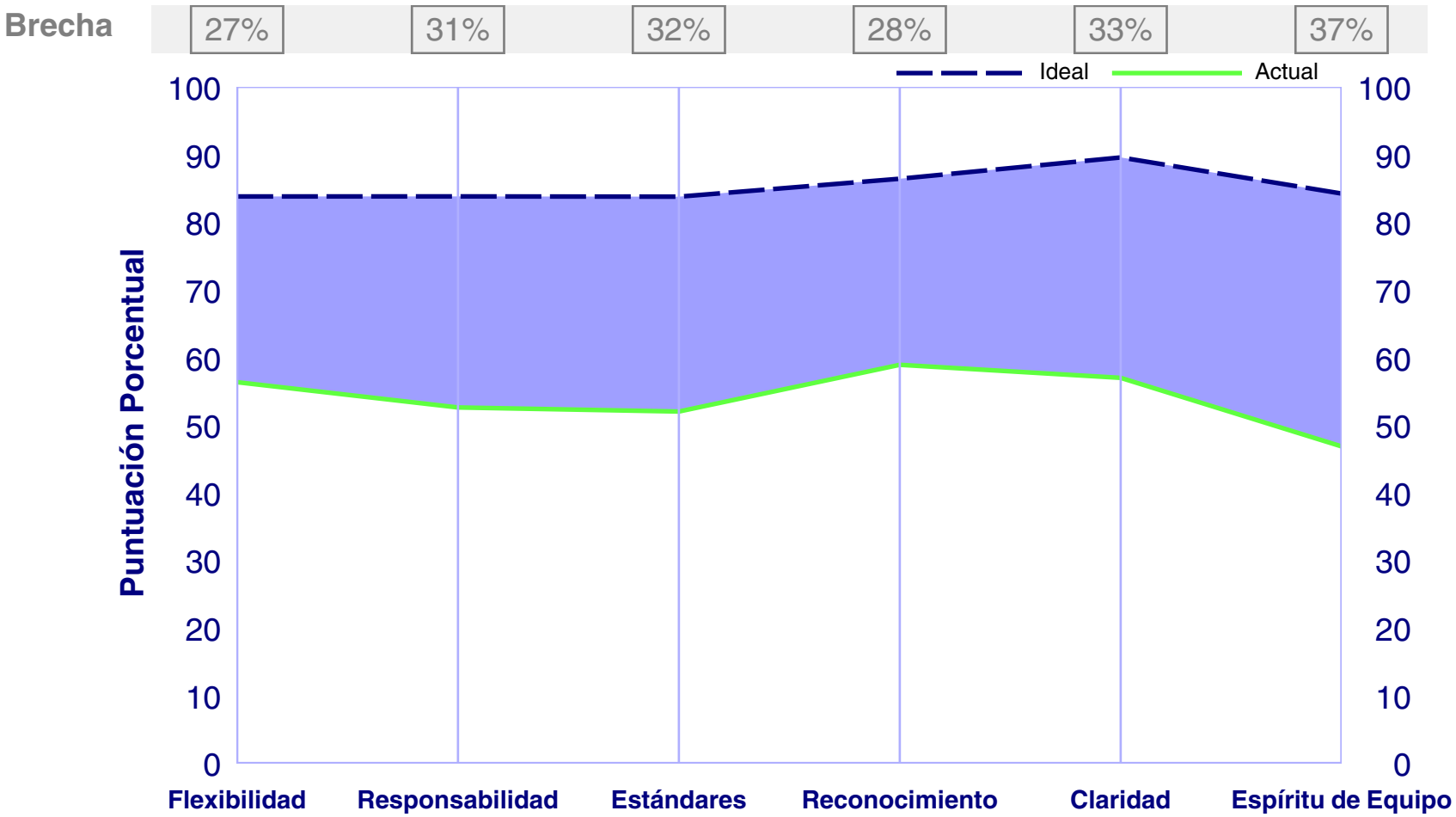
Reporte Agregado
Universidad Veracruzana
20/05/2012

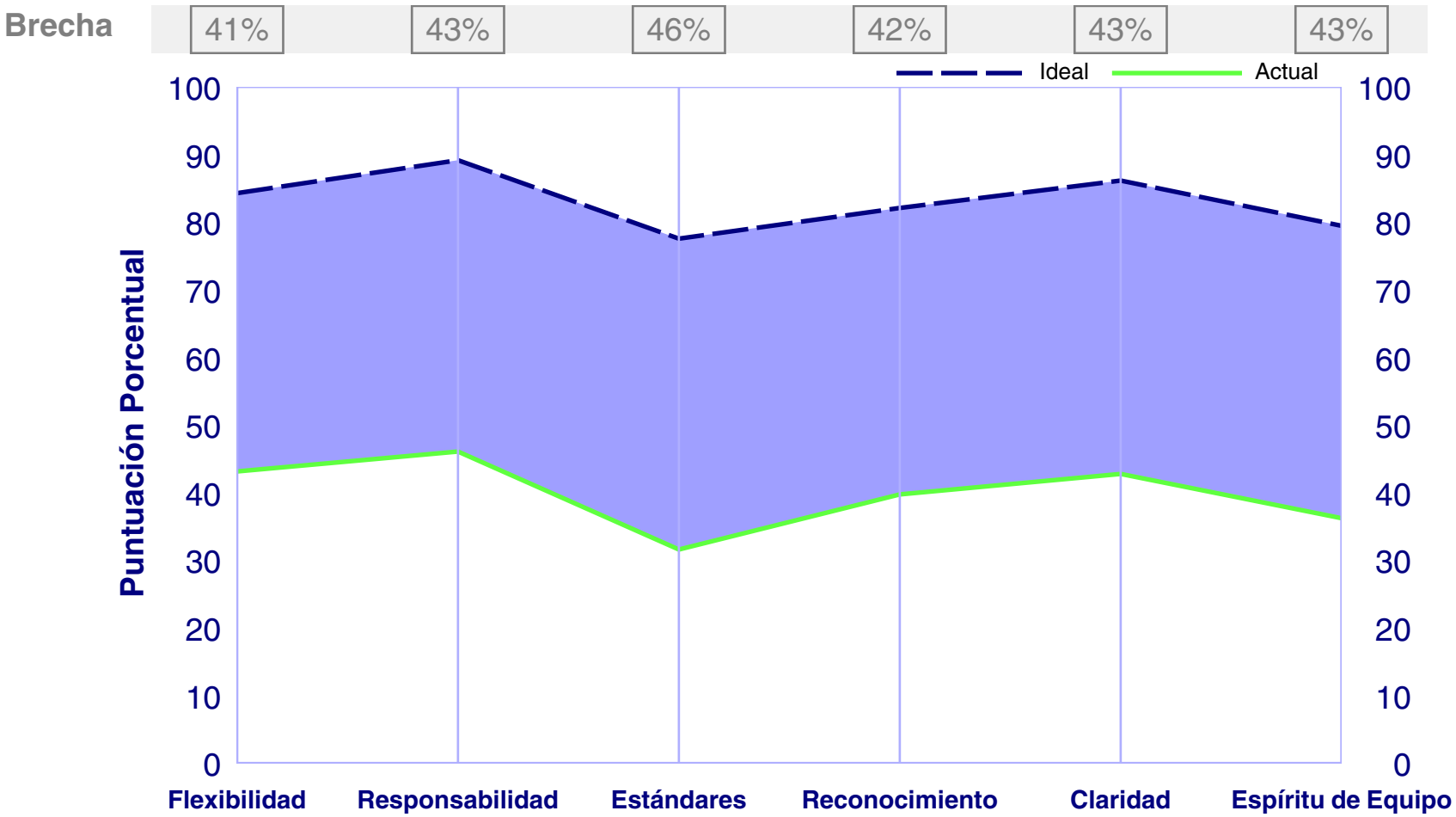
Estudio de Clima Organizacional
Versión del Participante (N = 93)
Grupo de Trabajo, Escalas, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Reporte Agregado
Universidad Veracruzana
20/05/2012

Estudio de Clima Organizacional
Subordinados Versión (N = 551)
Grupo de Trabajo, Escalas, 2010 Norms

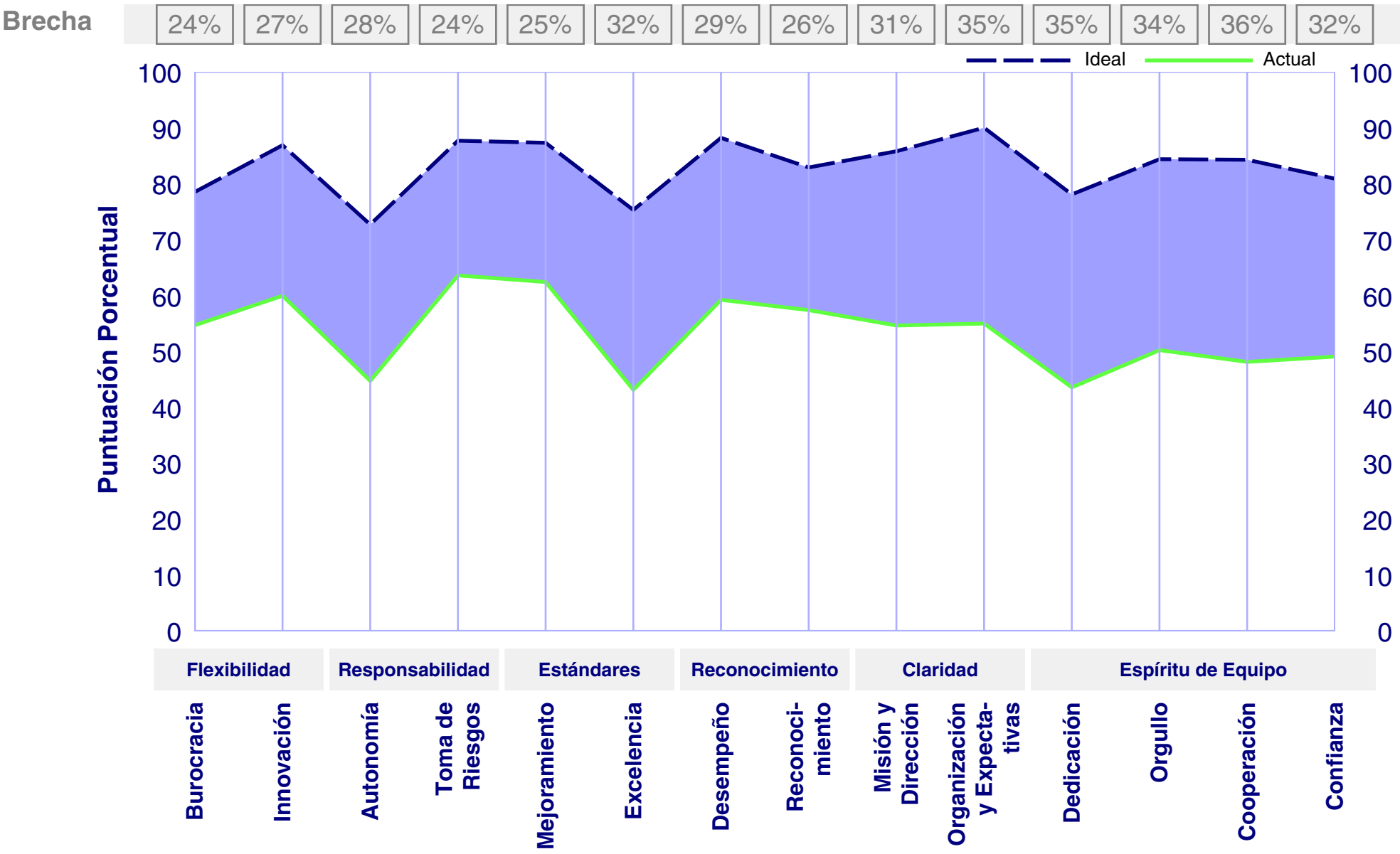


© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Reporte Agregado

Universidad Veracruzana
20/05/2012

Estudio de Clima Organizacional
Versión del Participante (N = 93)
Unidad de Trabajo, Escalas Adicionales, 2010 Norms

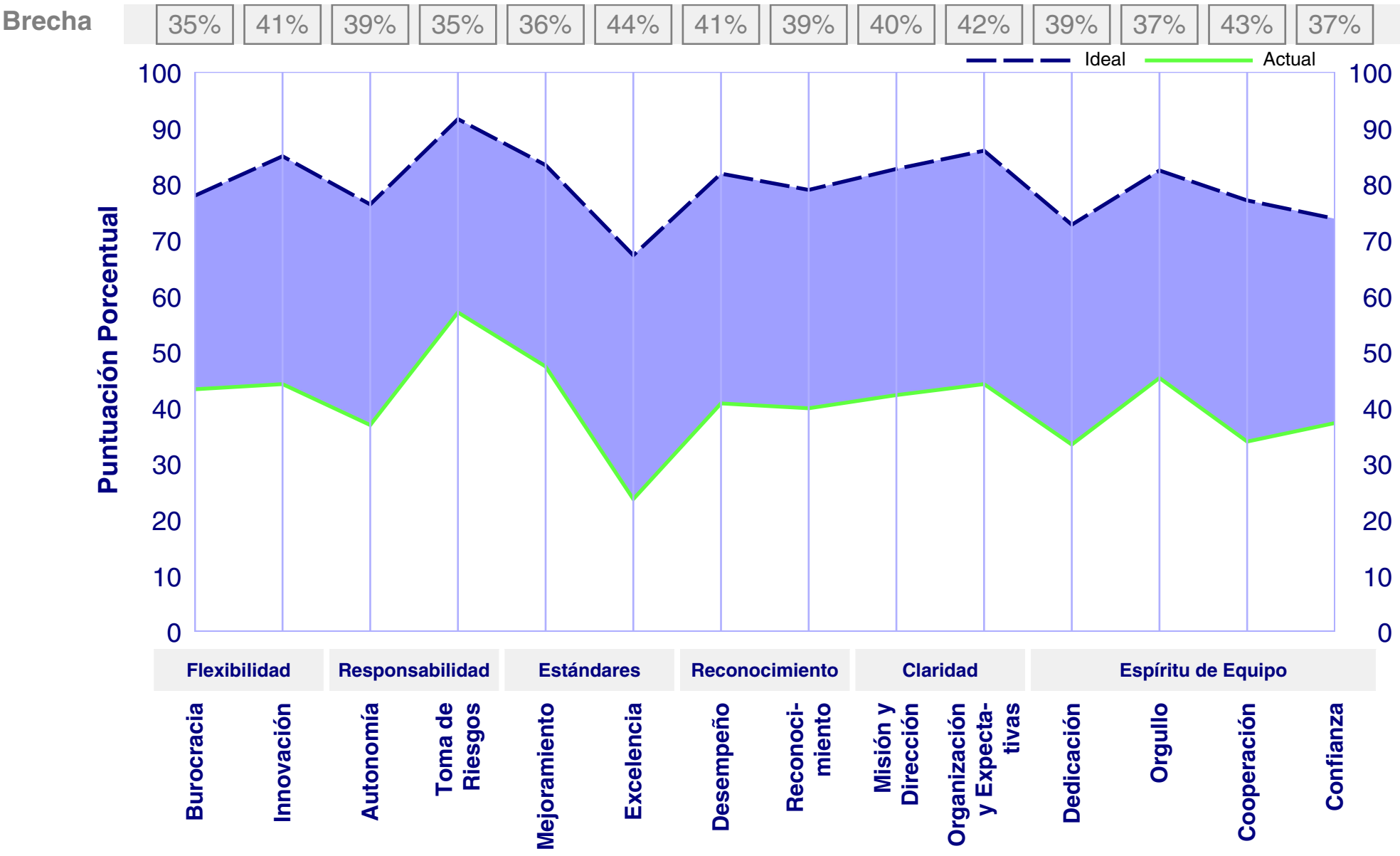


© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Reporte Agregado

Universidad Veracruzana
20/05/2012

Estudio de Clima Organizacional
Subordinados Versión (N = 551)
Unidad de Trabajo, Escalas Adicionales, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Reporte Agregado

Universidad Veracruzana

Resumen de brechas globales en la organización

Estudio de Clima Organizacional

Gerentes = 98

Evaluadores = 551

2010 Norms

Dimensión de Clima / Sub-Dimensión	Brecha Promedio (%)	% de Grupo al Tema
Flexibilidad	41	69.4%
Burocracia	35	61.2%
Innovación	41	67.3%
Responsabilidad	43	74.5%
Autonomía	39	74.5%
Toma de Riesgos	35	64.3%
Estándares	46	79.6%
Mejoramiento	36	61.2%
Excelencia	44	81.6%

Dimensión de Clima / Sub-Dimensión	Brecha Promedio (%)	% de Grupo al Tema
Reconocimiento	42	70.4%
Desempeño	41	71.4%
Reconocimiento	39	69.4%
Claridad	43	73.5%
Misión y Dirección	40	74.5%
Organización y Expectativas	42	71.4%
Espíritu de Equipo	43	79.6%
Dedicación	39	76.5%
Orgullo	37	62.2%
Cooperación	43	80.6%
Confianza	37	74.5%

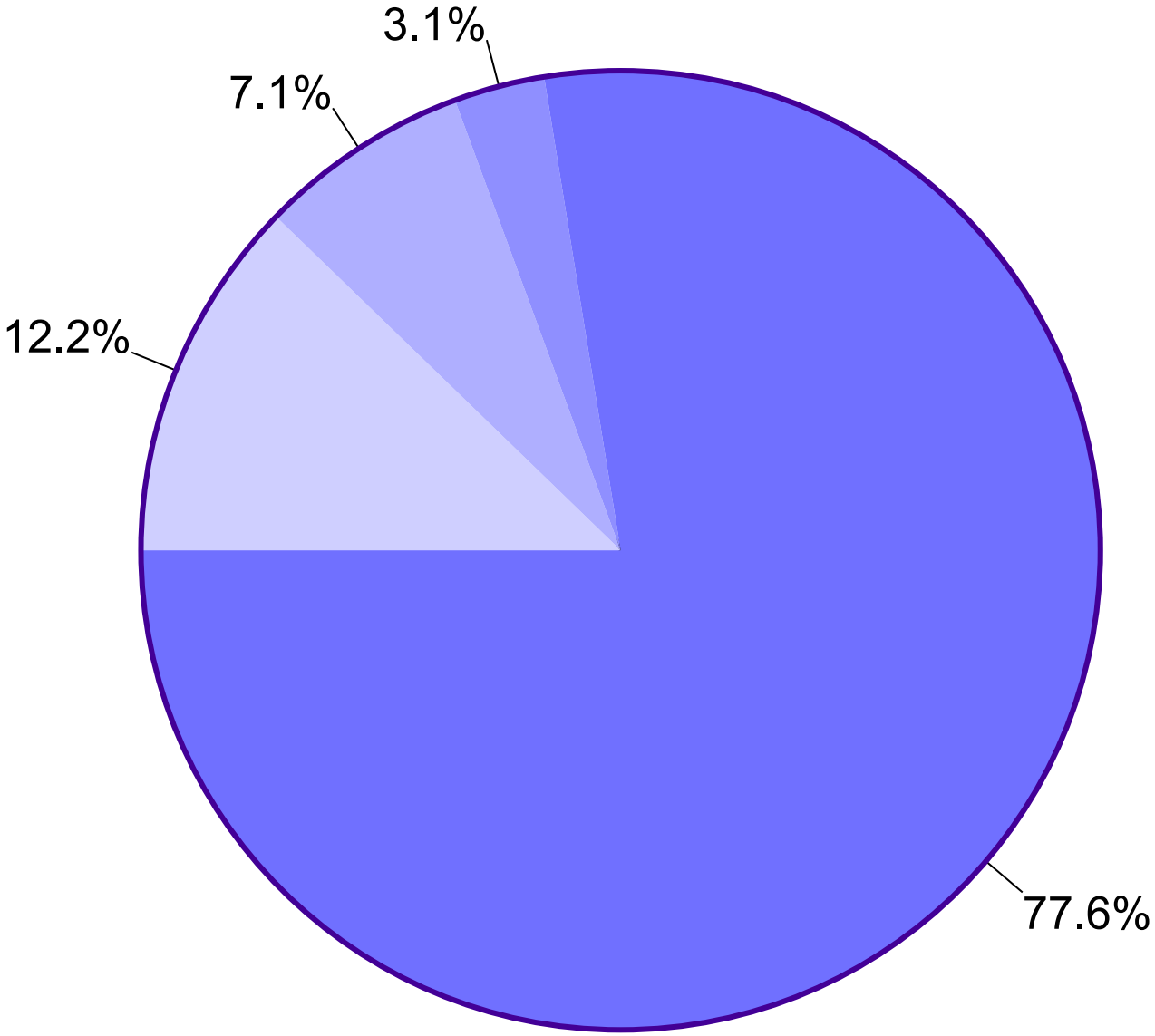
Indica una Brecha Significativa

20/05/2012

© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Reporte Agregado
Universidad Veracruzana
20/05/2012

Estudio de Clima Organizacional
Gerentes = 98
Subordinados Versión (N=551)
2010 Norms



- **Alto Desempeño (N=12)**
- **Energizante (N=7)**
- **Neutral (N=3)**
- **Desmotivante (N=76)**

© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.