UNIVERSIDAD VERACRUZANA
PERFILES DE LA MAESTRÍA EN RECURSOS HUMANOS, TRABAJO Y ORGANIZACIONES.

Perfil de ingreso

Competencias	Conocimientos	Habilidades	Actitudes y valores
• A partir de un diagnóstico situacional, plantea y formula estrategias para la solución de problemas, fundamentándolas en aspectos teórico-metodológicos asumiendo una actitud de compromiso, apertura y responsabilidad. • A través de la disciplina, la autocrítica y la autoreflexión demuestra habilidades de autoaprendizaje para realizar actividades colaborativas que le permitan el crecimiento profesional y personal. • Comunica ideas y conocimientos adquiridos de manera oral y escrita mediante el manejo de habilidades lingüísticas de manera responsable a través de las tecnologías de la información y comunicación con el fin de obtener logros tanto personales como institucionales.	• De temas básicos de computación, matemáticas y lógica. • De lectura y comprensión de textos en inglés. • De expresión escrita. • Conocimientos básicos en estadística.	• Buena comunicación oral y escrita. • Abstraer y formalizar modelos de la realidad. • Efectuar razonamientos inductivos y deductivos. • Instrumentar soluciones y aplicarlas a través de medios electrónicos. • Capacidad de observación, iniciativa y disposición al trabajo en equipo.	• Compromiso para dedicarse a sus estudios de maestría con disciplina, honestidad y responsabilidad. • Capacidad para trabajar en equipo. • Capacidad para desarrollar, estructurar y defender ideas originales en forma verbal y escrita. • Capacidad e Iniciativa de auto-aprendizaje. • De respeto y empatía con las personas. • Empatía, apertura al dialogo, comprensión y tolerancia hacia la diversidad cultural.

Perfil de egreso

Al término del posgrado el estudiante contará con las siguientes:

Competencias	Conocimientos	Habilidades	Actitudes y valores
• Planea procesos y acciones en relación con la gestión del recurso humano con el fin de realizar investigaciones aplicadas en esta área, mostrando actitudes de servicio, responsabilidad y solidaridad. • Realiza diagnósticos de situaciones o problemáticas que viven las organizaciones, haciendo uso de datos, interpretación de información y análisis de variables, mostrando actitudes de honestidad, respeto y responsabilidad. • Aplica metodologías y conocimientos adquiridos, mediante la construcción de estrategias de consultoría e intervención organizacional en el área de Recursos Humanos (RR.HH.), a partir de un diagnóstico organizacional, asumiendo una actitud de compromiso, objetividad y responsabilidad, con el fin de mejorar y aprovechar el capital humano con que cuenta la entidad.	• Sobre el área del trabajo, las organizaciones y los RR.HH. • Manejo de programas estadísticos. • Conocimientos sobre los cambios que presente el ámbito laboral. • Legislaciones actuales. • Tendencias de desarrollo en la gestión del Trabajo, las Organizaciones y los Recursos Humanos, que le permitirán asimilar los últimos avances sobre su estudio y mantenerse actualizado en uno de los campos de mayor importancia a nivel organizacional.	• Diagnosticar con el fin de describir, evaluar, explicar e interpretar los principales fenómenos y procesos psicosociales en las áreas del trabajo, las organizaciones y los RR.HH. • Planificar, implementar, monitorizar y valorar los cambios e intervenciones con el fin de mejorar las conductas, las situaciones y los procesos psicosociales en las áreas del trabajo, las organizaciones y los RR.HH. • Diseñar, a nivel básico, nuevos modelos, estrategias, métodos y herramientas con el fin de mejorar las conductas, las situaciones y los procesos psicosociales en las áreas del trabajo, las organizaciones y los RR.HH. • Realizar un proyecto de intervención que colabore en el desarrollo de nuevas metodologías y herramientas para la intervención o adaptar las existentes de forma que cumplan los requisitos y estándares del modelo científico-profesional. • Habilidad para producir trabajos académicos y técnicos.	• Respeto tanto a su trabajo como al de las personas que lo rodean. • Actitud favorable para la actualización permanente en la disciplina. • Tolerancia para trabajar con diversos equipos de trabajo para la solución de problemas en la esfera productiva. • Honestidad académica. • Responsabilidad social y ambiental. • Compromiso con el trabajo académico.