coordinación de Eventos

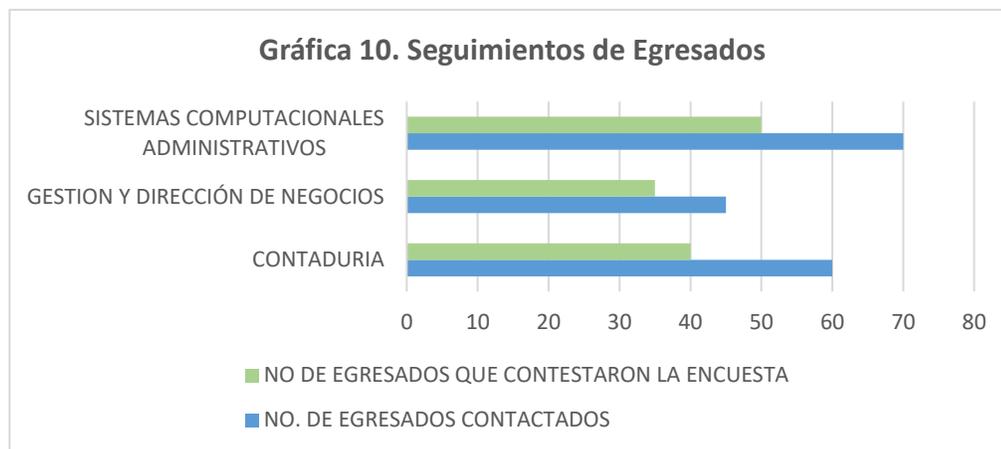
6.2 Seguimiento de egresados y de empleadores

Se han llevado a cabo las actividades inherentes al Programa Institucional de Seguimiento de Egresados, se han registrado en el portal Egresados UV.

PROGRAMA EDUCATIVO	NO. DE EGRESADOS CONTACTADOS	NO DE EGRESADOS QUE CONTESTARON LA ENCUESTA
CONTADURIA	60	40
GESTION Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	45	35
SISTEMAS COMPUTACIONALES ADMINISTRATIVOS	70	50
TOTAL	175	125

Tabla 28. Actividades de seguimiento de egresados.

Fuente de información: Coordinación de Seguimiento de Egresados



Fuente de información: Coordinación de Seguimiento de Egresados

Los eventos en los que participaron egresados de las licenciaturas que se imparten en la Facultad de Contaduría son:

EVENTO	FECHA	PROGRAMAS EDUCATIVOS		
		CONTADURÍA	GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE NEGOCIOS	SISTEMAS COMPUTACIONALES ADMINISTRATIVOS
7. PRIMER ENCUENTRO ACADÉMICO VIRTUAL 2020	2,3 Y 4/09/2020	5	10	5
7. CHARLAS VIRTUALES EN TIEMPOS DE COVID 2019	5/02/2021		1	
7. SEMANA ENCUENTRO DE EGRESADOS 2021	19/04/2021	1	1	2
7. 1ER. ENCUENTRO VIRTUAL DE EGRESADOS	25/05/20021	15		
7. 1ER FORO DE EGRESADOS Y EMPLEADORES VIRTUAL	25/06/2021	4	4	2
TOTAL	6	25	16	9

Tabla 29. Eventos para egresados.

Fuente de información: Coordinación de Seguimiento de Egresados



7. Cultura humanista y desarrollo sustentable

7.1 Actividades académicas para promover la cultura humanista

Una parte fundamental del desarrollo humano de los estudiantes de la Facultad de Contaduría se logra con actividades de tipo social.

NO.	DESCRIPCION DEL EVENTO	FECHA	PARTICIPANTES				
			DOCENTES	ESTUDIANTES POR PROGRAMA EDUCATIVOS			
				LC	GDNE	LSCA	DERH
1	CONCURSO CARRITOS NAVIDEÑOS	07 DE DICIEMBRE DEL 2020	6	2	0	0	0
2	EVENTO NAVIDEÑO VIRTUAL	16 DE DICIEMBRE DEL 2020	15	13	5	2	2
3	CAMPANA DE VACUNACION COVID 19	19 AL 24 DE ABRIL DE 2021	1	9	15	3	2

Tabla 30. Actividades de cultura humanística.
Fuente de información: Coordinación de Eventos



7.2 Actividades académicas para promover el desarrollo sustentable

NO.	ACTIVIDADES PARA EL DESARROLLO SUSTENTABLE	FECHA	PARTICIPANTES	
			DOCENTES	ESTUDIANTES
1	EXPOSUSTENTA "EL DIA DE LA TIERRA"		4	76
2	UNA NAVIDAD SUSTENTABLE		2	95

Tabla 31. Actividades promotoras del desarrollo sustentable.

Fuente de información: Coordinación de Sustentabilidad

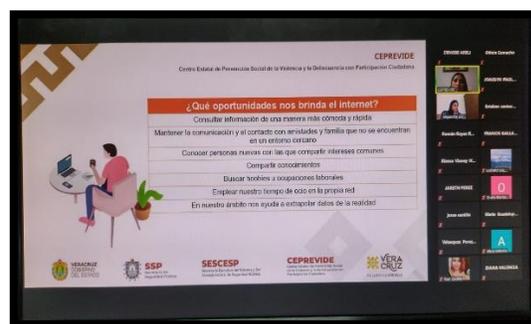
7.3 Actividades académicas de equidad Género, Salud, Mitigación de la violencia y acceso a la educación y sus servicios educativos de personas con alguna discapacidad.

Se ha venido impulsado entre los estudiantes a través de diferentes platicas la construcción de un entorno igualitario entre mujeres y hombres, el uso de un lenguaje inclusivo y el rechazo a comportamientos y expresiones de discriminación y violencia por cuestiones de género. En el periodo se llevaron las siguientes conferencias virtuales.

NO.	ACTIVIDADES	FECHA	PARTICIPANTES
-----	-------------	-------	---------------

			DOCENTES	ESTUDIANTES POR PROGRAMA EDUCATIVOS			
				LC	GDNE	LSCA	DERH
1	INTRODUCCIÓN A LA PERSPECTIVA DE GENERO	21/10/2020	1	6	5	2	1
2	SENSIBILIZACIÓN SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO	21/10/2021	18	7	5	1	1
3	PRIMER FORO VIRTUAL DE SEGURIDAD Y SALUD	12/02/2021	11	145	78	13	22
4	FOMENTO DE LA SEGURIDAD EN ENTORNOS VIRTUALES	5/03/2021	1	30	31	1	0
5	PREVENCIÓN DE ADICCIONES	27/04/2021	2	38	0	0	0

Tabla 32. Actividades de Equidad de Género, Seguridad y Salud.
Fuente de información: Coordinación de Eventos y Equidad de Género



8. Internacionalización e interculturalidad

8.1 Movilidades nacionales e internacionalidades de estudiantes

Se aprobó la movilidad internacional de 2 alumnas de las licenciaturas en Gestión y Dirección de Negocios a través de PROMUV por objetivos movilidad virtual internacional, quienes cursan una EE en la Universidad Nacional de Villa María. Córdoba, Argentina



En la convocatoria PROMUV por asignatura movilidad virtual nacional califico una estudiante de la licenciatura en Contaduría, quien se encuentra cursando una E.E. en La Universidad Autónoma de Baja California Sur, México.



Ilustración 7 Alumnas de Movilidad Virtual de Argentina

Eje III. Gestión y Gobierno

9. Gobernanza universitaria

9.1 Cursos de Capacitación

Se llevaron a cabo 12 talleres de capacitación al personal administrativo de la Facultad de Contaduría.

NO.	TALLERES	FECHA DE IMPARTICIÓN	PERSONAL CAPACITADO
1	CONTROL INTERNO Y ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	21/10/2020	3
2	TALLER DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE ARCHIVOS	20/11/2020	1
3	TALLER DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	13/11/2020	2
4	TALLER DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE TRANSPARENCIA	10/11/2020	2
5	REPORTE EN LÍNEA DE LA PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL RETORNO A LABORES	09/09/2020	3
6	TALLER ADMINISTRACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA SOBRE SERVICIOS DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	9,10 y 11/12/2020	1



7	CURSO INTRODUCTORIO PARA LA ATENCIÓN A LA NOM-035-STPS-2018 EN LA UV	30/11/2020	3
8	APLICACIÓN DEL PROTOCOLO PARA ATENDER LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD VERACRUZANA	8/10/2020	1
9	CAPACITACIÓN A LAS AUTORIDADES UNIVERSITARIAS EN LA APLICACIÓN DEL PROTOCOLO Y EL ACCESO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA	13/05/2021	3
10	EXCEL PARA PROCESOS ADMINISTRATIVOS – NIVEL BÁSICO	15/06/2021 AL 01 /07/2021	3
11	EXCEL PARA PROCESOS ADMINISTRATIVOS – NIVEL INTERMEDIO	15/06/2021 AL 01 /07/2021	1
12	LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN Y REGISTRO DE LOS ANTEPROYECTOS CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2022.	10 al 13/08/2021	2

Tabla 33. Cursos de capacitación.

Fuente de información: Administración de la Facultad de Contaduría

9.2 Normatividad.

Se da cumplimiento después de 40 años de creada la Facultad de Contaduría a la elaboración, aprobación y presentación del Reglamento Interno de la Facultad de Contaduría. Aprobado por el Consejo Universitario General en sesión ordinaria el día 28 de mayo de 2021. Mismo que permitirá garantizar la operación adecuada del quehacer universitario.





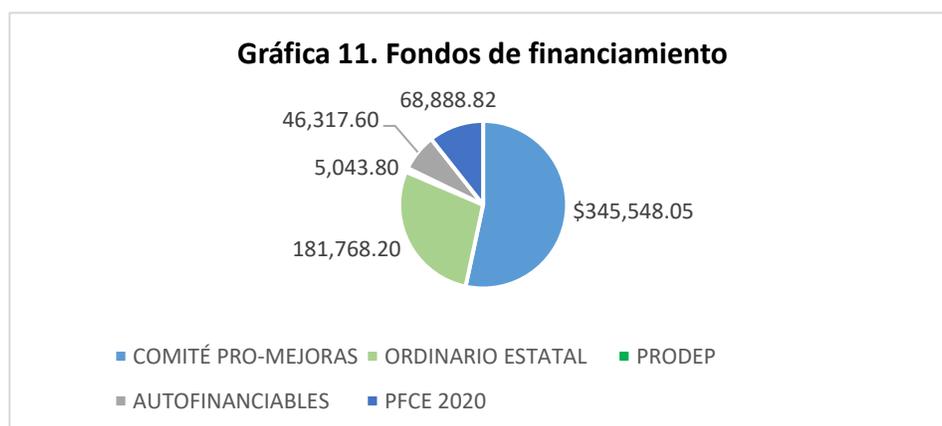
10. Financiamiento

La gestión de recursos para este periodo fue a través de los fondos siguientes, representando un monto total de \$706,599.84 pesos, mismos que a continuación se detalla.

FONDO		MONTOS
133	COMITÉ PRO-MEJORAS	\$404,581.42
803	ORDINARIO ESTATAL	181,768.20
789	PRODEP	5,043.80
131	AUTOFINANCIABLES	46,317.60
794	PFCE 2020	68,888.82
		\$706,599.84

Tabla 34. Fondos de financiamiento.

Fuente de información: Administración de la Facultad de Contaduría



Fuente de información: Administración de Facultad de Contaduría

Representando con un mayor porcentaje el Comité Pro-Mejoras con un 57% del total de los fondos asignados.



II. Infraestructura física y tecnológica

II.1 Planta física y tecnológica

La Facultad de Contaduría ejerció en este periodo un monto de \$500,196.57.20 pesos para la construcción, remodelación y mantenimiento de espacios universitarios, que se detallan a continuación:

FONDO	CONCEPTO	IMPORTE
133	PINTURA SALONES	94,594.53
133	TOPES Y LINEAS DIVISORIAS ESTACIONAMIENTO	25,977.70
133	MANTENIMIENTO TRACTOR PODADOR	4,872.00
133	SERVICIO DE CONTROL MALEZA AREA CAMPO DE FUTBOL	9,860.00
133	INSTALACION ELECTRICA 5 UPS	9,860.00
133	REPARACION TECHO DE GRADAS	9,860.00
133	MANTENIMIENTO CANALONES, SUST. TERMICO	7,052.80
133	CONSTRUCCION ADOPASTO	213,256.17
133	MTTO. APARATOS DE EJERCICIO	9,570.00
133	INST. 11 APARATOS EJERCICIO REUBICACION	31,900.00
133	SUM E INST REFLECTORES	24,360.00
133	PERSIANAS EN AULAS	59,033.37
	TOTAL	500,196.57

Tabla 35. Montos destinados a las plantas físicas y tecnológicas.

Fuente de información: Administración de la Facultad de Contaduría

También se llevó a cabo la remodelación de espacios de la Facultad de Contaduría, esto con la finalidad de mejorar los servicios universitarios en cuanto a calidad, estética e infraestructura.

Con recursos de la Universidad Veracruzana se realizó:

- La construcción de una parte de la barda perimetral en la parte trasera de la Facultad.



Con recursos del Comité Pro- Mejoras:

- Remodelación del Estacionamiento
- Reubicación de los 11 aparatos de ejercicio
- Instalación de Persianas en 6 salones de clase y centro de cómputo.

11.2 Sistema Universitario de Gestión Integral de Riesgo

Realización del 1er Foro Virtual de salud y seguridad en donde se presentaron pláticas informativas a estudiantes y docentes relacionadas con seguridad y salud.

Participación de 29 estudiantes y un docente coordinador de la SUGIR en el programa especial de acción en materia salubridad general para la vacunación COVID-19 de personal académico en apoyo al personal de la Secretaría de Marina y la Secretaría de Educación de Veracruz.

Formación de la Unidad Integral de Protección Civil con la participación de 6 docentes que se unen a la brigada de apoyo por contingencia en la Facultad de Contaduría de la Universidad Veracruzana.

Entrega de equipo y señalética relacionadas con las medidas sanitarias por el COVID 19, con el objeto de salvaguardar la salud de toda la comunidad universitaria. Proporcionado con el apoyo de las Autoridades Universitarias de la Región Poza Rica-Tuxpan.

1. Chalecos distintivos de la SUGIR
2. Extintores de Fuego (2)
3. Señalética:
 - Registro obligatorio de acceso (1)
 - Usos Obligatorio de Gafete 1
 - Prohibido el ingreso con armas: 1
 - Precaución paso de Peatones: 1
 - Usos Exclusivo de Discapacitados: 1
 - Peligro: 1
 - Peligro Alto voltaje: 1
 - Conserva limpia esta área: 1
 - No obstruir los pasillos: 1
 - No pase Área Restringida: 1
 - Prohibido el paso: 1
 - Equipo contra incendio: 1
 - Teléfono: 1



- Extintor: 13
- Salida Emergencia: 13
- Ruta de Evacuación (Flecha Izquierda): 13
- Ruta de Evacuación (Flecha Derecha): 13
- Punto de Reunión: 2
- Puesto de Mando: 1
- Primeros Auxilios: 2
- Centro de Triage: 1
- Ruta de Primeros Auxilios: 2
- Lava ojos: 3





Mensaje

Contribuir al logro de metas a lo largo de este año, involucra retos y desafíos. Por lo que quiero iniciar reconociendo que cada una de las personas que han contribuido al cumplimiento de todas y cada una de estas actividades realizadas en la Facultad de Contaduría y que se muestran en este segundo informe de labores, son el resultado de un camino diferente, en donde toda la comunidad universitaria demuestra, ante todo:

- ✓ Capacidad de reconocer y saber lo que pasa alrededor, pero sobre todo de comprender las condiciones y adaptarse a ellas.
- ✓ Sentido de propósito, se involucran y consiguen sus metas.
- ✓ Habilidad para establecer relaciones positivas con todos.
- ✓ Autonomía y eficacia para el logro de resultados positivos
- ✓ Gestión del cambio, percibido como desafío en lugar de conflicto.
- ✓ Empáticos para reducir emociones negativas

La Facultad de contaduría a sus 41 años tiene la más grande fortaleza que puede existir en una entidad educativa, su comunidad universitaria. Quienes tienen la capacidad de entender, interpretar y valorar su tiempo, así como de sentir el momento histórico que se vive y ofrecer, a quienes en ella se forman los elementos que se necesitan para incorporarse a su tiempo como portadores de conocimientos, comprensión y valores universitarios.

Un profundo agradecimiento al:



Dr. José Luis Alanís Méndez por su guía y conducción hacia la excelencia educativa.

Dra. Aurora E. Galicia Badillo por su entrega y compromiso hacia el servicio de nuestros estudiantes.

Dr. Arturo Bocardo Valle por su gran impulso y motivación hacia el logro de un desempeño con calidad educativa.

A los docentes por creer que son capaces de lograr metas más altas, personales y profesionales.

A los estudiantes que nos ayudan a avanzar y mejorar cada día y hacen un gran esfuerzo por adaptarse a esta nueva realidad que nos ha traído la pandemia.

Al personal administrativo, técnico y manual por hacer un gran trabajo juntos.

El futuro no tiene que ser estrictamente la continuidad del pasado, o sea, la repetición cíclica de lo ya ocurrido, hay cambios que exigen la ruptura con el pasado, nuevas realidades que no existían o no se conocían o que deben ser redescubiertas y repensadas para hallarles el nuevo sentido. Por lo que cualquier cambio ha de ser visto desde la oportunidad, como un reto para poner a prueba las fortalezas del ser humano.

Nos preparamos para un regreso aun hay retos que superar, pero unidos de manera solidaria y con valores volveremos a las aulas de manera responsable y segura para todos.

Me permito finalizar con una reflexión “la fortaleza del ser humano se mide por su capacidad de adaptación”.

Mtra. Blanca Vianey Hidalgo Barrios