



Universidad Veracruzana

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS  
DIRECCIÓN DE PERSONAL

Programa de Profesionalización del Personal de Confianza  
Convocatoria 068/2016

La Secretaría de Administración y Finanzas a través de la Dirección General de Recursos Humanos de conformidad a lo establecido en los lineamientos del Programa de Profesionalización del Personal de Confianza publicados en la Circular S.A.F. 13/10/2015, CONVOCA al personal de confianza con base adscrito a la Dirección General de Recursos Humanos y sus Direcciones de Área, a concursar por una plaza vacante definitiva ubicada en la Dirección de Personal de acuerdo a lo siguiente:

Categoría de la plaza	Tipo de Contratación	Horario	Función a desempeñar	Escolaridad	Experiencia
Analista "B"	Confianza (Planta)	09:00 – 14:00 hrs. 17:00 – 20:00 hrs.	Análisis de control y gestión	Estudios terminados de Licenciatura en el área académica Económico – Administrativa, avalados con certificado de estudios completos	1 año de experiencia en el seguimiento y atención de trámites administrativos y en el manejo del sistema institucional de correspondencias (HERMES)

**B A S E S**

**I. De los requisitos de participación**

Podrán participar en este concurso el personal de confianza con base que cumpla los siguientes requisitos:

- Estar activo en su plaza de confianza, no estar desempeñando funciones directivas y no tener licencia sin goce de sueldo.
- Tener una categoría menor en su plaza de confianza a la de la plaza vacante.
- Tener seis meses ejerciendo su plaza de confianza y no haber sido promovido en los últimos seis meses.
- Cumplir con los requisitos de escolaridad y experiencia especificados en esta convocatoria.
- Presentar, en el Departamento de Asuntos Técnicos (Oficialía de partes) de la Dirección General de Recursos Humanos (DGRH), el Formato de Solicitud para participación en convocatoria y el Formato de Síntesis Curricular (ARH-PC-F-07 y ARH-PC-F-08), así como la documentación que acredite el perfil requerido de la plaza vacante a más tardar el 19 de agosto de 2016.
- Cumplir el proceso de evaluación descrito en la presente convocatoria.

**II. De la evaluación**

Para los efectos de la presente convocatoria, serán considerados los siguientes criterios de valoración:

Elementos	Escolaridad	Evaluación de Competencias	Examen de Conocimientos	Evaluación del Desempeño	Total
Puntaje	15%	25%	40%	20%	100%

- La calificación mínima aprobatoria será de 80 puntos.
- El ganador del concurso será el aspirante que obtenga la mayor calificación.
- En caso de existir igualdad de resultados en el proceso de evaluación de los aspirantes, el criterio de desempate será la antigüedad y en caso de ser la misma, el criterio será el que haya obtenido la mayor calificación en la evaluación del desempeño.



**SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**  
**DIRECCIÓN DE PERSONAL**

**Programa de Profesionalización del Personal de Confianza**  
**Convocatoria 068/2016**

**III. Desarrollo del proceso de evaluación y fechas**

El proceso de evaluación para la ocupación de la plaza vacante será efectuado por el Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal de la DGRH, de acuerdo a lo siguiente:

- a. Formato de Evaluación del desempeño laboral (ARH-PC-F-01) por el Jefe inmediato y Titular de la Dependencia el cual deberá ser entregado en el Departamento de Asuntos Técnicos, con oficio dirigido a la Directora General de Recursos Humanos, del 26 de agosto al 01 de septiembre de 2016.
- b. Evaluación de competencias el 31 de agosto o el 01 de septiembre de 2016, en el lugar y en el horario que le sea indicado.
- c. Evaluación de conocimientos técnicos el 02 de septiembre de 2016, en el lugar y en el horario que le sea notificado a cada aspirante.
- d. Los resultados serán publicados en el sitio web de la Secretaría de Administración y Finanzas y en el tablero de avisos de la Dirección General de Recursos Humanos el 09 de septiembre de 2016.

**IV. Generales**

Podrán inscribirse aspirantes que hayan participado anteriormente en otra convocatoria para la misma función, y se tomará en cuenta el puntaje final que hayan obtenido en la misma. En caso de que participen para otra función, solamente presentarán evaluación de conocimientos y en su caso, las evaluaciones complementarias que marque la convocatoria.

La persona ganadora del concurso, deberá presentarse a laborar en la Dependencia donde se encuentra adscrita la plaza vacante, en la fecha que le indique la Dirección General de Recursos Humanos y en el horario estipulado.

Lo no previsto en la presente convocatoria será resuelto por la Secretaría de Administración y Finanzas.

*"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"*  
Xalapa, Ver., a 16 de agosto de 2016.

**Mtra. Clementina Guerrero García**  
Secretaria de Administración y Finanzas