

UNIVERSIDAD VERACRUZANA

(Maestría en Auditoría)

DATOS GENERALES	
Nombre del Curso	
Auditoría del Talento Humano	
PRESENTACIÓN GENERAL	
Justificación	
Dado que en el marco legal existen procedimientos derivados de las circunstancias que se presentan con motivo de la práctica del servicio profesional de auditoría de los recursos humanos, el estudiante deberá comprender y aplicar los niveles de responsabilidad que en la práctica contrae ante los usuarios de sus servicios.	
OBJETIVOS GENERALES DEL CURSO	
Dar un mayor enfoque a la obtención de recursos humanos para las empresas. Analizar la eficiencia que tienen los recursos humanos. Desarrollar un análisis donde se dé a conocer los beneficios de los recursos humanos. Visualizar una estrategia para el aprovechamiento de los recursos humanos.	
UNIDADES, OBJETIVOS PARTICULARES Y TEMAS	
UNIDAD 1	
Enfoques cualitativos y cuantitativos sobre el control y evaluación de la función de administración de recursos humanos	
Objetivos particulares	
Desarrollar una mejor función para la evaluación de los recursos humanos	
Temas	

- 1.1 Concepto y procesos de administración de recursos humanos
- 1.2 La dualidad de la función de la administración de recursos humanos
- 1.3 Justificación de las contribuciones de la administración de recursos humanos
- 1.4 Enfoques cualitativos sobre el control y la evaluación de la administración de recursos humanos
- 1.5 Otros enfoques
- 1.6 Objetivos e importancia del control y evaluación de la administración de recursos humanos

UNIDAD 2

2. La auditoría y el control de la función de recursos humanos

Objetivos particulares

Conocer y evaluar el manejo de los recursos humanos en una empresa.

Temas

- 2.1 Concepto de auditoría de recursos humanos
- 2.2 Proceso de auditoría de recursos humanos
- 2.3 Estándares de evaluación y control de los recursos humanos
- 2.4 Fuente de información para la auditoría de recursos humanos
- 2.5 Enfoques en auditoría de recursos humanos

UNIDAD 3

3. El enfoque legal en la auditoría de recursos humanos

Objetivos particulares

Visualizar la legalidad de los recursos humanos

Temas

- 3.1 Marco legal de la planeación de plazas
- 3.2 Marco legal de la integración de recursos humanos
- 3.3 Marco legal del desarrollo y capacitación de recursos humanos
- 3.4 Marco legal de la seguridad e higiene en el trabajo
- 3.5 Marco legal de la administración de la remuneración

UNIDAD 4

4. Enfoque estratégico en la auditoría de recursos humanos

Objetivos particulares

Elaborar un plan estratégico para una mayor eficacia de los recursos humanos.

Temas
4.1 Definición de la auditoría estratégica de recursos humanos 4.2 La función de la administración de recursos humanos como fuente de ventaja competitiva 4.3 La función de recursos humanos y la estrategia global de la empresa 4.4 Evaluación del plan estratégico de recursos humanos; programas, objetivos, estrategias y prácticas de recursos humanos 4.5 Análisis de la eficacia de la administración de recursos humanos
UNIDAD 5
5. Modelos de evaluación de la función de recursos humanos
Objetivos particulares
Identificar los diferentes tipos de modelos de recursos humanos.
Temas
5.1 La evaluación cuantitativa de la administración de recursos humanos 5.2 Modelo de medición del capital humano: suma del valor de los empleados 5.3 Modelo de evaluación de la función de administración de recursos humanos: 5.3.1 Basado en medidas de eficiencia, estratégicas y financieras 5.3.2 Basado en medidas de calidad, eficiencia y servicio 5.4 Modelo de medición del capital intelectual 5.5 Modelo Intelecto de medición del capital intelectual
UNIDAD 6
6. El balanced scorecard de recursos humanos
Objetivos particulares
Conocer el balanced scorecard de recursos humanos
Temas
6.1 Concepto del Balanced Scorecard 6.2 Perspectivas del Balanced Scorecard 6.3 Estrategia 6.4 Creación de la cadena de valor 6.5 Creación de mapas estratégicos 6.6 Indicadores numéricos para la administración de recursos humanos 6.7 Construcción del Balanced Scorecard para recursos humanos
UNIDAD 7
7. Determinación de la rentabilidad de la inversión en recursos humanos

Objetivos particulares
Visualizar la eficiencia y eficacia de la rentabilidad de los recursos humanos
Temas
<p>7.1 La inversión de prácticas de administración de recursos humanos</p> <p>7.2 Indicadores financieros de la administración de recursos humanos</p> <p>7.2.1 La tasa interna de rendimiento</p> <p>7.2.2 La tasa retorno sobre la inversión</p> <p>7.3 Medida del costo y del valor de recursos humanos</p>

TÉCNICAS DIDÁCTICAS Y ASPECTOS METODOLÓGICOS

Efectuar análisis crítico del ambiente laboral en nuestro país y la inclusión de la auditoría de recursos humanos dentro de las organizaciones.

EQUIPO NECESARIO

Proyector
Computadora
Pantalla
Internet

BIBLIOGRAFÍA

- AGUILAR Pastor, Eva María y SASTRE Castillo. Miguel, *Dirección de Recursos Humanos. Un enfoque estratégico*, Madrid. Edit. McGraw-Hill, 2003, 411 pp.
- ARIZA Montes, José Antonio, et. Al., *Dirección y Administración Integral de Personas. Fundamentos Procesos y Técnicas en Práctica*, Madrid. Edit- McGraw-Hill, 2004, 416, pp.
- CHIAVENATO, Idalberto, *Gestión del Talento Humano*, Colombia, Edit. McGraw-Hill, 2002, 475 pp.
- DENISI, Angelo S. y GRIFFIN, Ricky W., *Human Resource Management*. Boston, Edit. Houghton Mifflin Company, 2001, 626 pp.
- DESSLER. Gary y VARELA. Ricardo, *Administración de Recursos Humanos: Enfoque latinoamericano*, México, segunda edición, Edit. Pearson Prentice-Hall, 2004, 314 pp.
- DOLAN, Simon L., et al *La Gestión de los Recursos Humanos. Preparado Profesionales para el Siglo XXI*, Madrid, Segunda Edición, Edit., McGraw-Hill, 2003, 391 pp.
- IVANCEVICH, John M., *Administración de Recursos Humanos*, México, Novena edición, Edit.McGraw- Hill, 2005, 664 pp.
- MÉXICO, Ley Federal del Trabajo, (vigente).

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS (Última fecha de acceso:)

Otros Materiales de Consulta:

EVALUACIÓN		
SUMATIVA		
Forma de Evaluación	Concepto	Porcentaje
	Examen	40
	Trabajos de investigación	30
	Exposiciones	30