



Universidad Veracruzana

Facultad de Contaduría y Administración
Gestión y Dirección de Negocios
Región Xalapa

PROGRAMA DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

OBJETIVO GENERAL:

Orientar de manera oportuna al estudiante del Programa Educativo (PE) de Gestión y Dirección de Negocios (GDN) para que identifique el área de acentuación de su mayor interés en el desarrollo de la profesión y que de esta manera reconozca y desarrolle competencias encaminadas al proceso de inserción en el mercado laboral o en la gestión del autoempleo.

LÍNEAS DE ACCIÓN

| Línea de acción | Actividades | Definición de público | Responsable (s) | Periodicidad |
|--|---|--------------------------------|---|--|
| Promover que el estudiante identifique el perfil profesional del LGDN. | 1. Presentar y comentar dentro de la plática de inducción a estudiantes de nuevo ingreso contemplada en el Programa de Apoyo y Seguimiento Académico del PE GDN , los perfiles de ingreso y egreso del Plan de Estudios, con la finalidad de que desde el primer periodo el estudiante identifique las competencias que el PE le demandará durante su formación y las que competencias que se busca desarrollar. | Gestores de nuevo ingreso | Jefatura de Carrera | Los primeros días de cada inicio de periodo escolar. |
| | 2. Difundir el Programa Emprende UV , el cual promueve la cultura emprendedora y de innovación, a través de estrategias transversales que propician la creación y consolidación de emprendimientos innovadores de la comunidad universitaria y la sociedad para contribuir al desarrollo económico y social del entorno. https://www.uv.mx/vinculacion/emprende-uv/ | Gestores de todos los periodos | SUME Jefatura de Carrera Representantes de Generación | Conforme a fechas de convocatorias de Emprende UV |
| | 3. Organizar conferencias, conversatorios o talleres que promuevan competencias enfocadas al liderazgo. | Gestores de todos los periodos | SUME Jefatura de Carrera Representantes de Generación | Marzo |
| | 4. Promover en los planes de trabajo de las academias de conocimiento la invitación de conferenciantes para vincular los conocimientos teóricos con la práctica empresarial u organizacional. | Gestores de todos los periodos | Academias de conocimiento Profesores de EE | Permanente |

Avalado por el H. Consejo Técnico el 10 de diciembre del 2020



Universidad Veracruzana

Facultad de Contaduría y Administración
Gestión y Dirección de Negocios
Región Xalapa

| | | | | |
|---|---|--------------------------------|--|---|
| Acercar al estudiante con el ejercicio de la profesión. | 5. Organizar un foro anual con egresados del programa educativo que se desempeñen en diferentes áreas en el desarrollo de la profesión. | Gestores de todos los periodos | Jefatura de Carrera Representantes de Generación | Septiembre |
| | 6. Conocer el interés de los estudiantes sobre las experiencias educativas optativas que desean que se oferten. | Gestores de quinto periodo | Jefatura de Carrera | Cuando los estudiantes cursen el 5º periodo |
| | 7. Vincular a las empresas locales para la realización de Prácticas Profesionales por parte de los Gestores. | Gestores de quinto periodo | SUME | Permanente |
| Promover la certificación profesional previo al egreso. | 8. Identificar los estándares de competencias que el mercado laboral local, regional y nacional exige en la atracción de su talento humano, así como los estándares de competencias requeridos en la gestión del autoempleo: emprendimiento, consultoría y asesoría. | NA | Jefatura de Carrera Representantes de Generación | Permanente |
| | 9. Gestionar los procesos de certificación profesional para los estudiantes. | Gestores últimos periodos | Jefatura de Carrera Representantes de Generación | Permanente |
| | 10. Gestionar descuentos en procesos de certificación profesional para los estudiantes. | Gestores últimos periodos | Jefatura de Carrera Representantes de Generación | Permanente |
| Difundir los programas de la Bolsa de trabajo UV | 11. Dar difusión a los programas de Bolsa de Trabajo UV , cuyo objetivo está encaminado a mejorar la inserción laboral mediante la vinculación entre la demanda laboral de la Comunidad Universitaria UV y la oferta de vacantes en puestos de trabajo de organizaciones empleadoras. https://www.uv.mx/bolsadetrabajo/bienvenido-universitario/ | Gestores últimos periodos | SUME Representantes de Generación | Conforme a fechas de convocatorias de Bolsa de Trabajo UV |

Avalado por el H. Consejo Técnico el 10 de diciembre del 2020