



Universidad Veracruzana

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE PERSONAL

Programa de Profesionalización del Personal de Confianza
Convocatoria 044/2016

La Secretaría de Administración y Finanzas a través de la Dirección General de Recursos Humanos de conformidad a lo establecido en los lineamientos del Programa de Profesionalización del Personal de Confianza publicados en la Circular S.A.F. 13/10/2015, CONVOCA al personal de confianza con base adscrito a la Dirección General de Bibliotecas, a concursar por una plaza vacante temporal de acuerdo a lo siguiente:

Table with 6 columns: Categoría de la plaza, Tipo de Contratación, Horario, Función a desempeñar, Escolaridad, Experiencia. Row 1: Oficial 'D', Confianza Interino por Persona (IPP), 09:00 - 14:00 hrs / 17:00 - 20:00 hrs, Analista de desarrollo de colecciones, Licenciatura en el área académica económico-administrativa o en humanidades, 2 años en funciones relacionadas con la adquisición de recursos documentales.

BASES

I. De los requisitos de participación

Podrán participar en este concurso el personal de confianza con base que cumpla los siguientes requisitos:

- a. Estar activo en su plaza de confianza, no estar desempeñando funciones directivas, no tener licencia sin goce de sueldo y no estar comisionado a otra Dependencia o Entidad Académica.
b. Tener una categoría menor en su plaza de confianza a la de la plaza vacante.
c. Tener seis meses ejerciendo su plaza de confianza y no haber sido promovido en los últimos seis meses.
d. Cumplir con los requisitos de escolaridad y experiencia especificados en esta convocatoria.
e. Presentar, en Oficialía de Partes de la Dirección General de Recursos Humanos (DGRH), el Formato de Solicitud para participación en convocatoria y el Formato de Síntesis Curricular (ARH-I-F-24 y ARH-I-F-25), así como la documentación que acredite el perfil requerido de la plaza vacante a más tardar el 22 de abril de 2016.
f. Cumplir el proceso de evaluación descrito en la presente convocatoria.

II. De la evaluación

Para los efectos de la presente convocatoria, serán considerados los siguientes criterios de valoración:

Table with 6 columns: Elementos, Escolaridad, Evaluación de Competencias, Examen de Conocimientos, Evaluación del Desempeño, Total. Row 1: Puntaje, 15%, 25%, 40%, 20%, 100%

- a. La calificación mínima aprobatoria será de 80 puntos.
b. El ganador del concurso será el aspirante que obtenga la mayor calificación.

h.



Universidad Veracruzana

**SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE PERSONAL**

**Programa de Profesionalización del Personal de Confianza
Convocatoria 044/2016**

- c. En caso de existir igualdad de resultados en el proceso de evaluación de los aspirantes, el criterio de desempate será la antigüedad y en caso de ser la misma, el criterio será el que haya obtenido la mayor calificación en la evaluación del desempeño.

III. Desarrollo del proceso de evaluación y fechas

El proceso de evaluación para la ocupación de la plaza vacante será efectuado por el Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal de la DGRH, de acuerdo a lo siguiente:

- a. Evaluación del desempeño por el Jefe inmediato y Titular de la Dependencia la cual deberá ser entregada en Oficialía de Partes, con oficio dirigido a la Directora General de Recursos Humanos, del 29 de abril al 04 de mayo de 2016.
- b. Evaluación de competencias el 04 de mayo de 2016, a las 9:00 hrs. en la sala "D" de la Unidad de Servicios Bibliotecarios y de Información (USBI).
- c. Evaluación de conocimientos técnicos el 06 de mayo de 2016, en la Sala de Cómputo de la DGTI en el horario específico que le sea notificado a cada aspirante.
- d. Los resultados serán publicados en el sitio web de la Secretaría de Administración y Finanzas y en el tablero de avisos de la Dirección General de Bibliotecas el 13 de mayo de 2016.

IV. Generales

Podrán inscribirse aspirantes que hayan participado anteriormente en otra convocatoria para la misma función, y se tomará en cuenta el puntaje final que hayan obtenido en la misma. En caso de que participen para otra función, solamente presentarán evaluación de conocimientos y en su caso, las evaluaciones complementarias que marque la convocatoria.

La persona ganadora del concurso, deberá presentarse a laborar en la Dependencia donde se encuentra adscrita la plaza vacante, en la fecha que le indique la Dirección General de Recursos Humanos y en el horario estipulado.

Lo no previsto en la presente convocatoria será resuelto por la Secretaría de Administración y Finanzas.

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"

Xalapa, Ver., a 19 de abril de 2016.

Mtra. Clementina Guerrero García
Secretaria de Administración y Finanzas