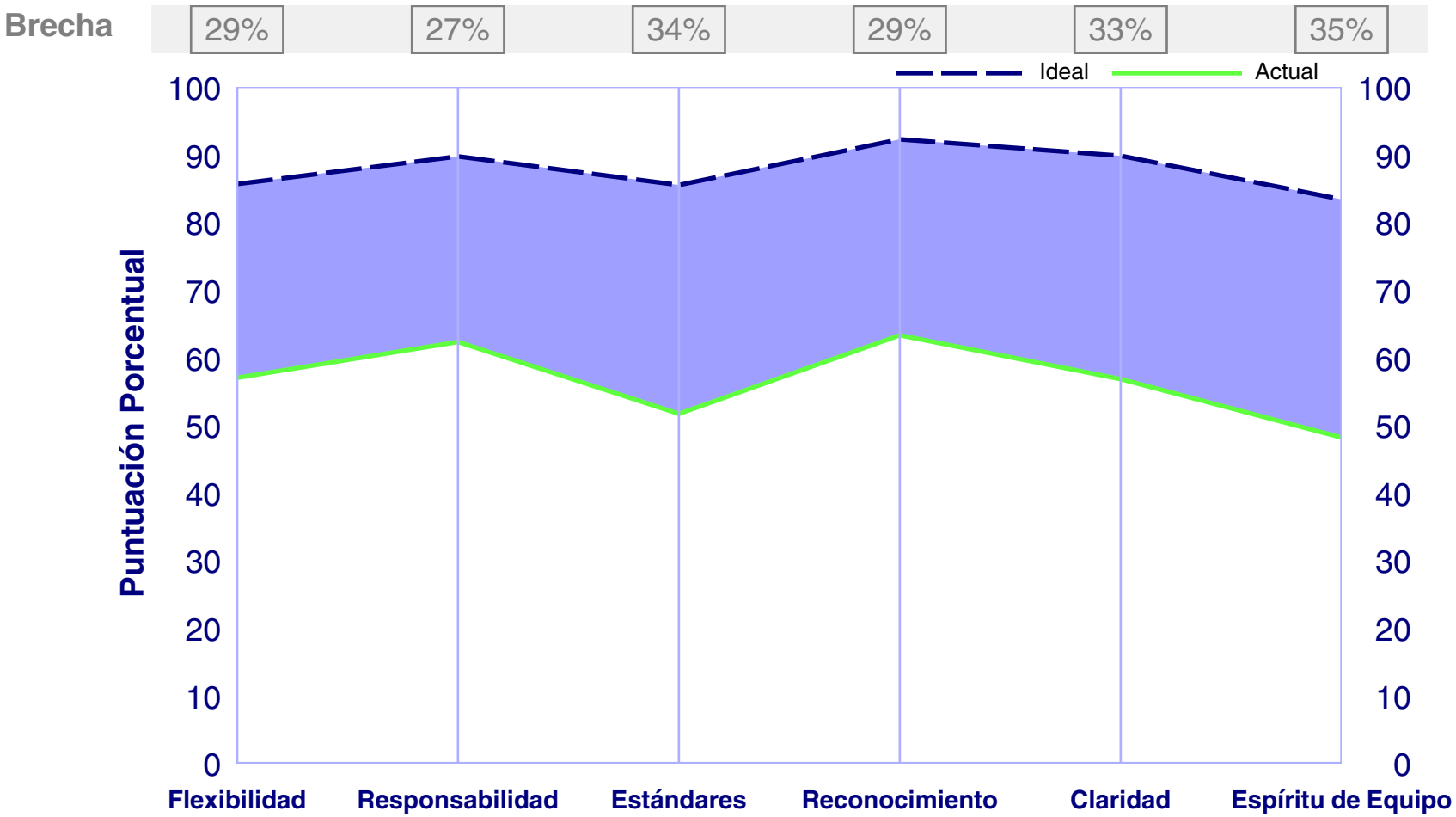
Zona Xalapa
Universidad Veracruzana
10/06/2012

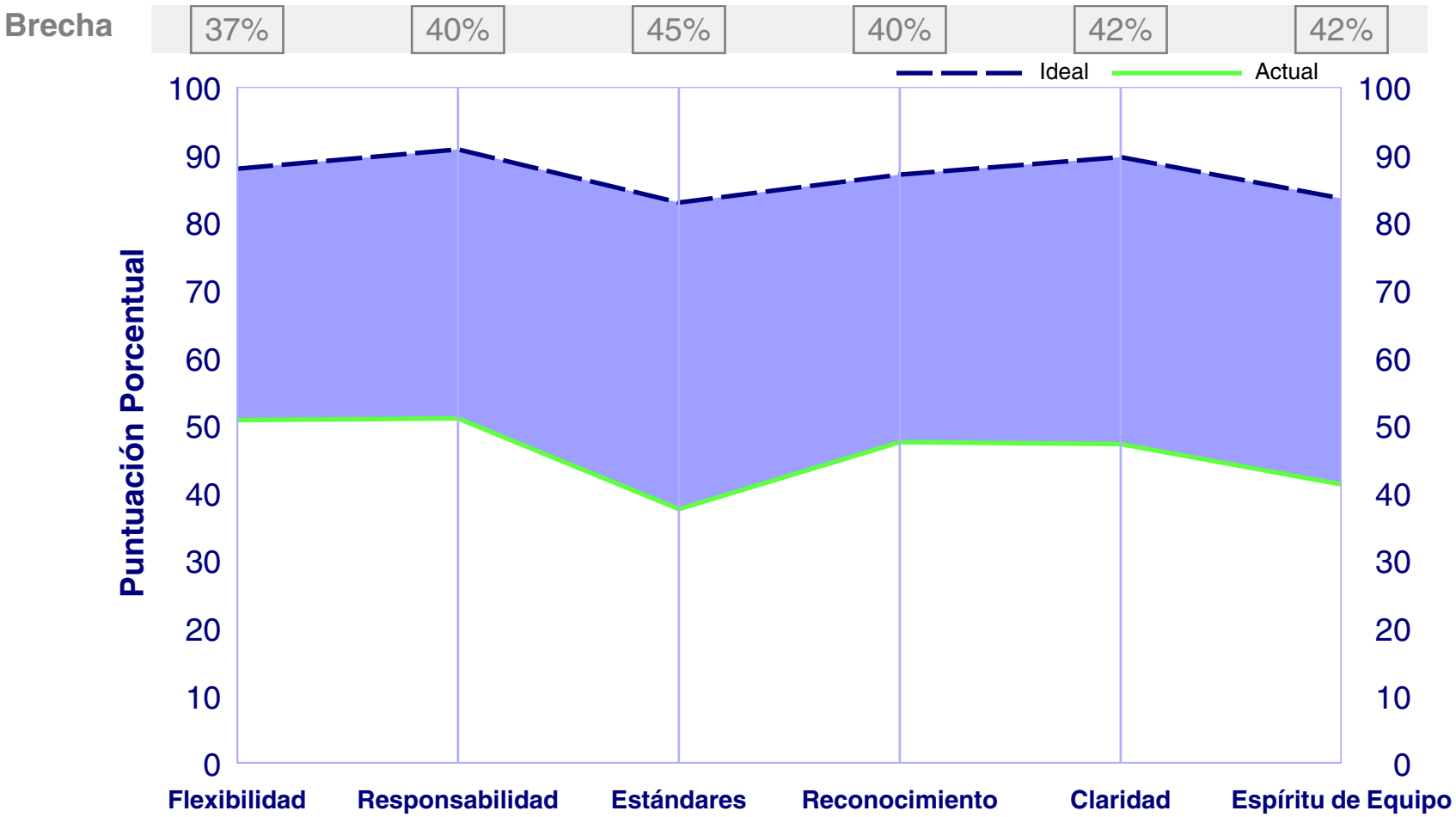
Estudio de Clima Organizacional
Versión del Participante (N = 45)
Grupo de Trabajo, Escalas, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Xalapa
Universidad Veracruzana
10/06/2012

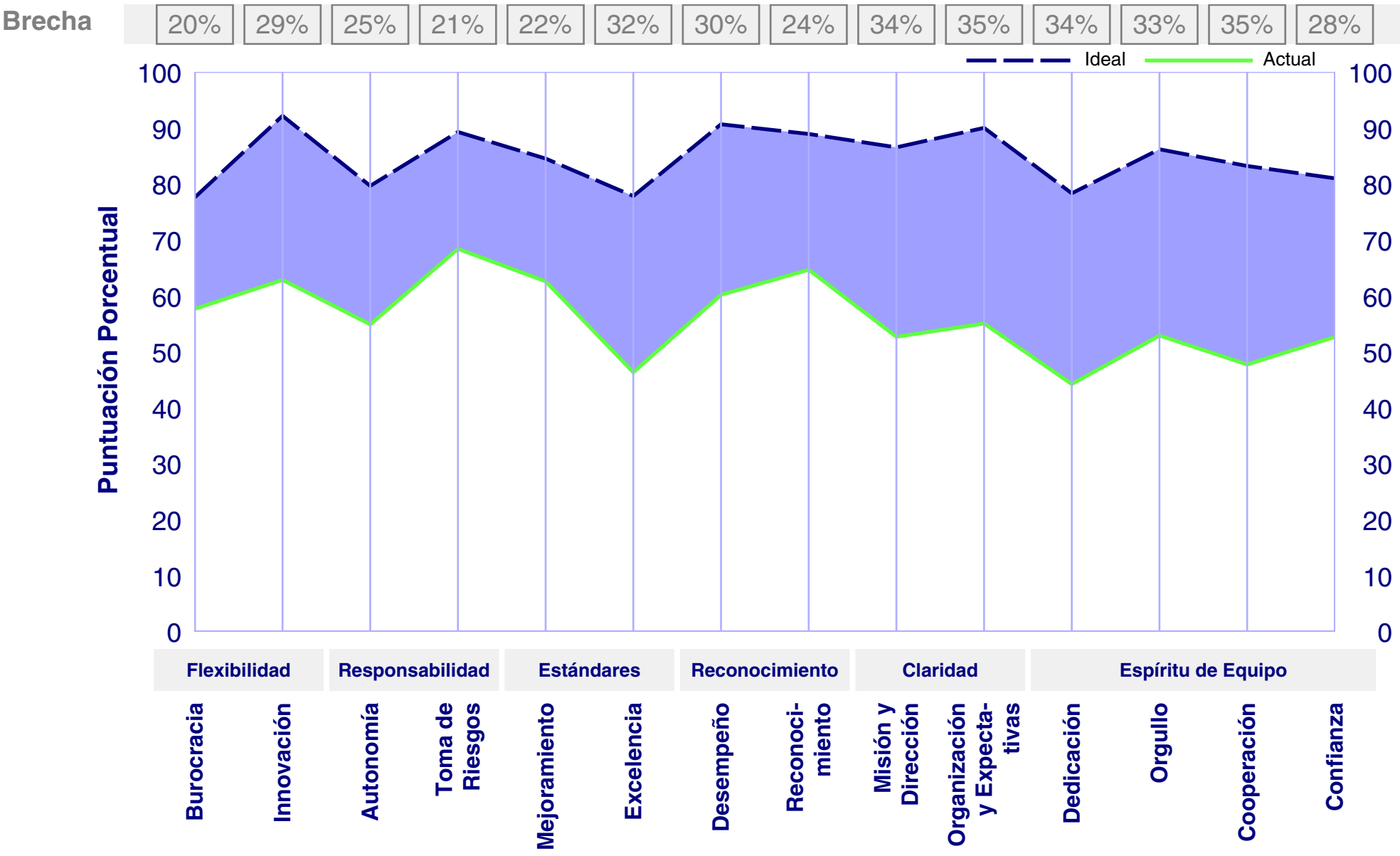
Estudio de Clima Organizacional
Subordinados Versión (N = 270)
Grupo de Trabajo, Escalas, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Xalapa
Universidad Veracruzana
10/06/2012

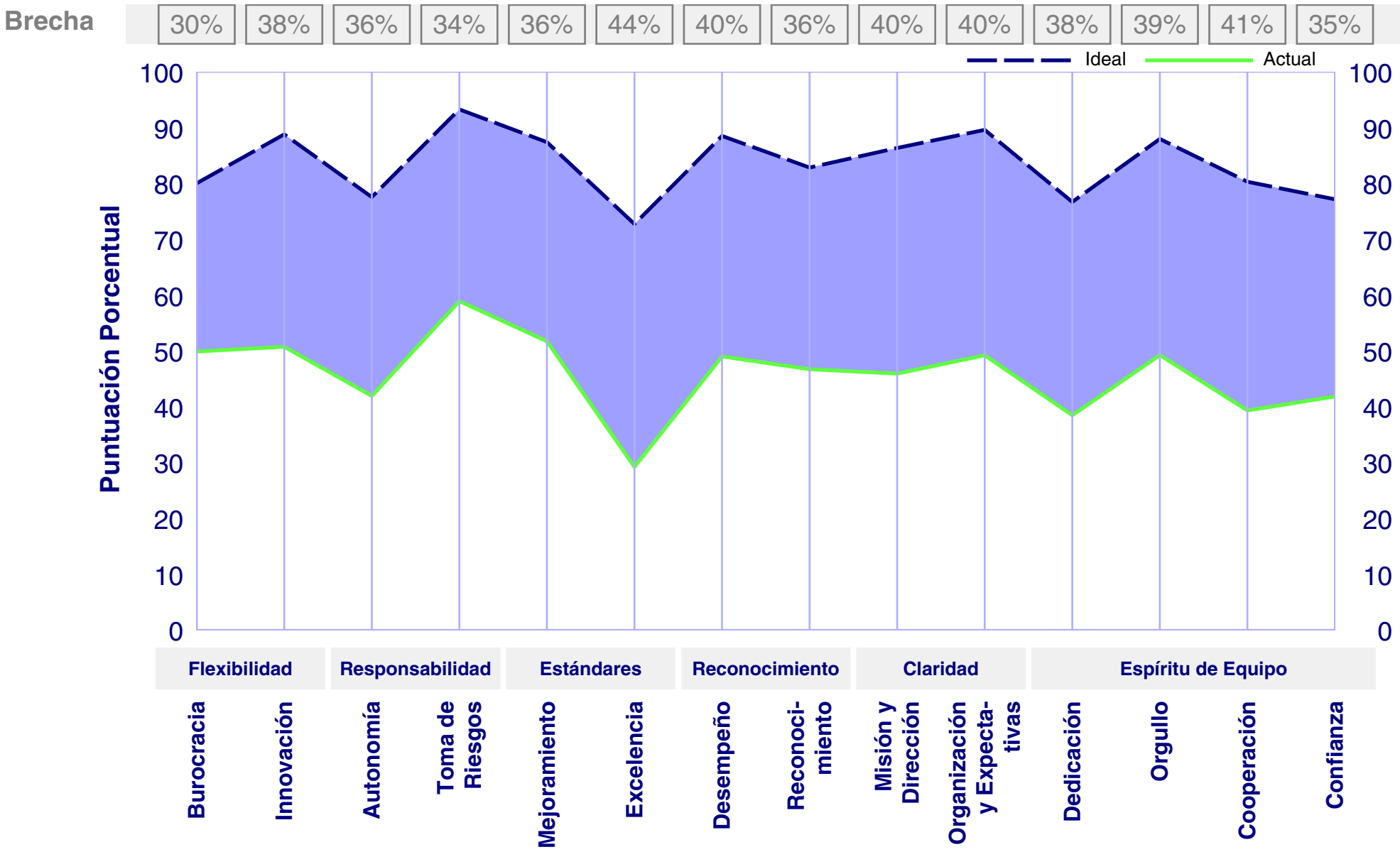
Estudio de Clima Organizacional
Versión del Participante (N = 45)
Unidad de Trabajo, Escalas Adicionales, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Xalapa
Universidad Veracruzana
10/06/2012

Estudio de Clima Organizacional
Subordinados Versión (N = 270)
Unidad de Trabajo, Escalas Adicionales, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Xalapa

Universidad Veracruzana

Resumen de brechas globales en la organización

Estudio de Clima Organizacional

Gerentes = 49

Evaluadores = 270

2010 Norms

Dimensión de Clima / Sub-Dimensión	Brecha Promedio (%)	% de Grupo al Tema
Flexibilidad	37	63.3%
Burocracia	30	49%
Innovación	38	59.2%
Responsabilidad	40	65.3%
Autonomía	36	69.4%
Toma de Riesgos	34	59.2%
Estándares	45	73.5%
Mejoramiento	36	59.2%
Excelencia	44	83.7%

Dimensión de Clima / Sub-Dimensión	Brecha Promedio (%)	% de Grupo al Tema
Reconocimiento	40	63.3%
Desempeño	40	65.3%
Reconocimiento	36	65.3%
Claridad	42	67.3%
Misión y Dirección	40	69.4%
Organización y Expectativas	40	67.3%
Espíritu de Equipo	42	75.5%
Dedicación	38	73.5%
Orgullo	39	59.2%
Cooperación	41	75.5%
Confianza	35	73.5%

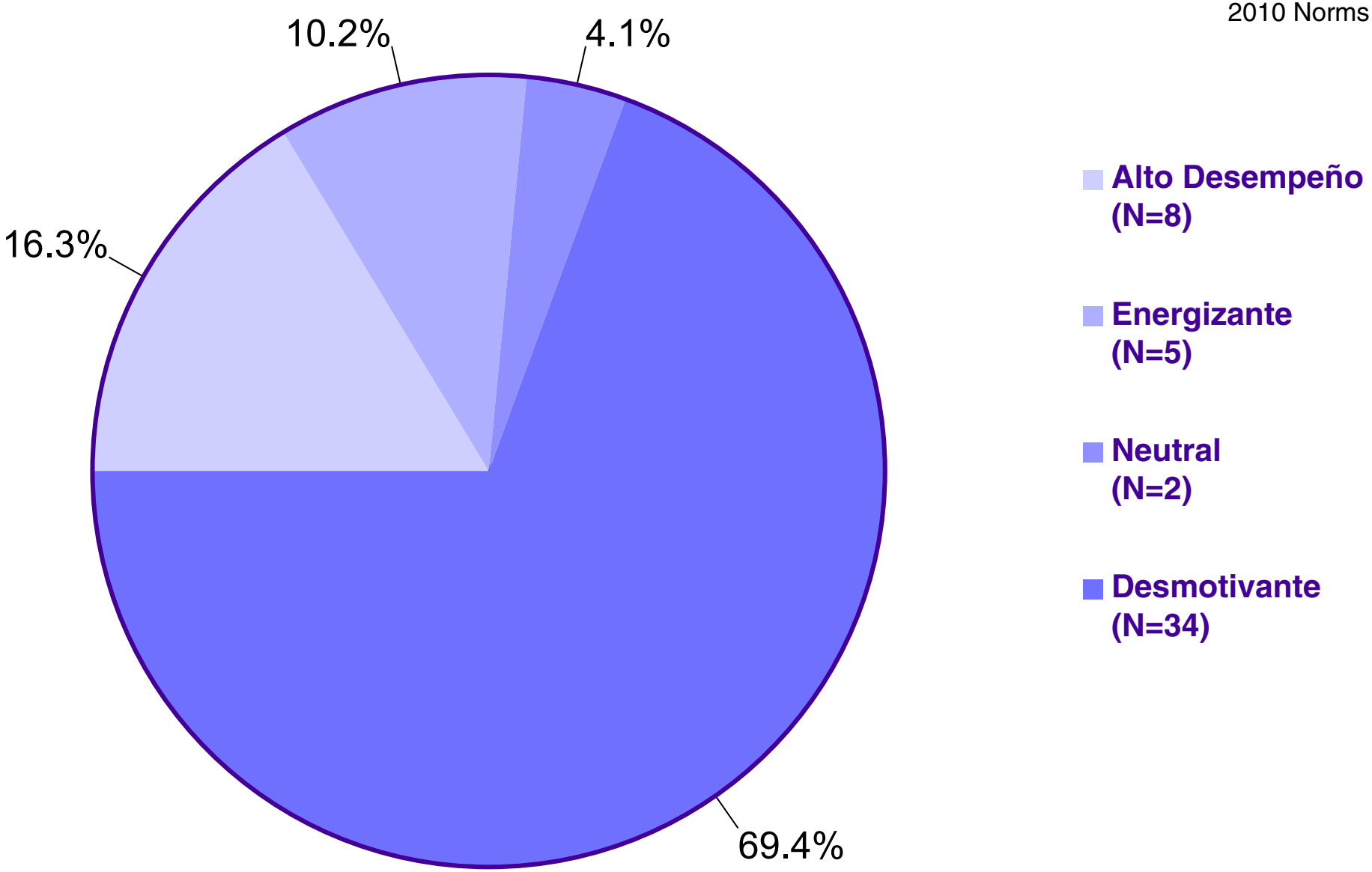
Indica una Brecha Significativa

10/06/2012

© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Xalapa
Universidad Veracruzana
10/06/2012

Estudio de Clima Organizacional
Gerentes = 49
Subordinados Versión (N=270)
2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.