

PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE EN UPES
Informe trimestral de PTC beneficiados y del presupuesto ejercido por Universidad Pública Estatal
Ejercicio 2020



Nombre de la UPE:	Universidad Veracruzana
Objetivo del programa:	Transformar la educación superior para alcanzar la excelencia educativa, fomentando a través de la entrega de estímulos económicos un mayor involucramiento de las plantas académicas, una mayor y mejor atención docente, mejores trayectorias escolares y un mayor bienestar de los estudiantes

Presupuesto anual:	\$16,993,271.00
Población potencial:	1218
Población objetivo:	708

Número de PTC que cumplen con el criterio de dedicación a la labor docente:	671
Número de PTC que cumplen con el criterio de contribución a las trayectorias escolares:	563
Número de PTC que cumplen con el criterio de alcance de la labor docente:	526

- Debe requisarse el presente formato de informe trimestral, a efecto de dar cumplimiento a los artículos 1 y 75 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 2 fracción I, 26 y 38 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 2 fracción XIII; 1 y 37 del Presupuesto de Egresos de la Federación; así como 6 fracción VII del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública.
- La veracidad de la información contenida en este formato y su respectiva documentación probatoria son responsabilidad de la institución de educación superior, misma que deberá resguardar para realizar cualquier aclaración ante las autoridades de fiscalización (SHCP, SEP, ASF de la H. Cámara de Diputados).
- El presente formato deberá ser debidamente requisado y entregado mediante oficio dirigido a la Titular de la Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural de la SEP, teniendo como fecha límite el día 15 posterior al término de cada trimestre.
- El número de docentes evaluados y aceptados en el Programa de Carrera Docente en UPES (ejercicio 2020) deberá asentarse por sexo en las celdas correspondientes de la tabla "Beneficiarios por nivel según sexo".
- Las tablas relacionadas con el presupuesto ejercido en cada trimestre, deben llenarse en ceros cuando no se haya realizado pago alguno a beneficiarios durante el periodo en referencia.

Beneficiarios por nivel según sexo					
Sexo	Total	Nivel I	Nivel II	Nivel III	Nivel IV
Total	667	30	88	116	434
Hombres	323	17	61	60	185
Mujeres	344	13	27	55	249

1er. Trimestre (enero-marzo)		
Fecha de reporte:	13 de abril de 2020	
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido
Total	0	\$0.00
Hombres	0	\$0.00
Mujeres	0	\$0.00

2do. Trimestre (abril-junio)		
Fecha de reporte:	01 de julio de 2020	
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido
Total	0	\$0.00
Hombres	0	\$0.00
Mujeres	0	\$0.00

3er. Trimestre								
Fecha de reporte:		1 de octubre de 2020	Julio		Agosto		Septiembre	
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido
Total	0	0	0	\$0.00	0	\$0.00	0	\$0.00
Hombres	0	0	0	\$0.00	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	\$0.00	0	0	0	0

Observaciones y/o aclaraciones generales:

Dra. Sara Deifilia Ladrón de Gevara González
Nombre y firma del Rector

Mtra. Liliana Yvonne Betancourt Trivedian
Nombre y firma del responsable del Programa

Mtro. Salvador Francisco Tapia Spínosa
Nombre y firma del responsable del Área de Finanzas / Recursos Humanos

C.P. José Guadalupe Eutimio Romero Pérez
Nombre y firma del titular del Control Interno

4to. Trimestre								
Fecha de reporte:		15 de enero de 2021	Octubre		Noviembre		Diciembre	
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido
Total	667	\$16,484,438.50	0	\$0.00	667	\$16,484,438.50	0	\$0.00
Hombres	323	\$7,819,763.06	0	\$0.00	323	\$7,819,763.06	0	\$0.00
Mujeres	344	\$8,664,675.44	0	\$0.00	344	\$8,664,675.44	0	\$0.00

Observaciones y/o aclaraciones generales:
 En total fueron 671 académicos evaluados que obtuvieron alguno de los niveles de los establecimientos; sin embargo, atendiendo los motivos de suspensión del estímulo establecidos en los Lineamientos del Programa y en la Convocatoria Institucional se aplicó la suspensión del estímulo de cuatro académicos, finalizando con 667 beneficiarios en el Programa. El estímulo fue realizado en un pago único en el mes de noviembre, a partir de la ministración del recurso a la Institución. El monto de los productos financieros generados al mes de diciembre de 2020 fue de \$6,946.00, cantidad que también será reintegrada a la TESOFE.

Cierre del ejercicio			
PTC Beneficiados	Presupuesto asignado	Presupuesto ejercido	Monto por reintegrar a la TESOFE
667	\$16,993,271.00	\$16,484,438.50	\$508,832.50