



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

CONCENTRADO DE LA AUSCULTACIÓN DIRECTA POR REGIÓN

Coatzacoalcos – Minatitlán - Acayucan

10 y 11 de agosto

EN LA CIUDAD DE: **Coatzacoalcos** **Se entrevistan 211 personas.**

DOCUMENTOS ENTREGADOS: _____
 ENTREVISTAS: **Programadas: 78** **Realizadas: 71**
 INTEGRANTES DE LA COMISIÓN: **Dra. Laura Verónica Herrera Franco, Dr. José Luis Morán López, Dr. Genaro Aguirre Aguilar y Dr. Alfredo Sánchez Castañeda**
 COORDINA: **Dr. José Luis Morán López**

Aspirantes con pronunciamientos positivos (de mayor a menor medida)		
Nombre del o de la aspirante	# de menciones a favor	Comentario reiterado
Mtro. Carlos Lamothe Zavaleta	45	<ul style="list-style-type: none"> Su desempeño y gestión en la Región Coatzacoalcos-Minatitlán. Excelente gestor para el desarrollo de proyectos de vinculación que generen recursos a la UV. Experiencia en el ámbito académico y profesional. Habilidades de liderazgo para el trabajo colaborativo. Un proyecto que integra ejes vinculados a la ampliación de la oferta educativa, la revisión permanente de planes y programas de estudios; la inclusión, la equidad y la sustentabilidad, así como de políticas para la innovación en un contexto post pandemia. Su experiencia profesional y académica le ha permitido consolidar proyectos en beneficio de la comunidad docente y universitaria. Favorecería la continuidad de los logros de la actual administración, pero impulsaría otros. Apoyaría la descentralización y el fortalecimiento de las regiones. Su liderazgo impone el control y la disciplina.
Dr. Salvador Francisco Tapia Spinoso	9	<ul style="list-style-type: none"> Su trayectoria y experiencia en la UV (con un trato digno). Una importante trayectoria en la universidad que le



		<p>permite tener una visión integral de ella.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Su formación en distintas disciplinas que se relacionan con los diversos ámbitos en los que ha colaborado dentro de la Universidad desde hace 3 administraciones. • Excelente gestor de procesos administrativos y académicos que han favorecido el desarrollo de la Universidad, así como la eficacia demostrada en el manejo de recursos financieros y la consolidación de proyectos académicos. • Su experiencia le ha permitido promover la vinculación con los diversos sectores sociales y gubernamentales. • La dimensión humana caracteriza su tipo de liderazgo. • Daría garantías a los proyectos de la actual administración. • Impulso a un ecosistema digital para favorecer los procesos administrativos y académicos.
Dr. Martín Gerardo Aguilar Sánchez	8	<ul style="list-style-type: none"> • La atención a los derechos humanos, a la equidad de género y a la descentralización. • Su formación disciplinaria le será útil para armonizar diferentes propuestas. • Su experiencia en diversos ámbitos de la Universidad. • Su producción científica y la realización de proyectos de investigación. • La sustentabilidad, la equidad de género, la inclusión como ejes de su programa de trabajo. • La descentralización y fortalecimiento de las regiones.
Dr. Héctor Francisco Coronel Brizio	3	<ul style="list-style-type: none"> • La adecuada integración de su plan de trabajo. • Su formación académica y la trayectoria que tiene en la Universidad. • La experiencia que ha tenido como funcionario. • Sus principios éticos.
Dr. Jorge Manzo Denes	2	<ul style="list-style-type: none"> • Su plan de trabajo que incluye apoyo a las UVI. • Su formación disciplinaria. • La experiencia en la investigación y la producción de



		<p>conocimientos.</p> <ul style="list-style-type: none"> Su experiencia como funcionario universitario no es mucha.
Dr. José Luis Cuevas Gayosso	2	<ul style="list-style-type: none"> Su trayectoria profesional. Su amplia experiencia en la Universidad. El impulso que le daría a la interculturalidad. Su producción académica. Es buen gestor y conciliador de procesos. El apoyo que le dará a la educación en línea.
Dr. Darío Fabián Hernández González	1	<ul style="list-style-type: none"> La adecuada integración de su plan de trabajo.
SIN CANDIDATOS		<ul style="list-style-type: none"> Se reconoce la calidad y transparencia del trabajo que ha realizado la JGUV en este proceso. Se señala que [el Rector] debe ser un docente con experiencia y trayectoria probada, que no tenga intereses, ni compromisos de ningún tipo. Que dignifique el trabajo de la comunidad. Descentralizar los procesos académicos y administrativos. Recuperar el compromiso social de la universidad.
Aspirantes con más pronunciamientos negativos (de mayor a menor medida)		
Nombre del o de la aspirante	# de menciones en contra	Comentario reiterado
Mtro. Carlos Lamothe Zavaleta	3	<ul style="list-style-type: none"> Incongruencia entre su plan de trabajo y su desempeño. El trato poco digno que les da a sus colaboradores.
Dr. Salvador Francisco Tapia Spinoso	2	<ul style="list-style-type: none"> Escaso apoyo a trámites administrativos. La omisión que ha mostrado para aplicar la ley contra aquellos que han hecho de la “simulación” una forma de trabajo (tanto del SETSUV como del FESAPAUV). Se le señala como uno de los responsables de la propuesta de la nueva Ley Orgánica, en donde la JGUV pierde importancia como órgano autónomo



		para decisiones importantes de la Universidad.
Dr. Jorge Manzo Denes	2	<ul style="list-style-type: none"> • En su plan de trabajo no considera una mejora hacia el personal administrativo.
<p>Problemas más mencionados: Disparidad en diversos sentidos (número de plazas, asignación de recursos, descentralización, por mencionar algunos) entre las regiones universitaria en comparación con Xalapa y el resto de ellas.</p>		
<p>Sugerencias más mencionadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento en el uso de las tecnologías de la información y comunicación. • Fomento de las artes y el deporte. • Realización de foros regionales. • Retomar el trabajo por academias. • Inclusión de las lenguas originarias. • Proyectos de apoyo a estudiantes. 		
<p>Reflexiones sobre el proceso: Se reconoce la calidad y la transparencia del trabajo que ha realizado la JGUV en este proceso.</p>		
<p>Otros temas expuestos:</p> <p>Sobre el perfil del Rector o de la Rectora:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se señala que debe ser un docente con experiencia y trayectoria probada, que no tenga intereses, ni compromisos de ningún tipo. • Que dignifique el trabajo de la comunidad. • Que descentralice los procesos académicos y administrativos. • Que recupere el compromiso social de la universidad. 		

OBSERVACIONES GENERALES

Dentro de las opiniones de los entrevistados destacó la mención sobre la experiencia en la gestión, el desempeño y la trayectoria del aspirante por el que se pronunciaban. De esta manera se deduce que el aspirante con mayor número de menciones positivas es el que, en la percepción de quienes se pronunciaron a su favor, ofrece mayor conocimiento de la UV y plantea un mejor plan de trabajo; además de que apoya la descentralización y cuenta con gran capacidad administrativa. Cabe hacer mención que muchos de los entrevistados repetían los mismos argumentos u opiniones, especialmente en torno de los aspirantes con más votos, y que se asociaban a funcionarios de la administración actual; asimismo, ellos y ellas se pronunciaban a favor pues ya tenían algún tipo de vinculación laboral o académica con los



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

aspirantes más mencionados. Asimismo, no mencionaban la autonomía universitaria o sólo aludían a la defensa de la institucionalidad del aspirante. Tampoco subrayaban sus características en cuanto a su capacidad académica o personal y sus referencias a los planes de trabajo de los aspirantes era poco significativa.

Los estudiantes que asistieron a hablar del aspirante con mayor preferencia (la mayoría de ellos en calidad de consejeros alumnos que han sido atendidos en un problema particular), no hablaban por los estudiantes en general.

En contraste, los grupos que asistieron a expresarse por otros aspirantes dieron diversas razones para argumentar su apoyo, ya que destacaron su formación disciplinaria, sus logros académicos y su atención a la UVI y a otros problemas de la región auscultada. Su participación se percibía más espontánea.

FIRMAN LOS QUE PARTICIPARON EN EL PROCESO DE AUSCULTACIÓN EN LA REGIÓN DE Coatzacoalcos – Minatitlán - Acayucan



Laura Verónica Herrera Franco



José Luis Moran López



Genaro Aguirre Aguilar



Alfredo Sánchez Castañeda
