

**Portal Aspirantes**  
**Contenido del programa**  
**Desarrollo del talento humano en las organizaciones**

<b>Objetivo</b>
<p>Formar profesionistas en desarrollo del talento humano con capacidad de analizar los cambios en las organizaciones.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Desarrollar capacidades de liderazgo para dirigir grupos humanos en los diferentes niveles de una estructura organizacional.</li><li>2. Realizar investigaciones interdisciplinarias que permitan comprender la problemática actual de las organizaciones y aplicar sus conocimientos para la solución de la misma.</li><li>3. Desempeñar sus funciones con sentido crítico y de justicia social, que les permita comprender su entorno sociopolítico, económico y cultural para responder con sensibilidad a las necesidades de nuestro estado y del país.</li><li>4. Implementar una filosofía de calidad, excelencia y mejora continua en las organizaciones.</li><li>5. Diseñar programas de que potencialicen el talento humano</li><li>6. Lograr estrategias de negociación dentro del marco legal de las organizaciones para evitar en lo posible conflictos graves en las relaciones obrero-patronales.</li></ol>
<b>Requisitos de ingreso</b>
<p>Estudios concluidos de bachillerato, aprobar el examen de ingreso y cubrir los requisitos de pre-inscripción.</p>
<b>Perfil de ingreso</b>
<p>El aspirante para ingresar a la licenciatura en desarrollo del talento humano deberá contar con los siguientes:</p> <p><b>Saberes teóricos</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Conocimientos amplios de cultura general</li><li>• Conocimientos matemáticos</li><li>• Conocimientos en lectoescritura</li><li>• Conocimientos en el área de economía</li><li>• Conocimientos en las ciencias administrativas y sociales</li><li>• Conocimientos en las Tecnologías de Información y Comunicación</li></ul> <p><b>Saberes heurísticos</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Habilidad para el establecimiento de relaciones interpersonales</li><li>• Habilidad para integrar y dirigir grupos</li><li>• Habilidad para el manejo de información</li><li>• Habilidades de comunicación</li><li>• Capacidad para el manejo de conflictos</li><li>• Capacidad creadora, innovadora y emprendedora</li><li>• Capacidad de liderazgo</li><li>• Capacidad de análisis</li></ul>

### Saberes Axiológicos

- Actitud de servicio
- Actitud entusiasta
- Orientación al éxito
- Participativo
- Comprensión humana

### Título que otorga

Licenciado en desarrollo del talento humano en las organizaciones

### Perfil de egreso

El profesionalista de la disciplina contará con las competencias profesionales necesarias para convertirse en un facilitador de procesos, tales como: *comunicación asertiva* a nivel organizacional e interpersonal; *trabajo colaborativo* favorecedor de eficacia, eficiencia y efectividad en su entorno laboral; *aprendizaje continuo* que promueva su desarrollo y el de la organización para adaptarse ante las constantes demandas laborales; *autogestión* que favorezca la autonomía, el rendimiento y el compromiso organizacional; *razonamiento estratégico* que estimule la planificación, el análisis y la toma de decisiones; y, *responsabilidad social*, para contribuir a la protección del medio ambiente y la justicia social, a través de la planificación e implementación de estrategias para la atracción, desarrollo, retención y evaluación de sus colaboradores basados en la responsabilidad, solidaridad, democracia respeto, objetividad, transparencia, equidad y demás valores establecidos en el Código de Ética de la Universidad Veracruzana, para lograr una ventaja competitiva a través del desarrollo del talento humano en las organizaciones.

- *Comunicación asertiva*. Habilidad de brindar una respuesta clara y oportuna, edificada en la empatía, en el respeto al otro y en la capacidad de negociación.
- *Trabajo colaborativo*. Actividad que promueve la aportación de los recursos, conocimientos o propuestas de los colaboradores de una organización con la finalidad de alcanzar los objetivos establecidos, favoreciendo su eficacia, eficiencia y efectividad. *Aprendizaje continuo*. Capacidad de cultivarse para construir, compartir y transformar conocimiento en competencias promotoras de su desarrollo y el de la organización, con el fin de adaptarse ante las constantes demandas laborales
- *Autogestión*. Capacidad de construir, organizar e implementar estrategias para la toma de decisiones apropiadas para el logro de los objetivos, basándose en la autonomía, el rendimiento y el compromiso organizacional;
- *Razonamiento estratégico*. Estimula la planificación, el análisis y la interpretación para la toma de decisiones que impliquen el desarrollo del talento humano. Requiere pensamiento lógico, observación, creatividad, juicio y argumentación.
- *Responsabilidad social*. Compromiso voluntario para contribuir a la protección del medio ambiente, la justicia social y la calidad de vida, lo que se retribuye en beneficios para la persona, la empresa y la sociedad.