

Mapa curricular
Dirección Estratégica en Recursos Humanos
ESCOLARIZADO
LICENCIATURA
PLAN: 2019

CRÉDITOS
Área Económico-Administrativa

Código	Requisito	Experiencias Educativas	HT	HP	H O	C	AF
		1. Literacidad digital	0	0	6	4	BG
		2. Pensamiento crítico para la solución de problemas	0	0	4	4	BG
		3. Lengua I	0	0	6	4	BG
	Lengua I	4. Lengua II	0	0	6	4	BG
		5. Lectura y redacción de textos académicos	0	0	4	4	BG
		6. Economía de la empresa	3	1	0	7	BID
		7. Fundamentos de Contabilidad	3	1	0	7	BID
		8. Fundamentos de Derecho	3	1	0	7	BID
		9. Fundamentos de seguridad social	3	1	0	7	BID
		10. Matemáticas Administrativas	2	2	0	6	BID
		11. Teoría de la administración	3	1	0	7	BID
		12. Cálculo de la mano de obra directa e indirecta	2	2	0	6	D
		13. Cálculo de la seguridad social	2	2	0	6	D
	Fundamentos de Contabilidad	14. Contabilidad gerencial	3	1	0	7	D
	Fundamentos de Derecho	15. Contratos laborales	2	2	0	6	D
	Fundamentos de Derecho	16. Derecho del trabajo	2	2	0	6	D
	Fundamentos de Derecho	17. Derechos humanos	2	2	0	6	D
		18. Desarrollo organizacional	3	1	0	7	D
	Teoría de la administración	19. Dirección de recursos humanos	3	1	0	7	D
		20. Estimaciones financieras	2	2	0	6	D
	Dirección de recursos humanos	21. Estrategias de desarrollo empresarial	2	2	0	6	D
		22. Estructura de los estados financieros	2	2	0	6	D
		23. Estudio contable a las partidas de activo	3	1	0	7	D
		24. Estudio contable de las partidas de pasivo y capital	3	1	0	7	D
	ISR sueldos y salarios	25. Estudios fiscales de las prestaciones laborales	2	2	0	6	D
		26. Ética y responsabilidad social	3	1	0	7	D
		27. Gestión de recursos humanos	2	2	0	6	D

		28. Herramientas tecnológicas aplicadas a la productividad	2	2	0	6	D
		29. Instituciones y organismos de seguridad social	1	2	0	5	D
	ISR sueldos y salarios/ Cálculo de la seguridad social	30. Integración de nómina	2	2	0	4	D
	Marco general tributario	31. ISR sueldos y salarios	2	3	0	7	D
		32. Marco general tributario	3	1	0	7	D
		33. Mercadotecnia para el recurso humano	2	2	0	6	D
		34. Metodología de la investigación	2	2	0	6	D
		35. Relaciones públicas y comunicación	2	2	0	6	D
	Fundamentos de Derecho	36. Riesgo de trabajo	2	2	0	6	D
		37. Software para la administración del recurso humano	2	2	0	6	D
		38. Software especializado en seguridad social	2	2	0	6	D
	Herramientas tecnológicas aplicadas a la productividad	39. Soluciones tecnológicas aplicadas a las organizaciones	2	2	0	6	D
		40. Técnicas de negociación laboral	2	2	0	6	D
		41. Seminario de seguridad social	2	3	0	7	T
		42. Seguridad social internacional	2	2	0	6	T
	Estudios fiscales de las prestaciones laborales	43. Estrategias fiscales y laborales	2	2	0	4	T
		44. Seminario de fiscal de sueldos y salarios	2	3	0	7	T
		45. Seminario de recursos humanos	2	3	0	7	T
		46. Auditoria de recursos Humanos	2	2	0	6	T
		47. Emprendimiento social	2	2	0	6	T
		48. Consultoría de Recursos Humanos	2	2	0	6	T
		49. Habilidades y técnicas de innovación	2	2	0	6	T
		50. Normas de seguridad social	2	2	0	6	T
		51. Auditoría para seguridad social	2	2	0	6	T
		52. Outsourcing internacional	2	2	0	6	T
		53. Auditoria de nómina	2	2	0	6	T
		54. Acreditación del idioma	NA	NA	N A	6	T
		55. Prácticas profesionales	0	4	18 0	12	FT
		56. Servicio social	4	4	N A	12	FT
		57. Experiencia recepcional	4	4	N A	12	FT
Total de créditos del plan de estudios 378							
Total de créditos para obtener el grado 323							