



Universidad Veracruzana

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE PERSONAL

Programa de Profesionalización del Personal de Confianza
Convocatoria 049/2016

La Secretaría de Administración y Finanzas a través de la Dirección General de Recursos Humanos de conformidad a lo establecido en los lineamientos del Programa de Profesionalización del Personal de Confianza publicados en la Circular S.A.F. 13/10/2015, CONVOCA al personal eventual e interino sin plaza adscrito a la Dirección de Presupuestos y sus Departamentos, a concursar por una plaza vacante temporal en el Departamento de Análisis Presupuestal de la Dirección de Presupuestos de acuerdo a lo siguiente:

Table with 6 columns: Categoría de la plaza, Tipo de Contratación, Horario, Función a desempeñar, Escolaridad, Experiencia. Row 1: Oficial 'A', Confianza Interino por Persona (IPP), 09:00 - 15:00 hrs / 17:00 - 19:00 hrs, Análisis del Presupuesto, Estudios terminados de Licenciatura en Contaduría, Administración, Sistemas Computacionales, etc., 1 año de experiencia en funciones relacionadas con el análisis presupuestal y/o análisis de documentación financiera-contable.

BASES

I. De los requisitos de participación

Podrán participar en este concurso el personal eventual e interino sin plaza que cumpla los siguientes requisitos:

- a. Tener contratación vigente en la Universidad Veracruzana, no estar desempeñando funciones directivas y no estar comisionado a otra Entidad o Dependencia.
b. Cumplir con los requisitos de escolaridad y experiencia especificados en esta convocatoria.
c. Presentar, en Oficialía de Partes de la Dirección General de Recursos Humanos (DGRH), el Formato de Solicitud para participación en convocatoria y el Formato de Síntesis Curricular (ARH-I-F-24 y ARH-I-F-25)1, así como la documentación que acredite el perfil requerido de la plaza vacante a más tardar el 13 de mayo de 2016.
d. Cumplir el proceso de evaluación descrito en la presente convocatoria.

II. De la evaluación

Para los efectos de la presente convocatoria, serán considerados los siguientes criterios de valoración:

Table with 6 columns: Elementos, Escolaridad, Evaluación de Competencias, Examen de Conocimientos, Evaluación del Desempeño, Total. Row 1: Puntaje, 15%, 25%, 40%, 20%, 100%

- a. La calificación mínima aprobatoria será de 80 puntos.
b. El ganador del concurso será el aspirante que obtenga la mayor calificación.

1 Los formatos podrán descargarse en la siguiente dirección: www.uv.mx/orgmet/sau-arh/



Universidad Veracruzana

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE PERSONAL

Programa de Profesionalización del Personal de Confianza
Convocatoria 049/2016

- c. En caso de existir igualdad de resultados en el proceso de evaluación de los aspirantes, el criterio de desempate será la antigüedad y en caso de ser la misma, el criterio será el que haya obtenido la mayor calificación en la evaluación del desempeño.

III. Desarrollo del proceso de evaluación y fechas

El proceso de evaluación para la ocupación de la plaza vacante será efectuado por el Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal de la DGRH, de acuerdo a lo siguiente:

- a. Evaluación del desempeño por el Jefe inmediato y Titular de la Dependencia la cual deberá ser entregada en Oficialía de Partes, con oficio dirigido a la Directora General de Recursos Humanos, del 20 al 24 de mayo de 2016.
- b. Evaluación de competencias el 25 de mayo de 2016, a las 9:00 hrs. en la sala "D" de la Unidad de Servicios Bibliotecarios y de Información (USBI).
- c. Evaluación de conocimientos técnicos el 26 de mayo de 2016, en la Sala de Cómputo de la DGTI en el horario específico que le sea notificado a cada aspirante.
- d. Los resultados serán publicados en el sitio web de la Secretaría de Administración y Finanzas y en el tablero de avisos de la Dirección de Presupuestos de la Dirección General de Recursos Financieros el 02 de junio de 2016.

IV. Generales

Podrán inscribirse aspirantes que hayan participado anteriormente en otra convocatoria para la misma función, y se tomará en cuenta el puntaje final que hayan obtenido en la misma. En caso de que participen para otra función, solamente presentarán evaluación de conocimientos y en su caso, las evaluaciones complementarias que marque la convocatoria.

La persona ganadora del concurso, deberá presentarse a laborar en la Dependencia donde se encuentra adscrita la plaza vacante, en la fecha que le indique la Dirección General de Recursos Humanos y en el horario estipulado.

Lo no previsto en la presente convocatoria será resuelto por la Secretaría de Administración y Finanzas.

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"
Xalapa, Ver., a 06 de mayo de 2016.

Mtra. Clementina Guerrero García
Secretaria de Administración y Finanzas