



Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa

Universidad Veracruzana

ProGES 3: Igualdad de Género

Proyecto: **Fomento a la cultura de igualdad de género en la Universidad Veracruzana**

Tipo de Proyecto: **Estudios de Equidad de Género**

Datos Generales

Datos del Responsable del Proyecto:

Nombre: María José García Oramas
 Grado Académico: Doctorado
 Perfil Deseable: Si
 Cargo: Coordinadora de la Unidad de Género
 Teléfonos: Tel1. 01 228 8421700 ext. 11243
 Tel2. 01 228 8421700 ext. 11777
 Correo Electrónico: Correo1. jogarcia@uv.mx
 Correo2. maria_josegarcia@hotmail.com

Objetivo General del Proyecto:

Consolidar colectivamente una cultura de igualdad de género en la Universidad Veracruzana que fortalezca la institucionalización de la perspectiva de género e incida en la calidad educativa con pertinencia social.

Justificación del Proyecto:

Una de las acciones establecidas en el Programa de trabajo estratégico 2013-2017 de la Universidad Veracruzana es la incorporación de una política que considere a la igualdad de género de forma transversal. Para ello se creó la Coordinación de la Unidad de Género en Marzo de 2014, y junto con el Centro de Estudios de Género se ha avanzado en la implementación de un modelo de Igualdad de Género destacando: a) El Programa institucional de Igualdad de Género de la UV y los programas regionales en sus cinco campus y cuatro sedes de la Universidad Intercultural. Este Programa (se anexa) incluye ejes programáticos, metas y acciones directrices, atiende las necesidades detectadas como prioritarias y responde a la diversidad, a las diferencias geográficas y de cobertura de cada región universitaria. B) El Reglamento de Igualdad de Género de la Universidad Veracruzana, (se anexa) de observancia generalizada y obligatoria que fue aprobado por el Consejo Universitario General en su sesión del 30 de Noviembre de 2015 en nuestra Universidad, que en su presentación "establece las disposiciones normativas que regulen y aseguren los principios de igualdad y no discriminación, a través de la implementación de acciones contundentes para eliminar cualquier tipo de violencia y discriminación que se pueda sufrir por razón del sexo o la condición de género y que se pueda manifestar en la Universidad Veracruzana o con motivo de actividades relacionadas con esta", en concordancia con la fracción VI del Artículo II de la Ley Orgánica de la UV que establece como una de las atribuciones de la Universidad impulsar los principios, valores y prácticas de la democracia, la justicia, la libertad, la igualdad, la solidaridad y el respeto a la dignidad humana. C) Las investigaciones y estudios diversos que en materia de equidad de género realizan investigadores e investigadoras del Centro de Estudios de Género y los Cuerpos Académicos reconocidos ante PRODEP en las regiones, algunos de ellos son: Salud Reproductiva", "Cultura, Violencia y Género, "Migración, Mujer y Grupo Doméstico", "Políticas Públicas y Familias", "Estudios socioculturales de género y Cultura Visual", "Arte y Perspectiva de Género". Sin embargo, aun cuando se han realizado informes periódicos de las acciones emprendidas, se carece de indicadores institucionales que permitan evaluar su impacto, reconociendo las buenas prácticas y estableciendo propuestas de acción innovadoras ante las problemáticas encontradas. Con este antecedente y de acuerdo a los lineamientos del programa PFCE actual, el proyecto que ahora se presenta para el ejercicio 2016-2017 consiste en la realización de un estudio sobre el avance en materia de igualdad de género en la Universidad Veracruzana de manera colectiva con el apoyo de los Cuerpos Académicos reconocidos ante PRODEP en las cinco regiones universitarias y de los Grupos de Investigación de las cuatro sedes de la Universidad Veracruzana Intercultural. Dicho estudio será publicado por la Editorial de la Universidad Veracruzana siguiendo los lineamientos de arbitraje estricto que establece la misma. También, se propone un plan de capacitación teniendo como antecedente las acciones de sensibilización y capacitación que se han llevado a cabo a fin de promover la igualdad de género en la comunidad universitaria en conjunto con otras dependencias tales como la Defensoría de los Derechos Universitarios, la Dirección General de Difusión Cultural, la Dirección de Asuntos estudiantiles, la Dirección de actividades deportivas, Dirección General de Recursos Humanos, Dirección General de Vinculación y Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa. Destacando: A) la realización de dos campañas con cobertura generalizada entre las y los integrantes de la comunidad universitaria que incluyen actividades de difusión, prevención y atención: en 2014, la campaña naranja "Únete para eliminar la violencia contra las mujeres" y, en 2015 la campaña "#elsilenciomarcatuvida" para la prevención y atención del acoso y el hostigamiento sexual. Mediante estas campañas se distribuyeron materiales de difusión (pendones, carteles, dípticos, pulseras, guías, videos) en todas las regiones y sedes UVI. B) La capacitación en: Género y vida cotidiana, Armonización legislativa con perspectiva de género y Atención y prevención del hostigamiento y acoso sexual a alrededor de 400 profesores, 800 profesoras, 150 administrativos, 250 administrativas, 700 alumnos y 800 alumnas. c) El diagnóstico titulado "Café mundial" (se anexa) en el que participaron en conversatorios compartiendo sus conocimientos sobre la igualdad, la equidad y la violencia de género en la Universidad Veracruzana, alrededor de 1, 500 estudiantes y 200 docentes de las cinco regiones y una sede de la Universidad Veracruzana Intercultural proponiendo, en la denominada "cosecha del café mundial" las siguientes acciones para la promoción de la igualdad de género en la Universidad: llevar a cabo conferencias, seminarios, foros, pláticas, diálogos, mesas de debate en grupos entre hombres y mujeres; realizar talleres sobre estereotipos y roles de género, realizar exposiciones y actividades artísticas, deportivas, campañas donde se den a conocer los derechos de todas y todos; desarrollar propuestas innovadoras (torneos, eventos, tardes de pic-nic, concursos, campañas en facebook, juegos didácticos) que permitan cambiar estereotipos sexistas y eliminar la violencia de género; difundir la importancia de la igualdad de género y el

respeto a las identidades sexo-genéricas diversas en los canales de comunicación universitaria y mediante videos, spots y materiales audiovisuales diversos; creación de experiencias educativas sobre estos temas y capacitación a las y los tutores para implementar la igualdad de género en las tutorías. En función de los resultados del Café Mundial, el plan de capacitación que se propone tiene como objetivo fomentar la participación de las y los integrantes de la comunidad universitaria para llevar a cabo acciones innovadoras conjuntas que permitan consolidar de manera dialógica y participativa, una cultura de igualdad de género en la UV.

Cobertura:	
Municipio: Coatzacoalcos	Localidad: Coatzacoalcos
Municipio: Espinal	Localidad: Espinal
Municipio: Ixhuatlán de Madero	Localidad: Ixhuatlán de Madero
Municipio: Xalapa	Localidad: Xalapa-Enríquez
Municipio: Mecayapan	Localidad: Mecayapan
Municipio: Orizaba	Localidad: Orizaba
Municipio: Poza Rica de Hidalgo	Localidad: Poza Rica de Hidalgo
Municipio: Tequila	Localidad: Tequila
Municipio: Veracruz	Localidad: Veracruz

Indicadores de Calidad

Meta Compromiso		Valor Anual 2016		Valor Anual 2017	
		Número	%	Número	%
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres					
Total de profesores (PTC, PMT y PA)		Universo: 2662		Universo: 2736	
IC 3.1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	320	12.02%	480	17.54%
IC 3.1.1.2	Número y Porcentaje del avance de los documentos para la actualización de la Normativa incorporando el enfoque de Género	320	12.02%	480	17.54%
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Universo: 1888		Universo: 1979	
IC 3.1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	320	16.95%	480	24.25%
Total de administrativos		Universo: 2791		Universo: 2818	
IC 3.1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	320	11.47%	480	17.03%
Total de administrativas		Universo: 3905		Universo: 3942	
IC 3.1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	320	8.19%	480	12.18%
Total de alumnos		Universo: 29060		Universo: 29729	
IC 3.1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	1,500	5.16%	2,250	7.57%
Total de alumnas		Universo: 32915		Universo: 33672	
IC 3.1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	1,500	4.56%	2,250	6.68%
Programas Educativos					
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Universo: 296		Universo: 323	
IC 3.3.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	48	16.22%	59	18.27%

Resumen

Objetivos Particulares		Resumen por OP					
Nombre OP		No. Metas	No. Acciones	No. Recursos	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total 2016+2017
OP 1	Consolidar colectivamente una cultura de igualdad de género en la Universidad Veracruzana que fortalezca la institucionalización de la perspectiva de género e incida en la calidad educativa con pertinencia social.	2	4	17	\$2,723,208.00	\$2,228,784.00	\$4,951,992.00
Totales:		2	4	17	\$2,723,208.00	\$2,228,784.00	\$4,951,992.00

Detalle

Objetivo Particular	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
OP 1 Consolidar colectivamente una cultura de igualdad de género en la Universidad Veracruzana que fortalezca la institucionalización de la perspectiva de género e incida en la calidad educativa con pertinencia social.	\$2,723,208.00	\$2,228,784.00	\$4,951,992.00

Metas Académicas	Valor 2016	Valor 2017	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
M 1.1 Realizar y publicar un estudio sobre el impacto de las acciones realizadas en la UV para el avance de la igualdad de género, llevado a cabo por integrantes de cuerpos académicos reconocidos ante PRODEP en las diversas regiones y por grupos de investigación de las sedes UVI.	70%	30%	\$705,520.00	\$200,100.00	\$905,620.00

Nombre Acción	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
A 1.1.1 Dos reuniones para diseñar el proyecto de estudio y los instrumentos de medición del impacto de las acciones realizadas en la UV para el avance de la igualdad de género.	\$455,520.00	\$0.00	\$455,520.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto								
Nombre Recurso	Tipo	2016			2017			Monto Total
		Cantidad	Costo Unitario	Total 2016	Cantidad	Costo Unitario	Total 2017	Total
R 1.1.1.1 Pago de servicios a profesional experta en modelo de Igualdad de Género	Servicios	1	\$125,280.00	\$125,280.00	Sin Costo			\$125,280.00
R 1.1.1.2 Hospedaje y alimentos para experta en modelo de Igualdad de Género.	Servicios	1	\$14,000.00	\$14,000.00	Sin Costo			\$14,000.00
R 1.1.1.3 Pasaje terrestre para experta en modelo de Igualdad de Género.	Servicios	1	\$3,480.00	\$3,480.00	Sin Costo			\$3,480.00
R 1.1.1.4 Transporte aéreo para experta en modelo de Igualdad de Género.	Servicios	1	\$19,000.00	\$19,000.00	Sin Costo			\$19,000.00
R 1.1.1.5 Hospedaje y alimentos para 20 académicos líderes de cuerpos académicos en consolidación y consolidados ante PRODEP de los 5 campus de la UV y de las 4 sedes de la UVI.	Servicios	1	\$236,000.00	\$236,000.00	Sin Costo			\$236,000.00
R 1.1.1.6 Pasaje terrestre para 20 académicos líderes de cuerpos académicos en consolidación y consolidados ante PRODEP de los 5 campus de la UV y de las 4 sedes de la UVI.	Servicios	1	\$57,760.00	\$57,760.00	Sin Costo			\$57,760.00
Total:				\$455,520.00			\$0.00	\$455,520.00

Nombre Acción	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
A 1.1.2 Análisis estadístico de la información y publicación de un libro arbitrado titulado Fomento a la cultura de Igualdad de Género	\$250,000.00	\$200,100.00	\$450,100.00

Nombre Acción	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
---------------	------------	------------	-------------

en la UV

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
Nombre Recurso		Tipo	2016			2017			Monto Total
			Cantidad	Costo Unitario	Total 2016	Cantidad	Costo Unitario	Total 2017	Total
R 1.1.2.1	Pago de Servicios por análisis de resultados a profesional experto en estadística con perspectiva de género	Servicios	1	\$250,000.00	\$250,000.00	Sin Costo			\$250,000.00
R 1.1.2.2	Impresión de libro arbitrado	Servicios	Sin Costo			1	\$200,100.00	\$200,100.00	\$200,100.00
Total:			\$250,000.00			\$200,100.00			\$450,100.00

Metas Académicas	Valor 2016	Valor 2017	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
M 1.2 Llevar a cabo un plan de capacitación dirigido a docentes, personal administrativo y estudiantes de la UV a fin de fomentar su participación en la construcción de una cultura de igualdad de género en nuestra casa de estudios.	40%	60%	\$2,017,688.00	\$2,028,684.00	\$4,046,372.00

Nombre Acción	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
A 1.2.1 30 Cursos de 30 horas, 10 dirigidos a estudiantes, 10 dirigidos a docentes y 10 dirigidos a personal administrativo, pertenecientes a las cinco regiones universitarias y cuatro sedes UVI que conforman la comunidad universitaria y 30 Seminarios de 40 horas, dirigidos a los mismos grupos estratégicos.	\$2,017,688.00	\$1,398,044.00	\$3,415,732.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
Nombre Recurso		Tipo	2016			2017			Monto Total
			Cantidad	Costo Unitario	Total 2016	Cantidad	Costo Unitario	Total 2017	Total
R 1.2.1.1	Pago de Servicios a capacitador para impartir curso- taller:	Servicios	1	\$1,879,200.00	\$1,879,200.00	Sin Costo			\$1,879,200.00
R 1.2.1.2	Hospedaje y alimentos para Capacitador que impartirá el curso-taller:	Servicios	1	\$66,000.00	\$66,000.00	Sin Costo			\$66,000.00
R 1.2.1.3	Transporte terrestre y aéreo para Capacitador que impartirá el curso-taller Nociones básicas sobre igualdad de género.	Servicios	1	\$72,488.00	\$72,488.00	Sin Costo			\$72,488.00
R 1.2.1.4	Pago de Servicios a capacitador para impartir el Seminario La cultura de igualdad de género en la UV.	Servicios	Sin Costo			1	\$1,252,800.00	\$1,252,800.00	\$1,252,800.00
R 1.2.1.5	Hospedaje y alimentos para Capacitador del Seminario La cultura de igualdad de género en la UV.	Servicios	Sin Costo			1	\$95,000.00	\$95,000.00	\$95,000.00
R 1.2.1.6	Transporte terrestre y aéreo para Capacitador que impartirá el Seminario La cultura de igualdad de género en la UV.	Servicios	Sin Costo			1	\$50,244.00	\$50,244.00	\$50,244.00
Total:			\$2,017,688.00			\$1,398,044.00			\$3,415,732.00

Nombre Acción	Monto 2016	Monto 2017	Monto Total
A 1.2.2 Realización de actividades innovadoras como parte de una Campaña titulada Comunidad Universitaria participando por una cultura de igualdad de género en la UV llevada a cabo con la participación activa de las personas capacitadas en los cursos y seminarios realizados.	\$0.00	\$630,640.00	\$630,640.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
Nombre Recurso		Tipo	2016			2017			Monto Total
			Cantidad	Costo Unitario	Total 2016	Cantidad	Costo Unitario	Total 2017	Total
R 1.2.2.1	Pago de Servicios a artista visual para realización de performance, teatro y actividades artísticas.	Servicios	Sin Costo			1	\$62,640.00	\$62,640.00	\$62,640.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
Nombre Recurso	Tipo	2016			2017			Monto Total	
		Cantidad	Costo Unitario	Total 2016	Cantidad	Costo Unitario	Total 2017	Total	
R 1.2.2.2	Servicios de impresión de serigrafía con el lema de la Campaña \Comunidad Universitaria participando por una cultura de igualdad de género en la UVV.	Servicios	Sin Costo			1	\$220,000.00	\$220,000.00	\$220,000.00
R 1.2.2.3	Servicio de impresión de materiales diversos (pendones, posters, memorias, folletos, juegos didácticos, etc.).	Servicios	Sin Costo			1	\$348,000.00	\$348,000.00	\$348,000.00
Total:			\$0.00			\$630,640.00			\$630,640.00

Calendarización

Calendarización 2016		Calendarización 2017	
Mes	Monto	Mes	Monto
Agosto 2016	\$0.00	Agosto 2017	\$0.00
Septiembre 2016	\$0.00	Septiembre 2017	\$0.00
Octubre 2016	\$0.00	Octubre 2017	\$0.00
Noviembre 2016	\$0.00	Noviembre 2017	\$0.00
Diciembre 2016	\$0.00	Diciembre 2017	\$0.00
Enero 2017	\$0.00	Enero 2018	\$0.00
Febrero 2017	\$403,537.00	Febrero 2018	\$479,708.00
Marzo 2017	\$227,760.00	Marzo 2018	\$279,608.00
Abril 2017	\$403,537.00	Abril 2018	\$279,608.00
Mayo 2017	\$403,540.00	Mayo 2018	\$279,608.00
Junio 2017	\$631,297.00	Junio 2018	\$279,612.00
Julio 2017	\$653,537.00	Julio 2018	\$630,640.00
Total Calendarizado:	\$2,723,208.00	Total Calendarizado:	\$2,228,784.00
Total de Proyecto:	\$2,723,208.00	Total de Proyecto:	\$2,228,784.00

Firma del Responsable



 Maria José Garza Oramas
 Coordinadora de la Unidad de Género