# Formato de control de Prácticas

DATOS GENERALES DEL ALUMNO

Nombre y apellidos Matrícula

Tipo de Práctica Programa Educativo

Dirección

Teléfono de casa Celular

## LUGAR DONDE REALIZARA LA PRÁCTICA

Razón Social (Nombre de la empresa)

Dirección

Teléfono Email Periodo

Nombre de contacto Puesto del contacto

**MOTIVOS PARA RELIZAR LAS PRÁCTICAS EN EL LUGAR SEÑALADO**

**\_**

**EVALUACION FINAL (FORMATO N°1)**

(**A ser llenado por jefe inmediato del departamento o área, donde se desenvolvió la mayor parte del tiempo el practicante)**

Nombre del responsable cargo Nombre comercial de la empresa Nombre del practicante

A continuación encontrara una serie de criterios que nos gustaría que usted evaluara, solicitando poner una “X” donde considere conveniente.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Actitud que evidencio el estudiante durante su programa de prácticas | **Excelente** | **Bueno** | **Mejorable** |
| 1. Disposición para aprender |  |  |  |
| 2. Capacidad para adaptarse al ambiente de trabajo |  |  |  |
| 3. Capacidad para trabajar en equipo |  |  |  |
| 4.Iniciativa |  |  |  |
| 5.Puntualidad |  |  |  |
| 6. Asiduidad |  |  |  |
| 7. Capacidad para entender y seguir instrucciones |  |  |  |
| 8. Pro actividad |  |  |  |
| 9. Capacidad para resolver problemas que se le presentaron |  |  |  |
| 10. Madurez |  |  |  |
| 11. Responsabilidad |  |  |  |
| 12. Disponibilidad |  |  |  |
| 13. Actitud positiva |  |  |  |
| 14. Compromiso |  |  |  |
| 15. Sentido de Pertenencia hacia la empresa |  |  |  |

1. Hizo el practicante algún aporte significativo para el hotel/ dependencia y una propuesta para mejora de alguna actividad o proceso?

Si No

1. ¿Cuáles han sido las principales fortalezas y debilidades observadas en el practicante?

|  |  |
| --- | --- |
| **Fortalezas** | **Debilidades** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

1. ¿Estaría dispuesto (a) a recibir otros estudiantes de la UV en el Próximo periodo de Prácticas Profesionales?

Sí No ¿Por qué?

¿Cómo podría la Universidad Veracruzana ayudar al mejor desarrollo del programa de prácticas profesionales de sus estudiantes?

 Nombre y Firma

**Jefe inmediato del departamento o área**

**EVALUACION FINAL DEL PROGRAMA DE PRÁCTICAS (FORMATO N°2)**

(A ser llenado por el practicante)

Nombre del

practicante Bloque semestral Matricula Nombre de la empresa donde realizo sus practicas Nombre del Jefe inmediato

A continuación encontrarás una serie de criterios que nos gustaría que evaluaras del desarrollo de **Prácticas**, se solicita poner una X donde consideres conveniente.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CRITERIOS** | **Excelente** | **Bueno** | **Inexistente** |
| Proceso de inducción recibido en la empresa donde realizaste la practica |  |  |  |
| Capacitación previa para incorporarte al área o tarea especifica |  |  |  |
| Disposición de apoyo de parte de otros colaboradores para realizar el trabajo |  |  |  |
| Apertura para que aportaras ideas o propuestas de mejora |  |  |  |
| Clima laboral del departamento |  |  |  |
| Aceptación para que te integraras al equipo de trabajo |  |  |  |
| Reconocimiento a tu rol de colaborador y a tu trabajo |  |  |  |
| Oportunidad para aprender |  |  |  |
| Aportaciones de este periodo de prácticas a tu vida escolar y profesional |  |  |  |
| Aportaciones de este periodo de prácticas a tu vidapersonal |  |  |  |
| Evaluación general de la práctica realizada |  |  |  |

* 1. Confirmas después de este periodo de prácticas que:
		1. No te interesa tu carrera
		2. Te interesa aún mas
		3. No modifico tu interés
	2. Como podrías describir el beneficio de esta práctica a tu experiencia personal y tu visión como profesional
	3. ¿Cómo podría la Universidad Veracruzana mejorar el programa de prácticas del P.E. de para que sus estudiantes tengan mayor beneficio?
	4. Comentarios adicionales

Nombre y Firma

COORDINACIÓN DE SEGUIMIENTO DE EGRESADO

Cuestionario para valorar la Satisfacción de los Empleadores

## Estimado empleador (a):

El presente cuestionario forma de una investigación que tiene como finalidad valorar si los egresados de la carrera de que Usted contrata cuentan con las competencias y habilidades para el buen desempeño de la profesión. La información tendrá carácter anónimo y será de gran utilidad para realizar un diagnóstico de la situación actual, conocer las necesidades demandantes del mercado laborar para la planificación de los planes de estudios futuros. Por ello necesitamos que responda a todos y cada uno de los puntos con la mayor sinceridad.

¡Gracias por su colaboración!

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre de la empresa:** | **Fecha:** |
| **Sector productivo:** |
| **Educativo** |  | **Servicios** |  | **Industrial** |  | **Agropecuario** |  | **Comercial** |  |
| **Sector: Público ( ) Privado ( )** |
| **Número de empleados de la empresa:** |
| **Menos de 5** |  | **Entre 5 y****10** |  | **De 11-20** |  | **Más de 20** |  |
| **¿Considera que los profesionistas egresados de la UV que tiene empleados en su empresa, han recibidos una formación universitaria adecuada para trabajar en su empresa?** |
| **No satisfactorio** |  | **Regular** |  | **Bueno** |  | **Satisfactorio** |  | **Excelente** |  |

Por cada una de las competencias que se presentan a continuación, indique por favor:

-La importancia que, en su opinión, tiene la competencia o habilidad para el trabajo en su organización; -El nivel en que cree que la habilidad o competencia se ha desarrollado en los programas de la Facultad de .

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No satisfactorio** | **Regular** | **Bueno** | **Satisfactorio** | **Excelente** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Habilidad y/o Competencia** | **Importancia para****el trabajo** | **Nivel Desarrollado en la Universidad** |
| **1** | Capacidad de análisis y síntesis | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **2** | Capacidad de aplicar los conocimientos | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **3** | Planificación y gestión del tiempo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **4** | Conocimientos generales básicos sobre el área de trabajo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **5** | **Conocimientos generales de la profesión** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |

Puede utilizar los espacios en blanco para incluir alguna otra competencia que considere importante y que no aparece en el listado.

**Instrucciones**: Marca con una **“X”** la opción que mejor expresa su valoración, de acuerdo con la siguiente escala:

Cuestionario para valorar la Satisfacción de los Empleadores

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Habilidad y/o Competencia** | **Importancia para****el trabajo** | **Nivel Desarrollado en la****Universidad** |
| **6** | Comunicación oral y escrita en la lengua nativa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **7** | Conocimiento de una segunda lengua | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **8** | Capacidad para trabajar en grupo disciplinario | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **9** | Habilidades de investigación | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **10** | Capacidad de aprender | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **11** | Habilidades de gestión de la información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de diversas fuentes) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **12** | Capacidad crítica y autocrítica | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **13** | Capacidad de adaptarse a nuevas situaciones | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **14** | Capacidad para generar nuevas ideas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **15** | Resolución de problemas | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **16** | Toma de decisiones | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **17** | Capacidad de relaciones interpersonales | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **18** | Liderazgo | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **19** | Capacidad de trabajar en un equipo multidisciplinario | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **20** | Capacidad para comunicarse con personas no expertas en la materia | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **21** | Apreciación de la diversidad y multiculturalidad | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **22** | Habilidad para trabajar en un contexto internacional | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **23** | Conocimiento de culturas y costumbres de otros países | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **24** | Habilidad de trabajar de forma autónoma | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **25** | Diseño y gestión de proyectos | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **26** | Iniciativa y espíritu emprendedor | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **27** | Compromiso ético | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **28** | Preocupación por la calidad | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **29** | Los conocimientos de la carrera son útiles para el desempeño profesional en mi empresa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **30** | Señale la características o capacidades que debería tener el profesional de la carrera, para que le resultara útil en su empresa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |
| **31** | ¿Tiene alguna sugerencia para mejorar el programa educativo? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | **5** |