



Datos Generales

Datos del Responsable del Proyecto:	
Nombre:	María Esther del Carmen Hernández Palacios Miron
Grado Académico:	Doctorado
Perfil Deseable:	Si
Cargo:	Coordinadora de la Unidad de género
Teléfonos:	Tel 1. 22 88 421700 ext. 11777 Tel 2. 22 88 421700 ext. 11243
Correo Electrónico:	Correo 1. epalacios@hotmail Correo 2. x

Objetivo General del Proyecto:

Fomentar procesos de formación y espacios de aprendizaje y reflexión que permitan posicionar los valores de igualdad sustantiva y justicia con equidad de género intercambiando saberes, discursos y experiencias entre todas y todos los integrantes de la comunidad universitaria: autoridades universitarias, personal académico, administrativo y manual y representantes estudiantiles.

Justificación del Proyecto:

En los últimos años, hemos logrado un avance en el fomento a la cultura de igualdad sustantiva en la vida cotidiana de las y los integrantes de la comunidad universitaria de manera participativa y mediante la generación de diferentes espacios para la reflexión, análisis, sensibilización y capacitación de la relevancia de ejercer la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres, mujeres y personas con identidades sexo-genéricas diversas.

Para ello contamos con una normativa universitaria que garantiza el cumplimiento de la legislación vigente en la materia, con una estructura organizacional transversal integrada por representantes regionales en las distintas entidades académicas y dependencias administrativas, estudiantes líderes y coordinadores y coordinadoras regionales de género en los distintos campus UV y sedes UV1, quienes ya han sido capacitados, junto con nuestras autoridades universitarias de las acciones a emprender y cuentan con materiales de difusión y sensibilización para desarrollar diversas estrategias participativas a fin de ir consolidando una cultura de igualdad a la que aspiramos. Finalmente, contamos con un estudio diagnóstico participativo que da cuenta del estado que guarda la igualdad de género en nuestra universidad que nos permitirá orientar las acciones futuras a fin de avanzar en la igualdad sustantiva en la Universidad Veracruzana. A fin de consolidar estos procesos, y como resultado del estudio titulado 'Estado que guarda la igualdad de género en la Universidad Veracruzana', observamos que de acuerdo al PNUD, a fin de lograr los objetivos propuestos es importante reforzar valores tales como: a) la igualdad de trato, es decir, la ausencia de discriminación, directa o indirecta, por razones de sexo estableciendo medidas de acción positiva que permitan instrumentar el trato diferencial y eliminar las desventajas existentes para las mujeres.

b) igualdad de oportunidades, implica posicionar a las personas en una situación de verdadera igualdad en las condiciones de partida, para que cada una tenga la opción o posibilidad de acceder por sí misma a la garantía de los derechos. c) Igualdad de resultados: Que cada persona reciba efectivamente la misma cantidad del bien social o económico que cualquier otra persona (justicia distributiva). Requiere de programas de bienestar, medidas fiscales para que las personas en la institución alcancen niveles equivalentes: ingreso, bienestar, esperanza de vida, "felicidad", que están relacionadas con la supervivencia, autonomía y libertad, es decir su desarrollo humano.

El programa de capacitación que proponemos busca favorecer espacios de encuentro, diálogo y reflexión-acción colectiva para cuestionar sobre nuestro papel y la incidencia que podemos tener en la construcción de una cultura de igualdad en nuestros espacios educativos y de formación, evidenciando la importancia y el gran reto de llevar este esfuerzo y compromiso a los diversos ámbitos que conforman la Universidad.

Cobertura Geográfica:

Municipio	Localidad
Boca del Río	Boca del Río
Coatzacoalcos	Coatzacoalcos

Cobertura Geográfica:	
Municipio	Localidad
Córdoba	Córdoba
Xalapa	Xalapa-Enríquez
Minatitlán	Minatitlán
Orizaba	Orizaba
Poza Rica de Hidalgo	Poza Rica de Hidalgo
Tuxpan	Túxpam de Rodríguez Cano
Veracruz	Veracruz

Indicadores de Calidad

Indicadores de Calidad		2018		2019	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres					
Total de profesores (PTC, PMT y PA)		Total: 2,490		Total: 2,536	
IC 1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	899	36.10%	1,439	56.74%
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Total: 1,798		Total: 1,840	
IC 1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	940	52.28%	1,480	80.43%
Total de administrativos		Total: 2,593		Total: 2,597	
IC 1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	510	19.67%	805	31.00%
Total de administrativas		Total: 3,640		Total: 3,655	
IC 1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	600	16.48%	905	24.76%
Total de alumnos		Total: 30,087		Total: 30,537	
IC 1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	1,013	3.37%	1,313	4.30%
Total de alumnas		Total: 33,970		Total: 34,510	
IC 1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	1,282	3.77%	1,582	4.58%
Estudios de género					
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Total: 1		Total: 1	
IC 2.1.1	Estudios de género realizados	1	100.00%	1	100.00%
Total de publicaciones de libros arbitrados		Total: 1		Total: 1	
IC 2.2.1	Publicación de libros arbitrados	1	100.00%	1	100.00%

Indicadores de Calidad		2018		2019	
Transversalización					
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Total: 323		Total: 324	
IC 3.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	48	14.86%	48	14.81%
Total de documentos Normativos.		Total: 62		Total: 62	
IC 3.2.1	Número de los documentos de la Normativa incorporando el enfoque de Género.	2	3.23%	2	3.23%

Resumen

Objetivos Particulares	Resumen					
	No. Met	No. Acc	No. Rec	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
OP 1 Fomentar procesos de formación y espacios de aprendizaje y reflexión que permitan posicionar los valores de igualdad sustantiva y justicia con equidad de género intercambiando saberes, discursos y experiencias entre todas y todos los integrantes de la comunidad universitaria: autoridades universitarias, personal académico, administrativo y manual y representantes estudiantiles.	2	2	4	\$1,138,400.00	\$1,138,400.00	\$2,276,800.00
Totales:	2	2	4	\$1,138,400.00	\$1,138,400.00	\$2,276,800.00

Detalle

Objetivo Particular	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
OP 1 Fomentar procesos de formación y espacios de aprendizaje y reflexión que permitan posicionar los valores de igualdad sustantiva y justicia con equidad de género intercambiando saberes, discursos y experiencias entre todas y todos los integrantes de la comunidad universitaria: autoridades universitarias, personal académico, administrativo y manual y representantes estudiantiles.	\$1,138,400.00	\$1,138,400.00	\$2,276,800.00

Metas Académicas	Valor 2018	Valor 2019	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
M 1.1 Llevar a cabo cursos de formación sobre igualdad sustantiva y justicia con equidad de género dirigido a autoridades universitarias, personal académico, administrativo y manual y representantes estudiantiles.	16	32	\$828,000.00	\$828,000.00	\$1,656,000.00

Nombre Acción	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
A 1.1.1 32 cursos de formación distribuidos de la siguiente manera: 12 dirigidos a profesoras y profesores (2 dirigidos a autoridades universitarias y 2 a personal académico de la región Xalapa, 2 en la región Veracruz, 2 en la región Orizaba-Córdoba, 2 en la región Poza Rica -Tuxpan y 2 en la región Coatzacoalcos- Minatitlán), 10 dirigidos a personal administrativo (2 en la región Xalapa, 2 en la región Veracruz, 2 en la región Orizaba-Córdoba, 2 en la región Poza Rica -Tuxpan y 2 en la región Coatzacoalcos- Minatitlán) y 10 dirigidos a representantes estudiantiles (2 en la región Xalapa, 2 en la región Veracruz, 2, en la región Orizaba-Córdoba, 2 en la región Poza Rica -Tuxpan y 2 en la región Coatzacoalcos- Minatitlán).	\$828,000.00	\$828,000.00	\$1,656,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
ID	Nombre Recurso	Tipo	2018			2019			Total
			Cantidad	Costo Unitario	Total 2018	Cantidad	Costo Unitario	Total 2019	Total 2018+2019
R 1.1.1.1	Pago de honorarios a capacitador para impartir el curso de formación sobre igualdad sustantiva y justicia con equidad de género en las cinco regiones UV	1	16	\$45,000.00	\$720,000.00	16	\$45,000.00	\$720,000.00	\$1,440,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
ID	Nombre Recurso	Tipo	2018			2019			Total
			Cantidad	Costo Unitario	Total 2018	Cantidad	Costo Unitario	Total 2019	Total 2018+2019
R 1.1.1.2	Pago de servicio a imprenta para impresión de folleto de difusión sobre el valor de la igualdad sustantiva y justicia con equidad de género en la UV.	2	1,080	\$100.00	\$108,000.00	1,080	\$100.00	\$108,000.00	\$216,000.00
Totales:					\$828,000.00			\$828,000.00	\$1,656,000.00

Metas Académicas	Valor 2018	Valor 2019	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
M 1.2 Llevar a cabo talleres de intercambio sobre buenas prácticas de incorporación de la perspectiva de género en la UV.	60	120	\$310,400.00	\$310,400.00	\$620,800.00

Nombre Acción	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
A 1.2.1 120 talleres de 3 horas dirigidos a las y los integrantes de la comunidad UV distribuidos de la siguiente manera: 24 talleres en la región Xalapa: 12 dirigidos a profesoras y profesores [6 dirigidos a autoridades universitarias y 6 dirigidos a personal académico], 6 dirigidos a personal administrativo y 6 dirigidos a representantes estudiantiles; 24 talleres en la región Veracruz: 12 dirigidos a profesoras y profesores [6 dirigidos a autoridades universitarias y 6 dirigidos a personal académico], 6 dirigidos a personal administrativo y 6 dirigidos a representantes estudiantiles; 24 talleres en la región Orizaba-Córdoba: 12 dirigidos a profesoras y profesores [6 dirigidos a autoridades universitarias y 6 dirigidos a personal académico], 6 dirigidos a personal administrativo y 6 dirigidos a representantes estudiantiles; 24 talleres en la región Poza Rica – Tuxpan: 12 dirigidos a profesoras y profesores [6 dirigidos a autoridades universitarias y 6 dirigidos a personal académico], 6 dirigidos a personal administrativo y 6 dirigidos a representantes estudiantiles; y 24 talleres en Coatzacoalcos – Minatitlán: 12 dirigidos a profesoras y profesores [6 dirigidos a autoridades universitarias y 6 dirigidos a personal académico], 6 dirigidos a personal administrativo y 6 dirigidos a representantes estudiantiles.	\$310,400.00	\$310,400.00	\$620,800.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
ID	Nombre Recurso	Tipo	2018			2019			Total
			Cantidad	Costo Unitario	Total 2018	Cantidad	Costo Unitario	Total 2019	Total 2018+2019
R 1.2.1.1	Pago de honorarios a facilitador (a) para la realización de talleres de intercambio sobre buenas prácticas de incorporación de la perspectiva de género en la UV.	1	60	\$4,500.00	\$270,000.00	60	\$4,500.00	\$270,000.00	\$540,000.00
R 1.2.1.2	Pago de imprenta por servicio de impresión de álbum de narrativas sobre buenas prácticas de incorporación de la perspectiva de género en la Universidad Veracruzana	2	202	\$200.00	\$40,400.00	202	\$200.00	\$40,400.00	\$80,800.00
Totales:					\$310,400.00			\$310,400.00	\$620,800.00

Calendarización

Calendarización 2018		Calendarización 2019	
Mes	Monto	Mes	Monto
Enero 2018	\$0.00	Enero 2019	\$0.00
Febrero 2018	\$0.00	Febrero 2019	\$0.00
Marzo 2018	\$0.00	Marzo 2019	\$0.00
Abril 2018	\$0.00	Abril 2019	\$0.00
Mayo 2018	\$0.00	Mayo 2019	\$0.00

Calendarización 2018		Calendarización 2019	
Mes	Monto	Mes	Monto
Junio 2018	\$0.00	Junio 2019	\$0.00
Julio 2018	\$0.00	Julio 2019	\$0.00
Agosto 2018	\$0.00	Agosto 2019	\$0.00
Septiembre 2018	\$0.00	Septiembre 2019	\$0.00
Octubre 2018	\$0.00	Octubre 2019	\$0.00
Noviembre 2018	\$1,138,400.00	Noviembre 2019	\$1,138,400.00
Diciembre 2018	\$0.00	Diciembre 2019	\$0.00
Total 2018	\$1,138,400.00	Total 2019	\$1,138,400.00

Firma del Responsable

María Esther del Carmen Hernández Palacios Miron
Coordinadora de la Unidad de género