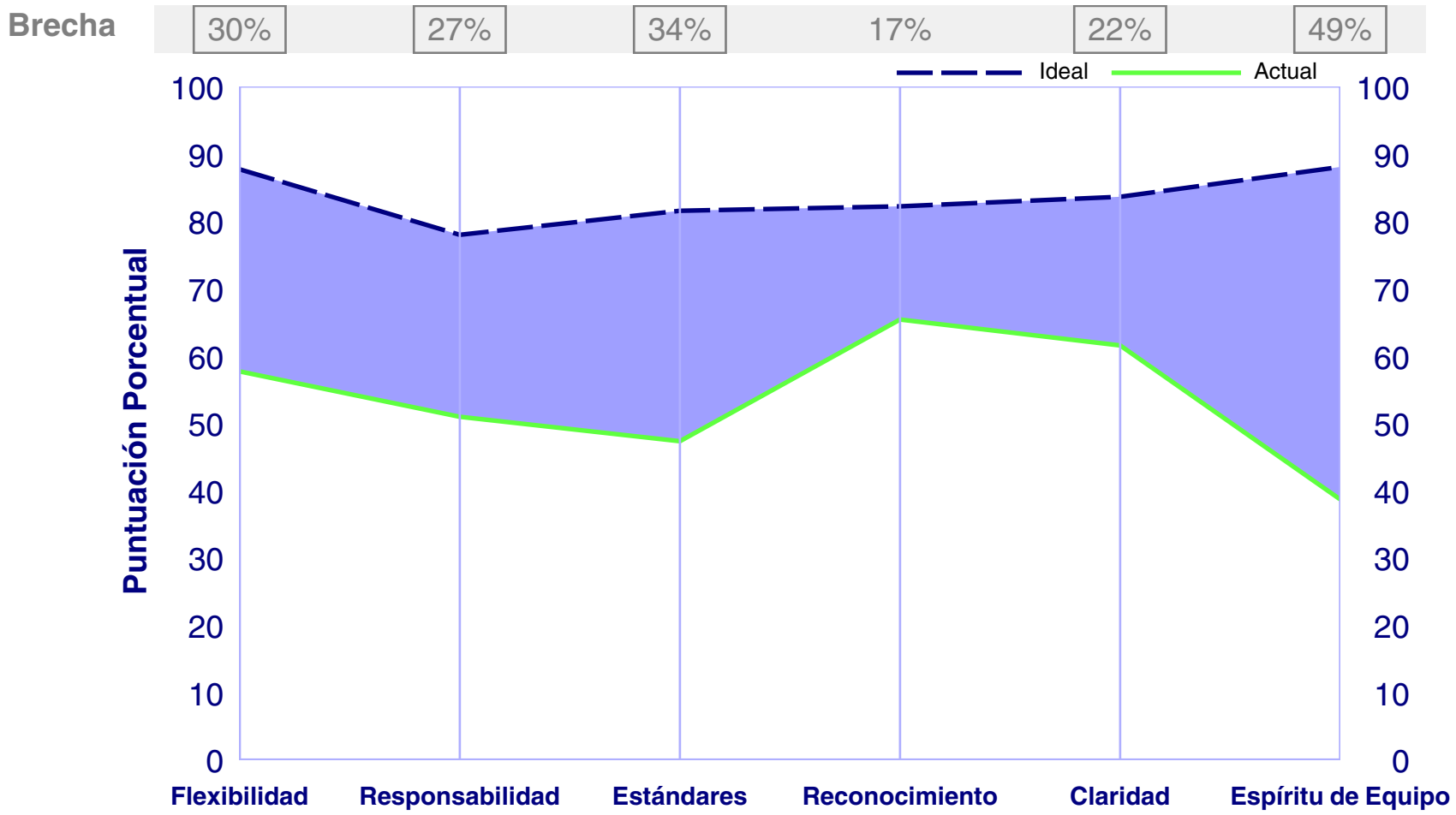
Zona Poza Rica - Tuxpan
Universidad Veracruzana
10/06/2012

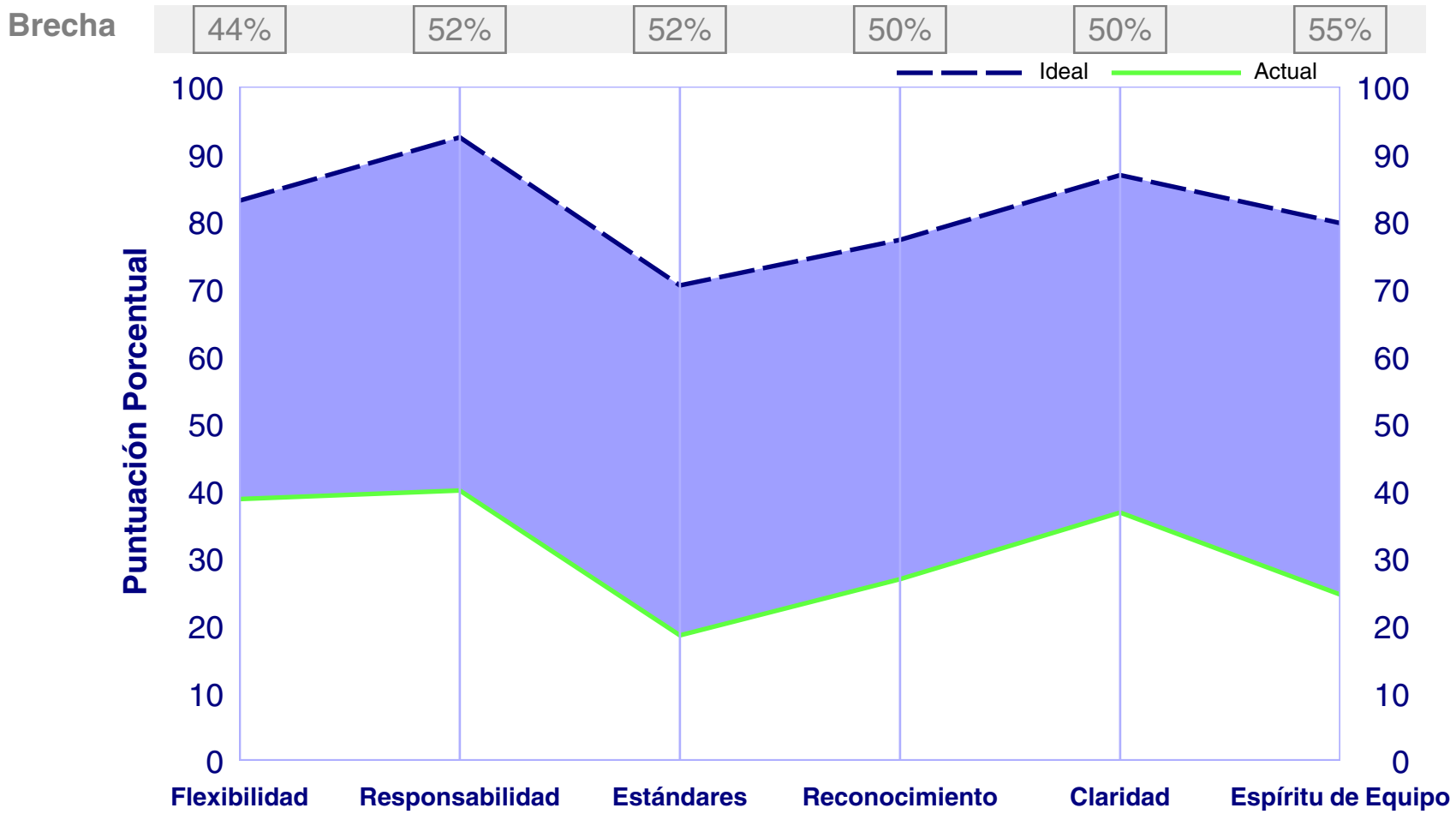
Estudio de Clima Organizacional
Versión del Participante (N = 13)
Grupo de Trabajo, Escalas, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Poza Rica - Tuxpan
Universidad Veracruzana
10/06/2012

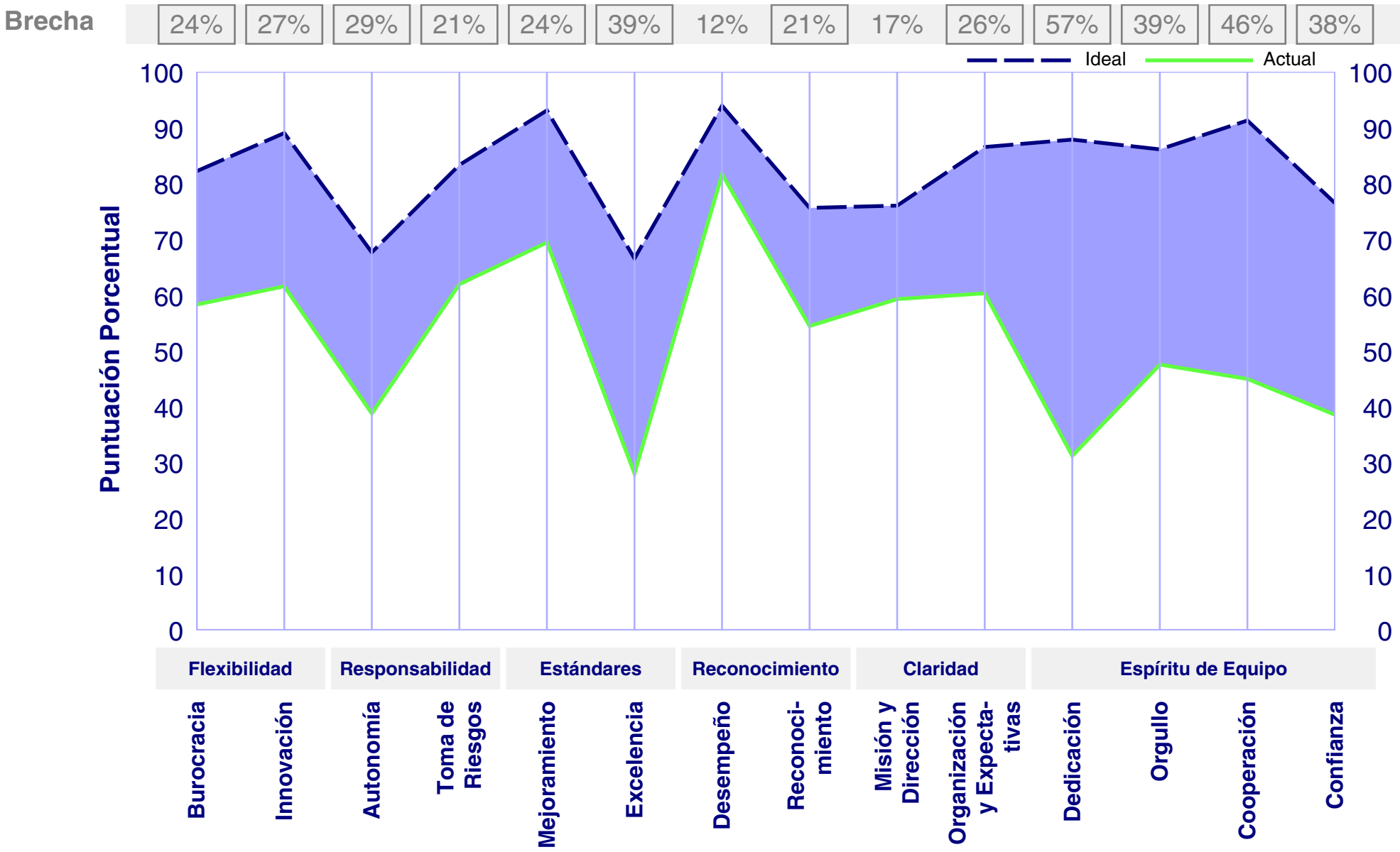
Estudio de Clima Organizacional
Subordinados Versión (N = 74)
Grupo de Trabajo, Escalas, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Poza Rica - Tuxpan
Universidad Veracruzana
10/06/2012

Estudio de Clima Organizacional
Versión del Participante (N = 13)
Unidad de Trabajo, Escalas Adicionales, 2010 Norms

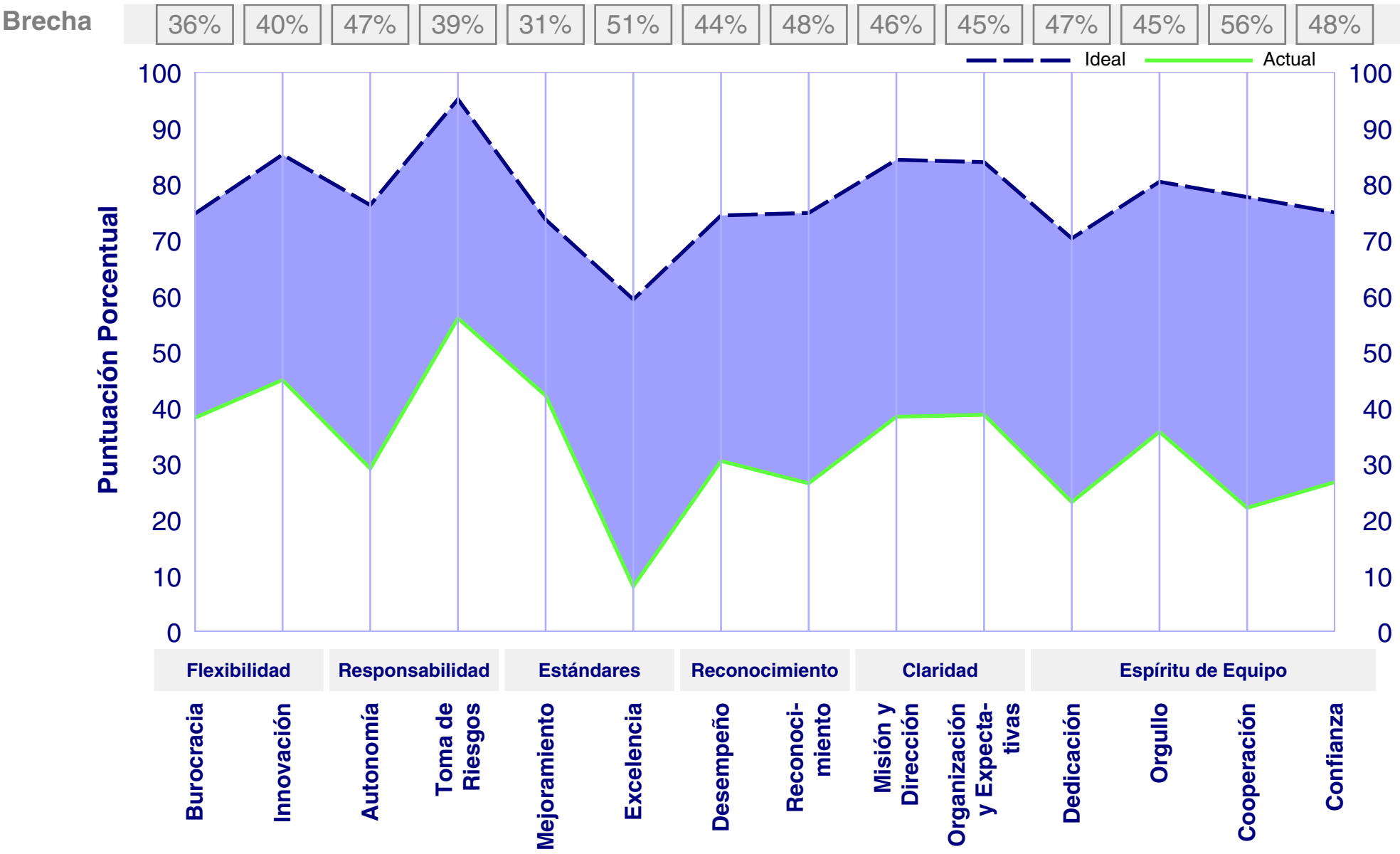


© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Poza Rica - Tuxpan

Universidad Veracruzana
10/06/2012

Estudio de Clima Organizacional
Subordinados Versión (N = 74)
Unidad de Trabajo, Escalas Adicionales, 2010 Norms



© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Poza Rica - Tuxpan

Universidad Veracruzana

Resumen de brechas globales en la organización

Estudio de Clima Organizacional

Gerentes = 13

Evaluadores = 74

2010 Norms

Dimensión de Clima / Sub-Dimensión	Brecha Promedio (%)	% de Grupo al Tema
Flexibilidad	44	69.2%
Burocracia	36	69.2%
Innovación	40	76.9%
Responsabilidad	52	84.6%
Autonomía	47	84.6%
Toma de Riesgos	39	69.2%
Estándares	52	92.3%
Mejoramiento	31	53.8%
Excelencia	51	84.6%

Dimensión de Clima / Sub-Dimensión	Brecha Promedio (%)	% de Grupo al Tema
Reconocimiento	50	84.6%
Desempeño	44	76.9%
Reconocimiento	48	84.6%
Claridad	50	84.6%
Misión y Dirección	46	84.6%
Organización y Expectativas	45	76.9%
Espíritu de Equipo	55	84.6%
Dedicación	47	84.6%
Orgullo	45	76.9%
Cooperación	56	84.6%
Confianza	48	84.6%

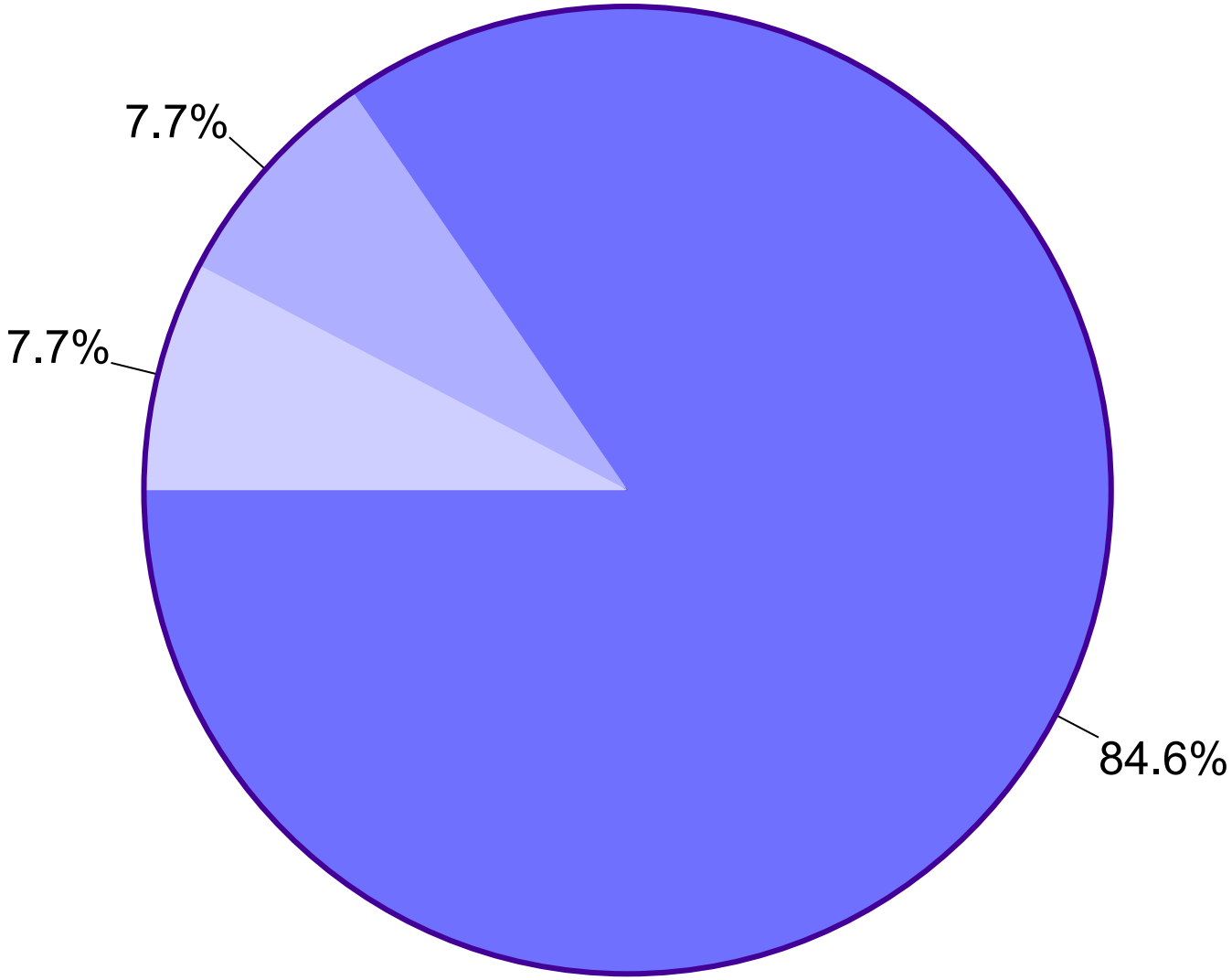
Indica una Brecha Significativa

10/06/2012

© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.

Zona Poza Rica - Tuxpan
Universidad Veracruzana
10/06/2012

Estudio de Clima Organizacional
Gerentes = 13
Subordinados Versión (N=74)
2010 Norms



- **Alto Desempeño (N=1)**
- **Energizante (N=1)**
- **Neutral (N=0)**
- **Desmotivante (N=11)**

© 2012 Hay Acquisition Company I, Inc.