



Proyecto: Disminuyendo brechas de desigualdad de oportunidades y derechos entre las y los integrantes de la comunidad universitaria UV

Datos Generales

Datos del Responsable del Proyecto

Nombre: María José García Oramas

Grado Académico: Doctorado

Perfil Deseable: Si

Cargo: Coordinadora de la Unidad de Género

Teléfonos: 2288421700 ext 11243; 2288421700 ext 11777

Dirección de Correo Electrónico: jogarcia@uv.mx; maria_josegarcia@hotmail.com

Objetivo General del Proyecto

Llevar a cabo procesos de capacitación para el fomento de la cultura institucional con perspectiva de género en la UV a fin de disminuir las brechas de desigualdad de oportunidades y derechos entre mujeres y hombres

Justificación del Proyecto

A raíz de la creación del Centro de estudios de Género en 2013 y de la Coordinación de la Unidad de Género en Marzo del 2014 en la Universidad Veracruzana hemos avanzado favorablemente en la implementación del plan institucional de promoción de igualdad de oportunidades y derechos de las mujeres con base en un modelo de equidad de género. Este plan responde a uno de los ejes programáticos estratégicos de la institución titulado: "Tradición con Innovación" y se lleva a cabo con la participación de responsables y enlaces de género de las cinco regiones que conforman nuestra casa de estudios, incluyendo las sedes de la Universidad Intercultural. Contempla siete líneas de acción: Establecer políticas institucionales dirigidas a la equidad de género; actualizar la legislación universitaria incluyendo la perspectiva de género; Promover la equidad de género y la interculturalidad como parte de los valores y la cultura universitaria; incluir en la actualización de planes y programas de estudio el enfoque de la equidad de género y la interculturalidad; Enriquecer los datos estadísticos de la comunidad universitaria con información por género en apoyo a las investigaciones y proyectos que sobre el tema se realicen; Vinculación de la Coordinación de la Unidad de Género con otras instancias académicas y OSC y dependencias públicas de los 3 niveles de gobierno y sector empresarial y finalmente, fomento a la Investigación con perspectiva de género. Con estas acciones hemos podido avanzar en la institucionalización de la temática de equidad de género en nuestra casa de estudios, en gran medida gracias al apoyo del PROFOCIE. Y con este antecedente, de acuerdo a los lineamientos del programa actual, el proyecto que ahora presentamos para el ejercicio 2015 pone el acento en la capacitación para el apoyo a grupos vulnerables de nuestra universidad a fin de disminuir brechas de desigualdad de oportunidades y derechos entre dos grupos que hemos detectado como los más vulnerables en nuestra comunidad universitaria: el personal administrativo de base y de confianza y las estudiantes embarazadas. Nuestro propósito

incluye fomentar la descentralización de las acciones emprendidas para que sus beneficios lleguen a las y los integrantes de nuestra comunidad universitaria en todas las regiones que conforman nuestra universidad. La población universitaria en el sector administrativo, técnico y manual de base es de 2,825 personas, de las cuales 60% son mujeres y 40% son hombres distribuidos por regiones, 48.5% se encuentran en Xalapa, 23.6% en Veracruz, 12.1% en Córdoba-Orizaba, 9.2% en Poza Rica Tuxpan y 6.6% en Coatzacoalcos Minatitlán. El de confianza, que incluye personal eventual y de apoyo consta de 2,550 personas, distribuidas de la misma manera. Si bien la universidad cuenta con un departamento de evaluación y desarrollo de personal aún no se han implementado políticas con perspectiva de género, particularmente encaminadas al fomento a liderazgos femeninos y a la armonización de la vida familiar y laboral. Por ejemplo, hay puestos que se ejercen tradicionalmente en su mayoría por mujeres, como es el caso de las secretarías ejecutivas en el cual, de un total de 168 personas, 152 son mujeres y únicamente 16 son hombres o, el caso del personal técnico y manual designado como "taquimecanógrafas," donde los 147 puestos de base son ocupados por mujeres. Las acciones de sensibilización y capacitación a este personal han sido más bien reactivas y se han restringido a tratar aspectos técnicos relacionados con la operatividad y logros laborales con poco énfasis en la prevención y en la formación humana y de valores que incluya la perspectiva de género. Por estas razones, la estrategia de trabajo que presentamos incluye realizar en coadyuvancia con la Dirección General de Recursos Humanos a través del Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal un programa de capacitación con un sector estratégico de este personal que responda a sus necesidades e intereses en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Finalmente, establecer indicadores institucionales que nos permitan identificar el avance derivado de las acciones emprendidas. En el caso de nuestras universitarias embarazadas, desde 2013 la Universidad cuenta con un incipiente programa de salud para ellas ubicado en la Unidad de Ciencias de la Salud, en la sede Xalapa, que opera con el apoyo de un equipo multidisciplinario de dicha unidad para la vigilancia, fomento, promoción y orientación de la salud materno-fetal. Este programa atiende, por el momento, a un grupo de alrededor de 20 estudiantes de nivel licenciatura de dicha región. El objetivo de este programa es aplicar control prenatal adecuado en la estudiante embarazada para disminuir factores de riesgo que garantice un evento obstétrico saludable. En el periodo escolar Enero-Junio del año 2012, este equipo de trabajo realizó un estudio de investigación descriptivo transversal en una muestra de 27 estudiantes embarazadas de la Unidad de Ciencias de la Salud de la Universidad Veracruzana. Los resultados del estudio evidenciaron mayor porcentaje de estudiantes embarazadas en la facultad de enfermería 33% (9/27); seguido de la facultad de química clínica con el 26% (7/27); la facultad de odontología con el 19% (5/27); la facultad de nutrición figuró con el 15% (4/27) y en la facultad de medicina se presentó el 7%(2/27) de las estudiantes embarazadas; el rango de edad en las estudiantes fue de 18 a 25 años, siendo 21 años la edad media, el 41%(11/27) de las embarazadas refirieron estar casadas. Se encontró que las estudiantes embarazadas tenían problemas para respirar en el 11% (3/27) de la muestra, se observaron con várices en un 26%(7/27) y con edema una proporción de 7% (2/27); en relación a la alimentación de las estudiantes embarazadas ingirieron 2 a 2.5 litros de agua diariamente en un 44%(12/27), consumieron frutas y verduras diariamente el 37%(10/27). El 56% (15/27) de las estudiantes embarazadas presentó problemas nutricionales tales como sobrepeso en el 37%(10/27) y anorexia con el 19% (5/27) de la muestra; el 44%(12/27) se ministraron ácido fólico y vitaminas. En los antecedentes familiares patológicos encontrados en la muestra fueron diabetes mellitus tipo 2 con el 27% (7/27) e hipertensión arterial en el 12%(3/27); la muestra de estudiantes embarazadas presentó problemas del aparato digestivo tales como náuseas, vómito, pirosis, entre otros en el 52%(14/27); se presentó infección de vías urinarias en el 44% (12/27) y problemas odontológicos en el 12%(3/27) de la muestra respectivamente. El 19%(5/27) de las estudiantes embarazadas refirieron no haber tenido ningún método de planificación familiar sugerido por personal de salud durante el embarazo. El 100% de las estudiantes no planeó el embarazo, encontrándonos con un 7% (2/27) de ellas con una actitud negativa hacia el proceso de gestación, también se encontró que las estudiantes embarazadas en un 44% (12/27) no asistieron a control médico, el 56%(15/27) no realizan actividad física durante el embarazo, el 19% (5/27) no se aplicaron las vacunas correspondientes, así como 67% (18/27) no se han realizado ni antes, ni durante el embarazo el Papanicolaou hasta el momento de la entrevista. En función de estos resultados, y dado que Veracruz es uno de los estados con mayor índice de embarazos entre adolescentes y jóvenes - El Censo de Población y vivienda de 2010 del INEGI, arrojó que en el estado de Veracruz residen 2 millones 850 mil mujeres de 15 y más años, de las cuales, 7 de cada 10 (equivalente al 74%) han estado embarazadas y han tenido al menos un hijo nacido vivo y el 26 % no lo ha tenido - lo que pretendemos es fortalecer las acciones de apoyo que se han venido brindando a universitarias embarazadas ahora incluyendo a un mayor número de estudiantes de todas las áreas de la región Xalapa, ampliando los servicios e incluyendo asesoría y apoyo psicopedagógico y emocional. Ello a fin de garantizar, además del adecuado

seguimiento a su estado de salud física, una mejor calidad de vida y el adecuado cumplimiento de sus metas académicas y personales. Dado que la Universidad recientemente ha creado una Clínica de Salud Sexual y reproductiva en Xalapa la propuesta que planteamos se inserta en este proyecto mediante la capacitación al equipo multidisciplinario que ahí labora para que sirva de modelo susceptible de ser replicado posteriormente en las demás regiones. Estas acciones se reforzarán con el apoyo de la Coordinación de Tutorías de nuestra universidad a fin de sensibilizar y capacitar a tutores académicos que tengan a su cargo estudiantes embarazadas de la región Xalapa, tanto a nivel licenciatura como de posgrado, para que cuenten con las competencias necesarias para brindarles un adecuado apoyo psicopedagógico.

Cobertura

Municipio: Xalapa Localidad: Xalapa-Enríquez

Metas Compromiso

 No se han registrado Metas Compromiso para este proyecto.

Resumen

Objetivos Particulares	No. Metas	No. Acciones	No. Recursos	Monto 2015
OP 1: Diseñar un programa de capacitación para el personal administrativo de la UV en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.	2	4	16	738,900.00
OP 2: Promover procesos de formación y capacitación entre académica(os) de la UV para la atención en salud integral a universitarias embarazadas a fin de garantizar un evento obstétrico saludable y el adecuado cumplimiento de metas académicas y personales	2	2	4	120,000.00
Totales:	4	6	20	\$ 858,900.00

Detalle

Objetivo Particular	Monto 2015
OP 1: Diseñar un programa de capacitación para el personal administrativo de la UV en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.	\$ 738,900.00

Meta	Valor 2015	Monto 2015
M 1.1: Realizar un diagnóstico participativo con perspectiva de género entre el sector administrativo de la UV.	1.00	\$ 194,400.00

Acción	Monto 2015
A 1.1.1: Seminario inicial para diseño del diagnóstico sobre clima organizacional con perspectiva de género en todas las regiones UV.	\$ 168,900.00

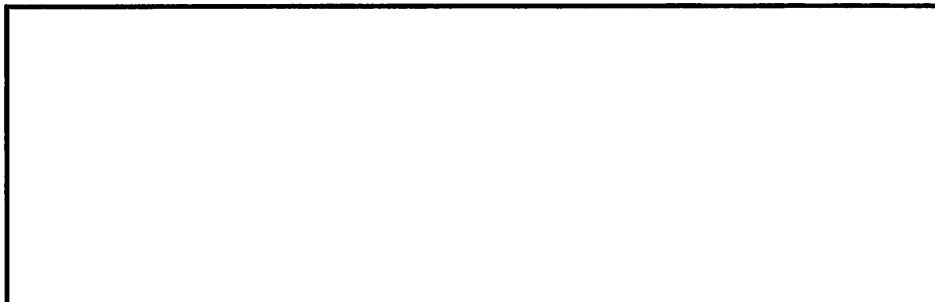
Solicitud de Recursos para el Proyecto						
Concepto		2015			Justificación	Tipo
		Cant.	Costo Unitario	Monto 2015		
R 1.1.1.1:	Seminario "Estrategia de Diagnóstico sobre clima organizacional con perspectiva de género en la UV"	5	\$ 30,000.00	\$ 150,000.00	Se pagará honorarios a la Dra Susana Ruiz Pimentel a fin de impartir el Seminario "Estrategia de Diagnóstico sobre clima organizacional con perspectiva de género en la UV", en todas las regiones UV: Veracruz, Córdoba-Orizaba, Poza Rica Tuxpan y Coatzacoalcos - Minatitlán y Xalapa.	Honorarios

Solicitud de Recursos para el Proyecto						
Concepto		2015			Tipo	
		Cant.	Costo Unitario	Monto 2015		Justificación
R 1.1.1.2:	Transporte terrestre de la ciudad de Xalapa a la región Veracruz	1	\$ 600.00	\$ 600.00	Transporte terrestre a Veracruz para impartir el Seminario "Estrategia de Diagnóstico sobre clima organizacional con perspectiva de género en la UV".	Servicios
R 1.1.1.3:	Hospedaje y alimentos en la región de Veracruz	1	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	Hospedaje y alimentos por cuatro días en la ciudad de Veracruz para impartir el Seminario "Estrategia de Diagnóstico sobre clima organizacional con perspectiva de género en la UV".	Servicios
R 1.1.1.4:	transporte terrestre de la cd de Xalapa a Poza Rica	1	\$ 700.00	\$ 700.00	Transporte terrestre a Poza Rica para impartir el Seminario "Estrategia de Diagnóstico sobre clima organizacional con perspectiva de género en la UV".	Servicios

Solicitud de Recursos para el Proyecto						
Concepto	2015				Justificación	Tipo
	Cant.	Costo Unitario	Monto 2015			
R 1.1.1.5:	hospedaje y alimentos	1	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	Hospedaje y alimentos por cuatro días en la ciudad de Poza Rica para impartir el Seminario "Estrategia de Diagnóstico sobre clima organizacional con perspectiva de género en la UV".	Servicios
R 1.1.1.6:	transporte terrestre de la cd de Xalapa a Coatzacoalcos	1	\$ 1,000.00	\$ 1,000.00	Transporte terrestre a Coatzacoalcos para impartir el Seminario "Estrategia de Diagnóstico sobre clima organizacional con perspectiva de género en la UV".	Servicios
R 1.1.1.7:	hospedaje y alimentos	1	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	Hospedaje y alimentos por cuatro días en la ciudad de Coatzacoalcos para impartir el Seminario "Estrategia de Diagnóstico sobre clima organizacional con perspectiva de género en la UV".	Servicios

Solicitud de Recursos para el Proyecto						
Concepto		2015				Tipo
		Cant.	Costo Unitario	Monto 2015	Justificación	
R 1.1.1.8:	transporte terrestre de la cd de Xalapa a Córdoba - Orizaba	1	\$ 600.00	\$ 600.00	Transporte terrestre a Córdoba-Orizaba para impartir el Seminario "Estrategia de Diagnóstico sobre clima organizacional con perspectiva de género en la UV".	Servicios
R 1.1.1.9:	hospedaje y alimentos	1	\$ 4,000.00	\$ 4,000.00	Hospedaje y alimentos por cuatro días en la ciudad de Córdoba-Orizaba para impartir el Seminario "Estrategia de Diagnóstico sobre clima organizacional con perspectiva de género en la UV".	Servicios
Total 2015:				\$	168,900.00	

Acción	Monto 2015
A 1.1.2: Curso-taller final para la identificación de indicadores institucionales sobre perspectiva de género.	\$ 25,500.00



Solicitud de Recursos para el Proyecto						
Concepto		2015			Justificación	Tipo
		Cant.	Costo Unitario	Monto 2015		
R 1.1.2.1:	curso-taller sobre indicadores institucionales de avance	1	\$ 14,000.00	\$ 14,000.00	Honorarios profesionales a experto(a) en indicadores de impacto impartido a las y los representantes regionales de la Coordinación de la Unidad de Género	Servicios
R 1.1.2.2:	transporte aereo	1	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	transporte aéreo para experto	Servicios
R 1.1.2.3:	hospedaje y alimentos	1	\$ 1,500.00	\$ 1,500.00	hospedaje y alimentos por dos días para experto	Servicios
Total 2015:				\$ 25,500.00		

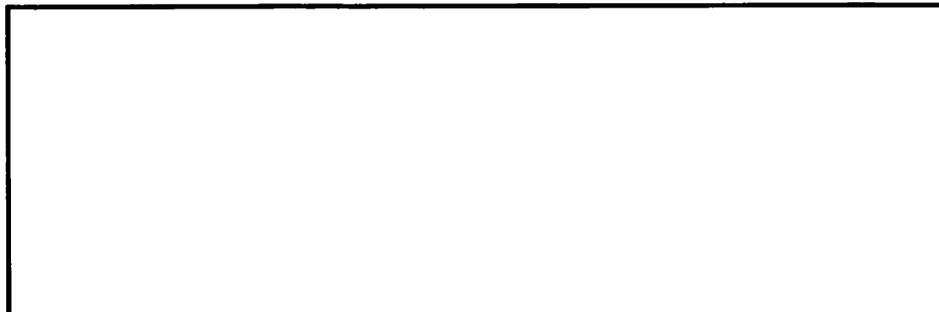
Meta	Valor 2015	Monto 2015
M 1.2: Llevar a cabo un programa de sensibilización y capacitación para personal administrativo en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.	1.00	\$ 544,500.00

Acción	Monto 2015
A 1.2.1: Curso - taller de 12 horas sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	\$ 522,000.00

--

Solicitud de Recursos para el Proyecto						
Concepto		2015			Tipo	
		Cant.	Costo Unitario	Monto 2015		Justificación
R 1.2.1.1:	Curso Taller sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres	25	\$ 20,880.00	\$ 522,000.00	Se pagará honorarios a Experta(o)s, uno por región, para realizar 5 Cursos - Talleres de 12 horas, distribuidas en dos días dirigido al personal administrativo de todas las regiones sobre igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en función de las necesidades detectadas en el diagnóstico. Se contemplan 30 personas por curso-taller haciendo un total de 750 participantes.	Honorarios
Total 2015:				\$ 522,000.00		

Acción	Monto 2015
A 1.2.2: Conferencia magistral "Armonización entre la vida familiar y laboral".	\$ 22,500.00



Solicitud de Recursos para el Proyecto						
Concepto		2015				Tipo
		Cant.	Costo Unitario	Monto 2015	Justificación	
R 1.2.2.1:	Conferencia magistral: "Armonización entre la vida familiar y laboral"	1	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	Se pagará honorarios a un Experto(a) que imparta la Conferencia Magistral "Armonización entre la vida familiar y laboral".	Honorarios
R 1.2.2.2:	transporte aéreo	1	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	pago de transporte para conferencista	Servicios
R 1.2.2.3:	hospedaje y alimentos	1	\$ 2,500.00	\$ 2,500.00	hospedaje y alimentos para conferencista	Servicios
Total 2015:				\$ 22,500.00		

Objetivo Particular	Monto 2015
OP 2: Promover procesos de formación y capacitación entre académica(os) de la UV para la atención en salud integral a universitarias embarazadas a fin de garantizar un evento obstétrico saludable y el adecuado cumplimiento de metas académicas y personales	\$ 120,000.00

Meta	Valor 2015	Monto 2015
M 2.1: Llevar a cabo un programa de capacitación al equipo multidisciplinario de la Clínica de Salud sexual y reproductiva que incluye personal médico, de enfermería, químicos clínicos, odontología, psicología y nutrición para la atención a la salud integral de las universitarias embarazadas de la región Xalapa, Ver.	1.00	\$ 45,000.00

Acción

Monto 2015

A 2.1.1: Seminario de Experto(a) dirigido al equipo multidisciplinario de la clínica de salud sexual y reproductiva de la UV, en Xalapa, Ver.

\$ 45,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto						
Concepto		2015			Justificación	Tipo
		Cant.	Costo Unitario	Monto 2015		
R 2.1.1.1:	Seminario	1	\$ 30,000.00	\$ 30,000.00	Se pagarán honorarios a un Experto (a) del Hospital de la Mujer en el DF que acuda a la región Xalapa a impartir un Seminario dirigido a un equipo multidisciplinario de la Clínica de salud sexual y reproductiva.	Honorarios
R 2.1.1.2:	transporte aéreo	1	\$ 7,000.00	\$ 7,000.00	transporte aéreo de experto	Servicios
R 2.1.1.3:	hospedaje y alimentos	1	\$ 8,000.00	\$ 8,000.00	hospedaje y alimentos durante tres días para experto	Servicios
Total 2015:				\$ 45,000.00		

Meta

Valor 2015

Monto 2015

M 2.2: Elaborar una guía para la sensibilización sobre la atención a universitarias embarazadas dirigida a las y los tutores académicos a su cargo

1.00

\$ 75,000.00

Acción

Monto 2015

A 2.2.1: impresión de la guía

\$ 75,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto						
Concepto	2015				Tipo	
	Cant.	Costo Unitario	Monto 2015	Justificación		
R 2.2.1.1:	impresión de guía	500	\$ 150.00	\$ 75,000.00	se distribuirá la guía entre las y los tutores académicos y se orientará sobre su uso	Servicios
Total 2015:				\$ 75,000.00		

Calendarización

Calendarización 2015	
Mes	Proyecto
Noviembre 2015	\$0.00
Diciembre 2015	\$0.00
Enero 2016	\$0.00
Febrero 2016	\$0.00
Marzo 2016	\$168,900.00
Abril 2016	\$0.00
Mayo 2016	\$0.00
Junio 2016	\$45,000.00
Julio 2016	\$0.00
Agosto 2016	\$25,500.00
Septiembre 2016	\$597,000.00
Octubre 2016	\$22,500.00
Total Calendarizado 2015:	\$ 858,900.00

Firma del Responsable



María José García Oramas
Coordinadora de la Unidad de Género