

Universidad Veracruzana

Facultad de Instrumentación Electrónica

Dr. Pablo Samuel Luna Lozano
Director

Informe de labores
Agosto 2022 – julio 2023

Contenido

- I. Informe de labores
- II. Informe de avance del plan de trabajo para la dirección 2020 – 2024

Informe de labores

Agosto 2022 – julio 2023



Tema 1.1. Equidad de género y diversidad sexual



Facultad de Instrumentación
Electrónica y Ciencias Atmosféricas
UNIVERSIDAD VERACRUZANA

Te invita a la charla:

"DERECHOS DE LAS MUJERES" 23 DE AGOSTO
12:00 H
SUM

[HTTPS://UVERACRUZANA.ZOOM.US/J/862750363907](https://uveracruzana.zoom.us/j/862750363907)
PWD=DEHIXFVM252SU1XYW50THZEDVVQZZ09
CONTRASEÑA: 079786



Facultad de Instrumentación
Electrónica y Ciencias Atmosféricas

UNIVERSIDAD VERACRUZANA

Conversatorio:

"La representación de las mujeres en las Ciencias e Ingeniería"

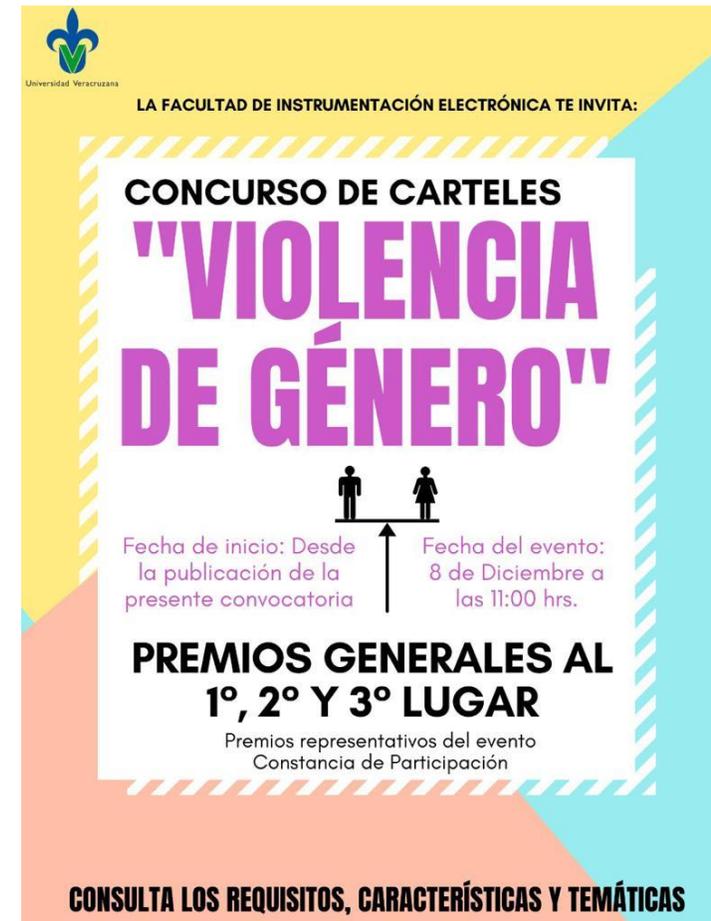
10 de febrero en punto de las 10:00h
en aula A-205 de la Facultad

Dra. Karla Pereyra Castro

Dra. Leticia Cuéllar Hernández

Ing. Evelyn Vergara Hernández

Moderador, Dr. Agustín Gallardo del Ángel



Universidad Veracruzana

LA FACULTAD DE INSTRUMENTACIÓN ELECTRÓNICA TE INVITA:

**CONCURSO DE CARTELES
"VIOLENCIA DE GÉNERO"**

Fecha de inicio: Desde la publicación de la presente convocatoria

Fecha del evento: 8 de Diciembre a las 11:00 hrs.

PREMIOS GENERALES AL 1º, 2º Y 3º LUGAR

Premios representativos del evento
Constancia de Participación

CONSULTA LOS REQUISITOS, CARACTERÍSTICAS Y TEMÁTICAS



Tema 1.6. Salud y deporte

Tema 1.8. Internacionalización solidaria



Eje 2. Sustentabilidad

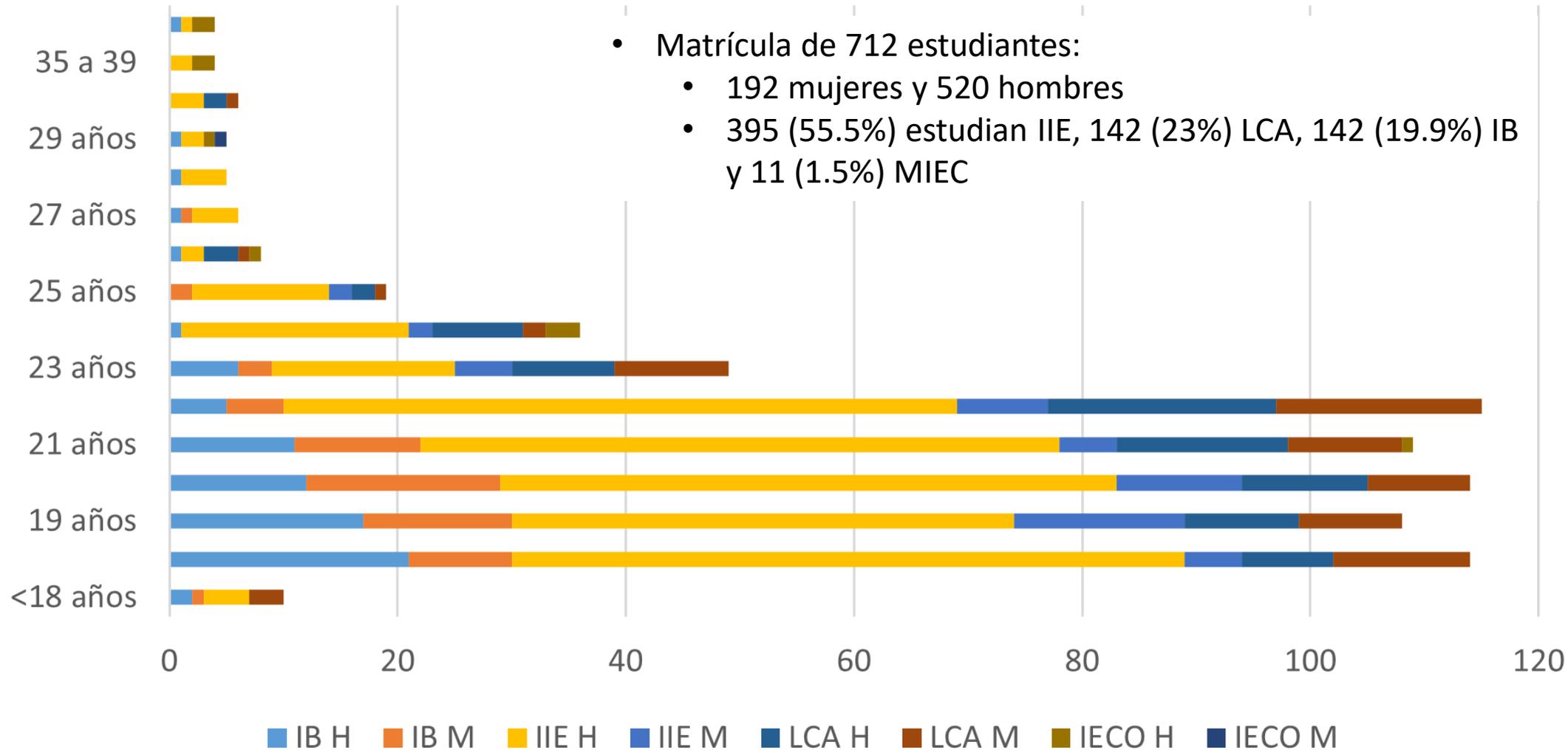
Tipo de movimiento	Histórico de movimientos	Periodo del histórico
Solicitud de documentos escolares	1733	3/03/2021 – 11/11/2022
Inscripción en ventanilla	425	16/08/2021 – 11/11/2022
Altas y bajas de EE	577	02/02/2022 – 11/1/2022

- Se han emitido 2735 documentos electrónicos
- La correspondencia institucional, se realiza a través del sistema Hermes, entre el personal académico y administrativo, y por correo electrónico con los estudiantes

Eje 3. Docencia e innovación académica



Distribución por edad y sexo de la población estudiantil de la Facultad



Seguimiento de egresados

- Alineado al programa institucional de seguimiento de egresados
- Busca retroalimentar a los PE sobre:
 - El grado de satisfacción de los egresados,
 - El logro del perfil de egreso
 - El logro los objetivos educacionales
 - Apego de las actividades profesionales con el perfil de egreso
 - Estudios de posgrado realizados
 - Sugerencias para mejorar el PE

Tema 3.3 Formación integral del estudiante

- IIE: entregó reporte de medio término a CACEI
- LCA: inició autoevaluación con miras a la evaluación por parte de los CIEES
- 65 estudiantes de licenciatura, y siete estudiantes de maestría beneficiados con becas federales e institucionales
- Ocho estudiantes (siete de LCA y una de IB) realizaron estancias de investigación
- 121 estudiantes beneficiados por cursos del PAFI

Tutoría

Atención a estudiantes en tutoría

Periodo	Ingeniería Biomédica	Ciencias Atmosféricas	Instrumentación Electrónica
Agosto 2022 – enero 2023	79.6%	85.1%	77.6%
Febrero – julio 2023	84%	85.82%	77.6%

Tema 4.2 Investigación con impacto social

- 55 trabajos recepcionales de licenciatura y uno de maestría
- 9 ponencias en congresos nacionales e internacionales
- 7 estancias de investigación

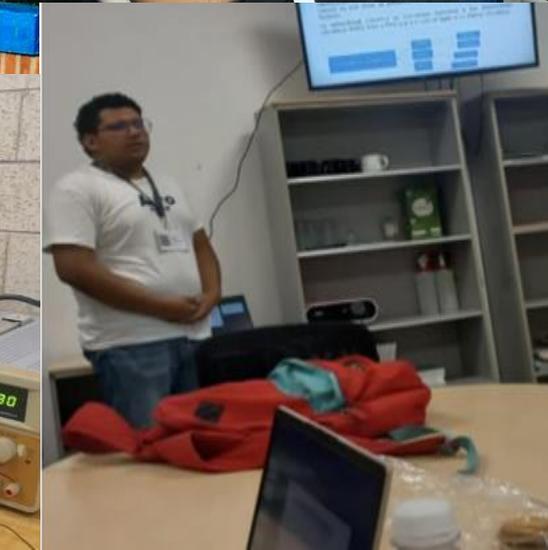
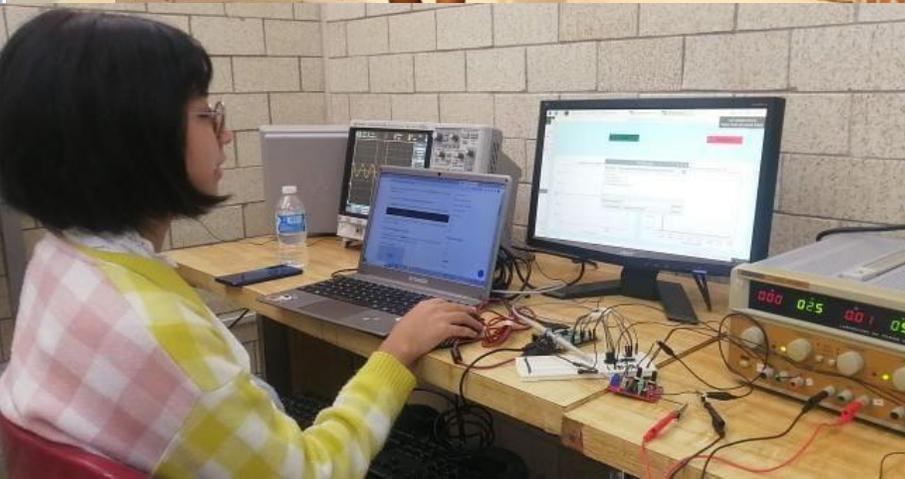


Tema 4.2

Investigación con impacto social







Tema 4.4 Divulgación de la ciencia

- Puertas abiertas
- Exposiciones y ferias vocacionales
- JIAAT
- Expo orienta UV





Exposiciones y ferias vocacionales



Expo ciencias y JIAAT

Tema 5.2 Vinculación universitaria

- Se realiza con el sector gubernamental y productivo a través de la realización de estancias o prácticas profesionales
- Quince estudiantes del PEIE concluyeron una estancia
- Resultado: reportes técnicos, manuales de usuario, descripción de equipos, capacitación de recursos humanos y descripción de topologías y metodologías

Tema 6.2 Financiamiento y funciones sustantivas universitarias

Fondo	Recibido	Ejercido	Disponible
Subsidio estatal ordinario	\$389,326.67	\$362,260.13	\$27,066.54
Eventos autofinanciables	\$405,710.12	\$94,378.05	\$311,332.07
Promejoras	\$2,732,234.19	\$1,106,498.28	\$1,625,733.91
824-Ingresos extraordinarios	\$157,000.00	\$95,376.00	\$61,624.00*
PRODEP	\$13,275.00	\$12,136.00	\$1,139.00*

*Recurso no disponible financieramente. Se debe reintegrar

Tema 6.4 Transparencia y rendición de cuentas

Se han publicado 184 versiones públicas de actas de Junta Académica y Consejo Técnico, aprobadas por la CUTAI-UV

Tipo de acta	2020	2021	2022	2023
Junta Académica	4	4	1	2
Consejo Técnico	30	46	51	46

Informe de avance del plan de trabajo para la dirección 2020-2024



Plan de trabajo para la dirección 2020 – 2024

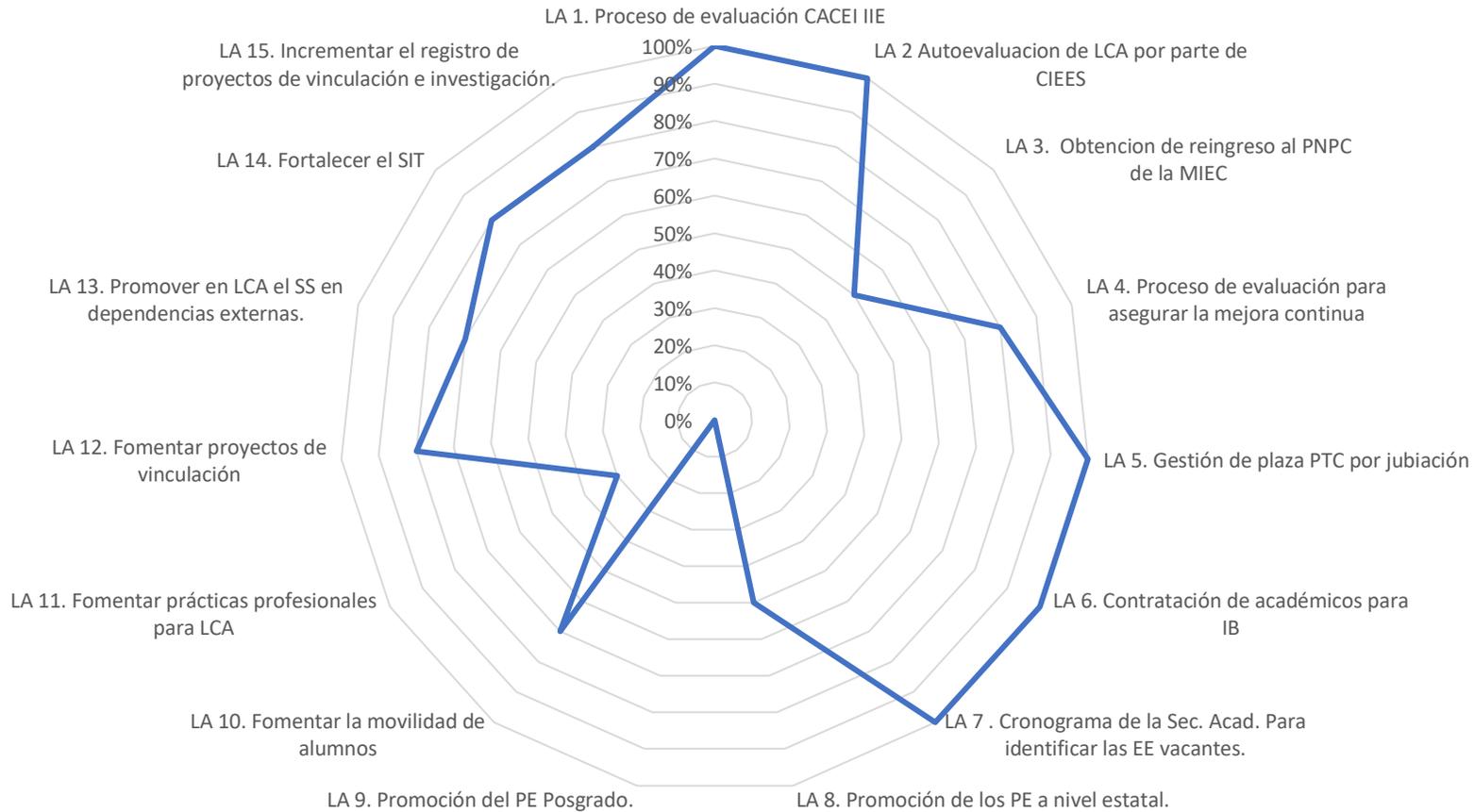
- I. Liderazgo académico
- II. Visibilidad e impacto social
- III. Gestión y gobierno



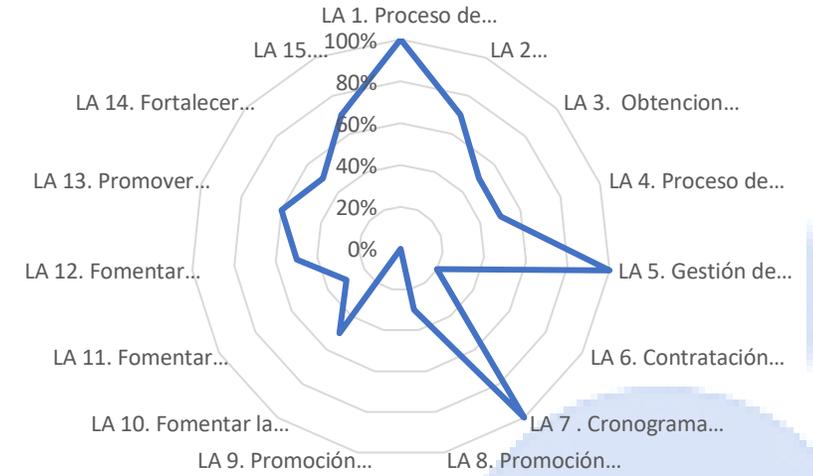
I. Liderazgo académico

- Ofrecer PE de calidad reconocidos por organismos externos
- PE conocidos a nivel estatal por los alumnos que aspiran a estudiar una carrera universitaria
- Con una planta docente reconocida interna y externamente por sus labores de docencia e investigación
- Abatir los índices de reprobación, deserción y abandono escolar
- Alumnos que realizan estancias de movilidad y participan en proyectos de vinculación y de investigación

I. Liderazgo académico



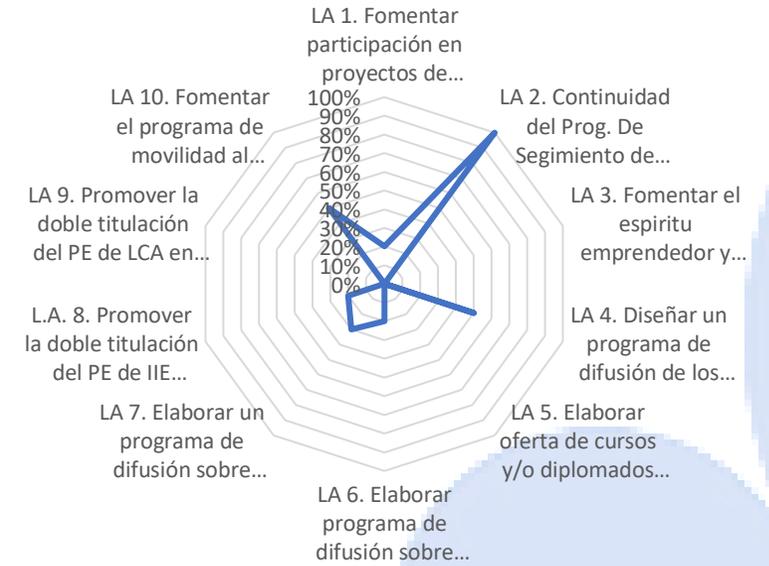
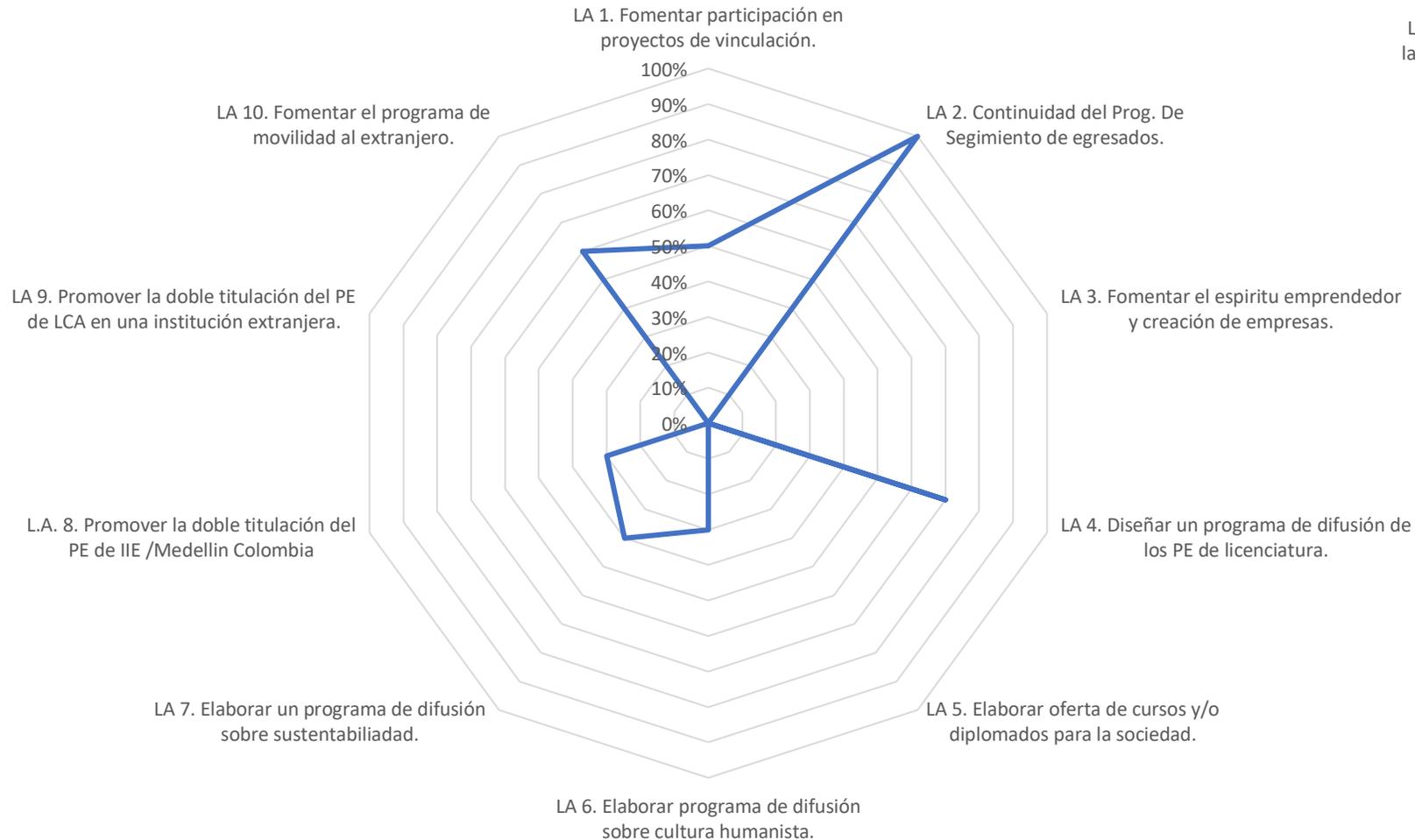
I. Liderazgo Académico Avance



II. Visibilidad e impacto social

- Incrementar la visibilidad y el impacto social de la Facultad
- Realizar proyectos y actividades al exterior de la UV
- Evaluación continua de nuestros procesos, objetivos, planes y programas de estudio

II. Visibilidad e impacto social



III. Gestión y gobierno

Realizar una gestión **transparente y eficiente** mediante la **mejora de los procesos** al interior de la Facultad y **generar ingresos** a través de **eventos autofinanciables** para fortalecer la **infraestructura tecnológica**

III. Gestión y gobierno

