



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

Cédula de evaluación individual de la entrevista a candidatos (as) a ocupar el cargo de rector (a) de la Universidad Veracruzana en el periodo 2017-2021

Nombre del aspirante: Jorge Manzo Jones

Clave de identificación del integrante de la Junta que evalúa: MSG1

Fecha y hora de inicio: 28 Agosto 17:20 Fecha y hora de cierre: 28 Agosto 18:50

1. Las razones que aduce el candidato (a) respecto a su interés por el cargo pueden considerarse importantes y en beneficio de la Universidad Veracruzana:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno ✓
4. Es excelente

2. La visión de Universidad que ofrece el candidato (a) es acorde con una IES pública y autónoma:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente ✓

3. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre el contexto político de la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente ✓

4. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre los principales retos académicos que enfrenta la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente ✓

5. El conocimiento del candidato (a) sobre los principales retos administrativos y financieros que enfrenta la institución:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente ✓

6. La capacidad de liderazgo mostrada por el candidato (a) a la rectoría:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno ✓
4. Es excelente



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

7. La capacidad crítica mostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente ✓

8. La capacidad de argumentación demostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente ✓

Nota: Cada uno de los rubros se calificará con una escala de 1 a 4 donde: 1 es insuficiente; 2 es regular; 3 es bueno; y 4 es excelente.

PUNTAJE TOTAL OBTENIDO: 30

OBSERVACIONES SOBRE LA ENTREVISTA:

*muestra conocimiento de la Universidad y
compromiso para abordar todos los problemas
que resulten de la gestión*



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

Cédula de evaluación individual de la entrevista a candidatos (as) a ocupar el cargo de rector (a) de la Universidad Veracruzana en el periodo 2017-2021

Nombre del aspirante: JORGE MANZO DENES

Clave de identificación del integrante de la Junta que evalúa: MJG2

Fecha y hora de inicio: 18 agosto 17:20 Fecha y hora de cierre: 18:50

1. Las razones que aduce el candidato (a) respecto a su interés por el cargo pueden considerarse importantes y en beneficio de la Universidad Veracruzana:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

2. La visión de Universidad que ofrece el candidato (a) es acorde con una IES pública y autónoma:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

3. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre el contexto político de la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

4. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre los principales retos académicos que enfrenta la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

5. El conocimiento del candidato (a) sobre los principales retos administrativos y financieros que enfrenta la institución:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

6. La capacidad de liderazgo mostrada por el candidato (a) a la rectoría:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente



7. La capacidad crítica mostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

8. La capacidad de argumentación demostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

Nota: Cada uno de los rubros se calificará con una escala de 1 a 4 donde: 1 es insuficiente; 2 es regular; 3 es bueno; y 4 es excelente.

PUNTAJE TOTAL OBTENIDO: 28

OBSERVACIONES SOBRE LA ENTREVISTA:

Buena disposición para el cargo,
buen negociador pero falta de
arraigo y experiencias con la comunidad
No mencionó como obstáculos
las normas y/o problemas existentes
confía en el diálogo y la
concertación.
Sería una figura novedosa y agente



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

Cédula de evaluación individual de la entrevista a candidatos (as) a ocupar el cargo de rector (a) de la Universidad Veracruzana en el periodo 2017-2021

Nombre del aspirante: Jose Manzo Deras

Clave de identificación del integrante de la Junta que evalúa: JG-MB

Fecha y hora de inicio: 17:30 Fecha y hora de cierre: 18:50

1. Las razones que aduce el candidato (a) respecto a su interés por el cargo pueden considerarse importantes y en beneficio de la Universidad Veracruzana:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente ✓

2. La visión de Universidad que ofrece el candidato (a) es acorde con una IES pública y autónoma:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente ✓

3. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre el contexto político de la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno ✓
4. Es excelente

4. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre los principales retos académicos que enfrenta la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente ✓

5. El conocimiento del candidato (a) sobre los principales retos administrativos y financieros que enfrenta la institución:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno ✓
4. Es excelente

6. La capacidad de liderazgo mostrada por el candidato (a) a la rectoría:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente ✓



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

7. La capacidad crítica mostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente ✓

8. La capacidad de argumentación demostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente ✓

Nota: Cada uno de los rubros se calificará con una escala de 1 a 4 donde: 1 es insuficiente; 2 es regular; 3 es bueno; y 4 es excelente.

PUNTAJE TOTAL OBTENIDO: 30

OBSERVACIONES SOBRE LA ENTREVISTA:



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

Cédula de evaluación individual de la entrevista a candidatos (as) a ocupar el cargo de rector (a) de la Universidad Veracruzana en el periodo 2017-2021

Nombre del aspirante: Dr. Jorge Manzo Denes

Clave de identificación del integrante de la Junta que evalúa: MJ64

Fecha y hora de inicio: 28/agosto 17:20 Fecha y hora de cierre: 18:50

1. Las razones que aduce el candidato (a) respecto a su interés por el cargo pueden considerarse importantes y en beneficio de la Universidad Veracruzana:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

2. La visión de Universidad que ofrece el candidato (a) es acorde con una IES pública y autónoma:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

3. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre el contexto político de la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

4. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre los principales retos académicos que enfrenta la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

5. El conocimiento del candidato (a) sobre los principales retos administrativos y financieros que enfrenta la institución:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

6. La capacidad de liderazgo mostrada por el candidato (a) a la rectoría:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

7. La capacidad crítica mostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

8. La capacidad de argumentación demostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

Nota: Cada uno de los rubros se calificará con una escala de 1 a 4 donde: 1 es insuficiente; 2 es regular; 3 es bueno; y 4 es excelente.

PUNTAJE TOTAL OBTENIDO: 26

OBSERVACIONES SOBRE LA ENTREVISTA:



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

①

Cédula de evaluación individual de la entrevista a candidatos (as) a ocupar el cargo de rector (a) de la Universidad Veracruzana en el periodo 2017-2021

Nombre del aspirante: JORGE HANZO DEUES

Clave de identificación del integrante de la Junta que evalúa: MJG-S

Fecha y hora de inicio: 28/08/17 17.30 Fecha y hora de cierre: 28/08/17 18.50

1. Las razones que aduce el candidato (a) respecto a su interés por el cargo pueden considerarse importantes y en beneficio de la Universidad Veracruzana:

1. Es insuficiente
2. Es regular
- ③ 3. Es bueno
4. Es excelente

2. La visión de Universidad que ofrece el candidato (a) es acorde con una IES pública y autónoma:

1. Es insuficiente
2. Es regular
- ③ 3. Es bueno
4. Es excelente

3. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre el contexto político de la Universidad:

1. Es insuficiente
- ② 2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

4. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre los principales retos académicos que enfrenta la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
- ③ 3. Es bueno
4. Es excelente

5. El conocimiento del candidato (a) sobre los principales retos administrativos y financieros que enfrenta la institución:

1. Es insuficiente
- ② 2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

6. La capacidad de liderazgo mostrada por el candidato (a) a la rectoría:

1. Es insuficiente
2. Es regular
- ③ 3. Es bueno
4. Es excelente



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

7. La capacidad crítica mostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

2

8. La capacidad de argumentación demostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

Nota: Cada uno de los rubros se calificará con una escala de 1 a 4 donde: 1 es insuficiente; 2 es regular; 3 es bueno; y 4 es excelente.

PUNTAJE TOTAL OBTENIDO: 22.

OBSERVACIONES SOBRE LA ENTREVISTA:

INVESTIGADOR DESTACADO CON PROFUNDO CONOCIMIENTO DE SU AREA DE DOMINIO -
POCA EXPERIENCIA EN ADMINISTRACION ESCOLAR.
AMBICIOSO PROGRAMA ACABARLO A LARGO PLAZO -
CARECE DE METAS A CORTO PLAZO.-



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

Cédula de evaluación individual de la entrevista a candidatos (as) a ocupar el cargo de rector (a) de la Universidad Veracruzana en el periodo 2017-2021

Nombre del aspirante: Jorge Alonso Cuevas

Clave de identificación del integrante de la Junta que evalúa: MJB OB

Fecha y hora de inicio: 17:10 Fecha y hora de cierre: 18:50

1. Las razones que aduce el candidato (a) respecto a su interés por el cargo pueden considerarse importantes y en beneficio de la Universidad Veracruzana:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

2. La visión de Universidad que ofrece el candidato (a) es acorde con una IES pública y autónoma:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

3. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre el contexto político de la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

4. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre los principales retos académicos que enfrenta la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

5. El conocimiento del candidato (a) sobre los principales retos administrativos y financieros que enfrenta la institución:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

6. La capacidad de liderazgo mostrada por el candidato (a) a la rectoría:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

7. La capacidad crítica mostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

8. La capacidad de argumentación demostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

Nota: Cada uno de los rubros se calificará con una escala de 1 a 4 donde: 1 es insuficiente; 2 es regular; 3 es bueno; y 4 es excelente.

PUNTAJE TOTAL OBTENIDO: 27

OBSERVACIONES SOBRE LA ENTREVISTA:



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

Cédula de evaluación individual de la entrevista a candidatos (as) a ocupar el cargo de rector (a) de la Universidad Veracruzana en el periodo 2017-2021

Nombre del aspirante: Gerardo Manzo

Clave de identificación del integrante de la Junta que evalúa: MCS-7

Fecha y hora de inicio: 17:30 28/08/17 Fecha y hora de cierre: 28/08/17 18:50

1. Las razones que aduce el candidato (a) respecto a su interés por el cargo pueden considerarse importantes y en beneficio de la Universidad Veracruzana:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

2. La visión de Universidad que ofrece el candidato (a) es acorde con una IES pública y autónoma:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

3. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre el contexto político de la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

4. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre los principales retos académicos que enfrenta la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

5. El conocimiento del candidato (a) sobre los principales retos administrativos y financieros que enfrenta la institución:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

6. La capacidad de liderazgo mostrada por el candidato (a) a la rectoría:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

7. La capacidad crítica mostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
- ✓ 4. Es excelente

8. La capacidad de argumentación demostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
- ✓ 3. Es bueno
4. Es excelente

Nota: Cada uno de los rubros se calificará con una escala de 1 a 4 donde: 1 es insuficiente; 2 es regular; 3 es bueno; y 4 es excelente.

PUNTAJE TOTAL OBTENIDO: 30

OBSERVACIONES SOBRE LA ENTREVISTA:



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

Cédula de evaluación individual de la entrevista a candidatos (as) a ocupar el cargo de rector (a) de la Universidad Veracruzana en el periodo 2017-2021

Nombre del aspirante: JORGE MANZO DENES

Clave de identificación del integrante de la Junta que evalúa: MJG 0008

Fecha y hora de inicio: 28/Ago/2017 17:20 hrs Fecha y hora de cierre: 28/Ago/2017 18:50 hrs

1. Las razones que aduce el candidato (a) respecto a su interés por el cargo pueden considerarse importantes y en beneficio de la Universidad Veracruzana:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

2. La visión de Universidad que ofrece el candidato (a) es acorde con una IES pública y autónoma:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

3. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre el contexto político de la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

4. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre los principales retos académicos que enfrenta la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

5. El conocimiento del candidato (a) sobre los principales retos administrativos y financieros que enfrenta la institución:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

6. La capacidad de liderazgo mostrada por el candidato (a) a la rectoría:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

7. La capacidad crítica mostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

8. La capacidad de argumentación demostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

Nota: Cada uno de los rubros se calificará con una escala de 1 a 4 donde: 1 es insuficiente; 2 es regular; 3 es bueno; y 4 es excelente.

PUNTAJE TOTAL OBTENIDO: 26

OBSERVACIONES SOBRE LA ENTREVISTA:

El candidato expone juicios de valor y propuestas interesantes y viables. Se percibe a un académico honesto y con capacidad crítica, pero si consideramos las circunstancias concretas en este momento de la designación, surge la inquietud de que alguien sin pericia política y dado el contexto actual del estado y país, puede ser un punto frágil.



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

Cédula de evaluación individual de la entrevista a candidatos (as) a ocupar el cargo de rector (a) de la Universidad Veracruzana en el periodo 2017-2021

Nombre del aspirante: JORGE MANZO DENES

Clave de identificación del integrante de la Junta que evalúa: MJG9

Fecha y hora de inicio: 17:30 pm. Fecha y hora de cierre: _____

1. Las razones que aduce el candidato (a) respecto a su interés por el cargo pueden considerarse importantes y en beneficio de la Universidad Veracruzana:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

2. La visión de Universidad que ofrece el candidato (a) es acorde con una IES pública y autónoma:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

3. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre el contexto político de la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

4. El conocimiento mostrado por el candidato (a) sobre los principales retos académicos que enfrenta la Universidad:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

5. El conocimiento del candidato (a) sobre los principales retos administrativos y financieros que enfrenta la institución:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

6. La capacidad de liderazgo mostrada por el candidato (a) a la rectoría:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente



Universidad Veracruzana



Junta de Gobierno

7. La capacidad crítica mostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

8. La capacidad de argumentación demostrada por el candidato (a) durante su entrevista:

1. Es insuficiente
2. Es regular
3. Es bueno
4. Es excelente

Nota: Cada uno de los rubros se calificará con una escala de 1 a 4 donde: 1 es insuficiente; 2 es regular; 3 es bueno; y 4 es excelente.

PUNTAJE TOTAL OBTENIDO: 13

OBSERVACIONES SOBRE LA ENTREVISTA: