



CONCENTRADO DE LA AUSCULTACIÓN DIRECTA POR REGIÓN

Veracruz

12 y 13 de agosto

EN LA CIUDAD DE:	Veracruz	Se entrevistan personas.	371
DOCUMENTOS ENTREGADOS:	Se envían por correo electrónico		
ENTREVISTAS:	Programadas: 140	Realizadas: 126	
INTEGRANTES DE LA COMISIÓN:	Dra. Laura Verónica Herrera Franco, Dr. José Luis Morán López, Dr. Genaro Aguirre Aguilar, Dr. Alfredo Sánchez Castañeda, Dra. Leticia Mora Perdomo, Dr. Jorge Martínez Contreras, Dr. Enrique Ramírez Nazariaga, Dra. Alma Gloria Vallejo Casarín y Dr. José Antonio Seade Kuri		
COORDINA:	Dr. José Luis Morán y Dr. Jorge Martínez		

Aspirantes con pronunciamientos positivos (de mayor a menor medida)		
Nombre del o de la aspirante	# de menciones a favor	Comentario reiterado
Mtro. Carlos Lamothe Zavaleta	43	<ul style="list-style-type: none"> Su conocimiento académico y administrativo de la UV, y su plan de trabajo. Su formación disciplinaria. Su trayectoria como funcionario en la Universidad. Su capacidad de liderazgo y para gestionar recursos. Su habilidad para la gestión y vinculación con los distintos sectores. Su experiencia profesional. El liderazgo que ejerce para promover proyectos colaborativos. Ha ocupado diversos cargos administrativos, conoce las regiones de Veracruz y de Coahuila de Zaragoza. Resuelve los problemas que se le plantean y es amable. Excelente programa de trabajo: ampliará la



		<p>matrícula, propone reestructurar los planes de estudio, internacionalización de la UV, experiencia en la UV, ampliación de la oferta de posgrados.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Es buen administrador y ha logrado varias acreditaciones de PE, propone descentralización administrativa, divulgación de la investigación, y es defensor de la autonomía. • Propone estrategia para la nueva normalidad en la pospandemia, incluye un modelo mixto e híbrido.
Dra. María del Rocío Ojeda Callado	33	<ul style="list-style-type: none"> • Su trayectoria y experiencia en la UV, y el plan de trabajo. • Su trayectoria en la universidad. • Su experiencia como sindicalista. • La importancia que le da a los estudiantes. • Su propuesta para transversalizar los procesos. • Su don de buena persona y solidaria. • Es excelente maestra y acompaña a los estudiantes, además de que es solidaria con sus compañeros. • Apoyaría la equidad de género. • Excelente maestra, muy profesional, ampliará la matrícula, y tiene un espíritu progresista. • Actualización y evaluación de programas educativos en los que se plantea una oferta educativa nacional e internacional. • Promueve el EGEL. • Entre sus características se encuentra la del liderazgo y carisma. • Ofrece oportunidades a estudiantes y egresados.
Dr. Salvador Francisco Tapia Spinoso	30	<ul style="list-style-type: none"> • La atención y conocimiento en el área administrativa de la UV, así como su plan de trabajo. • Su experiencia en la Universidad. • Su formación disciplinaria.



		<ul style="list-style-type: none"> • Su capacidad de gestión de recursos externos. • Su propuesta de innovación tecnológica. • La conformación de un entorno digital para la administración de procesos administrativos y académicos. • Conoce la Universidad muy bien; ha sido excelente administrador, es atento y cortés y tiene un excelente plan de trabajo. • Excelente plan de trabajo, experiencia en la UV. • Dará continuidad a los logros de la UV, a la solución de los adeudos con el SAT. Es excelente negociador con SETSUV y FESAPAUV. • Excelente ser humano, comprometido con la institución. Necesitamos un buen administrador. Tapia es ideal por su experiencia en administración y finanzas. En el campus Veracruz se nota la mejora. Él está empapado en el proceso y sería benéfico darle continuidad. Cuenta con la experiencia en programas de financiamiento.
Dra. Ana Beatriz Lira Rocas	8	<ul style="list-style-type: none"> • Su plan de trabajo con énfasis en la tutoría. • Su trayectoria y formación académica. • La experiencia que tiene en distintos ámbitos universitarios. • La vinculación que propone con los sectores público y productivo. • El reconocimiento que hace a los logros de la actual administración. • Su condición de mujer. • Sería buena elección una mujer pues atendería las desigualdades de género; su programa se centra en el estudiante y éste es su eje rector. • Busca la vinculación con la sociedad y ayudaría a fortalecer los programas de estudio. • Excelente profesora, comprometida. • Posee conocimiento de la UV, conoce la agenda



		20-30, presenta una propuesta factible.
Dr. Jorge Manzo Denes	6	<ul style="list-style-type: none"> • Su plan de trabajo. • El papel que tendría la investigación para proyectar a la Universidad. • La propuesta de innovación tecnológica que promueve. • El impulso a la educación híbrida. • La vinculación con todos los sectores. • La creación de “clústers”. • Es excelente investigador; apoya el ingreso al SNI, la investigación y el posgrado. Apoyaría la internacionalización. • Es un excelente investigador, su plan de trabajo es incluyente, sabe manejar las redes institucionales. Uno de los proyectos más integrales. • Destaca su idea de construcción de redes universitarias: internacionalización.
Dr. José Luis Cuevas Gayosso	4	<ul style="list-style-type: none"> • La educación inclusiva. • La larga trayectoria que tiene en la Universidad. • Su experiencia académica y administrativa. • La importancia que en su programa tienen el deporte, la cultura y las artes. • Plan de trabajo centrado en los estudiantes y académicos. • Conoce la región Veracruz, plantea vínculo con áreas productivas, propone posgrado profesionalizantes.
Dr. Martín Gerardo Aguilar Sánchez	3	<ul style="list-style-type: none"> • Su trayectoria académica y liderazgo. • Conoce las regiones; apoya la equidad de género y ha trabajado por la erradicación de la violencia. Es excelente investigador y tiene un programa que atiende el cambio climático y la interculturalidad. • Es SNI II. • Su programa atiende al personal administrativo,



		<p>docente y estudiantes, propone la transformación del modelo educativo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tiene una visión transformadora a partir de los derechos humanos, el cuidado del planeta, la eliminación de la discriminación. • Dentro de sus propuestas está la de la licencia de maternidad para estudiantes; además de la ampliación de la matrícula y la reorientación del presupuesto para la formación de trayectorias académicas. • Conoce las necesidades y deficiencias de la UV.
Dr. Héctor Francisco Coronel Brizio	3	<ul style="list-style-type: none"> • Tiene conocimientos en el área administrativa. • Es una persona muy culta y educada; es buen administrador y conoce la UV. • Es realista, promueve las artes, es investigador actualizado y humanista. • Respeta la autonomía, es honesto y decente.
Dr. Alejandro de la Fuente Alonso	1	<ul style="list-style-type: none"> • La transparencia y el apoyo a programas de estudiantes.
Dr. Darío Fabián Hernández González	1	<ul style="list-style-type: none"> • Apoya la descentralización; tiene buenas relaciones y lograría hacer alianzas con el gobierno y la empresa privada para diversificar el financiamiento.
Sin candidato	3	<ul style="list-style-type: none"> • Reconocen la pulcritud del trabajo de la JGUV. • Piden vigilar los antecedentes de quienes están aspirando a la Rectoría. • Que se evite cometer el error de seleccionar a alguien que luego sea señalado por su falta de honestidad y/o porque tiene alguna denuncia. • Hay que alcanzar la descentralización universitaria. • Que se evite seleccionar a candidatos que tengan vínculos con el gobierno o compromisos políticos. • Destacan la falta de honestidad de quienes están



		<p>participando y han tenido un cargo en la administración pública y universitaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Universidad no puede ser solo estadística, hay que colocar lo humano y su dignidad como parte de los proyectos de fortalecimiento universitario. • Buscar a una persona que tenga un balance entre lo académico y lo administrativo, que atienda las desigualdades entre las regiones, que erradique la violencia en los <i>campi</i>.
--	--	--

Aspirantes con más pronunciamientos negativos (de mayor a menor medida)

Nombre del o de la aspirante	# de menciones en contra	Comentario reiterado
Dr. Jorge Manzo Denes	1	La utilización de colores no exclusivos, sino que pertenecen a toda la UV.

Problemas más mencionados:

- El MEIF no permite realizar otras actividades a las y los estudiantes.
- Falta de una bolsa de trabajo por parte de la Universidad.
- No hay condiciones adecuadas para personas con capacidades diferentes.
- Falta de descentralización en la UV.
- Falta de infraestructura para trabajo en línea (virtual/ a distancia).
- Alta deserción escolar.
- Capacitación en el área tecnológica para el personal académico y administrativo; oferta de lugares insuficientes para estudiantes.
- Centralización en Xalapa, burocracia de procesos.

Sugerencias más mencionadas:

- Replanteamiento de los programas educativos y rediseño curricular.
- Mejorar la vinculación.
- Fortalecer los cuerpos colegiados.
- Desconcentración del área administrativa.
- Detener el apoyo al continuismo y la improvisación.
- Favorecer la articulación Facultad – Investigación.
- Que se busque un perfil académico-administrativo para la Rectoría
- Promover la certificación profesional y una mayor vinculación con los sectores público y privado.
- Simplificación administrativa, atender las vocaciones regionales, ampliar la matrícula, tomar



<p>en cuenta a los egresados.</p> <ul style="list-style-type: none">• Mejorar y difundir los programas de becas para estudiantes.
<p>Reflexiones sobre el proceso:</p> <ul style="list-style-type: none">• Se menciona de manera reiterada que el proceso está muy cuidado, muy organizado y agradecen a la JGUV.
<p>Otros temas expuestos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Solicitan que se auditen las finanzas y nos piden asegurarnos que los candidatos tengan un buen expediente y no pesen sobre ellos acusaciones de ningún tipo.

OBSERVACIONES GENERALES

Se observó que varios entrevistados solo leyeron o reiteraron una parte del *curriculum* o programa de trabajo de 3 aspirantes distintos. Se repiten los comentarios y muchas veces los participantes no sabían a qué iban; esperaban a que la comisión de la JGUV les preguntara y en una de las entrevistas esperaban a que estuviera el aspirante para dialogar directamente con él y hacerle preguntas. Eventualmente, los entrevistados comentaban que asistían para hablar de un aspirante (suponiendo que sólo existía uno, no trece) y manifestaban que estaban agrupados o los agruparon por horarios para hablar de la misma persona. Muchos de los auscultados desconocían el nombre de la persona que iban a apoyar (muchas veces le tenían que preguntar al responsable o a una tercera persona si éste no había llegado). Hubo casos en que los estudiantes referían la calidad como docentes de tal o cual aspirante pero no mencionaban casi nada, o nada, de su plan de trabajo o trayectoria en la UV.

Uno de los comentarios más reiterados fue que los aspirantes que actualmente son funcionarios, o tienen cargos administrativos, han desempeñado adecuadamente sus labores y por eso los apoyan; sin embargo, es importante mencionar que las funciones que subrayaban eran parte de su encargo. Asimismo, precisamente por el desarrollo de esas actividades, los funcionarios que están participando en el proceso de la designación rectoral no han desempeñado las funciones sustantivas de la docencia o la investigación en los últimos años. Son mínimos los comentarios de alumnos que hayan tenido como profesores a esos aspirantes, la mayoría son egresados. Aquí y en Orizaba se presentaron varios casos de personas que iban porque tenían la certeza de que serían basificados o su contratación podría cambiar a una de tipo académica.

Se presentó también un gran número de funcionarios en apoyo a aspirantes que son parte de la administración actual y que están estrechamente relacionados por el trabajo común que desempeñan. Asimismo, fue de nuestro conocimiento que en ciertas dependencias pedían las credenciales para garantizar la participación del empleado. En otras, nos informaron que amigos llamaban para que prestaran sus credenciales para hablar de una aspirante. Nos pedían que eso no se debía permitir y debía castigarse.



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

FIRMAN LOS QUE PARTICIPARON EN EL PROCESO DE AUSCULTACIÓN EN LA REGIÓN DE
Veracruz


Laura Verónica Herrera Franco


José Luis Moran López


Genaro Aguirre Aguilar


Alfredo Sánchez Castañeda


Leticia Mora Perdomo


Jorge Martínez Contreras


Enrique Ramírez Nazarega


Alma Gloria Vallejo Casarín


José Antonio Seade Kuri
