



Universidad Veracruzana

**Dirección General de Investigaciones
Instituto de Investigaciones Biológicas**

Región Xalapa

Informe Anual de Labores 2022

Elaboración:
Dr. Eduardo Morteo Ortiz
Director

Mayo de 2023

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”



Universidad Veracruzana

Dirección General de Investigaciones
Instituto de Investigaciones Biológicas
Región Xalapa

Informe Anual de Labores

Presenta:
Dr. Eduardo Morteo Ortiz
Director

I. Introducción

El presente incluye principalmente los indicadores institucionales relativos al trabajo y producción académica de todo el Instituto durante todo el 2022. Adicionalmente, el presente documento se basa en la evaluación de los avances del Plan de Trabajo de la Dirección para el periodo 2021-2025. En resumen, el objetivo principal de dicho plan se centra en la reorganización administrativa a fin de reconocer las habilidades, fortalecer las capacidades (personales e institucionales) y mejorar los aspectos en los que el IIB permanece rezagado, a través del análisis colaborativo de los procesos internos y la implementación de mecanismos para promover la auto-superación de sus integrantes, renovando la identidad y el sentido de pertenencia, así como el apropiamiento del trabajo académico del Instituto por parte de todos sus integrantes, y al mismo tiempo continuar fomentando la investigación científica, la vinculación y la divulgación de sus actividades, promoviendo el conocimiento del ambiente y la salud, para el desarrollo equilibrado y equitativo de la sociedad.

II. Indicadores institucionales

En resumen, se continúa con las dos plazas (interinatos) y el Posdoc como personal académico y la proporción entre hombres y mujeres continua en 55/45%. La proporción de académicos con doctorado y de SNI continua como fue estipulado en el 2021 (ver tabla 1).

Tabla 1. Numeralia y proporción del personal Académico				
			Hombres	Mujeres
Personal académico		22	12 (55%)	10 (45%)
Investigadores		20	12	8
SNI (N=13, 68%)	Candidato	1 (5%)	-	1 (13%)
	Nivel 1	11 (55%)	6 (50%)	5 (63%)
	Nivel 2	1 (5%)	1 (8%)	
Nivel de estudios	Doctorado	17 (85%)	10 (83%)	7 (88%)
	Maestría	2 (10%)	1 (8%)	-
	Licenciatura	1 (5%)	1 (8%)	-
Posdoc		1	1 (100%)	-
Técnicos Académicos	Maestría	2 (100%)	-	2 (100%)

2.1 Planta académica

En la actualidad el IIB cuenta con 17 Investigadores con plaza definitiva, de los cuales 15 cuentan con Doctorado, 1 con Maestría y otro más con Licenciatura. Adicionalmente, se cuenta con dos académicos con Doctorado cubriendo interinatos por persona y un PosDoctorante.

También contamos con dos Técnicos Académicos con Maestría que cuentan con plaza definitiva (uno de ellos cursando el tercer año del doctorado), así como 4 integrantes en funciones de personal eventual desarrollando actividades técnicas, otra más en actividades administrativas y una más como personal de confianza.

Actualmente, continua una plaza vacante por el lamentable deceso del Mtro. Gilberto Silva; dicha plaza se está gestionando para su ocupación lo antes posible mediante las vías institucionales correspondientes.

2.2 Sistema Nacional de Investigadores

En la actualidad el IIB cuenta con 13 investigadores en el SNI (68% del total), 11 con plaza definitiva y dos interinos; uno de ellos es Candidato, 11 son Nivel I y uno Nivel 2.

2.3 PRODEP

Nuestro instituto cuenta con 10 investigadores con perfil PRODEP (59% del total con plaza definitiva); este número no ha cambiado en comparación con el año anterior.

2.4 Consejo Veracruzano de Ciencia y Desarrollo Tecnológico

Sólo 4 investigadores pertenecen al Padrón de Investigadores del COVEICIDET (21% del total).

2.5 Proyectos de Investigación

Actualmente hay tres proyectos con la iniciativa privada para la obtención recursos externos (CEMOSA, Granjas Carroll, Audi).

Se cuenta con 2 proyectos de financiamiento público, uno de PRODEP (Dr. Carvajal) y otro de CONACyT (Dr. Santiago).

Se realizó un análisis presupuestal para la emisión de una Convocatoria Interna para Apoyo a Académicos, en la cual se favoreció a cinco investigadores.

2.6 Posgrado en Biología Integrativa

Se sostuvieron diversas reuniones tanto con la Coordinadora del Posgrado, como con los miembros del del núcleo académico básico y la Comisión de PNPC, para evaluar y definir distintos aspectos administrativos, así como los indicadores y mecanismos de nuestra inminente evaluación ante CONACyT. De estos, y ante la falta de un reglamento interno, los más apremiantes fueron discutidos y acordados en Consejo Técnico para dar mayor claridad a los procesos del posgrado (<https://www.uv.mx/iib/actas-de-consejo-tecnico/>). Actualmente se cuenta con 7 estudiantes graduados de 2 generaciones de maestría, lo que da un promedio de eficiencia terminal del 93% (tres *cum laude*). Por otra parte, los estudiantes de la primera generación del doctorado se encuentran actualmente cursando su último año.

2.7 Cuerpos Académicos

El IIB tiene tres cuerpos académicos, de los cuales dos siguen consolidados y el otro fue evaluado quedando en el mismo grado (En Formación).

CA-174: Biomedicina Aplicada a las Ciencias de la Salud – Consolidado

CA UV-400: Estructura y Función de Sistemas Ecológicos Ecología – En Formación

CA UV-428: Psicología y Salud – Consolidado

2.8 Docencia

El 95% de los académicos participa en programas de licenciatura, maestría o doctorado y un investigador (5%) tuvo descarga por estudios de doctorado.

2.9 Productividad Científica

Durante el año 2022 se publicaron 39 artículos en revistas especializadas e índizadas (en comparación con los 25 del año anterior), 6 capítulos de libro (4 más que el año anterior) y un libro al igual que el 2021. Estos se pueden consultar en las siguientes ligas electrónicas:

- <https://www.uv.mx/iib/articulos-en-revistas-indexadas/>
- <https://www.uv.mx/iib/libros/>
- <https://www.uv.mx/iib/capitulos-de-libros/>
- <https://www.uv.mx/iib/articulos-en-revistas-no-indexadas/>

2.10 Organización de Eventos Académicos

Durante el 2022 se colaboró en la organización de 2 eventos académicos:

- VII Simposio de Otoño (Fac. Biol. Xalapa – IIB)
- 9no. simposio virtual Enfoque multidisciplinario de la diabetes (IIB)

III. Mantenimiento y uso de recursos

3.1 Edificios I y K

Se realizó mantenimiento general en ambos edificios, así como adecuaciones al Laboratorio de Genómica (Edificio H).

3.2 Mantenimiento

Se proporcionó un total de diez servicios de reparación y mantenimiento a los vehículos institucionales (2 Ford Ranger y Toyota Hilux), se realizó mantenimiento a tres equipos de cómputo y a dos equipos de laboratorio.

3.3 Uso de recursos

Durante el 2022, los recursos se optimizaron para apoyar las actividades operativas y sustantivas de los académicos, así como los procesos administrativos del Instituto, de acuerdo con las necesidades y prioridades identificadas en el Plan de Trabajo de la Dirección y del Plan de Desarrollo de la Entidad Académica, quedando como sigue:

Tabla 2. Gastos anuales del IIB por rubro general (en miles de pesos)		
Concepto	2021	2022
Salidas de campo	\$92.63	\$55.29
Mtto. equipo	\$53.11	\$89.31
Publicaciones	\$27.63	\$50.71
Eventos acad.	\$62.44	\$21.12

Materiales	\$26.35	\$19.77
Mtto. Lab.y cubículos	\$45.41	\$22.04
Admn. y Ops.	\$70.11	\$195.25
Rec. Ext. (DGI) Mtto. equipos		\$60.00
Total	\$377.68	\$513.50

IV. Implementación del Análisis FODA

El análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA) derivado de del Plan de Trabajo de la Dirección 2021-2025, identificó 6 aspectos clave para el mejoramiento de los indicadores institucionales, que consisten en:

- 1) Bajo número de proyectos de investigación con financiamiento externo. Se incentivó la generación de propuestas para las convocatorias de CONACyT y COVEICyDET
- 2) Ausencia de patentes y productos de innovación tecnológica. Se incentivó la capacitación sobre estos temas a través de la Oficina de Transferencia de Tecnología.
- 3) Baja participación de los académicos en el posgrado institucional. Se incentivó la participación de los Académicos en los comités, jurados de tesis y experiencias educativas del Posgrado.
- 4) Falta de reglamento interno y de posgrado que dificultan la administración y los procesos. Se realizaron diversas reuniones para generar un primer borrador completo del Reglamento del IIB.
- 5) Ausencia de guías, protocolos y formatos claros para la administración interna, lo que fomenta la desorganización. Se realizaron diversas guías, protocolos y formatos que están disponibles en la sección de “Guías y Formatos” de la pestaña de “Transparencia” en el portal electrónico institucional (<https://www.uv.mx/iib/guias-y-formatos/>)
- 6) Incertidumbre ante las condiciones económicas y políticas, lo que disminuye las posibilidades de planeación y ejecución efectiva a mediano y largo plazo. Se realizan reuniones periódicas con el Consejo Técnico, así como con los Directores de otros 8 Institutos y Centros de Investigación de la UV en la Región Xalapa y Veracruz-Boca del Río (conformados en la Red del Bienestar), así como de la Dirección General de Investigaciones.

V. Conclusiones

Durante el 2022, se continuó la reorganización y el establecimiento de las políticas, actividades y procesos administrativos/académicos claros, con base en la propia legislación Universitaria y las directrices de trabajo tanto de la DGI, como de la Rectoría, con el fin de dar mayor claridad y transparencia al quehacer institucional.

Asimismo, se realizaron las gestiones ante las autoridades pertinentes para la habilitación y designación de las plazas vacantes. El la gestión presupuestal para el cuidado del patrimonio a través del programa de mantenimiento periódico, así como el análisis administrativo para la continua atención de las necesidades de los académicos y estudiantes seguirán siendo prioritario. Ambos, bajo las políticas de transparencia, eficiencia, excelencia, colaboración y productividad, que conlleven directamente a mejorar los indicadores institucionales y del posgrado.

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

www.uv.mx

