

Glosario de *perspectiva de género*





#UV_LibreDeViolencia
#UV_Diversa

Glosario de *perspectiva* *de género*



Coordinación de la Unidad de Género
Universidad Veracruzana



Universidad Veracruzana

Universidad Veracruzana

Dr. Martín Gerardo Aguilar Sánchez

Rector

Dr. Juan Ortiz Escamilla

Secretario Académico

Mtra. Lizbeth Margarita Viveros Cancino

Secretaria de Administración y Finanzas

Dra. Jaqueline del Carmen Jongitud Zamora

Secretaria de Desarrollo Institucional

Mtra. Anabel Ojeda Gutiérrez

Coordinadora de la Unidad de Género

Lic. Julia Norma Trujillo Báez

Directora General de Comunicación Universitaria

RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN:

Ixchel Ortiz Vidal y Mónica Trejo Sandoval

Área de Capacitación y Promoción para la Igualdad de Género de la Coordinación de la Unidad de Género.

ESTRATEGIA:

Área de Mercadotecnia de la Dirección

General de Comunicación Universitaria

DISEÑO EDITORIAL E ILUSTRACIÓN:

Área de Diseño e Imagen Institucional de la

Dirección General de Comunicación Universitaria

Índice

Presentación.....	007
Conceptos.....	009
Bibliografía.....	031

CON ORGULLO

AMA

QUIEN ERES

#UV_LibreDeViolencia #UV_Diversa

Presentación

Hablar sobre la perspectiva de género, en estos tiempos, se ha convertido en un tema prioritario en distintos ámbitos y sectores de la sociedad, gracias a que distintas luchas históricas han expuesto la desigualdad de oportunidades y derechos entre las mujeres, hombres e integrantes de la comunidad LGTBTTIQ+, han logrado colocar estos temas en la agenda pública.

Los esfuerzos realizados desde los estudios de género llevan años buscando incorporar soluciones a estas problemáticas y acuñando constructos teóricos que visibilicen la realidad que experimentan grupos de la población vulnerabilizados en razón de su sexo, género, preferencia sexual, identidad y/o expresión de género. Sin embargo, a pesar que la mayoría de los avances respecto al tema de género provienen del ámbito académico y del activismo, ha sido evidente la falta de apropiación de instituciones y de conocimiento para emplear los conceptos básicos que permitan entender la transversalización de la perspectiva de género en una institución de educación superior como la Universidad Veracruzana.

Desde la Coordinación de la Unidad de Género y atendiendo el *Programa de Trabajo 2021-2025. Por una transformación integral*, tenemos la tarea de capacitar y orientar al estudiantado y al personal universitario en materia de género, derechos humanos y diversidad sexogenérica. En ese sentido, decidimos reunir los principales términos relacionados con la perspectiva de género para facilitar el diálogo entre la comunidad universitaria en torno a estos temas, sensibilizar respecto a las distintas realidades y desigualdades que nos rodean, así como coadyuvar a adoptar actitudes y prácticas que favorezcan la construcción de una cultura de paz y no violencia, de espacios educativos seguros, con igualdad sustantiva en donde se respeten los derechos humanos .

Esperamos que este Glosario sea un material de consulta, que llegue a difundirse y a recomendarse a las personas que están dentro y fuera de esta institución, con la finalidad de reforzar las bases que se requieren para comprender la perspectiva de género.

Equipo de la Coordinación de la Unidad de Género

Andro- centrismo

Es una visión que coloca al hombre y lo masculino como medida de todas las cosas y representación global de la humanidad, que oculta otras realidades, entre ellas, la de las mujeres.

Fuente: Instituto Nacional de las Mujeres, (INMUJERES), 2007.

Cisgénero

Se utiliza para designar a las personas que se identifican con el sexo o género que se les atribuyó al nacer. También es llamado “Cis”.

Fuente: Texto extraído de primera plataforma virtual de comunicación inclusiva (<https://modii.org/cisgenero/>)

Equidad de género

Es un principio de justicia emparentado con la idea de igualdad sustantiva y el reconocimiento de las diferencias sociales.

Fuente: INMUJERES, 2007.

Estereotipos de género

Son ideas preconcebidas acerca de cómo son y cómo deben comportarse las mujeres y los hombres.

Fuente: Delgado et al, 1998.

Expresión de género

Es la forma en que manifestamos nuestro género mediante nuestro comportamiento y apariencia.

Fuente: Organización de las Naciones Unidas (ONU), Glosario de la campaña “Libres e Iguales”.

Feminidad hegemónica

Es el modelo social predominante de ser y demostrar que se es femenina y, es impuesto a las mujeres.

Género

Tiene que ver con los valores, las actitudes, los comportamientos y manejo de poder que cada cultura transmite y espera según el sexo de la persona.

Fuente: Castro, 2003.

Hetero- normatividad

Régimen social, político y económico “que legitima y privilegia la heterosexualidad y las relaciones heterosexuales como fundamentales y ‘naturales’ dentro de la sociedad”.

Fuente: Cohen en Johnson y Henderson, 2005.

Identidad sexogenérica

Es la vivencia interna e individual del género.

Fuente: Principios de Yogyakarta, 2007.

Igualdad de género

Es un principio constitucional que estipula que hombres y mujeres son iguales ante la ley, lo que significa que todas las personas, sin distingo alguno, tenemos los mismos derechos y deberes frente al Estado y la sociedad en su conjunto.

Igualdad sustantiva

Es el acceso al mismo trato y oportunidades para el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales.

Fuente: Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Intersec- cionalidad

Enfoque que subraya que el género, la etnia, la clase u orientación sexual, como otras categorías sociales, lejos de ser “naturales” o “biológicas”, son construidas y están interrelacionadas.

Fuente: Patricia Hill, 2000.

Intersex

Las personas intersex nacen con caracteres sexuales físicos o biológicos, como la anatomía sexual, los órganos reproductivos y los patrones hormonales o cromosómicos, que no se ajustan a la definición típica del hombre o de la mujer.

Fuente: Organización de las Naciones Unidas (ONU), Glosario de la campaña “Libres e Iguales”.

Machismo

Conjunto de creencias, conductas, actitudes y prácticas sociales que justifican y promueven actitudes discriminatorias contra las mujeres. Castiga cualquier comportamiento femenino autónomo y es la base de la homofobia.

Fuente: INMUJERES, 2007.

Masculinidad hegemónica

Una manera concreta de expresar el género masculino, (...) que pretende justificar cómo y por qué los hombres mantienen los roles sociales dominantes sobre las mujeres y otras identidades de género que se perciben como "femeninos" en una sociedad dada.

Fuente: Connell, 2005.

Orientación sexual

Es la capacidad de sentir una profunda atracción emocional, afectiva y sexual por personas de un género diferente al suyo o de su mismo género, o de más de un género, así como la capacidad de mantener relaciones íntimas y sexuales con estas personas.

Fuente: Principios de Yogyakarta, 2007; Alcaraz, 2008.

Patriarcado

Describe la relación entre un grupo dominante, al que se considera superior (hombres) y un grupo subordinado (mujeres) al que se considera inferior, en la que la dominación queda mitigada por las obligaciones mutuas y los deberes recíprocos.

Fuente: Gerda Lerner, 1986.

Persona No binaria

Son personas cuya identidad de género no se corresponde con el espectro de los géneros binarios: femenino o masculino.

Fuente: Texto extraído de la primera plataforma virtual de comunicación inclusiva (<https://modii.org/persona-no-binaria/>)

Perspectiva de género

Es la metodología y los mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres (...)

Fuente: Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Roles de género

Designan los papeles, expectativas y normas que se espera que las mujeres y los hombres cumplan en una sociedad.

Fuente: Macía, Mensalvas & Torralba, 2008; Matud, Rodríguez, Marrero & Carballeira, 2002; Saldívar Garduño, Aguilar Martínez & Díaz Pérez, 1995; Velázquez, 2010.

Sexo

Conjunto de diferencias biológicas, anatómicas y fisiológicas de los seres humanos que les definen como hombres o mujeres.

Fuente: INMUJERES, 2007.

Transgénero o trans

Es el término que se utiliza para describir una amplia gama de identidades cuya apariencia y características se perciben de género atípico, como los transexuales, las personas que se visten con la ropa socialmente ligada a otro sexo (a veces llamadas “travestis”) y las personas que se identifican como pertenecientes al tercer género.

Fuente: Organización de las Naciones Unidas (ONU), Glosario de la campaña “Libres e Iguales”.

Bibliografía

- Castro, Roberto. (2003). Género y política en salud. *Salud Pública de México*, 45(5), 419-421. Recuperado en 20 de abril de 2023, de http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0036-36342003000500016&lng=es&tlng=es.
- Comisión Interamericana de Derechos Humanos. 31 de octubre 2017. Relatoría de Derechos LGTBI. Conceptos Básicos. OAS More rights for more people. Recuperado de: <http://www.oas.org/es/cidh/multimedia/2015/violencia-lgbti/terminologialgbti.html>
- Connell, R. W., & Messerschmidt, J. W. (2005). Hegemonic Masculinity: Rethinking the Concept. *Gender and Society*, 19(6), 829–859. <http://www.jstor.org/stable/27640853>
- De Diputados, C., Congreso De, D. H., Unión, L. A., & Presente Ley, L. 2 de agosto 2006. Ley general para la igualdad entre mujeres y hombres. Pp. 2 Gob.mx. Recuperado de <https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/LGIMH.pdf>
- De Gobernación, S. 5 de octubre 2015. ¿Qué es la Igualdad de género? Gob.mx. Recuperado de <https://www.gob.mx/segob/articulos/que-es-la-igualdad-de-genero>
- Delgado, Gabriela, Rosario Novoa y Olga Bustos (1998), Ni tan fuertes ni tan frágiles, Resultados de un estudio sobre estereotipos y sexismo en mensajes publicitarios de televisión y educación a distancia, UNICEF/PRONAM, México.
- INMUJERES. Noviembre 2007. Glosario De Género. Pp.20, 59, 92 y 119. Instituto Nacional de las Mujeres. Recuperado de: http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/100904.pdf
- JOHNSON, E. P., & HENDERSON, M. G. (Eds.). (2005). *Black Queer Studies: A Critical Anthology*. Duke University Press. <https://doi.org/10.2307/j.ctv11ew38r>

- Lerner Gerda. 1986. The creation of patriarchy. Oxford University. Pp. 60.
Recuperado de: https://www.antimilitaristas.org/IMG/pdf/la_creacion_del_patriarcado_-_gerda_lerner-2.pdf
- Libres & Iguales Naciones Unidas. (s/f). Glosario. United Nations Free & Equal. Recuperado de: <https://www.unfe.org/es/definitions/>
- Macía, O., Mensalvas, J. y Torralba, R. (2008). Roles de género y estereotipos. Fundación Esplai. Recuperado de : <http://perspectivagenerotelecentro.wordpress.com/manual-trabajo-congrupos-mixtos-en-el-tc/roles-de-genero-y-estereotipos/>.
- Matud Aznar, M. P., Rodríguez Wangüemert, C., Marrero Quevedo, R. J. y Carballeira Abella, M. (2002). Psicología del género: implicaciones en la vida cotidiana. Madrid: Biblioteca Nueva.
- Modii. (s/f). Cisgénero (Cisgender). Modii.org. Recuperado de: <https://modii.org/cisgenero/>
- Modii. (s/f). Persona no binaria (Non-binary person). Modii.org. Recuperado de: <https://modii.org/persona-no-binaria/>
- Platero Méndez (Lucas) Raquel. 2 de junio 2014. Métaforas y articulaciones para una pedagogía crítica sobre la interseccionalidad. Coordinación Feminista. Federación Estatal de Organizaciones Feministas. Recuperado de: <https://www.feministas.org/metaforas-y-articulaciones-para.html>
- Sojo-Mora, B. (2020). El significado de la feminidad: estudio basado en relatos de vida de mujeres. Revista Espiga, 19 (39), 46-62. Recuperado de: <https://www.redalyc.org/journal/4678/467862244004/html/>
- Velázquez, W. (2010). Género: Roles de género en la sociedad. Gobierno de Chile. Presentación. Recuperado de: <http://www.slideshare.net/bufoiland/gnero-roles-de-gnero-en-la-sociedad>.
- Yogyakarta Principles. 2006. Principios de Yogyakarta. Pp. 2. Yogyakarta Principles. Recuperado de: <http://yogyakartaprinciples.org/preamble-sp/>



#UV_LibreDeViolencia
#UV_Diversa

Coordinación de la Unidad de Género

Asesoramos, canalizamos, acompañamos y damos seguimiento a los casos de violencia de género, acoso u hostigamiento sexual y discriminación por sexo o género hacia integrantes de la comunidad universitaria.

Contáctanos en:

☎ 228 842 1700, Ext. 10533

✉ uge@uv.mx

Síguenos en:

📷 [@unidadgenerouv](https://www.instagram.com/unidadgenerouv)

✉ [@UGE_UV](https://twitter.com/UGE_UV)

Visítanos en:

www.uv.mx/uge

#UV_LibreDeViolencia

#UV_Diversa



Universidad Veracruzana