



Programa Integral de Fortalecimiento Institucional 2012-2013

Universidad Veracruzana



ProGES: Problemas de la Gestión

Proyecto: Atención Integral a los Problemas de la Gestión Institucional

Datos Generales

Datos del Responsable del Proyecto

Nombre: Fidel Saavedra Uribe

Grado Académico: Maestría

Perfil Deseable: No

Cargo: Director de Planeación Institucional

Teléfonos: 228 42 27 19

Dirección de Correo Electrónico: fsaavedra@uv.mx

Objetivo General del Proyecto

Asegurar una administración eficaz y eficiente que opere de manera descentralizada soportada en un modelo de planeación y gestión estratégica innovador, basada en un sistema de gestión de la calidad (SGCUV) y en el sistema integral de información administrativa universitaria (SIIU), en el que se sustente la evaluación de la gestión institucional y la toma de decisiones, complementado con procesos para la rendición de cuentas y acceso a la información.

Justificación del Proyecto

El presente proyecto responde a los retos identificados en el Plan General de Desarrollo 2025 y en el Programa de Trabajo 2009 - 2013, así como a las recomendaciones emitidas por el Comité de Administración y Gestión Institucional (CAGI) de los CIEES, a las de los evaluadores de PIFI de la evaluación in situ y a los resultados identificados en la autoevaluación en los aspectos de certificación de procesos estratégicos de gestión, en la mejora y aprovechamiento del SIIA, atención de problemas estructurales y mecanismos de rendición de cuentas de la institución.

La Universidad Veracruzana ha venido realizando esfuerzos para consolidar una cultura de planeación y gestión estratégica de calidad a lo largo de los últimos años. No obstante, los logros y avances hasta el momento, aún existen áreas por trabajar y consolidar sobre todo en lo que hace a la integración de procesos de calidad con impacto transversal y en la formulación de procesos que permitan evaluar la gestión universitaria y facilitar la toma de decisiones sustentadas.

Mediante este proyecto se coadyuva en la atención de los ejes estratégicos de descentralización, calidad e innovación, sustentabilidad, legalidad y rendición de cuentas señalados en los instrumentos de planeación institucional. Se incluyen objetivos particulares, metas y acciones para: avanzar en la consolidación del SGCUV, ampliando su alcance mediante procesos transversales que impacten en las entidades académicas y dependencias de las cinco regiones;

establecer un modelo de planeación y gestión estratégica que contribuya a lograr una gestión institucional descentralizada, apoyada en su capital humano y tecnológico, que impulse el desarrollo de las funciones sustantivas de la Universidad, que asegure la transparencia, la rendición de cuentas y el acceso a la información, que promueva la innovación, la mejora continua, así como la preservación e incremento del capital ambiental; robustecer las plataforma de servicios institucionales en aras de apoyar la descentralización mediante la mejora y ampliación de nuevas soluciones y aplicaciones del SIIA que permitan la optimización y mejoramiento en la difusión y el uso de los servicios institucionales que tienen a su disposición tanto estudiantes, como académicos, y el personal administrativo

La Universidad Veracruzana no ha logrado el grado de desarrollo deseado debido al impacto que representa la limitación de los recursos financieros federales y estatales regularizables, los cuales se destinan principalmente a mantener la prestación de servicios básicos siendo muy escasos los que se destinan al mejoramiento de su funcionamiento estratégico en la búsqueda de extender prácticas de evaluación y acreditación para mejorar la calidad de la educación que se traduzca en la reducción de desigualdades entre grupos sociales, cierre de brechas regionales e impulso a la equidad. Debido a esto es sumamente importante contar con el apoyo de los recursos del PIFI para lograr una gestión institucional competente.

Metas Compromiso

Meta Compromiso		2012		2013	
		Número	%	Número	%
Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por la norma ISO 9000:2000.					
Total de procesos de gestión		Total:22		Total:22	
MC.2.1.1.1:	Número y % de los procesos certificados	7	31.82	2	9.09
MC.2.1.1.2:	Número y % de procesos re-certificados	15	68.18	20	90.91
Diseño, integración y explotación del SIIA:					
Total de módulos del SIIA		Total:3		Total:3	
MC.2.2.1.1:	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)	3	100.00	3	100.00
MC.2.2.1.2:	Módulos del SIIA que operarán relacionados entre sí	3	100.00	3	100.00

Resumen

Objetivos Particulares		No. Metas	No. Acciones	No. Recursos	Monto 2012	Monto 2013	Monto Total 2012+2013
OP 1:	Coadyuvar a lograr la misión institucional a través de aumentar la eficacia y eficiencia de las funciones de apoyo mediante la mejora permanente del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad	4	15	41	\$ 2,745,567.00	\$ 2,004,491.00	\$ 4,750,058.00

Objetivos Particulares		No. Metas	No. Acciones	No. Recursos	Monto 2012	Monto 2013	Monto Total 2012+2013
Veracruzana (SGCUV)							
OP 2:	Mejorar la calidad de la gestión institucional.	1	3	40	\$ 6,869,027.00	\$ 7,068,914.00	\$ 13,937,941.00
OP 3:	Implementar un modelo de planeación y gestión estratégica, que fortalezca y expanda los enfoques y modelos actuales de planeación institucional, a través de la ejecución y sistematización de un proceso integral, abarcando todos los niveles y unidades organizacionales de la Universidad.	1	2	2	\$ 2,168,160.00	\$ 1,500,000.00	\$ 3,668,160.00
OP 4:	Apoyar la descentralización de funciones sustantivas para proveer a las Vicerrectorías de las estructuras necesarias para el cierre de brechas.	2	4	30	\$ 1,079,920.00	\$ 715,920.00	\$ 1,795,840.00
Totales:		8	24	113	\$ 12,862,674.00	\$ 11,289,325.00	\$ 24,151,999.00

Detalle

Objetivo Particular	Monto 2012	Monto 2013	Total
OP 1: Coadyuvar a lograr la misión institucional a través de aumentar la eficacia y eficiencia de las funciones de apoyo mediante la mejora permanente del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad Veracruzana (SGCUV)	\$ 2,745,567.00	\$ 2,004,491.00	\$ 4,750,058.00

Meta	Valor 2012	Valor 2013	Monto 2012	Monto 2013	Total
M 1.1: Mantener la certificación en 2012 de 13 sub procesos transversales, ampliar el alcance de 7 subprocesos más y certificar dos nuevos procesos con la norma ISO:9001, mediante la realización de 11 auditorías externas. En 2014 mantener la certificación de 22 subprocesos transversales y adicionar 2 procesos estratégicos de gestión académica, llevando a cabo 13 auditorías con la norma ISO 9001.	919,386.00	825,900.00	\$ 919,386.00	\$ 825,900.00	\$ 1,745,286.00

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.1.1: Contratar organismos certificadores para llevar a cabo auditorías externas de mantenimiento del certificado a los procesos transversales del SGCUV.	\$ 508,576.00	\$ 699,292.00	\$ 1,207,868.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.1.1**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.1.1.1: Auditorías de mantenimiento a 13 subprocesos del SGCUV	8	\$ 63,572.00	\$ 508,576.00	Mejorar la calidad del Sistema de Gestión y mantener la certificación de sus procesos estratégicos transversales.	11	\$ 63,572.00	\$ 699,292.00	Ampliar el alcance del Sistema de Gestión de la Calidad y mantener la certificación de sus procesos estratégicos transversales.	\$ 1,207,868.00	Honorarios
Total 2012:			\$ 508,576.00	Total 2013:			\$ 699,292.00	Total:	\$ 1,207,868.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.1.2: Contratar organismos certificadores para llevar a cabo auditorías externas de reevaluación a los subprocesos del SGCUV que ampliarán su alcance hacia entidades académicas y dependencias de las cinco regiones.	\$ 284,202.00	\$ 0.00	\$ 284,202.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.1.2**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.1.2.1: Auditorías de reevaluación a 7 subprocesos, correspondiendo 3 a administración escolar y 4 a administración de recursos humanos y financieros.	1	\$ 65,454.00	\$ 65,454.00	Mejorar la calidad del Sistema de Gestión mediante la ampliación y el mantenimiento de la certificado de sus procesos.	Sin Costo				\$ 65,454.00	Honorarios
R 1.1.2.2: Pago de alimentación y hospedaje a cuatro grupos de 6 instructores que impartirán un taller durante cinco días en cada una de las 4	4	\$ 51,975.00	\$ 207,900.00	Para la ampliación de los subprocesos a las entidades académicas y dependencias se requiere de la capacitación del	Sin Costo				\$ 207,900.00	Servicios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
Vicerrectorías con el propósito de incorporarlas a los sub procesos de: Planeación, presupuestación; Operación Ingreso-Gasto; Análisis y Evaluación Financiera; Ingreso y permanencia de personal, para el numero de beneficiarios que se indica por región: Xalapa 55 personas, Veracruz 38 personas, Poza Rica-Tuxpan 33 personas, Orizaba-Córdoba, 35 personas y Coatzacoalcos-Minatitlán, 26 personas.					personal responsable de los mismos en las cinco regiones.						
R 1.1.2.3:	Pago del transporte para 24 personas de Xalapa a cada una de las 4 Vicerrectorías para impartir un taller con el propósito de incorporarlas a los sub procesos de: Planeación, presupuestación; Operación Ingreso-Gasto; Análisis y Evaluación Financiera; Ingreso y permanencia de personal, durante cinco días, para el numero de beneficiarios que se indica por región: Xalapa 55 personas, Veracruz 38 personas, Poza Rica-Tuxpan 33 personas, Orizaba-Córdoba, 35	4	\$ 2,712.00	\$ 10,848.00	Para la ampliación de los subprocesos a las entidades académicas y dependencias se requiere de la capacitación del personal responsable de los mismos en las cinco regiones.			Sin Costo		\$ 10,848.00	Servicios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
personas y Coatzacoalcos-Minatitlán, 26 personas.										
Total 2012:			\$ 284,202.00	Total 2013:			\$ 0.00	Total:	\$ 284,202.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.1.3: Contratar organismos certificadores para llevar a cabo auditorías externas de certificación para incorporar al SGCUV 2 procesos de gestión académica en 2012 y 2 en 2013.	\$ 126,608.00	\$ 126,608.00	\$ 253,216.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.1.3**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.1.3.1: Auditorías de certificación de nuevos subprocesos de gestión académica	2	\$ 63,304.00	\$ 126,608.00	Integrar al SGCUV, nuevos subprocesos estratégicos que permitan una mayor interrelación entre los procesos sustantivos y los de apoyo a fin de alcanzar una mayor eficiencia y eficiencia	2	\$ 63,304.00	\$ 126,608.00	Integrar al SGCUV, nuevos subprocesos estratégicos que permitan una mayor interrelación entre los procesos sustantivos y los de apoyo a fin de alcanzar una mayor eficiencia y eficiencia	\$ 253,216.00	Honorarios
Total 2012:			\$ 126,608.00	Total 2013:			\$ 126,608.00	Total:	\$ 253,216.00	

Meta	Valor 2012	Valor 2013	Monto 2012	Monto 2013	Total
M 1.2: Fortalecer el Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad Veracruzana (SGCUV) con la incorporación de la Norma ISO 14000, alineada a las necesidades y requisitos institucionales, para fortalecer los servicios que se ofrecen así como mejorar la cultura de la calidad con tres talleres cuyo temas sean: análisis y prevención de riesgos, aplicación de la norma ISO 9001:2008 y actualización de auditores internos, a impartirse en las cinco regiones.	173,866.00	279,276.00	\$ 173,866.00	\$ 279,276.00	\$ 453,142.00

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.2.1: Implementar un proceso que asegure el cumplimiento de requisitos ambientales que fortalezca el (SGCUV), relativo al equilibrio entre el mantenimiento de la rentabilidad y la reducción de los impactos en el ambiente.	\$ 37,894.00	\$ 143,304.00	\$ 181,198.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.2.1**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.2.1.1: Contratación de los servicios profesionales para impartir un curso de 40 horas a 20 personas representantes de los subprocesos del SGCUV, sobre la norma ISO 14000: Gestión Ambiental.	1	\$ 37,894.00	\$ 37,894.00	Se comparte el principio de que el desarrollo sustentable de la humanidad descansará de manera creciente en el conocimiento. En la Universidad Veracruzana asumimos el compromiso de establecer una gestión institucional sustentable cuyas acciones garanticen la promoción de una cultura de la sostenibilidad entre la comunidad universitaria y en el ámbito de la gestión y el uso de recursos sin menoscabo del entorno natural.	Sin Costo				\$ 37,894.00	Honorarios
R 1.2.1.2: Contratación de los servicios profesionales para asesorar la construcción de procesos observando los lineamientos de la norma Gestión Ambiental (14001-14004).	Sin Costo				1	\$ 80,000.00	\$ 80,000.00	Se comparte el principio de que el desarrollo sustentable de la humanidad descansará de manera creciente en el conocimiento. En la Universidad Veracruzana asumimos el compromiso de establecer una gestión institucional sustentable cuyas acciones garanticen la promoción de una cultura de la	\$ 80,000.00	Honorarios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
								sostenibilidad entre la comunidad universitaria y en el ámbito de la gestión el uso de recursos sin menoscabo del entorno natural.		
R 1.2.1.3: Contratación de los servicios profesionales para impartir cursos de 40 horas a 20 personas sobre la norma ISO 14010 Auditorías Ambientales, Principios generales; 14011 Procedimientos de auditorías, Auditorías de Sistemas de Gestión Ambienta y 14012 Criterios para certificación de auditores)			Sin Costo		1	\$ 63,304.00	\$ 63,304.00	Se comparte el principio de que el desarrollo sustentable de la humanidad descansará de manera creciente en el conocimiento. En la Universidad Veracruzana asumimos el compromiso de establecer una gestión institucional sustentable cuyas acciones garanticen la promoción de una cultura de la sostenibilidad entre la comunidad universitaria y en el ámbito de la gestión el uso de recursos sin menoscabo del entorno natural.	\$ 63,304.00	Honorarios
Total 2012:			\$ 37,894.00	Total 2013:			\$ 143,304.00	Total:	\$ 181,198.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.2.2: Contratación de servicios para impartir un taller sobre Análisis de riesgos.	\$ 37,894.00	\$ 37,894.00	\$ 75,788.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.2.2**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.2.2.1: Contratación de los servicios profesionales para impartir un curso de 40 horas a 30 personas en 2012 y 30	1	\$ 37,894.00	\$ 37,894.00	Se requiere incorporar ampliar la cultura de la prevención y planeación de riesgos para lograr	1	\$ 37,894.00	\$ 37,894.00	Se requiere incorporar ampliar la cultura de la prevención y planeación de riesgos para lograr	\$ 75,788.00	Honorarios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
en 2013, representantes de los subprocesos del SGCUV, sobre análisis y prevención de riesgos en la rerealización de proyectos				mayor éxito en el desarrollo de proyectos.				mayor éxito en el desarrollo de proyectos.		
Total 2012:			\$ 37,894.00	Total 2013:			\$ 37,894.00	Total:	\$ 75,788.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.2.3: Integrar a los directores y administradores de las entidades académicas y dependencias ubicados en las 5 regiones a los subprocesos transversales del SGCUV.	\$ 72,920.00	\$ 72,920.00	\$ 145,840.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.2.3**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.2.3.1: Pago de alimentación y hospedaje a 8 instructores que impartirán talleres sobre la ISO 9001 durante cinco días, dos en cada una de las 4 Vicerrectorías por año, con el propósito de incorporarlas a los sub procesos del SGCUV, para el numero de beneficiarios que se indica por región: Veracruz 60 personas, Poza Rica-Tuxpan 50 personas, Orizaba-Córdoba, 60 personas y Coatzacoalcos-Minatitlán, 50 personas.	8	\$ 8,663.00	\$ 69,304.00	Para la ampliación de los subprocesos a las entidades académicas y dependencias se requiere de la capacitación del personal responsable de los mismos en las cinco regiones.	8	\$ 8,663.00	\$ 69,304.00	Para la ampliación de los subprocesos a las entidades académicas y dependencias se requiere de la capacitación del personal responsable de los mismos en las cinco regiones.	\$ 138,608.00	Servicios
R 1.2.3.2: Pago de transporte de Xalapa a cada región para 8 instructores que	8	\$ 452.00	\$ 3,616.00	Para la ampliación de los subprocesos a las entidades académicas y	8	\$ 452.00	\$ 3,616.00	Para la ampliación de los subprocesos a las entidades académicas y	\$ 7,232.00	Servicios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
impartirán talleres sobre la ISO 9001 durante cinco días, dos en cada una de las 4 Vicerrectorías por año, con el propósito de incorporarlas a los sub proceso del SGCUV, para el numero de beneficiarios que se indica por región: Veracruz 60 personas, Poza Rica-Tuxpan 50 personas, Orizaba-Córdoba, 60 personas y Coatzacoalcos-Minatitlán, 50 personas.				dependencias se requiere de la capacitación del personal responsable de los mismos en las cinco regiones.				dependencias se requiere de la capacitación del personal responsable de los mismos en las cinco regiones.		
Total 2012:			\$ 72,920.00	Total 2013:			\$ 72,920.00	Total:	\$ 145,840.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.2.4: Contratación de los servicios profesionales para impartir un curso de 16 horas a 25 personas sobre sobre actualizaciones a la norma ISO 19011.	\$ 25,158.00	\$ 25,158.00	\$ 50,316.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.2.4**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.2.4.1: Contratación de los servicios profesionales para impartir un curso de 16 horas a 25 auditores internos, sobre actualizaciones a la norma ISO 19011	1	\$ 25,158.00	\$ 25,158.00	El personal auditor requiere de una permanente actualización de sus funciones a fin de realizar auditorías internas que aporten valor para mejorar los proceos del SGCUV	1	\$ 25,158.00	\$ 25,158.00	El personal auditor requiere de una permanente actualización de sus funciones a fin de realizar auditorías internas que aporten valor para mejorar los proceos del SGCUV	\$ 50,316.00	Honorarios
Total 2012:			\$ 25,158.00	Total 2013:			\$ 25,158.00	Total:	\$ 50,316.00	

Meta	Valor 2012	Valor 2013	Monto 2012	Monto 2013	Total
M 1.3: Asegurar la calidad y eficiencia de los tres procedimientos de evaluación a los que está sujeto el personal administrativo de la Universidad Veracruzana (selección, promoción y evaluación de competencias).	513,000.00	74,000.00	\$ 513,000.00	\$ 74,000.00	\$ 587,000.00

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.3.1: Actualización del sistema de administración de pruebas psicométricas para la selección de personal directivo y administrativo.	\$ 124,000.00	\$ 37,000.00	\$ 161,000.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.3.1**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.3.1.1: Asistencia a curso de capacitación para dos encargados del procedimiento de selección de personal, sobre actualización en el manejo de sistemas de administración de pruebas psicométricas.	4	\$ 5,250.00	\$ 21,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que apuntaen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	4	\$ 5,250.00	\$ 21,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que apuntaen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	\$ 42,000.00	Servicios
R 1.3.1.2: Pago de alimentación y hospedaje para dos encargados procedimiento de selección de personal, por asistencia al curso de actualización en el manejo de sistemas de administración de pruebas psicométricas	4	\$ 3,250.00	\$ 13,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que	4	\$ 3,250.00	\$ 13,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que	\$ 26,000.00	Servicios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
				apuntaen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.				apuntaen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.		
R 1.3.1.3: Pago de transporte para dos encargados procedimiento de selección de personal, por asistencia al curso de actualización en el manejo de sistemas de administración de pruebas psicométricas	4	\$ 750.00	\$ 3,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que apuntaen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	4	\$ 750.00	\$ 3,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que apuntaen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	\$ 6,000.00	Servicios
R 1.3.1.4: Adquisición de nuevo software para la administración de pruebas psicométricas en línea.	1	\$ 87,000.00	\$ 87,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que apuntaen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	Sin Costo				\$ 87,000.00	Materiales
Total 2012:			\$ 124,000.00	Total 2013:			\$ 37,000.00	Total:	\$ 161,000.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.3.2: Actualización del curso en línea para la inducción al personal de nuevo ingreso, de acuerdo al Programa de Trabajo 2013- 2017.	\$ 27,000.00	\$ 0.00	\$ 27,000.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.3.2**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
----------	---------------	------------------------	---------------	-----------------------	---------------	------------------------	---------------	-----------------------	--------------------	------

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.3.2.1: Contratación de los servicios profesionales para la actualización del módulo en línea de inducción al personal de nuevo ingreso.	1	\$ 27,000.00	\$ 27,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	Sin Costo				\$ 27,000.00	Honorarios
Total 2012:			\$ 27,000.00	Total 2013:			\$ 0.00	Total:	\$ 27,000.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.3.3: Diseño e implementación del sistema de evaluación del desempeño del personal directivo y administrativo con fines de promoción.	\$ 200,000.00	\$ 37,000.00	\$ 237,000.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.3.3**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.3.3.1: Asistencia a curso de capacitación para dos encargados del procedimiento de promoción del personal, el manejo de sistemas de evaluación del desempeño del personal.	4	\$ 5,250.00	\$ 21,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	4	\$ 5,250.00	\$ 21,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	\$ 42,000.00	Servicios
R 1.3.3.2: Pago de alimentación y	4	\$ 3,250.00	\$ 13,000.00	Ante la serie de retos y	4	\$ 3,250.00	\$ 13,000.00	Ante la serie de retos y	\$ 26,000.00	Servicios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
	hospedaje para dos encargados procedimiento de promoción del personal, el manejo de sistemas de evaluación del desempeño del personal.				compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.				compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.		
R 1.3.3.3:	Pago de transporte para dos encargados procedimiento de promoción del personal, el manejo de sistemas de evaluación del desempeño del personal.	4	\$ 750.00	\$ 3,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	4	\$ 750.00	\$ 3,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	\$ 6,000.00	Servicios
R 1.3.3.4:	Contratación de los servicios profesionales para el diseño de un sistema de evaluación del desempeño del personal administrativo.	1	\$ 27,000.00	\$ 27,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	Sin Costo				\$ 27,000.00	Honorarios
R 1.3.3.5:	Adquisición de un software de evaluación	1	\$ 136,000.00	\$ 136,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que	Sin Costo				\$ 136,000.00	Materiales

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
del desempeño de 360º. para el personal directivo.				se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.						
Total 2012:			\$ 200,000.00	Total 2013:			\$ 37,000.00	Total:	\$ 237,000.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.3.4: Diseño e implementación del sistema de evaluación por competencias del personal administrativo con fines de desarrollo.	\$ 162,000.00	\$ 0.00	\$ 162,000.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.3.4**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.3.4.1: Curso de capacitación para 20 personas de la Dirección General de Recursos Humanos, sobre sistemas de gestión por competencias.	1	\$ 75,000.00	\$ 75,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.			Sin Costo		\$ 75,000.00	Honorarios
R 1.3.4.2: Adquisición de un software de gestión por competencias para el personal directivo y administrativo.	1	\$ 87,000.00	\$ 87,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace			Sin Costo		\$ 87,000.00	Materiales

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
				imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.						
Total 2012:			\$ 162,000.00	Total 2013:			\$ 0.00	Total:	\$ 162,000.00	

Meta	Valor 2012	Valor 2013	Monto 2012	Monto 2013	Total
M 1.4: Asegurar la ampliación, continuidad y mejoramiento del Programa de Desarrollo de la Función Directiva para personal directivo y del Programa General de Capacitación para personal administrativo, en los cinco campus de la Universidad.	1,139,315.00	825,315.00	\$ 1,139,315.00	\$ 825,315.00	\$ 1,964,630.00

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.4.1: Dar continuidad al Programa de Desarrollo de la Función Directiva para Directores, Secretarios, Jefes de Carrera y coordinadores de posgrado de entidades académicas recién nombrados en el puesto, en los 5 campus.	\$ 269,400.00	\$ 242,400.00	\$ 511,800.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.4.1**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.4.1.1: Curso de capacitación para 4 grupos de 15 nuevos directivos académicos, sobre habilidades de gestión universitaria	8	\$ 8,000.00	\$ 64,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y	8	\$ 8,000.00	\$ 64,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y	\$ 128,000.00	Honorarios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
					eficacez de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.				eficacez de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.		
R 1.4.1.2:	Adquisición de encuestas para la evaluación anual del clima organizacional generado por los directivos académicos	120	\$ 1,250.00	\$ 150,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacez de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	120	\$ 1,250.00	\$ 150,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacez de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	\$ 300,000.00	Servicios
R 1.4.1.3:	Pago de alimentación y hospedaje para dos capacitadores para dos días para impartir un curso sobre habilidades de gestión universitaria en las regiones Veracruz, Orizaba-Córdoba, Poza Rica-Tuxpan y Coatzacoalcos Minatitlán.	8	\$ 2,800.00	\$ 22,400.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacez de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	8	\$ 2,800.00	\$ 22,400.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacez de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	\$ 44,800.00	Servicios
R 1.4.1.4:	Pago de transporte para dos capacitadores para impartir un curso sobre habilidades de gestión universitaria en las regiones Veracruz, Orizaba-Córdoba, Poza Rica-Tuxpan y Coatzacoalcos Minatitlán.	8	\$ 750.00	\$ 6,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacez de dirección y	8	\$ 750.00	\$ 6,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacez de dirección y	\$ 12,000.00	Honorarios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
				operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.				operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.		
R 1.4.1.5: Contratación de los servicios profesionales para el diseño de objetos de aprendizaje como apoyo en línea al programa de desarrollo de la función directiva-académica	1	\$ 27,000.00	\$ 27,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	Sin Costo				\$ 27,000.00	Honorarios
Total 2012:			\$ 269,400.00	Total 2013:			\$ 242,400.00	Total:	\$ 511,800.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.4.2: Ampliar el alcance del Programa de Desarrollo de la Función Directiva a Directores, Jefes de departamento y de oficina y administradores de dependencias administrativas en los 5 campus.	\$ 497,915.00	\$ 470,915.00	\$ 968,830.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.4.2**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.4.2.1: Curso de capacitación para 10 grupos de 30 directivos administrativos, sobre habilidades de gestión universitaria	14	\$ 11,429.00	\$ 160,006.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y	14	\$ 11,429.00	\$ 160,006.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y	\$ 320,012.00	Honorarios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
					operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.				operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.		
R 1.4.2.2:	Adquisición de encuestas para la evaluación anual del clima organizacional generado por los directivos administrativos	173	\$ 1,633.00	\$ 282,509.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	173	\$ 1,633.00	\$ 282,509.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	\$ 565,018.00	Servicios
R 1.4.2.3:	Pago de alimentación y hospedaje para dos capacitadores para dos días para impartir un curso sobre habilidades de gestión universitaria en las regiones Veracruz, Orizaba-Córdoba, Poza Rica-Tuxpan y Coatzacoalcos Minatitlán.	8	\$ 2,800.00	\$ 22,400.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	8	\$ 2,800.00	\$ 22,400.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	\$ 44,800.00	Servicios
R 1.4.2.4:	Pago de transporte para dos capacitadores para dos días para impartir un curso sobre habilidades de gestión universitaria en las regiones Veracruz, Orizaba-Córdoba, Poza Rica-Tuxpan y Coatzacoalcos Minatitlán.	8	\$ 750.00	\$ 6,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que	8	\$ 750.00	\$ 6,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que	\$ 12,000.00	Servicios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
				apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.				apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.		
R 1.4.2.5: Contratación de los servicios profesionales para el diseño de objetos de aprendizaje como apoyo en línea al programa de desarrollo de la función directiva-administrativa	1	\$ 27,000.00	\$ 27,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	Sin Costo				\$ 27,000.00	Honorarios
Total 2012:			\$ 497,915.00	Total 2013:			\$ 470,915.00	Total:	\$ 968,830.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.4.3: Fortalecimiento del Programa General de Capacitación del personal administrativo que da soporte a las funciones certificadas bajo normas de calidad y en procesos de simplificación y descentralización	\$ 172,000.00	\$ 112,000.00	\$ 284,000.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.4.3**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.4.3.1: Curso de capacitación para 25 instructores ,como continuación a la formación de instructores internos de la Universidad iniciada en 2011, para capacitar al personal operativo en los procesos administrativos-académicos a simplificar, certificar y	2	\$ 37,500.00	\$ 75,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que	2	\$ 37,500.00	\$ 75,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficaces de dirección y operación que	\$ 150,000.00	Honorarios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
	descentralizar.				apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.				apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.		
R 1.4.3.2:	Contratación de los servicios profesionales para el diseño de objetos de aprendizaje como apoyo en línea al programa general de capacitación de personal administrativo	1	\$ 27,000.00	\$ 27,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	Sin Costo				\$ 27,000.00	Honorarios
R 1.4.3.3:	Asistencia a congreso de actualización en metodologías de capacitación para dos encargados del procedimiento de capacitación y desarrollo del personal	2	\$ 10,500.00	\$ 21,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	2	\$ 10,500.00	\$ 21,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	\$ 42,000.00	Servicios
R 1.4.3.4:	Pago de alimentación y hospedaje para dos encargados procedimiento de capacitación y desarrollo del personal, congreso de actualización en metodologías de capacitación	4	\$ 3,250.00	\$ 13,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos	4	\$ 3,250.00	\$ 13,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos	\$ 26,000.00	Servicios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
				de evaluación y desarrollo del personal.				de evaluación y desarrollo del personal.		
R 1.4.3.5: Pago de transporte para dos encargados procedimiento de capacitación y desarrollo del personal, congreso de actualización en metodologías de capacitación	4	\$ 750.00	\$ 3,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	4	\$ 750.00	\$ 3,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	\$ 6,000.00	Servicios
R 1.4.3.6: Adquisición de tres videos como apoyo a las acciones de capacitación del programa general	3	\$ 11,000.00	\$ 33,000.00	Ante la serie de retos y compromisos a los que se enfrenta la Universidad Veracruzana, se hace imprescindible optimizar la labor del personal directivo y administrativo en formas más eficientes y eficacia de dirección y operación que apuntalen los procesos de evaluación y desarrollo del personal.	Sin Costo				\$ 33,000.00	Materiales
Total 2012:			\$ 172,000.00	Total 2013:			\$ 112,000.00	Total:	\$ 284,000.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 1.4.4: Imprimir 500 ejemplares del compendio de legislación universitaria.	\$ 200,000.00	\$ 0.00	\$ 200,000.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 1.4.4**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 1.4.4.1: Imprimir el compendio de la legislación	500	\$ 400.00	\$ 200,000.00	Como apoyo al desarrollo de la función	Sin Costo				\$ 200,000.00	Materiales

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
universitaria vigente				directiva se debe contar con una versión impresa de las leyes, estatutos y reglamentos que actualmente rigen en la institución						
Total 2012:			\$ 200,000.00	Total 2013:			\$ 0.00	Total:	\$ 200,000.00	

Objetivo Particular	Monto 2012	Monto 2013	Total
OP 2: Mejorar la calidad de la gestión institucional.	\$ 6,869,027.00	\$ 7,068,914.00	\$ 13,937,941.00

Meta	Valor 2012	Valor 2013	Monto 2012	Monto 2013	Total
M 2.1: Contribuir a la descentralización y a la mejora de la gestión institucional a través del fortalecimiento de la plataforma tecnológica y de la capacitación del personal técnico que le da soporte a las funciones adjetivas de las 5 regiones de la Universidad.	6,868,989.40	7,068,914.36	\$ 6,869,027.00	\$ 7,068,914.00	\$ 13,937,941.00

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 2.1.1: Renovar la infraestructura de cómputo en las cinco regiones que soporta a los sistemas de información.	\$ 4,101,191.00	\$ 5,522,537.00	\$ 9,623,728.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 2.1.1**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 2.1.1.1: Servidor Aplicación Win (Blade)	6	\$ 112,590.00	\$ 675,540.00	Renovación del equipo de cómputo donde reside la interfaz gráfica del SIIU que permite la operatividad de la gestión administrativa y académica de las áreas usuarias en todas las dependencias de la UV			Sin Costo		\$ 675,540.00	Infraestructura Académica
R 2.1.1.2: Soporte Extendido de	1	\$ 290,000.00	\$ 290,000.00	Contratación de			Sin Costo		\$ 290,000.00	Infraestructura

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
	Garantía de Solución de computo de Almacenamiento				extensión de soporte por un año de la unidad de almacenamiento utilizada por el SIIA						Académica
R 2.1.1.3:	WebLog Expert Enterprise 7.6	1	\$ 8,800.00	\$ 8,800.00	Permite analizar y Reportear la actividad de uso y acceso en los servidores que administran servicios de aplicaciones web			Sin Costo		\$ 8,800.00	Servicios
R 2.1.1.4:	Folder Match 3.6	1	\$ 1,995.00	\$ 1,995.00	Permite realizar comparación, sincronización y validación de estructuras de directorios y archivos, util para el mantenimiento de los Servidores de Aplicación			Sin Costo		\$ 1,995.00	Servicios
R 2.1.1.5:	Solución de cómputo para almacenar la base de datos institucional compuesta por: 1 Rack 1 Chasis para Servidores, 2 Switches para Red de Almacenamiento, 1 Servidor con ANSI C++ BD #1 , 1 Servidor Stanby BD #2, 1 Servidor BD #3 1 Servidor BD #4, 1 Servidor -Consola de Admon de Librería/Arreglo Virtual 1 Consola para Teclado / Monitor y Video 2 Unidades de Energía Ininterrumpida, 1 Arreglo Virtual de Discos P6300, 1 Servidor Proliant DL165 G7,			Sin Costo		1	\$ 4,467,142.00	\$ 4,467,142.00	Renovación de la solución de cómputo donde se resguarda la base de datos institucional alimentada mediante el SIIA y otros sistemas de información	\$ 4,467,142.00	Infraestructura Académica

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
1 Librería de Cintas para respaldos de informacion 1 Media de Software de RespalDOS HP Data Protector 6.20, VALORES AGREGADOS, Contiene licenciamiento y soporte por 3 años.											
R 2.1.1.6:	Con solo procesador físico a 2.4 GHz con dos núcleos independientes, 1 MB de Cache Nivel 2 (L2), 800 MHz FSB (Front Side Bus) Memoria Ram 4.0 GB con tecnología DDR2 de 800 MHz (1 DIMM) Disco Duro 250 GB SATA, 7200 RPM Pantalla Panel Plano Tipo LCD de matriz activa a color TFT, Tamaño de 15", Área de imagen visible: 15", Resolución de 1024 x 768 píxeles, 16.2 Millones de Colores, Tamaño del píxel de 0,297 mm, Entrada VGA Dispositivo Optico Grabador de CD / Lector de DVD Interno ultra delgado, CD: 52x escritura, 32x reescritura, 52x lectura, DVD: 16x lectura 4 puertos USB 2.0, 1 puerto VGA, 1 puerto de red RJ-45, Salida y Entrada de Audio Sistema Operativo Windows 7 Starter en español Video, Audio y Red Ethernet de 10/100	45	\$ 8,065.00	\$ 362,925.00	Sustituir el equipo de cómputo obsoleto de las dependencias administrativas para la operación del SIIU y otros sistemas de información que soportan la gestión académico-administrativa Región Xalapa	Sin Costo				\$ 362,925.00	Infraestructura Académica

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
Mbits/sec integrado a Tarjeta Madre Mouse Optico de 2 botones con Rueda de desplazamiento, teclado en español, Chasis Forma Ultra Compacta (USFF), 3 años de garantía en partes y mano de obra con servicio en sitio. Deben incluir en medio óptico o precargados en el disco duro los manuales de usuario, recursos, controladores y programas de diagnóstico requeridos para una instalación apropiada y mantenimiento del equipo, entendiéndose que todo el material sea original, no se aceptan copias. Debe incluir un mecanismo de recuperación mediante medio óptico o partición especial que permita regresar el computador al estado inicial. Deberá contar con licencia original del Sistema Operativo adherido al CPUo La computadora debe presentar físicamente, ya sea en etiqueta original de fábrica o en relieve, la marca del equipo, la marca del fabricante, modelo, FCC ID, certificaciones que cumple el equipo y de cada uno de los dispositivos que la conforman. Cumplir										

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
con la norma oficial mexicana NOM-019-SCFI-1998. Cumplir con las directrices y certificaciones internacionales RoHS, EPEAT y ENERGY STAR. El teclado, Mouse, monitor y chasis deben ser de la misma marca del fabricante. Deberá incluir adaptador/convertidor para puerto USB-paralelo. Solamente para equipos de uso en el SIIU.											
R 2.1.1.7:	COMPUTADORA GRAPHIC EDICIÓN MARCA HP COMPAQ 6005 PRO PC MT, WINDOWS 7 PROFESSIONAL 64-BIT (ESPAÑOL), PROCESADOR AMD PHENOM II X4 B95, 8 GB PC3-10600 MEMORIA (2X4GB), 1 TB SATA DE 3,5 1ER DISCO DURO, 128 GB SATA 3.5 SEGUNDO DISCO DURO DE ESTADO SÓLIDO, TARJETA DE VIDEO FIREPRO V4800 1 GB, TECLADO HP USB ESTÁNDAR (ESPAÑOL), MOUSE HP USB OPTICO, MEDIO ÓPTICO SUPERMULTI LS , HP 22-EN-1 3.5 LECTOR DE TARJETAS MULTIMEDIA, CANDADO	5	\$ 26,200.00	\$ 131,000.00	Sustituir el equipo de cómputo obsoleto de las dependencias administrativas para la operación del SIIU y otros sistemas de información que soportan la gestión académico-administrativa Región Xalapa			Sin Costo		\$ 131,000.00	Infraestructura Académica

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
SOLENOIDE, 3/3/3 AÑOS GARANTÍA (ESPAÑOL), ETIQUETA DE AMD VISION PRO, INCLUYE MONITOR DE 22 MODELO LE2201W, 3 AÑOS DE GARANTIA EN SITIO PARTES Y MANO DE OBRA											
R 2.1.1.8:	COMPUTADORA MARCA HP MODELO AIO TS9300: DESCRIPCIÓN DEL PRODUCTO HP TOUCHSMART 9300 ELITE - CORE I5 2120 3.1 GHZ, TIPO DE ORDENADOR, PERSONAL FACTOR DE FORMA, TODO EN UNO DIMENSIONES (AN X P) 23 X 4,1 EN EN X 17,7 EN. PESO 26 LIBRAS, PROCESADOR 1 X INTEL CORE I3 2120 / GHZ 3.1 (DUAL-CORE), MEMORIA LA MEMORIA CACHÉ DE 3 MB, CACHÉ DE 3 MB POR PROCESADOR, RAM 4 GB (INSTALADOS) / 16 GB (MÁX.) - DDR3 SDRAM - NO ECC - 1333 MHZ, CONTROLADOR DE ALMACENAMIENTO SERIAL ATA (SERIAL ATA-600) UNIDAD DE DISCO DURO 1 X 500 GB - ESTÁNDAR - SERIAL ATA-600, ALMACENAMIENTO ÓPTICO DVD ± RW (+	7	\$ 23,455.00	\$ 164,185.00	Sustituir el equipo de cómputo obsoleto de las dependencias administrativas para la operación del SIIU y otros sistemas de información que soportan la gestión académico-administrativa Región Xalapa			Sin Costo		\$ 164,185.00	Infraestructura Académica

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R DOBLE CAPA) / DVD-RAM CON TECNOLOGÍA LIGHTSCRIBE, LECTOR DE TARJETAS, 6 EN 1, MONITOR DE PANTALLA LCD - 23 "- WLED - 1920 X 1080 (FULL HD), CONTROLADOR GRÁFICO INTEL HD GRAPHICS 2000 TECNOLOGÍA DE MEMORIA DINÁMICA DE VIDEO, CÁMARA INTEGRADA, 2 MEGAPÍXELES TARJETA DE SONIDO ESTÉREO, ADAPTADOR DE RED ETHERNET, FAST ETHERNET, GIGABIT ETHERNET, IEEE 802.11B, IEEE 802.11G, IEEE 802.11N, BLUETOOTH 3.0, SISTEMA OPERATIVO MICROSOFT WINDOWS 7 PROFESSIONAL 64 BITS.											
R 2.1.1.9:	Computadora laptop Un solo procesador físico a 2.6 GHz con dos núcleos independientes, 1 MB de Cache Nivel 2 (L2), 800 MHz FSB (Front Side Bus), 4.0 GB con tecnología DDR2 de 800 MHz (2 DIMM), 260 GB SATA, 5400 RPM, pantalla LCD de matriz activa a color TFT de	5	\$ 11,385.00	\$ 56,925.00	Sustituir el equipo de cómputo obsoleto de las dependencias administrativas para la operación del SIIU y otros sistemas de información que soportan la gestión académico-administrativa Región Xalapa			Sin Costo		\$ 56,925.00	Infraestructura Académica

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
15.4", Resolución de 1280 x 800 píxeles, 16.2 Millones de Colores, Lector Escritor de CD y DVD tecnología IDE/EIDE o SATA, Escritura, DVD+R 8X, DVD-R 4X, DVD+R DL 2.4X, Reescritura DVD+RW 4X, DVD-RW 4X, Lectura 8X. CD Escritura CD-R 24X, Reescritura CD-RW 24X, 3 USB 2.0, VGA, RJ-11, RJ-45, salida y entrada de audio (micrófono integrado), Energía CA, Ranura para Tarjeta PCMCIA Tipo I /II con soporte para CardBus de 16 y 32 bits o Tarjeta Express											
R 2.1.1.10:	Con solo procesador físico a 2.4 GHz con dos núcleos independientes, 1 MB de Cache Nivel 2 (L2), 800 MHz FSB (Front Side Bus) Memoria Ram 4.0 GB con tecnología DDR2 de 800 MHz (1 DIMM) Disco Duro 250 GB SATA, 7200 RPM Pantalla Panel Plano Tipo LCD de matriz activa a color TFT, Tamaño de 15", Área de imagen visible: 15", Resolución de 1024 x 768 píxeles, 16.2 Millones de Colores, Tamaño del píxel de 0,297 mm, Entrada VGA Dispositivo Optico	13	\$ 8,065.00	\$ 104,845.00	Sustituir el equipo de cómputo obsoleto de las dependencias administrativas para la operación del SIIU y otros sistemas de información que soportan la gestión académico-administrativa Región Veracruz		Sin Costo			\$ 104,845.00	Infraestructura Académica

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
	Grabador de CD / Lector de DVD Interno ultra delgado, CD: 52x escritura, 32x reescritura, 52x lectura, DVD: 16x lectura 4 puertos USB 2.0, 1 puerto VGA, 1 puerto de red RJ-45, Salida y Entrada de Audio Sistema Operativo Windows 7 Starter en español Video, Audio y Red Ethernet de 10/100 Mbits/sec integrado a Tarjeta Madre Mouse Optico de 2 botones con Rueda de desplazamiento, teclado en español, Chasis Forma Ultra Compacta (USFF), 3 años de garantía en partes y mano de obra con servicio en sitio. Deben incluir en medio óptico o precargados en el disco duro los manuales de usuario, recursos, controladores y programas de diagnóstico requeridos para una instalación apropiada y mantenimiento del equipo, entendiéndose que todo el material sea original, no se aceptan copias. Debe incluir un mecanismo de recuperación mediante medio óptico o partición especial que permita regresar el computador al estado inicial. Deberá contar con licencia original del										

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
Sistema Operativo adherido al CPU. o La computadora debe presentar físicamente, ya sea en etiqueta original de fábrica o en relieve, la marca del equipo, la marca del fabricante, modelo, FCC ID, certificaciones que cumple el equipo y de cada uno de los dispositivos que la conforman. Cumplir con la norma oficial mexicana NOM-019-SCFI-1998. Cumplir con las directrices y certificaciones internacionales RoHS, EPEAT y ENERGY STAR. El teclado, Mouse, monitor y chasis deben ser de la misma marca del fabricante. Deberá incluir adaptador/convertidor para puerto USB-paralelo. Solamente para equipos de uso en el SIIU.											
R 2.1.1.11:	Con solo procesador físico a 2.4 GHz con dos núcleos independientes, 1 MB de Cache Nivel 2 (L2), 800 MHz FSB (Front Side Bus) Memoria Ram 4.0 GB con tecnología DDR2 de 800 MHz (1 DIMM) Disco Duro 250 GB SATA, 7200 RPM Pantalla Panel Plano Tipo LCD de matriz	8	\$ 8,064.00	\$ 64,512.00	Sustituir el equipo de cómputo obsoleto para la operación del SIIU y otros sistemas de información que soportan la gestión académico-administrativa Región Córdoba Orizaba			Sin Costo		\$ 64,512.00	Infraestructura Académica

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
<p>activa a color TFT, Tamaño de 15", Área de imagen visible: 15", Resolución de 1024 x 768 píxeles, 16.2 Millones de Colores, Tamaño del píxel de 0,297 mm, Entrada VGA Dispositivo Optico Grabador de CD / Lector de DVD Interno ultra delgado, CD: 52x escritura, 32x reescritura, 52x lectura, DVD: 16x lectura 4 puertos USB 2.0, 1 puerto VGA, 1 puerto de red RJ-45, Salida y Entrada de Audio Sistema Operativo Windows 7 Starter en español Video, Audio y Red Ethernet de 10/100 Mbits/sec integrado a Tarjeta Madre Mouse Optico de 2 botones con Rueda de desplazamiento, teclado en español, Chasis Forma Ultra Compacta (USFF), 3 años de garantia en partes y mano de obra con servicio en sitio. Deben incluir en medio óptico o precargados en el disco duro los manuales de usuario, recursos, controladores y programas de diagnóstico requeridos para una instalación apropiada y mantenimiento del equipo, entendiéndose que todo el material sea original, no se</p>										

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
aceptan copias. Debe incluir un mecanismo de recuperación mediante medio óptico o partición especial que permita regresar el computador al estado inicial. Deberá contar con licencia original del Sistema Operativo adherido al CPU. o La computadora debe presentar físicamente, ya sea en etiqueta original de fábrica o en relieve, la marca del equipo, la marca del fabricante, modelo, FCC ID, certificaciones que cumple el equipo y de cada uno de los dispositivos que la conforman. Cumplir con la norma oficial mexicana NOM-019-SCFI-1998. Cumplir con las directrices y certificaciones internacionales RoHS, EPEAT y ENERGY STAR. El teclado, Mouse, monitor y chasis deben ser de la misma marca del fabricante. Deberá incluir adaptador/convertidor para puerto USB-paralelo. Solamente para equipos de uso en el SIIU.											
R 2.1.1.12:	Con solo procesador físico a 2.4 GHz con dos núcleos independientes, 1 MB de Cache Nivel 2 (L2),	12	\$ 8,064.00	\$ 96,768.00	Sustituir el equipo de cómputo obsoleto para la operación del SIIU y otros sistemas de información que			Sin Costo		\$ 96,768.00	Infraestructura Académica

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
800 MHz FSB (Front Side Bus) Memoria Ram 4.0 GB con tecnología DDR2 de 800 MHz (1 DIMM) Disco Duro 250 GB SATA, 7200 RPM Pantalla Panel Plano Tipo LCD de matriz activa a color TFT, Tamaño de 15", Área de imagen visible: 15", Resolución de 1024 x 768 píxeles, 16.2 Millones de Colores, Tamaño del píxel de 0,297 mm, Entrada VGA Dispositivo Optico Grabador de CD / Lector de DVD Interno ultra delgado, CD: 52x escritura, 32x reescritura, 52x lectura, DVD: 16x lectura 4 puertos USB 2.0, 1 puerto VGA, 1 puerto de red RJ-45, Salida y Entrada de Audio Sistema Operativo Windows 7 Starter en español Video, Audio y Red Ethernet de 10/100 Mbits/sec integrado a Tarjeta Madre Mouse Optico de 2 botones con Rueda de desplazamiento, teclado en español, Chasis Forma Ultra Compacta (USFF), 3 años de garantía en partes y mano de obra con servicio en sitio. Deben incluir en medio óptico o precargados en el disco duro los manuales de usuario,				soportan la gestión académico-administrativa Región Poza Rica-Tuxpam						

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
recursos, controladores y programas de diagnóstico requeridos para una instalación apropiada y mantenimiento del equipo, entendiéndose que todo el material sea original, no se aceptan copias. Debe incluir un mecanismo de recuperación mediante medio óptico o partición especial que permita regresar el computador al estado inicial. Deberá contar con licencia original del Sistema Operativo adherido al CPU. o La computadora debe presentar físicamente, ya sea en etiqueta original de fábrica o en relieve, la marca del equipo, la marca del fabricante, modelo, FCC ID, certificaciones que cumple el equipo y de cada uno de los dispositivos que la conforman. Cumplir con la norma oficial mexicana NOM-019-SCFI-1998. Cumplir con las directrices y certificaciones internacionales RoHS, EPEAT y ENERGY STAR. El teclado, Mouse, monitor y chasis deben ser de la misma marca del fabricante. Deberá incluir adaptador/convertidor										

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
	para puerto USB-paralelo. Solamente para equipos de uso en el SIIU.										
R 2.1.1.13:	Con solo procesador físico a 2.4 GHz con dos núcleos independientes, 1 MB de Cache Nivel 2 (L2), 800 MHz FSB (Front Side Bus) Memoria Ram 4.0 GB con tecnología DDR2 de 800 MHz (1 DIMM) Disco Duro 250 GB SATA, 7200 RPM Pantalla Panel Plano Tipo LCD de matriz activa a color TFT, Tamaño de 15", Área de imagen visible: 15", Resolución de 1024 x 768 píxeles, 16.2 Millones de Colores, Tamaño del píxel de 0,297 mm, Entrada VGA Dispositivo Optico Grabador de CD / Lector de DVD Interno ultra delgado, CD: 52x escritura, 32x reescritura, 52x lectura, DVD: 16x lectura 4 puertos USB 2.0, 1 puerto VGA, 1 puerto de red RJ-45, Salida y Entrada de Audio Sistema Operativo Windows 7 Starter en español Video, Audio y Red Ethernet de 10/100 Mbits/sec integrado a Tarjeta Madre Mouse Optico de 2 botones con Rueda de desplazamiento, teclado en español,	8	\$ 8,064.00	\$ 64,512.00	Sustituir el equipo de cómputo obsoleto para la operación del SIIU y otros sistemas de información que soportan la gestión académico-administrativa Región Coatzacoalcos-Minatitlán			Sin Costo		\$ 64,512.00	Infraestructura Académica

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
Chasis Forma Ultra Compacta (USFF), 3 años de garantía en partes y mano de obra con servicio en sitio. Deben incluir en medio óptico o precargados en el disco duro los manuales de usuario, recursos, controladores y programas de diagnóstico requeridos para una instalación apropiada y mantenimiento del equipo, entendiéndose que todo el material sea original, no se aceptan copias. Debe incluir un mecanismo de recuperación mediante medio óptico o partición especial que permita regresar el computador al estado inicial. Deberá contar con licencia original del Sistema Operativo adherido al CPU. o La computadora debe presentar físicamente, ya sea en etiqueta original de fábrica o en relieve, la marca del equipo, la marca del fabricante, modelo, FCC ID, certificaciones que cumple el equipo y de cada uno de los dispositivos que la conforman. Cumplir con la norma oficial mexicana NOM-019-SCFI-1998. Cumplir con las directrices y certificaciones										

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
internacionales RoHS, EPEAT y ENERGY STAR. El teclado, Mouse, monitor y chasis deben ser de la misma marca del fabricante. Deberá incluir adaptador/convertidor para puerto USB-paralelo. Solamente para equipos de uso en el SIIU.											
R 2.1.1.14:	Impresora IL4 Velocidad de Impresión 50 PPM Memoria RAM 128 MB Ciclo de Impresión 200000 páginas Tipo Papel Soportado Bond, membretado, común, pre impreso, perforado, reciclado, resistente, áspero, sobres, etiquetas, cartulina, transparencias, definido por el usuario Calidad de Impresión 1200 x 1200 DPI Conectividad USB 2.0 de alta velocidad compatible con USB 1.1 y Servidor de impresión Ethernet incorporado Manejo de papel Bandeja multipropósito de 100 hojas, Bandeja con capacidad de 1.5100 hojas Opciones Incluya módulo de Impresión a doble cara Tecnología de Impresión Láser Monocromático Tamaño Papel Soportado Carta, legal, ejecutivo, fichas, sobres Compatibilidad Pc y	Sin Costo				5	\$ 18,055.00	\$ 90,275.00	Sustituir el equipo de impresión obsoleto de las dependencias administrativas para la operación del SIIU y otros sistemas de información que soportan la gestión académico-administrativa Región Xalapa	\$ 90,275.00	Infraestructura Académica

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
Macintosh (Windows Vista y Mac Os 10 o superior) Garantía 1 año Requisitos Adicionales Incluir cable eléctrico y cable de datos (USB), de al menos 1.5 metros de longitud cada uno. Deben incluir en medio óptico los manuales de usuario, recursos, controladores y programas de diagnóstico requeridos para una instalación apropiada y mantenimiento del equipo, entendiéndose que todo el material sea original, no se aceptan copias. El equipo debe presentar físicamente, ya sea en etiqueta original de fábrica o en relieve, la marca del equipo, la marca del fabricante, modelo, FCC ID, certificaciones y normas que cumple el equipo. Equipo no compatible con SIIU Cumplir con la norma mexicana NOM-019-SCFI-1998 Cumplir con las directrices y certificaciones internacionales RoHS y ENERGY STAR.											
R 2.1.1.15:	Bootcamp de SCRUM	2	\$ 16,820.00	\$ 33,640.00	Este taller busca transmitir a los participantes una manera práctica de aplicar SCRUM en su organización que les	Sin Costo				\$ 33,640.00	Servicios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
					permite implementar este modelo de proceso ágil en el desarrollo de software aprovechando sus ventajas en las tareas de administración de proyecto.						
R 2.1.1.16:	Calendarización Efectiva con Microsoft Project y PMBOOK	2	\$ 4,060.00	\$ 8,120.00	Conocer las ventajas que brinda la herramienta Microsoft® Project 2010 en las tareas de planeación y seguimiento de proyectos y homologar conocimientos básicos de administración de proyectos. Aplicar las recomendaciones para la elaboración de un calendario de trabajo en MS Project 2010.			Sin Costo		\$ 8,120.00	Servicios
R 2.1.1.17:	Cobit Implementación	1	\$ 15,660.00	\$ 15,660.00	A través de este taller los participantes podrán, entre otras cosas, definir el alcance y planear las iniciativas de Gobierno de TI con base en CobiT, evaluando la capacidad de los procesos mediante modelos de madurez propios de CobiT.			Sin Costo		\$ 15,660.00	Servicios
R 2.1.1.18:	Itil V.3 ITIL-FOUNDATIONS	1	\$ 15,660.00	\$ 15,660.00	Este curso tiene como objetivo introducir a la Organización de TI al modelo de referencia de ITIL, en donde se abordan los temas relacionados con el ciclo de vida del servicio, desde que éste se concibe hasta el			Sin Costo		\$ 15,660.00	Servicios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
					proceso de mejora continua, pasando por el diseño, implantación y operación.						
R 2.1.1.19:	Curso de Control y seguimiento del proyecto	3	\$ 7,888.00	\$ 23,664.00	Este curso consta, principalmente, de prácticas para el seguimiento de un proyecto de software bajo la visión de realizar los proyectos en forma ágil. Pretende proporcionar un marco que permita mejorar substancialmente la práctica profesional mediante el manejo de técnicas para el seguimiento y control de un proyecto así como conocer y manejar técnicas para administrar los cambios y conocer y manejar las técnicas de valor devengado (earned value) para dar seguimiento a un proyecto.			Sin Costo		\$ 23,664.00	Servicios
R 2.1.1.20:	Administración de Data Center	1	\$ 28,420.00	\$ 28,420.00	Capacitar a los administradores de centros de cómputo, dándoles el conocimiento detallado de la infraestructura de las que son responsables, y proporcionándoles las herramientas necesarias para que cumplan con los niveles de servicio comprometidos. Así como los aspectos normativos			Sin Costo		\$ 28,420.00	Servicios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
					y los diferentes niveles de certificación de centros de cómputo de tal forma que se logren los objetivos para los que ha sido creado cada Data Center.						
R 2.1.1.21:	EC-Council Ceritified Secure Specialist	1	\$ 15,660.00	\$ 15,660.00	Capacitar a los administradores de infraestructura, en el uso de herrmaientas y técnicas para identificar, mitigar, evitar y eliminar problemas de seguridad en la infraestructura.			Sin Costo		\$ 15,660.00	Servicios
R 2.1.1.22:	Estimación de proyectos de Software	2	\$ 9,860.00	\$ 19,720.00	Conocer y manejar técnicas que permitan planear y documentar el alcance y las actividades de un proyecto. Haber comprendido un marco metodológico que permita mejorar substancialmente la estimación del tamaño de los proyectos, así como la duración y el esfuerzo requeridos en proyectos reales			Sin Costo		\$ 19,720.00	Servicios
R 2.1.1.23:	Contratación por servicios profesionales de especialistas en el área de Sistemas de Información o afín para realizar el diagnostico y coordinar las acciones para desarrollar los planes y materiales de soporte	2	\$ 111,360.00	\$ 222,720.00	Es un requerimiento crítico el contar con esta herramienta que es la más importante para poder definir los cursos y contenidos que permitan ser efectivos en la capacitación que se proporcione. Lo anterior apoyará la capacitación de dicho personal en la operación de nuevos procesos y servicios del SIIA, el manejo y			Sin Costo		\$ 222,720.00	Honorarios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
					aprovechamiento de nuevas tecnologías y, por ende, en el ofrecimiento de más y mejores servicios a la comunidad universitaria.						
R 2.1.1.24:	Contratación de servicios profesionales por concepto de diseño gráfico, diseño instruccional, programación, uso de medios(audio/video) y contenido para la construcción de un curso de capacitación en el uso del SIIA para directivos - 2 Módulos.	4	\$ 111,360.00	\$ 445,440.00	Se requiere integrar un equipo de 4 profesionales por dos años para el diseño de los cursos a distancia en la plataforma EMINUS que deberán incluir en su estructura, contenidos temáticos congruentes con las labores universitarias y con una orientación para que la capacitación y la enseñanza se vinculen con los procesos de trabajo, el manejo del sistema de información, sus servicios y el fortalecimiento de la identidad institucional.	4	\$ 111,360.00	\$ 445,440.00	Se requiere integrar un equipo de 4 profesionales por dos años para el diseño de los cursos a distancia en la plataforma EMINUS que deberán incluir en su estructura, contenidos temáticos congruentes con las labores universitarias y con una orientación para que la capacitación y la enseñanza se vinculen con los procesos de trabajo, el manejo del sistema de información, sus servicios y el fortalecimiento de la identidad institucional.	\$ 890,880.00	Honorarios
R 2.1.1.25:	Contratación de servicios profesionales por concepto de desarrollo de productos multimedia Interactivos de soporte en apoyo a los cursos en línea que se diseñen.	4	\$ 46,400.00	\$ 185,600.00	Apoyar con recursos interactivos multimedia a los cursos en línea que se diseñen	4	\$ 46,400.00	\$ 185,600.00	Apoyar con recursos interactivos multimedia a los cursos en línea que se diseñen	\$ 371,200.00	Honorarios
R 2.1.1.26:	Servicios profesionales para apoyar la ejecución del proyecto de capacitación en la impartición de cursos en línea (a distancia) desarrollados. Programa de Capacitación en la	2	\$ 111,360.00	\$ 222,720.00	Se requiere apoyo para ofrecer los primeros cursos que se desarrollen en la plataforma EMINUS respecto al SIIA y posteriormente la Universidad integrará al personal que en lo	Sin Costo				\$ 222,720.00	Honorarios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
	operación y servicios del SIIA a directivos				sucesivo lo llevará a cabo.						
R 2.1.1.27:	Curso Cobit	2	\$ 15,660.00	\$ 31,320.00	Este curso tiene como objetivo capacitar al personal que trabaja en el análisis y definición de especificaciones para el SIIA en un marco adecuado para el control y la gobernabilidad de la Tecnología de la Información como una buena práctica para el control de la información del SIIA y en general de las TI y los riesgos que conllevan. COBIT se utiliza para implementar el gobierno de IT y mejorar los controles de IT. Contiene objetivos de control, directivas de aseguramiento, medidas de desempeño y resultados, factores críticos de éxito y modelos de madurez.			Sin Costo		\$ 31,320.00	Servicios
R 2.1.1.28:	Curso Fundamentos ITIL v3	2	\$ 15,660.00	\$ 31,320.00	Este curso tiene como objetivo capacitar al personal que trabaja en el análisis y definición de especificaciones para el SIIA en las mejores prácticas de la industria IT durante todo el ciclo de vida del proyecto proporcionando el conocimiento necesario para entender y usar la terminología propia de cada proceso ITIL, roles, métricas y			Sin Costo		\$ 31,320.00	Servicios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
					relaciones entre procesos, responsabilidades, catálogo de servicios, glosario de términos buscando también estar alineados con el personal con el que se coordina y trabaja en equipo para el desarrollo de los proyectos del área de tecnologías de la información de la Universidad.						
R 2.1.1.29:	Servicios profesionales para apoyar la ejecución del proyecto de capacitación en la impartición de cursos en línea (a distancia) desarrollados. Programa de Capacitación en la operación y servicios del SIIA a directivos	2	\$ 111,360.00	\$ 222,720.00	Se requiere apoyo para ofrecer los primeros cursos que se desarrollen en la plataforma EMINUS respecto al SIIA y posteriormente la Universidad integrará al personal que en lo sucesivo lo llevará a cabo.			Sin Costo		\$ 222,720.00	Honorarios
R 2.1.1.30:	Contratación por servicios profesionales de un especialista en el área de Tecnologías de la información o afín para el rediseño e implementación de procesos utilizando los recursos e información disponibles en el SIIA, orientados a automatización e integración de la información en el repositorio institucional de información.	2	\$ 111,360.00	\$ 222,720.00	Contratación por honorarios de 2 personas durante un año para el diseño, desarrollo e implementación de procesos del SIIA	1	\$ 111,360.00	\$ 111,360.00	Contratación por honorarios de 1 persona durante un año para el diseño, desarrollo e implementación de procesos del SIIA	\$ 334,080.00	Honorarios
R 2.1.1.31:	Contratación por servicios profesionales de un especialista en el área de Tecnologías de	1	\$ 111,360.00	\$ 111,360.00	Contratación por honorarios de una persona durante un año para realizar	1	\$ 111,360.00	\$ 111,360.00	Contratación por honorarios de una persona durante un año para realizar	\$ 222,720.00	Honorarios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
la información o afín para la instalación de la solución de cómputo del SIIA y la configuración del software que soporta el sistema.				actividades de mantenimiento y actualizaciones de la plataforma tecnológica donde está instalado el SIIA, con el fin de mantenerla vigente.				actividades de mantenimiento y actualizaciones de la plataforma tecnológica donde está instalado el SIIA, con el fin de mantenerla vigente.		
R 2.1.1.32: Contratación por servicios profesionales de especialistas en el área de Sistemas de Información o afín para el análisis y la definición de especificaciones de productos en los módulos del SIIA para continuar con la mejora continua de los procesos que se contemplan en el marco de la sustentabilidad, simplificación y descentralización administrativa	2	\$ 111,360.00	\$ 222,720.00	Contratación por honorarios de 2 personas durante un año para el análisis y definición de especificaciones para actualizar y desarrollar nuevos procesos en los módulos del SIIA. Apoyo que requiere el área responsable de la definición de especificaciones de acuerdo a los requerimientos funcionales.	1	\$ 111,360.00	\$ 111,360.00	Contratación por honorarios de 3 personas durante un año para el análisis y definición de especificaciones para actualizar y desarrollar nuevos procesos en los módulos del SIIA. Apoyo que requiere el área responsable de la definición de especificaciones de acuerdo a los requerimientos funcionales.	\$ 334,080.00	Honorarios
Total 2012:			\$ 4,101,191.00	Total 2013:			\$ 5,522,537.00	Total:	\$ 9,623,728.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 2.1.2: Mejorar la calidad de los procesos asociados a la certificación de procesos estratégicos de gestión bajo la norma ISO 20000-2005 para desarrollo de software (gestión académica-administrativa), administración de la red institucional y gestión de servicios de TIC.	\$ 562,600.00	\$ 164,140.00	\$ 726,740.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 2.1.2**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 2.1.2.1: Implementación de un Sistema de Gestión de la Calidad ISO 20000: 2005-2005	1	\$ 562,600.00	\$ 562,600.00	Se carece de un sistema de gestión de calidad de los servicios tecnológicos a cargo de la DGTI, actualmente	1	\$ 164,140.00	\$ 164,140.00	Se carece de un sistema de gestión de calidad de los servicios tecnológicos a cargo de la DGTI, actualmente	\$ 726,740.00	Servicios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
				cada área implementa sus controles ad hoc para la mejora de la calidad de sus actividades. Esta situación, en ocasiones impide cumplir satisfactoriamente con los compromisos adquiridos con los usuarios o bien con los niveles de calidad óptimos				cada área implementa sus controles ad hoc para la mejora de la calidad de sus actividades. Esta situación, en ocasiones impide cumplir satisfactoriamente con los compromisos adquiridos con los usuarios o bien con los niveles de calidad óptimos		
Total 2012:			\$ 562,600.00		Total 2013:			\$ 164,140.00	Total:	\$ 726,740.00

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 2.1.3: Actualizar la red de telefonía institucional	\$ 2,205,236.00	\$ 1,382,237.00	\$ 3,587,473.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 2.1.3**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 2.1.3.1: Paquete de Actualización de 894 licencia de Communication Manager Enterprise, Actualización de Media Server de S8700 a S8730, Actualización de Media Gateways G600 a G650, Tarjeta de mantenimiento TN771 y Actualización de 9 LSP de S8300B a S8300C	1	\$ 1,218,896.00	\$ 1,218,896.00	Fortalecer la red de Telefonía IP en Xalapa de la Universidad Veracruzana	Sin Costo				\$ 1,218,896.00	Servicios
R 2.1.3.2: Paquete de Actualización de 320 Licencias de Communication Manager Enterprise, Actualización de Definity Gcsiv11 a S8400	1	\$ 441,988.00	\$ 441,988.00	Fortalecer la red de Telefonía IP en Xalapa de la Universidad Veracruzana	Sin Costo				\$ 441,988.00	Servicios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 2.1.3.3: Paquete de Actualización de 362 licencia de Communication Manager Enterprise, Actualización de Media Server de S8710 a S8730 y Actualización de 4 LSP de S8300B a S8300C	1	\$ 544,352.00	\$ 544,352.00	Fortalecer la red de Telefonía IP en Veracruz de la Universidad Veracruzana	Sin Costo				\$ 544,352.00	Servicios
R 2.1.3.4: Paquete de Actualización de 362 licencia de Communication Manager Enterprise, Actualización de Media Server de S8710 a S8730 y Actualización de 6 LSP de S8300B a S8300C	Sin Costo				1	\$ 525,084.00	\$ 525,084.00	Fortalecer la red de Telefonía IP en Orizaba de la Universidad Veracruzana	\$ 525,084.00	Servicios
R 2.1.3.5: Paquete de Actualización de 266 licencia de Communication Manager Enterprise, Actualización de Media Server de S8700 a S8730, Actualización de Media Gateways G600 a G650, 1 Tarjeta de Mantenimiento TN771 Y 6 LSP de S8300B a S8300C	Sin Costo				1	\$ 543,015.00	\$ 543,015.00	Fortalecer la red de Telefonía IP en Poza Rica de la Universidad Veracruzana	\$ 543,015.00	Servicios
R 2.1.3.6: Actualización de 110 Licencias de Communication Manager Estándar, Actualización de Definity Gcsiv11 a S8400	Sin Costo				1	\$ 157,069.00	\$ 157,069.00	Fortalecer la red de Telefonía IP en Coatzacoalcos de la Universidad Veracruzana	\$ 157,069.00	Servicios
R 2.1.3.7: Paquete de Actualización de 110 Licencias de Communication Manager Estándar,	Sin Costo				1	\$ 157,069.00	\$ 157,069.00	Fortalecer la red de Telefonía IP en Minatitlán de la Universidad Veracruzana	\$ 157,069.00	Servicios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo	
	Actualización de Definity Gcsiv11 a S8400											
Total 2012:				\$ 2,205,236.00	Total 2013:				\$ 1,382,237.00	Total:	\$ 3,587,473.00	

Objetivo Particular	Monto 2012	Monto 2013	Total
OP 3: Implementar un modelo de planeación y gestión estratégica, que fortalezca y expanda los enfoques y modelos actuales de planeación institucional, a través de la ejecución y sistematización de un proceso integral, abarcando todos los niveles y unidades organizacionales de la Universidad.	\$ 2,168,160.00	\$ 1,500,000.00	\$ 3,668,160.00

Meta	Valor 2012	Valor 2013	Monto 2012	Monto 2013	Total
M 3.1: Desarrollar e implantar el modelo institucional de planeación y gestión estratégica que fortalezca el proceso de descentralización.	2,168,160.00	1,500,000.00	\$ 2,168,160.00	\$ 1,500,000.00	\$ 3,668,160.00

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 3.1.1: Definición del marco estratégico institucional y definiciones particulares en las diferentes Secretarías, Vicerrectorías y direcciones principales.	\$ 1,500,000.00	\$ 1,500,000.00	\$ 3,000,000.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 3.1.1**

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo	
R 3.1.1.1:	Contratación de servicios profesionales de asesores expertos para dirigir y acompañar el diseño, desarrollo e implantación del modelo de planeación y gestión estratégica.	1	\$ 1,500,000.00	\$ 1,500,000.00	Consolidar los trabajos realizados para comunicar y obtener información que permita evaluar la gestión universitaria y facilitar la toma de decisiones ejecutiva y sustentada, en un marco descentralizado.	1	\$ 1,500,000.00	\$ 1,500,000.00	Consolidar los trabajos realizados para comunicar y obtener información que permita evaluar la gestión universitaria y facilitar la toma de decisiones ejecutiva y sustentada, en un marco descentralizado.	\$ 3,000,000.00	Honorarios	
Total 2012:				\$ 1,500,000.00	Total 2013:				\$ 1,500,000.00	Total:	\$ 3,000,000.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 3.1.2: Hacer uso de la estadística institucional y los indicadores de gestión para apoyar la toma de decisiones, la evaluación del desempeño y planeación estratégica, a través de la actualización de una metodología basada en una tipología apropiada.	\$ 668,160.00	\$ 0.00	\$ 668,160.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 3.1.2**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 3.1.2.1: Contratación por servicios profesionales de especialistas que participarán en la actualización de definiciones y metodología del sistema de indicadores, por obra determinada	1	\$ 668,160.00	\$ 668,160.00	Realizar el diseño, desarrollo e implantación de un sistema de indicadores básicos y estratégicos, requeridos para la evaluación y control del modelo de planeación y gestión estratégica.	Sin Costo				\$ 668,160.00	Honorarios
Total 2012:			\$ 668,160.00	Total 2013:			\$ 0.00	Total:	\$ 668,160.00	

Objetivo Particular	Monto 2012	Monto 2013	Total
OP 4: Apoyar la descentralización de funciones sustantivas para proveer a las Vicerrectorías de las estructuras necesarias para el cierre de brechas.	\$ 1,079,920.00	\$ 715,920.00	\$ 1,795,840.00

Meta	Valor 2012	Valor 2013	Monto 2012	Monto 2013	Total
M 4.1: Implantar el Programa de Seguimiento de Egresados UV en las cinco regiones universitarias	476,696.00	380,331.00	\$ 447,720.00	\$ 349,720.00	\$ 797,440.00

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 4.1.1: Proporcionar capacitación a los responsables de operación del Programa en las entidades académicas.	\$ 447,720.00	\$ 349,720.00	\$ 797,440.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 4.1.1**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 4.1.1.1: Pago de honorarios para un experto encargado de la implantación y monitoreo del Sistema de Seguimiento de Egresados UV	1	\$ 120,000.00	\$ 120,000.00	Recientemente se presento a la comunidad universitaria el Programa de Seguimiento de Egresados de nuestra institución. En este momento es necesario trabajar en la implantación y monitoreo del mismo	1	\$ 132,000.00	\$ 132,000.00	Al ser un Programa de reciente creación es necesario atender las modificaciones técnicas que sean factibles de realizar.	\$ 252,000.00	Honorarios
R 4.1.1.2: Pago de honorarios para un experto encargado de desarrollar los módulos complementarios del Sistema de Seguimiento de Egresados UV	1	\$ 120,000.00	\$ 120,000.00	Para que el actual Sistema de Seguimiento de Egresados permita a los responsables de egresados explotar mejor la información obtenida, es necesario desarrollar algunos complementos al Sistema.	Sin Costo				\$ 120,000.00	Honorarios
R 4.1.1.3: Pago de honorarios para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados. El curso se impartira en la región Veracruz a los responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en cada programa educativo.	1	\$ 16,000.00	\$ 16,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 23 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la regiónVeracruz.	1	\$ 18,000.00	\$ 18,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 23 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la regiónVeracruz.	\$ 34,000.00	Honorarios
R 4.1.1.4: Hospedaje y alimentación para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de	1	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de	1	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de	\$ 12,000.00	Servicios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
	egresados				egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 23 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la regiónVeracruz.				egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 23 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la regiónVeracruz.		
R 4.1.1.5:	Transporte aereo y terrestre para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados	1	\$ 4,220.00	\$ 4,220.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 23 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la regiónVeracruz.	1	\$ 4,220.00	\$ 4,220.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 23 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la regiónVeracruz.	\$ 8,440.00	Servicios
R 4.1.1.6:	Pago de honorarios para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados. El curso se impartira en la región Xalapa a los responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en cada programa educativo	1	\$ 16,000.00	\$ 16,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 38 responsables del Programa de Seguimiento de	1	\$ 18,000.00	\$ 18,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 38 responsables del Programa de Seguimiento de	\$ 34,000.00	Honorarios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
					Egresados en la región Xalapa.				Egresados en la región Xalapa.		
R 4.1.1.7:	Hospedaje y alimentación para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados	1	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 38 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Xalapa.	1	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 38 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Xalapa.	\$ 12,000.00	Servicios
R 4.1.1.8:	Transporte terrestre para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados	1	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 38 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Xalapa.	1	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 38 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Xalapa.	\$ 3,000.00	Servicios
R 4.1.1.9:	Pago de honorarios para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados. El curso se impartira en la región Córdoba-Orizaba a los	1	\$ 16,000.00	\$ 16,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que	1	\$ 18,000.00	\$ 18,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que	\$ 34,000.00	Honorarios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
	responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en cada programa educativo				estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 19 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la regiónCórdoba-Orizaba.				estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 19 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la regiónCórdoba-Orizaba.		
R 4.1.1.10:	Hospedaje y alimentación para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados	1	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 19 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la regiónCórdoba-Orizaba.	1	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 19 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la regiónCórdoba-Orizaba.	\$ 12,000.00	Servicios
R 4.1.1.11:	Transporte terrestre para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados	1	\$ 500.00	\$ 500.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 19 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la regiónCórdoba-Orizaba.	1	\$ 500.00	\$ 500.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 19 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la regiónCórdoba-Orizaba.	\$ 1,000.00	Servicios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 4.1.1.12: Pago de honorarios para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados El curso se impartirá en la región Poza Rica-Tuxpan a los responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en cada programa educativo	1	\$ 16,000.00	\$ 16,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiará a los 20 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Poza Rica-Tuxpan.	1	\$ 18,000.00	\$ 18,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiará a los 20 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Poza Rica-Tuxpan.	\$ 34,000.00	Honorarios
R 4.1.1.13: Hospedaje y alimentación para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados	1	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiará a los 20 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Poza Rica-Tuxpan.	1	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiará a los 20 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Poza Rica-Tuxpan.	\$ 12,000.00	Servicios
R 4.1.1.14: Transporte aéreo y terrestre para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados	1	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean	1	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean	\$ 12,000.00	Servicios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
				considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 20 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Poza Rica-Tuxpan.				considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 20 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Poza Rica-Tuxpan.		
R 4.1.1.15: Pago de honorarios para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados. El curso se impartira en la región Coatzacoalcos-Minatitlán a los responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en cada programa educativo	1	\$ 16,000.00	\$ 16,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 14 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Coatzacoalcos-Minatitlán	1	\$ 18,000.00	\$ 18,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 14 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Coatzacoalcos-Minatitlán	\$ 34,000.00	Honorarios
R 4.1.1.16: Hospedaje y alimentación para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados	1	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 14 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Coatzacoalcos-Minatitlán	1	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 14 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Coatzacoalcos-Minatitlán	\$ 12,000.00	Servicios

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
				n.				n.		
R 4.1.1.17: Transporte aereo y terrestre para el instructor del Curso -Taller Metodología básica para el seguimiento de egresados	1	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 14 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Coatzacoalcos-Minatitlán	1	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	Actualmente se hace necesario que las instituciones de educación superior realicen estudios de seguimiento de egresados y empleadores y que estos sean considerados para la toma de decisiones académicas. El curso beneficiara a los 14 responsables del Programa de Seguimiento de Egresados en la región Coatzacoalcos-Minatitlán	\$ 10,000.00	Servicios
R 4.1.1.18: Pago de honorarios para que expertos en el tema de la realización de estudios de seguimiento de egresados y empleadores (aplicación de encuestas e interpretación de resultados) impartan un curso de capacitación a los responsables de egresados de los programas educativos en las cinco regiones de la Universidad	2	\$ 30,000.00	\$ 60,000.00	Es importante que la información obtenida mediante el Sistema de Egresados sea aprovecha de manera útil por los programas educativos, para ello es necesario que se realicen estudios	2	\$ 30,000.00	\$ 60,000.00	Es importante que la información obtenida mediante el Sistema de Egresados sea aprovecha de manera útil por los programas educativos, para ello es necesario que se realicen estudios	\$ 120,000.00	Honorarios
R 4.1.1.19: Pago de hospedaje y alimentación para que expertos en el tema de la realización de estudios de seguimiento de egresados y empleadores (aplicación de	2	\$ 6,000.00	\$ 12,000.00	Es importante que la información obtenida mediante el Sistema de Egresados sea aprovecha de manera útil por los programas educativos, para ello es necesario que se realicen estudios	2	\$ 6,000.00	\$ 12,000.00	Es importante que la información obtenida mediante el Sistema de Egresados sea aprovecha de manera útil por los programas educativos, para ello es necesario que se realicen estudios	\$ 24,000.00	Servicios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
	encuestas e interpretación de resultados) impartan un curso de capacitación a los responsables de egresados de los programas educativos en las cinco regiones de la Universidad										
R 4.1.1.20:	Pago de transportación para que expertos en el tema de la realización de estudios de seguimiento de egresados y empleadores (aplicación de encuestas e interpretación de resultados) impartan un curso de capacitación a los responsables de egresados de los programas educativos en las cinco regiones de la Universidad	2	\$ 4,250.00	\$ 8,500.00	Es importante que la información obtenida mediante el Sistema de Egresados sea aprovecha de manera útil por los programas educativos, para ello es necesario que se realicen estudios	2	\$ 4,250.00	\$ 8,500.00	Es importante que la información obtenida mediante el Sistema de Egresados sea aprovecha de manera útil por los programas educativos, para ello es necesario que se realicen estudios	\$ 17,000.00	Servicios
Total 2012:				\$ 447,720.00	Total 2013:				Total:	\$ 797,440.00	

Meta	Valor 2012	Valor 2013	Monto 2012	Monto 2013	Total
M 4.2: Fomentar la educación ambiental en la comunidad de las cinco regiones universitarias de manera incluyente y participativa, mediante un programa de educación energética	632,000.00	285,000.00	\$ 632,200.00	\$ 366,200.00	\$ 998,400.00

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 4.2.1: Realizar diagnóstico de uso de energía eléctrica en instalaciones universitarias en cada una de las cinco regiones universitarias, apoyados mediante experiencias educativas basadas en competencias de los PE afines.	\$ 545,000.00	\$ 285,000.00	\$ 830,000.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 4.2.1**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 4.2.1.1: Analizador y medidor De circuitos polifásicos y medidor de la calidad de energía eléctrica, con sensor AmpFlex 193-24" (10 a 6500 A) Mide 4 (cuatro) corrientes Ia, Ib, Ic y Neutro; 3 (tres) voltajes Va, Vb, y Vc, y neutro. Periodo de garantía 12 meses.	2	\$ 95,000.00	\$ 190,000.00	Equipo indispensable para conocer la calidad y forma de uso en enregía eléctrica, es una herramienta que apoya el aprendizaje por competencia en estudiantes de las DES Técnica de dos de las 5 regiones universitarias	1	\$ 95,000.00	\$ 95,000.00	Equipo indispensable para conocer la calidad y forma de uso en enregía eléctrica, es una herramienta que apoya el aprendizaje por competencia en estudiantes de las DES Técnica en una región universitaria.	\$ 285,000.00	Infraestructura Académica
R 4.2.1.2: Luxómetro universal Cal-Light 400	3	\$ 25,000.00	\$ 75,000.00	Equipo indispensable para conocer la calidad y forma dela iluminación artificial en espacios educativos, es una herramienta que apoya el aprendizaje por competencia en estudiantes de las DES Técnica de tres de las 5 regiones universitarias.	2	\$ 25,000.00	\$ 50,000.00	Equipo indispensable para conocer la calidad y forma dela iluminación artificial en espacios educativos, es una herramienta que apoya el aprendizaje por competencia en estudiantes de las DES Técnica de tres de las 5 regiones universitarias.	\$ 125,000.00	Infraestructura Académica
R 4.2.1.3: Cámara termográfica	2	\$ 140,000.00	\$ 280,000.00	Equipo indispensable para conocer la temperatura en ambientes de espacios educativos , es una herramienta que apoya el aprendizaje por competencia en estudiantes de dos de las DES Técnica de dos de las 5 regiones universitarias.	1	\$ 140,000.00	\$ 140,000.00	Cámara termográfica	\$ 420,000.00	Infraestructura Académica
Total 2012:			\$ 545,000.00	Total 2013:			\$ 285,000.00	Total:	\$ 830,000.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 4.2.2: Realizar cinco proyectos de ahorro de energía eléctrica basados en los diagnósticos formulados mediante este objetivo	\$ 0.00	\$ 0.00	\$ 0.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 4.2.2**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 4.2.2.1: Mediciones y análisis de la energía eléctrica			Sin Costo				Sin Costo		\$ 0.00	Servicios
R 4.2.2.2: Mediciones y análisis de luminosidad en espacios educativos			Sin Costo				Sin Costo		\$ 0.00	Servicios
R 4.2.2.3: Mediciones y análisis térmicas en espacios educativos			Sin Costo				Sin Costo		\$ 0.00	Servicios
Total 2012:			\$ 0.00		Total 2013:			Total:	\$ 0.00	

Acción	Monto 2012	Monto 2013	Total
A 4.2.3: Realización de foro universitario de ahorro de energía	\$ 87,200.00	\$ 81,200.00	\$ 168,400.00

Solicitud de Recursos para la **Acción 4.2.3**

Concepto	Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
R 4.2.3.1: Viáticos hospedaje y alimentos para 2 ponentes invitados a la ciudad de Poza Rica con origen de la Ciudad de Puebla, Pue. Dos días una noche, con beneneficio para 200 estudiantes y 20 docentes	2	\$ 1,800.00	\$ 3,600.00	Enriquecer el conocimiento sobre los efectos del cambio climático, sus efectos y mitigación	20	\$ 2,960.00	\$ 59,200.00	Fomentar la participación de la comuna universitaria en sus cinco regiones por el interpes de la educación ambiental	\$ 62,800.00	Servicios
R 4.2.3.2: Viáticos Transporte en la primera semana de marzo de 2013 para dos ponentes, originarios de la Cd. De Puebla para exposición de ponencia en Poza Rica, Ver., con beneneficio para 200 estudiantes y 20 docentes	2	\$ 1,200.00	\$ 2,400.00	Enriquecer el conocimiento sobre los efectos del cambio climático, sus efectos y mitigación	40	\$ 550.00	\$ 22,000.00	Fomentar la participación de la comuna universitaria en sus cinco regiones por el interpes de la educación ambiental	\$ 24,400.00	Servicios
R 4.2.3.3: Viaticos alimentos y	20	\$ 2,960.00	\$ 59,200.00	Fomentar la			Sin Costo		\$ 59,200.00	Servicios

Concepto		Cant. 2012	Costo Unitario 2012	Total 2012	Justificación 2012	Cant. 2013	Costo Unitario 2013	Total 2013	Justificación 2013	Total 2012+2013	Tipo
	transporte 20 docentes universitarios (3 días dos noches), para beneficiar a 1,100 estudiantas y docentes, Fecha de evento: primera semana de marzo 2013				participación de la comuna universitaria en sus cinco regiones por el interper de la educación ambiental						
R 4.2.3.4:	Transporte para 20 estudiantes y académicos a la ciudad de Poza Rica, con origen en: Xalapa, Veracruz, Orizaba y Coatzacoalcos., para beneficiar a 1,100 estudiantas y docentes, Fecha de evento: primera semana de marzo 2013	40	\$ 550.00	\$ 22,000.00	Fomentar la participación de la comuna universitaria en sus cinco regiones por el interper de la educación ambienta	Sin Costo				\$ 22,000.00	Servicios
Total 2012:				\$ 87,200.00	Total 2013:			\$ 81,200.00	Total:	\$ 168,400.00	

Calendarización 2012

Mes	OP/30MSU0940B-2-1	OP/30MSU0940B-2-2	OP/30MSU0940B-2-3	OP/30MSU0940B-2-4	Totales
Octubre 2012	\$ 639,920	\$ 6,869,027	\$ 0	\$ 545,000	\$ 8,053,947
Noviembre 2012	\$ 74,894	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 74,894
Diciembre 2012	\$ 282,509	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 282,509
Enero 2013	\$ 696,172	\$ 0	\$ 1,084,080	\$ 240,000	\$ 2,020,252
Febrero 2013	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Marzo 2013	\$ 422,214	\$ 0	\$ 0	\$ 87,200	\$ 509,414
Abril 2013	\$ 127,144	\$ 0	\$ 334,080	\$ 26,220	\$ 487,444
Mayo 2013	\$ 65,454	\$ 0	\$ 750,000	\$ 46,000	\$ 861,454
Junio 2013	\$ 346,688	\$ 0	\$ 0	\$ 55,000	\$ 401,688
Julio 2013	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Agosto 2013	\$ 90,572	\$ 0	\$ 0	\$ 80,500	\$ 171,072
Septiembre 2013	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0

Mes	OP/30MSU0940B-2-1	OP/30MSU0940B-2-2	OP/30MSU0940B-2-3	OP/30MSU0940B-2-4	Totales
Totales:	\$ 2,745,567	\$ 6,869,027	\$ 2,168,160	\$ 1,079,920	\$ 12,862,674

Calendarización 2013

Mes	OP/30MSU0940B-2-1	OP/30MSU0940B-2-2	OP/30MSU0940B-2-3	OP/30MSU0940B-2-4	Totales
Octubre 2013	\$ 184,920	\$ 7,068,914	\$ 0	\$ 285,000	\$ 7,538,834
Noviembre 2013	\$ 74,894	\$ 0	\$ 750,000	\$ 0	\$ 824,894
Diciembre 2013	\$ 282,509	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 282,509
Enero 2014	\$ 527,172	\$ 0	\$ 0	\$ 132,000	\$ 659,172
Febrero 2014	\$ 80,000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 80,000
Marzo 2014	\$ 63,572	\$ 0	\$ 0	\$ 81,200	\$ 144,772
Abril 2014	\$ 127,144	\$ 0	\$ 750,000	\$ 28,220	\$ 905,364
Mayo 2014	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 50,000	\$ 50,000
Junio 2014	\$ 346,420	\$ 0	\$ 0	\$ 59,000	\$ 405,420
Julio 2014	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Agosto 2014	\$ 317,860	\$ 0	\$ 0	\$ 80,500	\$ 398,360
Septiembre 2014	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
Totales:	\$ 2,004,491	\$ 7,068,914	\$ 1,500,000	\$ 715,920	\$ 11,289,325

Firma del Responsable

Fidel Saavedra Uribe
Director de Planeación Institucional