



UNIVERSIDAD VERACRUZANA
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
TABULADOR DE PERSONAL DE CONFIANZA 2022

CATEGORIA	PERCEPCIONES MENSUALES							DEDUCCIONES MENSUALES				PRESTACIONES ANUALES							CUOTAS PATRONALES	
	SUELDO TABULADO	DESPENSA	COMPENSAC	AYUDA DE RENTA	PRODUCT. GENERAL	ESTÍMULO LABORAL	TOTAL DE PERCEPCIONES	ISR	CUOTA IPE	MAGIST	TOTAL DEDUCCIONES MENSUALES	PRIMA VACAC.	AGUINALDO	20 DÍAS	5 DÍAS	BONO ANUAL	PAGO UNICO	ÚTILES ESCOLARES	2% SAR	IPE PATRONAL
3101 ANALISTA D	10,695.48	1,155.00	2,139.10	525.50	213.91	217.26	14,946.25	1,396.38	1,283.46	95.80	2,775.63	4,117.76	14,260.64	7,130.32	1,782.58	3,100.00	2,660.00	1,764.58	213.91	2,139.10
3102 ANALISTA C	9,557.32	1,155.00	1,911.46	525.50	191.15	217.26	13,557.69	1,147.55	1,146.88	90.11	2,384.54	3,679.57	12,743.09	6,371.55	1,592.89	3,100.00	2,660.00	1,764.58	191.15	1,911.46
3103 ANALISTA B	8,546.78	1,155.00	1,709.36	525.50	170.94	217.26	12,324.83	936.85	1,025.61	85.05	2,047.51	3,290.51	11,395.71	5,697.85	1,424.46	3,100.00	2,660.00	1,764.58	170.94	1,709.36
3104 ANALISTA A	7,552.82	1,155.00	1,510.56	525.50	151.06	217.26	11,112.20	752.19	906.34	80.08	1,738.61	2,907.84	10,070.43	5,035.21	1,258.80	3,100.00	2,660.00	1,764.58	151.06	1,510.56
3201 OFICIAL D	8,174.74	1,155.00	1,634.95	525.50	163.49	217.26	11,870.94	864.22	980.97	83.19	1,928.39	3,147.27	10,899.65	5,449.83	1,362.46	3,100.00	2,660.00	1,764.58	163.49	1,634.95
3202 OFICIAL C	7,552.82	1,155.00	1,510.56	525.50	151.06	217.26	11,112.20	752.19	906.34	80.08	1,738.61	2,907.84	10,070.43	5,035.21	1,258.80	3,100.00	2,660.00	1,764.58	151.06	1,510.56
3203 OFICIAL B	6,832.32	1,155.00	1,366.46	525.50	136.65	217.26	10,233.19	656.56	819.88	76.48	1,552.92	2,630.44	9,109.76	4,554.88	1,138.72	3,100.00	2,660.00	1,764.58	136.65	1,366.46
3204 OFICIAL A	6,598.42	1,155.00	1,319.68	525.50	131.97	217.26	9,947.83	625.51	791.81	75.31	1,492.63	2,540.39	8,797.89	4,398.95	1,099.74	3,100.00	2,660.00	1,764.58	131.97	1,319.68
3301 SEC. EJEC. D	8,174.74	1,155.00	1,634.95	525.50	163.49	217.26	11,870.94	864.22	980.97	83.19	1,928.39	3,147.27	10,899.65	5,449.83	1,362.46	3,100.00	2,660.00	1,764.58	163.49	1,634.95
3302 SEC. EJEC. C	7,552.82	1,155.00	1,510.56	525.50	151.06	217.26	11,112.20	752.19	906.34	80.08	1,738.61	2,907.84	10,070.43	5,035.21	1,258.80	3,100.00	2,660.00	1,764.58	151.06	1,510.56
3303 SEC. EJEC. B	6,832.32	1,155.00	1,366.46	525.50	136.65	217.26	10,233.19	656.56	819.88	76.48	1,552.92	2,630.44	9,109.76	4,554.88	1,138.72	3,100.00	2,660.00	1,764.58	136.65	1,366.46
3304 SEC. EJEC. A	6,598.42	1,155.00	1,319.68	525.50	131.97	217.26	9,947.83	625.51	791.81	75.31	1,492.63	2,540.39	8,797.89	4,398.95	1,099.74	3,100.00	2,660.00	1,764.58	131.97	1,319.68

Otras prestaciones variables de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo:

Reconocimiento de antigüedad.- Se paga en función a la antigüedad del trabajador; corresponde al 1.5% del sueldo por cada año de antigüedad, iniciando el pago de la prestación a partir del quinto año, siendo el equivalente al 7.5%; al cumplir 21 años de antigüedad el porcentaje cambia de 1.5% a 2% cada año.

Ayuda para transporte.- \$163.64 para los trabajadores que laboran en las entidades académicas y dependencias consideradas fuera del área urbana.

Ayuda de guardería.- \$ 872.74 para madres trabajadoras con hijos entre 45 días y 5 años de edad, el número máximo de hijos autorizados es 2.

Estímulo de puntualidad.- El pago de 1 o 2 días de sueldo tabulado a quienes registren asistencia a tiempo y sin utilizar la tolerancia durante un mes

Tiempo extraordinario.- Pago de servicios fuera del horario establecido o en días festivos.

Prima dominical.- Pago del 25% del sueldo tabulado, como prima dominical para el trabajador que labora los días domingo.

Otras percepciones anuales:

Prima vacacional por días adicionales de vacaciones en Diciembre.- Para aquellos trabajadores que tienen antigüedad de 5, 10, 15 o 20 años o más, tiene derecho a 5, 10, 15 o 20 días más de pago de prima vacacional por cada año de servicios, pagados en el periodo de Diciembre

Vacaciones laboradas.- El trabajador con 5, 10, 15 o 20 años de antigüedad, puede optar por disfrutar sus días adicionales de vacaciones o puede laborarlas y pagarseles. El trabajador tiene derecho a esta prestación cada año a partir del quinto año de antigüedad. El pago se realiza considerando sueldo más prestaciones.

Incentivo de productividad por cumplimiento.- Cada año en la segunda quincena de enero, el trabajador recibe pago por los días económicos no disfrutados en el año anterior.

Estímulo 10 de mayo.- El pago de \$ 436.36 en la segunda quincena de abril para las madres trabajadoras.

Estímulo día del padre.- El pago de \$ 436.36 en la primera quincena de junio a los padres trabajadores.

Estímulo de antigüedad.- Se paga cada año a los trabajadores al momento de cumplir años de servicio de acuerdo con lo siguiente: de 5 a 9 años 5 días de sueldo tabulado, de 10 a 14 años 7 días, de 15 a 19, 9 días, de 20 a 24, 11 días, de 25 a 29, 13 días y de 30 en adelante 15 días.

Prima vacacional para Medico SAIS (*).- Con base en la Ley Federal de Trabajo

ELABORA	PROPONE	AUTORIZA	VIGENCIA	FECHA
 MTRO. SERGIO ALBERTO CARMONA ORTIZ DIRECTOR DE NÓMINAS	 C.P. EVANGELINA MURCIA VILLAGÓMEZ DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	 MTRA. LIZBETH MARGARITA VIVEROS CANCINO SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	1 DE FEBRERO DE 2022	31-mar-22