



CONCENTRADO DE LA AUSCULTACIÓN DIRECTA POR REGIÓN

Poza Rica - Tuxpan

11 de agosto

EN LA CIUDAD DE: **Poza Rica** **Se entrevistan 152 personas.**

DOCUMENTOS ENTREGADOS:		
ENTREVISTAS:	Programadas: 45	Realizadas: 42
INTEGRANTES DE LA COMISIÓN:	Dra. Laura Verónica Herrera Franco, Dr. José Luis Morán López, Dr. Genaro Aguirre Aguilar, Dr. Alfredo Sánchez Castañeda, Dra. Leticia Mora Perdomo y Dr. Jorge Martínez Contreras	
COORDINA:	Dr. José Luis Morán y Dr. Jorge Martínez	

Aspirantes con pronunciamientos positivos (de mayor a menor medida)		
Nombre del o de la aspirante	# de menciones a favor	Comentario reiterado
Dr. Salvador Francisco Tapia Spinoso	22	<ul style="list-style-type: none"> Su plan de trabajo es innovador. Su larga trayectoria en la Universidad. La calidad de la administración de recursos en esta administración. Su formación disciplinaria. La proyección de un entorno digital para la administración de procesos. La solidaridad con el trabajo de los académicos. Los ejes que caracterizan su programa de trabajo. Garantiza la continuidad de los logros de la Rectora. Tiene mucha experiencia y un buen plan de trabajo. Es defensor de la economía. Los ejes de su programa de trabajo son muy claros. Tiene una visión productiva y eficiente.
Dr. Martín Gerardo Aguilar Sánchez	5	<ul style="list-style-type: none"> Su visión humanística con presencia internacional. Su formación disciplinaria. Su trayectoria en la Universidad. La importancia que le da a la interculturalidad en su programa de trabajo. La atención que da a la sustentabilidad, la equidad de



		<p>género y la inclusión.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ha detectado la problemática intercultural de las UVIs, pues es necesario diversificar la oferta educativa. • Su programa de derechos humanos y sustentabilidad es muy necesario; así como su propuesta de legislación en la que da cabida a los "derechos lingüísticos". Acercamiento "horizontal" con la comunidad de la UVI y su interculturalidad. • Su CV lo respalda. • Propuestas viables.
Dr. Rafael Vela Martínez	3	<ul style="list-style-type: none"> • La integración de su plan de trabajo.
Dr. Jorge Manzo Denes	3	<ul style="list-style-type: none"> • Su formación disciplinaria. • Su trayectoria en la Universidad. • Su trayectoria como científico y su producción. • Su CV es excelente; es SNI, Perfil Prodep. • Da prioridad a lo académico sobre la burocracia. • Gran apoyo a la investigación básica y aplicada. • Apoyo a los académicos que ingresen al SNI. • Buen plan de trabajo y el "único que realizó foros virtuales".
Dr. José Luis Cuevas Gayosso	2	<ul style="list-style-type: none"> • Amplia trayectoria académica. • Fue buen director de la Facultad de Derecho. • Es un hombre sensible y reconocido como maestro.
Mtro. Carlos Lamothe Zavaleta	1	<ul style="list-style-type: none"> • Amplia trayectoria y extenso conocimiento de la UV. • Sería una alternativa como primer Rector proveniente de las regiones.
Dr. Héctor Francisco Coronel Brizio	1	<ul style="list-style-type: none"> • Difundiría una cultura de protección y respeto. • Tiene una gran sencillez y sentido humanista. • Conoce los problemas de la UV.
Dr. Darío Fabián Hernández González	1	<ul style="list-style-type: none"> • Su perfil profesional. • Su experiencia académica. • El compromiso para modernizar a la Universidad.
Dra. Ana Beatriz Lira Rocas	1	<ul style="list-style-type: none"> • Su formación disciplinaria. • La experiencia que tiene en la Universidad ocupando diversos puestos administrativos.



		<ul style="list-style-type: none"> • La congruencia de su programa con la Ley General de Educación Superior.
Dr. Héctor Venancio Narave Flores	1	<ul style="list-style-type: none"> • Es muy conocido en su disciplina: maestro, investigador y administrador. • Resuelve problemas. • Es una persona íntegra e innovadora. • Propicia el desarrollo sostenible.
SIN CANDIDATOS	1	<ul style="list-style-type: none"> • Destacan la importancia de un proceso transparente. • Subrayan la necesidad de vigilar la autonomía universitaria. • Es necesario fortalecer a las regiones a través de procesos de descentralización efectivos. • Señalan la importancia de la cultura, las artes y el deporte en todas las regiones. • Señalan la dignificación de la vida de la comunidad universitaria. • Apuntan a una mayor agilización y eficiencia en la firma de convenios. • Como egresados piden que se fortalezca el área de arte y cultura. • Asimismo, se deben buscar alternativas al financiamiento estatal y apoyarse más en las plataformas digitales que han desarrollado otras universidades. • De igual manera, se deben fortalecer programas de vinculación con la sociedad. • Los planes de estudios deben modernizarse para que sus egresados sean más competitivos en cualquier área laboral. • Apoyar la dignificación del salario en la UV, pues hay un sesgo enorme comparado con los salarios en otras universidades.

Aspirantes con más pronunciamientos negativos (de mayor a menor medida)

Nombre del o de la aspirante	# de menciones en contra	Comentario reiterado
No aluden al candidato por nombre, pero mencionan: "el aspirante que tiene experiencia en dos regiones"	Una estudiante que asistió en grupo	<ul style="list-style-type: none"> • Pide que quienes tienen acusaciones de acoso no sean electos ni se les tome en cuenta.



y trato descortés, duro".		
<p>Problemas más mencionados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Falta de atención a trámites administrativos. • Mayor atención a las artes y la cultura y el deporte. • El próximo Rector o Rectora debe ser académico(a) y conocer la universidad a fondo. • Es necesaria una mayor atención a las regiones y hacer efectiva la “descentralización” (y la desconcentración). 		
<p>Sugerencias más mencionadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mejor control interno de los recursos financieros. • Volver a ver a las regiones, a las UVIs y fortalecer los apoyos a los estudiantes. 		
<p>Reflexiones sobre el proceso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proceso muy ordenado y claro. • Destacan la importancia de la transparencia en el proceso. • Confían en la JGUV. 		
<p>Otros temas expuestos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Subrayan la necesidad de vigilar la autonomía universitaria y buscar alternativas al financiamiento. 		

OBSERVACIONES GENERALES

En apoyo al aspirante con más menciones, se apunta que él ofrece la garantía de mantener la continuidad en los procesos institucionales; sin embargo, cuando se reciben sugerencias o se mencionan los problemas en la región, se alude a que no hay atención oportuna de los trámites administrativos, que falta atención a las artes, a la cultura, al deporte y, en general, a problemas que no han sido atendidos y tienen que ver con la descentralización. Por lo tanto, es contradictorio buscar la prolongación y mencionar, al mismo tiempo, las dificultades en esa continuidad. En ocasiones se dice que si se cambia la administración actual, entonces habrá un caos que incluso puede llevar a la falta de pagos de sueldos y salarios, entre otros, lo cual es subjetivo y muestra la falta de conocimiento al respecto de estos procesos administrativos y pareciera se basa en cierto temor.

En los comentarios de otros grupos destaca, nuevamente, una mayor diversidad de razones y argumentos derivados de un malestar general ante las carencias, la falta de acceso a recursos y una mayor y urgente atención a los procesos que tienen que ver con la vida académica y la dignificación laboral.



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

FIRMAN LOS QUE PARTICIPARON EN EL PROCESO DE AUSCULTACIÓN EN LA REGIÓN DE
Poza Rica - Tuxpan


Laura Verónica Herrera Franco


José Luis Morán López


Genaro Aguirre Aguilar


Alfredo Sánchez Castañeda


Leticia Mora Perdomo


Jorge Martínez Contreras
