



Universidad Veracruzana

PROGRAMA DE TRABAJO

2021-2025

Por una transformación integral

Estrategia de trabajo para la elaboración del Plan de desarrollo regional (Plader) Región Xalapa

Secretaría de Desarrollo Institucional
Secretaría Académica
Dirección de Planeación Institucional

Abril 2022



Orden del día

I. Introducción

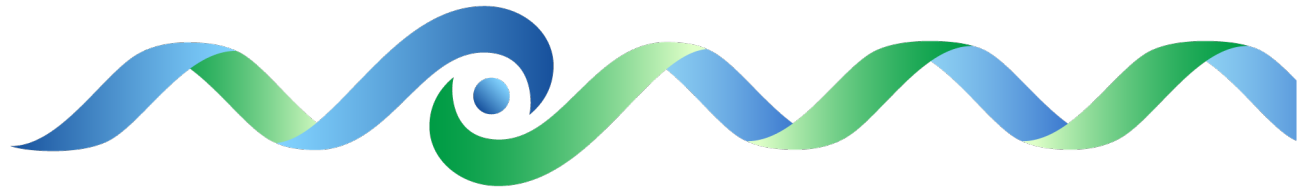
Dra. Jaqueline del C. Jongitud Zamora
Secretaria de Desarrollo Institucional

II. Estrategia de trabajo

Mtra. Norma A. Lagunes López
Encargada de la Dirección de Planeación Institucional

III. Dudas y comentarios

I. Introducción



Antecedentes

- 30 y 31 de marzo: Guía para la elaboración de los planes de desarrollo de las regiones, entidades académicas y dependencias (Plader, Pladea y Plade).
- Información disponible en el portal institucional:
<https://www.uv.mx/planeacioninstitucional/plader-pladea-plade/>
- Estrategia de trabajo para la elaboración de los planes de desarrollo.
- Calendario.





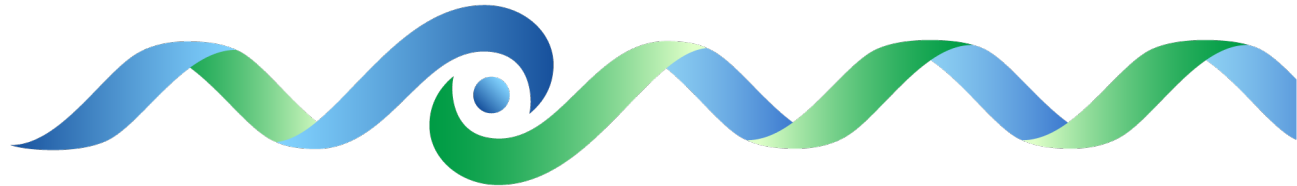
Calendario

Actividades	Plader
1. Presentación de la Guía	30 al 31 de marzo
2. Periodo de elaboración	1 de abril al 20 de mayo
3. Periodo de revisión y emisión de observaciones	23 al 25 de mayo
4. Envío de observaciones	25 de mayo
5. Periodo de solventación de observaciones	25 al 31 de mayo
6. Validación	1 al 3 de junio
7. Aprobación	6 al 8 de junio
8. Registro y publicación	9 y 10 de junio

Objetivos

- Presentar la estrategia general de trabajo para la elaboración del Plan de desarrollo regional de la región Xalapa, elaborada en Coordinación con la Secretaría Académica.
- Dar a conocer el cronograma de actividades.

II. Estrategia de trabajo



Estructura del documento

1. Introducción
2. Diagnóstico
3. Planeación
 - Misión y visión al 2025
 - Objetivos
 - Metas
 - Acciones
 - Matriz de objetivos, metas y acciones
4. Seguimiento y evaluación
5. Referencias
6. Anexos

¿Cuál la situación actual?

Elaboración del diagnóstico:

- Iniciar con la caracterización de la región.
- Descripción y análisis de información por ejes y de ser posible, temas.
- Incluir fortalezas y áreas de oportunidad por eje.
- Situación actual (ciclo escolar 2021-2022).

Formato para el diagnóstico

Diagnóstico Programa de Trabajo 2021-2025		Dependencias posibles a participar	Diagnóstico Región Xalapa
Eje / Tema	Texto		
• Caracterización		DPI/SA	
• Eje I <ul style="list-style-type: none"> • Tema 1.1 • Tema 1.2... 			
• Eje 2 <ul style="list-style-type: none"> • Tema 2.1 • Tema 2.2... 			

¿A dónde queremos llegar al 2025?

Programa de Trabajo 2021-2025	Plader Xalapa
<p>Misión</p>	<p>La misión de la Universidad Veracruzana es formar profesionales cualificados, éticamente comprometidos y con sentido humanista para transitar hacia la sustentabilidad del desarrollo institucional; realizar investigaciones dirigidas a prevenir y resolver los complejos desafíos globales, nacionales y regionales; preservar, revalorar y difundir el arte y la cultura, así como extender el conocimiento científico y tecnológico, a fin de contribuir al pleno despliegue del potencial del país y del estado de Veracruz. Para ello, la Universidad cumple sus responsabilidades con transparencia, austeridad, rendición de cuentas, pertinencia social y apego a la legalidad y los derechos humanos que aseguran la efectiva realización de sus funciones sustantivas.</p>

¿A dónde queremos llegar al 2025?

Programa de Trabajo 2021-2025	Plader Xalapa
<p>Visión</p>	<p>La Universidad Veracruzana es una institución de educación superior pública de prestigio nacional e internacional en permanente mejoramiento de sus procesos académicos y de gestión; caracterizada por tener en el centro de sus funciones sustantivas a sus estudiantes; que aspira a través del trabajo en equipo y sus buenas prácticas docentes, de investigación, difusión y extensión de la ciencia y la cultura a ser cada vez más sustentable, inclusiva, intercultural y con perspectiva de género, a fin de coadyuvar a la construcción de una cultura de paz, de defensa de derechos y respeto a las diferencias de quienes integran su comunidad. En congruencia con su autonomía, armoniza su marco normativo y jurídico para contar con una gestión universitaria responsable, equitativa, participativa y transparente, orientada hacia los fines del derecho humano a la educación superior por el bien común y la prosperidad de la nación.</p>

¿Cómo lo vamos a lograr?

Definición de metas y acciones a partir del PT 2021-2025

Eje	Temas	Metas	Acciones
1. Derechos humanos	8	24	96
2. Sustentabilidad	6	12	46
3. Docencia e innovación académica	6	14	58
4. Investigación e innovación	4	7	31
5. Difusión de la cultura y extensión de los servicios	4	5	30
6. Administración y gestión institucional	5	11	44
Total	33	73	305

I3 Dependencias responsables de metas

32 Secretaría Académica

10 Secretaría de Administración y Finanzas

20 Secretaría de Desarrollo Institucional

2 Unidad de Género

2 CoSustenta

8 | OAG, | DCC, | DGRI, | DGRH, | DPI, | CEnDHUI, | DE, | TeleUV

Programa de Trabajo 2021-2025				Plader						
Eje transversal o estratégico	Tema	Meta	Acción	Objetivo	Meta específica	Grado de progreso (anual)				Acciones
						2022	2023	2024	2025	
Seleccionar el que corresponda.	Seleccionar el que corresponda.	Seleccionar la que corresponda.	Seleccionar la que corresponda.	Incluir numeralia consecutiva con tres dígitos, de acuerdo al eje y tema seleccionado.	Incluir numeralia consecutiva con cuatro dígitos, de acuerdo a las columnas anteriores.					Incluir numeralia consecutiva con cinco dígitos, de acuerdo a las columnas anteriores.

Plader

Objetivo	Meta específica	Grado de progreso (anual)				Acciones
		2022	2023	2024	2025	
<p>Iniciar redacción con verbo en infinitivo.</p> <p>Asignar numeración consecutiva considerando el eje y tema correspondiente.</p> <p>Ejemplo: 1.1.1 1.1.2 1.1.3...</p>	<p>Iniciar redacción con verbo activo.</p> <p>Asignar numeración consecutiva considerando el eje, tema y objetivo correspondiente</p> <p>Ejemplo: 1.1.1.1 1.1.1.2 1.1.1.3...</p>					<p>Iniciar redacción con sustantivo derivado de un verbo activo.</p> <p>Asignar numeración consecutiva considerando el eje, tema, objetivo y meta correspondiente.</p> <p>Ejemplo: 1.1.1.1.1 1.1.1.1.2 1.1.1.1.3...</p>

Actividad	Responsable	Plader
1. Presentación de la Guía	SDI, DPI	30 y 31 de marzo
2. Organización y definición de la estrategia de trabajo	SA, SDI, DPI	4 al 5 de abril
3. Reunión con participantes	R, SA, SAF, SDI	6 de abril
4. Definición de participantes en el diagnóstico	Representantes de: R, SA, SAF, SDI	8 de abril
5. Elaboración de propuesta de diagnóstico	R, SA, SAF, SDI	18 al 22 de abril
6. Revisión y complementación del diagnóstico regional	Representantes de: R, SA, SAF, SDI	25 al 29 de abril
7. Elaboración de propuesta misión y visión regional	Representantes de: R, SA, SAF, SDI	18 al 22 de abril
8. Revisión de misión y visión regional	Titulares de: R, SA, SAF, SDI	25 al 29 de abril
9. Definición de propuestas de metas y acciones	R, SA, SAF, SDI	18 de abril al 6 de mayo
10. Revisión de metas y acciones	Representantes de: R, SA, SAF, SDI	9 al 13 de mayo
11. Elaboración de introducción y seguimiento y evaluación	Representantes de: R, SA, SAF, SDI	2 al 13 de mayo
12. Integración, revisión y entrega del documento	Representantes de: SDI, SA, DPI	16 al 20 de mayo

Contactos

Rectoría

Mtra. Citlalli Pacheco Ramírez
Ext. 11773, cpacheco@uv.mx

Ing. Rodrigo López Sánchez
Ext. 11763, rodlopez@uv.mx

Secretaría Académica

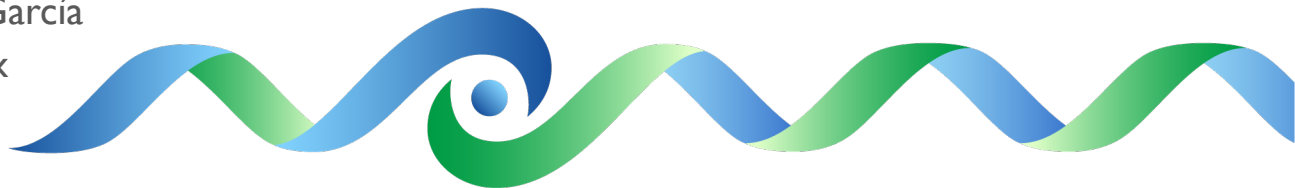
Mtra. Amanda M. Aguilar García
Ext. 11131, aaguilar@uv.mx

Secretaría de Administración y Finanzas

Dr. Héctor Julian Vargas Rubín
Ext. 11237, hevargas@uv.mx

Dirección de Planeación Institucional

Mtra. Norma A. Lagunes López
Ext. 12719, planesdedesarrollo@uv.mx





Universidad Veracruzana

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”