

Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB)

SHCP

 Consejo Nacional de Evaluación
 de la Política de Desarrollo Social

**FUNCIÓN
PÚBLICA**
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

ANEXO IV SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

 Formato oficial Consejo
 Secretaría y Función Pública

Nombre de la dependencia:

UV - Universidad Veracruzana

Avance al Documento de Trabajo del

Seguimiento a aspectos susceptibles de mejora, derivados de informes y evaluaciones externas

N°	% Avance	Aspectos Susceptible de	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Entregables	Identificación del documento	Observaciones
1	40	Gestionar un banner especial a un clic en su Portal de Internet, con la finalidad de difundir y poner a disposición de quien lo requiera, el Programa de Trabajo y los principales resultados y capacitaciones derivados de la implementación del Sistema de Archivos de la UV.	1.- Convocar a reunión a integrantes del Grupo de Trabajo, con la Dirección General de Tecnologías de Información (DGTI) y el Centro de Información en Documentación sobre la Universidad (CIDU).	Universidad Veracruzana	"15/3/2023"	Publicación del Programa de Trabajo del Sistema de Archivos de la UV en el portal de internet institucional.	1.- Oficios y correos de convocatoria a reunión. 2.- Evidencia fotográfica de reunión. 3.- Minutas de las reuniones.	Anexo 1: 1.- Oficios y correos de convocatoria a reunión. 2.- Evidencia fotográfica de reuniones. 3.- Minutas de las reuniones.	Sin Observaciones.

Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB)

ANEXO IV SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

 Formato oficial Consejo
 Secretaría y Función Pública

Nombre de la dependencia:

UV - Universidad Veracruzana

Avance al Documento de Trabajo del

Seguimiento a aspectos susceptibles de mejora, derivados de informes y evaluaciones externas

N°	% Avance	Aspectos Susceptible de	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Entregables	Identificación del documento	Observaciones
2	92	Respecto al PAE 2021, reportar las Acciones de Mejora pendientes de su cumplimiento y cuyo vencimiento es a finales del año 2022; respecto a cualquier otra Acción de Mejora pendiente de cualquier PAE anterior, se deberá concluir y reportar en el Anexo V del SSPMB 2.0 a las instancias encargadas de su respectivo seguimiento para la revisión de la evidencia documental presentada.	1.- Convocar a reunión a integrantes del Grupo de Trabajo para revisión de Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) de la Evaluación del PAE 2021 y anteriores que no están concluidos. 2.- Analizar la factibilidad de concluir ASM pendientes. 3.- Reportar la conclusión de los ASM viables en el Anexo V del SSPMB.	Universidad Veracruzana	"15/12/2022"	Conclusión de Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) pendientes de Evaluaciones del PAE 2021 y anteriores.	1.- Oficios y correos de convocatoria a reunión. 2.- Evidencia fotográfica de reuniones. 3.- Minutas de las reuniones. 4.- Anexo V del SSPMB debidamente requisitado.	Anexo 2: 1.- Oficios y correos de convocatoria a reunión. 2.- Evidencia fotográfica de reuniones. 3.- Minutas de las reuniones.	El PAE 2021 tiene 7 ASM de los cuales 4 se encuentran al 100%; 1 se encuentra concluido en proceso de firma (actualización de procedimientos); 1 en proceso de instalación del SUPLADEB y 1 ASM de evaluaciones anteriores en proceso.

Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB)

SHCP

 Consejo Nacional de Evaluación
 de la Política de Desarrollo Social

**FUNCIÓN
PÚBLICA**
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

ANEXO IV SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

 Formato oficial Consejo
 Secretaría y Función Pública

Nombre de la dependencia:

UV - Universidad Veracruzana

Avance al Documento de Trabajo del

Seguimiento a aspectos susceptibles de mejora, derivados de informes y evaluaciones externas

N°	% Avance	Aspectos Susceptible de	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Entregables	Identificación del documento	Observaciones
3	100	Elaborar, someter para su autorización a la Junta de Gobierno o instancia competente, e implementar un mecanismo y/o proceso de atención de quejas y/o denuncias por actos contrarios a la ética y/o conducta, apoyados por la Contraloría General de la Universidad Veracruzana, con la finalidad de garantizar que dichos códigos sean un medio eficiente para su aplicación y/o sancionador para quien incumpla con lo establecido.	1.- Convocar a reunión a integrantes del Grupo de Trabajo, con la Contraloría General de la UV e integrantes del Grupo de Trabajo de Ética. 2.- Revisar y analizar el Buzón de quejas y denuncias de la página electrónica de la Contraloría General de la UV así como el buzón de comentarios del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI). 3.- Elaboración de un mecanismo, a partir del Código de ética de la UV, que incluya la atención de	Universidad Veracruzana	"15/12/2022"	Publicación del mecanismo de atención de quejas y/o denuncias por actos contrarios a la ética y/o conducta institucional autorizado por el Consejo Universitario General.	1.- Oficios y correos de convocatoria a reunión. 2.- Evidencia fotográfica de reuniones. 3.- Propuesta del mecanismo elaborado.	Anexo 3: 1.- Oficios y correos de convocatoria a reunión. 2.- Evidencia fotográfica de reuniones. 3.- Guía: Presentación y Seguimiento de Denuncias por Faltas Administrativas (CI-RASP-G-01) publicado en el link: https://www.uv.mx/contraloria/reglamentos-y-guias/guia-presentacion-y-seguimiento-de-denuncias-por-faltas-administrativas/ 4.-Sitio electrónico de la Contraloría General de la Universidad Veracruzana para la realización de denuncias por faltas administrativas que se puede consultar en el link: https://www.uv.mx/contraloria/reglamentos-y-guias/denuncias-administrativas/	La Universidad Veracruzana cuenta con una "Guía para la Presentación y seguimiento de denuncias por faltas administrativas", publicada en la página electrónica de la Contraloría General quien le da seguimiento a las denuncias presentadas. Asimismo, la Contraloría General dispone en su portal electrónico de un apartado para la realización de denuncias por faltas administrativas.

Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB)

SHCP

COEVAL
Consejo Nacional de Evaluación
de la Política de Desarrollo Social

**FUNCIÓN
PÚBLICA**
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

ANEXO IV SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Formato oficial Consejo
Secretaría y Función Pública

Nombre de la dependencia:

UV - Universidad Veracruzana

Avance al Documento de Trabajo del

Seguimiento a aspectos susceptibles de mejora, derivados de informes y evaluaciones externas

N°	% Avance	Aspectos Susceptible de	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Entregables	Identificación del documento	Observaciones
			quejas y/o denuncias por actos contrarios a la ética y/o conducta.						

Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB)

ANEXO IV SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

 Formato oficial Consejo
 Secretaría y Función Pública

Nombre de la dependencia:

UV - Universidad Veracruzana

Avance al Documento de Trabajo del

Seguimiento a aspectos susceptibles de mejora, derivados de informes y evaluaciones externas

N°	% Avance	Aspectos Susceptible de	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Entregables	Identificación del documento	Observaciones
4	100	Identificar los valores, que serán los principios sobre los que se fundamentan las acciones y decisiones de la Universidad y su comportamiento ético, coherentes con la misión y visión establecidos.	1.- Realizar análisis del Código de Ética institucional para identificar valores que fundamentan acciones y decisiones de la Universidad Veracruzana y su comportamiento ético. 2.- Elaboración de un documento, a partir del Código de ética de la UV, que contenga los valores institucionales sobre los que se fundamentan las acciones y decisiones de la Universidad y su comportamiento ético.	Universidad Veracruzana	"15/12/2022"	Contar con un documento que contenga los valores institucionales sobre los que se fundamentan las acciones y decisiones de la Universidad y su comportamiento ético.	1.-Oficios y correos de convocatoria a reunión. 2.- Documento resumen con los valores institucionales sobre los que se fundamentan las acciones y decisiones de la Universidad Veracruzana y su comportamiento ético.	Anexo 4: 1.- Oficios y correos de convocatoria a reunión. 2.- Documento "Identificación de los valores, que serán los principios sobre los que se fundamentan las acciones y decisiones de la Universidad Veracruzana y su comportamiento ético, coherentes con la misión y visión establecidos". 3.- Código de Ética de la Universidad Veracruzana publicado en el link: https://www.uv.mx/legislacion/files/2017/07/Codigo-de-etica-de-la-Universidad-Veracruzana.pdf 4.- Programa de Trabajo 2021-2025 publicado en el link: https://www.uv.mx/documentos/files	La Universidad Veracruzana cuenta con un Código de Ética en cuyo Título II, se enlistan los valores y principios que rigen a la institución. En el Programa de Trabajo 2021-2025 de la UV se encuentra la misión y visión institucionales.

Sistema de Seguimiento de Proyectos de Mejora para el Bienestar (SSPMB)

SHCP

COEVAL
Consejo Nacional de Evaluación
de la Política de Desarrollo Social

**FUNCIÓN
PÚBLICA**
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

ANEXO IV SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Formato oficial Consejo
Secretaría y Función Pública

Nombre de la dependencia:

UV - Universidad Veracruzana

Avance al Documento de Trabajo del

Seguimiento a aspectos susceptibles de mejora, derivados de informes y evaluaciones externas

N°	% Avance	Aspectos Susceptible de	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Entregables	Identificación del documento	Observaciones
								/2022/03/Programa-Trabajo-2021-2025.pdf	