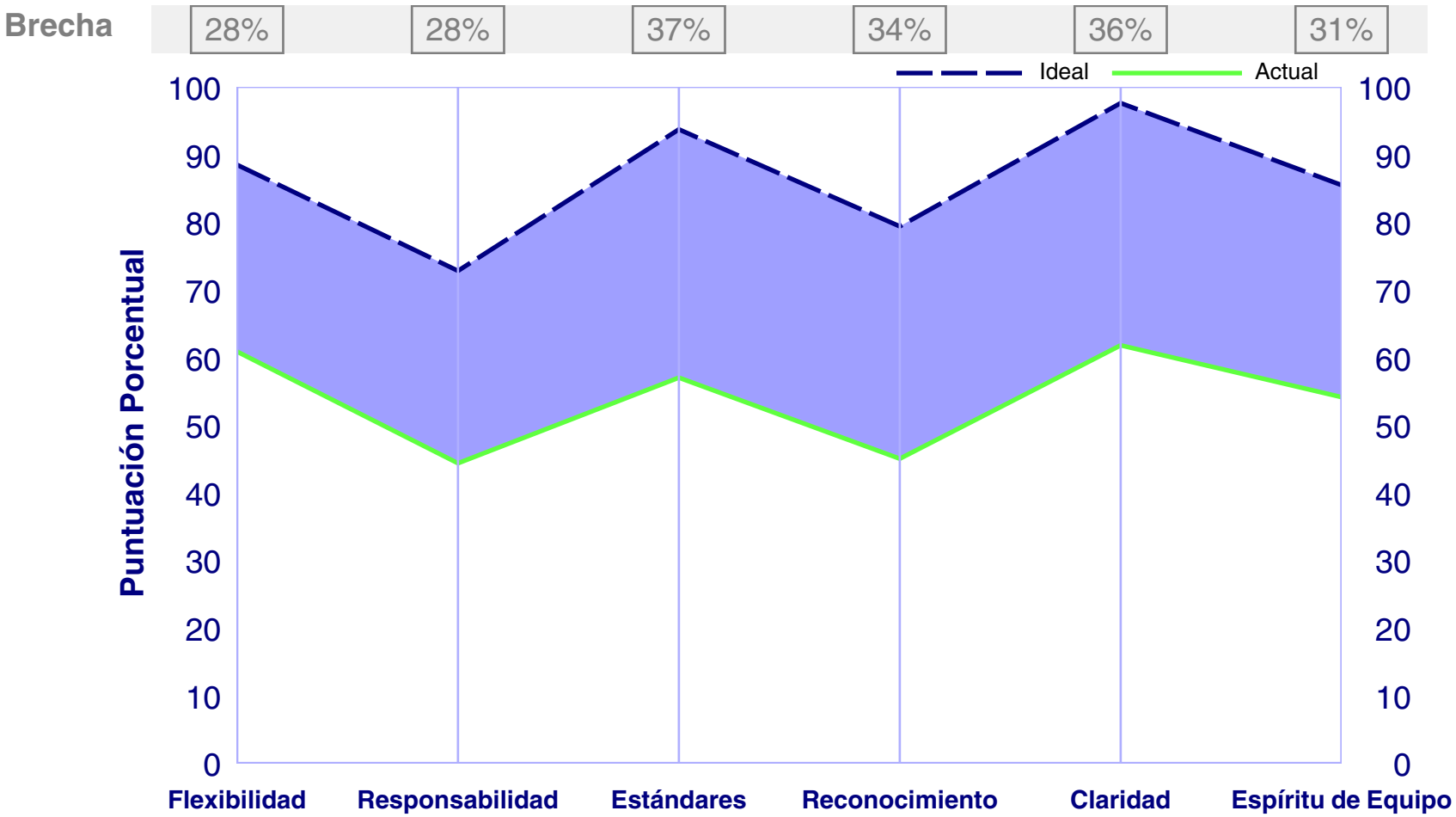
Zona Córdoba - Orizaba
Universidad Veracruzana
10/06/2012

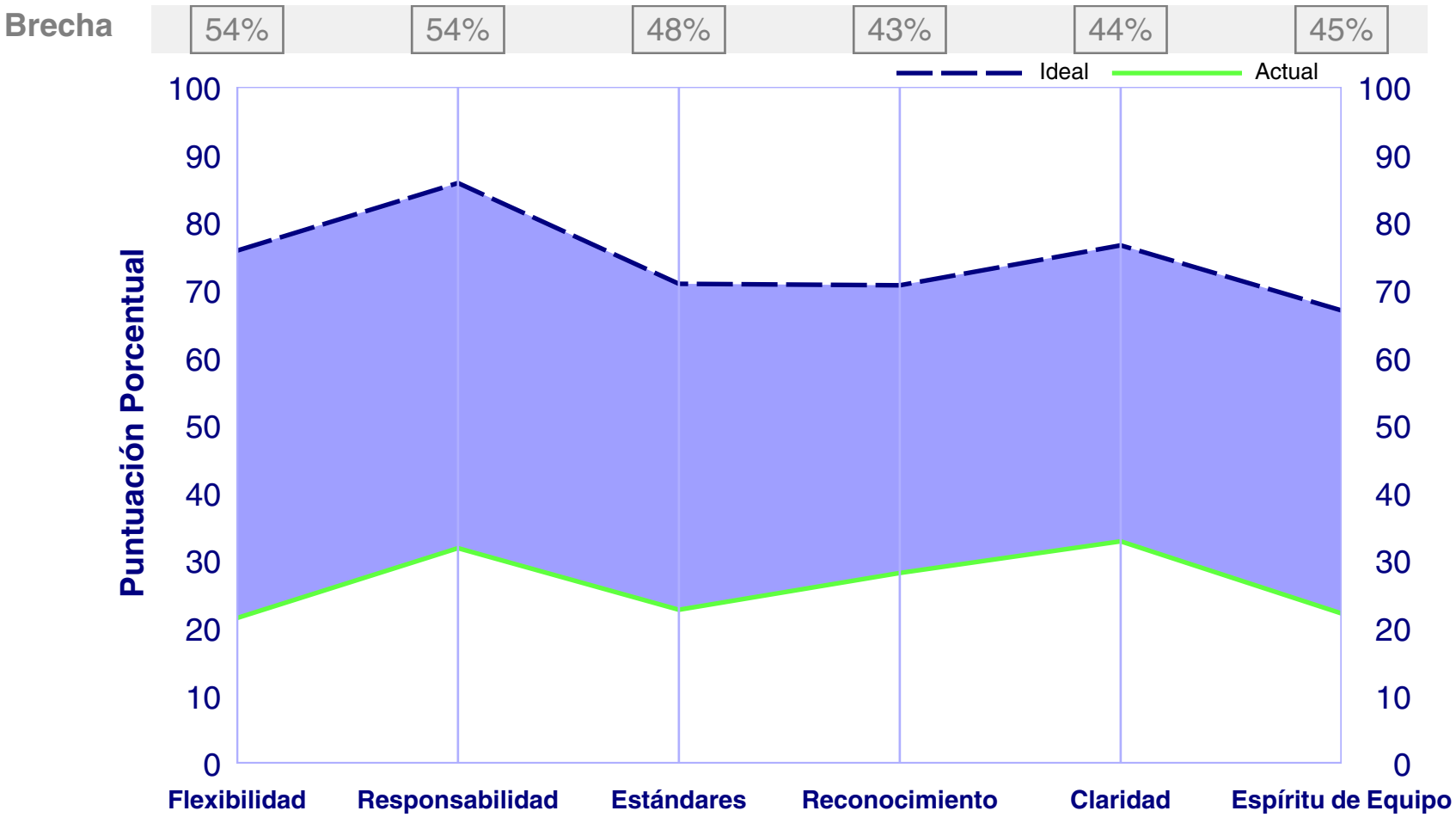
Estudio de Clima Organizacional
Versión del Participante (N = 8)
Grupo de Trabajo, Escalas, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Córdoba - Orizaba
Universidad Veracruzana
10/06/2012

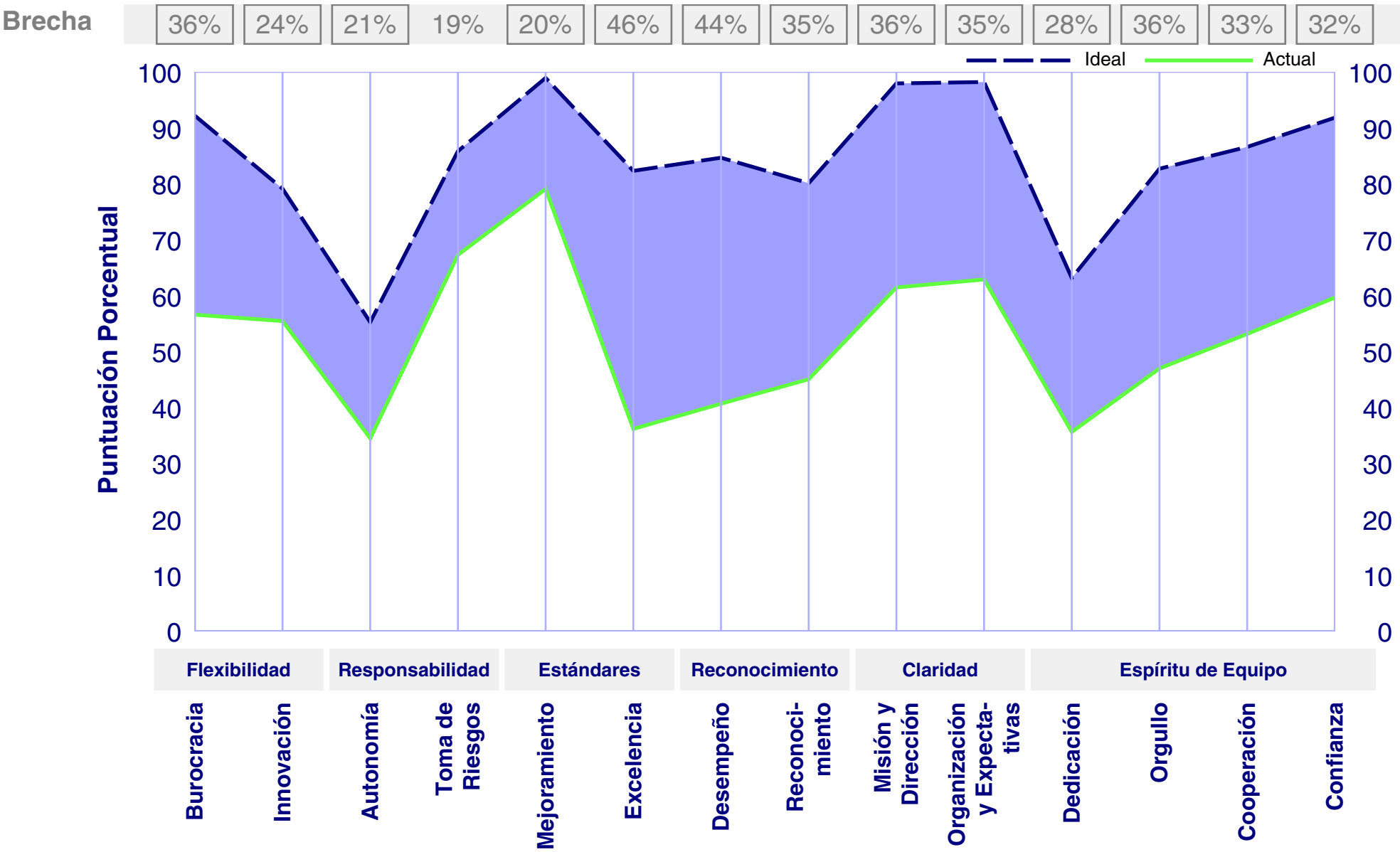
Estudio de Clima Organizacional
Subordinados Versión (N = 45)
Grupo de Trabajo, Escalas, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Córdoba - Orizaba
Universidad Veracruzana
10/06/2012

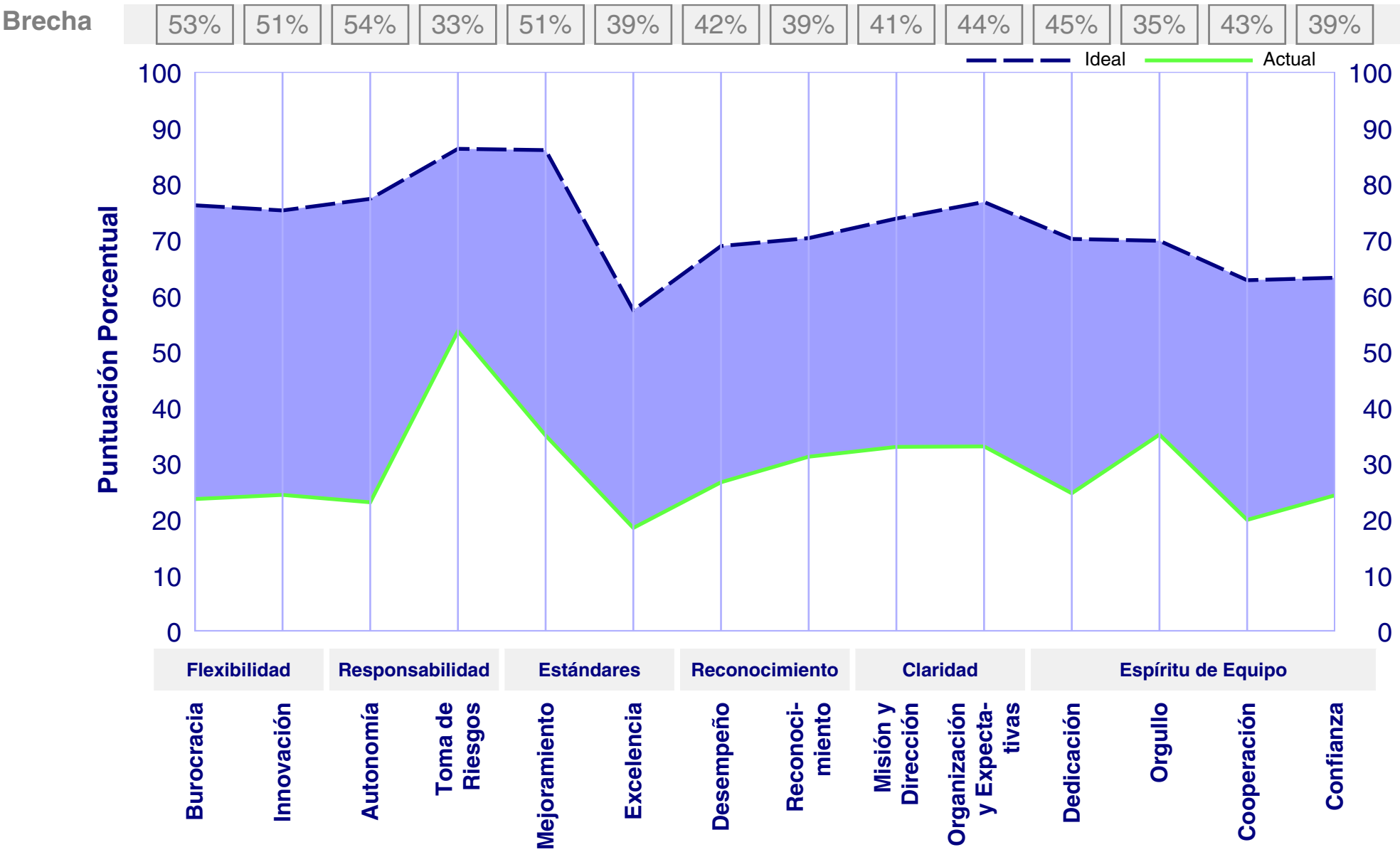
Estudio de Clima Organizacional
Versión del Participante (N = 8)
Unidad de Trabajo, Escalas Adicionales, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Córdoba - Orizaba
Universidad Veracruzana
10/06/2012

Estudio de Clima Organizacional
Subordinados Versión (N = 45)
Unidad de Trabajo, Escalas Adicionales, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Córdoba - Orizaba

Universidad Veracruzana

Resumen de brechas globales en la organización

Estudio de Clima Organizacional

Gerentes = 8

Evaluadores = 45

2010 Norms

Dimensión de Clima / Sub-Dimensión	Brecha Promedio (%)	% de Grupo al Tema
Flexibilidad	54	75%
Burocracia	53	100%
Innovación	51	75%
Responsabilidad	54	87.5%
Autonomía	54	75%
Toma de Riesgos	33	75%
Estándares	48	87.5%
Mejoramiento	51	100%
Excelencia	39	75%

Dimensión de Clima / Sub-Dimensión	Brecha Promedio (%)	% de Grupo al Tema
Reconocimiento	43	75%
Desempeño	42	87.5%
Reconocimiento	39	75%
Claridad	44	87.5%
Misión y Dirección	41	87.5%
Organización y Expectativas	44	75%
Espíritu de Equipo	45	87.5%
Dedicación	45	87.5%
Orgullo	35	62.5%
Cooperación	43	87.5%
Confianza	39	87.5%

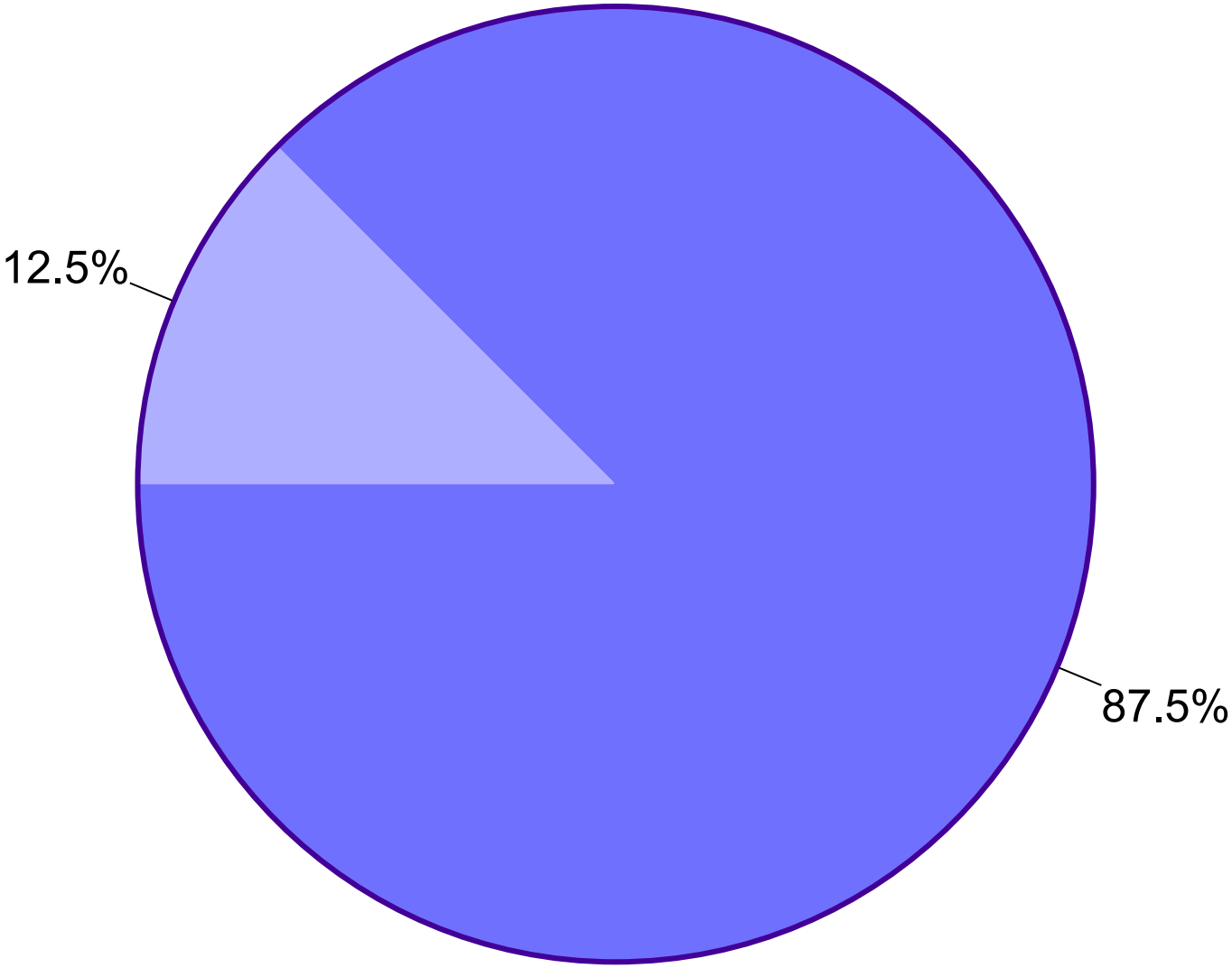
Indica una Brecha Significativa

10/06/2012

© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Córdoba - Orizaba
Universidad Veracruzana
10/06/2012

Estudio de Clima Organizacional
Gerentes = 8
Subordinados Versión (N=45)
2010 Norms



- **Alto Desempeño (N=0)**
- **Energizante (N=1)**
- **Neutral (N=0)**
- **Desmotivante (N=7)**

© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.