

UNIVERSIDAD VERACRUZANA
(Maestría en Auditoría)

DATOS GENERALES
Nombre del Curso
AUDITORÍA DE DESEMPEÑO

PRESENTACIÓN GENERAL
Justificación
<p>Las auditorías de desempeño son definidas por la ASF, con base en lo establecido por la Organización Internacional de Entidades Fiscalizadoras Superiores (INTOSAI, por sus siglas en inglés), como una revisión objetiva y confiable que permite conocer si las políticas públicas operan bajo los principios de eficacia, eficiencia y economía.</p> <p>Las auditorías de desempeño otorgan información, análisis y perspectivas sobre el quehacer gubernamental para minimizar los costos de los recursos empleados; obtener el máximo de los insumos disponibles; lograr los resultados previstos, y verificar el impacto social y económico para la ciudadanía.</p>

OBJETIVOS GENERALES DEL CURSO
Analizar la metodología de la auditoría de desempeño

UNIDADES, OBJETIVOS PARTICULARES Y TEMAS

UNIDAD 1
1. Generalidades de la auditoría de desempeño
Objetivos particulares
Identificar los aspectos básicos de la auditoría de desempeño
Temas
1.1 Definición de auditoría de desempeño 1.2 Alcance y vertientes 1.3 Marco normativo 1.4 Proceso general

UNIDAD 2
2. Desarrollo de la auditoría de desempeño

Objetivos particulares
Conocer los pasos a desarrollar en la auditoría de desempeño
Temas
2.1 Planeación estratégica 2.2 Protocolo de auditoría 2.3 Ejecución de la auditoría 2.4 Informe de auditoría 2.5 Expediente de auditoría

TÉCNICAS DIDÁCTICAS Y ASPECTOS METODOLÓGICOS

Cognitivas: Búsqueda de fuentes de información, lectura, síntesis e interpretación, análisis y discusión de casos, imitación de auditorías.

Metacognitivas: Discusiones grupales en torno de los mecanismos seguidos para aprender y las dificultades encontradas.

Afectivas: Discusiones acerca del uso y valor del conocimiento. Exposición de motivos y de metas. Visualización de escenarios futuros.

EQUIPO NECESARIO

Pantalla Cañón

Computadora y pizarrón interactivo

BIBLIOGRAFÍA

Academia Mexicana de Auditoría Integral y al Desempeño, (2013). *Indicadores del Desempeño. Características, Metodología y Utilización*. México: AMDAID.

Auditoría Superior de la Federación, (2007). *Marco Operativo, Auditoría Especial del Desempeño*. México: ASF.

Baxter, K. (2010) *Administración del Riesgo*. México, Ed. Trillas.

Centro de Estudio de las Finanzas Públicas, (2008). *El Sistema de Evaluación del Desempeño y el Programa Anual de Evaluación*. México: H. Congreso de la Unión. Cámara de Diputados.

Instituto Mexicano de Contadores Públicos, (2013). *Boletines de Auditoría Integral y al Desempeño*. México: IMCP

Instituto Mexicano de Contadores Públicos, (2013). *Guías de Auditoría Integral y al Desempeño*. México: Instituto Mexicano de Contadores Públicos.

Luna, Y. (2012). *Auditoría Integral Normas y Procedimientos*. México: Editorial Ecoe.

Paniagua, V. (2005). *Auditoría integral*. México: Universidad Nacional Autónoma de México.

Vera, S. F. (2013). *Indicadores del desempeño. Características, metodología y utilización*. México: IMCP

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS (Última fecha de acceso:)

www.asf.gob.mx

www.imai.org.mx

www.ifac.org

www.theiia.org

Otros Materiales de Consulta:

Estupiñán, R. (2006) *Administración de Riesgo E.R.M. y la Auditoría Interna*. Bogotá: Ecoe Ediciones.

Munch, L. (2012) *Fundamentos de Administración*. México: Trillas.

Sawyer, L. (2012). *Sawyer's Internal Auditing, The Practice of Modern Internal Auditing*. US: Institute of Internal Auditors

EVALUACIÓN		
SUMATIVA		
Forma de Evaluación	C o n c e p t o	P o r c e n t a j e
	Reporte de lectura	1 0 %
	Participaciones y exposiciones	1 0

		%
	Proyecto final	8 0 %