

Ficha técnica N°4

Nombre del indicador		Tasa de eficiencia terminal de Recursos Humanos en Salud (RHS).	
Objetivo	Determinar la tasa de RHS que egresa de una carrera específica respecto al total de estudiantes que ingresaron por corte generacional.	Definición	Tasa de RHS que egresaron de una carrera específica respecto al total de estudiantes que ingresaron por corte generacional.
Clave del indicador	AERHS004	Unidad de medida	Tasa
Cobertura Geográfica	Nivel estatal y regional	Periodicidad	Anual: A partir de 2024
Forma de cálculo (Algoritmo)	$\frac{N_t E C_{Esp} Egr}{N_t E Ing C_{Esp} CG} \times 100$	Definiciones de los conceptos involucrados (Variables)	<p>$N_t E C_{Esp} Egr$: Número total de estudiantes de una carrera específica del área de ciencias de la salud que egresaron en el año n</p> <p>$N_t E Ing C_{Esp} CG$: Número total de estudiantes que ingresaron a una carrera específica del área de ciencias de la salud por corte generacional.</p> <p>N_t= Número total. E= Estudiantes. C_{Esp}=Carrera específica. $E Ing$=Estudiantes que ingresaron.</p>
Fecha de actualización		2024	
Fuente(s) generadora(s) de la información		IES.	
Institución o área responsable del indicador	ORHyNPS.	Próxima actualización	Segundo semestre de 2025
Observaciones	<p>En apego a su responsabilidad social, las IES públicas deben jugar un papel fundamental en la generación y aplicación del conocimiento mediante el impacto de sus RHS en los problemas de salud de la población. Gestionar información con la Dirección del Área de Ciencias de la Salud de la UV y en un futuro en IES de la RSS.</p> <p>Los estados monitoreados serán aquellos pertenecientes a la RSS: Yucatán, Quintana Roo, Campeche, Chiapas, Oaxaca, Tabasco y Veracruz.</p>		

